

Referat



Børne- og Uddannelsesudvalget

Tid Mandag den 6. november 2017 - kl. 16:00

Sted Mødelokale 2

Afbud

Fraværende

Indholdsfortegnelse:

1. Godkendelse af dagsorden	1
2. 16/24754 BUU - 3. budgetopfølgning 2017 - DRIFT	1
3. 17/61 BUU - 3. budgetopfølgning 2017 - ANLÆG	2
4. 17/7612 Politisk høring af forslag til Strategi FYN 2018-21	3
5. 17/19956 Udkast til Beskæftigelsesplan 2018	7
6. 17/21789 Praktikpladser for erhvervsuddannelserne i Assens Kommune - juli 2017	9
7. 17/11175 Kommissorium inklusion	10
8. 17/21558 Overlevering til de kommende udvalg	11
9. Orientering	12
10. Eventuelt	13
11. 17/21762 Sammensætning af Ungdomsskolens bestyrelse	13

1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2017
Dagsorden godkendt.

2. 16/24754 BUU - 3. budgetopfølgning 2017 - DRIFT

Indstilling:

Direktionen indstiller, at 3. budgetopfølgning tages til efterretning.

Beslutningstema:

Budgetopfølgning pr. 30. september 2017 – drift på Børne- og Uddannelsesudvalget forelægges.

Sagsfremstilling:

Samlet set viser budgetopfølgningen for Børne- og Uddannelsesudvalget, at der forventes et merforbrug på 3.760.000 kr. Merforbruget er fordelt med 384.000 kr. inden for servicerammen og 3.376.000 kr. uden for servicerammen.

Lovgrundlag:

Styrelseslovens § 40.

Økonomi:

(i 1.000 kr.)	Forventet regnskab	Korrigeret Budget	Oprindeligt budget	Afvigelse til korrigeret budget	Tillægsbevilling søges	Overførsel til 2018
BUU – uden overførselsadgang	243.022	231.912	236.555	11.110	0	0
BUU – med overførselsadgang	522.379	529.729	513.726	-7.350	0	-7.023
BUU i alt	765.401	761.641	750.281	3.760	0	-7.023

(minus = mindreforbrug)

Beslutningskompetence:

Børne- og Uddannelsesudvalget.

Bilag:

BUU Samlenotat

Notat om den samlede budgetopfølgning

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2017

Børne- og Uddannelsesudvalget tager 3. budgetopfølgning til efterretning.

3. 17/61 BUU - 3. budgetopfølgning 2017 - ANLÆG

Møde i Børne- og Uddannelsesudvalget den 06. november 2017 - Kl. 16:00

Assens Kommune, 2 af 16

Indstilling:

Direktionen indstiller at 3. budgetopfølgning – ANLÆG tages til efterretning.

Beslutningstema:

Budgetopfølgning pr. 30. september 2017 – ANLÆG forelægges.

Sagsfremstilling:

Samlet set viser 3. budgetopfølgning – ANLÆG, at der forventes et samlet mindreforbrug på 32.904.000 kr., og dette er fordelt således:

1. Miljø og Natur -4.450.000 kr.
2. Veje, grønne områder og kollektiv trafik -4.234.000 kr.
3. Vedligeholdelse kommunale bygninger -200.000 kr.
4. Kultur og fritid -670.000 kr.
5. Skole- og dagtilbud -21.750.000 kr.
6. Social og Sundhed 3.400.000
7. Jordforsyning køb af jord -5.000.000 kr.

Af væsentlige forskydninger kan nævnes det fælleskommunale projekt, "Blå støttepunkter", cykelstier og kantbaner og renovering af Tommerup Skole, samt samling af overbygningen på Tallerup Skole.

Ved regnskabet afslutning vil mindreforbruget indgå i sagen om overførsel fra regnskabsår 2017 til 2018.

Budgetopfølgningen fremsendes til orientering på fagudvalgene.

Lovgrundlag:

Styrelseslovens § 40.

Økonomi:

Resultatet på de enkelte områder fremgår af det vedlagte bilag.

Beslutningskompetence:

Byrådet.

Bilag:

3. budgetopfølgning 30.09.2017

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2017

Børne- og Uddannelsesudvalget indstiller at 3. budgetopfølgning – ANLÆG tages til efterretning.

4. 17/7612 Politisk høring af forslag til Strategi FYN 2018-21

Indstilling:

Direktionen indstiller, at forslag til Strategi FYN 2018-21 drøftes, og at fagudvalgene fremsender eventuelle bemærkninger til Økonomiudvalget, som derefter udarbejder udkast til samlet høringssvar med endelig godkendelse i Byrådet.

