

Vu le 18/01/2022

# OGOOUE-LABS

## RAPPORT N°6 HACKATHON

## RAPPORT GENERAL HACKATHON

Reçu le 31/01/2022



Vu le responsable des programmes



## SOMMAIRE

<b>PREAMBULE</b>	Page 02
<b>INTRODUCTION</b>	Page 03
<b>EQUIPE PROJET</b>	Page 04
<b>SYNTHESE DE CHAQUE PROJET</b>	Page 05
<b>RAPPELS OBJECTIFS GENERAUX</b>	Page 06
<b>PROGRAMME INCUBATION</b>	Page 06
<b>ANALYSE BESOIN DES INCUBES</b>	Page 09
<b>MOBILISATION &amp; MISE A DISPOSITION RESSOURCES</b>	Page 13
<b>FORMATION RENFORCEMENT CAPACITES</b>	Page 15
<b>PROSPECTION, VISITE ET PROMOTION</b>	Page 16
<b>DIAGNOSTICS PROJETS AVANT INCUBATION</b>	Page 17
<b>DIAGNOSTICS PROJETS APRES INCUBATION</b>	Page 18
<b>DIFFICULTES RENCONTREES</b>	Page 20
<b>RECOMMANDATIONS</b>	Page 21
<b>CONCLUSION</b>	Page 22



## PREAMBULE

Depuis 2010, le Gabon met en œuvre sa nouvelle vision économique appelée « Plan Stratégique Gabon Émergent » (PSGE). Le PSGE vise à moderniser le pays et à transformer son économie en une économie émergente d'ici 2025. Le gouvernement Gabonais insiste sur le développement d'une croissance durable et l'amélioration des indicateurs sociaux dans un contexte de réduction des réserves de pétrole. Le défi immédiat pour le gouvernement Gabonais est de mettre en place son nouveau plan de développement économique ambitieux au moyen de stratégies sectorielles avec des résultats visibles, comprenant, à court et à moyen terme, la réduction de la pauvreté.

L'économie numérique a été identifiée dans le PSGE comme un secteur clé pour la diversification des sources de croissance au Gabon (appelé "Gabon numérique") et le secteur de la santé comme un secteur prioritaire pour l'utilisation des technologies de l'information et de la communication (TIC) pour améliorer l'efficacité du système de soins.

Dans le cadre de l'exécution du projet eGabon, un Hackathon national a été organisé dans les villes de Port-Gentil, Franceville et Moanda.

Les principaux objectifs de cette compétition étaient de :

- Identifier des jeunes talents qui maîtrisent la technologie et qui soient capables de développer du contenu local ;
- Sélectionner les meilleurs projets/prototypes et afin de leur assurer un accompagnement au sein des incubateurs TIC existants ;
- Identifier et structurer des opportunités de projets à intégrer dans le concours plan d'affaires (eStartup Challenge).

La première phase de ce concours d'applications a été organisée du 29 octobre au 8 décembre 2019, et a débouché sur la sélection de neuf (9) projets sur l'ensemble des trois villes.

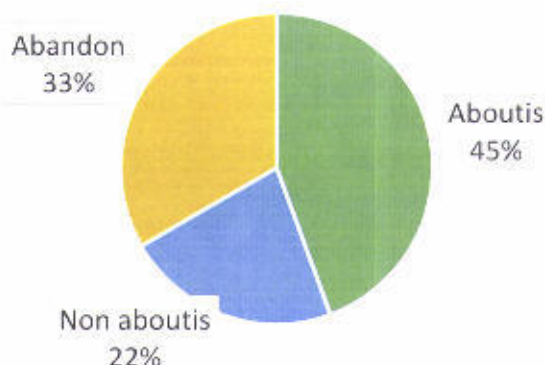
La seconde phase prévoit un accompagnement de chaque équipe lauréate. Il s'agira pour chaque équipe de suivre un programme de mentorat/incubation permettant d'augmenter les chances de succès dans la mise en œuvre future de leurs projets, et de réussite de leurs entreprises.

Ainsi, nous avons mis sur chaque projet, 1 développeur et infographe pour appuyer à la conception de leurs designs et développement de leurs solutions. Malheureusement, à ce jour seuls 5/9 projets au bout de deux mois manifestent un intérêt pour un accompagnement estimant qu'ils exercent soit une activité professionnelle, soit sont concentrés à leurs études et surtout qu'ils n'ont aucun gain à obtenir à la fin de cet accompagnement d'une part et ont déjà reçu une partie du gain sous forme de matériel d'autre part.



## INTRODUCTION.

## SYNTHESE DES PROJETS ACCOMPAGNES



Pendant 6 mois, Ogooué-Labs à la suite d'un appel d'offre s'est vu confier la mission d'accompagner 9 projets lauréats de l'Hackathon Numérique organisé par le projet eGabon. 8 projets sur 9 étaient au stade de l'idée, mission principale était de faire de ces projets des solutions testables avec une amorce d'entreprise viable.

Sur les 9 projets, 3 projets pour des raisons professionnelles n'ont pas estimés utiles de suivre la totalité de l'accompagnement priorisant de ce fait leurs fonctions professionnelles que le projet pour lequel ils ont été primés et reçu du matériel pour mettre en œuvre leurs projets.

