

Referat
Børne- og Skoleudvalget
31-01-2017 kl. 15:30
Mødelokale C, Ullasvej 23, 3700 Rønne

Dagsordenspunkter

- åbent 1 [Fraværende og bemærkninger til dagsordenen](#)
- åbent 2 [Tidsplan for byggeri af nyt børnehus på Nordlandet](#)
- åbent 3 [PAU-uddannelsens fremtid på Bornholm](#)
- åbent 4 [Kommissorium - evaluering af Det Gule Team](#)
- åbent 5 [Orientering om ydelsesbeskrivelser indenfor servicelovens område](#)
- åbent 6 [Opgørelse over Børne- og Skoleudvalgets forbrug i 2016 til rejser, uddannelse, møder og repræsentation](#)
- åbent 7 [Gensidig orientering](#)
- åbent 8 [Sager til høring i Handicapråd](#)
- åbent 9 [Koordinering med andre politikområder](#)

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent punkt

1 Fraværende og bemærkninger til dagsordenen

00.01.00G01-0072

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Børne- og Skoleudvalget	31-01-2017	1	

Fraværende

Bemærkninger til dagsordenen

Børne- og familiechef Vibeke Juel Blem deltager ved punkterne 2, 3, 4 og 5

Til indholdsfortegnelse

Åbent punkt

2 Tidsplan for byggeri af nyt børnehus på Nordlandet

82.06.04P20-0001

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Børne- og Skoleudvalget	31-01-2017	2	

Hvem beslutter

Børne- og Skoleudvalget indstiller

Teknik- og Miljøudvalget indstiller

Økonomi- og Planudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

I forbindelse med vedtagelsen af budget for 2017, blev det besluttet at bygge et nyt børnehus på Nordlandet, som forventes at være klar til at tage i brug d. 2. januar 2020. Der er udarbejdet en overordnet tidsplan for byggeprojektet.

Indstilling og beslutning

Direktionen indstiller,

- at Børne- og Skoleudvalget og Teknik- og Miljøudvalget anbefaler tidsplanen til kommunalbestyrelsens godkendelse.

Børne- og Skoleudvalget den 31. januar 2017:

Anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelsen af budget for 2017, blev det besluttet at bygge et nyt børnehus på Nordlandet.

Beslutningen er truffet i forlængelse af en længere periode, hvor daginstitutionsstrukturen på Bornholm er blevet analyseret, især med fokus på de udfordringer man kan forvente i forlængelse af det faldende børnetal. I maj 2016 blev [Børne- og Skoleudvalget, Økonomi- og Planudvalget samt](#)

[kommunalbestyrelsen](#) præsenteret for en række scenarier, men valgte således en model, hvor der etableres et nyt børnehus, der har til formål at samle alle børn fra Allinge-Sandvig og Tejn i Allinge.

Der er i budgettet afsat 22,3 mio. kr. i 2019 til etablering af et børnehus, som kan rumme 115 børneenheder – samme størrelse som Nexø Børnehus, der åbnede i januar 2016. I projektet indgår bygning (940 m²), legeplads, inventar og parkeringsplads. For et byggeri af denne type forventes almindeligvis en planlægningsperiode på ca. 12 måneder før byggeriet kan påbegyndes og dernæst en byggeperiode, som varer ca. 12 måneder.

Tidsplan for byggeprocessen

januar 2017 – juni 2017: Placering af nyt børnehus

januar 2017 – december 2017: Inddragelsesproces

september 2017 – august 2018: Fysisk planlægning

januar 2018 – august 2018: Projektering

maj 2018 – oktober 2018: Byggetilladelse

september 2018 – november 2018: Udbudsperiode

december 2018 – december 2019: Byggeperiode

december 2019 – januar 2020: Indflytning

Den forventede indflytning skal ifølge budgetforligsteksten finde sted 1. januar 2020. Det betyder i praksis, at der er god tid til at planlægge både arkitektur, planforhold, indhold og funktioner.

