

GRACE BIBLE TRAINING CENTRE (GBTC)
SHULE YA HUDUMA
ARUSHA - TANZANIA

SOMO: KANUNI ZA UONGOZI WA KIKRISTO

SOMO LA 3: WITO WA UONGOZI

MWALIMU WA KOZI: ASKOFU EKONG

Uongozi wa Kweli

Kudumishwa kwa uongozi wenye usawaziko usiokuwa wa kutawala kundi la Mungu bali huleta upatano kwa Kanisa ni muhimu sana. Kiongozi wa kweli wa Mungu ni dhabiti na mwenye nguvu, lakini hata hivyo hana ubwana juu ya au kutawala watu wa Mungu (*1 Petro 5:1-5*). Ni kiongozi wa uwongo ambaye hana usalama sana katika uhusiano wake na Mungu na pamoja na wengine hivi kwamba ni lazima afidie kwa utawala, udhibiti na udikteta usio wa kimaandiko juu ya watu wa Mungu. Bwana mwenyewe aliwafundisha mitume wake kwamba uongozi katika ufalme wa Mungu ni tofauti na ule wa ulimwengu (*Mathayo 20:20-28*). Maofisa wakuu na watawala wa ulimwengu huu huwatawala raia zao (mash. 25) ilhali viongozi wa Kikristo hutambuliwa kupitia unyenyekevu na utumishi wao. Kristo alipata ukuu kupitia utii, unyenyekevu na utumishi wake (*Mathayo 20:28; Wafilipi 2:5-11; Waebrania 5:8-9; 12:2*).

Kupenda na sio kutawala ni kipimo katika ufalme wa Mungu.

Onyo lingine dhidi ya kutawala na uongozi wa uongo linatoka katika Ezeieli 34:1-16.

Safu zifuatazo zinaonyesha kwa ujumla tofauti kati ya uongozi wa kweli na wa uongo. Viongozi wa kweli wanawapenda watu wa Mungu, huku viongozi wa uwongo wakitawala mamlaka yao juu ya watu.

Serial no.	True Leadership	False Leadership
1.	Huzingatia ushawishi kutoka NDANI kwa kutia moyo, kutia moyo na kutia moyo.	Inategemea udhibiti wa nje kutoka BILA, kwa kutumia vikwazo, sheria na kanuni.
2.	Unafurahia uhusiano mzuri na wafanyakazi wenzake, akionyesha heshima kwa mtu binafsi.	Hudhibiti wafanyikazi wenza kutoka kwa maoni ya "Mimi ni bora - wewe ni duni".
3.	Inafanya kazi na wafanyikazi wenza kufikia malengo ya masafa marefu, kwa kujali maendeleo ya wafanyikazi.	Inahitaji matokeo ya haraka, hata kama inaharibu uwezo katika mfanyakazi mwenza.
4.	Inalenga kujifanya kuwa sio lazima.	Huunda mazingira ambapo aliye chini anamategemea kabisa.

5.	Maadili ya wafanyikazi binafsi; inahimiza na kusifu badala ya kuwashutumu.	Ana maoni ya chini ya wafanyikazi; sana
6.	Daima tayari kujadili maamuzi na sababu za maamuzi, isipokuwa hali haziruhusu.	Hufasiri maswali kama ukosoaji wa kibinafsi au ukosefu wa uaminifu.
7.	Huweka huru mtu binafsi, huhimiza mawazo na ushiriki, huandaa watu kutoa matokeo ya uhakika.	Inaweka mipaka ya uhuru wa mtu binafsi, inapendelea kufanya maamuzi yote, na haifundishi mtu mwingine yeyote kufanya kazi kwa ufanisi.
8.	Yeye ni mtu wa 'moyo', akionesha kujali wengine kwa dhati	Yeye hujiona kuwa 'kichwa' na huonesha huruma kidogo au haoneshi huruma kabisa.
9.	Anajali na kujali wengine.	Anajishughulisha na yeye mwenyewe tu.

