

Eindreflectie

WPL

In ons vak WPL leren we ons voor te bereiden voor de arbeidsmarkt. Zo moeten we opdrachten maken waardoor we kunnen focussen op onze hard skills en soft skills. We leerde ook organiseren en een nieuwe mindset vormen. Dit is vooral zodat we later minder moeite gaan hebben op de werkvloer. In het tweede semester en volgend trajectjaar is dit ook ons stage vak.

Mijn ervaring met wpl

Ik heb zelf veel bijgeleerd uit de wpl lessen. Tot nu toe heb ik altijd een enorm uitstelgedrag gehad als het ging om projecten/taken maken. Ik ben nog altijd aan het leren om de motivatie te vinden om er dadelijk aan te beginnen, maar ik merk al veel vooruitgang ten opzichte van het begin van het semester. Zo begin ik nu al ruim op tijd in plaats van de dag van de deadline. Maar toch merk ik soms dat ik de opdracht heb onderschat en te laat ben begonnen en daardoor in tijdnood terecht kom. Uit de opdrachten in verband met soft skills en hard skills heb ik ook bijgeleerd. Zo heb ik gemerkt dat ik eerder een afwachtende houding heb en dus eerder volg in plaats van een rol te hebben met leiderschap en veel verantwoordelijkheden. Hoewel ik zelf niet graag zelf beslissingen neem voor een groep, heb ik wel graag invloed op de uitkomst van de beslissing. In hard skills ben ik in mijn ogen niet zozeer gegroeid, maar ik heb wel meer inzicht gekregen over welke richting ik op wil in mijn toekomst. Ik ben in deze richting gekomen met de twijfel of ik eerder voor design of voor webdesign ben. Ik heb snel uitgevonden dat webdesign mij meer ligt dan design. De grootste factor hierin vind ik de vrijheid in coderen. Je kan coderen op de manier die je wilt, met de talen die je wilt gebruiken en met alle tools en hulp die je kan vinden. Bij design heb ik eerder het gevoel dat je exact moet volgen wat er wordt opgedragen. Je moet mee zijn met de hedendaagse trends, ook al is dit niet jouw stijl, je moet een design identiek maken zoals is voorgesteld,... . Het design kan doorheen een project wijzigen/verbeteren maar ik voel aan dat je als designer hier niet veel zeggenschap of invloed op hebt. Je kan hooguit je eigen mening geven maar als daar niets mee wordt gedaan, dan stopt daar de invloed die je hebt in het project. En in webdesign krijg je ook de opdracht om te maken wat het design team heeft ontworpen, maar het maakt mij persoonlijk niet veel uit dat ik geen invloed heb op het ontwerp. Zolang ik kan coderen op mijn manier zal ik webdesign boven design verkiezen. Er zijn ook seminars geweest waarin bedrijven kwamen praten over hun manier van werken en hoe het eraan toe ging op de werkvloer. Dit vond ik persoonlijk zeer interessant. Er waren bedrijven die design gericht, web gericht of beide waren. Zo zagen we van meerdere soorten bedrijven hun werkwijze en motivatie. Ik vond het ook interessant om te horen hoe de bedrijven zijn opgericht. Een van de interessantste bedrijven vond ik B2B. Andere bedrijven helpen om hun imago in de 'picture' te zetten. De groepsopdracht die we hierna moesten maken, heb ik met mijn groep ook gebaseerd op B2B. Ik heb tijdens wpl ook soft skills en hard skills kunnen toepassen die ik al had. Ik heb bijvoorbeeld gebruikgemaakt van duidelijke communicatie en planning in groepsprojecten. En voor de projecten waarin we moesten coderen heb ik mijn groepsleden kunnen helpen en hun dingen kunnen bijleren. In ruil daarvoor werd ik ook geholpen met designen in bijvoorbeeld figma of illustrator. Er waren veel opdrachten die in gingen op persoonlijke groei en hoever wij van onszelf vonden staan in soft skills. Dit was voor mij een hele uitdaging om mezelf zo open te stellen en zwart op wit te zetten wat ik voelde en over mezelf vond. Er is iets dat ik over mezelf heb geleerd door de

opdrachten in wpl. En dat is dat mijn omgeving en de mensen rond mij veel invloed hebben. Als de omgeving of de collega's waarmee ik moet werken mij niet ligt dan kan ik zwaar gedemotiveerd worden en niet de energie meer hebben om aan een project te werken. Maar dit geldt ook in de andere richting. Als ik moet werken met mensen waarmee ik een goede band heb en/of in een goede werksfeer kan werken, dan ben ik dubbel zo gemotiveerd als daarvoor. Er werd tijdens wpl ook aan ons gevraagd of we beter in groep kunnen werken of individueel. En ook dit hangt voor mij af van de situatie. Ik kan prima individueel werken. En ik heb gemerkt dat als mijn collega's mij niet liggen, dat ik automatisch zelfstandig begin te werken zodat ik 'mijn deel' gedaan heb en dan laat ik de rest hun deel doen. Ik heb ook iets onthouden uit de 'thamento' vragenlijst. 1 van de vragen was wat onze mening was over de quote 'Ik vertrouw iedereen tenzij ze het tegendeel bewijzen.' En met hierover na te denken merkte ik dat ik exact het tegenovergestelde ben. Mijn mindset is eerder dat ik niemand vertrouw tenzij ze hebben kunnen bewijzen dat ze te vertrouwen zijn. Dit heb ik allemaal ook gemerkt in de groepsprojecten van wpl. Voor de projecten waar ik een goede band had met mijn groepsleden en/of waarin het project ging over webdesign in plaats van design was ik veel meer gemotiveerd dan andere projecten. In wpl heb ik geleerd dat ik nog een paar werkpunten heb. Zoals het op tijd inplannen van mijn projecten en rekening houden met deadlines. Ik merkte ook dat ik vaak 2 projecten door elkaar haalde als ze dezelfde deadline hadden en daardoor overzicht verloor over wat ik nog moest doen en wat ik al gedaan had. Ook mijn omgang met andere mensen kan op sommige vlakken wel verbetering gebruiken.

Kort samengevat

Over het algemeen heeft wpl tot nu toe een positieve invloed op mij gehad. Ik heb in sommige dingen kunnen groeien, ik ontdekte welke dingen ik nog kan groeien en ik heb gevonden wat mijn sterke en zwakke kanten zijn in soft skills en hard skills.