

Referat

Fold alle punkter [[ud](#)] [[ind](#)]

80

Godkendelse af dagsorden

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 8.

Normalforretningsordenen § 3.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

81

Status på implementering af MinUddannelse

Lovgrundlag

Folkeskoleloven.

Sagsfremstilling

Regeringen og KL aftalte i 2014 at styrke IT i folkeskolen ved at realisere en digital brugerportal kaldet Brugerportalsinitiativet (BPI). BPI består af en læringsplatform til arbejdet med elevernes læring og trivsel og en samarbejdsplatform til samarbejde mellem skole og hjem. I Frederikssund Kommune har vi valgt læringsplatformen MinUddannelse, som skolelederne har haft ansvar for at implementere lokalt på skolerne. Konsulent i UBK Morten Jensen deltager og fremlægger status på implementeringen af MinUddannelse og det videre arbejde med samarbejdsplatformen AULA, som tages i anvendelse august 2019.

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling

Børne- og Skolechefen fremsender sagen til orientering for Uddannelsesudvalget.

Beslutning

Udsat.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

82

Kortlægning af årsager til vikardækning

Lovgrundlag

Folkeskoleloven.

Sagsfremstilling

Rapporteringen af skolernes basisoplysninger har gennem 2017/2018 synliggjort, at skolerne har en forholdsvis høj andel af vikardækning i undervisningen. Med baggrund heri har Uddannelsesudvalget efterspurgt en oversigt over og kortlægning af, hvad årsagerne til vikardækningen er.

Børn og Skole har derfor indsamlet opgørelser fra kommunes 5 alment skoler, som indgår i basisoplysningerne. Opgørelserne er baseret på udvalgte aktuelle årsager og viser den procentvise fordeling indenfor disse i april og maj måned i 2018.

Opgørelserne er lagt ind i følgende skema:

	Ådalens Skole	Fjordlandsskolen	Jægerspris Skole	Slangerup Skole	Trekløverskolen	Samlet
Ferie	20,2	20,5	23,7	22,5	20,4	21,3
Barns sygdom/omsorgsdag	10,1	9,6	1,0	7,3	5,0	6,8
Mangler ansatte	0,7	4,7	0,0	3,5	4,7	3,2
Kompetenceudvikling/kurser	3,5	3,7	0,9	9,7	6,3	5,8
Sygdom	40,5	40,0	36,2	45,5	42,5	41,9
Andet *	25,1	21,4	37,3	11,5	21,0	20,9

*"Andet" dækker eksempelvis over møder, ture/ekskursioner, eksamen/prøver, fagdage/-uger, tjenestefri/afspadsering og seniordage.

Som det fremgår af skemaet, er sygdom med en andel på 41,9 % den primære årsag til vikardækningen. Dette billede er gældende for alle 5 skoler, ligesom de enkelte skoler ligger tæt op ad det samlede gennemsnit i forhold til sygdom. Dette er dog med undtagelse af Jægerspris Skole, som med 36,2 % ligger en anelse under gennemsnittet.

Ferie er den anden hyppigste årsag til vikardækningen med en andel på 21,3 %, mens de resterende årsager - sammen med "Andet" som dækker og flere forskellige årsager - ikke har nogen markant indflydelse på den samlede vikardækning.

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling

Børne- og skolechefen fremsender sagen til orientering for Uddannelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

Lovgrundlag

Folkeskoleloven § 18, stk. 1-2.

Sagsfremstilling

Som del af budgetaftalen for budget 2018-21 blev det vedtaget at afsætte en årlig pulje på 0,5 mio. kr. til to-voksen-ordning i folkeskolens indskoling. Bevillingen er for skoleåret 2018/19 tildelt Jægerspris Skole, der har iværksat to-voksen-undervisning på 2. årgang.

Jægerspris Skoles formål med to-voksen-indsatsen er at styrke årgangens læring, trivsel og kontakt med hovedvægt på en øget trivsel. Målet er, at der skal kunne aflæses af en positiv progression på årgangens trivselsmåling i 2019.

Bevillingen er anvendt til ansættelse af en pædagog i 30 timer om ugen med viden inden for LKT-området (Læring, Kontakt og Trivsel). Pædagogen skal fungere som en ekstra ressource på 2. årgang og skabe lærings- og trivselsindsatser i 2.-klasserne.

Når skolen har valgt 2. årgang, er det fordi eleverne er tilvænnet at gå i skole, men samtidig har været gennem den periode i skoletiden, hvor børnene har flest skift, nemlig fra Mini-SFO, til børnehaveklasse til 1. klasse. Årgangen er også valgt, fordi eleverne fortsat går i indskolingen til næste år i 3. klasse. Dermed er der i høj grad mulighed for at følge op til næste skoleår på de erfaringer, tiltag og iagttagelser, der gøres i det nuværende skoleår omkring klassernes trivsel og læring.

Projektet er en del af Jægerspris Skoles generelle fokus på professionelle læringsfællesskaber samt på implementeringen af skolepædagogernes nye kvalifikationer. Begge fokusområder udspringer således af de tværkommunale indsatser med at kompetenceudvikle ledere, lærere og pædagoger, der har pågået de seneste år i henholdsvis Program for Læringsledelse og Kompetenceudvikling af pædagoger i skolen.

Puljen til to-voksen-ordningen, som finansierer indsatsen, blev i budget-aftalen knyttet til indskolingen samt muligheden af at korte skoledagens længde (jævnfør folkeskolelovens § 16 b). Imidlertid har hverken Jægerspris Skole eller andre folkeskoler søgt om nedsættelse af skoledagens længde til indskolingen i skoleåret 2018/19 eller for den sags skyld nogle tidligere år. Kun Jægerspris Skole har søgt om nedsættelse af skoledagens længde i 2018/19, men kun for deres mellemtrin og udskoling. Dermed er to-voksenordningen, der er iværksat på Jægerspris Skoles 2. årgang ikke kombineret med, at skoledagens længde er kortet. To-voksenordningen i

indskolingen kan dog netop gennemføres, fordi den øgede udgift til at have ekstra voksne tilknyttet skolens anden årgang dækkes af bevillingen.

Skolens projektbeskrivelse "To voksne i indskolingen styrker årgangens trivsel" er vedlagt som bilag.

Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Børne- og skolechefen fremsender sagen til orientering for Uddannelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

- [Projektbeskrivelse 2V indskolingen \(3\)](#)

84

Status vedr. henvendelse fra DSU om et faglært Frederikssund

Sagsfremstilling

Kommunen har modtaget en henvendelse fra DSU Frederikssund-Egedal med en opfordring til at arbejde for et mere faglært Frederikssund.

Baggrunden er, at Danmark i fremtiden kommer til at mangle faglært arbejdskraft. I henvendelsen nævner DSU en række forslag til tiltag, der kan modvirke tendenserne.

