

INDEX DE L'EGALITE FEMMES
HOMMES

CRÉATION D'UN RAPPORT
AUTOMATISÉ
AVEC KNIME
SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

MESURER ET CORRIGER LES INÉGALITÉS SALARIALES DANS L'ENTREPRISE

01

EVALUER
LA SITUATION ACTUELLE



02

IDENTIFIER
LES AXES D'AMÉLIORATION



03

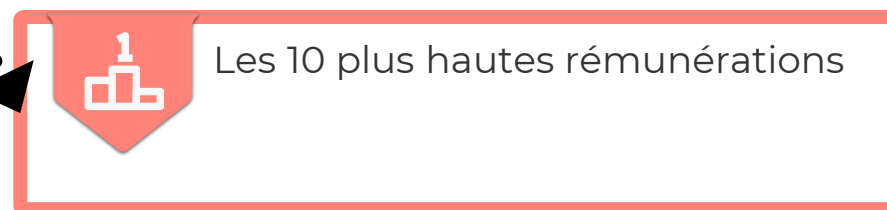
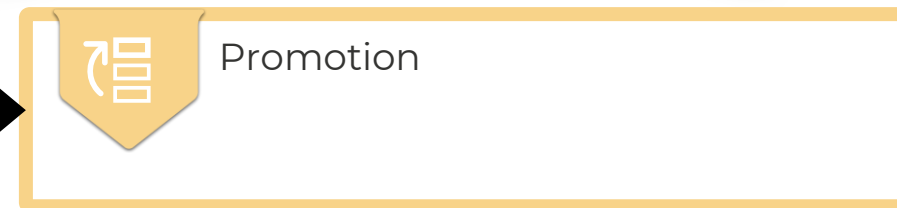
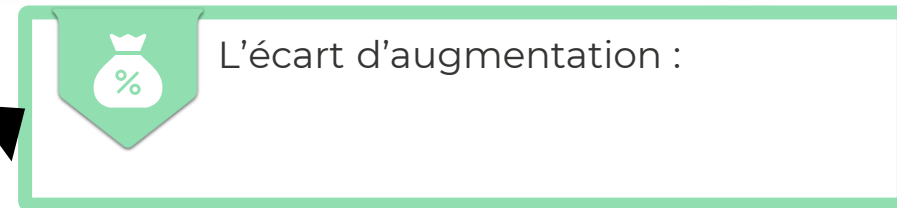
METTRE EN ŒUVRE
DES ACTIONS CORRECTIVES



04

RENDRE PUBLIC
L'INDEX D'ÉGALITÉ





3 FICHIERS ISSUES DU SIRH

21 variables collectées

Info pro

- id_salarié
- Ancienneté_an
- Distance domicile/Travail
- Service
- Work_accident
- Niveau de satisfaction

Rémunération

- id_salarié
- Contrat
- Durée hebdo
- Salaire base mensuel
- %variable_moyen
- Augmentation
- Promotion

