

**NØGLETAL PÅ BESKÆFTIGELSESSOMRÅDET**

Sagsnr.: 492-2016-11852

Dok.nr.: 492-2017-48158

Sagsbeh.: TWE

**Åbent****Indledning:**

I indeværende sagsfremstilling fremgår nøgletal fra Job- og Voksencentret Ærø (jf. bilag 1 og 2). Kultur- og Socialudvalget har ønsket at følge udviklingen på en række nøgletal fra Job- og Voksencentret nøje. Derfor præsenteres månedligt en oversigt for udvalget.

I indeværende sagsfremstilling præsenteres KSU for nøgletal for oktober 2017.

**Sagsfremstilling:**Tabel 1(jf. bilag 1).

Som det fremgår af tabellen i bilag 1, er der siden sidste gennemgang, en relativ stor stigning i antallet af dagpengemodtagere (fra 74 til 83). Det er ikke muligt at konkludere, at det er en bestemt gruppe af borgere, men der kan peges på, at sommersæsonen er gået på hæld.

Kontanthjælpsområdet er, sammenlignet med sidste periode, på samme niveau. Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er steget med nogle få unge. Samtidigt er antallet af sygedagpengemodtagere steget med 5 borgere.

Totalt set er der kommet 25 flere borgere til, siden sidste gennemgang.

Graf 1(jf. bilag 1).

Grafen viser den totale fordeling af målgruppe fordelt på varighed. Borgernes totale varighed målt på refusionstrappen, kan være længere end det vises i grafen, idet borgeren kan have haft tidligere målgrupper, hvilket forlænger borgerens totale varighed.

Tabel 2 (jf. bilag 1).

Den næste tabel viser samme fordeling som ovenstående, men fordeler dem ud på målgrupper. På samme måde som grafen, så kan borgernes totale varighed på refusionstrappen, være længere end det vises i grafen, idet borgerne kan have modtaget andre ydelser.

Tabel 3 (jf. bilag 1).

Den tredje tabel viser fordelingen af bruttoudgifter, refusion og medfinansiering på borgerne i Job- og Voksencenter. I en direkte sammenligning mellem 2016 og 2017, ses det, at der er sket en stigning, når tallene sammenlignes direkte. For at forstå tallene bedre, er det nødvendigt at se på de forskellige ydelser (jf. tabel 4).

Tabel 4 (jf. bilag 1).

Tabellen viser hvorledes bruttoudgiften fordeler sig på de forskellige ydelser for henholdsvis juli måned 2016 og 2017.

Som det fremgår, er der sket en markant stigning på førtidspension, fleksløntilskud og ledighedsydelse, mens der for jobafklaringsforløb og integrationsydelse er sket et fald i bruttoudgifterne.

Tabel 5 (jf. bilag 1).

I den sidste tabel fremgår den ønskede visning, fremsat af KSU, om at kunne monitorere udviklingen i udgifter og refusion sammenholdt med budgettet.

Som det fremgår af budgettabellen, så overholdes budgettet generelt, med undtagelse af arbejdsløshedsdagpenge, hvilket er påpeget tidligere.

**Økonomi**

I denne sammenhæng ikke relevant.

**Sagen afgøres af**

Kultur- og Socialudvalget.

**Indstilling**

Job- og Voksenchefen indstiller at Kultur- og Socialudvalget tager nøgletallene på beskæftigelsesområdet til orientering.

**Bilag**

492-2017-48155  
492-2017-48156

BILAG 1 - Nøgletal oktober 2017  
Bilag 2 - Nøgletal oktober 2017

---

**Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:**

Fraværende: Ingen

Tages til orientering.

---

**BESKÆFTIGELSESPAN 2018**

Sagsnr.: 492-2016-11626

Dok.nr.: 492-2017-49682

Sagsbeh.: LFL

**Åbent**

**Indledning**

Jobcentret har i lighed med tidligere år udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan for år 2018 til drøftelse i Kultur- og Socialudvalget med mulighed for at tilføje eller justere planen før en endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

**Sagfremstilling**

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med afsæt i Ærø Kommunes eksisterende indsatser og strategier på beskæftigelsesområdet, beskæftigelsesministerens fem beskæftigelsespolitiske mål for 2018 og de foregående års beskæftigelsesplaner for Ærø Kommune.