Uddannelsesudvalget drøftede henvendelsen på udvalgsrådet i september. Her blev det besluttet, at der på det kommende møde skulle fremlægges en statusrapport på henvendelsen fra DSU om et faglært Frederikssund.

DSUs henvendelse blev endvidere drøftet på mødet i Vækstudvalget. Vækstudvalget besluttede, at statussagen fra Uddannelsesudvalget til mødet i oktober oversendes til udvalget til orientering.

Nedenfor fremgår en status af kommunens hidtidige indsatser.

I de seneste tre år har flere og flere unge i Frederikssund Kommune valgt en erhvervsuddannelse. En opgørelse fra Undervisningsministeriet viser, at tallet er steget fra 15,6 procent i 2016 til 19,9 procent i 2017 og nu 25,6 procent i 2018. Til sammenligning er stigningen i landsgennemsnittet over samme årrække meget mindre (18,4 procent i 2018, 18,5 procent i 2017 og 19,4 procent i 2018).

Det betyder, at Frederikssund Kommune allerede nu lever op til den nationale målsætning om, at 25 procent af en årgang skal søge ind på en erhvervsuddannelse i 2020 og er godt på vej mod at nå 2025-målsætningen på 30 procent. Kun 26 af landets 98 kommuner har allerede nu nået den 2020 målsætningen på 25 procent.

Årsagen til stigningen kan skyldes, at der på nuværende tidspunkt er et stort fokus på udfordringen fra Byrådets side. Frederikssund Kommune er allerede i gang med forskellige indsatser, der skal få flere unge til at påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse. Udover udvidelsen af Campus Frederikssund med flere erhvervsskoler, har kommunen bl.a.:

- Ansat en fuldtids erhvervskoordinator, der arbejder med Åben Skole med fokus på erhvervslivet. Der er lavet samarbejder mellem folkeskolerne og lokale virksomheder, så eleverne får et bedre kendskab til erhvervslivet og kan træffe et kvalificeret uddannelsesvalg efter grundskolen (se bilag for resultater skoleåret 2018/2019 og indledende indsatser skoleåret 2019/2020 samt samarbejdspartnere).
- Udpeget en overordnet projektleder på projektet FUEL, der er støttet af EU's Socialfond og Vækstforum Hovedstaden. Projektet arbejder for at få flere unge til at påbegynde og færdiggøre en erhvervsuddannelse. FUEL står for Før, Under og Efter Læringsmiljøer. FUEL er et samarbejde mellem Frederikssund Kommune, Frederikssund Erhverv og de fire erhvervsskoler: Esnord, Knord, TEC og SÖPU. Projektet sætter fokus på samarbejdet mellem grundskole, erhvervsuddannelser og virksomheder og støtter op om elevernes valg- og læringsprocesser fra grundskolen og til endt erhvervsuddannelse. I projektet udvikles og afprøves en række initiativer for bl.a. kommunens grundskoleelever. (se bilag for resultater skoleåret 2018/2019 og indledende indsatser skoleåret 2019/2020 samt samarbejdspartnere). Se i øvrigt www.projektfuel.dk
- I samarbejde med Dansk Byggeri og Region Hovedstaden etableres en Byggeboks, som elever fra 4.-7. klasse kan besøge og blive klogere på byggeriets verden – og med lignende formål etableret undervisningstilbud i forbindelse med byggeriet af Kronprinsesses Marys Bro i samarbejde med Vejdirektoratet
- Lavet partnerskabsaftaler med både Dansk Industri og Dansk Byggeri om praktikpladser.

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling

Børne- og Skolechefen fremsender sagen til orientering for Uddannelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

- [Bilag Statussag faglært Frederikssund](#)

85

Revision af Styrelsesvedtægt for Frederikssund Kommunale Ungdomsskole og 10. klasse, CampusU10

Lovgrundlag

Folkeskoleloven samt Lov om ungdomsskoler.

Sagsfremstilling

Administrationen har sammen med bestyrelsen for CampusU10 vurderet, at der behov for en styrelsesvedtægt, der dækker CampusU10s nuværende organisering. Den styrelsesvedtægt, CampusU10 er reguleret af i dag, omfatter kun ungdomsskolen. Gældende vedtægt er dermed ikke tilstrækkelig i forhold til den nuværende organisering, der både rummer kommunens ungdomsskole og det kommunale 10. klassetilbud.

På det grundlag er der udarbejdet et udkast til en styrelsesvedtægt for CampusU10 jf. ungdomsskolelovens § 4 a og folkeskolelovens § 24 b. Vedtægten er tilpasset Frederikssund Kommunes organisering af CampusU10 med en ungdomsskole under ungdomsskoleloven og et kommunalt 10. klassetilbud under folkeskoleloven med fælles ledelse og fælles bestyrelse for de to skoletilbud.

I styrelsesvedtægten for CampusU10 vil det som noget nyt fremgå, at der er forældrerepræsentation i bestyrelsen. Det er ligeledes nyt, at beslutninger, der alene har betydning for ungdomsskolens virksomhed, træffes af de medlemmer af den fælles bestyrelse, der er repræsentanter for ungdomsskolen. Beslutninger, der alene har betydning for folkeskolens virksomhed, træffes af de medlemmer af den fælles bestyrelse, der er repræsentanter for folkeskolen.

Forældrerepræsentation skal bl.a. understøtte beslutninger, der alene har med 10. klasse at gøre. Endeligt er det nyt, at der skal være forældre-, elev- og medarbejderrepræsentation fra både ungdomsskolen og 10. klassetilbuddet i bestyrelsen. Det er desuden nyt, at bestyrelsesmedlemmerne vælges i henhold til henholdsvis ungdomsskoleloven og folkeskoleloven.

I vedtægten beskrives desuden de nye beføjelser bestyrelsen har, for så vidt angår 10. klasse. Det tydeliggøres, at bestyrelsen skal varetage de opgaver, der er henlagt til bestyrelsen i både ungdomsskoleloven og i folkeskoleloven for så vidt angår 10. klassetilbuddet. Repræsentanterne for organisationer med særlig interesse for ungdomsskolearbejdet, herunder repræsentanter for arbejdsmarkedets parter samt repræsentanten for kommunalbestyrelsen fortsætter uændret i bestyrelsen.

Den nye styrelsesvedtægt for CampusU10 medfører ikke konsekvenser for CampusU10s nuværende ledelse, de to skolars økonomi, for elevernes undervisning, placeringen af de to tilbud eller for udbuddet under henholdsvis ungdomsskolen og det kommunale 10. klassecenter.

Proces

Da bestyrelsen for ungdomsskolen har et lovbestemt krav på at blive hørt om en ny styrelsesvedtægt, foreslås det, at ungdomsskolebestyrelsen får den nye styrelsesvedtægt i høring. Herudover foreslås det, at også CampusU10s MED-udvalg får styrelsesvedtægten i høring.

