

# Referat

## Udvalget for familie og institutioner (FI)

Ekstraordinært Udvalgsmøde FI

Tirsdag den 19. juni 2018

Kl. 13:30

Lille Byrådssal, Hornslet

### Medlemmer

Kirstine Bille (F)

Christian Haubuf (A)

Jørgen Ivar Brus Mikkelsen (V)

Else Marie Høgh (V)

Jesper Yde Knudsen (Ø)

### Fraværende

---

## Indholdsfortegnelse

Punkt nr.	Side
66.	Ændring af styrelsesvedtægt for ungdomskolebestyrelse.....2
67.	Introduktion til PPRs arbejde med kommunens børn og unge i en udsat position .....5
68.	Introduktion til sundhedsaftalekonceptet. ....6
69.	Sundhedsprofil Syddjurs 2017 .....8
70.	Evalueringsaf arbejdet med øget inklusion og tildelingsmodel.....10
71.	Privat børnepasning. Frivilligt tilsyn 2018 .....12
72.	Styrkelse af tilliden til folkeskolen .....13
73.	Orienteringssager til 19. juni.....14

## 66. Ændring af styrelsesvedtægt for ungdomskolebestyrelse

Sagsnr.: 18/23006

Sagen afgøres i: Byrådet

### Resumé

Syddjurs Ungdomsskoles ungdomsskolebestyrelse ønsker at opdatere deres styrelsesvedtægt. Forslaget vedrører to ændringer: Valgperiode og bestyrelsens sammensætning. Derudover opdateres styrelsesvedtægten med henvisninger til den gældende lovgivning.

Sammensætningen af ungdomsskolebestyrelsen sker gennem Byrådets vedtagelse af vedtægt for ungdomsskolebestyrelsen. Der lægges med denne sag op til en ændring af styrelsesvedtægten.

Se boksen nederst i sagsfremstillingen for en oversigt over de foreslåede ændringer i styrelsesvedtægten. Den nye styrelsesvedtægt er vedlagt som bilag.

Direktøren indstiller til Udvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at forslag til ændring af vedtægter for ungdomsskolebestyrelsen i Syddjurs Kommune godkendes.

### Sagsfremstilling

#### Ændring af bestyrelsens sammensætning

Ungdomsskolen fik i starten af 2018 ny organisationsstruktur. Ungdomsskolen var tidligere organiseret omkring fire distrikter, som samtidig dannede grundlaget for repræsentationen blandt forældre til ungdomsskolebestyrelsen.

Ungdomsskolens nye organisationsstruktur er fagopdelt. De gamle distrikter er med den nye organisationsstruktur nedlagt, og det er derfor ikke længere meningsfyldt at henvise til, at forældrene i skolebestyrelsen skal repræsentere de fire distrikter.

Ungdomsskolen oplever desuden, at de har vanskeligt ved at få forældrene til at engagere sig i ungdomsskolebestyrelsen.

Af disse to årsager foreslår ungdomsskolebestyrelsen at ændre bestyrelsens sammensætning således, at der fremadrettet er tre forældrerepræsentanter frem for fire. Bestyrelsen vil fortsat bestå af ni medlemmer, da der i stedet vælges en ekstra elevrepræsentant til ungdomsskolebestyrelsen, så der fremadrettet er to elevrepræsentanter.

Sammensætningen vil herefter se således ud:

- 2 repræsentanter for organisationer med særlig interesse for ungdomsskolearbejdet, herunder arbejdsmarkedets parter (herefter: organisationsrepræsentanter)
- 3 forældrerepræsentanter
- 2 medarbejderrepræsentanter
- 2 elevrepræsentanter.

#### Ændring af valgperiode

Denne ændring går både på længden af valgperioden og tidspunkt for valget.

Den 30. november 2017 vedtog Byrådet, at der ikke længere sidder repræsentanter fra Byrådet i ungdomsskolebestyrelsen i Syddjurs Kommune. Med beslutningen ligestillede Byrådet ungdomsskolebestyrelsen med bestyrelserne i folkeskolen, dagtilbud og fritids- og klubtilbud.

Beslutningen var mulig, da der siden 2013 ikke har været lovkrav om, at Byrådet er repræsenteret i ungdomsskolebestyrelsen.

