

1. Rekrutteringsudfordringer i Ældre og Sundhed

Sagsnr.: 825-2018-1573

Doknr.: 825-2018-13646

Åbent

Sagsfremstilling

Chef for Ældre og Sundhed Helle Carlsson Kunckel Christensen deltager på mødet og orienterer yderligere om udfordringerne samt hvad der er og forventes igangsat af løsnings tiltag.

De generelle udfordringer på landsplan med at sikre tilstrækkelig arbejdskraft i den primære sundhedssektor gælder i særdeleshed også på Læsø og udfordringerne forventes at øges successivt over de kommende år. Dette skyldes dels øget antal ældre medborgere dels opgavernes tyngde og omfang.

Iflg. Kommunernes Landsforening (KL) er der i kommunerne, over de seneste 10 år reduceret i antal ansatte inden for pleje og omsorgsområdet. I samme periode er antallet af social- og sundhedsassistenter (SSA) samt sygeplejersker steget med +50 %.

Denne udvikling ses også se på Læsø. Det er en udvikling, der forventes at fortsætte. I takt med reduktion af sengepladser på regionssygehusene vil en kontinuert stigende andel af opgaver flytte fra region til kommune. De fagkompetencer, der her skal anvendes, vil som minimum være SSA. En stor del af opgaverne SKAL løses af sygeplejersker. Et eksempel er krav om akutsygepleje i alle kommuner (2016).

I indeværende år har KL ekstraordinært sat yderligere fokus på rekrutteringsudfordringen. Folketingets Sundheds- og ældreudvalg konkluderede juni d.å. at der skal gøres en yderligere indsats for at tiltrække flere til området samt øge elevoptaget på uddannelserne.

I Nordjylland arbejdes der på alle niveauer med udfordringen. Primo året har Kommunernes Kontaktråd (KKR) drøftet situationen og på det administrative felt prioriteres udfordringen kontinuert. Et af de konkrete tiltag er et markant indtag af elever på SOSU Nord i 2018/19.

Den primære rekrutteringsudfordring forefindes inden for sygeplejerske og SSA stillinger. Ofte modtager kommunerne få ansøgere; en situation, der er markant for Læsøs vedkommende. Læsøs ekstraordinære udfordring er, at personalemangel rammer hårdt fordi organisationen ikke, via rokeringer, kan dække de vigtigste vagter m.v.

Læsø er normeret til at lave tre årlige uddannelsesaftaler inden for SOSU området. Endvidere er kommunen forpligtet til årligt at varetage praktikophold for en af regionens SSA elever. De seneste to år har det vist sig vanskeligt at rekruttere elever. Der er få ansøgere; elever fra fastlandet trækker deres aftale hvis de får mulighed for aftale i anden kommune og det er svært for evt. ansøgere boende på Læsø at tage på uddannelsesophold i mange uger. 2018 er der indgået to uddannelsesaftaler (SSH).

Som følge af personalemangel har vikarudgifterne i årets første syv måneder udgjort 756.495 kr.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Udspil fra landspolitisk side tydeliggør at opgaveglidningen ud til kommunerne må forventes øget de kommende år. Kommunerne skal derfor kunne håndtere flere og mere komplekse opgaver tæt på borgerens bopæl. Dette må som udgangspunkt anses som positivt for borgeren, samtidig med at specialisering i sekundærsektoren øges. Dette betinges af at kommunerne kan rekruttere nok medarbejdere med de rette kompetencer.

Brug af vikardækning bevirker at borgeren mødes af en medarbejder som ikke kender dem og deres sygehistorik.

Foruden borgerperspektivet må flere og mere komplekse opgaver, kombineret med rekrutteringsvanskeligheder, forventes at have sundhedsmæssige konsekvenser på medarbejdersiden.

Økonomi/personale

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Ældrerådet til orientering.
Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Sundhedsudvalget drøfter udfordringerne.

Beslutning - Social og Sundhedsudvalget, den 10. september 2018:**Fraværende:**

Rekrutteringsudfordringerne sættes på Handleplanen, med fokus på "Den Norske Model" som uddybes på kommende møde af Chef for Ældre og Sundhed.

2. Orientering om det udvidede frie valg til genoptræning

Sagsnr.: 825-2018-1544

Doknr.: 825-2018-13381

Åbent

Sagsfremstilling

Regeringen vedtog den 24. maj 2018 en ændring af sundhedslovens § 140. Loven trådte i kraft 1. juli 2018 og betyder at borgere der har fået en genoptræningsplan skal tilbydes opstart i kommunens genoptræningstilbud inden for syv kalenderdage efter sygehusudskrivelse. Kan kommunen ikke opfylde dette, skal borgeren informeres om muligheden og vilkårene for at vælge en anden leverandør, der fagligt kan varetage indsatsen og som som KL har indgået aftale med. Anden leverandør skal kunne tilbyde opstart senest samtidig med det kommunale tilbud.