Bilag

Styrelsesvedtægt for CampusU10. Dokumentet er den nye vedtægt.

Gældende og ny vedtægt med noter. I dokumentet kan den gældende ungdomsskole vedtægt sammenholdes med den nye vedtægt for CampusU10. Herudover er der noter, der uddyber den nye vedtægt.

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling

Børne- og Skolechefen indstiller til Uddannelsesudvalget, at:

1. Den nye styrelsesvedtægt for CampusU10 sendes i høring i Frederikssund Kommunes ungdomsskolebestyrelse og CampusU10s lokale MED-udvalg. Høringsperioden fastsættes til 4. oktober 2018 - 16. november 2018. Sagen genoptages på december mødet.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

- [Styrelsesvedtægt for CampusU10 august 2018](#)
- [Gældende og ny vedtægt med noter Campus U10](#)

86

Overdragelse af Frederikssund Kommunes 10. klasse til erhvervsskole

Lovgrundlag

Folkeskoleloven.

Sagsfremstilling

Erhvervsskolerne på Campus Frederikssund har rettet henvendelse til Frederikssund Kommune om at overtage driften af kommunens 10. klassecenter (CampusU10).

Henvendelsen blev behandlet og drøftet på Uddannelsesudvalgs mødet den 7. marts. På mødet blev det besluttet, at administrationen bemyndiges til at undersøge og belyse sagen for videre at udarbejde en beslutningssag.

Følgende beslutningsgrundlag, der er udarbejdet af Børn og Skole, skal belyse de faktorer, der skal tages højde for ved beslutningen om en eventuel overdragelse af den kommunale 10. klasse til en erhvervsskole.

Beslutningsgrundlag og faktorer

Jf. § 1 i "Bekendtgørelse om overenskomst mellem kommunalbestyrelse og en institution, der udbyder erhvervsuddannelse, om varetagelse af 10. klasseundervisning samt 10. klasseforløbene eud10 og kombineret 10. klasse med 1. del af erhvervsuddannelsernes grundforløb" er det muligt for en kommunalbestyrelse at indgå overenskomst med en institution, der udbyder erhvervsuddannelse.

Jf. folkeskolelovens § 20, stk. 1 skal kommunalbestyrelsen "trods øvrig organisering, sørge for at der tilbydes den almindelige 10. klasse i folkeskolen enten i egen kommune, eller efter indgået aftale, ved henvisning til 10. klassetilbud til anden kommune".

Det er med andre ord muligt for Frederikssund Kommune at overdrage kommunens 10. klasse til en erhvervsskole med det forbehold, at der samtidig tilbydes et alment 10. klasses forløb i anden kommune.

I tilfælde af at Frederikssund Kommune overdrager 10. klasseundervisningen til en erhvervsskole og samtidig et alment forløb i en anden kommune, skal der i begge tilfælde udarbejdes en overenskomst med de pågældende samarbejdspartnere.

Der er dog flere faktorer, der skal afdækkes og overvejes, inden kommunalbestyrelsen skal træffe en beslutning om ovennævnte. Pågældende faktorer vil hermed blive fremlagt.

Nedlæggelse af skole

I henhold til § 1, Stk. 2 i Bekendtgørelse om proceduren ved nedlæggelse af en folkeskole skal en skole nedlægges, hvis den:

"...1) ophører med at have egen skolebestyrelse, egen skoleleder og eget skoledistrikt eller 2) henlægges under en anden skoles ledelse, jf. folkeskolelovens § 24, stk. 1, 2. punkt".

Da begge punkter vil være tilfældet for CampusU10, skal skolen derfor - i forbindelse med en overdragelse til en erhvervsskole - nedlægges.

Offentlig høring

Jf. Bekendtgørelse for procedure ved nedlæggelse af en folkeskole (§ 2 - § 3) skal forslaget om skolenedlæggelsen offentliggøres og sendes i offentlig høring i mindst 8 uger. Hertil skal man desuden være bevidst om, at vedtagelsen af forslaget først kan ske 4 uger efter høringsfristens udløb (jf. § 5).

Personaleflytning

I forbindelse med en overdragelse af 10. klasse til en erhvervsskole kan personaleflytningen foretages på to måder:

1) Gennem en virksomhedsoverdragelse (Bekendtgørelse af lov om lønmodtagers retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, LBK nr 710 af 20/082002), der sikrer at de medarbejdere – herunder ledelse - der er ansat på CampusU10 overdrages til den pågældende erhvervsskole under samme løn- og arbejdsvilkår, som de har på overtagelsestidspunktet. Det vil blandt andet betyde, at der for de pågældende medarbejdere vil være samme opsigelsesperiode, som ved den tidligere arbejdsplads.

2) Gennem en overdragelse hvor medarbejderen – herunder skolelederen – tilbydes lignende stillinger i Frederikssund Kommunes skolevæsen. Med andre ord er det som udgangspunkt kun undervisningsopgaven, der overdrages til erhvervsskolen.

Til trods for at en virksomhedsoverdragelse (pkt. 1) skal sikre medarbejdernes løn- og arbejdsvilkår, kan denne skabe usikkerhed og utryghed hos de nuværende medarbejdere på CampusU10. Ikke mindst fordi at medarbejdernes nuværende overenskomst ophører, når

erhvervsskolen næste overenskomst træder i kræft. Erhvervsskolernes overenskomstperiode kendes ikke på nuværende tidspunkt.

Derudover vil det for mange skabe utryghed, i det hele taget, at skifte arbejdsplads i en ny organisation med en anden ledelse.

Børn og Skole anbefaler derfor, at en eventuel overdragelse sker ved, at de nuværende medarbejdere tilbydes lignende stillinger i Frederikssund Kommune skolevæsen (pkt. 2).

Uanset hvilken model der vælges, skal Danmarks Lærerforening inddrages i processen omkring personaleflytningen.

Udbud

I forbindelse med en overdragelse af 10. klasse skal der tages stilling til hvor lang peioden overdragelsen skal gælde for. Af flere årsager anbefales det, at perioden skal dække over mere end et år og eksempelvis i 3 år.

For at skabe kontinuitet og mere tryghed hos de nuværende medarbejdere anbefales det, at perioden for en aftale sættes til mere end et år ad gangen, og som minimum i 3 år.

Derudover må det forventes, at erhvervsskolerne ikke er interesserede i at byde ind på 10. klassen for kun et år ad gangen.

Hvis perioden strækker sig over mere end 1 år, betyder det samtidig, at Frederikssund Kommune skal sende 10. klassetilbuddet i EU-udbud.

Når et tilbud forventes samlet at overstige 5,6 mio.kr., skal det i EU-udbud. CampusU10's årlige driftsomkostninger ligger typisk på cirka 4 mio. og da det anbefales at aftalen i første omgang skal strække sig over 3 år, vil den samlede omkostning og dermed tilbud med stor sikkerhed oversige de 5,6 mio.kr. (jfr. udbudslovens §§ 186-187).