Møde i Børne- og Uddannelsesudvalget den 06. november 2017 - Kl. 16:00

Assens Kommune, **3 af 16**

Beslutningstema:

Forslag til Strategi FYN 2018-21 fremsættes af Borgmesterforum Fyn til politisk høring blandt de ni fynske kommuner, som deltager i Byregion Fyn-samarbejdet, med henblik på at indhente bemærkninger og evt. forslag til ændringer og forbedringer af det fremsendte forslag.

Sagsfremstilling:

Formålet med Strategi FYN 2018-21 er at skabe et nyt og opdateret fælles afsæt for et effektivt og resultatorienteret tværkommunalt samarbejde i den kommende byrådsperiode. Strategien er således fokuseret på tre strategiske spor, der i særlig grad skal prioriteres, og som kan iværksættes som fælles fynske handlinger i den kommende byrådsperiode. De tre spor er Arbejdsmarked & Uddannelse, Bosætning & Attraktivitet og Infrastruktur & Mobilitet.

Endvidere indeholder strategien et afsnit om Kommunikation & Dialog og et afsnit om Organisation & Partnerskab.

Strategi FYN 2018-2021 er Byregion Fyn-kommunernes fælles strategiske overligger for vækst og udvikling i den kommende byrådsperiode. Strategien skal afløse Strategi FYN 2014-2017, som var Byregion Fyns første fælles strategi, der har været gældende for indeværende byrådsperiode.

Med Strategi FYN 2018-2021 står ni fynske kommuner sammen om handlinger, der sætter en fælles retning for udviklingen af Fyn ved at udnytte de fynske vækstpotentialer og skabe flere arbejdspladser, øget bosætning og en stærk sammenhængende infrastruktur.

Allerede i forsommeren 2017 vedtog de 10 fynske kommuner Infrastrukturstrategi Fyn 2017- 2035. Med infrastrukturstrategien har de fynske kommuner i dag et fælles udgangspunkt for interessevaretagelsen af udbygningen af den statslige infrastruktur, og desuden et fælles strategisk grundlag for øvrige infrastrukturprioriteringer, fælles handlinger og øget mobilitet på Fyn. Her er der således gjort et større forarbejde til Strategi FYNs spor Mobilitet & Infrastruktur.

Strategi FYN udgør et fælles grundlag for de ni Byregion Fyn-kommuners samarbejde på Fyn. Strategien er et politisk aftaledokument, som udmøntes i konkrete handlinger og projekter, og det skal desuden afspejles i de enkelte kommuners politikker, strategier og planer for at opnå størst mulig effekt af indsatserne både i den enkelte kommune, i en fynsk kontekst og landspolitisk.

Baggrund for arbejdet med Strategi FYN 2018-2021

I den gældende Strategi FYN 2014-17 fremgår det, at der medio 2017 skal foreligge et forslag til revideret strategi for den kommende byrådsperiode 2018-21. Som udgangspunkt for denne opgave besluttede Borgmesterforum Fyn på møde i oktober 2016, at den kommende strategi skal:

Tydeliggøre formålet med det fynske samarbejde i Byregion Fyn – fokus på de vigtigste aktuelle udfordringer og det fælles ønske om indsatser med større effekt ved samarbejde på tværs af kommunegrænserne for at fremme vækst og udvikling i investeringer, arbejdspladser og bosætning på Fyn og øerne.

Fremsætte forslag til hovedtemaer og strategiske indsatser i en revideret Strategi FYN 2018-21 (dækkende næste byrådsperiode). Der skal ikke udarbejdes en helt ny strategi, men der skal bygges videre på den eksisterende strategi og de opnåede resultater. Udarbejde forslag til fremtidig organisering af det fynske samarbejde, som bedst muligt kan fremme gennemførelsen af Strategi FYN 2018-21.

Møde i Børne- og Uddannelsesudvalget den 06. november 2017 - Kl. 16:00

Assens Kommune, 4 af 16

Processen hidtil

Arbejdet med forslaget til Strategi FYN 2018-21 har nu været i gang siden oktober 2016, hvor Borgmesterforum Fyn besluttede, at indsatsen skulle fokuseres med de tre strategiske spor Uddannelse & Arbejdsmarked, Bosætning & Attraktivitet og Infrastruktur & Mobilitet.

