

2025-06-28 21-41-46

Transcrito por [TurboScribe.ai](#). [Actualizar a Ilimitado](#) para eliminar este mensaje.

Hola, buenas noches. Le agradecemos por su tiempo que nos está presentando aquí en este momento. Me ha ido mi compañero Emilio.

Nosotros actualmente estamos desarrollando una actividad implicada en la recolección de requerimientos para un sistema de bolsa de empleo universitario. Como parte de esta tarea buscamos conocer los antecedentes y experiencias reales de los que acudimos a usted, a entrevistarlos a usted. Como para empezar, bueno, me falta la pregunta que le voy a hacer, pero de todas maneras le voy a hacer.

¿Usted está familiarizado con los sistemas de bolsa de empleo, especialmente aquí, relacionados con universidades? Sí, correcto. Está correcto. Desde su punto de vista, de su opinión, su opinión tiene que ver con el hecho de que nuestra universidad, que es una institución que, por lo menos profesionales, no cuente aún con un sistema oficialmente de dos empleos para la ciudad.

Creo que no está sobre ese pequeño problema que tenemos acá. Bueno, verán, desde mi punto de vista, esta falta de un sistema que automatice este proceso, no es faltante. ¿Qué impide? Que los profesionales, a su vez, a los momentos que se salgan de la universidad, puedan tener un empleo garantizado.

Además de que permite que se mantenga una conexión entre egresado, empresa y universidad, ya que mediante el sistema que implementa la universidad se puede hacer una conexión entre la empresa y el egresado, permitiendo llevar un control más eficaz de dichos procesos, de la contratación, poder hacer estadísticas sobre niveles de desempleo, de equi-carrera, etc. Entonces, la verdad es que la falta de este sistema dificulta mucho lo que es la recolección de información, en relación al desempleo, a la integridad de los egresados. Desde su experiencia como estudiante de ingeniería de software, ¿qué beneficio cree que aportaría un sistema de bolsa de empleo, oficialmente para la UQ, tanto para los estudiantes como para los egresados? Verás, el primer beneficio está claro, que puedan los estudiantes obtener trabajo.

Ese es el primer beneficio que se desea. El otro sería, por ejemplo, poder permitir una mejor conexión con los egresados, ya que muy bien se sabe que una vez que se gradúan, salen del alma mate y desaparecen. Entonces, se requiere tener ese contacto con ellos todavía.

Más allá del tema de la integridad también, para poder conocer nuevas tecnologías que estén desarrollando los egresados en distintas empresas. A su vez, que podamos aumentar lo que es la empleabilidad en los trabajos. El segundo gran beneficio es ese, que se pueda aumentar el nicho de empleo y que existe esa conexión con las empresas y con los graduados.

Muy bien, bueno. Usted ha interactuado con alguna bolsa de empleo, o sea, ya a nivel

profesional. ¿Ha postulado a ofertas laborales? Sí.

En lo que es el estudio de la ingeniería en seguro, he estado en contacto con estos sistemas. Por ejemplo, Linked, que es una de las más famosas. Otro que es, no me acuerdo bien, si es trabajo de jugador o algo así, que te permite lo que es, que te puedas encontrar ofertas de trabajo mediante tu nivel académico.

En sí, estas aplicaciones no te garantizan que tú puedas obtener un empleo. Simplemente te saldrán ofertas de trabajo y mediante tu entrevista o contacto puede ser que consigas el puesto de trabajo, pero no te garantizan que tú consigas el trabajo. En cambio, lo que nosotros queremos hacer es permitir que sea un poco más garantizado mediante el sistema y nuestra universidad, de por medio que puedan obtener el trabajo los que quieren saber.

Entonces sí, he tenido contacto con estos sistemas. Ya, usted menciona sobre que la bolsa de empleo, bueno, en este caso usted va a estar desarrollando junto a su grupo y si no muy bien, recuerdo, junto a la ingeniería de Aliosto, si no me equivoco. ¿Me confirma eso? Sí, claro.

