

Referat

Udvalget for familie og institutioner (FI)

Ekstraordinært Udvalgsmøde FI

Mandag den 26. marts 2018

Kl. 16:00

Byrådssalen, Hornslet

Tingvej 17

8543 Hornslet

Medlemmer

Kirstine Bille (F)

Christian Haubuf (A)

Jørgen Ivar Brus Mikkelsen (V)

Else Marie Høgh (V)

Jesper Yde Knudsen (Ø)

Fraværende

Indholdsfortegnelse

Punkt nr.	Side
30.	Styrelsesvedtægt for Syddjurs Kommunes skolevæsen2
31.	Ryomgård. Ledelsesstruktur. Daginstitutioner.....4
32.	Pindstrup. Ledelsesstruktur. Daginstitution og skole.....7
33.	Mørke. Ledelsesstruktur. Daginstitution og skole.....10
34.	Børne- og Socialministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2016.....12
35.	Pulje til mad i skolerne 2017.....15
36.	Orienteringssager til 26.03.201817

30. Styrelsesvedtægt for Syddjurs Kommunes skolevæsen

Sagsnr.: 18/5417

Sagen afgøres i: Byrådet

Resumé

Styrelsesvedtægten for Syddjurs Kommunes skolevæsen samler rammerne for den ledelsesmæssige organisering og kompetencefordeling på skoleområdet.

Som konsekvens af ændrede forhold på skoleområdet fremlægges med denne sag en revideret styrelsesvedtægt samt tilknyttede bilag (vedtægten er senest udarbejdet i 2014).

Direktøren indstiller, at FI-udvalgets videresender vedtægt og bilag til godkendelse i Byrådet.

Sagsfremstilling

Baggrund

I henhold til Folkeskolelovens § 42, stk. 1-3 fastsætter kommunalbestyrelsen en vedtægt for styrelsen af kommunens skolevæsen. Vedtægten skal indeholde:

- Bestemmelser om antallet af forældrerepræsentanter i skolebestyrelsen
- Beskrivelse af fremgangsmåden ved valg af medarbejderrepræsentanter til skolebestyrelse
- Beskrivelse af hvilke beføjelser, der er delegeret til skolebestyrelsen.

Der kan i tilknytning til vedtægten udarbejdes et antal bilag.

Den gældende styrelsesvedtægt for Syddjurs Kommunes skolevæsen er suppleret med 5 bilag. Disse bilag indeholder en beskrivelse af den gældende skolestruktur og andre styringsmæssige forhold for skolevæsenet.

Forslag til revideret styrelsesvedtægt

Med denne sag foreslås en revideret styrelsesvedtægt suppleret med 6 bilag.

Nedenstående oversigt indeholder forslag til ændringer og opdateringer af vedtægt og bilag, så materialet lever op til ændrede forhold på skoleområdet.

Henvisning	Ændring
Styrelsesvedtægt	
Generelt	Opdatering af henvisninger til gældende lovgivning.
§ 1, stk. 1	§ 18 omskrives til § 19
§ 11, stk. 5	§ 19 omskrives til § 20
§ 15, stk. 2	Bestemmelse vedrørende repræsentationen af forældre til elever i specialklasser blandt forældrerepræsentanterne i skolebestyrelsen er skrevet ud af vedtægten grundet afviklingen af specialklasser i det almene skoletilbud i Syddjurs Kommune.
Ny § 18	Der tilføjes et krav om, at referater fra skolebestyrelsesmøder skal være tilgængelig på skolernes hjemmeside.
Ny § 19	Med henvisning til Folkeskolelovens § 44 stk. 2 er skolebestyrelsens beføjelser opdateret til også at indebære skolens arbejde med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskaber.
Ny § 19, stk. 2	"Repræsentanter fra hver skoles elevråd sidder i Syddjurs Forenede Elevråd. Syddjurs Forenede Elevråds virke fastsættes i rådets vedtægter".
Bilag	
Bilag 1	Opdateret i overensstemmelse med den kommunale kompetenceplan.
Bilag 2	Opdateret beskrivelse af Syddjurs Kommunes skolestruktur.
Bilag 3	Opdatering af reglerne for frit skolevalg på tværs af kommunegrænser med angivelse af, at hvor forældre vælger en anden skole end distriktsskolen, afholder forældrene selv udgiften til eventuel transport jf. gældende lovgivning (Folkeskolelovens § 26, stk. 6).
Bilag 4	Præcisering af bestemmelser omkring befordring i overensstemmelse med kommunens praksis: Befordring sker til og fra elevens folkeregisteradresse.
Bilag 5	Vedtægterne for fællesbestyrelsen mellem skoler og dagtilbud opdateres i overensstemmelse med bilag 6. Yderligere foreslås med § 3 stk. 2 i bilaget en konstitueringsperiode for posterne i bestyrelsen på to år således, at

	forældrerepræsentanter fra såvel skole som dagtilbud har lige adgang til posterne.
Bilag 5 § 5	Tilføjelse af paragraf om fællesbestyrelsens beføjelser.
Bilag 6 Nyt	Tilføjelse af bilag 6 med bestemmelser om gennemførelse af valg til skolebestyrelser.

