

## Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

## Punkt 2: Privatinstitution Blåmuslingen - Ansøgning om udvidelse af børnetal ved oprettelse af ny afdeling

19/4977

### Indledning

Kommunen har modtaget ansøgning fra privatinstitutionen Blåmuslingen om udvidelse af børnetallet i Blåmuslingen Vuggestue og Børnehave. Udvidelsen sker ved oprettelse af en ny afdeling, som ønskes oprettet på adressen Haraldsgade 60 A.

Ansøgningen og nye vedtægter forelægges hermed Børn & Familieudvalget til godkendelse og sendes efterfølgende til Byrådets godkendelse.

### Sagsfremstilling

Oprettelse og drift af privatinstitutionen Blåmuslingen Vuggestue og Børnehave blev i 2017 godkendt af Byrådet, efter Dagtilbudslovens § 19, stk. 5. Den 8.10.2018 godkendte Byrådet en udvidelse af børnetallet i Blåmuslingen på adressen Kvaglundparken 4. Det godkendte børnetal på denne adresse er et maks. børnetal på 33 0-2 årige børn og 18 børn 3 år til skolestart, i alt 51 børn.

Blåmuslingen ansøger om godkendelse til 38 0-2 årige børn i nyoprettet afdeling beliggende på Haraldsgade 60A. Børnetallet for den samlede privatinstitution vil herefter være 71 0-2 årige og 18 3 år-skolestart. Et samlet børnetal på 89 børn.

Bygningerne har tidligere været anvendt til dagtilbud for 3-6 årige. Bygningen forestår lige nu en større renovering, således at rammerne forbedres og opdateres i forhold til målgruppen.

Der er sammen med ansøgningen udarbejdet reviderede vedtægter, hvor der i samme forbindelse er indarbejdet relevante ændringer vedr. forældrebestyrelsers indflydelse samt deltidspladser i relation til den nye Dagtilbudslov.

Ændringerne vedrører:

- Vedtægternes § 1: børnetallet er ændret, og der er tilføjet adresse
- Vedtægternes § 5 stk. 3: det er præciseret, hvorledes medarbejdere der samtidig er forældre evt. er stillet i forhold til valg til forældrebestyrelse
- Vedtægternes § 8 stk. 2: er indarbejdet information om institutionens forpligtigelse til at tilbyde deltidspladser jf. Dagtilbudsloven
- Vedtægternes § 9 stk. 1: er ændret således, at opsigelsesperioden på 1 måneds varsel til den 1. eller 15. i en måned ændres til nu 2 måneders varsel til den 1. i en måned.

Ansøgningen samt de ændrede vedtægter vedlægges sagen til godkendelse.

Esbjerg Kommune er tilsynsmyndighed for privatinstitutioner i kommunen.

### Lovgrundlag, planer mv.

Dagtilbudsloven § 19 stk. 5

Dagtilbudslovens § 20

Kriterier for oprettelse og drift af privatinstitutioner i Esbjerg Kommune, godkendt af byrådet den 21.01.2019.

Retningslinjer for tilsyn i dagtilbud i Esbjerg Kommune.

Dagtilbudsloven § 14, stk. 6 og § 15 stk. 1.

## **Økonomi**

Privatinstitutionen modtager drifts-, bygnings- og administrationstilskud pr. indmeldt barn jf. de fastsatte tilskudssatser for privatinstitutioner, som for 2019 er 8.712 kr./md. for 0-2 årige og 4.754 kr./md. for 3-5 årige. Det månedlige tilskud stiger således til 704.124 kr./md. ved 89 børn, mod 373.068 kr./md. for de nuværende 51 børn.

Privatinstitutionen forestår selv opkrævning af forældrenes egenbetaling.

Privatinstitutionen Blåmuslingens driftsgaranti er på 1 måned og opgøres også pr. indmeldt barn. Driftsgarantien vil derfor udgøre 634.663 kr. for privatinstitutionen, såfremt der er 89 indmeldte børn, mod driftsgaranti på 335.109 kr. for de nuværende 51 børn.

