

Dagsordenspunkter

- åbent 1 [Forslag til samarbejde om etableringen af en Nordvestjysk FGU-institution](#)
- åbent 2 [Siden sidst](#)
- åbent 3 [Anlægsbevilling og projektforslag, Børnegården](#)
- åbent 4 [Anlægsbevilling og projektforslag, Menighedsinstitutionen](#)
- åbent 5 [Meddelelser fra udvalgsmedlemmer](#)
- åbent 6 [Meddelelser](#)

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

1 Forslag til samarbejde om etableringen af en Nordvestjysk FGU-institution

54.00.00A00-0007

Sagsfremstilling

Punktet drøftes i fællesskab med Økonomi- og Erhvervsudvalget og Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget kl. 14.00 i Byrådssalen.

Aftalepartierne har i oktober 2017 med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" besluttet, at der etableres en ny forberedende uddannelse til unge under 25 år, der har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Uddannelsen får navnet Forberedende Grunduddannelse (FGU). FGU'en er en 2-årig ungdomsuddannelse, der samler 7 nuværende uddannelsesstilbud i fremadrettet 3 spor: 1) Almen spor 2) Produktionsspor og 3) Erhvervsspor.

Den Forberedende Grunduddannelse organiseres på landsplan som 30 statsligt selvejende institutioner med tilhørende 90 skoler. For hver institution er der én bestyrelse, én øverste leder, ét regnskab og ét budget. Uddannelsen er en taksameteruddannelse med 65% kommunal medfinansiering af drift og skoleydelse, undervisningstaksten vil pr. årselev være ca. tilsvarende taksten i den nuværende produktionsskolelovgivning.

På baggrund af aftalen har direktørerne fra de Nordvestjyske kommuner udarbejdet to scenarier for samarbejde i etableringen af en Nordvestjysk FGU-institution;

1. Et 3-kommunesamarbejde mellem Holstebro Kommune, Lemvig Kommune og Struer Kommune.
2. Et 4-kommunesamarbejde mellem Holstebro Kommune, Lemvig Kommune, Struer Kommune og Skive Kommune.

De tre nordvestjyske kommuner samarbejder i forvejen om fælles UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning), fælles misbrugsrådgivning, fælles tandpleje mv. Skive Kommune har for nuværende eget UU, men indgår i 4-kommunesamarbejdet om Nordvestjyllands Brandvæsen. Der er deraf tradition for og erfaringer med et 4-kommunesamarbejde.

Formelt er elevgrundlaget i hverken 3-kommunesamarbejdet eller 4-kommunesamarbejdet tilstrækkeligt jf. Undervisningsministeriets udmeldte nøgletal^[1]. Elevgrundlaget i et 4-kommunesamarbejde vil i mindre grad, end det gør sig gældende for 3-kommunesamarbejdet, afvige fra Undervisningsministeriets nøgletal.

Et 4-kommune samarbejde vil med udgangspunkt i et stærkt fagligt fællesskab give gode muligheder for faglig kvalitet i uddannelsestilbuddet samt udvide potentialerne i mulige specialiseringer i en Nordvestjysk FGU-institutions samlede skoletilbud.

I et ungeperspektiv sker der i kraft af de unges søgemønstre en udveksling af elever imellem Holstebro Kommune, Struer Kommune og Lemvig Kommune. Vendes blikket mod Skive Kommune, ses der ikke det samme naturlige søgemønster og deraf ikke den samme udveksling af elever.

Med udgangspunkt i Undervisningsministeriets samlede kriterier for institutionsdannelse, herunder overvejelser om faglig kvalitet i undervisningstilbuddet, hensyntagen til geografiske afstande, og dækningsgrad ud fra et nærhedsprincip, forventes elevgrundlaget i de tre eller fire kommuner at være tilstrækkeligt til placeringen af en Nordvestjysk FGU-institution med tilhørende skoler i hver af kommunerne.

Interim bestyrelse – institutionens ledelse

Undervisningsministeren nedsætter en interim bestyrelse for hver institution for at forberede opstarten af FGU. Nedsættelse af interimbestyrelser og ansættelse af institutionsledere finder sted i perioden oktober 2018-marts 2019. Efterfølgende varetages institutionens ledelse af en bestyrelse som repræsenterer kommunerne i institutionens dækningsområde, arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer og erhvervsskolesektoren.

Interim bestyrelsen er medvirkende til at udvikle, udfolde og cementere institutionens værdigrundlag og profil. Det er deraf væsentligt, at samarbejdskommunerne i deres opdrag til interim bestyrelsen, bliver tydelige på, hvilket værdigrundlag og hvilken profil institutionen skal drives efter. Ønsket er at skabe en institution, som drives af værdier som rummelighed, inklusion og progression, og indrettes med udgangspunkt i et blik for de unges særlige behov og oplevelse af sammenhæng og samhørighed i uddannelsen og øvrige tilbud.

