

## AUDIO-2025-06-26-15-48-02

Transcrito por [TurboScribe.ai](#). [Actualizar a Ilimitado](#) para eliminar este mensaje.

¿Qué es lo primero que usted espera encontrar al empezar una bolsa de empleo como un usuario, como un graduado? Si fuera un graduado, esperaría poder visualizar qué oportunidades laborales se me están ofreciendo dentro de mi perfil laboral. Por ejemplo, si soy graduado de software, quisiera ver si hay empresas que están pidiendo contratos de software. Claro, que se filtren sobre las ofertas laborales debido a su perfil.

¿Qué funcionalidades considera usted que sean indispensables para que realmente sirva una bolsa de empleo universitaria? Tendría que haber un buen registro y perfil de cada alumno, donde esté su hoja de vida claramente establecida. Otra cosa importante sería que obviamente las empresas conozcan ese sitio web y pongan sus requerimientos allí, o hayan encargado de poner los requerimientos de contratación en la aplicación. A veces las empresas nos envían solo un folleto, y se requiere contratar ingenieros de software para comunicarse hasta el correo.

En ese caso yo tengo una duda. Por ejemplo, es recomendable tener abierta esa parte. Por ejemplo, que las empresas ingresen al sistema y publiquen sus ofertas laborales, o recopilar todas las ofertas laborales con el método de web scrapping.

Web scrapping, que se encarga de hacer. ¿Cuál sería más recomendable? El web scrapping es una alternativa que te hace escanear una página web. Pero es solo una página web.

Tendría que tener un método para buscar a nivel de toda la web, de toda la red de escaneo, esas ofertas laborales. Por eso normalmente no se logra eso. Si tú buscas en internet ofertas laborales de ingenieros de software, vas a encontrar estas noticias.

Que se requiere contratar muchos, que hay alta demanda. Pero específicamente la empresa que está contratando, muy rara vez va a encontrar algo. Lo que sí existe es redes como LinkedIn.

Y hay otras tres más, que ahorita no me acuerdo los nombres, pero son redes conocidas. Donde la gente hace precisamente eso. Sube su hoja de vida, y las empresas que necesitan contratar simplemente publican en LinkedIn.

Y ahí sale. Y LinkedIn es un programa que se encarga de ver ahora, ya este es un ingeniero de software, y el de acá está solicitando ingenieros de software, y los ubica. Y LinkedIn te manda un correo diciendo, acá estamos ofreciendo trabajo.

Y con tu correo entras, te sale una lista de ofertas, y tú dices, ah me gusta esta, me gusta esta, me gusta esta. Entras, ves la información, la información tiene que ser clara, te tiene que decir por ejemplo cuantas horas vas a trabajar, que si vas a estar asegurado. Bueno, cada empresa

promociona su oferta laboral de diferentes maneras.

Normalmente no ponen el sueldo, porque justamente no revela la competitividad que la paga. Pero eso funciona como una red social. Entonces acá, como bolsa de empleo, buscar en internet siempre con alternativa.

Pero también existen esas redes como LinkedIn que te dan unas API, y esas API te permiten acceder a sus bases de datos y poder hacer ese proceso. Claro, para obtener las ofertas laborales que están subidas ahí. Exactamente, y poder agregarlas a tu software.

Por supuesto, es el taxi pagado. Claro, correcto. Desde su experiencia, ¿qué errores comunes ves en las plataformas similares que deberíamos evitar? Justamente el cruce entre oferta y tipo de graduado.

El perfil del graduado es lo que muchas veces paga. Me llega por ejemplo un mensaje de LinkedIn diciendo que solicita el arquitecto, pero yo soy de software. No me interesa.

Pero además hay otras cosas. Por ejemplo, yo puedo decir que soy ingeniero de software, pero no tendría problemas si me ofrecen una oportunidad laboral como profesor. Porque soy capaz de enseñar a otros programación, o nueva arquitectura.

Cuando yo me registre como un graduado y pongo a mí mi profesión, pero también qué intereses tengo, en qué áreas. Por ejemplo, yo también podría dar clase en matemáticas. Y no puedo refigirme solo al título.

Entonces cuando haya una oferta de profesor de matemáticas, me debe llegar la noticia a mí. Y en eso suelen fallar las redes, que no está muy claro. Solamente pone el perfil profesional, pero hay otros intereses adicionales.

Por ejemplo, dependiendo de qué filtro tenga el sistema. Por ejemplo, si quiere buscar por carrera, por intereses o experiencia. ¿Qué sensación o experiencia debería tener un graduado al usar la plataforma? Para que realmente quiera volver a usarla.

Bueno, aquí estoy notando algo. Que el sobreseguimiento graduado tiene dos enfoques. El uno es saber cómo le va al graduado y en qué está desempeñándose.

Entonces sí nos interesa saber si está trabajando, no está trabajando, en dónde está trabajando. Incluso qué tan bueno es su sueldo, qué niveles jerárquicos tiene la empresa. O a lo mejor tiene su propia empresa.

O está trabajando en, no sé, el graduado de software, pero está trabajando de cajero en el shopping. Eso es importante por un lado. Conocer la realidad del graduado.

Le interesaría al graduado registrar sus datos siempre que reciba alguna cosa que lo motive. Por ejemplo, puede ser la bolsa de trabajo. Es decir, recibir constantemente ofertas laborales.

Pero también puede ser que al graduado le interese cursos de capacitación. Entonces, al graduado quisiera recibir noticias de ese sentido. Que le ayuden o que le digan, bueno, regístrate en la plataforma con tus datos y a cambio recibirás algo.