Processen har inddraget politikere, embedsmænd og eksterne parter og har bestået af følgende:

- **Politisk prioritering:** BMF-møde i oktober 2016: Beslutning om politisk prioritering af Strategi FYN 2018-2021s tre spor. De fynske byrådsmedlemmer deltog på de to politikudviklende konferencer Fyns Fremtid 7 i november 2016 på Lindø og Fyns Fremtid 8 i marts 2017 i Nyborg, hvor deltagerne gennem workshops i fællesskab fremsatte forslag om politisk fokus og ønsker til konkrete indsatser for det fremtidige fælles fynske samarbejde.
- **Ekspertinddragelse:** Arbejdsgrupper med deltagelse fra bl.a. det fynske erhvervsliv, brancheorganisationer og uddannelsessteder har givet input til indholdet.
- **Administrativ høring og kvalitetssikring:** Det første forslag til Strategi FYN 2018-2021 forelå i marts 2017, og kommunaldirektørforum besluttede at udsende forslaget til strategien i administrativ høring for at kvalitetssikre formuleringer af forslag til konkrete indsatser og for at sikre, at der peges på de rigtige ansvarshavende fora og samarbejdspartnere, der kan sikre gennemførelse af kommunalt forankrede samarbejdsprojekter. I august blev der afholdt to workshops, hvor fagchefer på tværs af de ni kommuner kvalificerede udfordringer, handlinger og mål til strategiens spor Arbejdsmarked & Uddannelse og Bosætning & Attraktivitet.
- **Strategi sendes i politisk høring:** Borgmesterforum Fyn afholdt møde den 3. oktober og besluttede at sende strategien i politisk høring med høringsperiode fra 10. oktober til 20. december.

Indhold af Strategi FYN 2018-21 – tre strategiske hovedspor

Borgmesterforum har valgt tre strategiske hovedspor som ramme for det tværkommunale samarbejde på Fyn i den næste 4-årige periode.

Der ønskes for det første en stærkere indsats rettet mod den fynske hovedudfordring med arbejdsløshed samtidig med, at der i visse brancher er et stigende behov for at skaffe den nødvendige arbejdskraft til virksomhederne. Derudover ønskes det fynske uddannelsesniveau hævet, og samtidigt ønskes uddannelserne i højere grad tilpasset de aktuelle beskæftigelsesmuligheder.

For det andet ønskes et udvidet samarbejde og en forstærket indsats på hele Fyn med henblik på at øge den fynske attraktivitet og evne til at tiltrække ny bosætning. Endelig skal den fynske infrastruktur (trafikalt, digitalt og energiforsyningsmæssigt) styrkes ved at igangsætte ambitiøse indsatser på baggrund af de allerede vedtagne fælles fynske strategier for infrastruktur, energi- og mobil- og bredbåndsudvikling.

Arbejdsmarked & Uddannelse

Dette spor er et nyt samarbejdsområde for Byregion Fyn. Området er genstand for stor bevågenhed pga. et stærkt ønske om en øget jobskabelse på Fyn. Et samlet Fyn skal

tage fat på at nedbringe ledigheden og højne uddannelsesniveaue. Der skal udvikles nye partnerskaber mellem kommunerne, uddannelsessteder og virksomheder, som udnytter og kvalificerer den fynske arbejdsstyrke til de aktuelle opgaver i virksomhederne. Herunder skal der fokus på omskoling, motivation og øget pendling. Alle unge skal have en fremtid med uddannelse og udsigt til at kunne komme i arbejde eller tage en videregående uddannelse. Der skal uddannes flere og bedre faglærte på Fyn, for Fyn har brug for dem.

Bosætning & Attraktivitet

Kommunerne ønsker at fortsætte – og øge – den aktuelle vækst i befolkningstallet. For at det kan lykkes, er det nødvendigt, at der fastholdes unge efter endt uddannelse på Fyn, og at der kommer tilflyttere til fra hele landet. Nytilkomne ser ikke kommunegrænser, men på muligheder og potentialer for at bosætte sig på Fyn. Derfor skal der samarbejdes om nye indsatser, der kan styrke den samlede fynske tiltrækningskraft og attraktivitet.

De fynske kommuner arbejder allerede hver for sig med bosætning, tiltrækning og fastholdelse af borgere, men med dette spor skabes der øgede muligheder for et større tværgående samarbejde med større effekt.

Infrastruktur & Mobilitet

Veje, skinner, fjernvarmeledninger, mobilsignaler og bredbåndsnet går på tværs af kommunegrænser. Derfor kræver fremtidens trafikale infrastruktur, digitale løsninger og grønne omstilling, at alle kommuner står sammen om de fynske strategier på området og omsætter dem til konkrete indsatser med stor effekt.

For dette spor er grundlaget allerede skabt for et stærkt strategisk samarbejde om interessevaretagelse og prioritering på infrastrukturområdet i form af Infrastrukturstrategi Fyn 2017- 2035, som blev vedtaget af de ti fynske kommuner i forsommeren 2017.