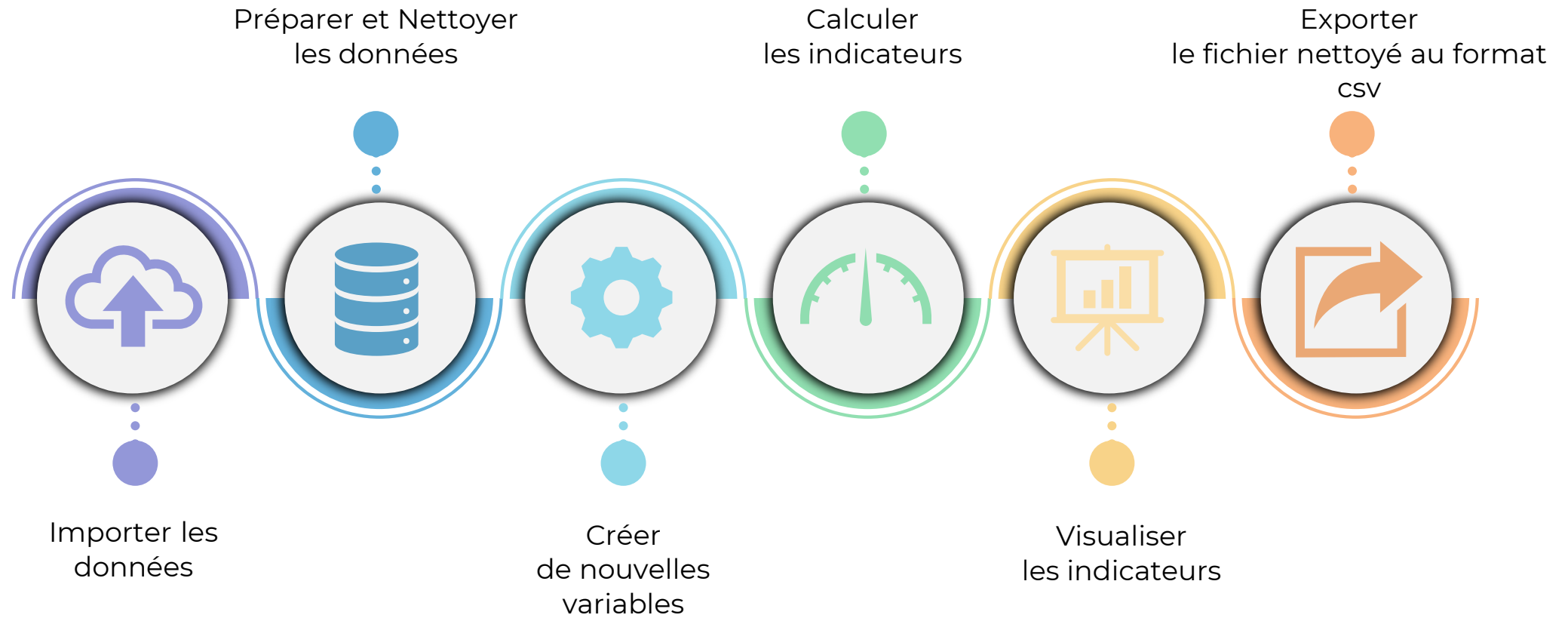
Salariés

- id_salarié
- Sexe
- Prénom/Nom
- Telephone
- Date_naissance
- Etat Civil
- Congé maternité A-1
- Enfants

ANONYMISER LES DONNÉES



LE WORKFLOW



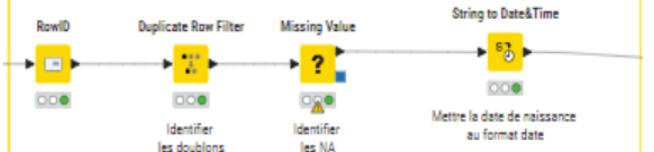
PREPARER LES DONNEES

1. Importer les 3 fichiers, info_pro, salariés, rémunérations, à l'aide d'un flux de travail. Celui-ci collecte, réalise les jointures grâce à l'ID salarié pour former un fichier unique.
2. Nettoyer les données par l'identification des doublons, données manquantes mais aussi mettre la date de naissance au format date.
3. Créer 7 nouvelles variables.
4. Créer le fichier final anonymisé avec les variables strictement nécessaires au calcul de l'index. (Suppression des colonnes id_salarié, Prénom/Nom, téléphone, état civil, date de naissance.)

