

PAMELA ROMERO MALÁSQUEZ

Talento\_Humano



Tu CV está **aprobado!**

Tu CV demuestra una sólida experiencia en el área de Gestión del Talento Humano, con logros concretos que respaldan tus habilidades. Sin embargo, para destacar aún más, podrías enfocarte en fortalecer tus habilidades técnicas en herramientas como Excel y en la redacción de métricas claras y específicas para comunicar mejor tus logros.

Tamaño

**2Pagina**

¡Tu CV tiene el tamaño ideal! Dos páginas permiten presentar información detallada sin abrumar al reclutador. Asegúrate de resaltar lo más relevante para una lectura ágil.

Ortografía

**2 Errores**

Encontré 2 errores que te sugiero corregir para que el CV se vea más profesional.

habilidades habilidades, humano humana

Nombre

**CV \_Pamela \_Romero \_pdf**

El nombre del archivo es adecuado ya que contiene el nombre del candidato, lo cual facilita su identificación por parte del reclutador. Además, transmite orden y seriedad profesional al utilizar el formato 'CV\_Nombre\_Apellido\_.pdf'. No es necesario sugerir un cambio en este caso.

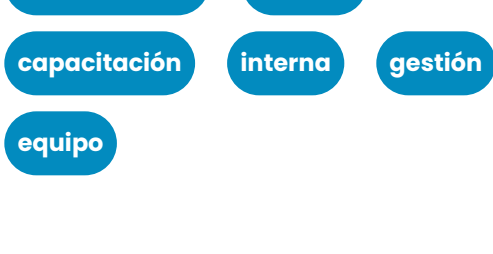
Indispensable

Elemento	¿Existe?	¿Bien posicionado?	¿Fácil de distinguir?
Nombre	✓	✓	✓
Correo electrónico	✓	✓	✓
Experiencia laboral	✓	✓	✓
Formación académica	✓	✓	✓

**Observación:**

El CV de Pamela Romero Malásquez cumple con todos los elementos clave de forma destacada. Se recomienda considerar su experiencia laboral y formación académica para futuras oportunidades laborales.

Palabras repetidas



Relevancia

Tu experiencia reciente en Gestión del Talento Humano es relevante, especialmente en capacitación, evaluación de desempeño y comunicación interna. Sin embargo, sería beneficioso añadir roles más actuales para mostrar continuidad y actualización en el área. Destaca tus logros concretos y explica el vacío entre roles para fortalecer tu perfil. ¡Éxito en tu búsqueda!

Verbos de impacto



Utiliza verbos de impacto de manera adecuada, pero se pueden mejorar para resaltar más tus logros y liderazgo. Recuerda ser más específica y orientada a resultados.

❗ Reemplazar 'capacitación' por 'lideré la capacitación'. Ejemplo: Lideré la capacitación a nuevas colaboradoras sobre procesos internos.

❗ Reemplazar 'organización' por 'dirigi la organización'. Ejemplo: Dirigi la organización de eventos internos y celebraciones corporativas.

❗ Reemplazar 'planificación' por 'coordiné la planificación'. Ejemplo: Coordiné la planificación, coordinación y ejecución de eventos corporativos.

Perfil Profesional

Texto Actual

Estudiante de Recursos Humanos con experiencia en Gestión del Talento Humano y habilidades en comunicación, trabajo en equipo y planificación. Busco desarrollo en RR.HH.

Texto recomendado

Estudiante de Recursos Humanos en la UPCH, con experiencia en Gestión del Talento Humano y habilidades en comunicación, trabajo en equipo y planificación. Busco crecer en RR.HH. y combinar mis habilidades comunicativas con una gestión estratégica y efectiva.