Med dette udgangspunkt præsenteres i bilag 1 en overordnet tidsplan for byggeriet i perioden 2017-2019 med de proceselementer man kan forvente i byggeprocessen – samt en vurdering af den tid de enkelte elementer tager.

Økonomiske konsekvenser

Der er i budgettet afsat 22,3 mio. kr. i 2019 til etablering af et børnehus, som kan rumme 115 børneenheder.

Som følge af forslaget til tidsplan flyttes et budgetbeløb på 2,2 mio. kr. fra 2019 til 2018 i forbindelse med budgetlægningen for 2018.

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Bilag1 Overordnet tidsplan for byggeri af nyt børnehus (DOCX)

Til indholdsfortegnelse

Åbent punkt

3 PAU-uddannelsens fremtid på Bornholm

54.00.00G01-0046

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Børne- og Skoleudvalget	31-01-2017	3	

Hvem beslutter

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indstiller

Børne- og Skoleudvalget indstiller

Økonomi- og Planudvalget indstiller

Kommunalbestyrelsen beslutter

Resumé

Der vil i de kommende fem år være en faldende efterspørgsel efter pædagogiske assistenter (PAU). Dette er en konsekvens af en generelt stigende kompleksitet i kommunens opgavevaretagelse, der bevirker at de kommunale institutioner fremadrettet i højere grad vil søge at rekruttere pædagogisk uddannet personale, end PAU'er, i det omfang det er muligt.

For Bornholm er det dog vigtigt at fastholde og allerhelst udvide antallet af uddannelser. Derudover gør det sig gældende, særligt for PAU-uddannelsen, at den vurderes at være en god mulighed for dels sårbare og dels praktisk orienterede borger, for at opnå en uddannelse.

Ved at søge det Kommunale Kontakt Råd (KKR-Hovedstaden) om dispensation for den årlige dimensionering, mod at oprette et hold med 18 PAU-elevpladser hvert 2½ år, så kan PAU-hovedforløbet fastholdes på Bornholm. Samtidigt vil sandsynlighed for job efterfølgende øges, da udbuddet af uddannede PAU'er nedbringes.

Indstilling og beslutning

Kommunaldirektøren indstiller,

- at der ved det Kommunale Kontakt Råd (KKR-Hovedstaden) søges om dispensation for den årlige dimensionering, mod at oprette et hold med 18 PAU-elevpladser hvert 2½ år. Herved kan PAU-uddannelsen bevares på Bornholm.

Børne- og Skoleudvalget, den 31. januar 2017:

Anbefales godkendt. Børne- og Skoleudvalget anbefaler, at der arbejdes for en styrkelse af indsatsen på erhvervs- og ungdomsuddannelserne lige som på det videregående uddannelsesområde.

Sagsfremstilling

Opfølgning på den orienteringssag som Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget behandlede den 8. december 2016, vedr. ændret dimensionering af den pædagogiske assistentuddannelse (PAU).

Udbuddet af PAU'er

Den 17. januar 2017 var der 19 personer ledige med PAU-baggrund, der er tilmeldt jobcenter Bornholm.

Derudover er der på nuværende tidspunkt to PAU-hovedforløb i gang på Bornholm. Der er således 22 elever, der forventes at dimitterer 11. maj 2017 og 12 elever, der forventes at dimitterer 2. marts 2018.