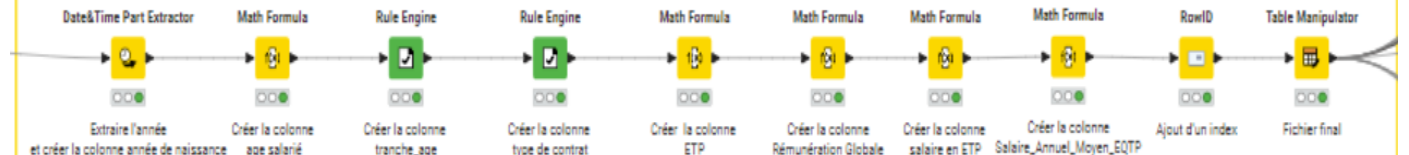
Importer les données



Préparer et nettoyer les données

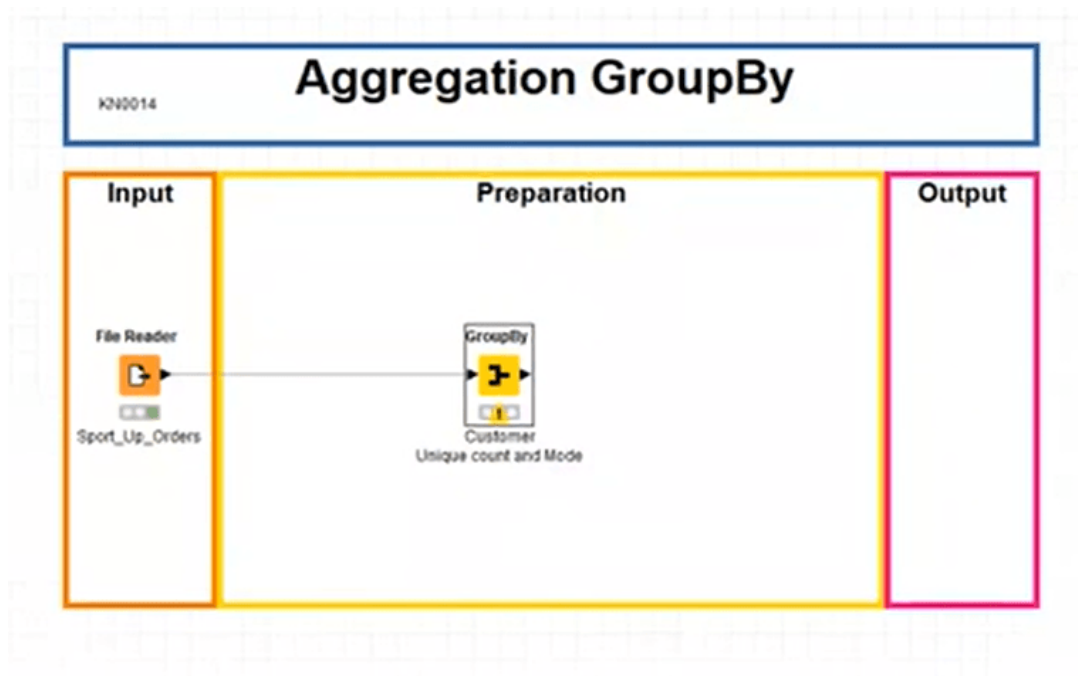


Créer de nouvelles variables

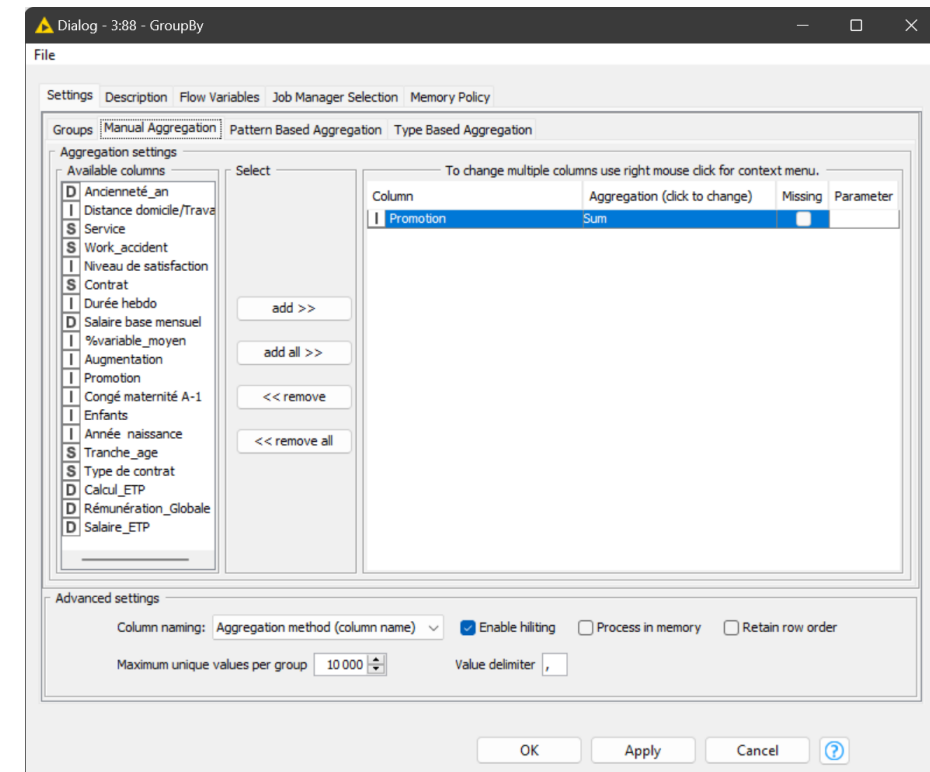


AGRÉGER LES DONNÉES AVEC GROUPBY