Ajuste al puesto

Área	Estado	Acción recomendada
Herramientas de análisis	<span>●</span> Bajo	Incluye ejemplos con datos concretos que respalden tus logros, como 'Incremento del ingreso en un 30% en ADEN BPO'.
Resultados cuantificables	<span>●</span> Medio	Detalla más tus logros cuantitativos, por ejemplo, 'Aumento de la interacción de clientes en eventos en un 20%' en IN PRODUCCIONES GROUP SAC.
Habilidades blandas	<span>●</span> Alto	Destaca tus habilidades blandas con ejemplos concretos, como 'Demostre empatía al acompañar a niños con enfermedades graves en Make a Wish Perú'.
Lenguaje técnico	<span>●</span> Bajo	Incorpora más términos técnicos del área de Recursos Humanos, por ejemplo, 'Implementé un programa de evaluación 360° en ADEN BPO'.

Experiencia Laboral

Empresa	Texto Actual	Texto Recomendado
ADEN BPO	- Capacitación a nuevas colaboradoras sobre procesos internos. - Evaluación y retroalimentación de desempeño. - Organización de eventos internos y celebraciones corporativas. - Gestión de la comunicación interna mediante canales digitales. Logros: Incremento del ingreso de colaboradoras en un 30%. Mejora de la fidelización colaborador-empresa. Crecimiento en seguidores y engagement en redes internas.	Incrementé el ingreso de colaboradoras en un 30% al liderar la capacitación en procesos internos. Mejoré significativamente la fidelización colaborador-empresa a través de evaluaciones de desempeño efectivas. Logré un crecimiento en seguidores y engagement en redes internas mediante una gestión proactiva de la comunicación interna.
IN PRODUCCIONES GROUP SAC	- Planificación, coordinación y ejecución de eventos corporativos. - Supervisión de equipos de trabajo y cumplimiento de requerimientos del cliente. Logros: Aumento de la interacción de clientes en eventos. Reducción de tiempos de preproducción mediante una planificación organizada.	Dirigí la planificación, coordinación y ejecución de eventos corporativos, logrando un aumento significativo en la interacción de clientes. Supervisé eficientemente equipos de trabajo, reduciendo los tiempos de preproducción con una planificación detallada y organizada.

Habilidades y Herramientas

Organízalas así:

CV ACTUAL: Habilidades y herramientas mencionadas en el CV actual incluyen comunicación efectiva, trabajo en equipo, planificación y gestión del tiempo, pensamiento creativo y crítico, aprendizaje rápido y adaptabilidad, Excel, PowerPoint, redes sociales, y diseño básico de piezas gráficas.

RECOMENDACIONES: Incluir herramientas más específicas de Recursos Humanos como software de gestión de talento, plataformas de reclutamiento, metodologías de evaluación de desempeño, idiomas relevantes para el puesto, y certificaciones complementarias en el área de RR.HH. para fortalecer la sección de herramientas y conocimientos técnicos.

Educación

Incluye tus estudios y proyectos destacados:

Destaca tu formación académica en Recursos Humanos en la sección de educación, resaltando la relevancia de tus estudios en el área para el puesto de Talento Humano.

Incluye fechas de inicio y finalización de tus estudios en Recursos Humanos para mostrar tu compromiso y dedicación a tu formación académica en el campo específico.

Utiliza un formato claro y organizado para presentar tu formación académica en Recursos Humanos, resaltando los logros y competencias adquiridas durante tus estudios.

Incorpora detalles específicos sobre los cursos complementarios relacionados con Recursos Humanos, como el Diplomado en Gestión de Talento Humano, para demostrar tu interés y especialización en el área.

Voluntariado

Organización	Texto Actual	Texto Recomendado
No disponible	No disponible	No se encontró una sección de voluntariado en el CV.

Formato y optimización

Elemento	Estado	Sugerencia
Longitud	<span>●</span> Medio	Considera resumir la información para que pueda ajustarse a una sola página, priorizando los aspectos más relevantes para el puesto de Talento Humano.
Foto	<span>●</span> Alto	Elimina la foto de tu CV, ya que en el ámbito de Talento Humano no es necesario ni recomendado incluir imágenes.
Palabras clave	<span>●</span> Alto	Incluye más términos clave relacionados con el área de Talento Humano, como reclutamiento, selección, desarrollo organizacional, entre otros.
Verbos de impacto	<span>●</span> Alto	Utiliza verbos de impacto como lideré, optimicé, implementé, para resaltar tus logros y responsabilidades de manera más efectiva.