Det skal bemærkes, at der på det strategiske spor Infrastruktur & Mobilitet i øjeblikket sker en udvikling ift. statslige infrastrukturinvesteringer, hvor der er indgået et forlig om at udvide det tredje spor på E20 på delstrækningen Nr. Aaby – Odense V, og samtidig takstnedsættelse på Storebæltsbroen. Denne udvikling følges løbende, og kan komme til at give anledning til justeringer i strategiens tekst (særligt i kapitlet *Fyn forbinder Danmark* s. 31), hvis der fremsættes ønske om/bemærkninger for dette i kommunernes politiske høringssvar.

Kommunikation & Dialog

Strategien indeholder desuden tværgående initiativer om styrket intern- og ekstern kommunikation, herunder en moderne grundfortælling for Fyn og en fælles kommunikationsstrategi for at sikre en effektiv, gennemslagskraftig og sammenhængende kommunikation.

Organisation & Partnerskab

Endelig indeholder strategien et afsnit om ny organisering og partnerskab. I afsnittet skitseres potentialerne i et endnu tættere fynsk samarbejde med forslag til proces og principper for ny organisering af det byregionale samarbejde. Ansvar for udarbejdelse af forslag til en kommende organisation placeres i Borgmesterforum og Kommunaldirektørforum.

Den videre proces - politisk høring af Strategi FYN 2018-2021

Det tilrettede forslag til Strategi Fyn 2018-21 fremsættes nu i politisk høring. Høringsperioden i de ni fynske kommuner er fra den 10. oktober til den 20. december

2017. I høringsperioden får kommunernes fagudvalg og byråd lejlighed til at behandle strategioplæggets indhold og fremsende evt. kommentarer og ønsker til supplerende eller ændringer af strategien.

Byregion Fyn Sekretariatet samler op på svar og bemærkninger. De indkomne høringssvar behandles og forelægges Kommunaldirektørforum i januar og Borgmesterforum Fyn på møde i februar 2018, hvorefter eventuelle ændringer indarbejdes i strategien.

Strategi FYN 2018-21 sendes til endelig godkendelse i kommunerne i løbet af marts-april 2018, hvor de nye byråd skal godkende strategien og dermed grundlaget for de næste 4 års fysiske samarbejde.

Økonomi:

Strategi FYN 2018-2021 har ikke i første omgang økonomiske konsekvenser for de fynske kommuner, herunder for kommunernes kassebeholdning. En række handlinger i strategien vil dog kræve, at kommunerne indgår med administrative ressourcer, og når handlingerne efterfølgende skal prioriteres og projekteres, afsætter ressourcer.

Beslutningskompetence:

Byrådet.

Bilag:

Forslag til Strategi Fyn 2018-21 (udsendt i høring)

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2017

Børne- og Uddannelsesudvalget indstiller, at forslag til Strategi FYN 2018-21 tages til efterretning.

Beslutning Innovations- og Medborgerskabsudvalget den 6. november 2017

Innovations- og Medborgerskabsudvalget drøftede sagen, og følgende bemærkninger fremsendes til Økonomiudvalget:

Økonomiudvalget anbefales, at indtænke tilgængelighed og handicapvenlighed under afsnittet Arbejdsmarked & Uddannelse og afsnittet Infrastruktur & Mobilitet.

Desuden finder IMU det positivt, at der er en bred opbakning til Strategi Fyn, ligesom det er positivt, at der arbejdes på at sikre fuld bredbånds- og mobildækning på Fyn.

5. 17/19956 Udkast til Beskæftigelsesplan 2018

Indstilling:

Velfærdsdirektøren indstiller at, udkast til beskæftigelsesplan 2018 drøftes med henblik på godkendelse på udvalgenes møder i december. Derefter videresendes beskæftigelsesplan 2018 til Byrådets endelige godkendelse.

Beslutningstema:

Beskæftigelsesplan 2018 forelægges til politisk drøftelse.

Møde i Børne- og Uddannelsesudvalget den 06. november 2017 - Kl. 16:00

Assens Kommune, **7 af 16**

Sagsfremstilling:

Assens Kommune udarbejder hvert år en Beskæftigelsesplan, som beskriver de aktuelle udfordringer, der er inden for beskæftigelsesområdet, samt hvilke strategier og indsatser der iværksættes for at løse disse udfordringer.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de mål, som Beskæftigelsesministeren udmelder for det pågældende år. Disse mål skal være retningsgivende for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats i hele landet.