Oferta de trabajo, capacitación gratuita, participación en conferencias, cosas así. Te mantendremos al día con noticias actualizadas. Algo que le sirva a él, porque si no, no va a tener interés en permanecer ahí.

Por un lado está el interés de que los graduados pongan sus datos y por otro lado usar la bolsa de empleo como una forma de mantenerlo a él en contacto con nosotros, con la universidad. Entonces, la bolsa de empleo a veces se boca mucho, la bolsa de empleo, pero en realidad eso es para motivar a que el graduado llene sus datos y esté al día. Entonces, claro, si le llega una oferta laboral pero el graduado no ha ingresado datos desde hace 12 años, que se inscribió en la plataforma, entonces a él le deciden, ah, te llegó una noticia, ah, sí me interesa, cuando el dato llega ahí, le dicen actualiza tus datos.

Eso pasa hasta el mínimo. Yo recibo la noticia, le doy un clic ahí y le dicen actualiza tus datos. Si es que no es muy recurrente, porque también, ¿qué otra cosa le molesta a los graduados? Que a cada rato le pregunten la información que él le ha ingresado.

Entonces, lo que interesa es solo que actualice. Por ejemplo, ya hizo una maestría, que la actualice. O hizo un curso de capacitación de Cisco, que lo ingrese.

Ya. Pero si él no ha cambiado nada de su vida, puede dejarlo así. En cuanto, por ejemplo, ¿qué papel debería tener la universidad dentro de esta plataforma? ¿Solo como respaldo o también como guía activa? La universidad siempre tiene que estar activa, justamente para eso.

Para que el alumno, el graduado, siempre que está en contacto. Incluso que reciba noticias de la UTQ que son interesantes. Ya.

¿Cómo se manejaría la transparencia respecto a las empresas que publican ofertas? ¿Qué deberíamos evitar para no perder la credibilidad? En las empresas, ellos tienen que también tener la seguridad de que la información que ponen está enfocada a lo que ellos quieren. Si una empresa se da cuenta que le envían ofertas de vida a las unidades propias, pues ya no le va a interesar volver a publicar en esa red social. Porque debería ser, el software debería tener una especie de enfoque de red social.

Ya para que haya participación. Así nos pasa, por ejemplo, que nuestros graduados, como tenemos un grupo de whatsapp de los graduados, un graduado dice, necesito programadores. Nuestro propio graduado publica diciendo que necesita programadores.

Porque ya fue ascendiendo, se convirtió en jefe y dice, necesito programadores. Y nos pide los nuestros porque los nuestros son buenos. Ya.

Entonces, los mismos graduados se convierten en difusores de ofertas laborales a sus propios

compañeros de la universidad. Ahora, por eso la universidad debe estar activa, para mantenerlos siempre informados de cualquier cosa. Las empresas, para mantener su seguridad, siempre deben ser filtradas las propuestas.

Por ejemplo, yo sé que si solicitan programadores, a lo mejor habrán 20 carpetas pidiendo ese cargo. Pero la universidad debería filtrar o darles prioridad en un orden de categoría. Por ejemplo, el que tiene maestría va en primer lugar.

O el que siempre fue un buen alumno, tuvo buena nota de promedio, lo recomendaron más. Esas valoraciones también son importantes para que la empresa se mantenga. En cuanto a las ofertas publicadas, ¿quién se encargaría de administrar si son ofertas reales? O sea, ¿la empresa es real o no son reales? Claro, ahí viene la cuestión.

Toda oferta tiene que ser validada. Alguien tiene que encargarse de la administración del sistema, validar que esas ofertas sean creíbles. Normalmente lo hace el coordinador de la carga.

Ah, ya. ¿Lo mismo pasaría con las que son postuladas? ¿Como quiera ellos también tienen que pasar por un administrador que vea que sí puede regresar a la universidad? Sí, pero eso lo podríamos hacer directamente con información extraída del SGA. Cada periodo que termina, una vez que ya los alumnos cumplen los requisitos, sacamos la lista de graduados.

Y esa lista de graduados debe subirse al sistema. O sea, como una carga masiva. Sacamos del SGA todos los graduados, sus células, datos de carrera, cometidos, todo lo que interese.

Y ese dato, tú le das un clic y se carga en la base de datos del sistema de graduados. ¿Se accedería a ese registro de datos mediante una API? No, no. El sistema que cargue el Excel y te lo suba directo a la base de datos.

Y por último, si usted fuera quien diseñara la plataforma desde cero. ¿Qué funcionalidad innovadora incluiría que no ha visto en otras bolsas desde cero? Podría aplicar minería de datos e inteligencia artificial. Para hacer cortejo justamente de la compatibilidad de los participantes.

Y las ofertas laborales. También se interesa mucho realizar la situación de los graduados. Es decir, tengo todos los graduados de software y saco estadísticas de cuántos están trabajando.

¿Cuál es su sueldo promedio? ¿Cuál es su situación laboral? Cosas así. Entonces para eso necesitamos patrones de minería de datos. Eso lo verían que hay en otro nivel, en el nivel más superior.

Por eso no se mete solo la aplicación. Pero cuando ya tienes datos, aplicas otras herramientas más importantes. Claro, correcto.

Algo más que tiene que contar el compañero. No, no es suficiente. Bueno, compañero, muchas gracias por su tiempo.

Gracias.

Transcrito por [TurboScribe.ai](#). [Actualizar a Ilimitado](#) para eliminar este mensaje.