Udbudsmaterialet skal udarbejdes ud fra en fastsat EU-skabelon, hvori der skal fastsættes klare og tydelige kriterier for udvælgelsen af den erhvervsskole, hvis tilbud accepteres.

Pågældende kriterier udarbejdes af Børn og Skole og skal inden udsendelse godkendes af Uddannelsesudvalget.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser for en overdragelse af Frederikssund kommunes 10. klasse til en erhvervsskole er betinget af de tilbud, som Frederikssund Kommune vælger – iht. indkomne tilbud fra erhvervsskolerne.

Frederikssund Kommune vil - som nævnt ovenfor - i henhold til reglerne for EU-udbud fastlægge klart definerede udvælgelseskriterier, og heri vil økonomien/prisen sammen med undervisningens kvalitetssikring være tungvejende kriterier.

Hvis Frederikssund Kommune vælger at foretage en virksomhedsoverdragelse af 10. klassen, skal de erhvervsskoler, der byder ind med tilbud, orienteres om CampusU10's medarbejderes og leders lønniveau. Dette skyldes, at de i henhold til reglerne for virksomhedsoverdragelsen skal tilbyde medarbejderne de samme løn- og ansættelsesvilkår, som de har ved overdragelsen fra CampusU10.

Ved udarbejdelse af udbudsmaterialet skal Frederikssund Kommune klargøre, hvorvidt der er en økonomisk ramme for en eventuel aftale. Det anbefales, at tilbuddet fra en erhvervsskole ikke må oversige de nuværende omkostninger, og at det tilstræbes, at der samlet kommer en besparelse på 10. klassetilbud for Frederikssund Kommune.

Driftsoverenskomst og erhvervsskolernes forpligtelser

Det er kommunalbestyrelsens ansvar, at Frederikssund Kommune tilbyder 10. klasse, og at kravene i henhold til folkeskoleloven efterleves. Hertil er det centralt for Frederikssund Kommune, at 10. klasseelevernes forløb kvalitetssikres, ligesom det skal sikres, at elever der falder fra vejledes til et tilbud, som gavner eleverne bedst muligt.

Hvis Frederikssund Kommune overdrager 10. klasse til en erhvervsskole, skal der derfor udarbejdes en driftsoverenskomst, der skal sikre dette. Hertil skal andre centrale elementer som økonomiske forhold, forløbets indhold og struktur, målgruppe, specialstøtte/-undervisning, aftalens varighed m.m. indgå i overenskomsten.

Driftsoverenskomsten skal således spejles i det tilbud fra erhvervsskolen, som Frederikssund Kommune har accepteret.

Regeringens erhvervsskoleudspil

Regeringen har den 13. september 2018 offentliggjort et erhvervsskoleudspil, der åbner op for, at 10. klasserne flyttes over på erhvervsskolerne.

Den eventuelle flytning af 10. klasserne er en del af et større udspil.

Opsummering

På baggrund af ovenstående er der reelt 2 politiske vejvalg, der skal træffes politisk beslutning om.

Det første kunne være at udsætte beslutningen, til der er truffet en beslutning om 10. klassernes fremtid i Folketinget. En variant af dette kunne være at afvente Finansloven, og se om den indeholder elementer, der kan indikere en evt. fremtid. Endelig kan der på nuværende tidspunkt træffes en politisk beslutning om at overdrage 10. klassestilbuddet til en erhvervsskole, uagtet at man måske bliver overhalet af national lovgivning. En tidsplan for en sådan proces, der sikrer at en erhvervsskole allerede fra næste skoleår vil kunne overtage tilbuddet, er skitseret nedenstående.

3. oktober	Fremlæggelse af sag på Uddannelsesudvalgmøde. Hvis Uddannelsesudvalget vælger ikke at udsætte beslutningen (jf. ovenstående opsummering), skal forslaget om at nedlægges af CampusU10 med henblik på overdragelse af
------------	--

	10. klasse til erhvervsskole og den tilhørende offentlige høring, fremlægges på det kommende Byrådsmøde.
31. oktober	Fremlæggelse af sag på Byrådsmøde og beslutning om: 1. at afvente regeringens udspil eller 2. om at sende forslag om nedlæggelse af CampusU10 med henblik på at overdragelse af 10. klasse til erhvervsskole i høring.
	Hvis Byrådet vælger punkt 1 samler Børn og skole op på sagen i april 2019. Hvis Byrådet vælger punkt 2 følges nedenstående tidsplan:
1. november-31. december	Høringsperiode vedrørende forslag om nedlæggelse af CampusU10
3. januar (2019)	Høringssvar behandles
Primo januar	Beslutning i Uddannelsesudvalget om anbefaling til nedlæggelse af CampusU10
Januar	Udarbejdelse af udbudsmateriale
Ultimo januar	Beslutning i Byrådet om nedlæggelse af CampusU10
Ultimo januar	Godkendelse af udbudsmateriale i Uddannelsesudvalget
Ultimo januar	Udsendelse af udbud til erhvervsskolerne i Frederikssund Kommune samt nabokommuner
Februar	Indgåelse af aftale med anden kommune / andre kommuner om henvisning til almen 10. klasse
Februar	Møde med DLF vedrørende personaleflytning / virksomhedsoverdragelse
Februar	Indgåelse af aftale med DLF i forhold til personaleflytning
Ultimo februar	Deadline for erhvervsskolerne for indsendelse af tilbud
Ultimo februar	Udvælgelse af erhvervsskole/erhvervsskoler
Ultimo februar	Ekstraordinært Uddannelsesmøde – orientering om valg samt driftsoverenskomst
Ultimo februar	Underskrift af driftsoverenskomst
1. marts	Deadline for ift. optagelse.dk

Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Børne- og skolechefen indstiller til Uddannelsesudvalget, at:

1. Sagen drøftes og vælges scenarie:

a. Scenarie A:

1. 10. klasse overdrages til en erhvervsskole.
2. De nuværende medarbejdere i 10. klassecentret tilbydes anden ansættelse i Frederikssund Kommune før eventuel virksomhedsoverdragelse.
3. Campus U10 nedlægges og der oprettes en selvstændig Ungdomsskole.
4. Overdragelsen af 10. klasse sker i henhold til ovennævnte tidsplan.
5. Der indgås en tidsbegrænset aftale for en 3-årig periode.
6. Sagen oversendes til Økonomiudvalg og Byråd.

b. Scenarie B:

1. Afventer eventuel national lovgivning, eller genoptages senest på maj mødet 2019.

Beslutning

Indstillingspunktets scenarie B valgt.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

87

Krav om læringsfokus i SFO indtil skolestart

Lovgrundlag

L 160 af 24. maj 2018 (Lov om ændring af dagtilbudsloven og Lov om folkeskolen).