I august 2017 har Beskæftigelsesministeren udmeldt følgende mål for beskæftigelsesindsatsen 2018:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Målene er i vid udstrækning en videreførelse af målene fra sidste år, hvilket sikrer kontinuitet i indsatsen. Dog adskiller målene sig ved ikke længere at have et særskilt fokus på unge, ligesom mål 5 er et nyt mål.

Da Assens Kommunes investeringer behandler unge som særskilt gruppe, og da både Erhvervs- og vækststrategien og Fælles Fyns Tillæg til Beskæftigelsesplan 2018 har unge som særskilt målgruppe, behandler beskæftigelsesplanen 2018 fortsat unge som en særskilt målgruppe.

I forhold til det nye punkt vedrørende bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger, foretager Assens Kommune stikprøvekontroller af borgere som modtager forsørgelsesydelse fra det offentlige og indberetter til Kommunernes Landsorganisation. Ministermålet indgår derfor ikke særskilt i beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplanen omhandler beskæftigelsesindsatsen under Jobcenter Assens (Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget) samt under Ungeenheden (Børne- og Uddannelsesudvalget).

Beskæftigelsesplan 2018 indeholder opstillede mål, resultater samt indsatser der er igangsat for at imødekomme de beskrevne udfordringer.

Beskæftigelsesplan 2018 indeholder dertil en resultatrevision af målene i Beskæftigelsesplan 2016 og et Fælles Fynsk Tillæg vedtaget i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Der gøres opmærksom på, at Beskæftigelsesplanen både drøftes i Børne- og Uddannelsesudvalget samt i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Lovgrundlag:

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi:
Budget 2018.

Beslutningskompetence:
Børne- og Uddannelsesudvalget.

Bilag:
Beskæftigelsesplan_udkast_BUU_EBU.pdf

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2017
Børne- og Uddannelsesudvalget drøftede udkast til beskæftigelsesplan 2018 med henblik på godkendelse på udvalgenes møder i december.
Udvalget ønsker at der skal tilføjes: Fastholdelse af især indsatsen for de 25-29 årige.

6. 17/21789 Praktikpladser for erhvervsuddannelserne i Assens Kommune - juli 2017

Indstilling:
Velfærdsdirektøren indstiller, at praktikpladssituationen i Assens Kommune for erhvervsuddannelserne drøftes og vurderes.

Beslutningstema:
LO Vestfyn har henvendt sig til Byrådet om praktikpladssituationen for erhvervsuddannelserne i Danmark herunder i Assens Kommune.
Forvaltningen ønsker, at henvendelsen drøftes og vurderes i Børne- og Uddannelsesudvalget.

Sagsfremstilling:
LO Vestfyn har henvendt sig til Byrådet om praktikpladssituationen for erhvervsuddannelserne i Danmark herunder i Assens Kommune.
Forvaltningen ønsker, at henvendelsen drøftes og vurderes i Børne- og Uddannelsesudvalget.

LO oplyser, at der pr. 1. juli 2017 mangler 131 praktikpladser i kommunen fordelt på 33 praktiksøgende og 98 i skolepraktik. Det er et fald på 16 i forhold til juli 2016, hvor der manglede 147 pladser.
Fra juli 2016 til juli 2017 er der indgået 356 uddannelsesaftaler, hvilket er 12 færre aftaler end i det foregående år.

Antallet af praktikpladssøgende varierer kraftigt over skoleåret. Tallene bør derfor holdes op mod tal fra samme måned året før.

Når man betragter udviklingen i praktikpladser over de seneste 12 måneder, ser man, at:

- praktikpladsmanglen var større i de første 5 måneder af 2017 sammenlignet med 2016, men siden er steget mindre end i 2016

- der, på trods af det store fokus på at oprette praktikplads, er indgået færre uddannelsesaftaler de seneste 12 måneder sammenlignet med de foregående 12 måneder.

Assens Kommune ligger i bund 10 i forhold til landets øvrige kommuner, når man ser på forholdet mellem antallet af elever bosat i kommunen pr. 1. juli 2017 uden en elevplads, i forhold til indgåede uddannelsesaftaler i det sidste år i kommunen.

LO Vestfyn og fagbevægelsen i Assens Kommune vil gerne være med til at fremme praktikpladser både i det private og i det offentlige og går gerne i dialog om praktikpladsskabende tiltag.

Lovgrundlag:
Lov om erhvervsuddannelser.

Beslutningskompetence:
Børne- og Uddannelsesudvalget.