Dette gør sig blandt andet gældende ved, at en af interim bestyrelsens opgaver bliver at ansætte FGU-institutionens ledelse - sammen har de til opgave at præcisere og beskrive institutionens værdigrundlag og skolernes profil – eksempelvis skal der tages stilling til, hvorvidt der tales om en fælles nordvestjysk profil eller individuelle profiler for hver af skolerne med udgangspunkt i lokale hensyn og forskelle. Det har derfor særlig kommunal interesse at være tydelige på det værdigrundlag og den tænkning, som indgår i interim bestyrelsens opdrag. Stillingtagen til institutionens og skolernes profiler kommer eksempelvis særligt til udtryk igennem FGU'ens erhvervsgrunduddannelse, der tager udgangspunkt i aftalebaseret praktik målrettet beskæftigelse og evt. erhvervsuddannelse.

Interim bestyrelsen afløses af en endelig bestyrelse. I forbindelse med nedsættelsen af den endelige bestyrelse, vil der være behov for at de kommuner som indgår i FGU-institutionens dækningsområde, tager stilling til valgprocedurer.

Opmærksomhedspunkter vedr. Forberedende Grunduddannelse

- Der vil være frit optag på FGU-skolerne på baggrund af en målgruppevurdering, som det kendes fra produktionsskolerne i dag. Det betyder i praksis, at det er den unge, der selv vælger sig i FGU'en jf. den unges uddannelsesplan. Der vil derfor være en opgave forbundet med, at skabe et attraktivt uddannelsestilbud for målgruppen.
- Etablering af en Nordvestjysk FGU-institution giver anledning til, at samarbejdskommunerne diskuterer, hvordan driftsgrundlaget for institutionen og de enkelte skoler sikres. I den forbindelse er det nødvendigt at tage stilling til FGU-skolen

som et tilbud i henhold til kommunernes øvrige ordinære tilbud. Giver det mening at samle de forberedende tilbud under FGU-skolen? – Giver det mening for de unge, og for driften? Og er kommunen alternativt villig til at investere i eventuelle paralleltilbud?

- I forlængelse af ovenstående er det relevant at pege på, at unge der har brug for at deltage på uddannelsen i reduceret omfang, eller unge på uddannelsen over 25 år, kræver fuld kommunal betaling – det fordrer således en diskussion af, hvorvidt samarbejdskommunerne vil investere i FGU-tilbuddet og/eller eventuelle paralleltilbud
- Det vil være en mulighed for FGU institutionen at drive indtægtsdækket virksomhed – taksten herfor fastsættes på den årlige finanslov. Eks. kunne FGU'en levere en del af aktiveringsindsatsen eller udbyde STU-forløb.

Sammenhængende Kommunal Ungeindsats

Som en del af "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" er der stillet forslag om "Lov om kommunal indsats for unge under 25 år". Heri indgår, at kommunerne skal sikre en koordinering af den samlede ungeindsats på tværs af skole-, uddannelse-, familie-, social - og beskæftigelsessektorerne med et entydigt opgaveansvar. Kommunerne vil med lovgivningen få ansvaret for den unges uddannelsesplan, nødvendige støtteforanstaltninger i hjemme/bolig/fritidsdelen og evt. uddannelsespålæg ved afbrud for unge over 18 år, der søger om forsørgelse via uddannelseshjælp.

Den unge og dennes forældre skal opleve, at der på tværs af kommunale enheder arbejdes med samme målsætninger på kort og lang sigt - baggrundsoplysninger og historik om den unge bør ikke genfortæles i forbindelse med iværksættelse af nye initiativer og tilbud efter andre lovgivninger – den unges uddannelsesplan bliver her det stående omdrejningspunkt for målsætningen om den unges oplevelse af sammenhæng i tilbuddene.

Med aftalepartiernes lovforslag om en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 år, er en væsentlig ændring for kommunerne den udvidede vejledningsopgave. Den udvidede vejledningsopgave består i, at alle unge ved udgangen af 9. klasse skal have en uddannelsesplan – og at denne løbende revideres indtil den unge har afsluttet uddannelse eller har fået fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er kommunens ansvar at sikre handlinger i henhold til målsætningerne i den unges uddannelsesplan jf. lovforslagets § 2j stk. 5.

Der er fortsat pligt til at opretholde, en fagprofessionel uddannelses- og erhvervsvejledning, men om kravet om, at vejledningsindsatsen skal ske i regi af navnet Ungdommens Uddannelsesvejledning fjernes.