Befordring udover folkeskolelovens betingelser

Styrelsesvedtægten fastsætter to steder kommunens serviceniveau i forhold til befordring højere end det niveau, der fastsættes i Folkeskoleloven. De pågældende steder præsenteres kort nedenfor til orientering.

Af styrelsesvedtægtens bilag 4 fremgår: "I Ebeltoft og på Mols bevilges skolebuskort til lokalruterne 1, 2, 3 og 361 til ikke-transportberettigede elever. Disse skolebuskort er kun til benyttelse i skoletiden ved transport til og fra skole inden for den almindelige skoletid".

Dette serviceniveau blev besluttet af Byrådet den 21. juni 2012 og fastholdt af FI udvalget den 17. marts 2014. Kommunens serviceniveau ligger her over det i lovgivningen fastsatte niveau. Dette sker med henvisning til Folkeskolelovens § 26, stk. 1, pkt. 2, der angiver, at Byrådet kan beslutte at yde transport for børn, der har kortere skolevej end ellers fastsat i reglerne (gengives i styrelsesvedtægtens bilag 4), hvis hensynet til børnenes sikkerhed i trafikken gør det særlig påkrævet.

Derudover tilbyder kommunen udvidet kørsel om morgenen til morgen-SFO samt hjemkørsel to gange – både ved skoledagens ophør og senere afgang fra SFO på et af skolen fastsat tidspunkt. Dette gælder for elever i en særlig udsat position og ligger også over det i lovgivningen fastsatte serviceniveau (Bekendtgørelse om befordring af elever i folkeskolen §1, stk. 2). Det udvidede serviceniveau er muligt med henvisning til Bekendtgørelse om befordring af elever i folkeskolen, § 8.

Lovgrundlag

- Folkeskoleloven, særligt §§ 41-44 (LBK nr. 1510 af 14/12/2017)
- Bekendtgørelse om valg af forældrerepræsentanter til skolebestyrelser i folkeskolen og om vederlag til forældre- og elevrepræsentanter i skolebestyrelser i folkeskolen (BEK nr. 1074 af 14/09/2017)
- Bekendtgørelse om befordring af elever i folkeskolen (BEK nr. 688 af 20/06/2014)

Bilag

Bilagene er samlet i 1 bilagsdokument

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalgets, Økonomiudvalgets og Byrådets godkendelse.

Beslutning i Udvalget for familie og institutioner (FI) den 26-03-2018

Sagen sendes tilbage til forvaltningen til uddybning af:

- § 16, stk. 4 – de kan inddrages i andet end sundhed og sikkerhed?",
- § 19 – medarbejder repræsentanter inviteres også til april mødet.

I bilaget tydeliggøres ændringer fra tidligere til nuværende.

Bilag

1 Åben Styrelsesvedtægt for Syddjurs Kommunes Skolevæsen 2018

37709/18

31. Ryomgård. Ledelsesstruktur. Daginstitutioner

Sagsnr.: 18/5197

Sagen afgøres i: Byrådet

Resumé

Leder af Poppelvejens Børnehave i Ryomgård er fratrådt til anden stilling i kommunen ved udgangen af 2017, og der skal med sagen tages beslutning om den fremtidige ledelse af børnehaven.

Sagsfremstilling

Der har med baggrund i tidligere sektorplan været beslutning om, at der ved stillingsledighed i en institution skal tages stilling til den fremtidige ledelsesstruktur.

Disse overvejelser har bl.a. baggrund i:

- Et nærhedsprincip om pasning så tæt på hjem som muligt.
- Fælles ledelse med skole ("landsby ordning") eller
- flere daginstitutioner under samme ledelse, hvor det giver mening lokalt.

Syddjurs Kommune har gode erfaringer med fælles ledelse for skoler og daginstitutioner. I Rosmus har dette eksisteret fra før kommunesammenlægningen i 2007, og fra 2010 og frem til nu er der yderligere etableret fælles ledelse for skole og daginstitution i Thorsager, på Mols og senest i Adalen, mens der er fælles ledelse for 2 daginstitutioner i Ebeltøft, Rønde, Hornslet Vest og Hornslet Øst.