Le principe du nœud GroupBy



Le panneau de configuration





UNE RÉPARTITION DES EFFECTIFS PLUTÔT ÉQUILIBRÉE

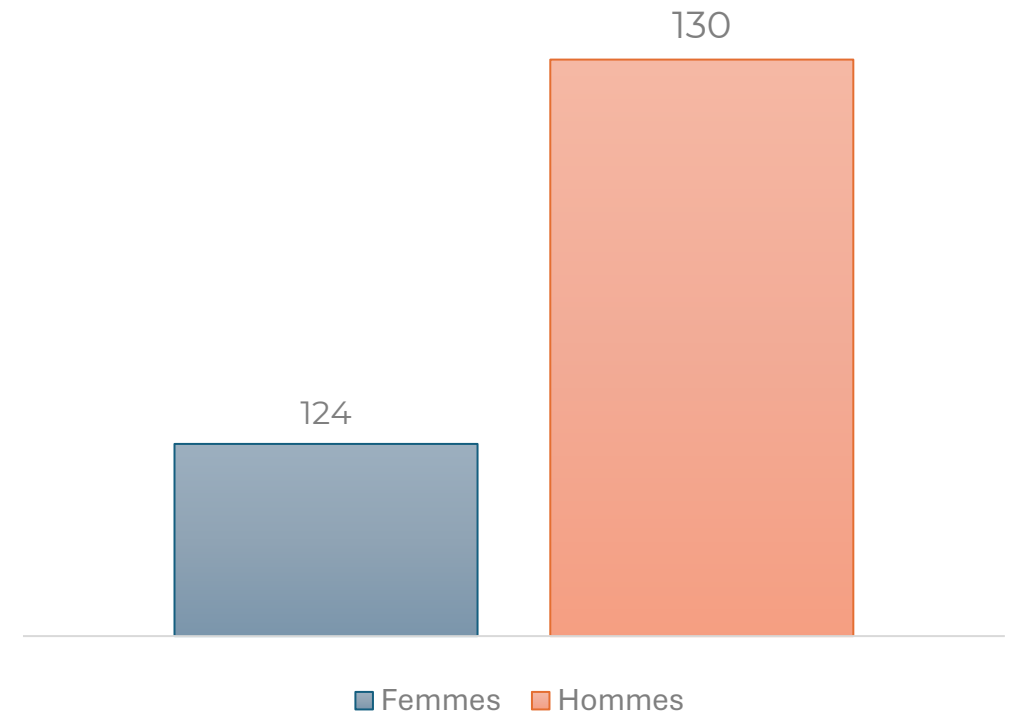


254 salariés (effectif physique)*



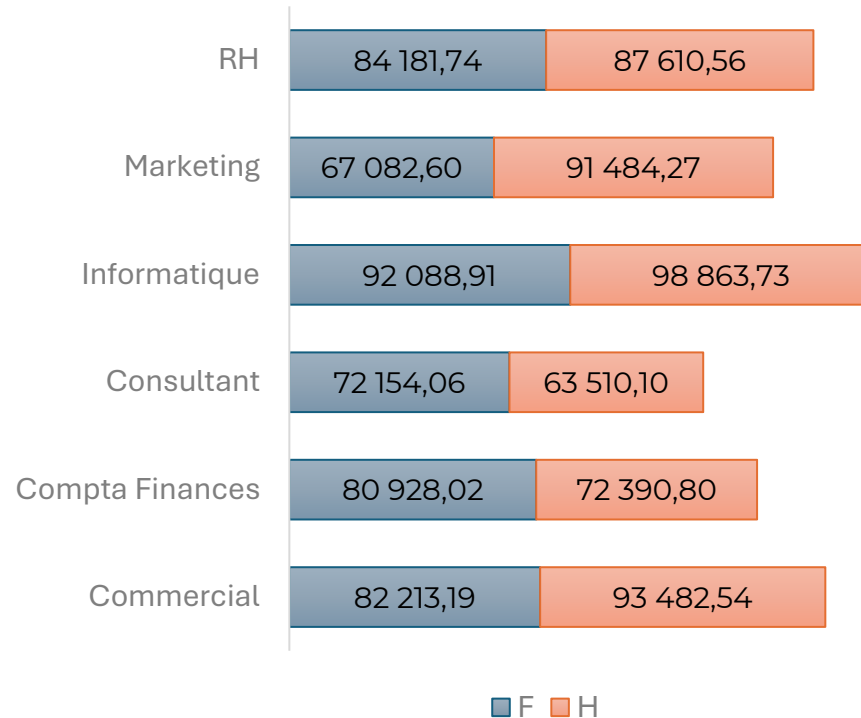
Env 245 salariés (effectif EQTP)

