

Dagsordenspunkter

- åbent 1 [Siden sidst - 17. januar 2017](#)
åbent 2 [Ansøgning om tilskud til renovering af lokaler](#)
åbent 3 [Ansøgning til udviklingspuljen - Move for Life - Eventmagerkursus](#)
åbent 4 [Børneattester for flygtninge](#)
åbent 5 [Navn til landsbyordning i Harboøre](#)
åbent 6 [Vedtægt for styrelsen af kommunens skolevæsen](#)
åbent 7 [Meddelelser fra udvalgsmedlemmer - 17. januar 2017](#)
åbent 8 [Meddelelser - 17. januar 2017](#)

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

1 Siden sidst

00.01.00I00-0466

Sagsfremstilling

Siden sidst v/formanden for Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning:

17.01.17

Lokal børneåbning den 20. januar 2017 på Lemtorpskolen i forbindelse med Europæisk Kulturhovedstad Aarhus 2017.

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

2 Ansøgning om tilskud til renovering af lokaler

18.15.15Ø40-0001

Sagsfremstilling

Lemvig Bokseklub søger om tilskud til renovering af deres tidligere klublokaler.

Lemvig Bokseklub flyttede deres aktiviteter til lokaler i Lemvig Idræts- og Kulturcenter pr. 1. januar 2017.

Iflg. lejekontrakten med ejeren af Lemvig Bokseklubs tidligere klublokaler skal disse afleveres i renoveret stand.

Lemvig og Omegns Firmaidræt har i de sidste 4 år varetaget Lemvig Bokseklubs økonomi, der hvert år har givet underskud. Derfor starter Bokseklubben pr. 1/1 2017 med en kassebeholdning på 0 kr.

Den nye bestyrelse i Bokseklubben har gjort flere tiltag for at styrke økonomien, så klubben gerne skulle undgå at give underskud de næste år.

Der søges derfor om tilskud til udgiften til renovering af Bokseklubbens tidligere lokaler.

Udgiften i henhold til indhentede tilbud vil være 30.516 kr.

Lovgrundlag, politikker

Folkeoplysningsloven.

Økonomiske konsekvenser

Hvis der ydes tilskud jf. reglerne for lokaletilskud, skal der ydes tilskud med 67%. Den kommunale udgift vil være 17.787,78 kr. Tilskuddet kan finansieres via lokaletilskudskontoen.

Økonomi & HR har ingen bemærkninger, da der er anvist finansiering.

Andre konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Indstilling

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- at der ydes tilskud jf. reglerne for lokaletilskud.

Beslutning:

17.01.17

Indstillingen tiltrædes.

[1 Ansøgning fra Lemvig Bokseklub \(PDF\)](#)

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

3 Ansøgning til udviklingspuljen - Move for Life - Eventmagerkursus

20.00.00G01-0015

Sagsfremstilling

Fuldmånebegivenheden Move for Life er et projekt under Aarhus 2017, som har til formål at gentænke motion og bevægelse i Region Midtjylland gennem 100 nytænkende idrætsevents. Move for Life løber af stablen den 4. og 5. november 2017.

Det overordnede fokus er at skabe en begivenhed, hvor så mange som muligt i Region Midtjylland bevæger sig samtidig.

I forbindelse med dette projekt afholder DGI en ideudviklingsworkshop den 22. februar 2017 på Bovbjerg Fyr for idrætsforeninger, kulturaktører samt borger- og sogneforeninger i Lemvig Kommune. Formålet med workshoppen er at inspirere til lokale Move for Life events den 4. og 5. november 2017. Invitationen til workshop er vedhæftet.

Efterfølgende vil DGI afvikle et eventmagerkursus med det formål, at frivillige fra foreningerne, både i forbindelse med Move for Life, men også på sigt, får flere kompetencer til at udvikle og gennemføre store og små events i egen forening. Samme forløb er afviklet i Ringkøbing-Skjern og Holstebro kommuner.

Struer Kommune har allerede afholdt ideudviklingsworkshop og planen er at afvikle et fælles eventmagerkursus for såvel interesserede frivillige i Struer og Lemvig kommuner med plads til 24 deltagere.