Driftsgarantien for det højere antal børn skal foreligge fra udvidelsens start.

## **Personaleforhold og arbejdsmiljøforhold**

Som privatinstitution skal Blåmuslingen efterleve de af byrådet vedtagne rammer for personalesammensætning.

## **Kompetencer**

Børn & Familieudvalg > Økonomiudvalg > byråd

## **Vurdering herunder alternativer**

Ifølge Dagtilbudslovens § 20, stk. 1 skal kommunen godkende privatinstitutioner, som etableres i kommunen, hvis institutionen opfylder lovgivningens krav og kommunens kriterier for godkendelse.

Det vurderes, at privatinstitutionen Blåmuslingen lever op til gældende krav og kriterier, også efter oprettelse af den nye afdeling beliggende på Haraldsgade og udvidelsen til samlet set 89 børn.

Der gøres opmærksom på, at Blåmuslingen i vedtægterne har ændret forældres opsigelsesvarsel til 2 måneders varsel til den 1. i måneden, og stiller derved forældre ringere end tidligere i forbindelse med evt. overflytninger eller ændrede behov grundet adresseflytning og lignende.

Jf. vejledningen til Dagtilbudsloven nr. 332, defineres et rimeligt varsel til normalt at være 1 måned til den 1. eller 15. Det fremgår af Kriterier for oprettelse og drift af privatinstitutioner i Esbjerg Kommune under afsnittet udmeldelsesregler, at Esbjerg Kommune anbefaler, at privatinstitutionerne følger samme rimelige opsigelsesfrister som kommunen, i de tilfælde hvor et barn skal overflyttes. Det vil sige en måned fra en vilkårlig dato.

Det vurderes dog at 2 måneders opsigelse kan forsvares at være inden for et rimeligt varsel, idet forældre der ønsker optagelse i en privatinstitution vil være bekendt med opsigelsesvarslet inden indmeldelse. Et opsigelsesvarsel ud over de 2 måneder vil derimod vurderes at være uden for rimelighedens grænser.

I tilfælde, hvor et barn er optaget i en privatinstitution og ønsker at overgå til en plads i f.eks. et kommunalt dagtilbud, er forældrene forpligtet til at overholde den rimelige frist for udmeldelse, som privatinstitutionen har fastsat.

Bygningen bliver tilset efter endt ombygning, at de svarer til den tilsendte tegning, og dermed kan godkendes endeligt.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at det indstilles til byrådet, at

1. privatinstitutionen Blåmuslingen godkendes til at optage op til 89 børn, fordelt med op til 33 0-2 årige børn og 18 børn i alderen 3 år til skolestart på adressen Kvaglundsparken 4, og op til 38 0-2 årige børn i nyoprettet afdeling på adressen Haraldsgade 60 A med virkning fra den 15. maj 2019
2. godkendelsen er under forudsætning af at det endelige tilsyn af ombygningen ikke giver anledning til forbehold
3. de ændrede vedtægter godkendes.

## **Punkt 3: Orientering om Tværgående samarbejde om strategier røgfri fremtid og bekæmpelse af overvægt**

19/10458

### **Resumé**

Børn & Kultur og Sundhed & Omsorg har indledt et samarbejde på tværs af forvaltningerne om strategier for henholdsvis røgfri fremtid samt forebyggelse og bekæmpelse af overvægt.

### **Sagsfremstilling**

Sundhed & Omsorg har udarbejdet to udkast til strategier for henholdsvis Røgfri fremtid samt Forebyggelse og bekæmpelse af overvægt, der er drøftet på udvalgmøder i Sundhed & Omsorgsudvalget den 17. december 2018 og i Børn & Familieudvalget den 14. januar 2019.03.27

Efterfølgende har der været møde den 1. marts mellem lederne i forvaltningerne. På dette møde blev det aftalt at nedsætte en arbejdsgruppe på tværs, der skal kvalificere strategierne og udarbejde udmøntningsplaner.

