

Trabajo Práctico Final R.

Ejercicio 1.

Medidas de Posición del Ingreso Total Individual Diferenciado por Género.					
	<u>Media Aritmética</u>	<u>Cuartil 1</u>	<u>Cuartil 2</u>	<u>Cuartil 3</u>	<u>Tipo de Simetría</u>
Hombres	\$95.609,22	\$40.000	\$70.000	\$120.000	Asimétrica a la Derecha.
Mujeres	\$72.149,53	\$33.300	\$53.800	\$91.000	Asimétrica a la Derecha.

Se puede observar en la tabla que tanto para hombres como para mujeres, el ingreso total individual muestra una distribución asimétrica hacia el lado derecho. Esto significa que hay más personas con ingresos inferiores al ingreso promedio, que las que hay con ingresos superiores al ingreso promedio.

La media aritmética representa un valor promedio de los ingresos. En este caso, para los hombres, el ingreso promedio es de \$95.609,22 mientras que para las mujeres es de \$72.149,53. Esto sugiere que, en promedio, los hombres tienen un ingreso total individual mayor que las mujeres en este grupo de datos.

Los cuartiles dividen la distribución de ingresos en cuatro partes iguales. El primero nos da el valor que separa el 25% de los ingresos más bajos del resto. El segundo, el valor que separa el 50% de los ingresos más bajos del 50% más altos. El tercero separa el 25% de los ingresos más altos del resto.

En la población masculina, el valor del primer cuartil es \$40.000, por lo tanto el 25% de los hombres tienen ingresos menores o iguales a \$40.000, mientras que el otro 75% tienen ingresos mayores a \$40.000. El valor del segundo es \$70.000, entonces la mitad de los hombres tienen ingresos menores o iguales a \$70.000, mientras que la otra mitad tiene ingresos mayores a \$70.000. Finalmente el valor del tercer cuartil es \$120.000, lo que significa que el 75% de los hombres tienen ingresos menores o iguales a ese monto, y solo el 25% restante tiene ingresos superiores.

Para las mujeres, el valor del primer cuartil es \$33.300, por lo que el 25% con los ingresos más bajos no superará ese monto. El valor del segundo cuartil es \$53.800, entonces el 50% con los ingresos más bajos no superará esa suma. El valor del tercer cuartil es \$91.000, este separa al 75% con los ingresos más bajos, que tendrá ingresos menores o a iguales, del 25% con los ingresos más altos, que lo superará.

En resumen, los hombres tienen un ingreso promedio mayor que las mujeres en este conjunto de datos. Además, se observa que la mayoría de las personas, tanto hombres como mujeres, tienen ingresos más bajos que el ingreso promedio.

Medidas de Dispersión del Ingreso Total Individual Diferenciado por Género.		
	<u><i>Coefficiente de Variación</i></u>	<u><i>Rango Intercuartílico</i></u>
<i>Hombres</i>	1.04	\$80,000
<i>Mujeres</i>	0.91	\$57,700

El coeficiente de variación y el rango intercuartílico son medidas que nos ayudan a entender la variabilidad de los ingresos totales individuales en cada género.

El coeficiente de variación es una forma de medir qué tan dispersos están los ingresos en relación con su promedio. Cuanto mayor sea el coeficiente de variación, más variabilidad hay en los ingresos.

El rango intercuartílico nos indica cuánto se extienden los ingresos en el medio del conjunto de datos. Un rango intercuartílico más amplio significa que hay una mayor diferencia entre los ingresos más altos y los más bajos.

Al analizar los resultados, vemos que el coeficiente de variación para los ingresos totales individuales de los hombres es de aproximadamente 1.04, mientras que para las mujeres es de aproximadamente 0.91. Esto indica que hay una mayor variabilidad en los ingresos de los hombres en comparación con las mujeres.

En cuanto al rango intercuartílico, observamos que para los hombres es de \$80.000 mientras que para las mujeres es de \$57.700. Esto significa que la diferencia entre el monto a partir del cual los ingresos se consideran más altos y el monto a partir del cual se consideran más bajos es mayor para los hombres que para las mujeres.

En resumen, los ingresos totales individuales de los hombres muestran una mayor variabilidad y una diferencia más grande entre los ingresos más altos y más bajos en comparación con las mujeres.

Otra comparación que se puede establecer entre el Ingreso Total Individual de hombres y mujeres es la Brecha Salarial. Esta muestra el porcentaje del salario promedio de los hombres que representa el salario promedio de las mujeres.