La mission d'accompagnement a été fortement perturbée par l'absence de proactivité chez les projets incubés d'une part et les retards de paiements occasionnant la modification du calendrier d'autre part. Toutefois, ces difficultés n'ont pas empêchés l'exécution de notre accompagnement.

Le présent rapport général vient rendre compte de l'accompagnement délivré par Ogooué-Labs conformément aux objectifs qui lui ont été assignés.

Projet confiés pour l'incubation	Ville	Participation à l'incubation	Statut de chaque Projet
ELFI/STA	PORT-GENTIL	OUI	Abouti
EYES PROTECT/ DIMECH	PORT-GENTIL	OUI	Abouti
IMYA/TEAM IMYA	PORT-GENTIL	OUI	Abouti
ASTREAT/ THE KERNEL	FRANCEVILLE	OUI	Non abouti
Elite Académie/ ORAT	FRANCEVILLE	OUI	Abouti
APPCARDIO/ MWETSE	FRANCEVILLE	-	Abandon
SYNERGIE CARE/ SYNERGIE	MOANDA	OUI	Non abouti
CARNET DE SANTE NUMERIQUE/ ROSTOL	MOANDA	-	Abandon
MOBIDOC/ BOUESSI	MOANDA	-	Abandon

## EQUIPE PROJET.

PILOTAGE PROJET PAR OGOOUE-LABS			
RESPONSABILITE	IDENTITE	TACHES	PROFILS
<b>Chef de projet</b>	Geoffroy <b>FOUMBOULA LIBEKA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotage et coordination de l'exécution du projet;</li> <li>- Gestion relation client-opérateur technique ;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coach certifié ONUDI et attesté B.I.T en entrepreneuriat;</li> <li>- Auditeur financier;</li> <li>- Directeur Exécutif Ogooue-Labs;</li> </ul>
<b>Superviseur Général</b>	Sylvère <b>BOUSSAMBA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordination des programmes de formation;</li> <li>- Ordonnateur des dépenses;</li> <li>- Gestion des experts et coaches.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coach certifié J.C Maxwell en Leadership;</li> <li>- Expert en innovation Technologique;</li> <li>- Fondateur Ogooue-Labs.</li> </ul>
<b>Gestionnaire administratif</b>	Sylvie <b>N'TCHANDI TOURE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Suivi et évaluation du planning;</li> <li>- Gestion des équipes incubées ;</li> <li>- Centralisation des informations et productions des rapports.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Expert en Conduite de projet, Communication et Marketing;</li> <li>- Directrice de l'ECOLE 241;</li> <li>- Directrice BOOM Consulting.</li> </ul>
<b>Responsable Pool Technique</b>	Dimitri <b>ONGOUA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestion des équipes de développeurs et infographes;</li> <li>- Suivi et Gestion conception solutions et supports projet.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Expert en développement Web,mobile...;</li> <li>- Formateur ECOLE 241.</li> </ul>
<b>Responsable diffusion digitale</b>	Henry LEPA <b>MALOMALO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer la gestion de l'accompagnement en ligne;</li> <li>- Coordonner avec les équipes en provinces la formation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Expert en <b>community Management...</b>;</li> <li>- <b>Avoir une bonne maitrise des outils tels que zoom,meet...</b></li> <li>- Formateur ECOLE 241.</li> </ul>



## ■ RAPPEL DES PROJETS ADMIS EN INCUBATION.

PROJET	SECTEUR	Description synthétique projet
<b>PORT-GENTIL</b>		
ELFI/STA	e-Santé	Application de gestion décentralisée des hôpitaux. Cette application permet ainsi à chaque hôpital de mieux suivre son fonctionnement incluant les opérations de gestion de sa structure. Elle permettra aussi aux gouvernants d'avoir en temps et en heure des statistiques.
EYES PROTECT/ DIMECH	e-Santé	Protéger la vue de l'utilisation d'un smartphone grâce à l'adaptation personnalisé des caractères d'écriture et de la luminosité
IMYA/TEAM IMYA	e-Santé	Imya Santé est une application mobile permettant à ses utilisateurs de consulter les pharmacies depuis chez eux, d'entrer en contact avec les structures sanitaires et aussi de se faire consulter en visio par des médecins.
<b>FRANCEVILLE</b>		
ASTREAT/ THE KERNEL	e-Santé	ASTREAT est une application Android permettant d'accompagner des malades dans le suivi de leurs traitements. Cette application permet à son utilisateur de suivre son traitement et aux médecins de réduire le taux de décès liés à la négligence médicale au niveau du suivi du traitement.
Elite Académie/ ORAT	e-Education	Elite Académie, est une application web et mobile pour le soutien scolaire en mathématiques et sciences physiques de la 6ème en Terminale en Afrique francophone
APPCARDIO / MWETSE	e-Santé	Appcardio est une application permettant de prendre son rythme cardiaque, et en cas de danger, vous oriente vers les spécialistes.
<b>MOANDA</b>		
SYNERGIE CARE/ SYNERGIE	e-Santé	Application permettant de faciliter la gestion des dons de sang pour répondre à la forte demande. Elle favorise ainsi la naissance des Centres de Transfusion Sanguine en ligne et accessible à tous.
CARNET DE SANTE NUMERIQUE / ROSTOL	e-Santé	Carnet numérique permettant à son utilisateur d'avoir de façon permanent toutes ses données de santé. Elle permet ainsi aux médecins de rapidement prendre en charge tout patient et permet à ce dernier de mieux suivre son état, identifier les structures d'examen, etc...
MOBIDOC/ BOUESSI	e-Santé	MOBIDOC est une application mobile qui permettra d'une part aux professionnels de santé locaux de communiquer avec leurs homologues d'autres villes, lors de la consultation d'un patient ; d'autre part de le suivre à distance pendant la durée de son traitement