Fordelene kan være:

- at der skabes endnu bedre muligheder for en ledelsesmæssigt understøttet sammenhængende indsats for børn og unge i dagtilbud og skole
- at der gennem større enheder skabes mulighed for større faglighed gennem interaktion med mange kompetencer, hvorfor der fra tidligere har været sigtet på, at kommunale daginstitutioner gerne måtte være fra 80 til 130 børn, samt at der dermed opnås større økonomisk robusthed
- at der kan flyttes midler og ressourcer fra administration til pædagogik og personale.
- at bestyrelsen i højere grad beskæftiger sig med overordnede temaer og drift.

Ulemperne kan være:

- at nærhed af ledelse kan være udfordret
- en bekymring for at afdelinger ikke kan videreføre deres profil

I Ryomgård er der 2 kommunale daginstitutioner.

Dels Poppelvejens Børnehave der dd. Har 64 børn i alderen 2 år og 9.mdr til 6 år dels Ringvejens børnehus der pt. har 56 børn i alderen 0-6 år.

1. april 2018 vil der samlet være 96 børn i de 2 institutioner. Antallet af børn i de 2 institutioner vil falde de næste 2 år, men forventes på længere sigt at stige igen.

Der er ifølge Budget 2018 med overslagsår planlagt en fysisk sammenlægning på én matrikel af de 2 institutioner i 2021. dette skal ses i lyset af at bygningen som huser Poppelvejens Børnehave er utidssvarende f.eks. i forhold til ventilation.

Ligeledes er pladsforholdene trange sammenlignet med nyere institutioner. Endelig er parkeringsforhold omkring institutionen der ligger indeklemmt. Fysisk placering er ikke besluttet endnu, men der er mulighed for placering ved skolen, ligesom udbygning ved Ringvejens Børnehus er foreslået. Imidlertid indgår grønne arealer ved Ringvejens Børnehus også i kommunens planlægning på ældreområdet.

Fælles ledelse med skolen er pt. Ikke aktuelt, da skolen er for stor. Således er fælles ledelse en mulighed for skoler der normalt ikke er større end 300 elever (Folkeskolelovens § 40 og §55) og ligger i landdistrikter. Marienhoffskolen i Ryomgård har pt. 390 elever.

Den af kommunen benyttede befolkningsprognose fremskriver tallene for Ryomgård således :

Alder 0-5 år	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Ryomgård	240	226	219	227	230	235	235	238	238	240	242	245	246

Alternativer for fremtidig ledelsesstruktur

Der kan peges på 2 fremtidsscenarier for ledelsesstrukturen:

1. At der ansættes leder, og institutionen videreføres med nuværende struktur
2. Der etableres fælles ledelse og fælles bestyrelse for de 2 daginstitutioner.

Forvaltningsledelsen har afholdt møder med personale og bestyrelser for de 2 institutioner forud for denne sag ligesom repræsentanter for bestyrelserne er inviteret til dialog forud for sagens behandling.

Økonomi og organisatoriske konsekvenser

Økonomisk kan der "overflyttes" ca. en halv lederstillings løn til pædagogisk personale i daginstitutionen, idet der udover den fælles aftaleholder ansættes en daglig leder med ca. halvdelen af sin tid til ledelse.

Dette er erfaringen fra de andre steder, hvor denne struktur er anvendt i Syddjurs Kommune.

Herudover giver den fælles drift en lang række mindre besparelser på administration, indkøb, fælles abonnementer mv. Disse sparede midler kan også anvendes til pædagogisk personale og pædagogiske tiltag.

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at der etableres fælles ledelse for de 2 daginstitutioner i Ryomgård.

Beslutning i Udvalget for familie og institutioner (FI) den 26-03-2018

Udvalget indstiller, at der ansættes en leder i Poppelvejens børnehave, men at der er opmærksomhed på, at der i budgetvedtagelse for 2018 er nævnt, at der skal ses på en modernisering og evt. samling af daginstitutionerne i Ryomgård.

Der lægges dermed op til at en proces hen imod en beslutning om, at den fremtidige dagtilbuds struktur i Ryomgård sættes i gang i indeværende år, og at det ses i forhold til planlægningsmæssige muligheder i området.

Jørgen Ivar Brus Mikkelsen (V) og Else Marie Høgh (V) tager forbehold i forhold til beslutningen idet man gerne havde set en ansættelse af fælles leder og deraf følgende fælles bestyrelse.

Bilag

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben - 136323-11_v1_Sektorplan 2011..doc | 35056/18 |
| 2 | Åben [Sagsnr.:13/17841] - [Dok.nr.:73526/13] Organisation og styring på Dagtilbudsområdet - SagsNr.13-17841_Dok.Nr.73526-13_v2_Organisation og styring på Dagtilbudsområdet(1).DOCX | 35055/18 |

32. Pindstrup. Ledelsesstruktur. Daginstitution og skole

Sagsnr.: 18/5534

Sagen afgøres i: Byrådet

Resumé

Leder af børnehaven er fratrådt til pension ved udgangen af 2017, og der skal med sagen tages beslutning om den fremtidige ledelse af børnehaven.

Sagsfremstilling

Der har med baggrund i tidligere sektorplan været beslutning om, at der ved stillingsledighed i en institution skal tages stilling til den fremtidige ledelsesstruktur.

Disse overvejelser har bl.a. baggrund i:

- Et nærhedsprincip om pasning så tæt på hjem som muligt.
- Fælles ledelse med skole ("landsby ordning") eller
- flere daginstitutioner under samme ledelse, hvor det giver mening lokalt.

Syddjurs Kommune har gode erfaringer med fælles ledelse for skoler og daginstitutioner. I Rosmus har dette eksisteret fra før kommunesammenlægningen i 2007, og fra 2010 og frem til nu er der yderligere etableret fælles ledelse for skole og daginstitution i Thorsager, på Mols og senest i Adalen.

Fordelene kan være:

- at der skabes endnu bedre muligheder for en ledelsesmæssigt understøttet sammenhængende indsats for børn og unge i dagtilbud og skole
- at der gennem større enheder skabes mulighed for større faglighed gennem interaktion med mange kompetencer, hvorfor der fra tidligere har været sigtet på, at kommunale daginstitutioner gerne måtte være fra 80 til 130 børn, samt at der dermed opnås større økonomisk robusthed
- at der kan flyttes midler og ressourcer fra administration til pædagogik og personale.
- at bestyrelsen i højere grad beskæftiger sig med overordnede temaer og drift.

Ulemperne kan være:

- at nærhed af ledelse kan være udfordret
- en bekymring for at afdelinger ikke kan videreføre deres profil

Udover at være en integreret institution under Dagtilbudsloven er Margrethebørnehaven samtidig en specialbørnehave efter Servicelovens §32. Således er den en institution for børn med betydeligt og varigt nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne samt børn med ASF (autisme spektrum forstyrrelser).

Børn der optages i specialdelen visiteres og finansieres gennem social og familieafdelingen men drives af dagtilbudsområdet.

Der er pt. 43 børn i alderen 0-6 år i den almene børnehave/vuggestue, og dette falder til 34 børn pr. 1. april, hvor 9 børn således går i tidlig SFO (skole). Specialenheden har pt 13 børn indskrevet i de 2 enheder "Grævlingehuset" og "Rævestuen", heraf ca. en tredjedel fra anden kommune.

Det vil sige, at almen afdelingen i børnehaven er lille og mindre robust fagligt og økonomisk, hvis den skulle være en selvstændig enhed, men på grund af sammenhæng med § 32 tilbuddet er der samlet en både faglig og økonomisk robusthed.

Børnetallet vil over de nærmeste år have en vigende tendens, inden det inden det jævnfør prognoserne stiger en smule igen.

Nedenfor er vist prognosetal for Ryomgård skoledistrikt som Pindstrup henhører under.

Alder 0-5 år	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Ryomgård	254	252	240	226	219	227	230	235	235	238	238

§ 32 tilbuddet vil kunne variere i antal visiterede børn, idet inklusion også er en målsætning i dagtilbud, og vil derfor også kunne blive en variabel størrelse i forhold til faglig og økonomisk robusthed i institutionen.

Alternativer for fremtidig ledelsesstruktur

Der kan peges på 3 fremtidsscenarier for ledelsesstrukturen:

1. At der ansættes leder, og institutionen videreføres med nuværende struktur
2. At der etableres fælles ledelse og bestyrelse med specialskolen i Pindstrup.
Specialskolen har 90 elever i 0. – 9. klasse, og er beliggende i umiddelbar sammenhæng med børnehavens matrikel. Børn fra Margrethe børnehavens special del fortsætter typisk i Pindstrup skolen ved skolealderen.
3. At der etableres fælles ledelse og fælles bestyrelse for Ringvejens eller Poppelvejens børnehus og Margrethebørnehaven

Der har siden det blev klart at der blev stillingsledighed været afholdt dialogmøder med personale og bestyrelse i Margrethe børnehaven, og brev til FI fra bestyrelsen er vedlagt sagen.