Administrationen i Ældre og Sundhed har igangsat proces, som skal sikre arbejdsgange til håndtering af den ændrede lovgivning. Med baggrund i den korte tidsfrist fra vedtagelse til ikrafttræden, har KL endnu ikke indgået aftale med andre leverandører. Borgerens udvidede frie valg til genoptræning er ikke gældende så længe disse aftaler ikke er indgået.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Lovændringen sikrer hurtig opstart i genoptræningsforløb, samt muligheden for modtage indsatsen ved anden leverandør, såfremt kommunen ikke kan sikre opstart inden for syv kalenderdage efter udskrivelse.

Økonomi/personale

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Ældrerådet til orientering.
Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning - Social og Sundhedsudvalget, den 10. september 2018:**Fraværende:**

Taget til efterretning

3. Deltagelse i partnerskabet ABC for mental sundhed 2018-2021

Sagsnr.: 825-2016-1068

Doknr.: 825-2018-13447

Åbent**Sagsfremstilling**

På møde i Social- og Sundhedsudvalget d. 13.8.2018 fik udvalget præsenteret evalueringen af projektet ABC for mental sundhed. Samtidig orienteres om, at partnerskabet bag ABC for mental sundhed havde ansøgt Nordea Fonden om midler til at videreudvikle og forankre projektet. Til denne ansøgning tilkendegav Læsø Kommune at være interesserede i at indgå i en videreførelse af projektet.

Det er nu offentliggjort at Nordea Fonden støtter partnerskabet ABC for mental sundhed med i alt 20 millioner i en tre årig periode. De enkelte partnere skal derfor træffe endelig beslutning vedrørende deltagelse i projektet.

Som en del af partnerskabet får vi adgang til viden, inspiration og sparring på området for mental sundhed. Herudover mulighed for uddannelse af lokale koordinatore og ambassadører samt adgang til kampagnemateriale.

Der er ikke økonomi forbundet med at deltage i selve partnerskabet. Som partner forventes det at man sig til at deltager aktivt, eksempelvis med hensyn til netværksmøder, evaluering, kampagner og ABC-aktiviteter i egen organisation.

Som i forrige projektperiode skal ABC for mental sundhed søges indtænkt i eksisterende tilbud. Yderligere skal der fokuseres på at inddrage foreningslivet, frivillige, offentlige institutioner med flere. ABC-tankegangen skal fortsat udbredes, blandt andet med det formål at styrke forankringen af ABC for mental sundhed.

Sundhedsmæssige konsekvenser

ABC for mental sundhed har som vision at fremme befolkningens mentale sundhed ved at styrke individuel modstandskraft og social sammenhængskraft i samfundet. Målet med ABC for mental sundhed er at tilskynde folk til at blive mere proaktive i forhold til deres egen og andres mentale sundhed samtidig med, at vi sikrer de bedste rammer for dette.

Økonomi/personale

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Ældreråd til orientering.

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Læsø Kommune deltager i partnerskabet ABC for mental sundhed i projektperioden 2018-2021.

Bilag

825-2018-13581

ABC hensigtserklæring 2018-2021

Beslutning - Social og Sundhedsudvalget, den 10. september 2018:**Fraværende:**

Indstilles

4. Budget 2019 Social- og Sundhedsudvalget

Sagsnr.: 825-2018-1602

Doknr.: 825-2018-13720

Åbent

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen førstebehandlede på sit møde den 27. august 2018 forslag til budget 2019.

Det fremsatte budgetforslag udviste en ufinansieret drift på 14,1 mio.

Efterfølgende er der modtaget meddelelse fra Økonomi- og Indenrigsmisteriet om et yderligere tilskud på ca. kr. 5 mio. til Læsø Kommune fra puljen til særligt vanskeligt stillede kommuner.

Der resterer således et ufinansieret budgetbehov på omkring kr. 9 mio

Kommunalbestyrelsen besluttede ved førstebehandlingen, at ændringsforslag fra fagudvalgene skal afleveres til Økonomiudvalget senest den 11. september 2018.

Social- og Sundhedsudvalget drøfter udvalgets budget 2019 med henblik på at udarbejde eventuelle ændringsforslag.

Social- og Sundhedsudvalget har tradition for at indkalde bestyrelserne på henholdsvis Børne- og Ældreområdet til orienteringsmøder om det kommende års budget, det har grundet forløbet først nu været muligt at fastsætte den 18 september 2018.