## RAPPEL OBJECTIF GENERAUX

Dans l'optique d'appuyer à atteindre les objectifs assignés, cet accompagnement a été découpé en cinq phases essentielles que sont :

- **Phase 1** : Restructuration des projets ;
- **Phase 2** : Modélisation des projets ;
- **Phase 3** : Déploiement du produit sur le marché ;
- **Phase 4** : Renforcement de capacités et acquisitions des outils ;
- **Phase 5** : Développement de la structure ;

Afin de répondre à l'obligation de matérialisation de ces objectifs, le programme suivant a été arrêté :

## PROGRAMME D'INCUBATION.

Date	Heure	Activité
<b>PHASE 1, 14 juin-07 août 2021: Structuration du projet</b>		
16 juin	23H59 au plus	Réception de la liste des lauréats
17 juin	Non précisée	Prise de contact et constitution du forum whatsapp
18-21 juin	Non précisée	Collecte des données sur chaque projet pour analyse
22-24 juin	Non précisée	Document juridique à signer dans chaque projet (fiche ouverture dossier, contrat incubateur-incubé, contrat interne équipe projet)
23-25 juin	Non précisée	Document juridique à signer dans chaque projet (fiche ouverture dossier, contrat incubateur-incubé, contrat interne équipe projet)
26 juin	11H-13H00	Formation renforcement capacité équipe projet (en ligne via google meet)
26 juin	16H-18H00	Choix sur la structure et la forme juridique du projet.
27 juin	10H00-13H00	Introduction au Leadership
28 juin	10H00-13H00	Formation sur le montage du Business Plan (partie marketing)
29 juin	10H00-13H00	Formation sur le montage du Business Plan (partie financière)
30 juin	10H00-12H00	Formation rédaction cahier de charge partie 1
30 juin	16H00-18H00	Formation rédaction cahier de charge partie 2
01-17 juillet	Non précisée	Rédaction Business Plan
01-17 juillet	Non précisée	Rédaction Cahier de charges
20 au 30 juillet	Non précisée	<b>Mise au point sur cahier de charges et Business Plan</b>
31 juil au 05 août	Non précisée	<b>Rédaction fiche technique projet</b>
07 août	18H00-20H00	Evaluation structuration et mise au point.
<b>PHASE 2, 03 août au 15 septembre 2021 : Conception</b>		
03 au 15 août	Non précisée	Conception charte graphique
03 au 20 août	Non précisée	Amélioration prototype avec co-crétation et co-test ;
23-26 août	Non précisée	Coaching en présentiel Franceville
27 août	10H00-13H00	<b>Demo day Franceville &amp; lancement des levées de fonds</b>
30 août au 02 sept	Non précisée	Coaching en présentiel Franceville



03 septembre	10H00-13H00	<b>Demo day Moanda &amp; lancement des levées de fonds</b>
06 au 09 sept	Non précisée	Coaching en présentiel Port-Gentil
10 sept	10H00-13H00	<b>Demo day Port-Gentil &amp; lancement des levées de fonds</b>
15 septembre	18H00-20H00	Evaluation conception et mise au point.
<b>PHASE 3, 16 septembre : DEPLOIEMENT</b>		
16-20 septembre	Non précisée	Dernières modification technique de la solution.
16-20 septembre	Non précisée	Charte graphique définitive et création outils communication
21 septembre	Non précisée	<b>Revue de l'ensemble des solutions.</b>
22 septembre au 31 octobre	Non précisée	Déploiement de la solution et analyse comportement consommateurs.
25 septembre	18H00-20H00	Evaluation déploiement et mise au point.
<b>PHASE 4, 15 septembre-15 Octobre 2021 : RENFORCEMENT CAPACITE</b>		
15- 17 septembre	18H00-20H00	Gestion en Management de Projet
18-19 septembre	18H00-20H00	Gestion Financière
20-22 septembre	18H00-20H00	Gestion Community Management
23-24 septembre	18H00-20H00	Stratégie de vente
27-30 septembre	Non précisée	<b>Coaching en présentiel Franceville</b>
4-7 octobre	Non précisée	<b>Coaching en présentiel Moanda</b>
11-14 octobre	Non précisée	<b>Coaching en présentiel Port-Gentil</b>
15 octobre	18H00-20H00	Evaluation déploiement et mise au point.
<b>PHASE 5, 16 Octobre-14 Novembre2021 : DEVELOPPEMENT</b>		
16-20 octobre	Non précisée	Appui à la formalisation juridique des projets
21-30 octobre	Non précisée	Identification et aménagement siège de la structure
31 oct-07 novembre	Non précisée	<b>Coaching équipe projet</b>
08-12 novembre	Non précisée	Constitution du cahier juridique de la structure
14 novembre	18H00-20H00	Evaluation développement et mise au point.
<b>PHASE 6, 15 Novembre-14 décembre 2021 : CLOTURE</b>		
15-18 novembre	Non précisée	Validation système Management et financier définitif
19-23 novembre	Non précisée	Bilan à mi-parcours de chaque activité
24-26 novembre	Non précisée	Mise en relation pour un éventuel appui avec les bailleurs
27-30 novembre	Non précisée	<b>Coaching en présentiel et clôture activité Franceville</b>
4-7 décembre	Non précisée	<b>Coaching en présentiel et clôture activité Moanda</b>
11-14 décembre	Non précisée	<b>Coaching en présentiel et clôture activité Port-Gentil</b>
14 décembre	Non précisée	Clôture de l'accompagnement