Ikiwa kiongozi anataka kimsingi kuwafanya watu wategemee uwepo wake (hivyo kumpa hisia ya uwezo) hatawahi kuwafundisha ipasavyo wale walio chini yake wanaotamani kutumiwa na Bwana. Mungu huweka umuhimu mkubwa kwa sababu na nia za kiongozi. Nia mbaya zitatia sumu kazi ya kiongozi, wakati nia sahihi na safi itashinda shida nyingi.

Kuna baadhi ya nia zisizofaa na za kimwili ambazo mtu anaweza kuwa nazo katika kutamani uongozi. Mifano ya nia hizo za kimwili ni:

- Tamaa ya utukufu wa huduma iliyotimizwa zaidi ya mchakato wa kukutana mahitaji ya kiroho ya watu;
- Tamaa ya madaraka, cheo, cheo cha heshima, au mamlaka iliyoongezeka huenda na ofisi;
- Tamaa ya kuwa mtu mbele ya chumba kutoa amri;
- Tamaa ya kupata nafasi ya kuangaza, kuthibitisha kuwa wewe ni bora, kufurahia na kusifiwa kwa uwezo wako na sifa zako;
- Tamaa ya kushikiliwa kwa idhini ya umma na kuhudumiwa na wengine.

Kwa upande mwingine, tuna nia ya kimungu na safi. Mifano ni:

- Nia ya kuwatumikia wengine na kukidhi mahitaji yao, kuwafanya wafanikiwe katika miito na huduma zao, kama Yonathani alivyomfanyia Daudi;
- Njaa ya kuonyesha upendo na huruma ya Mungu kwa wale wanaohitaji sana;
- Kujitolea kwa kina, kwa ukaidi kuwa waaminifu kwa mapenzi ya Mungu katika maisha yetu;
- Uharaka wa kuwaongoza wengine kwa Kristo;
- Uhitaji wa kuunganisha washiriki wa familia chini ya ukichwa wa Kristo;
- Msukumo wa kusaidia wagonjwa wa kiroho, maskini na wanaokandamizwa

Wito wa Uongozi

Wakati kila mtu ameitwa na Mungu, viongozi wameitwa au kuteuliwa kiungu kuongoza. Wito wa Mungu wa kuongoza ni hatua ya ufunuo, msingi wa kibinafsi wa huduma. Wito wa Mungu huweka nafasi yako katika Mwili wa Kristo, na ushindi katika huduma unategemea mwito huu wa kwanza kutoka kwa Mungu. Ni lazima kuwe na kukutana kiungu na Bwana kabla ya mtu kutumwa nje na Bwana. Mungu lazima amwite mtu huyo na kumpa vifaa kabla ya kwenda.

Kwa bahati mbaya, wengine wameingia katika huduma za cheo au za kiserikali kwa kimbelembele na bila kupokea mwito wa kimungu kutoka kwa Mungu. Wameingia ndani huduma kwa njia sawa na wangeingia katika taaluma nyingine yoyote duniani. Biblia imejaa watu wa namna hii ambao walikwenda kwa hiari yao wenyewe bila Bwana kuwatuma na hawa wote walishindwa (*Yeremia 23:21, 31-32; 27:15; 29:9; Ezekieli 13:6-9*). Viongozi hawa waliojiteua wamewapotosha wengi na kuwafanya waamini uongo. Kwa hiyo watu wa Mungu wameteseka kwa sababu hiyo.

Kuna njia 3 ambazo mwanaume anaweza kuteuliwa katika ofisi:

- i) Mungu anaweza kumteua;
- ii) Mwanadamu anaweza kumteua;
- iii) Mtu anaweza kujiteua mwenyewe

Katika ulimwengu leo, kuna viongozi wengi wanaojiteua wenyewe au kuteuliwa na mwanadamu, na ni wachache walioteuliwa na Mungu.