Den demografiske udvikling

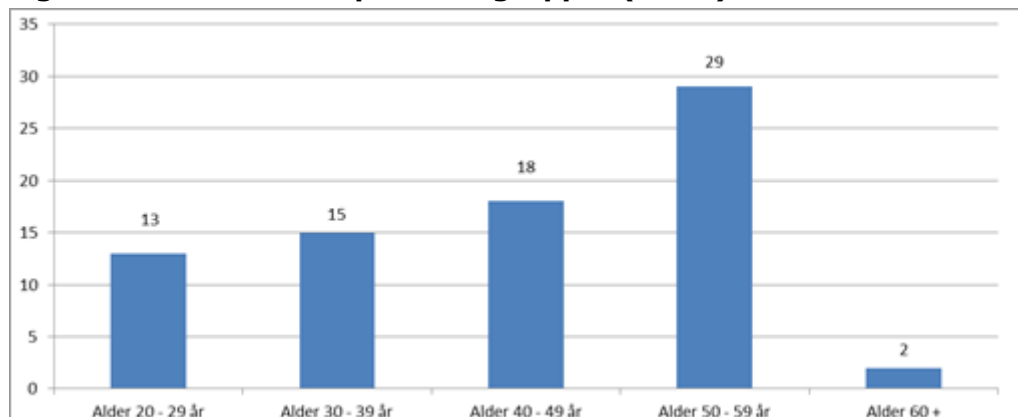
Frem til 2018 forventes der et faldende børnetal (0-6 årige) på Bornholm, hvorefter det vil være svagt stigende. Konkret vil børnetallet i år 2021 nå et niveau der er højere end i 2016 og frem mod 2025 vil der være tale om en stigning på 104 børn (kilde: statistikbanken).

Den aldersmæssige sammensætning blandt de i BRK ansatte PAU'er

Der er ved udgangen af november 2016 ansat 77 PAU'er i Regionskommunen, fordelt på fem centre. Gennemsnitsalderen for PAU'erne er 44,3 år.

Fordelt på aldersgrupper ligger hovedvægten på de 50-59 årige, hvor der er 29 PAU'er, heraf 22 i aldersgruppen 55-59 år.

Figur 1: PAU'er fordelt på aldersgrupper (i BRK)



Kilde: Økonomi og Personale

Der er 22 af de ansatte PAU'er der inden for en periode på 3-9 år kan gå på efterløn eller inden for de næste 7-12 år kan få folkepension. Derudover er der yderligere 2 PAU'er der inden for en kortere periode (0-7 år) kan forventes at forlade arbejdsmarkedet.

Center for Børn & familie; Psykiatri og handicap; og Skole, kultur & fritid

De tre centre med flest ansatte PAU'er har givet deres vurdering af efterspørgslen efter PAU'er i de kommende fem år. Deres vurderinger er sammenfattet i det nedenstående.

Der er generelt en stigende kompleksitet i kommunens opgavevaretagelse. Hermed forudsætter kravene til kommunens tilbud og udviklingen heri, pædagogiske kompetencer. Den stigende kompleksitet vil medføre, at de kommunale institutioner fremadrettet i højere grad vil søge at rekruttere pædagogisk uddannet personale, end PAU'er, i det omfang det er muligt. Efterspørgslen efter PAU'er vil således være faldende i de kommende år.

Til trods for den faldende efterspørgsel efter PAU'er, vil der dog fortsat være et begrænset til *meget* begrænset behov for PAU'er i Regionkommunens tilbud fremadrettet.

I Center for Børn & Familie er det ønskeligt med et fortsat - *men* et efterspørgselstilpasset udbud af PAU-uddannelsen på Bornholm, fx med nogle års mellemrum mellem optagene til uddannelsen.

I Center for Psykiatri & Handicap er dette også ønskeligt, men alene ud fra en betragtning om, at der erfaringsmæssigt er en del af de sårbare borgere der gennemfører PAU-uddannelsen fx fordi de ikke har forudsætningerne for at gennemføre en pædagoguddannelse.

I Center for Skole, Kultur & Fritid vil der fremadrettet alene være tale om et *meget* begrænset behov for PAU'er. På den baggrund og i denne sammenhæng er det derfor ikke afgørende med et bornholmsk udbud af uddannelsen for Skole, Kultur & Fritid.

Ungeporten

Ungeporten er en enhed i Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse, der varetager jobcentrets indsats for unge under 30 år samt UU-vejledningen på Bornholm. Ungeporten har vurderet betydningen af PAU-uddannelsen generelt i forhold til at sikre ønske unge får en uddannelse og bliver selvforsørgende. Vurderingen er sammenfattet nedenfor.

PAU-uddannelsen har en vigtig funktion for de unge, som ønsker sig en karriere inden for omsorgsområdet. Derfor er det afgørende, at uddannelsen forbliver på Bornholm, men tilpasset arbejdsmarkedets behov, som fx socialrådgiveruddannelsen, der udbydes hvert 3 år.

