

Samarbejdskontrakt

1

1.1 Generelle forventninger til gruppemedlemmer

- At folk møder til aftalt tid (møder/øvelser mm.), og hvis forhindret kan man melde det over FB-gruppen.
- At folk deltager aktivt til øvelserne, og ikke er bange for at tage ansvar.
- At man holder aftalte deadlines med hensyn til opgaver til bilen samt rapportskrivning, hvis det ser svært ud må man række ud til de andre i gruppen for at få hjælp. Ultimativt er det ens eget ansvar at færdiggøre opgaverne man er blevet tildelt til de aftalte deadlines.
- Det er fair at forvente, at medlemmer i gruppen møder forberedt op til øvelserne.
- At vi i gruppen er opmærksomme på at alle forstår de teoretiske og praktiske dele af øvelserne, så ingen sidder og falder bagud.

1.2 Gruppemøder

- Som udgangspunkt afholdes gruppemøder mindst 1 gang per uge – medmindre andet er aftalt. Mandag kl 12:00 - 14:00 er fast møde tidspunkt. Et gruppemedlem kan altid foreslå ekstra gruppemøder.
- Der kan indkaldes til ekstra møder over vores fælles Facebook-gruppe. Laurids starter som mødeleder, og fortsætter indtil andet bestemmes. Skal Lars M. være med, indkaldes mødet over mail.
- Laurids udformer i samme omgang dagsordenen.

1.3 Afbud til møder

- Man skal melde afbud til møder, så snart man ved, at man er forhindret i at deltage. Der skal ALTID meldes afbud.
- Man skylder kage til gruppen, hvis man udebliver uden afbud, eller hvis man gentagende gange kommer for sent.

1.4 Referater af møderne

- Dennis starter med at være referent i gruppen. Med posten som referent vil man være mødeleder ved næste gruppemøde. Referenten udsender referatet – hurtigst muligt – helst samme dag.

1.5 Ledelse af gruppen

- Som udgangspunkt er det den, der var referent sidst, der er leder til mødet. Lederen er ansvarlig for at følge dagsordenen, og har ordet under mødet. Lederen har sidste ord i en eventuel uoverensstemmelse ved uddelegering af opgaver

1.6 Hvornår har et problem en karakter, så vejlederen bør informeres?

- Når et problem ikke længere kan løses internt blandt parterne i gruppen, drages vejlederen ind i det.

1.7 Gruppens ambitionsniveau

- Projektets funktionalitet og dokumentation af systemet har gruppens 1. prioritet. Evt. udsmykning osv. ekstra features kan arbejdes på derefter.
- Gruppen har som udgangspunkt et højt ambitionsniveau. Vi ønsker ikke blot at bestå, men at klare os bedst muligt. I forhold til karakter sigter vi også over gennemsnit – gerne i den bedste fjerdedel.

1.8 Omgangstonen

- Snak ordenligt til hinanden.
- Vi skal holde diskussionerne på et fagligt niveau i stedet for at mundhugges.
- Man skal forholde sig konstruktivt til et problem, og man skal (hvis muligt) tage problemet med den enkelte med henblik på løsning – inden problemet tages op på gruppen.

1.9 Konsekvenser

- Som udgangspunkt vil vi selv forsøge at overkomme mindre problemer og konflikter.
- Kan gruppen ikke overkomme dette, vil vejlederen inddrages.
- Hvis én i gruppen generelt har svært ved at følge samarbejdskontrakten, (problemer med grove og gentagende overtrædelser), kan en eventuel udvisning i samarbejde med vejlederen finde sted.

1.10 Validering med studienummer

Dennis Slot Larsen:

Søren Søgaard Enevoldsen:

Søren Fomsgaard Jensen:

Jeppe Hansen:

Simon Storgaard Callesen:

Laurids Givskov Jørgensen:

Gustav Dahl Pedersen:

VEJLEDEREN: