

Børne-, Unge- og Familieudvalget

Tillægsreferat

| | |
|----------------------|---|
| Dato | 01. november 2016 |
| Mødetidspunkt | 17:00 Sluttidspunkt 19:45 |
| Sted | Mødelokale 233 - Vordingborg Rådhus |
| Medlemmer | Kirsten Overgaard (formand), Helle Mandrup Tønnesen (næstformand), Mette Høgh Christiansen, Birgitte Steen Jørgensen, Nina Møhler, Bent Maigaard, Asger Diness Andersen |
| Fraværende | Ingen |
| Bemærkninger | |

Indholdsfortegnelse

| Sag nr. | Side |
|---|------|
| 1. Tilpasning af dagtilbudsområdet..... | 2 |
| Underskriftsside..... | 4 |

| | | |
|--|--------------------|-----------|
| Vordingborg Kommune Børne-, Unge- og Familieudvalget | Dato 01-11-2016 | Side 2 |
|--|--------------------|-----------|

1. Tilpasning af dagtilbudsområdet

Sagsnr.: 16/25167 - Område: Dagtilbud - Sagsbeh: Mette Juhl Rasmussen

Kompetenceudvalg

Børne-, Unge- og Familieudvalget.

Lovgrundlag

Lov om Dagtilbud.

Sagsfremstilling

Børne-, Unge- og Familieudvalget vedtog i november 2015 en treårige strategi for den fortsatte kvalitetsudvikling af kommunens dagtilbudsområdet. Formålet med strategien er bl.a. at fortsætte den løbende udvikling af de pædagogiske og ledelsesmæssige kompetencer og kvalifikationer, så barnets læring, udvikling og trivsel understøttes bedste muligt.

Den besluttede strategi kræver en løbende udvikling af dagtilbudsstrukturen, så der sikres:

- Retningssættende og god ledelsesmæssig dækning af institutionerne
- Løbende opkvalificering af medarbejderne, så kvaliteten af det pædagogiske arbejde udvikles
- Effektiv ressourceudnyttelse med prioritering af nærvær og trivsel for både børn og voksne

Disse ambitioner er bærende for den udvikling, der generelt kendetegner dagtilbudsområdet, og som de senere år har gjort det muligt at skabe en løbende positiv kvalitetsudvikling af dagtilbudsområdet og samtidig udnytte ressourcerne effektivt.

Beslutningerne i forbindelse med budget 2017 giver nogle ledelsesmæssige ændringer på dagtilbudsområdet, som bør samtænkes med nogle mindre ændringer på det resterende dagtilbudsområde. Formålet er at tilgodese ledernes forskellige kompetencer og ledelsesmæssige ønsker/behov bedst muligt til gavn for den samlede opgaveløsning på dagtilbudsområdet.

Børnehuset Bøgebjerg og Bårse Børnecenter har siden februar 2012 haft et fælles ledelsesteam med en leder og en afdelingsleder, som har drevet de to selvstændige institutioner. Denne model kan med fordel fortsætte efter at ejerforholdet i Bårse Børnecenter er på plads. Det er imidlertid nødvendigt at mindske den høje mødebelastning, som lederen er udsat for med drift af to helt selvstændige institutioner. Der er vigtigt at styrke samarbejdet mellem personalegrupperne i de to institutioner f.eks. gennem fælles personalemøder og –arrangementer. Det styrker medarbejdernes muligheder for faglig sparring, fleksibilitet, idéudveksling og kompetenceudvikling. Det kræver dog at budgetterne til de to institutioner i mindre omfang tænkes sammen, så ressourcerne udnyttes mest effektivt.

Hjertehaven og Stege Børnehus er to institutioner på Møn, hvor børnetallet fortsat forventes at være på et lavt niveau. De to institutioner forventes de kommende år at have omkring 125 børneenheder til sammen. Et tættere samarbejde mellem disse to institutioner ud fra modellen i Bøgebjerg/Bårse vil ligeledes styrke de to institutioners fleksibilitet og fælles muligheder for at udnytte de samlede kompetencer og sikre den nødvendige faglige sparring på tværs af de to institutioner. Administrationen ser følgende muligheder og fordele ved det tættere samarbejde og fællesskab mellem de nævnte daginstitutioner samlet under en fælles leder og afdelingsleder:

- Bedre muligheder for ledelsesmæssig sparring og opkvalificering, da der etableres et fælles og samarbejdende ledelsesteam
- Mere nærved-ledelse, da det nye ledelsesteam til sammen har færre møder ude af institutionen, som de skal deltage i. Hertil kommer at der samlet vil være flere personaletimer til børnene, da afdelingslederen også har børnetimer, og herigennem opnår en god kontakt med både børn, medarbejdere og forældre
- Opkvalificering af medarbejderne gennem fælles personalearrangementer, hvor den større personalegruppe giver flere muligheder for faglig sparring f.eks. med andre, der arbejder med

| | | |
|--|--------------------|-----------|
| Vordingborg Kommune Børne-, Unge- og Familieudvalget | Dato 01-11-2016 | Side 3 |
|--|--------------------|-----------|

samme aldersgruppe af børn. Det medvirker samtidig til at understøtte en fast og stabil personalegruppe til gavn for børnene

- Flere muligheder for at etablere et samarbejde i aldersopdelte børnegrupper på tværs af de to matrikler til gavn for børnenes muligheder for læring og nye venskaber

Indstilling

Administrationen indstiller,

at Stege Børnehus og Hjertehaven fra 1. januar 2017 anvender samme samarbejds- og leder model som Børnehuset Bøgebjerg og Bårse Børnecenter.

Beslutning i Børne-, Unge- og Familieudvalget den 01-11-2016

Indstillingen blev drøftet, og udvalget ønsker at få en udtalelse fra de to bestyrelser, således at sagen kan genbehandles på næstkommende udvalgs møde.

| | | |
|--|--------------------|-----------|
| Vordingborg Kommune Børne-, Unge- og Familieudvalget | Dato 01-11-2016 | Side 4 |
|--|--------------------|-----------|

Underskriftsside

Kirsten Overgaard

Helle Mandrup Tønnesen

Mette Høgh Christiansen

Birgitte Steen Jørgensen

Nina Møhler

Bent Maigaard

Asger Diness Andersen