

**Universidad Técnica Estatal De Quevedo**  
**Facultad de Ciencias de la Computación y Diseño Digitales**

**Integrantes del grupo:**

España Vera Kenny Isaías

Jaramillo Acosta Luis Jeremy

Quintero Rico Luis David

Zambrano Ronquillo Heiner Ariel

**Asignatura:**

Ingeniería De Requerimientos

**Docente:**

Ing. Guerrero Ulloa Gleiston Cicerón

**Curso:**

4to Software “B”

**Carrera:**

Ingeniería de Software

**Actividad:**

GA-Informe Parcial

**Fecha:**

9/6/2025

**Sobre el proyecto de fin de curso:**

**Conforme el grupo de trabajo sugerido por tu profesor**

**Defina un líder del grupo, 2 conferencistas, 1 relacionador público, operativos**

<b>Rol</b>	<b>Nombre del integrante</b>	<b>Responsabilidad principal</b>
<b>Líder del grupo</b>	Kenny España	Coordina actividades, da seguimiento a tareas
<b>Conferencista 1</b>	Jeremy Jaramillo	Presenta avances y resultados
<b>Conferencista 2</b>	Heiner Zambrano	Expone parte del proyecto final
<b>Relacionador público</b>	Luis Quintero	Representa al grupo, comunica con el profesor

**Dele una definición más amplia a vuestro proyecto, es decir descríbela en relación a nombre de la organización, desarrolla un conjunto de ideas para que expresen "Antecedentes".**

La aplicación web de Bolsa de Empleados para graduados se presenta como una plataforma innovadora, orientada a superar las limitaciones identificadas en la bolsa de empleos tradicional de la UTEQ, siendo mucho más eficiente al momento de establecer una conexión entre egresados y el mercado laboral mediante tecnologías modernas.

Mientras que la bolsa de empleos de la UTEQ ha facilitado el acceso básico a la publicación y postulaciones de ofertas laborales, nuestro sistema va más allá, incorporando funciones avanzadas como un sistema automatizado de seguimiento de postulaciones, notificaciones en tiempo real, paneles de control personalizados para los graduados que permite gestionar oportunidades laborales de forma eficiente.

**Antecedentes basados en la bolsa de empleos de la UTEQ**

Funcionalidad básica de publicación. [1]

Registro de Usuarios. [1]

Postulación manual a ofertas. [1]

Asesoría laboral y talleres. [1]

Gestión básica de vacantes. [1]

Acceso limitado a datos estadísticos. [1]

Plataforma poco accesible (Diseño básico). [1]

**Defina los problemas que pueden tener en la organización actualmente, en términos de Causas, problemas y efectos (puedes hacer una matriz)**

<b>Causas</b>	<b>Problemas</b>	<b>Efectos</b>
Plataforma con diseño poco intuitivo o no responsivo	Dificultad de acceso desde celulares o tablets.	Menor participación de egresados. Baja interacción con la plataforma.
Falta de promoción activa o estrategias de difusión	Pocos egresados conocen o usan la bolsa de empleo.	Subutilización del sistema. Poca visibilidad para las empresas.
No existen filtros o recomendaciones personalizadas para ofertas	Las ofertas laborales no se ajustan al perfil profesional del egresado.	Baja efectividad en las postulaciones. Frustración del usuario.
Ausencia de estadísticas y métricas sobre empleabilidad	No se mide ni analiza el impacto real de la bolsa de empleos.	Falta de información para toma de decisiones institucionales.
Escasa vinculación con el sector empresarial	Pocas empresas utilizan el sistema para publicar ofertas.	Menor número de vacantes disponibles para los graduados.
Falta de integración con redes sociales o canales digitales actuales	Difícil compartir ofertas de manera masiva.	Menor alcance de las publicaciones. Desconexión con entornos digitales actuales.

