

**Od:** Renata Cerna <Renata.Cerna@minv.sk>  
**Odoslané:** Friday, February 2, 2018 11:00 AM  
**Komu:** katarina.zvonarova@relocate.sk  
**Predmet:** RE: žiadosť o stanovisko -potvrdenie o výške príjmu zamestnanca

Dobrý deň p. Zvonárová,

v nadväznosti na predchádzajúcu komunikáciu Vám oznamujem nasledovné.

Štátny príslušník tretej krajiny k žiadosti o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania podľa § 23 zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o pobyte cudzincov“) predkladá nasledovné doklady:

- a) jednu aktuálnu fotografiu s rozmermi 3 x 3,5 cm
- b) platný cestovný doklad
- c) **účel pobytu**
  - ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý žiada o obnovenie prechodného pobytu podľa § 23 ods. 1, účel pobytu preukáže predložením:
    - 1. písomného prísľubu zamestnávateľa na prijatie štátneho príslušníka tretej krajiny do zamestnania alebo pracovnej zmluvy a
    - 2. rozhodnutia o uznaní dokladu o vzdelaní štátneho príslušníka tretej krajiny alebo dokladu o najvyššom dosiahnutom vzdelaní,
  - ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý žiada o obnovenie prechodného pobytu podľa § 23 ods. 2, účel pobytu preukáže predložením:
    - 1. povolenia na zamestnanie alebo potvrdenia zamestnávateľa o tom, že štátny príslušník tretej krajiny má vykonávať činnosť, na ktorú sa povolenie na zamestnanie nevyžaduje, alebo
    - 2. medzinárodnej zmluvy, ktorou je SR viazaná a ktorá ustanovuje, že na prijatie štátneho príslušníka tretej krajiny do zamestnania nie je potrebné povolenie na zamestnanie,
  - ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý žiada o prechodný pobyt podľa § 23 ods. 4 (sezónne zamestnanie), účel pobytu preukáže predložením:
    - 1. písomného prísľubu zamestnávateľa na prijatie štátneho príslušníka tretej krajiny do zamestnania, ktorý obsahuje náležitosti pracovnej zmluvy alebo
    - 2. pracovnej zmluvy,
  - ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý žiada o prechodný pobyt podľa § 23 ods. 5 (ICT), účel pobytu preukáže predložením:
    - 1. pracovnej zmluvy,
    - 2. potvrdenia zamestnávateľa
      - o trvaní vnútropodnikového presunu a mieste hostiteľského subjektu so sídlom na území SR,
      - o tom že štátny príslušník tretej krajiny nastupuje do funkcie riadiaceho pracovníka, odborníka alebo zamestnanca – stážistu v hostiteľskom subjekte so sídlom na území SR,
      - o výške odmeny, ako aj o ostatných podmienkach zamestnávania, ktoré sa budú uplatňovať počas vnútropodnikového presunu a
      - o tom, že štátny príslušník tretej krajiny sa po ukončení vnútropodnikového presunu bude môcť presunúť späť do subjektu patriaceho k tomu istému zamestnávateľovi alebo k tej istej skupine zamestnávateľov, **ak tieto údaje neobsahuje pracovná zmluva a**
    - 3. dokladu, ktorým preukáže, že hostiteľský subjekt so sídlom na území SR, u ktorého bude vykonávať zamestnanie, patrí k tomu istému zamestnávateľovi alebo k tej istej skupine zamestnávateľov, odkiaľ je na zamestnanie na územie SR vyslaný.
- d) **finančné zabezpečenie pobytu**
  - 1. potvrdenie zamestnávateľa o výške dohodnutej mzdy, alebo
  - 2. potvrdenie o zostatku na účte vedenom v banke na meno štátneho príslušníka tretej krajiny.
- e) **zabezpečenie ubytovania**

1. list vlastníctva alebo výpis z listu vlastníctva z katastra nehnuteľností vydaný na meno cudzinca,
2. nájomná zmluva s vlastníkom alebo užívateľom nehnuteľnosti a výpis z listu vlastníctva alebo iný doklad preukazujúci oprávnenie na užívanie nehnuteľnosti (napr. doklad o pridelení bytu),
3. potvrdenie ubytovacieho zariadenia o poskytnutí ubytovania (napr. potvrdenie hotela alebo ubytovne), alebo
4. čestné vyhlásenie fyzickej osoby alebo právnickej osoby o poskytnutí ubytovania štátnemu príslušníkovi tretej krajiny a výpis z listu vlastníctva alebo doklad preukazujúci oprávnenie na užívanie nehnuteľnosti.

Ak pôjde o potvrdenie zamestnávateľa o výške dohodnutej mzdy k žiadosti o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania podľa § 23 ods. 1 a ods. 2 zákona o pobyte cudzincov, potvrdenie o výške príjmu zamestnanca musí potvrdiť zamestnávateľ na území Slovenskej republiky.

Ak pôjde o žiadosť o udelenie prechodného pobytu podľa § 23 ods. 5 zákona o pobyte cudzincov (ICT), podmienkou je, že štátny príslušník tretej krajiny má uzavretú pracovnú zmluvu so zamestnávateľom v tretej krajine (vysielajúcim zamestnávateľom), pracovná zmluva nesmie existovať na území Slovenskej republiky.

S pozdravom

mjr. Mgr. Renáta Černá  
starší referent špecialista  
oddelenia cudzineckej agendy  
Odboru cudzineckej polície  
ÚHCP P PZ  
tel.: 80/50 776  
fax.: 80/59 075  
email: [renata.cerna@minv.sk](mailto:renata.cerna@minv.sk)

---

**From:** Odbor cudzineckej polície ÚHCP  
**Sent:** Wednesday, January 31, 2018 3:23 PM  
**To:** Renata Cerna  
**Subject:** FW: žiadosť o stanovisko -potvrdenie o výške príjmu zamestnanca

---

**From:** [katarina.zvonarova@relocate.sk](mailto:katarina.zvonarova@relocate.sk) [mailto:[katarina.zvonarova@relocate.sk](mailto:katarina.zvonarova@relocate.sk)]  
**Sent:** Wednesday, January 31, 2018 12:45 PM  
**To:** Odbor cudzineckej polície ÚHCP  
**Subject:** žiadosť o stanovisko -potvrdenie o výške príjmu zamestnanca

Vážená pani, vážený pán,

v prílohe zasielam žiadosť o stanovisko vo veci Potvrdenia o výške príjmu zamestnanca.

Vopred ďakujem za odpoveď,

S pozdravom/Best regards,

**Katarina Zvonarova**  
Relocation consultant

M:+421 948 692 755  
[katarina.zvonarova@relocate.sk](mailto:katarina.zvonarova@relocate.sk)  
[www.relocate.sk](http://www.relocate.sk)