Ungeporten vurderer, at uddannelsen er de praktisk orienterede unges vej til, at arbejde med omsorg og børn. Samtidigt opleves uddannelsen, som et "lettere" valg end fx Social og Sundhedsassistent-uddannelsen – både ift. kravene undervejs i uddannelsen og ikke mindst ift. kravene i professionen, hvor fx medicinerings i SOSU-erhvervet kan opleves som meget ansvarskrævende. Endelig er det oplevelsen, at en del af de elever, der vælger PAU har overvejet SOSU-området, men har ikke et ønske om at arbejde med omsorg inden for dette felt, da den del af PAU-elevernes omsorgsfokus er dedikeret til børn og ikke nødvendigvis til voksne.

Det er forhold som de ovenstående, der får Ungeporten til at vurdere, at op mod halvdelen af de unge som ønsker en PAU-uddannelse, vil vælge et ufaglært job inden for alternative brancher (detailhandel, hotel- og restauration og servicebranchen) i stedet, hvis PAU-hovedforløbet helt forsvinder på Bornholm. De resterende vil formentlig i stedet vælge, at forsøge sig med uddannelsen til pædagog eller uddannelsen til SOSU-assistent. Hvis udbuddet af kortere erhvervsuddannelser (f.eks. inden for alternative brancheområder) på Bornholm havde været større, ville flere formentlig vælge en anden uddannelse fremfor et ufaglært job og dermed vil fordelingen se anderledes ud, vurderes det i Ungeporten.

Det er iflg. Ungeporten afgørende for Bornholm og øens unge, såvel som for øens virksomheder, at der kan tilbydes et så bredt uddannelsesudbud på øen som overhovedet muligt.

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse

Center for Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse er den enhed i Regionskommunen der varetager indsatser rettet mod erhvervslivet, beskæftigelse for ledige og uddannelsesområdet.

Centret har vurderet betydningen generelt af uddannelser på Bornholm. Vurderingen er sammenfattet i det følgende.

Det er op mod 65% af en ungdomsårgang der fraflytter øen i forbindelse med deres valg af uddannelse. En udvikling Centret gerne ser vendt, hvis det fremadrettet skal være muligt at sikre virksomhederne den arbejdskraft som der efterspørges. Netop udbuddet af uddannelser på Bornholm er afgørende med henblik på at vende udviklingen og sikre at flere unge tager en uddannelse på øen. Det bliver i centret påpeget, at det er afgørende at de unge har adgang til bredt udvalg af uddannelsesmuligheder for at de unge ikke skal vælge alternativet – at fraflytte øen for at få en uddannelse, hvor kun få vender tilbage.

På det videregående uddannelsesområde er der i takt med etableringen af nye uddannelser, sket en stigning i antallet af studerende. En udvikling der sandsynligvis også vil opstå ift. erhvervsuddannelserne, hvis det lykkes Bornholm, at etablere et større udbud. I den sammenhæng er det meget uheldigt, hvis PAU-uddannelsen ikke kan forblive på Bornholm. Dette ikke mindst set i lyset af dels, at PAU-uddannelsen er en uddannelse der traditionelt har "opfanget" unge, der ellers kun vanskeligt vil have opnået en uddannelse, og dels at Campus Bornholm i slutningen af december 2016 meddelte at EUX-kontoruddannelsen er varslet stoppet.

Uddannelsernes betydning for Bornholm er uvurderlig og i lyset af den demografiske udvikling og vores vækstambitioner kan det være hensigtsmæssigt at vi på Bornholm gør os en række strategiske overvejelser og træffer nogle fremadrettede beslutninger. Dette i relation til *hele* uddannelsesområdet fra de gymnasiale- og erhvervsuddannelser og videre til de videregående uddannelser. Her har Regionskommunen, med virksomhedsoverdragelsen af Bornholms Akademi, en særlig indsats der varetager de bornholmske interesser ift. det videregående uddannelsesområde. En lignende indsats ift. erhvervs- og ungdomsuddannelserne vil kunne styrke området og sætte fokus på Regionskommunens egen rolle som arbejdsgiver og dermed som "uddannelseskøber".

