

## Punkt 1: Meddelelser

00.01.56-A30-1-17

### Beslutning

Intet.

## Punkt 2: Meddelelser fra udvalgsformanden

00.01.56-A30-2-17

### Beslutning

Intet.

## Punkt 3: Strategi for De Utrolige år (DUÅ)

00.00.00-P20-1-16

### Sagsfremstilling

B&U CB/DK/LL

I gennem 10 år har vi i Holstebro Kommune arbejdet med den evidensbaserede metode De Utrolige år (DUÅ). Programmet har både en del der omhandler den pædagogiske praksis i daginstitutioner og dagpleje, samt en del der er målrettet børn og forældre med specifikke udfordringer. Vi har stor succes med både forældreprogrammerne og uddannelsen af DUÅ institutioner og dagpleje, fordi DUÅ tilbyder både forældre og personale handleredskaber til at gå videre, og de opnår dermed troen på egen mestringsevne. DUÅ er således en del af den forebyggende indsats på Børn og Unge området.

Vores styrkede fokus på forebyggende indsatser og succesen med at nå forældregruppen gennem DUÅ forældreprogrammer har udvidet behovet for DUÅ hold. Vi har nu mulighed for ud fra egne erfaringer og DUÅ erfaringer fra Norge at tilpasse programpakken.

Tillige er over halvdelen af alle Holstebro Kommunes daginstitutioner og dagplejere uddannet i DUÅ, og vi er godt på vej til et fælles pædagogisk fundament på dagtilbudsområdet.

Vi ønsker derfor at styrke helhedsperspektivet i DUÅ indsatsen ved:

- at gøre alle daginstitutioner til DUÅ institutioner, fordi vi opnår en øget værdi i det pædagogiske arbejde ved at arbejde på en samlet fælles platform i hele Holstebro Kommune.
- at tilpasse programtilbudspakken og øge antallet af forældrehold, for dermed at imødekomme flere familier i en forebyggende indsats på mere kvalificeret måde.

Planen for udvidelsen er beskrevet i vedlagte strategipapir, der også redegør for indsatsen indtil nu.

Konkret arbejder vi med en plan for 2017 og en yderligere intensivering i årene 2018-2020. Ved at følge planen vil alle daginstitutioner være DUÅ institutioner i april 2020.

Planen kræver konkret:

- En budgettildeling til DUÅ strategien pr. år i hvert af årene 2018, 2019 og 2020 på 1,8 million kr. Budgetudvidelsen vil primært blive tildelt Pædagogisk Ressourceteam og Dagplejen i forhold til at uddanne institutioner og dagplejere.

### Indstilling

Det indstilles, at Udvalget for Børn og Unge beslutter:

1. at følge den fremlagte strategi for DUÅ 2017-2020

2. at sikre en budgettildeling til DUÅ strategien pr. år i hvert af årene 2018, 2019 og 2020 på 1,8 million kr

### **Beslutning**

Udvalget tilslutter sig planen for 2017.

Forvaltningen bedes lave en plan for fuld implementering.

## **Punkt 4: Dagtilbud - Frokost og madordninger 2017-2019**

28.09.20-P00-1-16

### **Sagsfremstilling**

SB/IH-BU

Folketinget vedtog den 4. juni 2010 en lov om fleksible frokostordninger i daginstitutioner. I følge loven er kommunen forpligtet til at tilbyde et sundt frokostmåltid i alle daginstitutioner.

Institutionerne skal hver 2. år tage stilling til, om der skal serveres et dagligt sundt frokostmåltid i institutionen. Det er forældrebestyrelsen eller forældrene i den enkelte institution der vælger/fravælger ordningen. Hvis forældrene fravælger den kommunale frokostordning, kan de beslutte at lave en forældrearrangeret frokost- eller madordning. Forældrebestyrelserne i institutioner og USFHére har truffet beslutningen inden den 1. november 2016.

Udvalget for Børn og Unge besluttede på mødet den 1. september 2016 at iværksætte afstemningen med afsæt i de principper og retningslinjer som Udvalget for Børn og Unge vedtog den 1. september 2016.

Afstemningen om et kommunalt frokostmåltid i perioden 1. august 2017 - 30. juni. 2019 er nu afsluttet og resultatet er følgende:

- 27 institutioner har fravalgt ordningen
- 4 institutioner har delvis tilvalgt ordningen: Vuggestuen Platanvej, Kometen og vuggestuen Børnehuset Kærmen fortsætter med frokostordningen, og vuggestuen i Koglehuset har tilvalgt ordningen fra 1. august 2017.
- 2 institutioner har tilvalgt ordningen: Nørrelandskirkens Børnehus fortsætter med frokostordningen og Børnehaven Solkær har tilvalgt ordningen pr. 1. august 2017.

På nuværende tidspunkt producerer vuggestuen Kometen maden til egne børn og børnene i Vuggestuen Platanvej, ligesom Nørrelandskirkens Børnehus producerer maden til egne børn og børnene i vuggestuen Børnehuset Kærmen.

Bestyrelsen i Børnehaven Solkær har lavet en aftale med Plexus om at levere frokostmåltidet.

Fra forældrebestyrelsen i Koglehuset er der et ønske om selv at producere maden i eget produktionskøkken, hvilket der er lavet en aftale med institutionen om.

Fra forældrebestyrelsen i Filosofien har man ønsket at indføre den kommunale frokostordning i vuggestueafdelingen når den åbner den 20. februar 2017. Der er lavet en aftale med kantinen på VIA om at levere frokostmåltidet.