Ce programme a connu des modifications pour s'adapter aux réalités rencontrées tout au long de l'accompagnement.



# DEROULEMENT DE L'INCUBATION



## ■ ANALYSE DES BESOINS DES INCUBÉS

## A/BESOINS IDENTIFIÉS PAR PROJET.

Afin de mieux cerner l'environnement de cet accompagnement, nous avons transmis aux 9 projets incubés un formulaire nous permettant de mieux cerner leurs besoins. Ainsi, des 8 projets ayant répondu au questionnaire, il ressort ceci :

- 50% des projets incubés disent n'avoir pas reçu de matériel ou avoir reçu du matériel ne correspondant pas à leurs commande ;
- 50% disent avoir besoin d'un développeur quand les autres 50% disent avoir en interne un développeur;
- 50% des projets attribuent une note de 5/10 à la collaboration avec eGabon quand les autres 50% attribuent une note allant de 1 à 3/10 pour la collaboration avec le projet eGabon.

Le tableau suivant illustre ces besoins par projet. Ainsi, sur les 8/9 projets ayant bien voulu s'exprimer à la faveur de ce questionnaire donnant les résultats suivants:

PORT-GENTIL			
PROJET	Responsable	Matériel reçu	Besoins
<b>STA</b>	NOUTAIS Derrick Matériel reçu : OUI; Développeur : OUI; Respect commande mat : OUI.	2 Ordinateurs Portable 4 smartphones 1 Appareil Photo 1 vidéo projecteur	1/Nous permettre d'être plus exposé, nous présenter à des potentiels clients, organiser plus de démo days et pas seulement dans notre entourage immédiat 2/Un incubateur local pour nous permettre de travailler sur le projet, et aussi avoir un écosystème local.
<b>TEAM IMYA</b>	Juste-bernance AMENDIET Matériel reçu : OUI; Développeur : NON; Respect commande mat : NON	1/Logiciels, 2/pc., 3/Modem WiFi	1/Un autre pc pour la programmation; 2/un codeur; 3/un moniteur. Nous n'avons pas le matériel correspondant à notre commande.
<b>DIMECH</b>	Paul MASSALA Matériel reçu : OUI; Développeur : NON; Respect commande mat : NON	1/ 1 modem; 2/ 1 ordinateur N.B : tout le matériel commandé n'a pas été livré.	1) un local du matériel et mobilier de bureau 2) une connexion internet continu 3) des ordinateur et téléphone de qualité 4) une formation en continu.



FRANCEVILLE			
PROJET	Responsable	Matériel reçu	Besoins
<b>ORAT</b>	Tangui OVONO AKOUE Matériel reçu : OUI; Développeur : OUI; Respect commande mat : OUI.	1/ 3 Ordinateurs HP; 2/ 3 tablettes SAMSUNG; 3/ 3 Box wifi; 4/ 1 smartTV N.B : Pas de connexion reçue pour les 3 box.	1/ Marketing ; 2/ Augmenter le nombre d'utilisateur Élite Académie
<b>THE KERNEL</b>	Arthur MVONE AYORATOU Matériel reçu : OUI; Développeur : NON; Respect commande mat : NON	1/ Des ordinateurs, 2/ Ds smartphones 3/ des box wifi sans forfait internet	1/ Abonnement internet; 2/ Marketeur.

