



CONTRATO DE TRABAJO EN PRÁCTICAS

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE A15789365		
D./DÑA. MARCOS GARCIA PEREZ	NIF/NIE 19561123P	EN CONCEPTO (1) DIIRECTOR
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA MYELECTRICIAN, SA		DOMICILIO SOCIAL C/ DEL CAMPO, 20
PAIS ESPAÑA	MUNICIPIO ZARAGOZA	C. POSTAL 5 0 0 1 5

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 5 0	COD. PROV. 1 2	NÚMERO 5 6 4 5 7	DIG. CONTR. 9 6	ACTIVIDAD ECONÓMICA ELECTRICIDAD
-----------------------	--------------------------	----------------------------	---------------------------	--

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS ESPAÑA	MUNICIPIO ZARAGOZA
-----------------------	------------------------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA. IGNACIO CORTES GARCIA	NIF/NIE 25963789P	FECHA DE NACIMIENTO 15/06/1994
Nº AFILIACIÓN S.S. 50 45789452 61	NIVEL FORMATIVO TECNICO SUPERIOR	NACIONALIDAD ESPAÑOLA
MUNICIPIO DEL DOMICILIO ZARAGOZA	PAIS DOMICILIO ESPAÑA	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.
con N.I.F./ N.I.E., en calidad de (2)

DECLARAN

- a) Que el/la trabajador/a está en posesión del título o certificado de profesionalidad de (3) **..TECNICO.SUPERIOR.INSTALA.ELECTR** o en condiciones de obtenerlo por haber terminado con fecha **..15/06/2014**....., los estudios correspondientes al mismo que le capacitan para la práctica profesional objeto de este contrato (4).
- b) Que no han transcurrido cinco años, o siete en el caso de personas con discapacidad, desde la terminación o convalidación de los estudios o del certificado de profesionalidad, salvo en el supuesto que el trabajador sea menor de 30 años o menor de 35 con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%, en cuyo caso no se exige periodo de finalización de estudios.
- c) Que el/la trabajador/a tiene reconocida la condición de persona con discapacidad, como se acredita con la certificación expedida por (5)
- d) Que el/la trabajador/a no ha estado contratado en prácticas en ésta u otra empresa por tiempo superior a dos años.

En caso de acogerse a la reducción de cuotas prevista en la Ley 11/2013 de 26 de julio, señalese con una X, lo que corresponda:

- ☒ Que el trabajador/a desempleado/a es menor de 30 años.
- ☐ Que el trabajador/a desempleado/a es menor de 35 años y con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.
- ☐ Que el trabajador/a desempleado/a es menor de 30 años y realiza prácticas no laborales acogidas al R.D. 1543/2011 en la empresa.

Que reunen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (6) **..INSTALADOR ELECTRICISTA**....., en prácticas, incluido en el grupo profesional / categoría / nivel profesional (7) **..OFICIAL.TERCERA**....., de acuerdo con el sistema de clasificación vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad)
..C/ DEL CAMPO, 20 ZARAGOZA.....

SEGUNDA: La jornada de trabajo será (8):

- ☐ **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de horas semanales, prestadas de a con los descansos que establece la ley.
- ☒ **A tiempo parcial:** la jornada de trabajo ordinaria será de30....., horas ☐ al día, ☒ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año, siendo esta jornada inferior a (9):

La distribución del tiempo de trabajo será de LUNES A VIERNES DE 8.00 A 14.00.....

TERCERA: La duración del presente contrato será de (10) 1 AÑO..... y se extenderá desde 20/06/2014 hasta 20/06/2015.....(11). Se establece un período de prueba de (12) DOS MESES.....

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de (13) 517.5..... euros brutos MENSUALES que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (14) SALARIO-BASE.....

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (15) 30 DIAS NATURALES.....

SEXTA: A la finalización del presente contrato, la empresa se obliga a expedir un certificado al/a la trabajador/a en el que conste la duración de las prácticas, el puesto o puestos de trabajo ocupados y las principales tareas realizadas por cada uno de ellos.

SEPTIMA :El/la empleador/a tendrá derecho en el caso de que el trabajador sea de menor de 30 años a una reducción del 50% de la cuota empresarial por contingencias comunes correspondiente al trabajador, durante toda la vigencia del contrato.En el caso de que el contrato se formalice con personas beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, se aplicará de forma adicional una bonificación del 50%.

Si el trabajador estuviese realizando prácticas no laborales en la empresa, según lo establecido en el Real Decreto 1543/2011, en el momento de la concertación del contrato en prácticas la reducción será del 75%.En el caso de que el contrato se formalice con personas beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, se aplicará de forma adicional una bonificación del 25% adicional .

OCTAVA: El contrato se extinguirá por la expiración del tiempo convenido,incluido, en su caso, el de las prórrogas que se puedan acordar.

NOVENA: En lo no previsto en este contrato se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y, particularmente, a lo dispuesto en el art. 11 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo), art. 13 de la Ley 11/2013 de 26 de julio (BOE de 27 de julio), por el Real Decreto 488/1998, de 27 de marzo (BOE de 9 de abril), Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de INDUSTRIAS SIDEROMETALURGICA (codigo: 50000675011982).....

DECIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de ZARAGOZA-SANTANDER....., en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación. El/la empresario/a comunicará el fin de la relación laboral al Servicio Público de Empleo de ZARAGOZA-SANTANDER..... en el plazo de los 10 días siguientes a dicha terminación.

UNDECIMA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DUODÉCIMA : PROTECCIÓN DE DATOS. Los datos consignados en el presente contrato tendrán la protección derivada de la Ley Organica 15/1999 de 13 de diciembre.

-
- (1) Director/a Gerente, etc.
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
(3) De acuerdo con los títulos o certificados establecidos en el art. 11.1 del Estatuto de los Trabajadores según redacción dada por la Ley 35/2010, de 17 de septiembre.
(4) El/la trabajador/a deberá entregar al/a la empresario/a fotocopia compulsada del título o certificado de profesionalidad, certificación de su solicitud o certificación acreditativa de la terminación de los estudios o de la formación obtenida.
(5) Se cumplimentará sólo en el caso de que el/la trabajador/a tenga la condición de persona con discapacidad y se indicará el organismo oficial que ha emitido dicha certificación.
(6) Indicar profesión.
(7) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
(8) Marque con una X lo que corresponda.
(9) Indíquese el número de horas según Convenio Colectivo para jornada completa, máximo legal o la del trabajador a tiempo completo.
(10) No inferior a seis meses ni superior a dos años.
(11) Las situaciones de I.T., riesgo durante el embarazo, maternidad, adopción o acogimiento, riesgo durante la lactancia y paternidad, interrumpirán el cómputo de la duración del contrato.
(12) De establecerse período de prueba, no podrá ser superior a un mes para los/as titulados/as de grado medio o con certificado de profesionalidad de nivel 1 ó 2, ni de dos meses para los/as titulados/as de grado superior o certificado de profesionalidad de nivel 3, salvo lo dispuesto en Convenio Colectivo.
(13) Diarios, semanales o mensuales, no inferior en la establecida en convenio colectivo para los/as trabajadores/as en prácticas, ni, en su defecto, al 60 o al 75 por 100 durante el primer o segundo año de vigencia del contrato, repectivamente, de salario fijado en convenio para un/a trabajador/a que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo. En ningún caso, inferior al Salario Mínimo Interprofesional.
(14) Salario base y complementos salariales.
(15) Mínimo: 30 días naturales.