1. Uongozi uliojiweka (*Hesabu 16; Yuda 1:4, 8-11*)

Kiongozi aliyejiteua anachukua juu yake mamlaka na wajibu wa ofisi ya kiroho ambayo hajaitwa ndani yake. Kora katika Agano la Kale ni mfano wa kawaida wa uongozi wa kujiteua (*Hesabu 16*). Viongozi wa namna hii ni wapenda ubinafsi na kimbelembele wanaotaka mamlaka ambayo hawajapewa. Kwa kawaida wanainuka dhidi ya uongozi uliowekwa na Mungu, kama Kora alivyofanya dhidi ya Musa.

2. Uongozi uliowekwa na mtu

Viongozi waliowekwa na wanadamu wanadai kupokea wito kutoka kwa Mungu, lakini wito huo ni kwa mamlaka ya vyombo vya kibinadamu ambavyo havisemi kwa kupakwa/upako wa Bwana. Uongozi uliowekwa na mwanadamu ni jambo la kawaida sana katika jamii yetu ya leo. Wengi wameitwa katika nafasi za mamlaka katika kanisa kwa msingi wa nguvu na uwezo wao, sifa zao za kitaaluma, mafunzo na elimu. Mambo haya ingawa ni mazuri, hayawezi kuchukua nafasi ya mwito wa Mungu, ambao pekee huleta upako na mamlaka ya kweli ya Mungu juu ya maisha ya mtu binafsi.

Kiongozi aliyewekwa na mwanadamu amekusudiwa kuwaibia na kuwateka nyara watu wa Bwana. Yeye yuko nje kupata anachotaka na anachohitaji, kwa gharama ya

kondoo. Yeye hajali mahitaji ya kondoo bali anajali zaidi tamaa zake za ubinafsi. Hii ni picha ya mtu wa kuajiriwa, ambaye anaishi kutokana na kondoo kinyume na mchungaji wa kweli, ambaye atakufa kwa ajili ya kondoo.

3. Uongozi uliowekwa na Mungu

Biblia inatupa mifumo, miongozo na mifano ya uongozi uliowekwa na Mungu. Viongozi hawa waliteuliwa na Mungu kufanya kazi katika nafasi fulani. Wao ni chaguo la Mungu; Huduma za Mungu zilizowekwa na kuwekwa. Kuna njia kuu mbili ambazo Mungu huwaita au kuwateua watu katika uongozi:

- a) Kwa wito wa moja kwa moja - hii inaweza kuja kwa namna ya imani ya kibinafsi, maono au wito unaosikika kutoka kwa Bwana. Mifano ni Ibrahimu (*Mwanzo 12:1-4*), Musa (*Kutoka 3:10- 12*), Samweli (*1 Samweli 3:4, 19-20*), mitume wa kanisa la kwanza (*Luka 6:12-16*), Paulo (*Mdo. 9:1-6*), Bezaleli (*Kutoka 31:1-5*), Nabii Isaya (*Isaya 6:8-10*), Nabii Yeremia (*Yeremia 1:4-10*).
- b) Kwa wito usio wa moja kwa moja kupitia kwa kiongozi aliyewekwa na Mungu - hii inaweza kuja katika mfumo wa maagizo au amri maalum kutoka kwa Bwana kwa unabii, maono au kusadikishwa na Roho Mtakatifu.

Mifano ya Biblia ni:

- a) Haruni kwa Musa (*Hesabu 3:10*);
- b) Mfalme Daudi kwa Samweli (*1 Samweli 16:1, 12-13*);
- c) Mfalme Sauli kwa Samweli (*1 Samweli 9:16-17*);
- d) Yoshua kwa Musa (*Hesabu 27:18-23*);
- e) Nabii Elisha na wengine na Eliya (*1 Wafalme 19:15-16*);
- f) Paulo kwa Anania (*Matendo 9:10-18*);
- g) Mtume Mathia na mitume wa kwanza (*Matendo 1:23-26*);
- h) Wazee kwa Tito (*Tito 1:5*);
- i) Mashemasi wa mitume wa kwanza kupitia waamini (*Matendo 6:1-7*); na
- j) Waumini wenye nia ya kutumikia (*1 Timotheo 3:1*)

Wito usio wa moja kwa moja ndio aina ya kawaida ya uteuzi wa kiungu katika uongozi leo. Hata hivyo, watu wengi wanaweza kusaidia kuendeleza huduma ingawa ni mchakato wa matayarisho, lakini lazima kwanza Bwana awaite watu kwa kazi Yake. Bwana ndiye anayeita na kutenganisha. Mungu anapoita, hutuma na utume au kazi maalum ya kutekeleza katika Kanisa.