Muligheder og forudsætninger for fortsat PAU-uddannelse på Bornholm

Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskolen

Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole overtager udbuddet af PAU-hovedforløbet i august 2017. Rektor for Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole er blevet spurgt ind til hvad der som minimum skal til for, at fastholde uddannelsen på Bornholm?

Det er *ikke* muligt at fastholde PAU-hovedforløbet på Bornholm med den nye dimensionering med 3 elever årligt. For at opretholde et udbud af PAU-hovedforløbet på Bornholm er det afgørende, at der er et holdoptag på minimum 18 elever.

PAU-hovedforløbet har en varighed af 2 år og 1½ måned. Det vil være muligt at opretholde PAU-hovedforløbet på Bornholm, hvis der udbydes et hold, som minimum hvert 2½ år. Derved er det muligt at fastholde undervisningsressourcerne og dermed fastholde høj kvalitet i uddannelsen.

På nuværende tidspunkt er der 2 PAU-hovedforløb i gang under UCC-Bornholm. Det ene hold afsluttes den 11. maj 2017, mens det andet afsluttes den 2. marts 2018. Sidstnævnte hold overgår til Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole pr. 1. august 2017.

Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole finder det hensigtsmæssigt, at næste PAU-hovedforløb udbydes til opstart august 2018.

Kommunernes Kontakt Råd (Hovedstaden)

Med afsæt i drøftelsen med Bornholms Sundheds- og Sygeplejeskole har Uddannelse og Erhvervsudvikling rettet henvendelse til KKR med henblik på at få afklaret, hvorvidt Regionskommunen kan opnå dispensation for den årlige PAU-dimensionering på 3, mod at oprette et hold med 18 elever hvert 2½ år. KKR's tilbagemelding er sammenfattet i det nedenstående.

I deres svar oplyser KKR-Hovedstaden, at de er indstillet på at efterkomme et eventuelt ønske om at dispensere fra den årlige dimensionering på 3 elevpladser, mod at Regionskommunen, hvert 2½ år opretter 18 elevpladser.

Økonomiske konsekvenser

PAU-dimensionering har i perioden 2009-2016 (begge år inklusiv) været på 18 elever, hvilket har medført en årlig udgift på gennemsnitlig 2.466.000 kr. pr. hold.

Med det indstillede forslag, med 18 elever hvert 2½ år, vil det medfører en årlig udgift på gennemsnitlig 986.000 kr. pr. hold. Med to igangværende PAU-hovedforløb, der afsluttes i hhv. 11. maj 2017 og 2. marts 2018 vil der i 2017 ikke være nogle økonomiske konsekvenser ved forslaget. I 2018 vil der dog være en besparelse på knap 680.000 kr., mens besparelsen i 2019 vil være på knap 1.146.000 kr. I 2020 vil den fulde effekt af forslaget vise sig og den årlig forskel udgøre en besparelse på knap 1.480.000 kr. ift. tidligere.

En mere detaljeret oversigt over udgifter til PAU-elever er vedlagt i bilag.

På Bornholm er der tidligere truffet politisk beslutning om at oprette en central pulje, der dækker de enkelte institutioners udgifter til ansættelse af PAU-elever (uddannelsesaftaler).

Dog dækker puljen ikke den sidste praktikperiode for PAU-eleverne, hvorfor denne udgift afholdes af den enkelte institution (praktikstedet).

Budget- og regnskabsmæssigt er puljen placeret under Center for Børn og Familie i "Bevilling 11: Dagpasning".

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Bilag til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 1. februar 2017

1.

[økonomiske konsekvenser af ændret PAU dimensionering \(DOCX\)](#)

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent punkt

4 Kommissorium - evaluering af Det Gule Team

27.00.00P00-0181

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Børne- og Skoleudvalget	31-01-2017	4	

Hvem beslutter

Børne- og Skoleudvalget

Resumé

I forlængelse af beslutningen om videreførelse af det gule team som driftsenhed er der et politisk ønske om en evaluering af denne forebyggende satsning. Evalueringen er planlagt til at finde sted i to tempi, medio 2017 og medio 2018. Evalueringen baseres på både kvalitative og kvantitative data og afrapporteres til Børne- og Skoleudvalget.

Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller

- at kommissorium – evaluering af Det Gule Team godkendes

Børne- og Skoleudvalget den 31. januar 2017:
Godkendt.

Sagsfremstilling

Det gule team blev etableret som et projekt med fokus på styrkelse af den tidlige indsats i forhold til børn og unge i udsatte positioner; dette med opmærksomhed på, at der er evidens for at en tidlig indsats kan begrænse både længde og intensitet i indsatsen på længere sigt. Udgangspunktet for indsatsen skal findes i børnelinealens gule felt, hvor målgruppen ikke er omfattet af det aktuelt politisk vedtagne anbringelsesgrundlag. I center for Børn og Familie har man gennem de seneste år arbejdet med at udvikle en forebyggende praksis i form af skoledagtilbudsrådgivere og gadeplansmedarbejdere. Det gule team går endeligt fra projekt- til driftsorganisation pr. 1 marts 2017 efter en overgangsperiode i årets første måneder.

Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med budget 2017 at foretage en evaluering af det gule team. Dette er i tråd med projektbeskrivelsen for projektet, da denne indbefatter en evaluerende del, der nu udvides med en evaluering af det første år som driftsenhed. Således vil evalueringerne finde sted medio 2017 og medio 2018.

Formålet med evalueringen er at tilvejebringe viden om hvordan både tværfaglige samarbejdspartnere, børn, unge og familier har oplevet indsatsen fra Det gule team. Herudover søger evalueringen af skabe viden om dominerende problemfelter hos målgruppen af børn, unge og familier der har været i kontakt med Det gule team.

Projektbeskrivelsen opstillet en hypotese om et forventet fald i antallet af underretninger og sager i Myndighed, hvorfor evalueringen også vil have til formål at undersøge om denne hypotese holder og hvis ikke hvad der kan ligge til grund for dette. Evalueringen vil blive gennemført på baggrund af både kvalitative- og kvantitative data.

Evalueringen afrapporteres skriftligt for Børne- og Skoleudvalget i august 2017 og august 2018-

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Bilag til Børne- og Skoleudvalget 31. januar 2017

1.

[Kommissorie for evaluering af det gule team \(DOCX\)](#)

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent punkt

5 Orientering om ydelsesbeskrivelser indenfor servicelovens område

27.00.00P00-0180

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Børne- og Skoleudvalget	31-01-2017	5	

Hvem beslutter

Børne- Skoleudvalget beslutter

Resumé

Ydelsesbeskrivelserne knytter sig til serviceniveaubeskrivelserne godkendt af Kommunalbestyrelsen, juni 2016. Beskrivelserne giver et samlet overblik over serviceniveauet for visiterede ydelser der leveres fra Center for Børn og Families udførerenhed i forhold til målgruppen udsatte børn og unge, samt børn og unge med handicap.

Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller til Børne- og Skoleudvalget:

- at orienteringen om ydelsesbeskrivelser indenfor servicelovens område, tages til efterretning.

Børne- og Skoleudvalget den 31. januar 2017:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med ydelsesbeskrivelserne er, at give borgeren mulighed for at orientere sig om hvilke visiterede ydelser borgeren kan forvente at modtage fra udførerenheden. Derudover giver ydelsesbeskrivelserne enkel og klar information om lovgivningens rammer og indsats over for udsatte børn og unge, samt børn og unge med handicap.

Ydelsesbeskrivelserne vil blive drøftet med de ansatte i området. Formålet er, at kunne tilbyde, den til hver en tid, mest optimale ydelse med de ressourcer, der er til rådighed i en koordineret indsats. Det beskrevne serviceniveau i ydelsesbeskrivelserne giver derudover mulighed for konstruktiv og ligeværdig dialog mellem borger, sagsbehandler og udfører, samt afstemmer de gensidige forventninger. Det er endvidere et redskab for kommunens medarbejdere og et led i kommunikationen mellem politikere og borgere om mål og prioriteringer.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

Bilag til Børne- og Skoleudvalget 31. januar 2017

1.