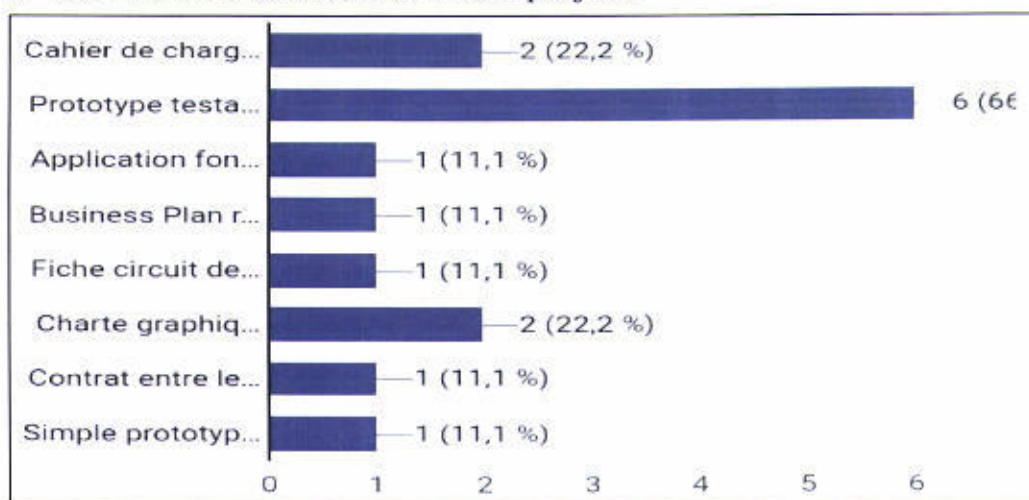
MOANDA			
PROJET	Responsable	Matériel reçu	Besoins
<b>BOUESSI</b>	Darryn Christopher TSOUNGHAT Matériel reçu : NON ; Développeur : OUI ; Respect commande mat: NON.	Matériel reçu en intégralité conformément à la commande.	RAS.
<b>ROSTOL</b>	Kache Olstere LENDIRA-MANDZA Matériel reçu : OUI; Développeur : NON; Respect commande mat : NON	1/ Ordinateur i3; 2/ 1 imprimante; 3/ 3 box sans connexion; 4/ 3 téléphones m02; 5/ 1 disc dur et papeterie.	Déjà la connexion, et le Respect de nos listes matériels. 1/ Nous avons de la connexion; 2/ Frais transport pendant le travail avec les programmeurs.
<b>SYNERGIE</b>	Juptalie KIALA Matériel reçu : OUI; Développeur : NON; Respect commande mat : NON	1/ 2 pc gaming et 2 souris; 2/ 1 Macbook pro; 3/ 01 serveur; 4/ 01 écran 23 pouce	RAS.



## B/ENVIRONNEMENT ET PROFIL DES INCUBÉS.

Dans l'optique de mieux cerner les profils de chaque projets et des membres qui les composent, nous avons transmis le 19 juin 2021 un formulaire portant sur ces questions. L'ensemble des 9 projets s'est exprimé à la faveur de ce formulaire; les analyses suivantes traduisent les réponses émises par les 9 projets.

- o 8/9 projets font de la e-Santé, 1 seul projet est inscrits dans le secteur de l'Éducation;
- o Au niveau de l'avancement des projets.



Près de 100% des projets admis en incubation sont quasiment au niveau 0 de leur développement contrairement aux informations selon lesquelles, ces projets disposaient déjà d'un prototype fonctionnel. Cette réalité découverte à la faveur de ce formulaire a amené l'incubateur à aller au-delà de ses engagements contractuellement.

Aussi, au trop 30% des membres par projets disent avoir une expérience réelle dans le domaine d'activité des projets qu'ils ont choisis de développer.

55,6% des membres des différents projets disent avoir déjà participé à au moins un concours avant cette phase d'accompagnement, quand

LIBELLÉ	DONNÉES	INTERPRÉTATION
Nombre de projet incubés	9 projets	Ils sont répartis sur 3 villes que sont Port-Gentil, Franceville et Moanda;
Secteur d'activité	8/9 projets dans la e-Santé	1 seul projet est axé sur la e-Education.
Niveau actuel du projet	8/9 projets sont quasiment au niveau 0 de développement	1 seule structure est juridiquement constituée et a suivi toutes les étapes au point d'avoir un prototype fonctionnel.



Effectivité des outils de communication	8/9 projets ne disposent pas du minimum des outils de communication nécessaire	1 seul projet dispose du minimum d'outils de communication nécessaires
Approche genre	100% des projets ont au moins 1 femme et au trop 3.	L'approche genre est respectée quoi que à des proportions très faibles. En effet, 100% des projets sont composés d'au moins 3 hommes et au trop 4.
Statut social des membres de l'équipe	100% des projets sont composés de professionnels, d'élèves et de chômeurs.	Les 100% des projets sont composés d'apprenants et de professionnels.
Disponibilité	67% projets disent n'avoir qu'un seul membre disponible.	Seul un projet dit avoir 100% de ses membres disponibles à suivre le programme d'accompagnement.
Expérience dans le secteur d'activité	100% des projets disent avoir entre 1 et 4 membres ayant une expérience dans le domaine d'activité choisi.	50% des projets ont au trop deux membres ayant une connaissance de leurs secteurs d'activité.
Participation au concours	55% disent avoir déjà participé à un concours d'entrepreneuriat avec ce Hackathon	Toutes avoir 45% des incubés participants pour la première fois à un concours d'entrepreneuriat.
Formation suivies	8/9 projets reconnaissent n'avoir pas suivi le minimum de formations nécessaires sur les questions d'accompagnement	1 seul projet dit avoir suivi le minimum de formation partant du Leadership au Business Plan en passant par les stratégies Agile ou Design Thinking.
Motivations de participations	22% disent participer par obligation contractuelles	
Détermination	Seuls 3/9 projets disent pouvoir tout abandonner pour se consacrer au développement de leurs projets	Quoi près de 80% disent participer par conviction, nous notons toutefois que 67% ne sont pas prêts à se consacrer au développement de leurs projets. Aussi, une équipe reconnaît qu'aucun de ses membres ne peut entièrement se consacrer au développement de leurs projets;