Tidligere er ungdomsskolebestyrelsen konstitueret i forlængelse af kommunalvalget, da bestyrelsens sammensætning afhang af valgresultatet grundet Byrådets repræsentanter, der sad i

ungdomsskolebestyrelsen. Valgperioden for Byrådets repræsentanter og organisationsrepræsentanterne var som konsekvens heraf fire år. Grundet beslutningen om at skrive den politiske repræsentation ud af bestyrelsen, er det ikke længere nødvendigt at bestyrelsen konstitueres i forlængelse af kommunalvalget.

Ungdomsskolebestyrelsen foreslår i stedet, at ungdomsskolebestyrelsen konstitueres pr. 1. august i året, der følger kommunalvalget samt den 1. august halvvejs gennem den kommunale valgperiode. Valgperioden vil dermed følge ungdomsskoleåret med valg hvert andet år.

Valgperioden for organisationsrepræsentanter forkortes samtidig til to år, samme periode som for forældrerepræsentanterne. Valgperioden for medarbejderne og eleverne vil fortsat være for et år ad gangen.

Ved at ændre tidspunktet for bestyrelsens tiltrædelse samt valgperiodens længde lægger ungdomsskolebestyrelsen sig i forlængelse flere af skole- og dagtilbudsbestyrelserne i Syddjurs Kommune.

#### Ændringer i henvisningen til lovgivningen

Der er opdateret med henvisning til den gældende lovgivning for ungdomsskolen, jf. Ungdomsskoleloven og dertilhørende bekendtgørelser.

#### Oversigt over ændringer i ungdomsskolebestyrelsens styrelsesvedtægt

Boksen nedenfor viser de foreslåede ændringer.

	Nuværende formulering	Ændringsforslag
<b>Bestyrelsens sammensætning</b>	<p>§ 1, stk. 1: Ungdomsskolebestyrelsen består af</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2 repræsentanter for organisationer med særlig interesse for ungdomsskolearbejdet, herunder arbejdsmarkedets parter,</li><li>• 4 forældrerepræsentanter</li><li>• 2 medarbejderrepræsentanter og</li><li>• 1 elevrepræsentanter.</li></ul> <p>Ungdomsskolebestyrelsen består af 9 medlemmer.</p>	<p>§ 1, stk. 1: Ungdomsskolebestyrelsen består af</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2 repræsentanter for organisationer med særlig interesse for ungdomsskolearbejdet, herunder arbejdsmarkedets parter,</li><li>• 3 forældrerepræsentanter</li><li>• 2 medarbejderrepræsentanter og</li><li>• 2 elevrepræsentanter.</li></ul> <p>Ungdomsskolebestyrelsen består af 9 medlemmer.</p>
<b>Valgperiode</b>	<p>§ 2, stk. 1: Repræsentanterne for organisationerne og deres stedfortrædere vælges af den siddende bestyrelse efter indstilling fra de stedlige organisationer.</p> <p>§ 2, stk. 5: De i stk. 1 nævnte organisationsrepræsentanter vælges snarest muligt efter hvert kommunalvalg.</p>	<p>§ 2, stk. 1: Repræsentanterne for organisationerne og deres stedfortrædere vælges af den siddende bestyrelse efter indstilling fra de stedlige organisationer.</p> <p>Organisationsrepræsentanterne vælges forud for det kommende bestyrelsesvalg, således at den afgående ungdomsskolebestyrelse vælger organisationsrepræsentanterne til den kommende bestyrelse. Nye repræsentanter indtræder i ungdomsskolebestyrelsen ved ungdomsskoleårets begyndelse. Valget er gældende for 2 år.</p>
	§ 4: Ungdomsskolebestyrelsen	§ 4: Ungdomsskolebestyrelsen