Den sammenhængende ungeindsats er forpligtet på at have et samlet kendskab til og overblik over tilbud på tværs af beskæftigelsesområdet og uddannelsesområdet, så de unge langsigtede interesser varetages bedst muligt. Initiativerne i lovforslaget giver deraf anledning til en diskussion af, hvorvidt kommunerne har de tilstrækkelige støttetilbud til målgruppen.

Det er den enkelte kommune, der beslutter, hvordan den kommunale ungeindsats skal organiseres, herunder om dele heraf fx vejledningsindsatsen fortsat skal varetages i et tværkommunalt regi mellem to eller flere kommuner. Parallelt med behandlingen af placeringen af FGU-institutionerne, arbejder de 4 kommuner individuelt med den

kommunale ungeindsats. I juni måned holder direktørgruppen et temamøde, med henblik på at inspirere hinanden i organiseringen af ungeindsatsen.

Lovgrundlag, politikker

"Aftale om bedre veje til uddannelse og job".
Loven er endnu ikke vedtaget.

Økonomiske konsekvenser

Ikke vurderet.

Andre konsekvenser

Ikke vurderet.

Sagen afgøres endeligt af

Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Borgmesteren indstiller

- At sagen drøftes.

Beslutning:

6. marts 2018

Drøftedes

1 Lukket bilag

2 [Oplæg FGU \(PDF\)](#)

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

2

Siden sidst

00.01.00I00-0489

Sagsfremstilling

Siden sidst v/formanden for Familie- og Kulturudvalget.

Beslutning:

6. marts 2018

Der er aftalt fællesmøde med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget 22. marts.

Der har været afholdt et møde med repræsentanter fra HULK, som fortalte om status på arbejdet.

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

3 **Anlægsbevilling og projektforslag, Børnegården Lemtorp**

82.20.00S00-0001

Sagsfremstilling

Der har generelt i den senere tid været en stigende efterspørgsel efter vuggestuepladser fra forældrene i Lemvig By. En efterspørgsel som for nuværende blev efterkommet ved, at der blev oprettet flere midlertidige vuggestuepladser på hhv. Menighedsinstitutionen, Skolevej og Børnegården Lemtorp.

I forbindelse med budgetforliget for 2018 er der derfor afsat 11.490.000 kr. til udbygning af Børnegården, Lemtorp.

Efter indledende drøftelser med arkitekt og de berørte parter er projektet klar til igangsættelse.

I henhold til procesplanen for større byggeopgaver (over 2 mio. kr.) udarbejdes organisationsplan, og det foreslås, at styregruppen består af: Direktør for Familie og Kultur, Ole Pedersen, Christian B. Madsen, Økonomi & HR og Lars Sandholm, Byggeteam i Teknik & Miljø.

Desuden foreslås det, at byggeudvalget består af: Dagtilbudslederen, teknisk serviceleder, totalrådgiver og Lars Sandholm fra Teknik og Miljø. Dagtilbudslederen sørger for supplerende deltagelse fra relevante medarbejdere, herunder sikkerheds- og arbejdsmiljørepræsentanter.

I byggemøder deltager: Teknisk serviceleder og Lars Sandholm, Teknik og Miljø. Dagtilbudslederen deltager ad hoc.

Projektet udbydes i indbudt licitation.

Foreløbig tidsplan:

Licitation - juni 2018

Byggeperiode - august 2018 til juni 2019

Indflytning - juli 2019

Lovgrundlag, politikker

Procesplan for større byggeopgaver.

Organisering af bygge- og anlægsprojekter, retningslinjer for Lemvig Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi & HR bemærker at der skal tages stilling til afledte driftsudgifter. De skal indarbejdes i budgettet når projektet er afsluttet.

Den samlede anlægsudgift er specificeret i Bilag 1.

Andre konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Økonomi- & Erhvervsudvalget og Familie- & Kulturudvalget.

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At projektet godkendes.
- At der gives en anlægsbevilling på 11.490.000 kr. til ombygningen, som finansieres af det afsatte rådighedsbeløb.
- At rådighedsbeløbet frigives.

- At Direktøren for Familie og Kultur bemyndiges til at godkende licitationsresultatet, såfremt det kan holdes indenfor den afsatte bevilling.

Beslutning:

6. marts 2018

Familie- og Kulturudvalget tiltræder indstillingerne

1 [Bilag 1 - Anlægsbudget Børnegården, Lemtorp \(PDF\)](#)

2 [Oversigtsplan - Børnegården, Lemtorp \(PDF\)](#)

3 [Detaljeret oversigtsplan og facade forslag - Børnegården, Lemtorp \(PDF\)](#)

4 [Procesplan for større byggeopgaver \(PDF\)](#)

5 [Organisering af bygge- og anlægsprojekter, retningslinjer for Lemvig Kommune \(PDF\)](#)

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

4 Anlægsbevilling og projektforslag, Menighedsinstitutionen.

82.20.00S00-0002

Sagsfremstilling

Der har generelt i den senere tid været en stigende efterspørgsel efter vuggestuepladser fra forældrene i Lemvig By. En efterspørgsel som i marts 2017 blev efterkommet ved, at der blev oprettet midlertidige vuggestuepladser på hhv. Menighedsinstitutionen, Skolevej og Børnegården, Lemtorp.