## ■ MOBILISATION ET MISE A DISPOSITION DES RESSOURCES

Afin de matérialiser le programme d'accompagnement, Ogooué-Labs a procédé au recrutement de plusieurs ressources dont certaines externes à notre structure. En effet, lors de la signature du contrat, il avait été dit à l'incubateur que les projets confiés étaient au stade de prototype. Après analyse des différents projets, l'incubateur s'est rendu compte que 8/9 projets n'étaient qu'au stade de l'idée. Cette réalité a favorisé le recrutement d'une ressource supplémentaire selon les tableaux suivants :

### A/ EXPERTS SUR LES TRAVAUX INFOGRAPHIQUES SUR L'IDENTITE VISUELLE DES PROJETS.

PROJET				EXPERTS	
EQUIPE	Projet	Mail	Contact	Infographes	Whatsapp
STA	ELFI	DJIMON Kevin	65 20 93 25 djimonenock@gmail.com	Priscilia BADIMI	
DIMECH	EYES PROTECT	BIWOMO Sharmy	066351321 Sharmybiwomo@gmail.com		
TEAM IMYA	IMYA	MAMFOU MBI Alexis	074108833 a.mamfoumbi74@gmail.com	Levi MAPANGOU	
THE KERNEL	ASTREAT	MBOUGOU MBOUGOU Sten Geris	074001161 mbougougeris@gmail.com		
ORAT	Elite Académie	TENGO Rolly	+241 02 73 59 40 , tengorolly5@gmail.com	Elkana	
MWETS E	APPCARDIO	MAVEGA KOMBILA Georlain	georlainmako@gmail.com		
SYNERG IE	SYNERGIE CARE	KIALA Juptalie	066 76 87 75 juptakiala1@gmail.com	Jack Marcial	
ROSTOL	CARNET DE SANTE NUMERIQUE	ALLOGHO NDONG Roméo	074576188,alloghondong@gmail.com		
BOUESSI	MOBIDOC	MONDJO Varney	066 41 31 60 makjid@gmail.com	Henry LEPA	



**B/ EXPERTS REDACTION CAHIER DE CHARGES ET CONCEPTION APPLICATION.**

PROJET				EXPERTS	
EQUIPE	Projet	Mail	Contact	Infographies	Whatsapp
STA	ELFI	NOUTAÏS DERRICK Crishna	66575875 derricknoutais@gmail.com	<b>Henry</b>  Travail supervision avec les développeurs existants dans chacun de ces projets.	
ORAT	Elite Académie	IBINGA ALPHEE S	+241 04 15 20 28, seraigcalphee@gmail.com		
BOUESSI	MOBIDOC	ENGORO Brunel	074 71 34 73 Engorongbwabrunel@gmail.com		
THE KERNEL	ASTREAT	NGUEMA ANGOUE	Raphaël 066923607 raphaeljunior3@gmail.com	<b>Henry</b>	
ORAT	Elite Académie	ABOUNDJI ODOUNGA Steeve Junior	074219058, odoungajunior3@gmail.com		
MWETS E	APPCARDIO	ALEXIS MAMFOUM BI	074108833 a.mamfoumbi74@gmail.com	<b>Gabin</b>	
SYNERG IE	SYNERGIE CARE	SINO Eric			
ROSTOL	CARNET DE SANTE NUMERIQUE	GUEBOTE MBOTE Jess Noël	guebotembote95@gmail.com	<b>Edwige</b>	
BOUESSI	MOBIDOC	MASSALA MASSALA Paul	077775200, Jmassala7@gmail.com		

Nous avons mobilisés ces experts pour accompagner pendant une durée de 2 mois maximum chaque projet dans la conception de son application. Au bout de cette période, plusieurs projets en activités n'ont pas envoyés dans les délais les informations demandées par chaque développeur. Arrivé à la fin de la durée de leurs prestations, dans le souci de voir des projets testables naitre tout en tenant compte des difficultés causées par les incubés du fait de leur indisponibilité et faible réactivité, nous avons été contraint de faire un effort supplémentaire en recrutant une structure de développeur pour continuer la conception vu que les précédents développeurs n'ont pas souhaité dans la majorité poursuivre cette conception du fait de la non réactivité de certains incubés. Malgré ce nouveau recrutement, la situation avec les incubés n'a pas vraiment évoluée.



## FORMATION ET RENFORCEMENT DE CAPACITES.



Dans le cadre de l'accompagnement, nous avons organisés plusieurs formations selon le calendrier présenté plus haut.

Ces formations ont été organisées en présentiel et en ligne. Au nombre de ces formations, on peut citer entre autres :

- La structuration et la gestion de son projet ;
- Gestion financière de son projet ;
- Formation sur la formalisation juridique d'une entreprise ;
- Création de contenu infographique via les applications en ligne ;
- Création de contenu vidéo via les applications en ligne ;
- Formation sur l'usage des outils google tels que google meet, google forms pour la création de formulaire en ligne, google drive pour la conservation des documents, etc... ;
- Formation sur la rédaction d'un cahier de charge pour application numérique ;
- Formation sur la rédaction d'un Business Plan...

Ces formations ont contribué à stabiliser les différents projets dans la perspective de la formalisation juridique de leur projet pour en faire une entreprise viable.



**PROSPECTION, VISITE ET PROMOTION.**

Un des aspects importants de notre accompagnement portait sur la compréhension des réalités des incubés pour les adapter à notre accompagnement, la promotion de leurs projets auprès des autorités de leurs provinces respectives et faire de la prospection auprès des cibles identifiées.

