



Vážený pán
JUDr. Miloš Škorec
SHM PARTNERS s. r. o
advokátska kancelária
Svätoplukova 28
821 08 Bratislava

Váš list číslo/zo dňa
---/---

Naše číslo
PPZ-HCP-OCPI-2021/
051540-002

Vybavuje/linka
mjr. Mgr. Renáta Černá

Bratislava
25.08.2021

Vec

Žiadosť o poskytnutie informácie v zmysle zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií)
- odpoveď

Úradu hraničnej a cudzineckej polície Prezídia Policajného zboru bol dňa 25.08.2021 doručený Váš list, ktorým v zmysle zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) žiadate o poskytnutie informácie.

V nadväznosti na obsah Vášho podania Vám oznamujem, že Vaše podanie hlavný gestor nevyhodnotil ako žiadosť o informácie podľa zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Vzhľadom k uvedenému bolo Vaše podanie vybavené v režime bežnej korešpondencie.

K Vašej otázke: „*Či štátnej občianske Tureckej republiky na pozícii konateľky v spoločnosti s ručením obmedzeným so sídlom v Slovenskej republike (bez majetkovej účasti v tejto spoločnosti) je možné udeliť prechodný pobyt na účel zamestnania v zmysle § 23 zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, aj keď bude/je zapísaná v obchodnom registri ako konateľka spoločnosti?*“, uvádzam nasledovné.

Vzťah medzi spoločnosťou a jej konateľom sa pri zariaďovaní záležitostí spoločnosti vždy považuje za obchodnoprávny vzťah. Nejedná sa o pracovnoprávny vzťah na základe Zákonníka práce, pretože výkon funkcie konateľa nenapĺňa znaky závislej práce. V zmysle Obchodného zákonníka sa vzťah medzi spoločnosťou a členom orgánu spoločnosti pri zariaďovaní záležitostí spoločnosti spravuje primerane ustanoveniami o mandátnej zmluve, ak zo zmluvy o výkone funkcie uzatvorenej medzi spoločnosťou a členom štatutárneho orgánu spoločnosti alebo zo zákona nevyplýva iné určenie práv a povinností.

Konateľ sa však môže rozhodnúť, že bude popri tomto obchodnoprávnom vzťahu so spoločnosťou s ňou zároveň v pracovnom pomere (napr. ak bude konateľ popri funkcii konateľa zároveň zastávať pozíciu riaditeľa spoločnosti, marketingového pracovníka, či inú pracovnú pozíciu v rámci spoločnosti). V takom prípade bude mať popri zmluve o výkone funkcie alebo popri mandátnej zmluve uzatvorenej aj pracovnú zmluvu, prípadne dohodu o vykonaní práce, alebo dohodu o pracovnej činnosti. V tomto prípade sa na jeho činnosť zamestnanca budú vzťahovať ustanovenia Zákonníka práce.

Čiže, že ak je občianska Tureckej republiky zapísaná v obchodnom registri ako „konateľ“, teda je osobou, ktorá koná v mene obchodnej spoločnosti, ale bude v spoločnosti fungovať na základe mandátnej zmluvy alebo pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce, je možné občianke Tureckej republiky udeliť prechodný pobyt na účel zamestnania v súlade s ustanovením § 23 zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Uvedené vychádza aj z výkladu samotného ustanovenia § 22 ods. 1 písm. b) zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, kedy prechodný pobyt na účel podnikania udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti podľa § 33 ods. 6, štátnemu príslušníkovi tretej krajiny, ktorý koná alebo bude konať v mene obchodnej spoločnosti alebo družstva a nie je v pracovnoprávnom vzťahu.

S pozdravom.

riaditeľ
plk. Mgr. Róbert Gucký