* Effectif entrant dans le champ d'application du calcul de l'index

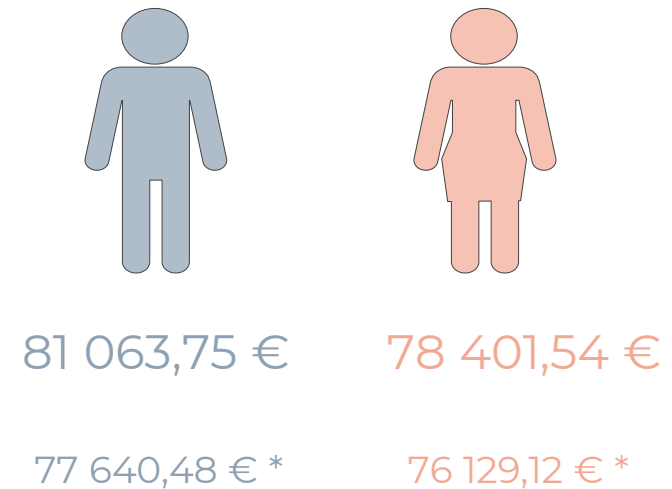


UN ÉCART SALARIAL DE 3,4%

Rémunération moyenne annuelle par sexe et services en EQTP



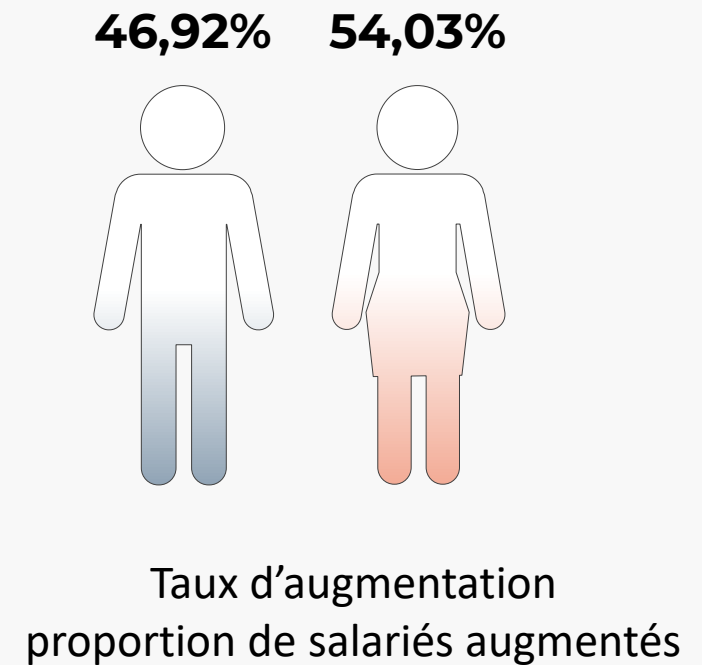