Calculada la Brecha Salarial diferenciando por región y para el conjunto de los aglomerados obtuvimos los siguientes resultados.

Brecha Salarial de Género (no ajustada) por Región y para el Conjunto de Aglomerados.	
<i><u>Región</u></i>	<i><u>Brecha Salarial</u></i>
<i>Gran Buenos Aires</i>	<i>74,73629%</i>
<i>Noroeste Argentino</i>	<i>79,63634%</i>
<i>Noreste Argentino</i>	<i>78,04392%</i>
<i>Región Cuyana</i>	<i>74,98766%</i>
<i>Región Pampeana</i>	<i>78,67232%</i>
<i>Región Patagónica</i>	<i>68,3924%</i>
<i>Conjunto de Aglomerados</i>	<i>75,46295%</i>

Se observa que en ninguna región del país el salario promedio femenino alcanza el 80% del salario promedio masculino. A nivel nacional, a partir del cálculo realizado considerando el conjunto de los aglomerados, se estima que el salario femenino promedio representa el 75.46% del salario masculino promedio.

Según el Banco Mundial, en una investigación que abarcaba ochenta y tres países, el salario promedio de las mujeres a nivel internacional varía entre el 70% y el 90% del salario promedio de los hombres. De acuerdo a esta información, Argentina -donde el salario promedio femenino representa el 75.46% del masculino- se encuentra cerca del extremo más desigual de la Brecha Salarial.

Ejercicio 2.

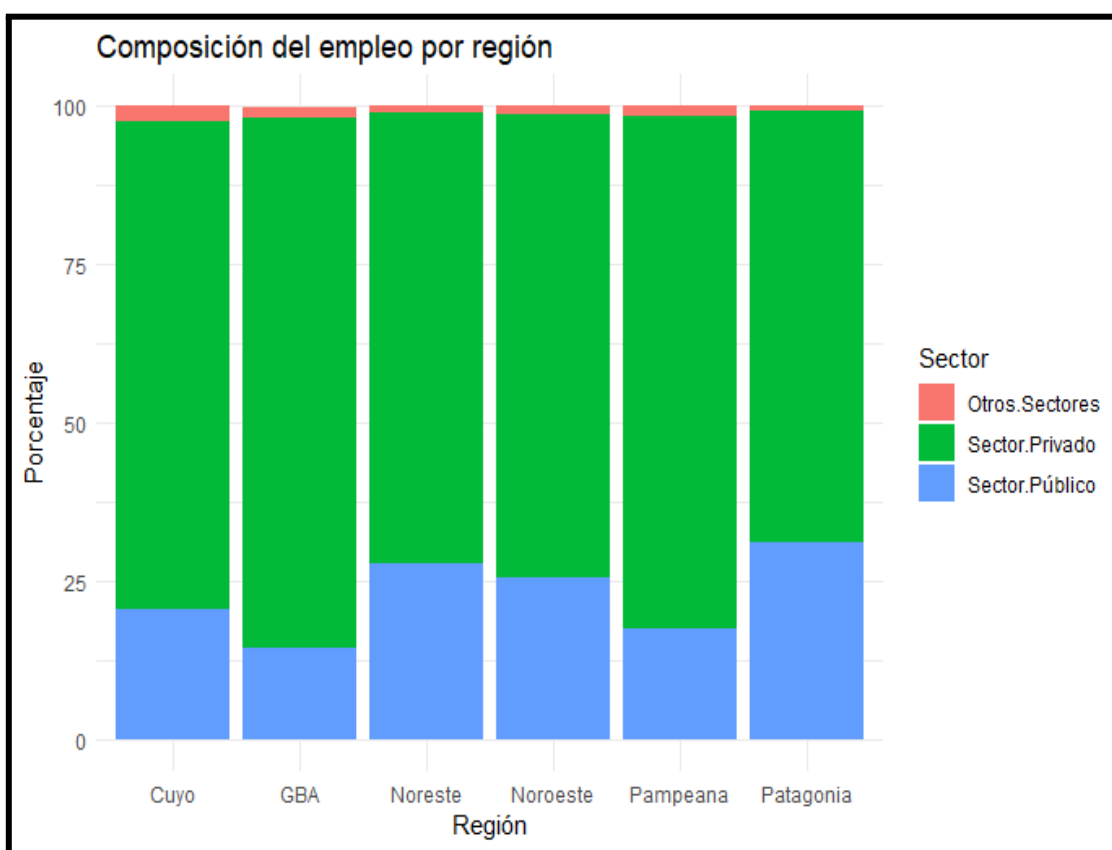
Para comprender mejor la distribución sectorial del empleo, analizaremos los porcentajes de personas que trabajan en el sector público y el sector privado.