Forvaltningen vil med indstillingen tage udgangspunkt i den langsigtede robusthed i faglighed og økonomi, og for at sikre den lokale tilknytning pege på alternativ 2 i indstillingen.

Økonomi og organisatoriske konsekvenser

Økonomisk kan der "overflyttes" ca. en halv lederstillings løn til pædagogisk personale i daginstitutionen, idet der udover den fælles aftaleholder ansættes en daglig leder med ca. halvdelen af sin tid til ledelse.

Dette er erfaringen fra de andre steder, hvor denne struktur er anvendt i Syddjurs Kommune.

Herudover giver den fælles drift en lang række mindre besparelser på administration, indkøb, fælles abonnementer mv. Disse sparede midler kan også anvendes til pædagogisk personale og pædagogiske tiltag.

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at der for Daginstitutionen i Pindstrup etableres fælles ledelse og bestyrelse med specialskolen i Pindstrup skolen i Pindstrup.

Beslutning i Udvalget for familie og institutioner (FI) den 26-03-2018

Udvalget indstiller at mulighed 2 godkendes, at børnehave og skole lægges sammen med fælles ledelse.

Christian Haubuf (A) og Jesper Yde Knudsen (Ø) tager forbehold for beslutningen, da man ønsker mulighed 1, at Margrethebørnehaven fortsætter med egen ledelse.

Bilag

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben [Sagsnr.:13/17841] - [Dok.nr.:73526/13] Organisation og styring på Dagtilbudsområdet - SagsNr.13-17841_Dok.Nr.73526-13_v2_Organisation og styring på Dagtilbudsområdet(1).DOCX | 35055/18 |
| 2 | Åben - 136323-11_v1_Sektorplan 2011..doc | 35056/18 |

3 Åben Margrethe børnehavens fremtidige ledelse - Brev til FI udvalget.docx

41981/18

33. Mørke. Ledelsesstruktur. Daginstitution og skole

Sagsnr.: 18/5524

Sagen afgøres i: Byrådet

Resumé

En ny daginstitution i Mørke ved/på skolen står færdig ultimo 2018, og der skal med sagen tages beslutning om den fremtidige ledelse af daginstitutionen.

Sagsfremstilling

Der har med baggrund i tidligere sektorplan og politiske sager været beslutning om, at der ved samling af institutioner på en matrikel skal tages stilling til den fremtidige ledelsesstruktur.

Disse overvejelser har bl.a. baggrund i:

- Et nærhedsprincip om pasning så tæt på hjem som muligt.
- Fælles ledelse med skole ("landsby ordning") eller
- flere daginstitutioner under samme ledelse, hvor det giver mening lokalt.

Syddjurs Kommune har gode erfaringer med fælles ledelse for skoler og daginstitutioner. I Rosmus har dette eksisteret fra før kommunesammenlægningen i 2007, og fra 2010 og frem til nu er der yderligere etableret fælles ledelse for skole og daginstitution i Thorsager, på Mols og senest i Adalen.

Fordelene kan være:

- at der skabes endnu bedre muligheder for en ledelsesmæssigt understøttet sammenhængende indsats for børn og unge i dagtilbud og skole
- at der gennem større enheder skabes mulighed for større faglighed gennem interaktion med mange kompetencer, hvorfor der fra tidligere har været sigtet på, at kommunale daginstitutioner gerne måtte være fra 80 til 130 børn, samt at der dermed opnås større økonomisk robusthed
- at der kan flyttes midler og ressourcer fra administration til pædagogik og personale.
- at bestyrelsen i højere grad beskæftiger sig med overordnede temaer og drift.

Ulemperne kan være:

- at nærhed af ledelse kan være udfordret
- en bekymring for at afdelinger ikke kan videreføre deres profil

Den nye daginstitution på/ved skolen i Mørke står færdig ultimo 2018. Der har netop været afholdt licitation på byggeriet og arbejdet igangsættes primo april 2018.

Den nye daginstitution erstatter den nedslidte "Kastanjehuset" som pt. Huser daginstitutionen i Mørke.

Der er pt. 69 børn i alderen 0-6 år i Kastanjehuset Mørke og dette falder til 50 børn pr. 1. april hvor 19 børn således går i tidlig SFO (skole).

Skolen i Mørke har pt. 236 elever i 0-9 klasse.