Sagsfremstilling

Krav om læringsfokus i SFO indtil skolestart.

Lovændringen indebærer, at SFO'en i perioden inden undervisningspligten indtræder enten skal arbejde med de kompetenceområder, der arbejdes med i 0. klasse, jf. folkeskolelovens § 11, stk. 2, eller med læreplanstemaerne i den pædagogiske læreplan for børn, der benytter SFO forud for skoleårets begyndelse. I praksis er der tale om 1. maj-børnene, som er indmeldt i SFO frem til de starter i 0. klasse.

Efter drøftelse med skolelederne anbefaler Børn og Skole, at der arbejdes med de kompetenceområder der arbejdes med i 0. klasse.

Kompetencemål for 0. klasse er vedhæftet som bilag.

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling

Børne- og Skolechefen indstiller til Uddannelsesudvalget, at:

1. Der i SFOén arbejdes med de kompetenceområder der arbejdes med i 0. klasse.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

- [Mål for børnehaveklassen 0](#)

Lovgrundlag

Dagtilbudsloven og Folkeskoleloven.

Sagsfremstilling

Som en del af det politiske fokus på trivsel og den faglige udvikling på børne- og ungeområdet, hvor børn og unge i størst mulige omfang skal forblive og opleve sig som en værdsat og aktiv deltager i almenmiljøet, er det administrationens vurdering, at der er behov for en fælles strategi på 0 – 18 års området i Frederikssund Kommune.

"Fælles om trivsel" er således den samlede strategi for trivsel og fællesskaber for børn og unge på 0 – 18 år i Frederikssund Kommune (Bilag 1 - "Fælles om trivsel").

Ambitionen er at skabe sammenhæng mellem visioner, værdier og principperne i Børne- og ungepolitikken 2017 – 2021 og forskning i børn og unges trivsel med fokus på betydningen af at indgå i fællesskaber. Strategien er dermed en forlængelse og kvalificering af det langvarige politiske fokus på trivsel som forudsætning for læring og udvikling.

Strategien erstatter Inklusionsstrategien fra 2014 på skoleområdet og giver hermed hele 0 – 18 års området en tydelig retning for, hvordan børne- og ungeområdet skal fokusere indsatsmæssigt for at realisere den ønskede politik om børn og unges trivsel i Kommunen. Strategien skal sikre sammenhæng i forståelse og tilgang til arbejdet med børn og unge i hele aldersspændet.

Med afsæt i strategien udarbejder dagtilbud, skole og klub handleplaner, som skal omsætte strategien til mere trivsel. Børn og Skole udarbejder en handleplan på tværs af 0 – 18 år.

For at støtte arbejdet med handleplanerne udarbejdes en skabelon til dette formål.

Strategiens tilblivelse

En bredt sammensat projektgruppe (Bilag 2 - Projektplan) har udarbejdet strategien "Fælles om trivsel".

De faglige begrundelser er hentet ud fra nyeste forskning i fællesskabers betydning for børn og unges læring, udvikling og trivsel.

Anbefalingerne fra Inklusionseftersynet, hvor inklusion i højere grad fokuserer på inkluderende fællesskaber og læring, udvikling og trivsel for alle elever (Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling, 2016) og Stærke dagtilbud - Alle børn skal med i fællesskabet (Børne og socialministeriet april 2017) og "Den nye styrkede pædagogiske læreplan", som blev vedtaget i maj 2018 er ligeledes en del af grundlaget for udarbejdelsen af strategien.

Strategien indeholder:

- Fælles værdier: trivsel, fællesskaber, alle børn og barnets oplevelse.
- De professionelles kompetencer: relations kompetence, ledelse og faglighed i spil.
- Fælles om ansvar og handling: forældre, afklaring, tidlig indsats, overgange og skift, alle ansatte.

Strategien skal fungere som kurs for hele området ved skabe sammenhæng mellem Det faglige spor (Et af fire spor i specialskeleprojektet) og anbefalingerne omkring tidlig indsats på 0 – 18 år.

Strategien har under udarbejdelsen været til drøftelse og kvalificering i forskellige referencegrupper (se bilag 2 kommissoriet).

Den overordnede tilbagemelding fra referencegrupperne var tilfredshed med, at strategien er fælles for hele 0 – 18 år. Det ses som en styrke, at fokus ligger på trivsel og fællesskaber, den fælles handle ansvarlighed for de professionelle og at forældrenes rolle i samarbejdet skærpes og at det er de professionelle, der er ansvarlige for at indkalde dem.

Referencegrupperne ser lokale handleplaner som en styrke i forhold til at strategien realiseres.

Sagen er sendt i høring i Handicaprådet og Ældrerådet. Evt. høringssvar fremsendes hurtigst muligt til udvalgets medlemmer.

Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Børne- og Skolechefen indstiller til Opvækstudvalget og Uddannelsesudvalget, at:

1. Sende strategien "Fælles om trivsel" i høring i følgende grupper: MED-udvalg, forældrebestyrelser på dagtilbud, skole og klub, de faglige organisationer: BUPL, DLF, FOA og i Handicaprådet. Høringsperioden fastsættes til 16. august 2018 - 14. september 2018.
2. På baggrund af indkommende høringssvar tilrettes strategien i indhold og layout hvorefter strategien sendes til endelig godkendelse på udvalgsmøderne i oktober 2018.

Historik

Opvækstudvalget, 13. august 2018, pkt. 42:

Godkendt, idet strategien også sendes i høring i Social-og Sundhedsudvalget.

Uddannelsesudvalget, 15. august 2018, pkt. 70:

Godkendt, idet strategien også sendes i høring i Social- og Sundhedsudvalget.

Social- og Sundhedsudvalget, 3. september 2018, pkt. 75:

Da trivselsstrategien dækker hele 0-18 årsområdet bør sundhedsplejen og tandplejen medtænkes i udmøntningen af handleplanerne, der skal folde strategien ud. Begge områder er vigtige ift. opsporing af mistrivsel. SSU anbefaler at sundhedsområdet bliver involveret i arbejdet med at udvikle handleplanerne. SSU gør opmærksom på at medtænke at et barns netværk udgør forældre og/eller nærmeste pårørende.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

Opvækstudvalget, 1. oktober 2018, pkt. 58:

Godkendt, idet den tilrettede Trivselsstrategi endelig godkendes på novembermøderne i Opvækstudvalget og Uddannelsesudvalget.

Fraværende:

Charlotte Drue Aagaard (V).

Beslutning

Godkendt, idet den tilrettede Trivselsstrategi endelig godkendes på novembermøderne i Opvækstudvalget og Uddannelsesudvalget.