	konstituerer sig selv og fastsætter selv sin forretningsorden. På ungdomsskolebestyrelsens første møde vælger de stemmeberettigede medlemmer en af de i § 2 stk.1, stk.2 og stk. 3 nævnte repræsentanter til formand og næstformand ved flertalsvalg.	konstituerer sig selv og fastsætter selv sin forretningsorden. På ungdomsskolebestyrelsens første møde efter valg til skolebestyrelsen vælger de stemmeberettigede medlemmer en af de i § 2 stk. 1, stk. 2 og stk. 3 nævnte repræsentanter til formand og næstformand ved flertalsvalg. Formand og næstformand er valgt for en periode på 2 år.
<b>Lovgivning</b>	§ 6: Ungdomsskolebestyrelsen udøver sin virksomhed indenfor de mål og rammer, der er fastsat i Lov om ungdomsskoler af 13.9.2000 og i bekendtgørelse om ungdomsskolebestyrelser til lov nr. 411 af 13. juni 1990 om ungdomsskoler. § 6, stk.2: Ungdomsskolebestyrelsens opgaver er som minimum angivet i § 8 i Lov om ungdomsskoler/Bekendtgørelse af lov om ungdomsskoler LBK nr 997 af 08/10/2004 af 13.9.2000.	§ 6: Ungdomsskolebestyrelsen udøver sin virksomhed indenfor de mål og rammer, der er fastsat i Lov om ungdomsskoler LBK nr. 438 af 08/05/2017 og i bekendtgørelse BEK nr. 1279 af 13/11/2015.

### Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om ungdomsskoler, LBK nr. 438 af 08/05/2017

### Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at forslag 1 og 2 til ændring af vedtægter for ungdomsskolen i Syddjurs Kommune godkendes:

- 1) Ændring af ungdomsskolebestyrelsens sammensætning så den udgøres af tre i stedet for fire forældrerepræsentanter og to i stedet for en elevrepræsentanter.
- 2) Ændring af valgperioden for ungdomsskolebestyrelsen, så den følger ungdomsskoleåret.

### Beslutning i Udvalget for familie og institutioner (FI) den 19-06-2018

Indstilles til Økonomiudvalgets og Byrådets godkendelse.

### Bilag

1 Åben Styrelsesvedtægt for Syddjurs Ungdomsskole 2018

136469/18

## **67. Introduktion til PPRs arbejde med kommunens børn og unge i en udsat position**

**Sagsnr.:** 18/11458

**Sagen afgøres i:** Udvalget for familie og institutioner (FI)

### **Resumé**

Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) er en tværfaglig enhed, der giver råd og vejledning til forældre og personale på daginstitutions- og skoleområdet i relation til børn og unge i alderen 0-18 år, der har behov for særlig støtte.

På mødet deltager leder af PPR for at fortælle om PPRs arbejde i at understøtte, at alle unge kommer i uddannelse. Leder af PPR er inviteret fra 14.00-14.20.

Direktøren indstiller til orientering om PPRs arbejde.

### **Sagsfremstilling**

PPR er en tværfaglig enhed, der består af psykologer, pædagogiske/psykologiske konsulenter, talehørere konsulenter og ergo- og fysioterapeuter.

PPR er en vigtig aktør. Både i bestræbelserne på at understøtte det inkluderende tilbud til alle børn og unge i Syddjurs Kommune – både de fagligt dygtige og dem, der er udfordret på de sociale og personlige kompetencer. Og i det faglige krydsfelt mellem relevante samarbejdspartnere, hvor pædagogisk, psykologisk og socialfaglig kompetence forenes i samarbejdet om at tilstræbe, at alle børn og unge kan være i deres eget nærmiljø. Dette arbejde sker i et tæt samarbejde med daginstitutionerne, skolerne og Syddjurs Ungdomsskole.

PPRs tilbud har til hensigt at understøtte og fremme børns og unges læring og trivsel.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller til orientering om PPRs arbejde.

### **Beslutning i Udvalget for familie og institutioner (FI) den 19-06-2018**

Orienteret.

## 68. Introduktion til sundhedsaftalekonceptet.

**Sagsnr.:** 18/4434

**Sagen afgøres i:** Udvalget for sundhed, ældre og social (SÆ)

### Resumé

Udvalget orienteres om sundhedsaftalekonceptet som forberedelse til det kommende arbejde med udvikling og indgåelse af en ny sundhedsaftale for 2019 – 2022.

### Sagsfremstilling

Sundhedsaftalen er en aftale mellem Region Midtjylland, kommunerne i regionen og praksissektoren om gensidige forpligtelser og samarbejde på sundhedsområdet. Aftalen understøtter, at den enkelte borger modtager en indsats, der er sammenhængende og af høj kvalitet uanset antallet af kontakter eller karakteren af den indsats, der er behov for.