Bilag:
Praktikpladsmangel juli 2017 - Top og Bund.docx
171011 Elevpraktikoversigt juli 2017.pdf
171011 VS: Praktikpladstal i Assens kommune
Praktikpladsvandring 1.0.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2017
Børne- og Uddannelsesudvalget drøftede praktikpladssituationen i Assens Kommune for erhvervsuddannelserne.

7. 17/11175 Kommissorium inklusion

Indstilling:
Velfærdsdirektøren indstiller, at udvalget drøfter kommissorium for arbejdet med inklusionsområdet i Assens Kommune med henblik på godkendelse på Børne- og Uddannelsesudvalgets møde i december 2017.

Beslutningstema:
Børne- og Uddannelsesudvalget skal drøfte kommissorium for arbejdet med inklusionsområdet i Assens Kommune.

Sagsfremstilling:
Børne- og Uddannelsesudvalget besluttede på sit møde den 2. oktober 2017, at administrationen skulle udarbejde forslag til kommissorium til drøftelse på udvalgets møde i november 2017.
BDO har på vegne af Assens Kommune, gennemgået kommunens inklusionsmodel ud fra et økonomisk perspektiv.
Iflg. BDO, bør ny struktur på inklusionsområdet have følgende pejlemærker:

- Alle Assens Kommunes tilbud bør tages op til overvejelse:

Møde i Børne- og Uddannelsesudvalget den 06. november 2017 - Kl. 16:00

- Er målgruppen klar og velbeskrevet?
- Er der tilbud, der overlapper hinanden?
- Er der tilbud, der ikke er nødvendige?
- Mangler der tilbud?
- Kan der med fordel, hjemtages opgaver fra andre kommuner?
- Det skal sikres, at alle skoler, og dermed elever, har lige gode muligheder for at inkludere
- Betalingsforpligtelsen skal være logisk og fair
- Betaling for tilbud omfattet incitamentsstyring, skal afspejle den reelle udgift
- Eksklusion skal ske så tæt på normalområdet som muligt, både i fysisk og pædagogisk betydning
- Have mål om at re-inkludere børn, der i dag er ekskluderende
- Have mål om at gøre børn og elever selvstændige, selvhjulpne og i stand til at mestre egen hverdag
- Flere midler skal bruges på læringsmiljøer og inklusion, og færre på eksklusion, herunder befording

I forbindelse med budgetaftalen for 2018 fremgår det, at der skal udarbejdes forslag vedrørende inklusion generelt samt integration af 2-sprogede børn. Forslag til løsninger på problemstillinger inden for disse områder skal kunne erstatte den vedtagne Børnepakke for Assens By.

Administrationen har siden mødet i oktober udarbejdet et kommissorium, der udstikker mål og retning for det videre arbejde med en revidering af inklusionsområdet med udgangspunkt i de udarbejdede pejlemærker.

Administrationens forslag til kommissorium for arbejde med Assens Kommunes inklusionsindsats vedlægges til drøftelse i udvalget.

Der vedlægges en foreløbig tids- og handleplan, i form af et Gannt diagram.

Inden endelig godkendelse i december vil Fælles MED B&U få adgang til at kommentere kommissoriet.

Beslutningskompetence:

Børne- og Uddannelsesudvalget.

Bilag:

2017.10.31 - Udkast til kommissorium for revidering af inklusionsområdet

2017.10.31 GANNT - revidering af tilbud og tildelingsmodeller

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2017

Børne- og Uddannelsesudvalget drøftede kommissorium for arbejdet med inklusionsområdet i Assens Kommune.

Udvalget ønsker at drenge og piger problematikkerne indgår i kommissoriet samt den generelle sammensætning af personalet mellem mand og kvinder i både dagtilbud og skoler inddrages.

Sara Emil Baaring (A) er ikke enig i, at der skal sættes fokus på personalesammensætningen.

8. 17/21558 Overlevering til de kommende udvalg

Møde i Børne- og Uddannelsesudvalget den 06. november 2017 - Kl. 16:00

Assens Kommune, **11 af 16**

Indstilling:

Velfærdsdirektøren indstiller, at udvalget tager en første drøftelse af udvalgets overlevering til næste valgperiodes Byråd.

Beslutningstema:

Udvalget skal starte på at udarbejde en overlevering af sit arbejde til det nye Byråd med udvalgets vigtigste resultater og opmærksomhedspunkter.

Sagsfremstilling:

Den 1. januar 2018 går det nye Byråd og de nye udvalg i gang med en ny valgperiode. Et godt afsæt for arbejdet kan være, at der skabes et overblik over de forrige udvalgs arbejde, herunder de vigtigste:

- Resultater
- Opmærksomhedspunkter og evt. fortsatte udfordringer

Derfor anbefales alle nuværende udvalg at forberede en overlevering til det nye Byråd og udvalgene. Formålet med overleveringen er, at Byrådet får et overordnet overblik over hvad, der har været arbejdet med og hvad det kommende udvalg kan vælge at fokusere på i den kommende valgperiode.

