

Reflectieopdracht – Seminars

Inleiding

Ordina

Als eerst kregen we een gastspreker van het bedrijf Ordina en er was een vraag die luidde als volgt “Zijn jullie van plan om uit te bereiden buiten de Benelux?”. Het antwoord daarop was nee omdat hij vond dat er genoeg te rapen valt binnen de Benelux. Opzich heeft de Benelux veel te bieden maar toch vind ik dit een minpuntje aangezien het toont op enigszins weinig ambitie. Ook vond ik bij Ordina de Powerpoint zeer verwarrend mede omdat de presentatie in het Engels was. Ik heb persoonlijk geen moeite met Engels maar ik vind dat je een keuze hierin moet maken want hij sprak wel gewoon Nederlands. Misschien dat ik daardoor ook een beetje de interesse ben verloren. Ordina is ook een bedrijf dat zich focust op het maken van websites en wij kregen de opdracht “ga eens kijken op de site” om op die manier al iets meer te weten te komen en eventueel een aantal vragen te vinden. Maar hun website zag er helemaal niet super uit. Dit werd ook door de spreker zelf aangegeven. Na onze vragen werd de lector een beetje boos omdat het er weinig waren maar ik denk dat dit ook met Ordina had te maken en dat er in het algemeen niet super veel interesse voor was. Wat je bij de andere twee bedrijven wel had. Ook was het bij Ordina het geval dat het online gebeurde wat ik opzich niet erg vind want we leven al een jaar zo en het kan door omstandigheden zijn maar ik vind het toch fijner en vooral persoonlijker als diegene gewoon vooraan staat.

Salamander

Daarna kwam de gastspreker van Salamander op bezoek en op het begin had ik hier niet super veel interesse voor aangezien Ordina een beetje was tegengevallen maar toen de spreker begon te praten had ik meteen een ander gevoel. Hij heeft mij vooral overtuigd toen hij zei dat het een bedrijf was van vier vrienden die dit gewoon gedaan het omdat ze dit echt leuk vonden en niet enkel met de reden van geld te verdienen. Tuurlijk is geld een belangrijk aspect maar hij zei we willen misschien nog uitbreiden naar een man of vijftien maar we willen zeker geen bedrijf van honderd man. Wat dus gelijk staat aan het feit dat je minder geld gaat verdienen dan wanneer je wel met honderd man bent. Een voordeel hieraan is dat iedereen elkaar beter kent en dat zorgt er toch wel voor dat er een betere sfeer is. Er was ook een vraag of Salamander “werkte met stagiaires”. Persoonlijk vind ik het vrij jammer dat zei alleen maar op gebied van design stagiaires willen en niet op gebied van development omdat dat mijn sterkste punt is maar anderzijds kan ik daardoor ook weer extra groeien op gebied van design. Waar Ordina echt overkwam als bedrijf had ik bij Salamander meer het gevoel alsof dit gewoon een groepje vrienden is dat “na hun werk” gewoon samenkomen en dan een beetje voor Salamander gaan werken. Bij Salamander kreeg ik ook meteen de indruk van dit is een bedrijf waar ik wil werken. Tuurlijk snap ik dat hij het mooier overbrengt dan dat het is, het is uiteraard nog steeds keihard werken. Maar het feit dat ik bij Salamander wil werken ligt vooral in de kleine dingen. Zoals bijvoorbeeld Beer O ‘Clock Friday, het dartsen of gewoon de mogelijkheid om een halfuurtje te gaan wandelen. Hij zei je moet niet elke dag werken of even hard werken en daar houd ik persoonlijk wel vrij veel van. Omdat ik ook een persoon die niet elke dag keihard kan/wil werken. Ik ben ook een persoon die het fijn vind als iemand elke dag zegt van “je moet wel werken, het moet af zijn”. Ik vind het veel fijner als iemand mij een opdracht geeft en er dan vanuit gaat dat bijvoorbeeld

tijdens zo'n sprint er twee weken later resultaat is. Uiteraard werkt dit vanuit beide kanten en moet ik er natuurlijk voor zorgen dat er ook resultaat is. Ook legde hij uit hoe Salamander werkt en dat ze maximum drie projecten tegelijk doen. Ik denk persoonlijk dat dat een slimme beslissing is aangezien er ook maar elf mensen werken. Hij vertelde ons ook hoe een week bij hun eruit zag. Waarbij onder andere verwacht wordt dat je minstens drie dagen per week naar het kantoor komt. Ze starten hun dag om tien uur wat ik persoonlijk echt goed op die manier kan iedereen gewoon rustig beginnen. Beginnen doen ze trouwens met een "Daily Standup" hierbij worden er een aantal dingen overlopen zoals kijken hoe ver iedereen staat met zijn taken en/of er hier en daar nog enkele problemen zijn. Ook is het zo dat ze op een vast tijdstip samen lunchen, in mijn ogen is dit ook zeer goed voor de sfeer en de darts helpt hier natuurlijk ook bij.

Mobile Vikings

Persoonlijk heb ik over Mobile Vikings niet superveel te vertellen. En zeker tegen het einde was ik al vrij vermoeid en omver geblazen door alle informatie. De meeste dingen zijn bij de andere twee bedrijven al vermeld. Dit vond ik een mix van Ordina en Salamander aangezien het een echt bedrijf is met veel werknemers en veel klanten. Maar anderzijds gaan ze toch op Team Building en hebben ze Aperó momenten met de big boss. Ook hebben ze flexibele uren wat ik zeker een positief punt vind. Bij Mobile Vikings is het zelfs zo dat je maar minimum twee dagen op kantoor moet zijn wat je ook weer veel vrijheid geeft. Het enorme nadeel vind ik wel dat wanneer je op kantoor bent je wel veel meetings moet doen wat ik misschien een beetje onnodig vind. Je merkt wel enorm hard dat een bedrijf is met groeimogelijkheden aangezien ze vroeger een bedrijf was zonder super veel planning, gewoon doen wat leuk is en dat is toch veranderd. Zij gebruiken nu ook sprints.

Conclusie

Ik heb ook na de sprekers hier over gesproken met medestudenten en zij waren vooral zeer tevreden over Mobile Vikings. Al vond ik persoonlijk dat ze nog iets te stijf waren in manier van werken en dat het echt een bedrijf was waar je keihard moest werken. Ook de meetings maakte het meer dat ik er een "saai" gevoel bij kreeg. Persoonlijk was ik het meest overtuigd van Salamander als iemand aan mij vraagt waar "wil" je werken dan denk ik aan een bedrijf als Salamander waarbij je niet als je zondag op café zit zegt van "ah, ik 'moet' morgen weer gaan werken" maar je krijgt meer het gevoel "ah, morgen 'mag' ik terug gaan werken" en als je een job wilt doen voor veertig jaar dan denk ik toch dat het handig is dat je het graag doet. Ordina vond ik persoonlijk niks, als je een bedrijf bent dat websites maakt is je website het eerste waar mensen naar kijken. Jammer dat je dan zelf moet toegeven dat je website niet goed is. Solliciteren doe ik het liefst bij Salamander al is Mobile Vikings ook zeker geen slechte optie.