Udarbejdelse af sundhedsaftaler er besluttet via Sundhedslovens §§ 204 og 205, og rammerne er beskrevet i bekendtgørelse og vejledning. "Vejledning om sundhedskoordinationsudvalg og sundhedsaftaler" er aktuelt under revision med henblik på at skabe rammerne for udarbejdelse af 4. generations sundhedsaftale, der skal gælde fra 2019-2022.

Sundhedsaftalen godkendes i Regionsrådet og de 19 kommunernes kommunalbestyrelser. Derudover skal sundhedsaftaler godkendes i Sundhedsstyrelsen.

Det tværsektorielle sundhedssamarbejde er fastlagt i en politisk og administrativ struktur, hvor Sundhedskoordinationsudvalget træffer de overordnede politiske mål for sundhedsaftalen og sundhedssamarbejdet. Sundhedsstyregruppen er det øverste administrative organ, der sætter strategisk retning for sundhedsaftalesamarbejdet og forbereder sager til sundhedskoordinationsudvalget. Organiseringen af sundhedssamarbejdet er nærmere beskrevet i vedhæftede bilag.

### Nuværende sundhedsaftale.

I den gældende sundhedsaftale "Mere sundhed i det nære – på borgerens præmisser" har region og kommuner opsat fælles visioner og retning for udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen i Region Midtjylland.

Den gældende sundhedsaftale består af en politisk og retningsgivende del og en administrativ og mere konkret del. Sundhedsaftalen kan ses på [www.sundhedsaftalen.rm.dk](http://www.sundhedsaftalen.rm.dk)

Samarbejdet mellem regionen, almen praksis og kommuner er blevet stadig mere udbygget, og sundhedsaftalen er udmøntet i en række konkrete tiltag og samarbejdsaftaler for at sikre borgerne bedre og mere sammenhængende tilbud og forløb. Et udsnit af disse er samarbejdsaftaler inden for følgende områder:

- Fælles gravidteam for sårbare gravide
- Posedialyse
- Palliation
- Kræftrehabilitering
- Demens
- Voksne med hjerneskade.
- Ledsageraftale
- Infektionshygiejne

Supplerende til selve sundhedsaftalen rammesættes det tværsektorielle samarbejde endvidere i en række forløbsprogrammer. Forløbsprogrammerne fastlægger kvalitetsniveau, ansvar og opgaver inden for de enkelte sektorområder. Der er eksempelvis følgende godkendte forløbsprogrammer:

- Forløbsprogrammer for hjertesygdom, KOL og diabetes type 2
- Forløbsprogram for lænderygsmerter.

#### **Implementering af sundhedsaftalen.**

Implementering af sundhedsaftalen er forankret i klyngesamarbejdet. Syddjurs kommunen indgår i klyngesamarbejde med Norddjurs, Favrskov og Randers kommuner, almen praksis samt Regionshospitalet Randers, den såkaldte Randers klynge.

Klyngesamarbejdet er yderligere udvidet i et tæt sundhedsstrategisk samarbejde, hvor der med afsæt i stærkt borgerfokus udvikles og afprøves nye modeller for samarbejde om patient/borgerforløb.

#### **Sundhedsaftalen 2019-2022.**

Det indledende arbejde med fastlæggelse af proces for udvikling og udarbejdelse af en ny sundhedsaftale er igangsat af Sundhedskoordinationsudvalget. Formænd og næstformænd fra kommunernes sundheds – og ældreudvalg er inviteret til kickoff den 12. juni, hvor der vil blive mulighed for at drøfte visioner og bærende principper, som bør indgå i den nye sundhedsaftale for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

#### **Indstilling**

Direktøren indstilles til orientering.

#### **Beslutning i Udvalget for sundhed, ældre og social (SÆ) den 09-05-2018**

Orienteret.

#### **Beslutning i Udvalget for erhverv og beskæftigelse (EB) den 06-06-2018**

Orienteret.