Kurset afvikles i foråret 2017 med undervisere fra DGI Vestjylland og eksterne gæstelærere. Se vedhæftede program for eventmagerkurset udbudt til foreninger i Ringkøbing-Skjern og Holstebro kommuner.

Der er i Ringkøbing-Skjern og Holstebro kommuner ydet et tilskud på ca. 75% af kursusafgiften. Kursusafgiften er på 3.100 kr. og der er i de to kommuner ydet tilskud med 2.350 kr. pr. person.

Lovgrundlag, politikker

Fritids- og Kulturpolitikken.

Økonomiske konsekvenser

Ved 12 deltagere fra Lemvig Kommune vil udgiften være 28.200 kr.

Der resterer 29.000 kr. i udviklingspuljen for 2017.

Økonomi & HR har ingen mærkninger, da der er anvist finansiering for max. 12 deltagere.

Andre konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Indstilling

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- at der ydes tilskud med 2.350 kr. pr. deltager til max. 12 deltagere fra Lemvig Kommune.

Beslutning:

17.01.17

Indstillingen tiltrædes.

[1Eventmagerkursus \(PDF\)](#)

[2Ideudviklingsworkshop \(PDF\)](#)

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

4 Børneattester for flygtninge

81.03.00G00-0001

Sagsfremstilling

Genoptagelse af punkt 9 fra mødet den 6. december 2016.

Siden 1. juli 2005 har det været lovpligtigt at indhente en børneattest inden ansættelse eller beskæftigelse af personer, der skal have direkte kontakt med børn under 15 år. Den 1. juni 2012 blev børneattestloven udvidet, så pligten til at indhente børneattest også omfatter ansatte eller beskæftigede, der fast færdes blandt børn under 15 år og som derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med børn.

Denne forpligtigelse har givet anledning til forespørgsel til både ministerier og KL i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse af flygtninge og indvandrere på børne- og ungeområdet, idet det ofte ikke vil være muligt at indhente fyldestgørende børneattest.

I Lemvig Kommune har praksis hidtil været, at flygtninge og indvandrere ikke måtte være alene med børn og unge, men da der fortsat ikke er en generel fortolkning af feltet vurderes der behov for en afklaring af, hvordan dette skal håndteres i Lemvig Kommune.

Der har ved kontakt til andre kommuner vist sig tre modeller for håndtering af problematikken:

Model 1:

Det er muligt at ansætte flygtninge og indvandrere uden fyldestgørende børneattest, såfremt en række kriterier er opfyldt, f.eks.:

- Der lægges vægt på evt. tidligere erfaring fra området

- Der har været en opholdsperiode af en vis længde, der betyder, at der er opnået et personkendskab
- Pågældende ikke skal være alene med børn

Model 2:

Der ikke kan tilbydes hverken ansættelse eller praktik til personer herunder flygtninge, der ikke kan fremvise fyldestgørende børneattest.

Model 3:

Der indføres et midlertidigt stop for ansættelser og praktikker for flygtninge og indvandrere på områder, hvor det er lovpligtigt at indhente børneattester, idet man afventer ministeriets og KL's stillingtagen til problematikken.

Familie- og Kulturudvalget besluttede den 25. oktober 2016, at der indføres et midlertidigt stop for nye ansættelser og praktikker for flygtninge og indvandrere på områder, hvor det er lovpligtigt at indhente børneattester.

Sagen sendes til udtalelse i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget bakker op om et midlertidigt stop. Det vurderes ikke at have væsentlig betydning for Jobcentrets formidlingsopgave.

Lovgrundlag

LBK nr. 362 af 02/04/2014.

Relation til udviklingsstrategi og målsætninger

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Andre konsekvenser

Der vil blive færre muligheder for at anskaffe praktikpladser til flygtninge og indvandrere.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Indstilling

Direktøren for Familie- og Kultur indstiller

- sagen til afgørelse.