Ni muhimu kutambua kwamba Mungu anaita katika huduma za kiserikali na za kusanyiko. Huduma ya msaada ni muhimu sawa na huduma ya mtume. Huduma ya ukarimu ni muhimu sawa na huduma ya nabii. Ingawa kuna miito tofauti katika Mwili, miito yote ni muhimu na ya lazima. Tofauti iko katika utendaji, sio umuhimu.

Hekima ya Mungu katika kuwaita tofauti kufanya kazi katika nyadhifa mbalimbali imepita ufahamu wa mwanadamu na sheria za kibinadamu. Mungu anaweza kumwita mtu yeyote mahali pa huduma. 1 Wakorintho 1:26-29 inaweka wazi kuhusu aina ya watu ambao Mungu huwaita. Wito wa Mungu hauna ubaguzi au upendeleo kwa mtu yeyote. Wito wake hautegemei hadhi ya mtu yeyote au jinsi mtu alivyo na

hekima, mtukufu au hodari. Anaweza kuwaita waliodharauliwa, wanyonge, na watu ambao ulimwengu unawaona kuwa wapumbavu.

Wito wa Mungu

Ni muhimu kwa kila kiongozi kutambua wito wake kutoka kwa Bwana, vinginevyo mtu kama huyo hangeweza kujua ni wapi anaingia kwenye ajenda ya Mungu katika Kanisa. Chati ifuatayo itasaidia kutambua au kugundua mahali ambapo karama au wito wa kiongozi ulipo. Ni muhimu kusikia kutoka kwa Mungu ili kuthibitisha karama na miito ambayo tayari iko ndani ya kiongozi.

Mwitikio wa mwanadamu kwa wito wa Mungu

Kupokea wito wa Mungu ni tukio la kusisimua zaidi katika maisha ya mtu yeyote. Baraka katika huduma huthibitisha wito, na husaidia kuanzisha imani ya kiongozi katika wito wake. Katika hali ya kushindwa na kukosolewa, kila kiongozi wa kweli wa Kikristo anarudishwa kwenye wito wake.

Kuna tofauti kati ya kuwa 'mtu wa Mungu' – jinsi wote wanavyoitwa kuwa, na kuwa 'Mtu wa Mungu' - mmoja aliyeitwa kwenye uongozi.

Kila mshiriki wa Mwili ana wito na kila mwito ni wa kipekee. Katika Biblia, tunaweza kuona mifano mbalimbali na tofauti kubwa katika njia ya Mungu ya wito. Viongozi huitwa kwa njia tofauti, kwa mfano:-

a) Wito wa enzi

- 1) Musa alichaguliwa na Mungu ambaye alizungumza naye kutoka kwenye kijiti kilichowaka moto (*Kut. 3:1-6*)
- 2) Samweli aliitwa na Mungu kwa sauti ya kusikika akiwa amelala (*1 Samweli 3:1-18*)
- 3) Isaya alikuwa akiabudu hekaluni alipoitwa na Mungu (*Isaya 6:1-9*)
- 4) Yusufu aliitwa na Mungu katika ndoto (*Mwanzo 37:1-10*)
- 5) Yakobo aliitwa na Mungu kupitia mkono wa Mungu tangu kuzaliwa (*Mwanzo 25:22-26*)
- 6) Paulo aliitwa na Mungu kwa kutembelewa na Bwana mfufuka (*Matendo 9:1-9*).
- 7) Ibrahimu aliitwa akiwa na umri wa miaka 70 kupitia neno la Bwana (*Mwanzo 12:1-5*)
- 8) Mitume waliitwa na Bwana Yesu Kristo (*Mathayo 4:18-22*)