Desuden aftales på dette møde at følgende indsatser kan tilføjes strategierne:

#### **Røgfri fremtid**

- Indførelse af røgfri skoletid

#### **Forebyggelse og bekæmpelse af overvægt**

- Pilotprojekt i et udvalgt distrikt, hvor alle 3-årige screenes bla. med henblik på opsporing af begyndende overvægt. Børn med begyndende overvægt tilbydes forskellige interventioner (fx familiedietist, opkvalificering af pædagogisk personale, sundhedspædagogiske tiltag over for fx forældre, børn, bestyrelser og personale)
- Tilbud om opfølgning til børn og unge der har været på Julemærkehjem med henblik på at fastholde væggtab
- Tilbud og opfølgning til børn og unge der har deltaget i You Fit (tilbud i Sund & Omsorg til overvægtige børn fra 6 år) med henblik på fastholdelse af væggtab
- Nuværende tilbud til overvægtige gravide omformes med henblik på at flere overvægtige gravide ønsker at deltage i tilbuddet

På chefmøde i Børn & Kultur den 19. marts aftales at nedsætte en styregruppe fra Børn & Kultur med Skolechefen, Børn og Dagtilbudschefen og leder af Sundhedsplejen. Det aftales at styregruppen understøtter processen på tværs af forvaltningerne samt faciliterer udmøntningen ud i praksis.

Det er tanken at styregruppen ligeledes udpeger fagpersoner fra Børn & Kultur til arbejdsgrupper, der i et samarbejde med fagpersoner fra Sundhed & Omsorg udarbejder proces for udmøntning af strategierne.

## Kompetencer

Børn & Familieudvalget

## Indstilling

Direktionen indstiller at Børn & Familieudvalget orienteres

## Punkt 4: Drøftelse af KL's bud på mulige kommunale kerneværdier

19/9289

### Resumé

I forbindelse med Kommunernes Landsforenings (KL) Børn & Unge Topmøde i 2019 blev alle udvalgsformænd med ansvar for børne- og undervisningsområdet sammen med den ansvarlige direktør inviteret til fælles møde.

På mødet blev KL's bud på kommunale kerneværdier for området præsenteret og drøftet. Børn & Familieudvalget bedes drøfte KL's bud på kommunale kerneværdier.

KL tager tilbagemeldingerne fra topmødet og drøftelserne i Børn & Familieudvalget med i den videre centrale behandling af kerneværdierne.

### Sagsfremstilling

Formanden og næstformanden i KL's Børne- og undervisningsudvalg opfordrer til at KL's bud på kommunale kerneværdier for børne- og undervisningsområdet bliver drøftet i de respektive udvalg i kommunerne. Se opfordringen i brev fra Thomas Gyldal Petersen, Formand og Jens Ive, Næstformand i vedlagte bilag 2 "Takkebrev fra formand og næstformand for KL's Børne & Undervisningsudvalg"

De 11 bud på kommunale kerneværdier er ligeledes vedlagt i bilag 1 "Et bud på mulige kommunale kerneværdier".

Hovedpointerne fra drøftelserne om kerneværdierne i Børn & Familieudvalget samles og sendes til KL's sekretariat inden deadline den 23. april 2019. Ud fra de samlede tilbagemeldinger fra hhv. Børn & Unge Topmødet samt fra de respektive udvalg i de enkelte kommuner vil KL's Børne- og Undervisningsudvalg revidere kerneværdierne.

## Kompetencer

Børn & Familieudvalget

## Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. Børn & Familieudvalget drøfter KL's bud på kommunale kerneværdier med henblik på at sende en samlet tilbagemelding til KL's sekretariat.

## Punkt 5: Orientering om udkast til arbejdstidsaftale for lærere og børnehaveklasseledere for skoleåret 2019/2020

19/2612

### Resumé

Lærernes arbejdstid har siden 2014 været reguleret ved lov 409, et lokalt administrationsgrundlag og en aftale mellem Esbjerg Kommune og

Esbjerg Lærerforening om fleksibel arbejdstid.