Beslutning:

17.01.17

Formanden for Familie- og Kulturudvalget Henrik Thygesen foreslår følgende vilkår:

Følgende vilkår gælder fremadrettet for indgåelse af virksomhedspraktikaftaler for flygtninge, som har en børneattest, der er ufuldstændig, fordi den ikke omfatter forhold fra andre lande:

Disse personer kan komme i virksomhedspraktik og andre lignende ordninger, hvis følgende forhold er opfyldt:

- Vedkommende har opholdt sig i Lemvig Kommune minimum 12 måneder.
- Personerne er visiteret af Jobcentret på baggrund af en screening i samarbejde med Integrationsafdelingen. Heri indgår også det personlige kendskab til vedkommende.
- Personen har været til et personligt interview med den ansvarlige leder.
- Der er tilknyttet en faglig mentor på arbejdspladsen, som har ansvaret for at introducere praktikanten til dansk pædagogisk tradition og praksis.
- Praktikanten må ikke arbejde alene med børn og unge.
- Alle interessenter, herunder forældre, skal informeres om ordningen.

- **Der er udarbejdet en skriftlig instruks for praktikanten, som beskriver arbejdet og forventningerne til vedkommende.**

For forslaget stemte Henrik Thygesen, Tina Boel van Ingen, Claus Pedersen, Michelle Welle Tange, Karsten Kragelund og Gitte Fiskbæk.

Imod forslaget stemte Stefan Agger.

Stefan Agger anmoder om, at sagen videresendes til afgørelse i Kommunalbestyrelsen.

[1KL Notat - Inspirationsmateriale vedr. børneattester \(PDF\)](#)

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

5 Navn til landsbyordning i Harbøre

28.03.04P20-0003

Sagsfremstilling

I forbindelse med høringssvar til vedtægt for styrelsen af kommunens skoler indstiller bestyrelsen for Harbøre Skole følgende navn til godkendelse:

Harbøre Skole og Børnecenter.

Lovgrundlag, politikker

Folkeskoleloven.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Andre konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres endeligt af

Familie- og Kulturudvalget.

Indstilling

Direktøren for Familie & Kultur indstiller

- sagen til drøftelse og afgørelse.

Beslutning:

17.01.17

Godkendt.

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

6 Vedtægt for styrelsen af kommunens skolevæsen

17.01.00P24-0001

Sagsfremstilling

Genoptagelse af punkt 8 fra mødet den 8. november 2016.

Kommunalbestyrelsen har til opgave at fastsætte en vedtægt for, hvordan kommunens skoler skal styres, iflg. Folkeskolelovens § 41. Vedtægten supplerer folkeskoleloven, de

tilhørende bekendtgørelser, kommunalbestyrelsens politiske beslutninger og mål og rammer for kommunens skolevæsen. Styrelsesvedtægten er de lokale rammer for skolens virksomhed, skolebestyrelsens kompetence og skolelederens handlemuligheder.

De foreslåede ændringer i skolestyrelsesvedtægten er konsekvensrettelser og redaktionelle ændringer i forhold til ny lovgivning, herunder forenkling af valgprocedure for skolebestyrelser.

Beslutninger truffet i forbindelse med behandling af rammerne for folkeskolereformens gennemførelse "Samskabelse, Læring, Udvikling og Trivsel", samt Familie- og Kulturudvalgets revision heraf "Beslutningsgrundlaget for implementeringen af folkeskolereformen i Lemvig Kommune", er blevet revideret og tilføjet vedtægtens bilag 2.

Familie- og Kulturudvalget besluttede den 8. november 2016, at sende forslag til styrelsesvedtægt med bilag til høring i skolebestyrelserne med høringsfrist tirsdag den 3. januar 2017 kl. 12.00. Michelle Welle Tange deltog ikke i sagens behandling.

Der er efter høringsfristens udløb modtaget høringssvar fra skolebestyrelserne på Christinelystskolen, Harboøre Skole, Alt i Et-Skolen, Klinkby, Lemtorpskolen, Nørre Nisum Skole, Ramme Skole, Tangsø Skole og Thyborøn Skole.

Høringssvarene indeholder nogle principielle og generelle kommentarer, der ikke vedrører den konkrete udmøntning af skolestyrelsesvedtægten og vil derfor ikke blive behandlet i denne sammenhæng. Disse bør alligevel tages til efterretning.