Udvalget anbefaler, at den enkelte institution gøres opmærksom på, at de kan inddrage Social- og Sundhedsudvalgets anbefaling om involvering af sundhedsplejen og tandplejen i udmøntningen af de lokale handleplaner.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

- [Fælles om trivsel april 2018](#)
- [Projektplan for trivselsstrategien](#)
- [Indkomne høringssvar til trivselsstrategi](#)

89

Rammeaftale 2019-2020 for det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet

Lovgrundlag

Serviceoven § 6.

Sagsfremstilling

Denne sag behandles såvel i Social- og Sundhedsudvalget som i Uddannelsesudvalget.

Baggrund og proces

Kommunerne har ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisning, herunder ansvaret for udarbejdelse af en toårig rammeaftale for det specialiserede socialområde og undervisningsområde.

Rammeaftale 2019-2020 fremlægges her til godkendelse.

Vedlagt er Rammeaftale 2019-2020 samt Udviklingsstrategi og Styringsaftale (bilag 1 og 2).

KKR Hovedstaden har på møde den 10. september 2018 anbefalet, at kommunerne og Region Hovedstaden godkender Rammeaftale 2019-2020 på det højt specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Rammeaftale 2019-2020

Rammeaftale 2019-2020 skal ifølge lovgivning være fastsat senest den 15. oktober 2018 og skal derfor være behandlet i kommunerne og regionen senest den 12. oktober 2018.

Rammeaftalen fokuserer på de konkrete aftaler, der er indgået for 2019-2020 om styring og udvikling af det tværgående specialiserede social- og undervisningsområde. Rammeaftalen indeholder som tidligere år en Udviklingsstrategi og en Styringsaftale.

Rammeaftale 2019-2020 tager udgangspunkt i de fælles mål, som kommunerne og Region Hovedstaden har udarbejdet. Fokusområdet i Rammeaftalen 2019-2020 vil være, om hovedstadsregionen har en relevant og aktuel tilbudsvifte, som lever op til kommunernes behov på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Udviklingsstrategi i Rammeaftale 2019-2020

I Udviklingsstrategien vil fokusområdet over de kommende to år handle om at udvikle en relevant og aktuel tilbudsvifte. KKR Hovedstaden godkendte på sit møde i juni fokusområdet, som består af en analyse af kommunernes behov sammenholdt med den eksisterende tilbudsvifte. Fokus er på, om der er for lidt incitament til at etablere nye tilbud.

Arbejdet med fokusområdet påbegyndes i efteråret 2018 med en afdækning af området.

Administrationen har ingen bemærkninger til Udviklingsstrategien, idet fokus på at udvikle og tilpasse tilbudsviften på det specialiserede socialområde og specialundervisning ligger i god tråd med de tanker, kommunen gør sig for omstilling af egne lokale tilbud blandt andet i relation til den kommende Handicap- og psykiatripolitik.

Styringsaftale i Rammeaftale 2019-2020

Kommunerne i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden har indgået følgende flerårige aftale om udviklingen i udgifter per dag på det specialiserede socialområde og specialundervisning:

- At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområde til og med 2020 maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen minus 0,5 procent årligt som et gennemsnit i en 6 årig periode i forhold til pris- og lønniveauet i 2014.

Målet er således en gennemsnitlig årlig reduktion på 0,5 procent i perioden.

Aftalen om udvikling i udgifter per dag blev behandlet og godkendt for Rammeaftale 2019-2020 i KKR Hovedstaden den 12. juni 2018.

Overheadprocent

KKR Hovedstaden besluttede med Rammeaftalen 2018, at der skulle arbejdes hen imod en overheadprocent på 6 som et gennemsnitligt mål for kommunerne under et ved udgangen af 2017. Overheadprocenten er den aftalte norm for beregning af indirekte omkostninger på de kommunale tilbud. Overheadprocenten udregnes som andel af de direkte omkostninger. Takstanalysen for 2018 viste, at kommunerne i gennemsnit anvender en overheadprocent på 6,2 procent i takstberegningen for 2018. Der lægges op til, at der i styringsaftalen for 2019-2020 fortsat arbejdes hen imod maksimalt 6 procent.

Administrationen kan til takstudviklingen og overheadprocent for de indirekte omkostninger oplyse, at Frederikssund kommune for perioden 2014-2018 og for de kommende to år til fulde lever op til aftalens målsætninger, hvorfor løfterne er indfriet.

Sagen er sendt i høring i Handicaprådet og Ældrerådet. Eventuelle høringssvar fremsendes hurtigst muligt til medlemmerne.

Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Familie- og rådgivningschefen samt centerchefen for Voksenstøtte og Rehabilitering indstiller, at Uddannelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Rammeaftale 2019-2020 med dertil hørende Udviklingsstrategi samt Styringsaftalen for det specialiserede socialområde og specialundervisning tiltrædes.

Historik

Social- og Sundhedsudvalget, 1. oktober 2018, pkt. 89:

Anbefales.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

- [Hovedstadsregionens Rammeaftale 2019-2020.pdf](#)
- [Bilag 1 Teknisk bilag til Styringsaftale 2019-2020.pdf](#)
- [Bilag 2 Teknisk bilag til Udviklingsstrategi 2019-2020.pdf](#)

Lovgrundlag

Folkeskoleloven.

Sagsfremstilling

Frederikssund Kommune og den lokale kreds af DLF (Danmarks Lærerforening) ønsker at skabe de bedst mulige rammer for god undervisning på kommunens folkeskoler. Som en udløber af den nyligt indgåede overenskomst på lærerområdet og et fælles ønske om at opnå større tilfredshed i ansættelsen blandt kommunens lærere igangsættes en ambitiøs proces (Ny start), hvor Frederikssund Kommune og DLF får en fælles oplevelse af, hvordan kommunens lærere oplever det at være ansat i Frederikssund Kommune. Med baggrund i oplevelsen udarbejdes der en kortlægning, som sorterer indtrykkene i områder, man kan gøre noget ved på den enkelte skole, områder der kræver forvaltningens hjælp, områder der kræver lokale politiske beslutninger, områder der er besluttet nationalt og områder der ikke kan gøres noget ved.

Børn og skole er facilitator på både den lokale proces, som foregår på den enkelte skole med deltagelse af alle lærere, på opsamling og konkretisering af handleplan på den enkelte skole samt på den efterfølgende dialog med DLF og rådets TR'ere. Endelig får Uddannelsesudvalget en tilbagemelding, når drøftelserne er tilendebragt på alle 7 folkeskoler.

Drøftelserne på de enkelte skoler er organiseret som dialoger, hvor ledelse, forvaltning og DLF er deltagende observatører uden at have taleret. Drøftelserne indeholder både gruppearbejde og dialog på plenum. Dialogerne ledes af en facilitator fra Børn og Skole.

Der vedhæftes en kort procesbeskrivelse samt en procesplan for forløbet. Før dialogerne igangsættes udarbejdes der en kort skriftlig introduktion til lærerne om dialogmetoden.