I forbindelse med budgetforliget for 2018 er der derfor afsat 15.028.000 kr. til udbygning af Menighedsinstitutionen.

Efter indledende drøftelser med arkitekt og de berørte parter er projektet klar til igangsættelse.

I henhold til procesplanen for større byggeopgaver (over 2 mio. kr.) udarbejdes organisationsplan, og det foreslås, at styregruppen består af: Direktør for Familie og Kultur, Ole Pedersen, Christian B. Madsen, Økonomi & HR og Lars Sandholm, Byggeteam i Teknik & Miljø.

Desuden foreslås det, at byggeudvalget består af: Dagtilbudslederen, teknisk serviceleder, totalrådgiver og Lars Sandholm fra Teknik og Miljø. Dagtilbudslederen sørger for supplerende deltagelse fra relevante medarbejdere, herunder sikkerheds- og arbejdsmiljørepræsentanter.

I byggemøder deltager: Teknisk serviceleder og Lars Sandholm. Dagtilbudslederen deltager ad hoc.

Projektet udbydes i indbudt licitation.

Foreløbig tidsplan:

Licitation - juni 2018

Byggeperiode - august 2018 til juni 2019

Indflytning - juli 2019

Lovgrundlag, politikker

Procesplan for større byggeopgaver.

Organisering af bygge- og anlægsprojekter, retningslinjer for Lemvig Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Økonomi & HR bemærker at der skal tages stilling til afledte driftsudgifter. De skal indarbejdes i budgettet, når projektet er afsluttet.

Den samlede anlægsudgift er specificeret i Bilag 1.

Andre konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres endeligt af

Kommunalbestyrelsen via Økonomi- & Erhvervsudvalget og Familie- & Kulturudvalget.

Indstilling

Direktøren for Familie og Kultur indstiller,

- At projektet godkendes.
- At der gives en anlægsbevilling på 15.028.000 kr. til ombygningen, som finansieres af det afsatte rådighedsbeløb.
- At rådighedsbeløbet frigives.
- At Direktøren for Familie og Kultur bemyndiges til at godkende licitationsresultatet, såfremt det kan holdes indenfor den afsatte bevilling.

Beslutning:

6. marts 2018

Familie- og Kulturudvalget tiltræder indstillingerne

[1Bilag 1 - Anlægsbudget Menighedsinstitutionen \(PDF\)](#)

[2Oversigtsplan - Menighedsinstitutionen \(PDF\)](#)

[3Detaljeret oversigtsplan og facade forslag - Menighedsinstitutionen \(PDF\)](#)

[4Procesplan for større byggeopgaver \(PDF\)](#)

[5Organisering af bygge-og anlægsprojekter, retningslinjer for Lemvig Kommune \(PDF\)](#)

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

5 Meddelelser fra udvalgsmedlemmer

00.01.00I00-0489

Sagsfremstilling

Meddelelser.

Beslutning:

6. marts 2018

Intet.

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent Møde.

6**Meddelelser**

00.01.00A00-0247

Sagsfremstilling

Regnskab 2017 - Familie- og kulturudvalget - 00.32.10P19-0009.
Berigtigelse af punktets tekst og tabelindhold under politikområdet Undervisning.

Indstilling

Direktøren for Familie- og Kultur indstiller,

- At sagen tages til orientering.

Beslutning:

Invitation til vinterkabaret fra Randers Egnsteater

Skolebestyrelsen ved Christinelystskolen har sendt følgende udtalelse vedr. om- og tilbygning af Menighedsinstitutionerne:

- *Det vil givetvis medføre mere trafik om morgenen, hvilket vil påvirke trafiksikkerheden. Skolepatruljen vil få en endnu vigtigere rolle.*
- *Skolen mister en del af legepladsen ved "Huset". Det aktualiserer behovet for en renovering af den resterende del af legepladsen/skolegården.*
- *Skolen mister et velfungerende stisystem fra buslommen til skolen. Det er derfor vigtigt, at stien der skal benyttes fremadrettet, etableres med belægningssten og belysning.*
- *For at øge sikkerheden og trafik gennemstrømningen kan det være en fordel at etablere en kørselsretning på den nye parkeringsplads. Ligeledes er det vigtigt at parkeringsbåsene får en bredde, hvor der er god plads til at åbne dørene.*

Beslutning:**6. marts 2018**

Orientering givet.

[1 Berigtigelse Regnskab 2017 Familie & Kultur \(PDF\)](#)