b) Wengine wanaitwa kupitia wanaume

- 1) Samweli alikwenda kwa Daudi na kumpaka mafuta (*1 Samweli 16:1-14*).
- 2) Paulo alimwagiza Tito kuteua wazee katika makanisa ya Krete (*Tito 1:5*)
- 3) Haruni aliitwa na Mungu kupitia Musa (*Kutoka 3:13-17*)
- 4) Sauli aliitwa na Mungu kupitia nabii Samweli (*1 Samweli 10:1-2*)
- 5) Timotheo aliitwa na Mungu kupitia malezi ya familia yake na mkono wa Paulo (*1 Timotheo 1:2, 18; 2 Timotheo 1:2, 5, 9; 2:1*)

Mifano iliyo hapo juu inatuonyesha jinsi Mungu anavyowaita viongozi wake kwa njia tofauti. Kwa hiyo, watu hawapaswi kuhukumu njia za wito wa mwingine kwa sababu tu inaweza kuwa tofauti na wao wenyewe.

Katika historia yote, wanaume na wanawake wameitikia mwito wa Mungu kwa njia mbalimbali:

1. Jibu la kutostahili

Mfano hapa ni wa Musa ambaye hakujiona kuwa anastahili kuwatoa wana wa Israeli kutoka Misri (*Kutoka 3:11*). Hisia ya Musa ya kutostahili ilikuwa hisia ya kuwa hastahili, asiyefaa, asiye na thamani na asiyefaa. Ingawa watu wengi walioitwa na Mungu wanahisi kutostahili wito huo, uwezeshaji na ulinzi wa Mungu huwafanya kuitikia kikamilifu mwito Wake, kama Musa hatimaye alivyofanya.

2. Jibu la woga na woga wa kukataliwa (*Yeremia 1:8-9*)

Kila aliyeitwa na Mungu hatakiwi kwenda kwa jina lake au nguvu zake isipokuwa kwa kufuatana na Mungu. Ujasiri wa kwenda mbele unategemea uhakikisho wa wito wa Mungu. Uwepo wa agizo la kimungu hufanya tofauti kubwa katika uzalishaji wa kiroho wa huduma. Ujasiri wa wito na jina la Mungu, hata hivyo, ni funguo za kumsaidia kiongozi kushinda woga wa kukataliwa.

3. Mwitikio wa kukosa ufasaha

Wengine wanaweza kuhisi kwamba hawana uwezo wa kusema (*Kutoka 4:10; Yeremia 1:6*). Mungu anataka mtu ambaye atatii neno lake na kumtegemea Roho wake. Anataka chombo ambacho kupitia hicho anaweza kuonyesha utukufu wake, si utukufu wa mwanadamu. Bwana atawapa viongozi wake wote maneno ya kunena na uwezo wa kuyanena, watakaponena kutokana na udhaifu wao, kwa utukufu wake (*Yeremia 1:7, 9*).

4. Mwitikio wa hali duni (*Waamuza 6:15-17*)

Wengine watataka mtu mwingine kuchukua wito wa uongozi badala ya yao. Hii ni aina ya uduni. Mfano ulikuwa Musa (*Kutoka 4:13*) na Mungu ilimbidi kumtuma ndugu yake Haruni kumsaidia. Hisia hii ya kuwa duni ni ukumbusho wa mara kwa mara kwa viongozi wa kutofaa kwao wenyewe na hitaji lao kutegemea msaada na nguvu za Mungu kila wakati katika huduma yao.

5. Mwitikio wa vijana

Yeremia ni mfano wa mtu ambaye alitumia ujana wake kama kisingizio cha kukataa wito wa Mungu (*Yeremia 1:6*); vivyo hivyo na Gideoni (*Waamuza 6:15*). Wengine wanaogopa watu ambao wamefikia umri zaidi, uzoefu na elimu kuliko wao. Ni muhimu kuweka kando kisingizio hiki cha ujana na kutii tu neno la Mungu. Mungu daima atatoa nguvu na hekima kuendana na wito wake.

Kiongozi lazima awe na jibu sahihi kwa wito wa Mungu ikiwa anataka kuwa na ufanisi katika huduma.