De to fagledere er den 6.9.2018 orienteret mødedatoen og anmodet om at indkalde bestyrelserne til møderne.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Økonomi/personale

Beløb i 1.000 kr.	2018	2019	2020	2021
Drift				
Anlæg				
Personalenormering				

Kompetence

Social- og Sundhedsudvalg→Økonomiudvalget→Kommunalbestyrelsen

Indstilling

Administrationen indstiller, at budget 2019 drøftes

Bilag

825-2018-12749

Social og Sundhed budget 2019 - 2022 16.8.18

Beslutning - Social og Sundhedsudvalget, den 10. september 2018:

Fraværende:

Budget 2019 er drøftet, Social- og Sundhedsudvalget ser ikke mulighed for at fremkomme med besparelsesforslag. og har ikke yderligere ændringsforslag.

Lone, Per og Jens Morten deltager alle i mødet den 18. september med bestyrelserne.

5. Handleplan 2018 september

Sagsnr.: 825-2018-110

Doknr.: 825-2018-13743

Åbent

Sagsfremstilling

Social og Sundhedsudvalget arbejder løbende med deres handleplan -

De ønskede arbejdsområder indføres i handleplanen i form af en samlet oversigt som indeholder status, budget og hvem der er ansvarlig for opgaven.

Det er hensigten at den samlede oversigt ajourføres til hvert møde.

Social- og sundhedsudvalgets handleplan 2018

Punkt	Status	Budget	Ansvarlig
Samling af sundhedsindsatsen i et sundhedshus PRIORITERET i planstrategien	Det var planen at afholde et stort møde i september men det har grundet ferie og travlhed ikke været muligt at finde de relevante eksterne deltagere. Mødet forventes i stedet afholdt ultimo oktober.	Ikke vurderet	HKCK
Gennemgang af udvalgets politikker	Foregår løbende	mandetimer	LKC, HKCK, HBP
At der laves en helhedsløsning for skolen PRIORITERET i planstrategien	Afventer at teknisk chef får tid til at prioritere opgaven	Ikke vurderet	LKC
At der iværksættes tiltag for at skabe øget trivsel på Læsø Skole og i Læsø Børnehus	der arbejdes foreløbig med 5 tiltag Ledelsesstruktur – Viceskoleleder er ansat med start den 17. september 2018 <ul style="list-style-type: none"> Dispensation for skoledagens længde – godkendt i KB Arbejdstidsaftale med inspirations fra Holbækmodellen- er under udarbejdelse af HBP Unicef Rettighedsskole –opstartsmøde foregår i august Uddannelse af alt personale i neuropædagogik – er planlagt i 4 kvartal. 	0,7 mill Kr. cirka	HBP LKCK
Indkøb af træningsredskaber til sundhedsindsatsen	KB har godkendt indkøb, men vil have et oplæg hvor der er adgang for betalende gæster	Budget afklares endeligt når revideret oplæg foreligger	HKCK

Udarbejdelse af strategi/vision for forebyggelse i Læsø Kommune	Der anmodes om oplæg fra Ældre og Sundhed indeholdende to dele: 1. børn, unge, voksne (arbejdsdygtig alder) og ældre; Hvordan tilser vi at borgere prioriterer sundt liv; kan/skal kommunen facilitere tilbud? 2. personer der kommer retur fra sygehuse/behandlinger; genindlæggelser skal undgås, og fokus på rehab skal styrkes.	mandetimer	HKCK
PRIORITERET i planstrategien			
Gennemført			
Ændring af navn til Social- og sundhedsudvalg	Er besluttet med vedtagelsen af styrelsesvedtægten, den 29.01.2018 på kommunalbestyrelsesmødet		KB
Udskiftning af ovn i Ældre og Sundheds Køkken	Aftalerne er indgået og ovnen forventes installeret og i brug inden industriferien	Er afholdt indenfor det bevilgede	HKCK
Udskiftning af varebil i Ældre og Sundhed	Der er modtaget købsaftale og bil forventes leveret snarest	Er afholdt indenfor det bevilgede	Tommy Tvede HKCK

Kompetence

Social- og Sundhedsudvalget

Indstilling

Administrationen indstiller,
at Social- og Sundhedsudvalget drøfter handleplanen

Beslutning - Social og Sundhedsudvalget, den 10. september 2018:**Fraværende:**

Der tilføjes punkt om rekrutteringsmuligheder via den "Norske Model" se beslutning under punkt om rekrutteringsudfordringer i Ældre og Sundhed
Ang. helhedsløsning på skolen uddybes punktet således at det er tydeligt at det ikke kun er lokalemængden der skal være en del af helhedsløsningen.

6. Pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen

Sagsnr.: 825-2018-988

Doknr.: 825-2018-13719

Åbent**Sagsfremstilling**

Social- og Sundhedsudvalget blev på møde d. 11.6.2018 orienteret om at Ældre og Sundhed havde ansøgt puljen til nye kommunale initiativer, der systematisk skal nedbringe sygefraværet i ældreplejen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har meddelt afslag på ansøgningen.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Fokus på og nedbringelse af sygefravær forventes at have positiv indflydelse på den almene sundhedstilstand og trivsel blandt medarbejderne og bedre trivsel for medarbejderne forventes at have en afsmittende positiv effekt på medarbejdernes tilgang til borgere, som er i berøring med ældreplejen

Økonomi/personale

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Ældrerådet til orientering.

Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning - Social og Sundhedsudvalget, den 10. september 2018:

Fraværende:

Taget til efterretning

7. Budgetopfølgning Social- og Sundhedsudvalget fra 2018

Sagsnr.: 825-2018-237

Doknr.: 825-2018-13745

Åbent

Baggrund

Det er ved hver eneste budgetopfølgning særligt vigtigt at være opmærksom på, om budgettet afviger på grund af forskydninger i afregninger fra region, andre kommuner og stat. Eller om budgettet afviger, eksempelvis ved øget bemanning for at fastholde et serviceniveau.

Den vedhæftede oversigt er udfærdiget ud fra Social- og Sundhedsudvalgets opgaveportefølje. Såfremt udvalget ønsker et andet detaljeniveau på enkelte eller flere områder kan dette imødekommes fremover.

Oversigten er opbygget ud fra ledelsesområder hvorfor oversigten fra begyndelsen til og med Hyggekrogen hører under Socialchefen, Ældre og Sundhed hører under Chef for Ældre og Sundhed, Dagtilbud og Skole henhører under leder af Dagtilbud og Skole og til sidst hører Ungdomsskolen under leder af Ungdomsskolen.

På sigt er det hensigtsmæssigt, at der i budgetopfølgningerne er uddybninger fra de respektive ledere.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen sker på baggrund af den fremlagte budgetrapport for årets 8 første måneder.

Social- og Sundhedsudvalgets oprindelige budget er i 2018 på 96.750.076 kr. der er overført 114.000 kr. fra 2017 med henholdsvis 100.000 kr til Børnehuset og 14.000 kr i frivillig midler servicelovens § 18.

Skolen er via tillægsbevilling tildelt 250.000 kr til de øgede udgifter ved timetildelingen for skoleåret 18/19.

Herefter det samlede budget for Social- og Sundhedsudvalget 97.114.076 kr.
Forbrugsprocenten er ved 12 måneder med ens forbrug 8,33 % pr mdr.

Forbruget for årets 8 første måneder er på 60,73%. (66,67 %) Beklageligvis er der ved en ændring i lønsystemet sket en fejl der påvirket budgettet ukorrekt positivt med godt 4 millioner det er endnu uklart hvornår KMD kan rette denne fejl. Korrigeret for denne fejl vil forbrugsprocenten i stedet være lige omkring 65%.

Socialchefens område

Der ser ud til at være et varigt merforbrug på sygedagpenge og kontanthjælp Jobcentret er dog nu igen fuldt bemandet i afdelingen på Læsø og det må derfor forventes at de kontante ydelser falder som forudsat i budget 2019.

Dagtilbud og Skole

Det er oplyst fra lønkontoret at der er en teknisk fejl det ikke endnu har været mulig at løse – denne fejl medfører et forkert mindreforbrug på skolens lønbudget på 4 millioner kr.

Ældre og Sundhed

Af sidste budgetopfølgning fremgik der vil komme sagsfremstilling vedr. rekrutteringsudfordringerne i Ældre og Sundhed. Sagsfremstillingen er på dagens møde.

Økonomi/personale

Budgettet for Social- og Sundhedsudvalgets område forventes, at kunne holde inden for en 2% afvigelse.

Kompetence

Social-og Sundhedsudvalget → Økonomiudvalget

Indstilling

Administrationen indstiller, at budgetopfølgningen tages til efterretning

Bilag

825-2018-13744

Kopi af Social og Sundhed rapport pr. 31.8.18

Beslutning - Social og Sundhedsudvalget, den 10. september 2018: **Fraværende:**

Rekrutteringsudfordringerne sættes på Handleplanen med "Den Norske Model" der ønskes snarest en uddybning af "den Norske Model" fra Chef for Ældre og Sundhed