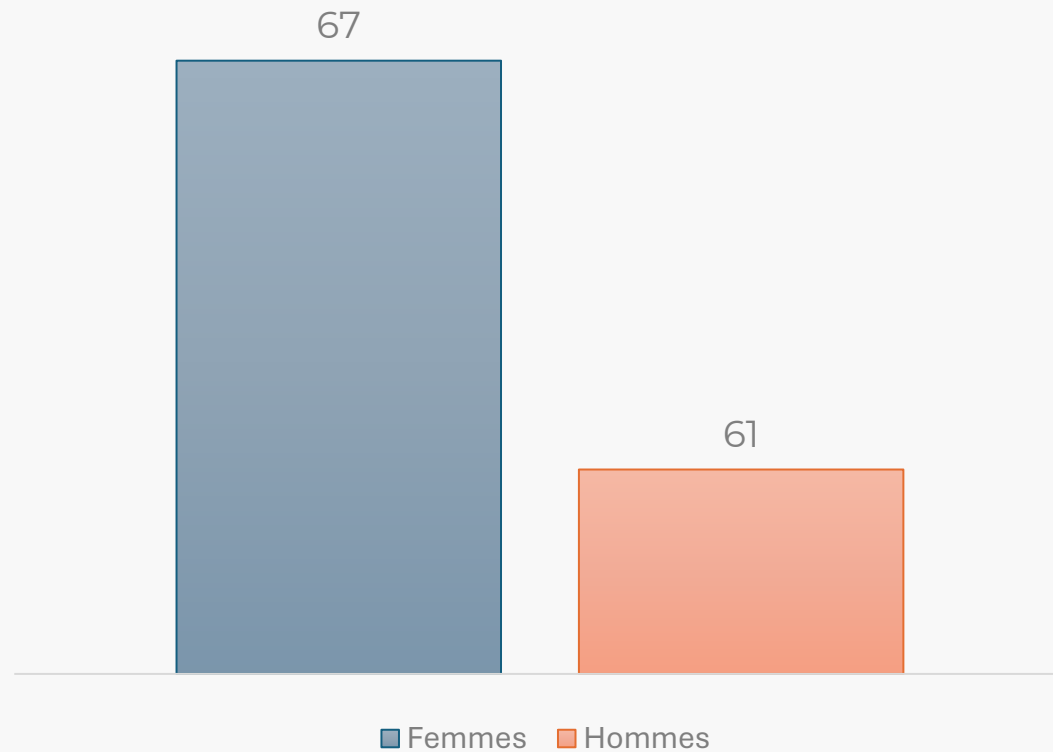
Rémunération moyenne annuelle brute en EQTP



Les femmes gagnent 3,4% de moins que les hommes

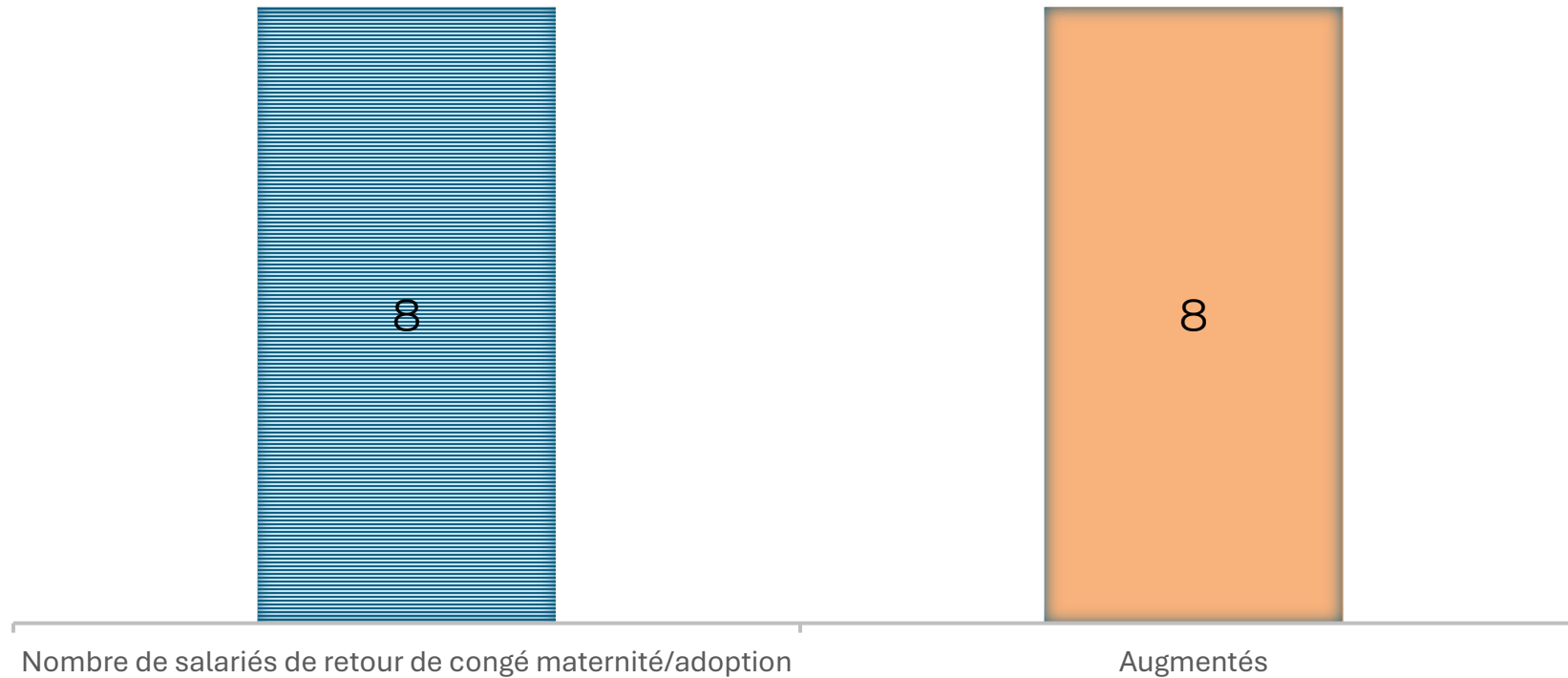
* groupes comptant au moins 3 femmes et 3 hommes

