

Grille d'évaluation

Démarrer

Femmes & IA

Introduction

Aujourd'hui, il y a un enjeu sociétal et économique lié au déploiement de l'IA à grande échelle, en particulier en matière d'égalité Femmes Hommes. Par ailleurs, il y a une opportunité à utiliser l'IA pour construire une société plus inclusive et des entreprises plus performantes. Dans ce contexte, le cercle InterElles propose aux entreprises qui souhaitent innover sur ce sujet de les accompagner avec le Pacte Femmes & IA. Qu'elle conçoive ou utilise des solutions à base d'IA, chaque entreprise trouvera dans cette démarche un ensemble d'outils pragmatiques pour agir dans le sens d'une IA responsable et non-sexiste.

La démarche repose sur quatre piliers :

- 1- S'engager : en signant notre charte pour une IA responsable et non sexiste
- 2- S'évaluer : en déroulant la grille de critères pragmatiques (objet de ce document)
- 3- Agir : en utilisant la boîte à outils régulièrement enrichie des bonnes pratiques et des innovations de nos entreprises
- 4- Être exemplaire : en s'accordant sur un label dédié

Cette grille d'évaluation s'inscrit donc dans une démarche globale. Elle permet à chaque entreprise de mesurer son niveau de maturité mais aussi de fixer un cap et de s'orienter vers l'exemplarité. Elle est un outil essentiel à la fois au démarrage du processus mais aussi à plus long terme pour évaluer les progrès réalisés.
Elle est conçue pour un usage interne à l'entreprise mais peut aussi constituer une fondation solide pour une communication sur les efforts accomplis, menant, pourquoi pas, à l'obtention d'un label.

Nous recommandons que cette grille soit principalement utilisée et maintenue par le Référent IA (Champion IA) au sein d'un comité éthique IA.

Principes

La grille reprend les 7 recommandations de la Charte InterElles "Femmes & IA" pour une IA responsable et non sexiste et décrit les différentes étapes/niveaux de maturité (jalons) de 1 à 5 :

Jalon 1 = Sensibilisation : entreprise sensibilisée, qui s'intéresse au sujet et qui veut initier une démarche

Jalon 2 = Exploration : quelques initiatives existent et sont visibles

Jalon 3 = Expérimentation : actions en place mais pouvant être améliorées car pas encore généralisées ou systématiques ou appliquées seulement localement

Jalon 4 = Consolidation : actions systématiques, généralisées

Jalon 5 = Rayonnement : l'entreprise et ses pratiques sont exemplaires, l'entreprise a une capacité d'influence

Ces jalons sont progressifs et se cumulent (pas de jalon 2 sans jalon 1)

Ce document vous permet d'obtenir un diagnostic de maturité, vous oriente vers des outils pour progresser en maturité (à partir de notre boîte à outils) et vous aide à mesurer les progrès réalisés.

Présentation

Evaluation

> Entreprise

> Projet

Synthèse

Femmes & IA

Présentation

Evaluation

> Entreprise

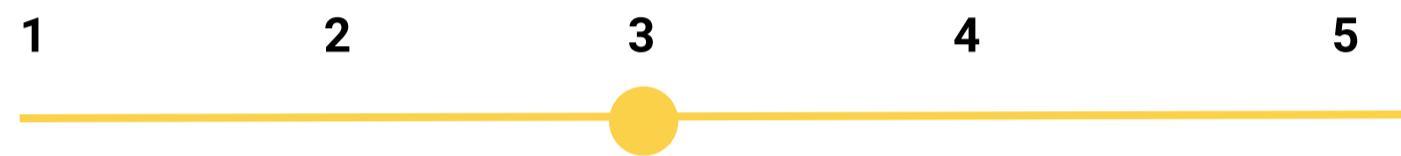
> Projet

Synthèse

Evaluation entreprise

Rôle de l'entreprise :

Gouvernance / Comité IA



Il existe un comité éthique dans notre entreprise et il couvre la question de l'IA

Evaluation projet

Rôle de l'entreprise :

Nom du projet :

Choix et traitement des données



Une analyse des biais de genre dans les données et la qualification sont réalisées de manière systématique par une équipe d'experts métiers et de développeurs

Femmes & IA

Présentation

Evaluation

> Entreprise

> Projet

Synthèse

Synthèse globale

Entreprise



Exporter