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling

Børne- og Skolechefen indstiller til Uddannelsesudvalget, at:

1. Projekt Ny start i gang sættes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

- [En ny start - aftaler.docx](#)
- [En ny start - processkema.docx](#)

91

Ungeprofilundersøgelsen 2018

Sagsfremstilling

SSP orienterer Uddannelsesudvalget om BørnUngeLivs beslutning om udskydelse af Ungeprofilundersøgelsen i 2018 til efteråret 2019.

Den 30. april 2012 under sag nr. 50 blev det besluttet i udvalget, at der hvert andet år (lige år) skal gennemføres en undersøgelse om Frederikssund Kommunes unges trivsel, risikoadfærd og kriminalitet med SSP som administrator/tovholder.

I 2016 ændrede undersøgelsen navn fra Livsstilsundersøgelsen til Ungeprofilundersøgelsen. Ungeprofilundersøgelsen indeholder to undersøgelser, hvor den ene er målrettet 7.-9. klasse, og den anden er målrettet unge på ungdomsuddannelser.

Resultaterne fra Ungeprofilundersøgelsen 2016 blev fremlagt for udvalget som sag nr. 37 den 3. april 2017.

Ungeprofilundersøgelsens udbydere BørnUngeLiv har besluttet at udskyde Ungeprofilundersøgelsen i 2018 til efteråret 2019.

Dette grundet persondataforordningens nye krav om behandling af personoplysninger og BørnUngeLivs ønske om at samle forskellige trivselsmålinger, som endnu ikke er på plads.

På baggrund af BørnUngeLivs beslutning om udskydelse anbefales der til, at udvalget beslutter at ændre gennemførelsen af Ungeprofilundersøgelsen fra lige år til ulige år.

Det betyder, at der kommer til at mangle data for 2018.

Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Børne- og skolechefen indstiller til Uddannelsesudvalget, at:

1. Ungeprofilundersøgelsen fortsat gennemføres hvert andet år, men ændres fra at gennemføres lige år til ulige år.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

92

Genoptagelse af sager om tabt arbejdsfortjeneste efter serviceloven

Lovgrundlag

Lov om Social Service § 42.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har den 29. maj 2018 meddelt landets 98 kommuner at de har ændret praksis vedr. sager i forhold til beregning af pension, når en borger modtager kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i henhold til servicelovens § 42. Det drejer sig om borgere, som ved overgangen til tabt arbejdsfortjeneste havde/har en arbejdsgiverfinansieret pensionsordning.

Der er ved denne praksis ændring en risiko for, at en række borgere ikke har fået beregnet deres pension korrekt og evt. har ret til yderligere pensionsindbetaling. Hvilket i det konkrete tilfælde

betyder, at Kommune har en pligt til at genoptage de sager, der er afgjort i strid med den nu udmeldte praksis.

Det fremgår af Ankestyrelsens brev af 29. maj 2018, at:

"Ankestyrelsens nye principafgørelse 4-18 betyder, at vi ændrer den administrative praksis, som siden offentliggørelsen af principafgørelse 69-10 i 2010 har udviklet sig i kommuner og de sociale nævn. Den administrative praksis er videreført i Ankestyrelsen, efter de sociale nævn blev overført til Ankestyrelsen i 2013.

Principafgørelsen 69-10 er i administrativ praksis blevet fortolket sådan, at bidraget til en pensionsordning ikke skal beregnes på baggrund af den satsregulerede bruttoydelse, men at bidraget skal beregnes på baggrund af den bruttoydelse, der blev beregnet ved overgangen til tabt arbejds- fortjeneste efter lov om social service § 42.

Vi har indarbejdet principafgørelse 69-10 i en ny principafgørelse, 4-18.

Begge afgørelser fastsætter, at et bidrag til pensionsordning ikke kan overstige det beløb, som ydelsesmodtageren tidligere har fået i kroner og ører. Principafgørelse 4-18 præciserer herudover, at pensionsbidraget skal beregnes af den satsregulerede bruttoydelse, så længe bidraget ikke er større end det hidtidige arbejdsgiverbidrag i kroner og ører.

Det betyder, at principafgørelse 4-18 medfører en ændring af praksis i forhold til den administrative praksis, der havde udviklet sig efter offentliggørelsen af principafgørelse 69-10.

Ankestyrelsen er på den baggrund forpligtet til at genoptage nogle sager. Vi har derfor lavet et opslag på vores hjemmeside herom.

Kommunen har også en pligt til at genoptage sager på baggrund af principafgørelse 69-10 og efter offentliggørelsen af denne, hvis sagerne er afgjort i strid med praksis som nu udtrykt i principafgørelse 4-18. De sager, som skal genoptages i kommunen er sager, som ikke har været påklaget til enten et af de sociale nævn eller Ankestyrelsen.

Som udgangspunkt er kommunen forpligtet til at genoptage de relevante sager af egen drift, altså selvom kommunen ikke får en anmodning herom fra en borger. Det kan dog være forbundet med meget betydelige administrative vanskeligheder for kommunen at finde frem til sagerne. Hvis det er tilfældet, kan det også være en mulighed at informere om muligheden for genoptagelse på kommunens hjemmeside.

I nogle af de sager, som eventuelt skal genoptages, vil et krav om efterbetaling af bidrag til pensionsordning helt eller delvis være forældet. Et efterbetalingskrav er et pengekrav, som bliver forældet efter de almindelige regler herom i forældelsesloven. Udgangspunktet i forældelsesloven er, at et krav forældes tre år efter forfaldstidspunktet altså efter den sidste dag, hvor beløbet kunne betales rettidigt.

At et krav er forældet betyder, at man ikke længere kan kræve at få det udbetalt, selv om man faktisk havde ret til det, før forældelsen indtrådte. Kommunen skal i hver enkelt sag tage stilling til, om kravet på efterbetaling af bidrag til pensionsordning helt eller delvist er forældet".

Som det fremgår af brevet fra Ankestyrelsen er kommunen forpligtet til at genoptage de relevante sager af egen drift, også selvom der er kommet en anmodning fra den berørte borger. Ankestyrelsen skriver også, at de er klar over, at det kan være forbundet med betydelige administrative vanskeligheder for de enkelte kommuner, at finde frem til sagerne, og at hvis dette er tilfældet, kan det også være en mulighed, at informere om muligheden for genoptagelse på kommunens hjemmeside.

Det er Familieafdelingens vurdering, at der i Frederikssund Kommunes tilfælde vil være tale om en relativt tung administrativ byrde, hvis Familieafdelingen af egen drift skal finde alle sager. Det er derfor vurderingen, at der er tale om et spørgsmål om serviceniveau, som Familieafdelingen mener at Uddannelsesudvalget skal tage stilling til.