Overleveringen forventes at blive programsat på et døgnsseminar i starten af 2018, hvor det nye Byråd samles for blandt andet at drøfte roller og samspil, fagudvalgenes opgaver, kompetencefordeling mv.

Selve overleveringen forventes at blive en kort mundtlig præsentation evt. fra tidligere udvalgsformand eller -næstformand. Præsentationen kan tage udgangspunkt i ovenstående bullets.

Udvalget foretager en indledende drøftelse, således at udvalget på det sidste møde i december kan færdiggøre overleveringen.

Når alle udvalg har færdiggjort deres overlevering, vil administrationen evt. sortere materialet og fordele det i forhold til de eventuelle nye udvalgs ansvarsområder.

Beslutningskompetence:

Børne- og Uddannelsesudvalget.

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2017

Børne- og Uddannelsesudvalget tog en første drøftelse af udvalgets overlevering til næste valgperiodes Byråd.

9. Orientering

Sagsfremstilling:

1. Opgørelse over fri- og efterskoleelever de sidste 5 år – to bilag er vedhæftet.
2. Fri- og efterskoleelever i procent 2012-2017 – se bilag.
3. Antal børn i dagtilbud pr. 30. september 2017 – se bilag.
4. Assens Kommunes folkeskole elevtal den 5. september 2017 – se bilag.
5. Forberedende Grunduddannelse – FGU

Møde i Børne- og Uddannelsesudvalget den 06. november 2017 - Kl. 16:00

Assens Kommune, **12 af 16**

6. Assensmodellen aktuel status – se bilag.

Bilag:

Pkt. 1 - Oversigt over friskoleelever de sidste 5 år (2013-2017)

Pkt. 1 - Oversigt over efterskoleelever de sidste 5 år (2013-2017)

Pkt. 2 - Fri- og efterskoleelever i pct. 2012-2017

Pkt. 3 - Sammenligning antal børn i dagtilbud pr. 30. september 2017

Pkt. 4 - Elevtal 2017-2018 pr. 5. september 2017

Pkt. 5 - FGU-aftale-præsentation

Pkt. 6 - Status Assensmodellen oktober 2017

Pkt. 6 - Plakat Assensmodellen endelig nov 2017

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2017
Intet.

10. Eventuelt

Bilag:

1 Lukket

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2017
Orientering om artikler i Fyens Stiftstidende vedrørende aktivering af unge i Assens Kommune.

Tidlig SFO blev drøftet og punktsættes på mødet i december.

11. 17/21762 Sammensætning af Ungdomsskolens bestyrelse

Indstilling:

Velfærdsdirektøren indstiller:

- at udvalget drøfter og tager stilling til den fremtidige sammensætning af ungdomsskolebestyrelsen i forhold til deltagelse af repræsentanter fra Byrådet samt om der skal være en tilfornordnet udpeget af Byrådet i ungdomsskolens bestyrelse uden stemmeret.

Såfremt Børne- og Uddannelsesudvalget indstiller, at der skal være byrådsrepræsentanter i ungdomsskolens bestyrelse anbefaler Velfærdsdirektøren, at udvalget tillige indstiller:

Møde i Børne- og Uddannelsesudvalget den 06. november 2017 - Kl. 16:00

Assens Kommune, **13 af 16**

- at repræsentanter til ungdomsskolebestyrelsen udpeges blandt medlemmerne af fagudvalget.

Beslutningstema:

Drøftelse og stillingtagen til den fremtidige sammensætning af ungdomsskolebestyrelsen.

Sagsfremstilling:

Sagen udsendes på tillægsdagsorden, da der ved udsendelse af ordinær dagsorden ikke var endelig klarhed over svar fra Undervisningsministeriet.

Punktet skal behandles nu, da Byrådet skal vedtage udpegningslisten i november.

Ved den seneste revision af Lov om ungdomsskoler er der ændret i lovens bestemmelser vedr. sammensætning af ungdomsskolebestyrelsen.