Pour cela, lors de nos coachings en présentiel, nous nous sommes rendus respectivement auprès de chaque projet pour échanger avec ces derniers, leurs familles et environnement immédiat. Nous avons aussi profité de notre passage dans chaque ville pour rencontrer les autorités partant du Gouverneur du Haut-Ogooué, des Maires et autres personnalités pour établir un contact direct entre eux et les projets de leurs villes bénéficiant de cet accompagnement.

Le même exercice l'a été pour les partenaires identifiés et les différents prospects à savoir les entreprises et administrations identifiées, de même que les consommateurs. Ainsi, il avait été demandé à chaque projet de dresser une liste des partenaires identifiés pour chacune de leurs solutions. Suivant chaque liste, nous avons fait le tour de ces structures, échangés avec les différents responsables, le tout pour présenter la solution numérique et obtenir leurs accords. Le détail de ces prospections tout au long de l'accompagnement est contenu dans les précédents rapports.



■ **DIAGNOSTICS PROJETS AVANT INCUBATION.**  
**A/NIVEAU DES PROJETS**

NIVEAU	POURCENTAGE	PROJETS
<b>Idée</b>	<b>8 projets, soit 89%</b>	STA, DIMECH,IMYA,THE KERNEL,MWETSE,SYNERGIE,ROSTOL,BOUESSI
<b>Projet ou Prototype</b>	<b>1 projet, soit 11%</b>	Elite Académie
<b>Solution testable et commercialisable</b>	<b>00%</b>	
<b>Total</b>	<b>100%</b>	

**B/ORGANISATION ADMINISTRATIVE ET STRATEGIQUE**

LIBERTE	DECLARATION INCUBE	RESULTAT DIAGNOSTIC
Contrats interne	0 projet	0 projet
Structuration de l'équipe	0 projet	0 projet
Logo	1 projet	1 projet
Identité visuelle et déclinaison	0 projet	0 projet
Evaluation financière projet	0 projet	0 projet
Business Plan bancable	0 projet	0 projet
Cahier de charges application	0 projet	0 projet
Fiche circuit	1 projet	1 projet
Application fonctionnelle	0 projet	0 projet

**C/RENFORCEMENT DES CAPACITES**

LIBELLE	FORMATION	COACHING
REDACTION CAHIER DE CHARGES	1 projet	1 projet
Juridique et statut juridique	1 projet	1 projet
Business Plan	9 projets	9 projets
REDACTION CAHIER DE CHARGES	0 projet	0 projet
Coaching en présentiel	0 projet	0 projet
Administration et Management	0 projet	0 projet

**D/RESPECT APPROCHE GENRE DANS LES EQUIPES PROJETS**

LIBELLE	%	PROJETS
<b>Projet ayant au moins une femme</b>	<b>100%</b>	STA, DIMECH,IMYA,THE KERNEL,MWETSE,SYNERGIE,ROSTOL,BOUESSI
<b>Projet ayant 100% de femmes</b>	<b>00%</b>	
<b>Projet ayant 100% d'Hommes</b>	<b>00%</b>	



## SITUATION DES PROJETS ENFIN D'INCUBATION.

### A/NIVEAU DES PROJETS

NIVEAU	POURCENTAGE
Idée	00%
Projet	00%
Solution testable et commercialisable	45%
Solution en cours de finition	22%
Abandon	33%
TOTAL	100%

### B/ORGANISATION ADMINISTRATIVE ET STRATEGIQUE DES 9 PROJETS.

LIBERTE	AVANT	MAINTENANT
Contrats interne	00	07
Structuration de l'équipe	00	07
Logo	01	09
Identité visuelle et déclinaison	00	09
Cahier de charges application	00	06
Prototype	01	06
Application testable	01	04
Application fonctionnelle	01	04

### C/RENFORCEMENT DES CAPACITES

LIBELLE	FORMATION	COACHING
REDACTION CAHIER DE CHARGES	1 projet	1 projet
Juridique et statut juridique	1 projet	1 projet
Business Plan	9 projets	9 projets
REDACTION CAHIER DE CHARGES	0 projet	0 projet
Coaching en présentiel	5 projet	5 projet
Administration et Management	6 projet	6 projet

### D/RESPECT APPROCHE GENRE DANS LES EQUIPES PROJETS

LIBELLE	%	PROJETS
Projet ayant au moins une femme	100%	STA, DIMECH,IMYA,THE KERNEL,MWETSE,SYNERGIE,R OSTOL,BOUESSI
Projet ayant 100% de femmes	00%	
Projet ayant 100% d'Hommes	00%	

# Difficultés Rencontrées



## ■ DIFFICULTES RENCONTREES AVEC CERTAINS PROJETS.

- L'indisponibilité de plusieurs lauréats due à leurs activités personnelles et professionnelles ;
- L'absence de structures d'accompagnement en local fut un facteur très bloquant, car plusieurs projets étaient contraints de suivre les formations avec leurs faibles forfaits internet ;
- L'Etat d'esprit des lauréats, dont certains disent agir par obligation contractuelle avec eGabon que par réelle détermination à développer leurs projets. Cet état d'esprit peut justifier l'abandon de 3 projets qui une fois le matériel informatique reçu on totalement disparu pour l'incubation.