Antallet af børn i 0-5 års alderen udvikler sig ifølge kommunens prognose således:

Alder 0-5 år	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Mørke	142	151	144	145	144	149	155	152	154	155	157

Alternativer for den fremtidige ledelsesstruktur

Der kan peges på 2 fremtidsscenarier for ledelsesstrukturen

- Der er fortsat 1 aftaleholder/leder for skole og 1 for daginstitutionen samt en bestyrelse for hver.
- Der etableres fælles ledelse og fælles bestyrelse for skole og daginstitution.

Forvaltningen indstiller, at der etableres fælles ledelse for skole og daginstitution

Ledelse, personale og bestyrelse i Mørke er tidligere orienteret om intentionerne om fælles ledelse samt erfaringerne fra de andre skoler og daginstitutioner med fælles ledelse.

Økonomi og organisatoriske konsekvenser

Økonomisk kan der "overflyttes" ca. en halv lederstillings løn til pædagogisk personale i daginstitutionen, afhængig af den lokalt sammensatte ledelse. Udgangspunktet ved de andre steder med fælles ledelse mellem skole og daginstitution er at ledelsen af Daginstitution og SFO slås sammen.

Herudover giver den fælles drift en lang række mindre besparelser på administration, indkøb, fælles abonnementer mv. Disse sparede midler kan også anvendes til pædagogisk personale og pædagogiske tiltag.

Indstilling

Direktøren indstiller til Udvalget, Økonomiudvalget og Byrådet, at der etableres fælles ledelse og bestyrelse for daginstitutionen og skolen i Mørke.

Beslutning i Udvalget for familie og institutioner (FI) den 26-03-2018

Indstilles til Økonomiudvalgets og Byrådets godkendelse.

Bilag

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben - 136323-11_v1_Sektorplan 2011..doc | 35056/18 |
| 2 | Åben [Sagsnr.:13/17841] - [Dok.nr.:73526/13] Organisation og styring på Dagtilbudsområdet - SagsNr.13-17841_Dok.Nr.73526-13_v2_Organisation og styring på Dagtilbudsområdet(1).DOCX | 35055/18 |

34. Børne- og Socialministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2016

Sagsnr.: 18/7951

Sagen afgøres i: Byrådet

Resumé

Børne- og Socialministeriets decisionsskrivelse vedrørende ydelser og tilskud for regnskabsåret 2016 retter kritik af Syddjurs Kommunes sagsbehandling i to forhold på Børne- og Socialministeriets område.

Familieområdet orienterer om decisionsskrivelsen og de tiltag, der siden 2016 er gennemført for at rette op på de kritiserede forhold.

Sagsfremstilling

Decisionsskrivelse 2015

I sin decisionsskrivelse for regnskabsåret 2015 fandt Børne- og Socialministeriet det generelt kritisabelt, at revisor på baggrund af revisionen i 2015 vurderede, at Syddjurs Kommune ikke fuldt ud administrerede nedenstående områder i overensstemmelse med gældende regler:

- Serviceloven § 42 – Tabt arbejdsfortjeneste
- Tilbud til børn og unge med særlige behov

Byrådet behandlede den 26. april 2017 under punkt 836 Ministeriets kritik af Syddjurs Kommune for regnskabsåret 2015. Byrådet godkendte på mødet Kommunaldirektørens indstilling til et løft af sagsbehandlingen på de berørte områder.

Decisionsskrivelse 2016

Den 28. februar 2018 modtog Syddjurs Kommune Børne- og Socialministeriets decisionsskrivelse for regnskabsåret 2016. Også for 2016 har revisionen afgivet bemærkninger. Revisionens bemærkninger angår igen kommunens forvaltning og udbetaling af ydelser og tilskud efter servicelovens § 42, tabt arbejdsfortjeneste, samt tilbud til børn og unge med særlige behov.

Børne- og Socialministeriet finder det yderst kritisabelt, at revisionen igen har ledt til en bemærkning på disse områder.

Siden byrådsbehandlingen den 26. april 2017 har familieområdet udmøntet beslutningen om et løft af sagsbehandlingen i et tæt samarbejde med kommunens revision BDO som nedenfor beskrevet.

Servicelovens § 42 Tabt arbejdsfortjeneste

BDO har i andet halvår af 2017 foretaget en komplet gennemgang af alle sager om tabt arbejdsfortjeneste. Gennemgangen har givet anledning til regulering i udbetalingerne i en række sager. I nogle sager blev der udbetalt for meget i compensation, mens der i andre sager blev udbetalt for lidt.