Usted como, o sea, simplemente diciendo que va a garantizar que el egresado consiga empleo. ¿Usted qué táctica utiliza para que se garantice que el egresado verdaderamente consiga el empleo? Verás, en el sistema no solo tendremos lo que es la publicación de ofertas laborales, que eso va a ir directamente ligado. ¿Qué es lo que permitirá que la empresa venga y postule una oferta de trabajo específica? Entonces ellos podrán rápidamente, una vez que el graduado vea la oferta de trabajo, se postula dicha oferta y se cumplan los diversos requisitos pre-entrevista.

O sea, antes de la entrevista ya se sabe a la empresa que el profesional que va a ir tiene una garantía de la universidad. Entonces, otra estrategia que vamos a utilizar es mediante la generación de comunidades. No sé si tú sabes un poquito de qué es el sistema de comunidades o tengas un poco de conocimiento sobre ello, verás.

En las comunidades universitarias lo que permitiremos es que los egresados puedan publicar diversos proyectos, tecnologías que están desarrollando, estudios que están realizando, charlas, eventos que puedan desarrollar y esto permitir que otros egresados puedan conectarse con sus padres y permitir hacer charlazos. Y a su vez poder conectar con empresas. ¿Qué las empresas participen en dichas comunidades? ¿Qué vamos a permitir? Que la empresa conozca, conozca lo que hay, conozca lo que pueden ofrecer nuestros profesionales mediante dichas comunidades.

¿Y qué facilita? Que la empresa pueda obtener a dicho egresado en sus filas de trabajo. Entonces, esta es una de las estrategias que estamos utilizando. Y también el tema de las publicaciones directas de la empresa.

Porque acá, por ejemplo, en los sistemas que ya tú conoces, todos conocemos, ellos van, publican su oferta de forma general y muchas personas se postulan, ¿no? En cambio acá

nosotros la centraremos en la carrera. Ligada a la carrera, si es de ámbito de desarrollo, postularán graduados del ámbito de desarrollo, pero también mediante la... Por ejemplo, si es sobre análisis de datos. Tenemos un graduado de ingeniería en software, pero tiene una maestría en análisis de datos.

Entonces, él va a tener una mayor relevancia en esa postulación de trabajo. ¿Para qué? Para aumentar el éxito de contratación de ese graduado. Y así, con todos los otros graduados.

Pero, en sí, esas son las cuatro estrategias que tenemos que utilizar. Claro, eso me parece muy bien. La verdad, espero que funcione ese método que ustedes van a utilizar.

Bueno, otra duda que tengo es que... Bueno, usted mencionó también que... Sobre Erai, que ya... Y me gustaría saber si conoce otra bolsa de empleo, otra bolsa de empleo, pero que sea oficialmente de otra universidad. Segunda, ¿y qué funcionalidades usted ve sobre aquellas? ¿Qué funcionalidades que a usted le llamó la atención? Como gente intermitente en su bolsa de empleo. Bueno, existen muchos sistemas de seguimiento a graduados.

En otras universidades. ¿Qué funcionalidades puedo obtener? Por ejemplo, el tema de la publicación de blogueras. Esa es la principal característica que vamos a obtener de otros sistemas.

Pero no nos vamos a centrar solamente en graduados. Sino que nuestro análisis va a ir más allá. Nosotros no vamos a centrarnos en universidades de Europa.

Y no solo universidades de Europa, de forma general, no. De un top, el top ranking. Nosotros no vamos a analizar esas características que proponen estos sistemas de universidades top de Europa.

Y pues de eso extraemos esas características y podemos implementarlas en nuestro sistema. En sí en sí nos centraremos en características de universidades del exterior. Ya le doy correcto.

Y en cuanto a la plataforma de seguimiento de graduados de aquellas universidades del exterior. ¿Usted ha notado algunos errores comunes que ve en aquella plataforma? ¿O no se ven errores? Bueno, desde su punto de vista. Bueno, desde mi punto de vista.

Hablando en el ámbito de la gestión de ofertas de trabajo y creación de comunidades. Porque si bien el proyecto de seguimiento de graduados está dividido en dos. Yo estoy centrado en esta parte de la gestión de ofertas de trabajo.