#### **Beslutning i Udvalget for familie og institutioner (FI) den 19-06-2018**

Orienteret, med bemærkning om, at det for udvalget er vigtigt, at der ved overdragelse af opgaver fra region til kommune er fokus på, om kommunen får ufinansierede merudgifter ved overdragelsen.

#### **Bilag**

1 Åben Sundhedsaftalen - Organisering af sundhedssamarbejdet

108364/18



## 69. Sundhedsprofil Syddjurs 2017

Sagsnr.: 18/18890

Sagen afgøres i: Udvalget for sundhed, ældre og social (SÆ)

### Resumé

Region Midtjylland har gennemført og udarbejdet "Hvordan har du det?" undersøgelsen 2017 og derudfra kortlagt sundhedsprofil for kommunerne i regionen. Rapporten kan ses her: <http://www.defactum.dk/om-DEFACTUM/projektsite/hvordan-har-du-det/undersogelserne-2001-2013/hvordan-har-du-det-2017/hvordan-har-du-det-2017---konference/>

Sundhedsteamet har analyseret sundhedsprofilen for Syddjurs Kommune og fremlægger resultaterne for udvalget.

### Sagsfremstilling

Der er siden 2006 gennemført "Hvordan har du det?" undersøgelser i Region Midtjylland. Første gang i 2006, siden i 2010 og igen 2013.

Den seneste sundhedsprofil (2017) fra Region Midtjylland belyser sundhed, sygdom og trivsel blandt borgere i Region Midtjylland i alderen fra 16 år og opefter. Formålet med undersøgelsen er dels at **beskrive forekomsten og fordelingen** af sundhed og sygelighed i den voksne befolkning. Samtidig giver undersøgelsen et billede af **udviklingen** af sundhed og sygdom i befolkningen. Endelig er sigtet med undersøgelsen, at den kan fungere som et planlægningsredskab for kommune i regionen, fx når sundhedspolitikken skal udformes, og der skal prioriteres mellem forebyggelses og sundhedsindsatser.

Sundhedsprofilen skal ligeledes ses i sammenhæng med KL's udspil Forebyggelse for fremtiden samt Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker som indeholder en række anbefalinger som kommunen forventes at implementere.

"Hvordan har du det?" undersøgelsen er en spørgeskemaundersøgelse og i Syddjurs kommune har 2500 tilfældigt udvalgte borgere været inviteret til undersøgelsen, heraf har 1567 svaret. Det er lig med en svarprocent på 63 % i Syddjurs Kommune. Regionsgennemsnittet var 62 %.

Undersøgelsen beskriver en betydelig social ulighed i sundhed i regionen på tværs af uddannelsesgrupper og erhvervstilknytning – særligt omkring sundhedsvaner, generelt helbred, mental sundhed og sundhedskompetencer. Polariseringen i samfundet er øget. Jo lavere uddannelsesniveau, jo større sundhedsudfordringer, og jo længere fra arbejdsmarkedet, jo større sundhedsudfordringer. Generelt tegnes et billede af, at det er gået ned ad bakke med befolkningens sundhedsvaner på en lang række parametre. Dog er befolkningen blevet mere motiveret for at forbedre deres sundhedsvaner.

På oversigten 'Syddjurs på én side', der er vedlagt som bilag, præsenteres datamaterialet på udvalgte sundhedsmål for Syddjurs Kommune. Oversigten viser, at Syddjurs ligger signifikant over regionsgennemsnittet på følgende områder:

- Højrisikoforbrug af alkohol
- Dårligt selv vurderet helbred

Desuden viser der sig signifikante forskelle mellem de sociogeografiske områder i forbindelse med sundhedsmålene: daglig rygning, usundt kostmønstre, svær overvægt, højt stressniveau, svær ensomhed, en del/meget nedsat arbejdsevne og svært ved at forstå information om sundhed.

Der viser sig en signifikant negativ udvikling for Syddjurs Kommune fra 2013 til 2017 på følgende to områder:

1. Mental sundhed - hvor forværringen ses i hele befolkningen og er mest udbredt blandt de 16-24 årige (især kvinderne):
  - God trivsel og livskvalitet
  - Højt stress niveau

- Generet af angst og anspændthed
- Ensomhed

2. Forekomst af specifikke kroniske sygdomme:

- slidgigt
- tinnitus

Undersøgelsen viser ikke signifikante forskelle fra 2013 til 2017 på de øvrige sundhedsmål.