## ■ COMMENTAIRES SUR CHAQUE PROJET ACCOMPAGNÉ.

N	PROJETS	REACTIONS
1	STA/EH	Bon projet, l'équipe projet commence à prendre conscience de la nécessité de le mettre en œuvre. <b>Le projet a commencé à obtenir des contrats.</b>
2	TEAM IMYA	L'équipe projet s'est montrée un peu plus disponible sur la partie conception de l'identité visuelle. L'équipe dit être motivée, mais le problème de disponibilité demeure le véritable problème.
3	DIMECH	Quoi que composée essentiellement des élèves, c'est le projet le plus promoteur et le plus déterminé des projets de Port-Gentil.
4	ORAT	La meilleure dynamique de groupe et détermination sur la mise en œuvre du projet dont 100% des membres disent être prêt à tout abandonner pour ne vivre que de leurs projets. Le projet est déjà à la commercialisation de ses services.
5	THE KERNEL	Les membres du projet s'étant montré à 100% indisponible commencent à manifester de l'intérêt et à comprendre les enjeux. Ils se sont montrés un peu plus disponibles pour la rédaction à la fois des cahiers de charges que de la conception de l'identité visuelle.
6	MWETSE	En dehors de la charge graphique, l'équipe projet confirme son indisponibilité et la priorisation de ce projet à leur niveau car étant pris par leurs activités professionnelles.
7	BOUESSI	Composé de 6 membres essentiellement étudiant et professionnels disant être déterminé, la réalité est toute autre. Le projet dit être présentement concentré sur d'autres projets, ce projet n'étant apparemment plus devenu une priorité.
8	ROSTOL	Le projet ne manifeste aucun intérêt réel. Essentiellement, les plaintes sont portées sur la non fourniture des de la connexion internet par eGabon poussant les membres à ne point utiliser leurs connexions pour suivre l'accompagnement. L'état d'esprit n'aide malheureusement pas à avancer à ce niveau.
9	SYNERGIE	Tous les membres disent être déterminés, le seul souci étant qu'ils sont tous professionnellement actifs. Essentiellement composée de diplômés en informatique, ils disent avoir la maîtrise de leurs sujets et souhaitent ainsi se concentrer sur leur vie professionnelle en premier.



## ■ RECOMMANDATIONS

- Renforcer les critères de sélection des projets ;
- Insérer une clause visant à conditionner tout financement par la présentation d'un garant afin de garantir la réalisation de l'objet pour lequel le financement est accordé ;
- Améliorer la communication avec la structure d'accompagnement et les projets lauréats afin d'avoir le même niveau d'information afin de prévenir d'éventuel conflit ;
- Améliorer le traitement des factures de paiements pour permettre le respect du calendrier d'accompagnement. Les retards de paiement nous ont à chaque fois empêché par exemple de réaliser le coaching en présentiel dans les délais requis ;
- Ouvrir les médias publics à la promotion de ces jeunes entrepreneurs ;
- Trouver des financements complémentaires pour accompagner les projets identifiés comme étant à fort potentiel après l'incubation ;
- Œuvrer à impliquer les personnalités politico-administratives dans l'accompagnement des projets lauréats de leurs villes respectives.



## ■ CONCLUSION.

Arrivé à la fin de ces six mois d'accompagnement, Ogooué-Labs a eu plaisir à contribuer au développement des projets lauréats de l'Hackathon eGabon.

Avec 8/9 projets admis en incubation au stade d'idée, 3 projets s'étant retirés au lancement de l'incubation pour des raisons présentées comme professionnelles, les 6 projets restants ayant suivis l'incubation sont tous passés de l'étape d'idée à celle de prototype fonctionnels. De ces 6 prototypes fonctionnels, 2 ont déjà commencés à commercialiser les services offerts par leur application.

Ogooué-Labs, au regard de la détermination des projets restés en lice, poursuivra son accompagnement au-delà de la période contractuelle afin de voir ces projets accompagnés devenir réellement des entreprises viables.

Aussi, le ministère de l'Economie Numérique et celui de la santé, doit continuer d'accompagner les projets s'étant distingués en ouvrant par exemple les médias dans l'optique de faciliter la promotion de leurs solutions.



## ■ REMERCIEMENTS.

- Ministre de l'Economie Numérique ;
- Direction Générale de l'Economie Numérique ;
- Coordonnateur Général Projet eGabon et toute son équipe ;
- CNTIPEE et toute son équipe ;
- Gouverneur de la Province du Haut-Ogooué ;
- Maire du 2<sup>ème</sup> Arrondissement Commune de Franceville ;
- 6<sup>ème</sup> Maire Adjoint Commune de Franceville ;
- Maire 3<sup>ème</sup> Arrondissement Commune de Franceville ;
- Conseil Provincial de la Jeunesse du Haut-Ogooué ;
- Les membres des 6 projets ayant suivi tout l'accompagnement ;
- Les administrations ayant accepté de techniquement soutenir ces projets ;
- Tous les opérateurs privés sollicités et ayant contribué à améliorer chaque solution numérique présentée.



# Annexes

- Copie billet Libreville-Franceville
- Copie billet Libreville-Port-Gentil
- Copie note de frais pour décembre 2021