Y las comunidades. Yo lo que puedo ver es que falta un cierto grado de conexión con los egresados. Y las empresas.

Es un ámbito muy importante. La mayoría de alumnos de sistemas de educación tienen que tener una conexión con los egresados. Que puedan crear sus comunidades, sí.

Pero que solo sea en este ámbito. De egresados, con egresados y universidades. Yo lo que

quiero hacer es extender eso.

Y poder incluir a alguien muy importante que es la empresa. Para que ellos también participen en esto. Como un actor más.

¿Cuáles son los tipos de filtros de búsqueda? ¿Que serían más útiles para encontrar las ofertas más relevantes? Bueno, aquí... Depende del enfoque, ¿no? Por ejemplo, uno de los principales filtros serían las tecnologías que requiere dicha oferta de trabajo. Porque idealmente, tú te gradúas en ingeniería software y te especializas en una rama. Digamos, por ejemplo, el análisis de datos o intereses artificiales.

Entonces, tú dices, bueno, yo quiero postular en una empresa que tenga una oferta de trabajo ligada a mis ramas. Ligada a mi género de estudio. Entonces, yo, pues, el primer filtro clave es eso.

Mi rama de estudio o oferta de trabajo ligada a lo que he estudiado. Lo que estoy profesionalizado, ¿no me entiendes? Entonces, idealmente, ese es el primer filtro fundamental. Otros podrían ser lo que nos interesa a todos.

¿Cuánto van a pagar? Este es otro filtro que también puede ser importante. Y, bueno, entre otros filtros más, pues, los de otros datos que se obtengan de la oferta de trabajo. Que también pueda hacer uso el egresado.

Pero esos son los principales desde mi punto de vista. Ya, ok. Y estos filtros que menciona usted, ¿serían automáticamente según a mi perfil? Claro.

Como te dije, lo que queremos nosotros es automatizar. Permitir también la garantía de que este egresado pueda obtener un trabajo. Entonces, postule las ofertas, seleccione el egresado y ahí quede.

No vayas a la entrevista y una gente te va a preguntar. Entonces, el mínimo es lo que se quiere automatizar. Y, especialmente, si está contestado.

Y para ello, pues, idealmente, la oferta de trabajo que haya ligado a su perfil de estudio. Y que tenga una alta tasa de probabilidad de que esté contestado. Entonces, lo ideal es eso.

Que pueda buscar ofertas de trabajo. Que sí, pero también se ve. Puede buscar ofertas de trabajo que estén un poco más alejadas a su perfil de estudio.

Que no hay ningún problema. Y también puede optar por postular esas ofertas. Y ir a las ofertas de estudio y que se pueda ser contratado.

Como se mostró, se le dará una publicación de ofertas que están ligadas más que todo a su perfil de trabajo. Ya, muy bien. Bueno.

¿Cómo ustedes validarían que la oferta laboral que publican las empresas sean reales? ¿Cómo

validarían eso ustedes? Buena pregunta. Verás. El sistema va a estar controlado mediante un administrador.

Este administrador va a ser el ingeniero Ariosto. Él actualmente es el coordinador de seguimiento de grabados. Entonces, él es el encargado de que.

Primero. Realizar un seguimiento a toda la información que se publique en el sistema. Y segundo.

Puede realizar el registro de las empresas. Entonces, no es abierto. O sea, no es que viene alguien y se registre como empresa.

Y asimismo el estudiante. Él viene y se registra. Ya ellos van a tener su usuario.

Pero ese ingeniero, que es el creador. Puede ingresar al sistema. Como bien sabes, él es el creador.

A su vez, el ingeniero Ariosto va a ser el único que va a tener acceso total al registro de empresas. Y esas empresas van a tener su inicio de sesión. Y pues, ingresarán al sistema.

Y realizarán sus titulaciones. Empezarán a titular sus cartas de trabajo. Entonces, de esa forma nosotros permitimos que cosas.

Que exista la veracidad en las cartas de trabajo. Ok, gracias. Claro, muy bien.