På mødet vil sundhedskonsulenten præsentere analysen af sundhedsprofilen for Syddjurs Kommune.

**Økonomi og organisatoriske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske eller organisatoriske konsekvenser af sagen

**Lovgrundlag**

Sundhedsloven

**Indstilling**

Direktøren indstiller til orientering

**Beslutning i Udvalget for sundhed, ældre og social (SÆ) den 09-05-2018**

Orienteret.

**Beslutning i Udvalget for erhverv og beskæftigelse (EB) den 06-06-2018**

Orienteret.

**Beslutning i Udvalget for familie og institutioner (FI) den 19-06-2018**

Orienteret.

**Bilag**

1 Åben Syddjurs på én side 2017

107910/18

## 70. Evaluering af arbejdet med øget inklusion og tildelingsmodel

**Sagsnr.:** 17/26378

**Sagen afgøres i:** Udvalget for familie og institutioner (FI)

### Resumé

Den 6. marts 2018 godkendte FI-udvalget et kommissorium for en evaluering af skoleområdets tildelingsmodel og arbejdet med øget inklusion.

Evalueringen besvarer følgende spørgsmål:

1. Hvilken betydning har Syddjurs Kommunes nye tildelingsmodel og inklusionstiltag haft for skolernes måde at arbejde med inklusion på? Herunder: Er der forskel på små og store skoler?
2. Hvordan lykkes skolerne med målet om øget inklusion? Herunder: Hvordan påvirker det øgede inklusionsfokus medarbejdernes trivsel og tilfredshed og elevernes trivsel og læring? Og er der forskel på små og store skoler?

Der er indgået samarbejde med VIVE – Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd om at gennemføre evalueringen. VIVE deltager på mødet og gennemgår evalueringens resultater. Rapporten eftersendes efter mødet, idet VIVE ikke er lykkedes med at få den færdigbearbejdet.

VIVE er inviteret fra kl. 15.00-16.00.

### Sagsfremstilling

#### Baggrund for evalueringen

I 2016 besluttede Byrådet, at skoleområdet skulle have en ny tildelingsmodel, der bygger på elevtildeling. Det betyder blandt andet, at midlerne til arbejdet med øget inklusion lægges ud på skolerne.

I skoleåret 2016/2017 trådte den nye tildelingsmodel for skoleområdet i kraft. Tildelingsmodellen blev vedtaget ud fra et ønske om at forenkle tildelingsmodellen og gøre den mere gennemskuelig. Derudover ville man politisk imødegå de økonomiske udfordringer, den gamle model stod overfor, hvor udgifterne til skoleområdet lå i den højeste tredjedel af landets kommuner. Disse udfordringer havde baggrund i lave klassekvotienter, en høj eksklusionsgrad og faldende elevtal.

Tildelingsmodellen fastlagde samtidig de økonomiske rammer omkring arbejdet med øget inklusion i det almene skoletilbud. Midlerne til inklusion er lagt ud på skolerne fordelt efter samme tildelingsnøgle som i tildelingsmodellen, hvor midlerne tidligere blev fordelt dels efter elevtal, dels efter særaftaler indgået med skolechefen. Sammen med den nye tildelingsmodel blev der vedtaget et princip om, at pengene følger eleven. Det betyder, at en skole medfinansierer udgiften, hvis de visiterer en elev til specialskole eller heltidsundervisning.

Arbejdet med øget inklusion følger desuden af en lovændring i Folkeskoleloven fra 2012, hvormed det først er muligt at henvise børn, hvis udvikling kræver en særlig hensyntagen eller støtte, til specialundervisning, hvis undervisning i den almindelige klasse kun kan gennemføres med støtte i mindst 9 undervisningstimer ugentligt (jf. folkeskoleloven § 3, stk. 2).

I januar 2017 besluttede FI-udvalget, at arbejdet med øget inklusion og tildelingsmodellen skulle evalueres i foråret 2018. Der er indgået aftale med VIVE om at gennemføre evalueringen.

#### VIVEs undersøgelsesdesign

VIVE har foretaget to delanalyser for at afdække spørgsmål 1 og 2 som præsenteret ovenfor.