I sager, hvor der er udbetalt for meget i tabt arbejdsfortjeneste, har de pågældende forældre i efteråret 2017 modtaget tre måneders varsel om nedsættelse af ydelsen. I sager, hvor der er udbetalt for lidt, er der sket korrektion med tilbagevirkende kraft.

Endvidere er Kommunens administrative personale på området blevet efteruddannet af konsulenter fra BDO, ligesom der er indgået aftale om et kvartalsvist og uafhængigt ledelsestilsyn - også ved BDO. I januar 2018 blev det første ledelsestilsyn udført gennem fem stikprøvesager. Ledelsestilsynet viste ingen fejl i de udvalgte stikprøver.

Tilbud til børn og unge med særlige behov

Det følger af beretningen for regnskabsåret 2016, at revisor har foretaget gennemgang af kommunens eget ledelsestilsyn på området. Revisionens gennemgang har vist, at der er sket en forbedring af kvaliteten af sagsbehandlingen på området vedrørende børnefaglige undersøgelser, handleplaner samt

børnesamtaler. Ledelsestilsynet har imidlertid ikke vist en forbedring vedrørende rettidig opfølgning i sagerne. Revisionsbemærkningen på området kan derfor ikke afsluttes.

Revisor anbefaler, at der er fokus på en forbedret sagsadministration, og at der i den forbindelse er et særligt fokus på, at der foretages den fornødne rettidige opfølgning i sagerne.

Familieafdelingen har siden revisionens tilsyn med sagsbehandlingskvaliteten i 2016 etableret en model for ledelsestilsyn, hvor afdelingens tre teamledere i samarbejde med den sagsansvarlige socialrådgiver fører tilsyn med alle sager to gange årligt. Der er senest gennemført ledelsestilsyn i december 2017 og januar 2018.

Det seneste ledelsestilsyn viser følgende resultater for sagsopfølgningen, der kritiseres i decisionsskrivelsen for regnskabsåret 2016.

Tabel 1 –Opfølgning i sociale foranstaltningssager

	Forår 2017 470 sager		Ultimo 2017 471 sager	
	Ok	Ikke ok	Ok	Ikke ok
Er der sket opfølgning i sagen	97%	3%	95%	5%

Tabel 2 – Opfølgning i børnehandicapsager om kompenserende ydelser

	Forår 2017 306 sager		Ultimo 2017 291 sager	
	Ok	Ikke ok	Ok	Ikke ok
Er tabt arbejdsfortjeneste fulgt op rettidigt?	95%	5%	94%	6%
Er løbende merudgifter fulgt op rettidigt?	94%	6%	92%	8%

Tabel 3 –Opfølgning i foranstaltningssager på børnehandicapområdet

	Maj 2017 51 sager		Ultimo2017 74 sager	
	Ok	Ikke ok	Ok	Ikke ok
Er der sket opfølgning i sagen?	78%	22%	88%	12%

Familieområdets kommentar til områdets sagsbehandlingskvalitet

Familieafdelingen har gennem de seneste år intensiveret sin indsats for at løfte sagsbehandlingskvaliteten. Dels gennem sit eget ledelsestilsyn, og dels gennem flere eksterne sagsgennemgange ved BDO og Deloitte.

Da Børne- og Socialministeriets decisionsskrivelser er bagudrettede med to års forskydning, afspejler de efter Familieafdelingens opfattelse en utilfredsstillende situation, der tidligere herskede på området, og som siden er forbedret.

Det skal i øvrigt bemærkes, at Familieafdelingens halvårslige ledelsestilsyn bliver forelagt FI-udvalget til orientering. Næste planlagte udvalgsbehandling er programsat til FI-udvalgets møde den 10. april 2018.

Økonomi og organisatoriske konsekvenser

Samarbejdet mellem BDO og familieområdets sekretariat om berigtigelser af beregningen af tabt arbejdsfortjeneste har givet anledning til følgende korrektioner i beregningen:

	DKK
Udbetalt i 2017 som følge af for lav beregnet timeløn tilbage til 2007 er i alt	194.061
Indberettet for lav pension tilbage til 2007 er i alt	77.817

Udbetalt for meget i timeløn tilbage til 2015 opgjort til	221.417
Indberettet for høj pension tilbage til 2015 opgjort til	16.509

Udbetaling af for lavt beregnede ydelser er sket med tilbagevirkende kraft. Nedjustering af for højt beregnede ydelser er sket med tre måneders varsel uden fordring om tilbagebetaling. Korrektionerne sker indenfor familieområdets budgetterede ramme i 2017.