Kuna kanuni za kibiblia tunazohitaji kujua na kuzitumia ikiwa tunataka kuwa na ufanisi kama viongozi. Tutaangalia mifano fulani katika Biblia kwa mwongozo.

Kesi ya 1 - Wito wa Isaya (*Isaya 6:8-9*) - Hisia ya wito

‘Tena nikasikia sauti ya Bwana, ikisema; “Nitamtuma nani, na ni nani atakayeenda

Sisi?" Kisha nikasema, "Mimi hapa! Nitumie." Naye akasema, "Nenda, ukawaambie watu hawa....."

Moja ya kazi ya Roho Mtakatifu ni kuwaita viongozi wacha Mungu katika Kanisa. Yesu aliwaambia wanafunzi wake katika Yohana 15:16, "Si ninyi mlionichagua mimi, bali ni mimi niliyewachagua ninyi; nami nikawaweka mwende mkazae matunda; na matunda yenu yapate kukaa; inaweza kukupa."

Kesi ya 2 - Jumla ya kujitolea iliyoonyeshwa na Paulo (*Matendo 26:19*) - Hisia ya utume

Baada ya kutoa ushuhuda wa kuongoka kwake na wito kwa Mfalme Agripa, Paulo alisema katika *Matendo 26:19*, "Basi, Ee Mfalme Agripa, sikuyaasi maono yale ya mbinguni.

Paulo alijitolea kabisa kwa wito wake wa kueneza injili na kuanzisha makanisa katika ulimwengu unaojulikana. Maisha yake yalionyesha dhana tatu za msingi za uongozi:

1. Alijitolea kwa malengo na roho ya wito wake (*Wafilipi 3:7-8*)
2. Alitafsiri malengo yake katika maisha ya wafuasi wake (*2 Timotheo 2:1-2*). Pia alivumilia kwa ugumu wote uliohitajika katika kuufuata mwisho huo (*2 Wakorintho 4:8-11; 11:23-33*)
3. Alikuwa macho kubadilika. Alizoea mabadiliko ya kitamaduni, kijamii na kisiasa na hivyo hakupoteza umuhimu wake (*1 Wakorintho 9:19-22*).

Kesi ya 3 - Yoshua na Kalebu walipinga maoni ya watu wengi ambayo yalikuwa kinyume na mapenzi ya Mungu (*Hesabu 13*)

Kauli za Yoshua na Kalebu katika *Hesabu 13:30; 14:6-9* ulikuwa ushuhuda wa imani yao kamilifu na imani katika Mungu ili kuwawezesha kumiliki Nchi ya Ahadi, hali zisizopendeza licha ya hayo.

Kama kiongozi, Yoshua alikabiliwa kila mara na chaguzi ambazo, mara nyingi, zilikuwa kinyume na maoni ya wengi. Katika kila kesi hiyo, alitoa wito kwa watu kuweka imani yao kwa Mungu badala ya kuangalia hali isiyowezekana. Kiongozi lazima asiweke rufaa yake kwa hisia au hali ya nyakati bali kwa kusadiki neno la Mungu. Kusonga mbele kiroho kunahitaji imani, na kutoamini hakutaona zaidi ya magumu. Kutokuamini kunatazama vikwazo, 'miji yenye kuta na majitu', huku imani inamtazama Mungu.

Kesi ya 4 - Imani ya Ibrahimu (*Mwanzo 12*)

Mfano mwingine wa imani katika Mungu ni ule ulioonyeshwa na Abrahamu. Uwezo wake wa kuongoza ulijaribiwa katika maeneo matatu ya imani:

1. Imani ya kuhatarisha kila kitu na kufuata uaminifu wa Mungu kwa kujitosa mahali pasipojulikana (*Mwanzo 12:1-5*)
2. Kumtegemea Mungu kabisa kunakovuka ukweli hadi imani. Ibrahimu na Sara walikuwa, kwa kusema kibinadamu, zaidi ya uwezo wa kupata mtoto, lakini waliamini ahadi za Mungu kuhusu uzao (*Mwanzo 17: 1-27*).