Første delanalyse afdækker, hvilke praksisændringer har arbejdet med øget inklusion og tildelingsmodellen betydet på skolerne. Dette gøres gennem en afdækning af skolernes arbejde med planlægningen og budgetteringen for skoleåret, hvilke tilbud skolerne har for elever med særlige behov

---

samt skolernes inddragelse af specialviden i arbejdet med at øge inklusionen i almenklasserne. Til denne delanalyse har VIVE indsamlet informationer gennem:

- Spørgeskemaundersøgelse blandt samtlige pædagogiske medarbejdere på skolerne
- Fokusgruppeinterview med pædagogiske medarbejdere fra fire skoler
- Interviews med skolelederne, PPR-leder, chef for Børn og Læring
- Data over elevtal i de forskellige kommunale undervisningstilbud.

Anden delanalyse undersøger, hvad resultaterne af den nye tildelingsmodel og arbejdet med øget inklusion har betydet på kort sigt. Det gøres ved at undersøge udviklingen i, hvor mange elever, der visiteres til ekstern specialundervisning, elevernes trivsel og læring samt medarbejdernes trivsel og tilfredshed. Til denne delanalyse har VIVE indsamlet informationer gennem:

- Spørgeskemaundersøgelse blandt samtlige pædagogiske medarbejdere på skolerne
- Fokusgruppeinterview med pædagogiske medarbejdere fra fire skoler
- Fokusgruppeinterview med forældre til elever, der er flyttet fra specialtilbud til almenklassen
- Telefoninterview med skolebestyrelsesformænd
- Interview med elever
- Data fra de nationale trivselsmålinger
- Sygefraværdsdata for kommune og på landsplan
- Data over elevtal i de forskellige kommunale undervisningstilbud.

VIVE deltager på udvalgsmødet og præsenterer evalueringens foreløbige resultater. Rapporten eftersendes efter mødet.

### **Indstilling**

Direktøren indstiller på baggrund af VIVEs oplæg til drøftelse i udvalget.

### **Beslutning i Udvalget for familie og institutioner (FI) den 19-06-2018**

Drøftet, med udtryk for utilfredshed med at rapporten ikke har kunnet leveres som forventet, den tages på møde når den er færdigbearbejdet, hvor skoleforum inviteres til at deltage i forelæggelsen.

## 71. Privat børnepasning. Frivilligt tilsyn 2018

**Sagsnr.:** 18/22574

**Sagen afgøres i:** Udvalget for familie og institutioner (FI)

### Resumé

Ifølge dagtilbudsloven tilbyder Syddjurs Kommune tilskud til forældre der benytter private pasningsordninger.

Syddjurs Kommune har gennemført et frivilligt pædagogisk tilsyn med de private børnepassere i foråret 2018. Der præsenteres en rapport over tilsynet.

### Sagsfremstilling

Børn og læring har i samarbejde med ekstern samarbejdspartner gennemført et frivilligt pædagogisk tilsyn for de private børnepassere i kommunen.

Tilsynet og samarbejdet i øvrigt med de private pasningsordninger skal ses i forlængelse af opfordring fra udvalget for Familier og Institutioner om et øget samarbejde samt ses i forlængelse af den nu vedtagne nye lovgivning på området.

Ved et dialogmøde efteråret 2017 arrangeret af Børn & Læring, Syddjurs Kommune, deltog nogle af Syddjurs Kommunes private børnepassere. Her efterspurgte de et tilsyn med en faglig tilgang, svarende til det alle Syddjurs Kommunes dagtilbud i 2016-2017 havde deltaget i.

Formålet med tilsynet er at Børn & Læring får en tættere kontakt til de private børnepassere, med henblik på at sikre børnepasning af god kvalitet, for alle børn i Syddjurs Kommune i alderen 0-6 år.

I den nye lovgivning er det i øvrigt præciseret at kommunalbestyrelsen skal sikre at tilsynet med de private pasningsordninger står mål med tilsynet i et alderssvarende kommunalt dagtilbud.

Rapporten for det frivillige pædagogiske tilsyn med de private pasningsordninger præsenteres og drøftes på mødet.

### Indstilling

Direktøren indstiller at rapporten om det frivillige pædagogiske tilsyn med de private pasningsordninger tages til efterretning.

