






DEFINICIÓN DE ROLES

<div>Laura Lezama</div> <div></div>	<div>Pamela Caballero</div> <div></div>	<div>Jennifer Guzman</div> <div></div>	<div>Paula Osoreo</div> <div></div>	<div>Oriana Castro</div> <div></div>
<div>Communication Coordinator</div> <div>(Coordinadora de Comunicación)</div>	<div>Technical Advisor</div> <div>(Asesor Técnico)</div>	<div>Technical Advisor</div> <div>(Asesor Técnico)</div>	<div>Team Manager</div> <div>(Gerente de Equipo)</div>	<div>Team Manager</div> <div>(Gerente de Equipo)</div>
<div>Feedback Coordinator</div> <div>(Coordinadora de Retroalimentación)</div>	<div>Quality Assurance Specialist</div> <div>(Especialista en Control de Calidad)</div>	<div>Language Specialist</div> <div>(Especialista en Idiomas)</div>	<div>Documentation Lead</div> <div>(Líder de Documentación)</div>	<div>Documentation Lead</div> <div>(Líder de Documentación)</div>

JUSTIFICACIÓN DE ROLES

Durante el primer y segundo encuentro de equipo, definimos en conjunto los distintos roles que desempeñará cada miembro. La asignación de roles se basó en dos principios fundamentales: primero, cada integrante asumirá dos roles, incluso si se repiten, con el objetivo de compartir la responsabilidad y promover un trabajo colaborativo; segundo, aseguramos que los roles de “guía” sean ocupados por dos compañeras, lo que fomenta una estructura más horizontal y participativa en nuestro trabajo. Esto no solo enriquece nuestras interacciones, sino que también permite una toma de decisiones más inclusiva y colaborativa.

La distribución de los roles quedó de la siguiente forma:

Laura Lezama asume la coordinación de comunicación y retroalimentación, debido a su experiencia como docente. Esta experiencia le ha permitido desarrollar competencias clave en comunicación efectiva y en la retroalimentación objetiva y constructiva. Su capacidad para analizar con perspectiva crítica y ofrecer comentarios precisos refuerza la calidad del trabajo, asegurando una mejora continua.

Pamela Caballero desempeña el rol de asesora técnica y especialista en control de calidad. Su experiencia en el área de IT aporta al equipo un enfoque técnico especializado, fundamental a la hora de aplicar conceptos complejos en la tarea planteada. Pamela es capaz de identificar posibles fallos técnicos y proponer soluciones efectivas, lo que garantiza que los resultados cumplan con los requerimientos del proyecto.

Jennifer Guzmán es la asesora técnica y especialista en idiomas del equipo. Destaca por su habilidad para transmitir conceptos técnicos de manera clara y accesible, gracias a su profundo conocimiento del idioma inglés. Con varios años de estudio y certificados que avalan su nivel avanzado, Jennifer asegura que todos los miembros del equipo comprendan los contenidos técnicos, independientemente de su nivel previo, facilitando así la integración y el trabajo colaborativo en contextos bilingües.

Paula Osores y Oriana Castro han asumido los roles de gerentes de equipo y líderes de documentación, asegurando una organización eficiente y acceso fluido a la información. Paula aporta creatividad, fomentando enfoques innovadores en la toma de decisiones, mientras que Oriana, con su habilidad organizativa, garantiza el cumplimiento de las metas y una estructura de trabajo clara. Esta combinación de fortalezas promueve flexibilidad en la búsqueda de soluciones originales, y su liderazgo complementario permite al equipo enfrentar los desafíos con dinamismo y eficacia. Su entusiasmo y atención al detalle son fundamentales para mantener el

ánimo del equipo y una documentación precisa, facilitando así el progreso y la toma de decisiones.

Como reflexión final, como equipo, nos propusimos afrontar y superar nuestros desafíos personales, enfocándonos en áreas clave como la comunicación, el manejo del tiempo, la autogestión y la determinación. Creemos firmemente que al colaborar y apoyarnos mutuamente en estos aspectos, lograremos cumplir nuestras metas, superar los obstáculos y destacar en las competencias transversales que se requieren para el éxito de este proyecto.

RESPONSABILIDAD POR ROL

Laura Lezama: Coordinadora de Comunicación y Coordinadora de Retroalimentación

- Facilitar la comunicación entre los miembros del equipo.
- Asegurarse de que todos estén alineados con los objetivos.
- Transmitir información relevante de manera clara y efectiva.
- Proporcionar comentarios y sugerencias objetivas.
- Facilitar la mejora continua en el trabajo del equipo.

Pamela Caballero: Especialista en Control de Calidad

- Verificar la calidad de los entregables.
- Asegurar que el proyecto cumpla con los estándares esperados.

Pamela Caballero y Jennifer Guzmán: Asesoras Técnicas

- Proporcionar conocimientos técnicos especializados.
- Identificar fallos técnicos y proponer soluciones.
- Asegurar que los requisitos técnicos se cumplan.

Jennifer Guzmán: Especialista en Idiomas

- Facilitar la comprensión de conceptos técnicos en inglés.
- Asegurarse de que el equipo entienda bien los términos y documentos en inglés, si los hubiera.

Paula Osores y Oriana Castro: Gerentes de Equipo y Líderes de Documentación

- Organizar el equipo y distribuir responsabilidades.
- Asegurarse de que se cumplan los plazos y metas del proyecto.
- Motivar y guiar al equipo en la toma de decisiones.
- Organizar la creación y mantenimiento de la documentación del proyecto.
- Asegurarse de que los documentos estén actualizados y sean accesibles para todo el equipo.