Høringssvarene indeholder en række konkrete ændringsforslag af redaktionel karakter, der er indarbejdet i revideret udkast til vedtægt for styrelsen af kommunens skolevæsen. Disse ændringer er i udkastet markeret med rød skrift.

Til sidst er der med høringssvarene modtaget nogle indholdsmæssige ændringsforslag til styrelsesvedtægten. Disse gennemgås nedenfor:

- I § 1 stk. 4 fremgår det, at skoler med fælles bestyrelse efter folkeskolelovens § 24 og specialklasserækker udvider antallet af medlemmer i skolebestyrelsen, således 3 medarbejderrepræsentanter, frem for 2. Det følger af stk. 3, at én af disse skal repræsentere dagtilbuddet.
 - Skolebestyrelsen på Harboøre Skole ønsker, at det i vedtægten sikres, at skole, dagtilbud og specialklasser repræsenteres af medarbejdere i skolebestyrelsen.
 - Direktøren for Familie & Kultur gør opmærksom på, at muligheden herfor foreligger lokalt og anbefaler derfor ikke at dette besluttet centralt.
- I bilag 2 til vedtægten fremgår det, at de skoledistrikter der er beskrevet på kommunens hjemmeside, <https://www.lemvig.dk/Boern-og-unge/Skole-og-uddannelse.aspx>, er gældende.
 - Christinelystskolens bestyrelse forslår ændring af skoledistriktsgrænsen mellem Christinelystskolen og Lemtorpskolen.
 - Direktøren for Familie & Kultur anbefaler ikke at dette ændres på nuværende tidspunkt.

Lovgrundlag, politikker

LBK nr. 747 af 20/06/2016 (Folkeskoleloven), kapitel 6.
BEK nr. 28 af 14/01/2014 (Skolebestyrelsesbekendtgørelsen).

Økonomiske konsekvenser

Økonomi & HR har ingen bemærkninger.

Andre konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres endeligt af

Direktøren for Familie & Kultur indstiller til Kommunalbestyrelsen via Familie- og Kulturudvalget.

Indstilling

Direktøren for Familie & Kultur indstiller,

- at revideret udkast til vedtægt for styrelsen af kommunens skolevæsen godkendes.

Beslutning:**17.01.17****Indstillingen tiltrædes.**

[1Revideret udkast til skolestyrelsesvedtægt \(DOCX\)](#)

[2Bilag 1 Procedure for valg af forældrerepræsentanter til skolebestyrelsen \(DOCX\)](#)

[3Bilag 2 - Mål og rammer for skolernes virksomhed \(DOCX\)](#)

[4Høringssvar \(PDF\)](#)

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

7 Meddelelser fra udvalgsmedlemmer

00.01.00I00-0466

Sagsfremstilling

Meddelelser.

Beslutning:**17.01.17**

Henrik Thygesen oplyser, at lederen af Museet for Religiøs Kunst har opsagt sin stilling.

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

8 Meddelelser

00.01.00I00-0466

Sagsfremstilling

Familie- og Kultursekretariatet har bevilget tilskud til Arkivsamvirket i Lemvig Kommune til kursus for arkivmedarbejdere i efteråret 2017 og foråret 2018. Der er bevilget tilskud på 7.900 kr. pr. kursusforløb.

KL's Børn og Unge Topmøde den 2. - 3. februar 2017 i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Familie- og Kultursekretariatet har orienteret alle foreninger i Conventus om reglerne for indhentelse af børneattester. Der er sendt mail til alle formænd og kasserer den 3. januar 2017.

Lemvig Kommune Ungdomsskole sender brochure for foråret 2017. Udliveres på mødet.

Møde med kulturaktører den 5. januar 2017 på Lemvig Musikskole.

Beslutning:**17.01.17****Til efterretning.**

Der holdes Bibliotekspolitisk Topmøde den 30. - 31. marts 2017. Invitation blev udleveret.

Leder af Thyborøn Børnecenter Karen Kallesøe varetager også ledelsen af dagtilbuddet i landsbyordningen ved Klinkby Skole til sommerferien 2017.

Arrangementsoversigt for forår 2017 fra Lemvig Bibliotek blev udleveret.