Bestyrelsen for Assens Ungdomsskole har hidtil bestået af:

- 3 repræsentanter for Byrådet
- 2 repræsentanter for organisationer med særlig interesse for ungdomsskolearbejdet, herunder arbejdsmarkedets parter
- 2 medarbejderrepræsentanter
- 2 elevrepræsentanter fra Ungdomsskolen eller ungdomsklubben

Ungdomsskolebestyrelsen skal fremover bestå af 7 eller flere medlemmer. I ungdomsskolebestyrelsen skal der som minimum være repræsentanter for

1. Organisationer med særlig interesse for ungdomsskolearbejdet, herunder arbejdsmarkedets parter,
2. Medarbejderne ved ungdomsskolen,
3. Eleverne ved ungdomsskolen.

Det fremgår endvidere af lovens § 7, stk. 2, at "Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at en tilfornordnet deltager i ungdomsskolebestyrelsens møder uden stemmeret."

Efter henvendelse til Undervisningsministeriet er det oplyst, at "kommunalbestyrelsen kan beslutte, at én eller flere af pladserne skal besættes af en repræsentant for kommunalbestyrelsen. Samtidig kan kommunalbestyrelsen beslutte, at de i stedet, eller samtidig, vil være repræsenteret af en tilfornordnet, uden stemmeret, jf. § 7, stk. 2, 2. pkt."

Ungdomsskolebestyrelsen udtaler, at den ønsker, at der til den nye bestyrelse udpeges repræsentanter fra Byrådet til ungdomsskolens bestyrelse.

Forvaltningen vil i samarbejde med Ungdomsskolen udarbejde forslag til ny vedtægt for Assens Ungdomsskole. Forslaget vil indeholde en præcisering af sammensætningen og antal af medlemmer i ungdomsskolens bestyrelse.

Forslaget forelægges Børne- og Uddannelsesudvalget og Byrådet i december. Forslaget vil forinden have været sendt i høring i ungdomsskolens bestyrelse.

Inden udarbejdelse af vedtægt skal der være taget stilling hvorvidt der skal være repræsentanter for Byrådet i ungdomsskolebestyrelsen, og om man i så fald ønsker 1, 2 eller 3 repræsentanter. Endvidere skal der tages stilling til, om man herudover eller i stedet for anbefaler, at en tilforordnet fremadrettet skal deltage i ungdomsskolebestyrelsens møder uden stemmeret.

Såfremt det besluttet, at der skal være 1 eller flere repræsentanter fra Byrådet i ungdomsskolebestyrelsen og/eller deltagelse af en tilforordnet i Ungdomsskolebestyrelsens møder uden stemmeret, bedes der ligeledes taget stilling til, hvorvidt repræsentanterne udpeges blandt fagudvalgets medlemmer.

Det kan oplyses, at Byrådet i forbindelse med godkendelse af vedtægter for skoler og dagtilbud har besluttet, at der ikke er medlemmer eller tilforordnede fra Byrådet i bestyrelser i skoler og dagtilbud.

På den baggrund anbefales det at overveje, om det samme skal være gældende i forhold til ungdomsskolebestyrelsen. Ungdomsskolens bestyrelse har samme opgaver som bestyrelserne på skoler og dagtilbud i forhold økonomi og som høringspart i forhold til byrådet.

Alle bestyrelser på dagtilbuds- og skoleområdet indgår i årlige dialogmøder med Børne- og Uddannelsesudvalget, hvor ungdomsskolebestyrelsen også er inviteret til at deltage. En sådan sidestilling af ungdomsskoles bestyrelse vil understøtte at alle skoletilbud under udvalgets områder har samme tilgang til udvalget og dermed Byrådet i Assens.

Hvis det besluttet, at der også fremover skal være repræsentanter fra Byrådet i ungdomsskolebestyrelsen og/eller en tilforordnet i ungdomsskolebestyrelsens møder uden stemmeret, anbefaler forvaltningen, at repræsentanter udpeges blandt fagudvalgets medlemmer, da de i forvejen har en indgående indsigt i Ungdomsskolens virksomhed. Såfremt man beslutter at udpege en tilforordnet til ungdomsskolebestyrelsens møder uden stemmeret, anbefaler forvaltningen, at der peges på afdelingsleder for dagtilbud og skoler.

Lovgrundlag:
Lov om ungdomsskoler.

Beslutningskompetence:
Byrådet.

Bilag:
Ekstra bilag - ungdomsskolen

Beslutning Børne- og Uddannelsesudvalget den 6. november 2017
Børne- og Uddannelsesudvalget indstiller, at der i ungdomsskolens bestyrelse er en repræsentant for Byrådet valgt blandt fagudvalgets medlemmer.

Underskriftsside

Lars Kristian Pedersen

Mogens Mølle Johansen

Henrik Mott Frandsen

Elmer Philipsen

Hans Bjerregaard

Tanja Møllegaard Løvgren

Sara Emil Baaring