Listo. Me parece interesante eso del administrador. En este caso el ingeniero.

Pero, en este caso. Tengo una pequeña duda. ¿De qué papel debería tener la universidad? Dentro de esta plataforma.

¿De qué papel debería tener la universidad? Perdón, no te escuché bien. ¿De qué papel debería tener la universidad? Dentro de la plataforma. Ya te entendí.

Verás, ellos. La universidad es nuestra... Primero, es nuestra alma mater. Entonces, ella, ¿en qué garantiza? Que está entregando al mundo laboral.

Profesionales de calidad, ¿no? Como bien ustedes han visto lo que es la misión. Visión de la universidad. Ellos garantizan primeramente eso.

Segundo, lo que... El papel fundamental de nuestra universidad. Es de que tengamos listo la garantía. De que estamos graduándonos de una alma mater.

Conocida. Lo que se quiere también es que. Ella pueda participar.

Mediante los informes. Que se generan. Del seguimiento graduado.

Si ustedes se asistieron a la reunión. De seguimiento graduado. Entonces ustedes notaron.

Que se realiza un informe, ¿no? Un informe que ya presentó la universidad. Entonces, ¿cuál es el papel que. En este caso.

Perdón. Le involucra a la universidad. Que se mejore el ingreso.

Que se mejore la malla curricular. O que opte por mejores herramientas. Para poder permitir que los graduados.

Obtengan mejores puestos de trabajo. Como también se ve. Pueden realizar diversos eventos.

Para mejorar lo que es. El conocimiento sobre las tecnologías. Que estén emergentes.

Puede involucrar esas tecnologías. En la universidad, ¿no? Entonces, es fundamental que entiendan. Que la universidad es nuestro rey.

Es nuestro puente. Porque sin ella. No existiría el seguimiento.

No tendríamos alguien. Que nos respalde. En ese sentido.

Sí, está muy bien. Bueno, como. ¿Qué posibilidad que ustedes incluirían.

O sea. ¿Qué posibilidad que incluirían. En el sistema.

Que no han visto en otras. En otras bolsas de empleo. Funcionalidades innovadoras.

Verás. Una de las principales. Funcionalidades es.

El poder. Tener un canal de comunicación. Más eficaz.

Automatizado. Si bien. Algunas universidades.

Reconocen la importancia. Del egresado. Lo que queremos hacer es que.

Sea fundamental. Que se lo tome. En consideración al egresado.

Porque esto mejorará muchísimo. Nuestra facultad o. Nuestra universidad. Entonces, una de las.

De las características innovadoras. Sería, por ejemplo. La publicación.

De eventos. O como también podríamos decir. Canales para que puedan.

Entre otros. Graduados, otros egresados. De diferentes ramas.

Poder colaborar en un mismo tema. Y poder entender y conocer nuevas tecnologías. Y quizás.

Porque cuando uno se gradúa. Me dicen. Yo me voy a. Especializar en tal rama.

Pero no sabemos que. Hay nuevas tecnologías. Que nos pueden interesar.

Que nos puede servir. Entonces, implementar. Comunidades.

De forma más interactiva. Puede permitir que. Que conozcamos.

Que se pueda. Mejorar. Y podamos buscar.

Diferentes cosas. Tecnologías. Innovadoras que tengan.

En el auge. Esa es mi gran duda. Porque optar por las características.

Que tienen los sistemas de Europa. Sí, por eso. Porque.

Bueno. Hablándolo así. A la directa.

Pero más allá de eso. Que implementan características. Muy interesantes.

Y que quizás. Algunas universidades de nuestro medio. No las tengan.

Bueno, a veces motivos. Quizás. Entonces, al aumentar.

Nuestro alcance. A estas universidades. Quisiera obtener.

Diversas características. Que conocemos por. Universidades de nuestro medio.

Y vemos. Que podemos mejorar. Que podemos.

Entonces, más que todo. La verdad. Me he quedado implicado mucho.

Porque he revisado diversos sitios. Que se enfraquean en este ámbito. Porque digamos que.