### Beslutning i Udvalget for familie og institutioner (FI) den 19-06-2018

Taget til efterretning.

### Bilag

- |   |   |           |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Frivilligt pædagogisk tilsyn for private børnepassere - Rapport om Frivilligt pædagogisk tilsyn for private børnepassere i Syddjurs Kommune 2018 -kopi.pdf | 133745/18 |
|---|---|-----------|

## 72. Styrkelse af tilliden til folkeskolen

**Sagsnr.:** 18/10926

**Sagen afgøres i:** Udvalget for familie og institutioner (FI)

### Resumé

Et af de nationale mål for udviklingen af folkeskolen, der blev vedtaget med folkeskolereformen i 2014, er målet om, at tilliden til og trivslen i folkeskolen skal styrkes.

En arbejdsgruppe bestående af fire skoleledere er begyndt arbejdet med at styrke tilliden til folkeskolen. Arbejdsgruppen deltager på mødet for at fortælle om deres arbejde. De er inviteret til kl. 14.30.

Direktøren indstiller til drøftelse.

### Sagsfremstilling

Der er i Børn og Læring nedsat en arbejdsgruppe til at arbejde med det nationale mål om at styrke tilliden til folkeskolen. I forlængelse heraf har der blandt skolelederne i Syddjurs Kommune været et ønske om at skabe en fælles, synlig og attraktiv profil for kommunens folkeskoler med det formål at skabe sammenhæng og synergi mellem folkeskolerne i området.

Arbejdsgruppen har gennem blandt andet en workshop blandt skolelederne og et samarbejde med Publico arbejdet med skolernes fælles styrker og værdisæt. Dette arbejde har ledt til en række anbefalinger til det videre arbejde, som arbejdsgruppen præsenterer for udvalget.

Publico har udarbejdet portalen "Syddjurs – det, der tæller" ([link til hjemmesiden](#)), der er rettet mod at tiltrække nye borgere til Syddjurs Kommune. Arbejdsgruppens indsats er på den måde på linje med Syddjurs Kommunes overordnede brandingstrategi.

Arbejdsgruppen består af fire skoleledere fra Kolind Centralskole, Rønde Skole, Hornslet Skole og Marienhoffskolen.

Arbejdsgruppen deltager på udvalgsmødet for at fortælle om deres arbejde.

### Indstilling

Direktøren indstiller til drøftelse.

### Beslutning i Udvalget for familie og institutioner (FI) den 19-06-2018

Drøftet.

## 73. Orienteringssager til 19. juni

Sagsnr.: 18/625

Sagen afgøres i: Udvalget for familie og institutioner (FI)

### Resumé

- Nyt fra formanden
- Tilsagn fra Socialstyrelsen om deltagelse i etårigt rådgivnings- og vejledningsforløb med praksiskonsulenterne med opstart i august 2018
- Ledelsesstrukturer på dagtilbudsområdet – rapport
- Kursuskatalog for skoleåret 2018/2019

Hvert år udarbejder skoleforvaltningen et kursuskatalog med tilbud om kompetenceudviklende kurser og netværksmuligheder for lærere og pædagoger i kommunens skoletilbud. Kursuskataloget for skoleåret 2018/2019 er vedlagt som bilag. Der kan forekomme mindre ændringer.

### Bilag

- |   |      |   |           |
|---|------|---|-----------|
| 1 | Åben | Vedr. Syddjurs Kommunes ansøgning om etårigt rådgivningsforløb med praksiskonsulenterne - Tilsagnsbrev om etårigt rådgivningsforløb - Syddjurs Kommune.docx | 138452/18 |
| 2 | Åben | - Ledelsesstrukturer på dagtilbudsområdet.pdf   | 146854/18 |
| 3 | Åben | Kursuskatalog 2018/2019   | 150077/18 |

---

**Underskriftsside**

\_\_\_\_\_  
Kirstine Bille (F)

\_\_\_\_\_  
Else Marie Høgh (V)

\_\_\_\_\_  
Christian Haubuf (A)

\_\_\_\_\_  
Jesper Yde Knudsen (Ø)

\_\_\_\_\_  
Jørgen Ivar Brus Mikkelsen (V)