Efter overenskomstforhandlinger i foråret 2018 har der været en dialog og enighed mellem forvaltningen og Esbjerg Lærerforening om at indgå en lokalaftale om lærernes arbejdstid.

Som indledning til forhandlinger havde fællestillidsrepræsentanten for lærerne og skolechefen en dialogrunde på alle skoler med de lokale skoleledelser og tillidsfolk, hvor de lokale udfordringer omkring lærernes arbejdstid blev drøftet. I efteråret 2018 blev der afholdt en workshop for alle skoleledere, pædagogiske ledere og tillidsfolk, der skulle give input til de kommende forhandlinger. Forhandlingerne startede i januar 2019 og blev afsluttet i marts med et udkast til en aftaletekst. Forhandlingsudvalget har bestået af repræsentanter fra Kredsstyrelsen i Esbjerg Lærerforening, Skoleadministrationen og Skolelederforeningen.

## **Sagsfremstilling**

Der foreligger nu en aftaletekst se bilag 1 "Udkast til Arbejdstidsaftale for lærere og børnehaveklasseledere".

Aftalen er 1 årig, og der er i udkastet lagt op til at aftalen evalueres i januar/februar måned 2020.

Udkastet forelægges Børn & Familieudvalget til orientering hvorefter sagen oversendes til Økonomiudvalget til godkendelse.

I udgangspunktet for forhandlingerne var der en fælles forståelse for at en aftale ikke måtte medføre stigende udgifter for skolevæsenet. En arbejdstidsaftale skulle ligge indenfor den nuværende økonomiske ramme og måtte ikke medføre serviceforringelser.

Forhandlingsudvalget var enige om, at man i Administrationsgrundlaget og Aftale om fleksibel arbejdstid havde et godt udgangspunkt for en aftale, da disse fungerer godt i hverdagen på skolerne.

Der er med udgangspunkt i det nuværende administrationsgrundlag udarbejdet en aftaletekst, som er enkel og klar med henblik på, at den er let at arbejde med i hverdagen for skoleledelserne, tillidsfolk og medarbejdere.

Der er indskrevet en mulighed for at skolerne kan indregne en vikarpulje i den enkelte lærers årsnorm, der giver mulighed for at bruge skolens egne lærere til at læse vikartimer hen over skoleåret, og dermed reducere behovet for ansættelse af vikar i løbet af et skoleår.

Aftalen beskriver klare rammer for planlægningen af lærernes arbejdstid og rammer for forståelsen og sammensætningen af opgaver i lærernes arbejdstid. Herunder klare rammer for skolenes arbejde med professionelle læringsmiljøer.

For nyuddannede lærere er der aftalt et lavere undervisningstimetal for at give minder belastning samt give tid til et intro forløb på skolerne.

Lokalaf talen sender et vigtigt signal til lærerne og Esbjerg Lærerforening om, at Esbjerg Kommune som arbejdsgiver ønsker et konstruktivt samarbejde.

## **Kompetencer**

Børn & Familieudvalget -> Økonomiudvalget

## **Vurdering herunder alternativer**

Som alternativ til en arbejdstidsaftale for lærere og børnehaveklasseledere for skoleåret 2019/2020 kan det besluttes at fastholde det nuværende Administrationsgrundlag og Aftale om fleksibel arbejdstid.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at

1. Børn & Familieudvalget orienteres
2. Sagen oversendes til Økonomiudvalget til godkendelse

## **Punkt 6: Information, forespørgsler og orientering**

### **Resumé**

1. Universitetsskolen. Fortsat deltagelse i ansøgningsproces til A.P. Møllerfonden
2. Projektbeskrivelse Helhedsorienteret tilbud til børn og unge

## **Punkt 7: Closed item: Information, forespørgsler og orientering**