3. Imani ya kutoa vitu vyote vya thamani ili kumpendeza Mungu. Ibrahimu alikuwa tayari kumtoa mwanawe wa pekee Isaka kuwa dhabihu kwa kumtii Mungu (*Mwanzo 22:1-19*).

Kesi ya 5 - Unyenyekevu ulioonyeshwa na Gideoni (*Waamuzi 6-8; Mathayo 18:1-4*)

Mtu mnyenyekevu ni yule asiye na kiburi na kujikweza, mtu ambaye amejisalimisha kwa hiari kwa Mungu na mapenzi yake. Gideoni anaonyesha sifa za uongozi wa kimungu na mnyenyekevu, kwa mfano,

1. Hakuwa tayari kuongoza isipokuwa Mungu amwite (*Mwanzo 6:36-40*)
2. Alimtegemea Mungu kwa kila hali (*Mwanzo 7:1-8*)
3. Alikuwa tayari kutumia karama alizopewa na Mungu kuwaongoza wengine na kuweka mifano (*Mwanzo 7:17*).
4. Alimpa Mungu utukufu kabla na baada ya ushindi wake (*Mwanzo 7:15; 8:3,23*)
5. Kwa unyenyekevu aliwapa wengine sifa iliyokuwa mali yake (*Mwanzo 8:1-3*)
6. Alikataa kuanzisha nasaba baada ya kutimiza agizo la Mungu (*Mwanzo 8:22-23*). Viongozi wanaomcha Mungu hufanya mambo kwa njia ya Mungu. Kiongozi anayetaka kujinufaisha mwenyewe kwa gharama ya wengine yuko kwenye njia ya kujiangamiza. Mungu hahukumu viongozi si kwa kiasi gani wanatimiza, lakini juu ya kama wanafanya mambo kwa njia Yake.

Kesi ya 6 - Kusikia kutoka kwa Mungu kama Petro (*Mathayo 16:13-20*).

Mifano mingine ni Nuhu na safina, Musa na maskani. Mungu alitoa maagizo ya wazi kwa Nuhu jinsi ya kujenga safina (*Mwanzo 6:13-22*). Katika Mwanzo 6:22, imeandikwa kwamba Nuhu alifanya kulingana na yote ambayo Mungu alimwamuru na hivyo, aliokolewa kutoka kwa uharibifu wa gharika. Musa aliagizwa na Mungu kuhakikisha kwamba anajenga hema na samani zake sawasawa na jinsi alivyoonyeshwa mlimani (*Kutoka 25:40; Waebrania 8:5*). Chochote pungufu ya hilo haingekubalika kwa Mungu, kwa sababu ni lazima kiwe ni mfano halisi wa kile kilicho mbinguni.

Hakuna awezaye kujenga nyumba ya Bwana isipokuwa chini ya uongozi na nguvu za Roho Mtakatifu. Roho ndiye anayetufunulia nia ya Mungu kwa sababu yeye peke yake ndiye anayejua nia ya Mungu (*1 Wakorintho 2:9-16 **SOMA***). Hii ndiyo sababu watu wanahitaji kujazwa na Roho kabla ya kuanza huduma yoyote kwa ajili ya Mungu. Hii imekuwa kesi kutoka nyakati za AK hadi sasa.

Kiongozi mcha Mungu 'husikia' kutoka kwa Mungu, yaani, roho yake inaelekezwa kwa msukumo na masomo ya Roho Mtakatifu. Jibu la Petro kwa swali la Yesu lilichochea jibu kutoka kwa Yesu kwa ukweli kwamba Petro alisikia kutoka kwa Mungu.

Inapaswa kusesitizwa hapa kwamba uongozi wa kanisa daima ungeongoza na usitegemee uwezo wa mwanadamu wa kusababu mambo kama vile utayari wake na usikivu wake wa kumsikia Mungu kupitia "maarifa ya ufunuo", mambo ambayo Mungu hufunua kwa kazi ya Mungu. Roho takatifu.