Se vuelve muy famosa la aplicación. Y entran muchas empresas. Y solo hay varios puestos que hay que gestionar.

Pues no le parece un poco. Largo para él solo. Un poco tedioso, ¿no? Exactamente, sí.

Sí. Verás. Ese alcance.

Todavía no lo tenemos. Determinado. Actualmente.

El sistema. Está orientado. A la carrera.

A la ingeniería en su auge. Entonces actualmente. Nos centramos en este ámbito.

Y queremos lograr. Nuestro objetivo. Eso no deja.

Por afuera. Que tengamos que. Estar abierta la puerta.

A muchas otras opciones. Porque si bien. Lo que tú estás diciendo.

Es muy cierto. No podemos. Sobrecargar.

Solamente al coordinador. Del siguiente ordenador. Que debería tener.

Otro autor. También. Acceso al sistema.

Y poder agilizar un poco. Porque es. El trabajo, ¿no? La automatización.

Este proceso. Pero en sí. Actualmente.

Nos estamos centrando. Simplemente. Medianamente.

Solo en la. En la carrera de software. Y en este caso.

Nuestra carrera de software. Nuestro coordinador. De esta carrera.

Es el ingeniero. Pero. Como dije.

Respecto. Deja. No descartaremos.

La posibilidad. De que. Que instalemos el programa.

Porque el sistema. No va a escalar. Entonces sería muy difícil.

Y. Así mismo. Podemos dejar los proyectos fiscales. Pero también.

Podemos implementar tráilers. De la carrera. Y los nosotros.

No empezamos. Sí. Claro.

Del ruido. Un poquito. Bueno.

Esa es toda mi duda. Que tenía. No sé si tendrá que acompañar.

A un dudor o algo. Si, por si acaso habría eso de los foros en la comunidad para los salvados, hasta aquí tendría que tener alguien que fuese administrador que revise eso. Y habría también un chat privado como si fuera para generar amistad solo como si fuera entre dos o así.

Tu pregunta apunta a la pregunta de tus compañeros también, más de la mano. Se dice que, como eres a tu compañero, actualmente nos estamos entrenando en la carrera de SOC, y que nuestro objetivo es poder implementar el procedimiento de grado 2, pero sin el coordinador del procedimiento de grado 2 en ingeniería. Entonces, como vuelvo a decir, no descartaremos la opción de que va a escalar la aplicación para poder implementarse en otras carreras.

Bajo esta idea, se dejará abierta la posibilidad de que se puedan generar nuevos usuarios de tipo administrador, para que nos puedan ayudar a agilizar los procesos, ya sean ingresos de empresas, control de foros, etc. Bueno, si no hay nada más que contar, sería todo. ¿Compañero Quintero, guste algo? No.

Bueno, si ya tengo una última duda. Bueno, como dijo usted que no descartarían la idea de

escalar la aplicación, sino que ya después también entrarían, no solamente empresas del Ecuador, sino que entrarían empresas del extranjero. Claro, eso es lo que más queremos.

Actualmente, en el actual sistema serán incluidas, que no simplemente nos centremos en empresas del medio ambiente, sino que también empresas internacionales, que eso sería lo que más quisiéramos que tengamos en nuestro mercado. Puedan acceder a diferentes empresas del exterior, que mejor reconocimiento van a dar. Por otro lado, va a ser incluido el software que está en empresas del exterior, en Canadá, Estados Unidos, España, etc.

Actualmente sí se va a incluir esa estrategia que usted está comentando. No solamente nos centraremos en empresas del medio ambiente. Me parece muy bien esa perspectiva que tiene.

Esperemos que lo puedan lograr. Bueno, eso sería todo de mi parte. Yo le agradezco que nos comparta sus experiencias, sus perspectivas, sus ideas a nosotros.

Muchas gracias y nuevamente le agradezco por su tiempo. No hay de qué. Espero que les sirva la información para que podamos funcionar.

Felicidades. Gracias, igual.

Transcrito por [TurboScribe.ai](#). [Actualizar a Ilimitado](#) para eliminar este mensaje.