Indstilling

Direktøren indstiller sagen til efterretning i Udvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning i Direktionsmøde den 05-03-2018

Direktionen indstillede sagen til FI-Udvalgets, Økonomiudvalgets og Byrådets efterretning.

Beslutning i Udvalget for familie og institutioner (FI) den 26-03-2018

Indstilles til Økonomiudvalgets og Byrådets efterretning.

Bilag

- 1 Åben Børne- og Socialministeriets decisionsskrivelse for 2016 - Syddjurs Komm....pdf 51268/18

35. Pulje til mad i skolerne 2017

Sagsnr.: 17/6203

Sagen afgøres i: Udvalget for familie og institutioner (FI)

Resumé

Ved vedtagelsen af budget 2017 blev det besluttet, at den eksisterende madordning på skoleområdet skulle udvides med yderligere 0,2 mio. kr. årligt, hvilket giver en samlet pulje på 0,7 mio. kr. i 2017. I sagen følger en oversigt over, hvordan de enkelte skoler har brugt puljemidlerne for 2017 til orientering af udvalget.

Sagsfremstilling

Fordeling af midlerne

Der var i 2017 afsat 0,7 mio. kr. til mad i skolerne. Denne pulje er fra 2018 på 1 mio. kr.

Midlerne blev i 2017 efter vedtagelse i udvalget fordelt efter antal elever med knæk på samme måde som i tildelingsmodellen på skoleområdet. Det gør, at de mindste skoler får lidt mere og de største skoler lidt mindre, end ved en tildeling efter kun elevtal.

FI-udvalget valgte i november 2017 at ændre tildelingen af midlerne for 2018, således at halvdelen af midlerne fordeles pr. elev, mens den anden halvdel fordeles ligeligt mellem skolerne.

Midlerne fordeles årligt pr. 1. januar.

Skolernes brug af midlerne i 2017

Skole	Tiltag
Ebeltoft Skole	Udvidelse af sortiment, så der nu tilbydes varm mad – herunder finansiering af yderligere inventar samt øgede lønudgifter.
Hornslet Skole	Påtænker udvidelse og renovering med henblik på madordning.
Kolind Centralskole	Sundere mad i skoleboden. Fællesspisninger i afdelinger en gang pr. måned med fokus på samvær og gode omgangsformer. Tilbud om morgenmad til de elever, der ønsker det fra uge 43 og frem til nytår.
Marienhoffskolen	Frugtordning for alle elever. Ny opvaskemaskine i boden. Personalekursus: Personalet tager på madmesse og kursusdage med nye smags- og madforslag som inspiration til nye tiltag i boden Større sortiment i boden.
Molsskolen	Løn til medarbejder fra Syddjurs Ungdomsskole til at lave mad sammen med nogle elever fra udskoling. Fortsættelse af madbod.
Mørke Skole	Drift af skolebod – herunder anskaffelse af køkkenudstyr.
Pindstrupskolen	Alle elever får frugt hver dag.
Rosmus Skole	Tilbyder alle elever (0.-9. klasse) gratis morgenmad/formiddagsmad. En del af madpuljen bruges til medfinansiering af skoleboden med økonomisk bistand til enkelte elever, hvor det vurderes at være pædagogisk gavnligt.
Rønde Skole	Bredere, sundere og grønnere sortiment i skoleboden.
Thorsager Skole	Madordning, hvor børnene får et mellemmåltid ved overgangen fra skole til SFO, er fra skoleåret 2017/2018 fuldt finansieret af skolen – herunder løn til køkkenmedhjælper.
Ådalsskolen	Drift af morgenmadskantine – herunder lønudgifter. Elevkanten er bemandet af elever i 10- og 12-pausen, og puljemidlerne dækker morgenmad til disse elever. Pakning af skolefrugt (frugten finansieres af skolefrugt.dk) Puljemidlerne i 2016 blev brugt til at anskaffe vandautomater på skolen, og puljemidlerne fra 2017 bruges delvist til at servicere disse.

Indstilling

Direktøren indstiller til orientering.

Beslutning i Udvalget for familie og institutioner (FI) den 26-03-2018

Orienteret.

36. Orienteringssager til 26.03.2018

Sagsnr.: 18/625

Sagen afgøres i: Udvalget for familie og institutioner (FI)

Sagsfremstilling

1. Nyt fra formanden
2. Adoption

Underskriftsside

Kirstine Bille (F)

Else Marie Høgh (V)

Christian Haubuf (A)

Jesper Yde Knudsen (Ø)

Jørgen Ivar Brus Mikkelsen (V)