**Discuta en su grupo sobre el problema planteado en su proyecto y que soluciones podrían sugerir (trabaja en base a lo requerido).**

### **Problema planteado**

Uno de los grandes retos que tiene los jóvenes al salir de las universidades ha sido conseguir empleo, por lo tanto, fue necesario contar con un medio que permitan difundir ofertas laborales. Así los medios más comunes son las redes sociales, considerados como medios eficientes, pero no adecuados para los estudiantes y egresados de las universidades, ya que, se ha hecho imprescindible la divulgación de ofertas laborales con un perfil más profesional en un área específica, situación que muy pocas veces sucede.

### **Soluciones**

Una solución factible sería un Software que lleve a cabo el manejo de ofertas laborales disponibles para los Estudiantes/Egresados de nuestra Universidad. Sería muy beneficioso para los estudiantes ya que las posibilidades de conseguir empleo incrementarían por la exposición de los usuarios al ámbito laboral, disminuyendo de esta manera la tasa de desempleo en estudiantes y titulados de la UTEQ.

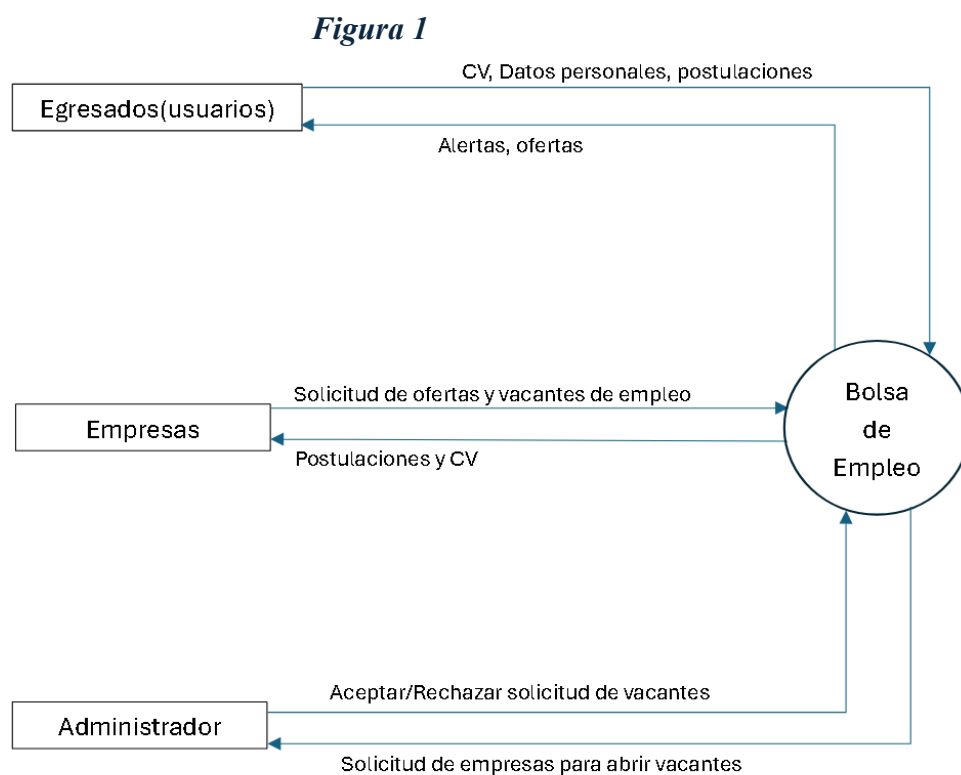
Dado que las empresas van a ser capaces de enviar solicitudes de ofertas laborales para los usuarios que puedan postular según los requerimientos de la solicitud que previamente debería ser aprobada por las autoridades de la Universidad.

**Objetivo: Contextualizar mediante una notación gráfica la representación del problema.**

**Contextualiza el proyecto con el que va a trabajar. Para contextualizar utiliza la definición de "Antecedentes" y realiza un DIAGRAMA DE CONTEXTO del "modelo de negocio"**

## DIAGRAMA DE CONTEXTO

En la Figura 1 se presenta el diagrama de contexto.



## Bibliografía

- [1] «Bolsa de Empleo,» [En línea]. Available:  
<https://www.uteq.edu.ec/es/vinculacion/bolsa-de-empleos>.