Ankestyrelsens brev samt forslag til tekst til hjemmesiden er vedlagt som bilag.

Økonomi

Økonomi bemærker, at den ændrede praksis og heraf gennemgang af tidligere sager vil medføre et øget ressourcetræk på personalet i Center for Familie og Rådgivning samt eventuelt øgede udgifter til pensionsbidrag, som skal afholdes indenfor egen budgetramme for at undgå et øget likviditetsmæssigt pres på kommunens økonomi. Det skal dog bemærkes, at den indstillede

løsning vurderes at have et betydeligt lavere ressourcetræk end det beskrevne alternativ, hvor alle sager skal gennemgås.

Indstilling

Familie- og rådgivningschefen indstiller til Uddannelsesudvalget, at:

1. Frederikssund Kommune informerer om muligheden for genoptagelse af sager om tabt arbejdsfortjeneste på Kommunens hjemmeside.

Beslutning

Godkendt, idet kommunens facebook profil og annoncering i lokalavisen benyttes til informering.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

- [Brev fra Ankestyrelsen til kommuner](#)
- [Forslag til tekst på hjemmeside vedr. genoptagelser af sager vedr. tabt arbejdsfortjeneste og pension](#)

93

Mødekalender for 2019

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

Sagsfremstilling

Udvalgene skal, jævnfør styrelseslovens § 20, for hvert regnskabsår træffe beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes.

Administrationen har lavet et forslag til mødekalender for 2019 (vedlagt som bilag). Forslaget tager afsæt i, at udvalgs- og byrådsmøder som udgangspunkt holdes den samme ugedag og samme tidspunkt som i 2018.

Desuden har administrationen udarbejdet udkast til mødekalender for 2019 ud fra nedenstående principper, som også lå til grund for udarbejdelse af mødekalender for 2018:

- Udvalgmøderne er placeret således at sager fra dagsordenen kan nå at blive optaget på dagsordenen til næstkommende møde i Økonomiudvalg/Byråd.
- Byrådets møder afholdes som hidtil den sidste onsdag i måneden og Økonomiudvalgets møder holdes som udgangspunkt den foregående onsdag.
- Møderne holdes som udgangspunkt enten om formiddagen i tidsrummet 08.30 til 12.30 eller om eftermiddagen i tidsrummet 13.00 til 17.00.
- Møderne berammes som udgangspunkt til at vare 2 timer pr. møde.
- Ingen politikere skal have to udvalgmøder samme dag.
- Ingen direktører/centerchefer/nøglemedarbejdere skal have to udvalgmøder samme dag.

Udvalget beslutter selv, hvor udvalgmøderne holdes.

Udvalgets deltagelse i kursus eller konference

Udvalget skal derudover - af hensyn til planlægningen - drøfte udvalgets eventuelle deltagelse i kurser og konferencer i 2019. Af den samlede mødeplan fremgår de konferencer og årsmøder, som administrationen kender datoerne på og som vurderes at kunne være relevante for de enkelte udvalg. Størstedelen af disse er konferencer og årsmøder er arrangeret af KL.

Økonomiudvalget har senest på deres møde den 18. april 2018 drøftet udvalgenes deltagelse i kurser, seminarer, topmøder m.m. Drøftelsen blev rejst som konsekvens af, at der samlet set er flere udvalgsposter i indeværende byrådsperiode i forhold til sidste byrådsperiode og at dette udfordrer det samlede budget til byrådets møder, rejser og repræsentation. Økonomiudvalget besluttede i den forbindelse, at nuværende praksis - hvor hvert udvalg som udgangspunkt deltager i én konference eller et årsmøde om året - fastholdes. Administrationen anbefalede desuden, at:

- Tilmelding altid sker tidligt og bindende.
- Deltagerne gør brug af samme rejseform og rejser samtidig.
- Deltagerne altid deltager i den festmiddag, der typisk er indeholdt i et KL-topmøde i stedet for at spidse middag et andet sted.

Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Centerchefen for Politik, Sundhed og Personale indstiller til Uddannelsesudvalget, at:

1. Tage stilling til forslag til mødeplan for 2019.
2. Træffe beslutning om mødested for udvalgets møde i 2019.
3. Drøfte udvalgets deltagelse i eventuelt årsmøde eller konference i 2019.

Historik

Opvækstudvalget, 1. oktober 2018, pkt. 63:

Indstillingspunkt 1: Godkendt.

Indstillingspunkt 2: Udvalget forsætter møderundtur til børnehuse.

Indstillingspunkt 3: Udvalget ønsker at deltage i Børnetopmødet med kørsel torsdag morgen.

Fraværende:

Charlotte Drue Aagaard (V).

Social- og Sundhedsudvalget, 1. oktober 2018, pkt. 95:

Indstillingens punkt 1 godkendt.

Indstillingens punkt 2 blev drøftet og udvalget ønsker nogle af udvalgmøderne afviklet på tilbuddene.

Indstillingens punkt 3 blev drøftet og udvalget ønsker nuværende praksis videreført.

Social- og Sundhedsudvalget, 1. oktober 2018, pkt. 95:

Indstillingens punkt 1 godkendt.

Indstillingens punkt 2 blev drøftet og udvalget ønsker nogle af udvalgmøderne afviklet på tilbuddene.

Indstillingens punkt 3 blev drøftet og udvalget ønsker nuværende praksis videreført.

Velfærdsudvalget, 2. oktober 2018, pkt. 88:

Indstillingens punkt 1 drøftet og mødetidspunktet fastholdes.

Indstillingens punkt 2 blev drøftet, og udvalget ønsker at afholde nogle af udvalgsmøderne på tilbud inden for udvalgets område.

Indstillingens punkt 3 blev drøftet og den nuværende praksis for deltagelse i årsmøder og konferencer fastholdes.

Fraværende:

Charlotte Drue Aagaard (V)

Plan- og Miljøudvalget, 2. oktober 2018, pkt. 126:

Indstillingspunkt 1: Godkendt.

Indstillingspunkt 2: Drøftet.

Indstillingspunkt 3: Drøftet.

Fraværende:

Lars Thelander Bostrøm (O)

Teknisk Udvalg, 3. oktober 2018, pkt. 102:

Indstillingspunkt 1: Godkendt

Indstillingspunkt 2: Drøftet.

Indstillingspunkt 3: Drøftet.

Beslutning

Indstillingspunkt 1: Godkendt.

Indstillingspunkt 2: Drøftet.

Indstillingspunkt 3: Udvalget ønsker at deltage i Børnetopmødet.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

- [UDKAST Politisk Mødekalender 2019 - bilag til fagudvalgenes møder i oktober 2018](#)

94

Meddelelser

Sagsfremstilling

- Kommende arrangementer
- Ny administrativ organisering
- Status på FGU

Beslutning

Taget til efterretning.

Orientering om proces for ny tildelingsmodel på folkeskolen.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).