QUASI-PARITÉ DES AUGMENTATIONS





100% DES SALARIÉES AUGMENTÉES DE RETOUR MATERNITÉ

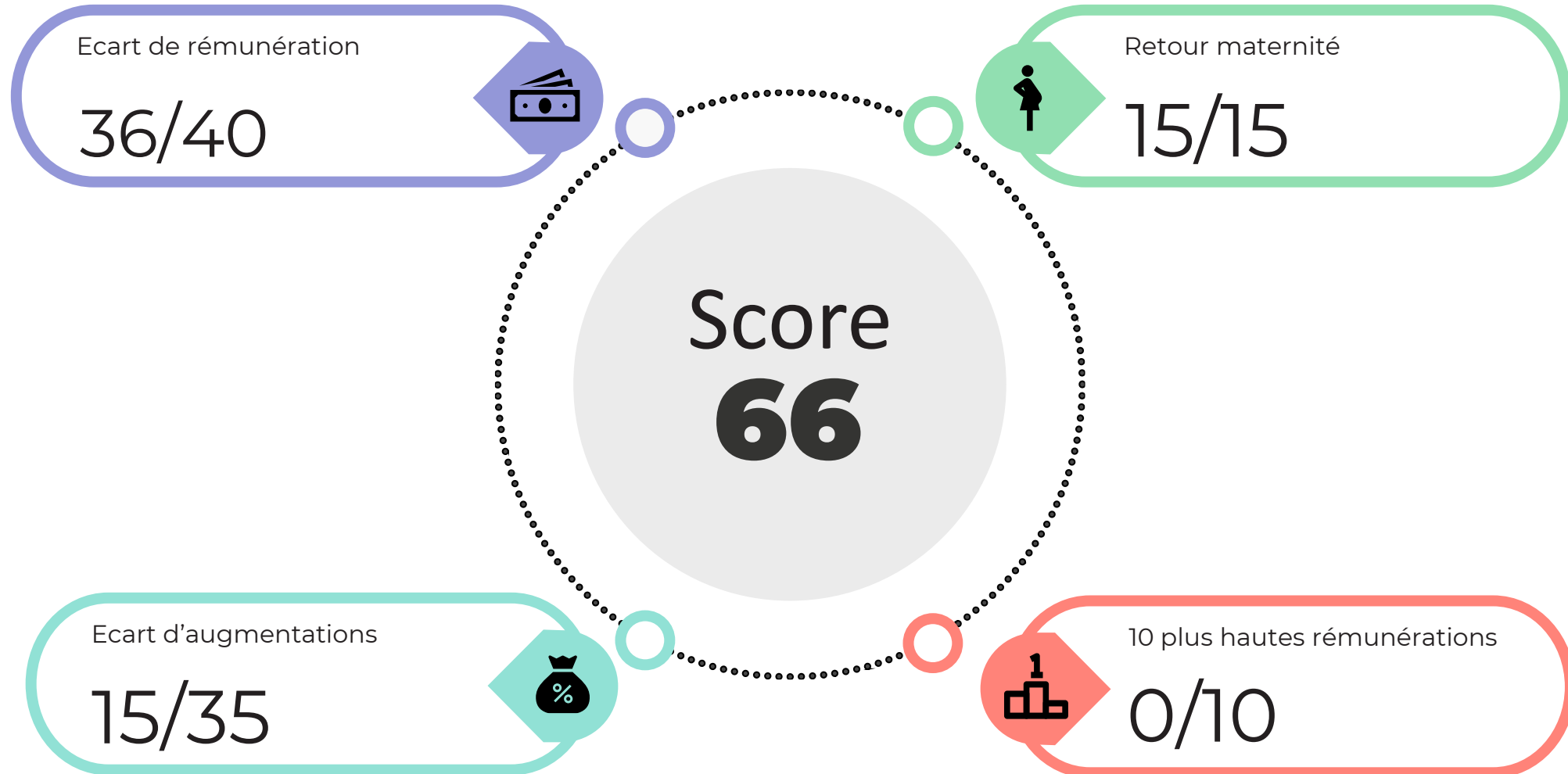


DES HAUTS REVENUS INÉGAUX



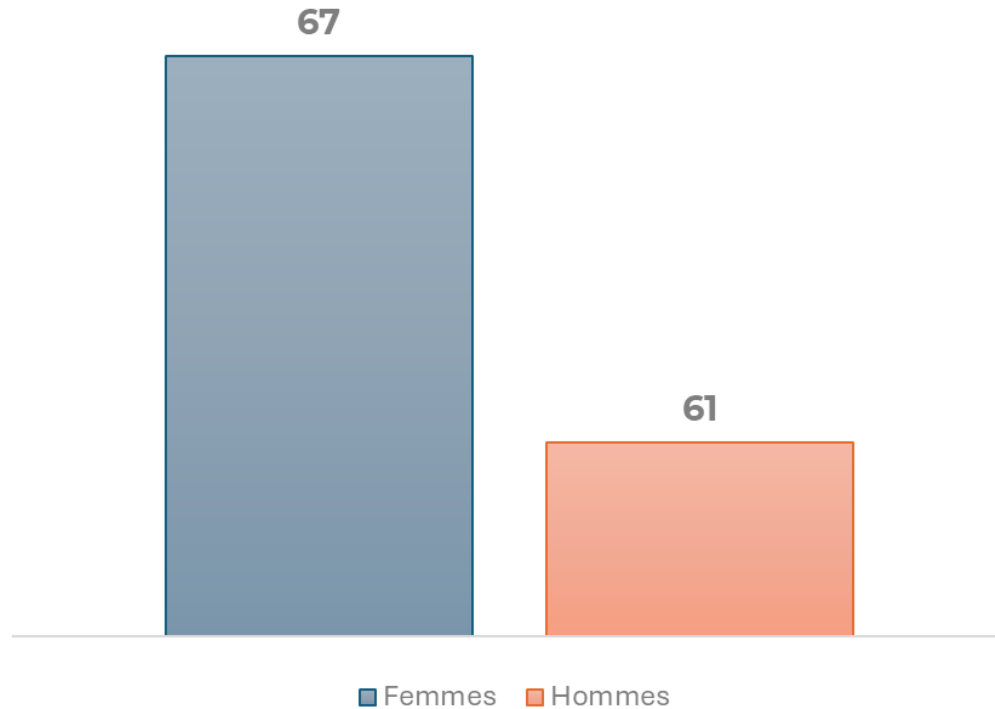
1 femme et 9 hommes parmi
les 10 plus hautes rémunérations

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE



QUELQUES RECOMMANDATIONS

Equilibrer les augmentations de salaires
entre les hommes et les femmes



Recruter des femmes à des postes stratégiques mais aussi
améliorer la rémunération des femmes afin d'équilibrer les
10 plus hauts revenus de l'entreprise.