### **Indstilling**

Til Udvalgets orientering.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 5: DUÅ - Helhedorienteret indsats til udsatte etniske minoritetsforældre**

00.01.00-P20-1-17

### **Sagsfremstilling**

BU - CB/AE/LL

Børn og Unge har ansøgt Udlændige-, Integrations- og Boligministeriet om deltagelse i projektet "Helhedsorienteret indsats til udsatte etniske

minoritetsforældre”, og har fået tilsagn om, at vi sammen med Høje Tåstrup, Ishøj og Mariager Fjord Kommuner er valgt til at deltage i projektet.

Projektet handler om at benytte et særligt tilrettelagt DUÅ forløb for de etniske minoritetsforældre, en gruppe som vi indtil nu ikke har kunnet nå gennem vores nuværende DUÅ programmer.

Projektet er målrettet både etniske minoritetsforældre på integrationsydelse og forældre, der har været her længere end tre år. Vi har derfor på forhånd indhentet tilsagn fra Søren Landkildehus og Anette Holm om samarbejde, ligesom vi regner med tæt samarbejde med den boligsociale indsats, der planlægges i trekantsområdet. Vi har en aftale med vores norske DUÅ kolleger om samarbejde og videndeling. I Bergen har man i flere år arbejdet med DUÅ målrettet etniske minoritetsforældre.

Aase Espersen, leder af Pædagogisk Ressourceteam er udpeget til projektleder, men arbejdet vil komme til at foregå i tæt samarbejde med Pernille Almdal, leder af Sundhedsplejen. Der vil blive etableret en bredt sammensat styre- og projektgruppe.

I bilag er vedlagt projektansøgningen samt tilsagnet om deltagelse samt tildeling af projektmidler fra Udlændige-, Integrations- og Boligministeriet.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 6: Samarbejdsaftale om fælles hjælperordning respiration**

27.00.00-G01-5-17

### **Sagsfremstilling**

CB/DK/KIL - sagen behandles samtidig i Social- og sundhedsudvalget

Sundhedskoordinationsudvalget har den 28. november 2016 godkendt en samarbejdsaftale mellem Region Midtjylland og de 19 midtjyske kommuner om den samlede tilretteæggelse af fælles hjælperordninger for borgere med kronisk respirationsinsufficiens. Samarbejdsaftalen skal endelige godkendes i regionen og kommunerne, herunder Holstebro Kommune.

Borgere med kronisk respirationsinsufficiens skal typisk have både respirationshjælp/overvågning (regionalt myndighedsområde) samt hjælp til personlige og praktiske gøremål (servicelovens §§ 83, 85, 95 eller § 96) i hjemmet. Respirationshjælp/overvågning er en regional forpligtelse men ydelserne efter serviceloven er en kommunal forpligtelse. Der vil dog i disse tilfælde ofte være mulighed for at etablere en fælles hjælperordning således, at det samme hold af medarbejdere varetager begge typer af opgaver.

Baggrunden for aftalen er ændret lovgivning og retningslinjer på området, der trådte i kraft den 31. august 2015, og som forpligter regionen og kommunerne at indgå aftale om den samlede tilretteæggelse af fælles hjælperordninger. Reglerne skal bl.a. sikre, at borgeren får størst mulig indflydelse på eget liv og samtidig får behandling af høj kvalitet. Endvidere skal de understøtte, at regioner og kommuner tilrettelegger de fælles hjælperordninger på en hensigtsmæssig måde, herunder at regionen og kommunernes administration af fælles hjælperordninger forenkles og samlet set reduceres.

Det indgår endvidere som en del af sundhedsaftalen 2015-2018, at der skal indgås en samarbejdsaftale mellem region og kommuner på respirationsområdet.

I samarbejdsaftalen anvendes en fordelingsnøgle på 67 % for regionen og 33 % for kommunen for det samlede respirationsforløb. I modsætning til tidligere gælder denne fordelingsnøgle hele indsatsen ift. borgeren, og ikke kun den del, hvor der er overlap mellem den kommunale indsats og indsatsen til respiration/overvågning.

Udover den generelle fordelingsnøgle er der aftalt principper for fordelingen af udgifter i forbindelse med:

1. opstart af fælles hjælperordning
2. den periode det tager at opkøre et hjælperhold
3. hvis borgeren bliver indlagt på hospital
4. hvis kravene til hjælpernes kompetencer for at varetage respirationsbehandling og hjælp efter serviceloven er forskellige

Den nye bekendtgørelse på området trådte i kraft den 31. august 2015. Det betyder, at fordelingen af udgifterne til hjælperordningerne skal ændres med tilbagevirkende kraft gældende fra denne dato. Dette gør sig gældende for igangværende ordninger, der er etableret inden bekendtgørelsens ikrafttræden og for ordninger, der er indgået efter bekendtgørelsens ikrafttræden.

Økonomiske konsekvenser:

For Sundhedsområdet kan forventes en negativ efterbetaling for 2015-2016 på 723.000 kr. og fra 2017 en årlig merudgift på 530.000 kr. For Socialområdet kan forventes en positiv efterbetaling for 2015-2016 på 961.000 kr. og fra 2017 en årlig merindtægt på 714.000 kr

Samlet vurderes aftalen at være udgiftsneutral for Børn og Unge.

Samarbejdsaftalen træder i kraft pr. 1. februar 2017

I

**At samarbejdsaftalen om samlet tilrettelæggelse af fælles hjælperordninger for borgere med kronisk respirationsinsufficiens godkendes.**

At samarbejdsaftalen om samlet tilrettelæggelse af fælles hjælperordninger for borgere med kronisk respirationsinsufficiens godkendes.

**Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 7: Pressen**

00.01.56-A30-3-17

**Beslutning**

Intet.

## **Punkt 8: Eventuelt**

00.01.00-A30-3-17

**Beslutning**

Intet.