[Ydelsesbeskrivelser indenfor servicelovens område \(DOCX\)](#)

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent punkt

6 Opgørelse over Børne- og Skoleudvalgets forbrug i 2016 til rejser, uddannelse, møder og repræsentation

00.32.13000-0003

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Børne- og Skoleudvalget	31-01-2017	6	

Hvem beslutter

Børne- og Skoleudvalget beslutter.

Resumé

Udvalget orienteres om forbrug i 2016 af det samlede fireårige budget for 2014-2017 til rejser og uddannelse og møder og repræsentation.

Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Børne- og Skoleudvalget den 31. januar 2017:

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomi- og Planudvalget godkendte den 11. marts 2014 fordelingen af budgettet til møder, repræsentation, rejser og uddannelse for de politiske udvalg og kommunalbestyrelsen med en 4-årig ramme gældende for hele valgperioden.

Fordelingen af budgettet i en 4-årig ramme betyder, at udvalgenes beløb til rejser og uddannelse skal ses som et samlet beløb for hele valgperioden med mulighed for, at udvalgene i de enkelte år kan bruge mere eller mindre end det afsatte beløb, men uden overskridelse af den 4-årige ramme til udvalget.

Rejse og uddannelse:	Forbrug 2014-2016	Forbrug 2017 pr. 16. januar 2017	4 årlig ramme 2014-2017	Restbudget 2017
Fritids- og Kulturudvalget	35.289	0	203.337	168.048
Kommunalbestyrelsen	498.702	35.831	762.522	227.989
Økonomi- og Planudvalget	189.270	0	406.678	217.408
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	107.561	0	305.006	197.445
Børne- og Skoleudvalget	98.124	15.090	203.337	90.123
Social- og Sundhedsudvalget	170.843	0	203.337	32.494
Teknik- og Miljøudvalget	121.786	0	203.337	81.551
I alt	1.221.575	50.921	2.287.556	1.015.060

Note: Direktionens deltagelse betales af politikernes budget, mens resterende embedsmænds deltagelse betales af de enkelte centre.

I budgettet til møder og repræsentation er der over en 4-årig periode i alt afsat 1.020.144 kr. for kommunalbestyrelsen, økonomi- og planudvalget og de stående udvalg. Nedenstående oversigt viser forbruget til møder og repræsentation i 2016:

Møder og repræsentation	Forbrug 2016
Kommunalbestyrelsen	206.603
Økonomi- og Planudvalget	43.666
Teknik- og Miljøudvalget	7.934
Fritids- og Kulturudvalget	5.176
Børne- og Skoleudvalget	8.641
Social- og Sundhedsudvalget	9.584
Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget	12.106
I alt kr.	293.710

Begge opgørelser er udarbejdet på basis af udtræk den 16. januar 2017. Der vil kunne komme mindre justeringer når det endelige regnskab foreligger.

Økonomiske konsekvenser

-

Supplerende sagsfremstilling og/eller Administrativ tilføjelse

-

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent punkt

7 Gensidig orientering

00.01.00G01-0072

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Børne- og Skoleudvalget	31-01-2017	7	

Børne- og Skoleudvalget den 31. januar 2017:
Intet.

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent punkt

8 Sager til høring i Handicapråd

00.01.00G01-0072

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Børne- og Skoleudvalget	31-01-2017	8	

Indstilling og beslutning

Servicedirektøren indstiller,

- at ingen punkter sendes til høring i Handicaprådet

Børne- og Skoleudvalget den 31. januar 2017:

Godkendt.

[Til indholdsfortegnelse](#)

Åbent punkt

9 Koordinering med andre politikområder

00.01.00G01-0072

Behandling	Mødedato	Åbent punkt	Lukket punkt
Børne- og Skoleudvalget	31-01-2017	9	

Indstilling og beslutning

Børne- og Skoleudvalget den 31. januar 2017:

Intet.