Kesi ya 7 - Roho ya kufundishika iliyoonyeshwa na Mfalme Daudi (1 Samweli 13:14; Matendo 13:22)

Katika Matendo 13:22, imeandikwa kwamba Mungu alishuhudia kuhusu mvulana Daudi, "Nimemwona Daudi, mwana wa Yese, mtu anayeupendeza moyo wangu, atakayefanya mapenzi yangu yote." Mwanamume mmoja tu katika Biblia anafurahia sifa ya kuwa mwanadamu anayeupendeza moyo wa Mungu, yaani, Daudi. Kwa sura ya nje, Daudi anakumbukwa kwa urahisi zaidi kuwa mtenda dhambi mzito. Alifanya uzinzi, aliua, alidanganya, alifanya makosa makubwa katika hukumu, alikuwa meneja maskini, na hatimaye hakuweza kusimamia nyumba yake. Lakini Mungu alisema, "Nimemwona Daudi, mwana wa Yese, mtu anayeupendeza moyo wangu, ambaye atafanya mapenzi yangu yote."

Karibu kila mara tunaposoma kuhusu Daudi, alikuwa akifanya jambo baya, lakini Mungu aliusifu moyo wa uongozi wake. Je, tunaelezaje hili? Jibu ni katika ukweli kwamba kwa kila kosa, Daudi alitubu; na kwa umuhimu sawa zaidi, alijifunza kutokana na makosa yake. Sio tu kwamba alikuwa mnyenyekevu na mwenye kufundishika, aliwasikiliza wakosoaji wake na maadui zake pia; na, zaidi ya yote, aliwatii manabii wa Mungu.

Roho hiyo ya kufundishika ndiyo sifa iliyomfanya Mungu amtambue kuwa kiongozi bora zaidi wa Israeli.

Kesi ya 8 - Viongozi lazima wawe na sifa za tabia (1 Timotheo 3:1-13; Yakobo 3:1-2)

Katika kanisa la kwanza, watu binafsi walichaguliwa kwa msingi wa ukomavu uliothibitishwa na tabia ya kuongoza ili kanisa lote liweze kufanya kazi kwa ufanisi katika ibada, huduma, kufikia, na utimilifu wa karama za kiroho za kibinafsi.

Sifa zilizoainishwa katika kifungu hicho zinazingatia tabia ya kimaadili iliyothibitishwa na endelevu ya kiongozi. Kuna zaidi ya sifa kumi na mbili muhimu zinazotarajiwa, ambazo ni pamoja na utayari wa kiroho, kujitawala, neema ya kijamii, utaratibu wa nyumbani, na maisha matakatifu.

Msingi wa huduma endelevu ni kujitolea kwa tabia. Ikiwa kiongozi ataanguka kutoka kwa viwango hivi vya maadili, anapaswa kukubali kuondolewa kutoka kwa uongozi hadi msimu ufaao wa uthibitishaji upya wa tabia utakapotimia.

Viongozi duniani ni nadra kuhukumiwa kwa maisha yao binafsi. Viongozi katika kanisa, hata hivyo, hawahukumiwa sana kwa kile wanachotimiza bali kwa tabia wanayofichua - wao ni nani kabla ya kile wanachofanya. Kiwango hiki cha juu hakitumiki sana kwa mafanikio ya kiongozi kwa hali ya moyo na roho yake.

Inawezekana kuwa na mambo makuu lakini bado ukaonyesha roho isiyo na upendo na isiyomwogopa Mungu. Lakini ikiwa kwanza moyo wa kiongozi ni sawa, tabia ya kimungu itafuata daima na uongozi mzuri utadhihirika.

Kiongozi lazima aangalie hatari zifuatazo, ambazo zinatokana na nia mbaya. Hatari hizi zinaweza kulemaza kiongozi kutoka kwa njia yake ya utumishi, kwa mfano

- a) Ego au kiburi cha kibinafsi
- b) Kujiamini kupita kiasi
- c) Umaarufu na sifa
- d) Wivu
- e) Nguvu
- f) Kukatishwa tamaa, wasiwasi na mfadhaiko - haya si lazima yaje kutokana na nia mbaya.