Según los datos obtenidos, el porcentaje de personas que trabajan en el **sector público** es del **16.81%**, mientras que el porcentaje de personas que trabajan en el **sector privado** es del **80.46%**.

Esto significa que una gran mayoría de la población Argentina se emplea en el sector privado. El sector privado incluye empleos en empresas y organizaciones privadas, mientras que el sector público abarca empleos en el sector estatal y organizaciones públicas.

Es importante destacar que estos porcentajes representan una tendencia general y pueden variar en diferentes regiones de Argentina. La distribución geográfica del empleo puede verse influenciada por factores como la concentración industrial, las políticas económicas y las características regionales.

Por estas razones hemos calculado la distribución sectorial del empleo, diferenciando por regiones contempladas en la EPH.



En general, podemos observar que el sector privado es predominante en todas las regiones analizadas, representando en cada una de ellas entre el 67% y el 83%. El sector público se ubica en segundo lugar en todas las regiones, siendo más significativo en la región Patagónica -donde alcanza un 31%- y menos importante en la región Pampeana y el Gran Buenos Aires.

Por otro lado, el empleo en otro tipo de sector es muy bajo en todas las regiones, mostrando en Cuyo su participación más significativa, de aproximadamente un 2.35%.

Estos datos evidencian la diversidad en la composición del empleo en las distintas regiones de Argentina, reflejando la importancia del sector privado en la economía del país y las variaciones en el sector público en diferentes áreas geográficas.

Ejercicio 3.

A partir de los datos de la EPH podemos establecer una relación entre el Ingreso Per Cápita Familiar y el Nivel Educativo de las personas.

Analizando esta relación, y tomando en cuenta a las personas mayores de veinticuatro años, encontramos los siguientes resultados:

Relación entre Ingreso Per Cápita Familiar y Nivel Educativo.	
<i>Decil de la Distribución del Ingreso Per Cápita Familiar.</i>	<i>Nivel Educativo Mediano.</i>
<i>Decil 1</i>	<i>Secundaria Incompleta</i>
<i>Decil 2</i>	<i>Secundaria Incompleta</i>
<i>Decil 3</i>	<i>Secundaria Incompleta</i>
<i>Decil 4</i>	<i>Secundaria Completa</i>
<i>Decil 5</i>	<i>Secundaria Completa</i>
<i>Decil 6</i>	<i>Secundaria Completa</i>
<i>Decil 7</i>	<i>Secundaria Completa</i>

<i>Decil 8</i>	<i>Secundaria Completa</i>
<i>Decil 9</i>	<i>Superior Universitaria Incompleta</i>
<i>Decil 10</i>	<i>Superior Universitaria Completa</i>

La distribución del Nivel Educativo de las personas muestra que la mayoría de las observaciones tienen una educación secundaria completa. Esto podría indicar que la educación secundaria es un nivel mínimo de formación que la mayoría de las personas alcanza en Argentina. Sin embargo, también es importante destacar que aquellos individuos con educación superior universitaria, completa o incompleta, se concentran en los dos deciles de mayor ingreso. Esto sugiere que existe una asociación positiva entre un mayor nivel educativo y un mayor Ingreso Per Cápita Familiar.

Por otro lado, se observa que las observaciones con educación secundaria incompleta se concentran en los tres deciles de menor ingreso. Esto podría indicar que, aunque la educación secundaria brinda cierto nivel de capacitación, aquellos individuos que no logran completarla pueden enfrentar dificultades para acceder a empleos mejor remunerados.

Estos hallazgos resaltan la importancia de la educación en el nivel de ingresos de las personas. Aquellos que logran obtener una educación superior tienen mayores oportunidades de acceder a empleos mejor remunerados, lo que se refleja en un mayor Ingreso Per Cápita Familiar. Por lo tanto, es fundamental promover el acceso a una educación de calidad y fomentar la finalización de los estudios secundarios y superiores para reducir las desigualdades y mejorar las oportunidades económicas de la población.

Ejercicio 4.

Primeramente, hemos calculado las Tasas de Actividad, Empleo y Desempleo para el conjunto de los 31 Aglomerados contemplados por la EPH.

Aquí están los resultados obtenidos presentados en una tabla:

Tasas de Actividad, Empleo y Desempleo para el Conjunto de los 31 Aglomerados.		
<i><u>Tasa de Actividad.</u></i>	<i><u>Tasa de Empleo.</u></i>	<i><u>Tasa de Desempleo.</u></i>

47.72%	44.32%	7.11%
--------	--------	-------

La Tasa de Actividad representa la población que trabaja o busca trabajo activamente (la llamada Población Económicamente Activa o PEA) como porcentaje de la población total. El resultado obtenido implica que un poco menos de la mitad de la población total pertenecía a la PEA, al momento de hacerse la EPH.

La Tasa de Empleo representa a la población ocupada como porcentaje de la población total. La tasa calculada indica que el 44.32% de la población total tenía un empleo al momento de realizada la EPH.

La Tasa de Desempleo representa a la población desocupada como porcentaje de la PEA. El 7.11% de la Población Económicamente Activa no se encontraba ocupada al momento de realizada la EPH.

Luego, profundizamos un poco calculando estas mismas tasas, pero haciendo una diferenciación por género. A partir de lo cual encontramos lo siguiente:

Tasas de Actividad, Empleo y Desempleo para el Conjunto de los 31 Aglomerados (Diferenciando por Género).					
<u><i>Tasa de Actividad.</i></u>		<u><i>Tasa de Empleo.</i></u>		<u><i>Tasa de Desempleo.</i></u>	
<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>
54.93%	40.89%	51.33%	37.68%	6.54%	7.83%

Se observa que la población masculina tiene una mayor participación, y mejores oportunidades en el mercado laboral.

Primeramente la Tasa de Actividad es quince puntos superior en la población masculina que en la femenina. Esto significa que, mientras casi el 55% de los hombres trabajan o buscan trabajo activamente, solo el 40% de las mujeres realizan o buscan realizar actividades laborales.

Luego, a partir de las Tasas de Empleo y Desempleo, podemos concluir que la población masculina encuentra trabajo más fácilmente, pues un mayor porcentaje de hombres que de mujeres cuentan con un empleo, y además, aun considerando sólo la PEA, hay un menor desempleo en la población masculina.

Comparando estos resultados con la información del Banco Mundial, encontramos que a nivel mundial la Tasa de Actividad masculina es de aproximadamente 80%, y la femenina del 50%. A partir de esta información se puede llegar a dos conclusiones:

- La primera es que las Tasas de Actividad en Argentina se encuentran por debajo del promedio internacional.
- La segunda, es que a pesar de ello la participación en el mercado laboral por género en Argentina es más igualitaria que el promedio internacional, pues la diferencia entre las Tasas de Actividad por género argentinas es menor a la diferencia a nivel internacional.

Por último, repetimos el cálculo de las mismas tres tasas, pero clasificándolas esta vez no sólo por género, sino también según las distintas regiones contempladas en el esquema de la EPH. Obtuvimos los siguientes resultados:

Tasas de Actividad, Empleo y Desempleo por Región. (Diferenciando por Género).						
	<i><u>Tasa de Actividad.</u></i>		<i><u>Tasa de Empleo.</u></i>		<i><u>Tasa de Desempleo.</u></i>	
<i><u>Región.</u></i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>
<i>Gran Buenos Aires</i>	55.74%	41.96%	51.51%	38.21%	7.58%	8.93%
<i>Noroeste Argentino</i>	51.67%	37.79%	48.73%	35.50%	5.69%	6.06%
<i>Noreste Argentino</i>	52.07%	36.37%	49.98%	35.07%	4.02%	3.57%
<i>Cuyo</i>	55.34%	38.60%	53.29%	36.23%	3.69%	6.14%
<i>Región Pampeana</i>	55.47%	41.72%	52.15%	38.48%	5.98%	7.75%
<i>Región Patagónica</i>	51.49%	38.46%	49.17%	37.02%	4.50%	3.74%

Se ve que dentro de cada una de las regiones se sostiene la misma dinámica anteriormente señalada, en todas las regiones la Tasa de Actividad y Empleo son mayores para los hombres que para las mujeres, y en todas las regiones -a excepción del NEA y la Región Patagónica- la Tasa de Desempleo es mayor para las mujeres.

Bibliografía.

- <https://genderdata.worldbank.org/data-stories/flfp-data-story/#:~:text=The%20global%20labor%20force%20participation,do%20work%2C%20they%20earn%20less>
(Consultado el 15/6/23).
- <https://www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/document/Gender/Gender%20at%20Work,%20Emerging%20Messages,%20Official.pdf>
- [INDEC: Instituto Nacional de Estadística y Censos de la República Argentina](#) EPH del Tercer Trimestre Año 2022.