Beskæftigelsesministerens mål for 2018:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Fyn vil løbende fremsende nøgletalrapporter, der følger op på ministermålene og implementeringen af de forskellige reformer på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesplanen har – som de tre foregående år – et fælles fynsk tillæg, der tager udgangspunkt i de drøftelser, der er foregået i samarbejdet på Fyn blandt de politiske udvalgsformænd på beskæftigelsesområdet.

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2018 og udkast til fælles fynsk tillæg til Beskæftigelsesplan 2018 er vedlagt, som henholdsvis bilag 1 og 2. Kultur- og Socialudvalget har her mulighed for at tilføje eller justere planen før en endelig godkendelse.

Beskæftigelsesplanen skal vedtages i Kommunalbestyrelsen senest ved udgangen af 2017.

Jobcentret, herunder de enkelte teams, arbejder administrativt med at omsætte intentionerne i beskæftigelsesplanen, således at målene og effekterne af indsatserne bliver operationelle for den enkelte medarbejder.

**Økonomi**

I denne sammenhæng ikke relevant.

**Sagen afgøres af**

I nuværende sammenhæng Kultur- og Socialudvalget. I endelig form Kommunalbestyrelsen

**Indstilling**

Job- og voksenchefen indstiller, at:

Kultur- og Socialudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesplan 2018.

Jobcentret indarbejder udvalgets bemærkninger og fremlægger beskæftigelsesplanen til endelig anbefaling på Kultur- og Socialudvalgets møde den 14. november 2017.

**Bilag**

492-2017-49697

Bilag 1 - Beskæftigelsesplan 2018

492-2017-49696

Bilag 2 - Fælles fynsk tillæg til Beskæftigelsesplan 2018

---

**Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:**

Fraværende: Ingen

En række sproglige fejl rettes.

Københavnsk Callcenter: Tilbud fra Star. Målet fra Star er, at der gennemføres fire samtaleforløb. Der er tale om et supplement til kommunens egen indsats med besøg fra konsulenter på virksomhederne.

Vurderingerne i relation til de unge og gennemførelsen af uddannelser skal kvalificeres.

IGU/EGU: Hvis der opstår behov for pladser, som ikke umiddelbart kan finansieres, rejser administrationen sagen for Kultur- og Socialudvalget med henblik på at etablere det nødvendige økonomiske grundlag.

Forslag til mål (indstilling fra området): Ærø Kommune holder andelen af a-dagpenge på et niveau svarende til det nuværende eller under landsgennemsnittet.

På næste møde præsenteres evalueringen af sidste års beskæftigelsesplan.

---

**REKRUTTERING AF SYGEPLEJERSKER**

Sagsnr.: 492-2017-9478

Dok.nr.: 492-2017-49225

Sagsbeh.: LFL

**Åbent****Indledning**

Kultur- og Socialudvalget har bedt administrationen om en orientering, der kan bruges som baggrund for en drøftelse af de ubesatte sygeplejerskestillinger i hjemmesygeplejen. Herunder hvilke tiltag Ældre- og Sundhedsområdet har iværksat for at imødekomme denne mangel, og med særligt fokus på muligheden for 37 timers ansættelse.

**Sagsfremstilling**

Pr. 1. oktober 2017 er der tre ubesatte stillinger i hjemmesygeplejen. Området er bekendt med, at dette tal vil stige til fire i december måned på grund af en forestående barsel. Sundhedsområdet har iværksat forskellige tiltag for at imødekomme sygeplejerskemanglen for i videst muligt omfang at kunne opretholde samme serviceniveau overfor de borgere, som har brug for sygeplejeydelser.

**Møde med Dansk Sygeplejeråd:**

Formanden, næstformanden samt faglig sekretær i DSR kreds Syd, har afholdt møde med ledelsen på ældre- og sundhedsområdet den 7. september 2017.

DSR er opmærksomme på Ærø's situation, og bifalder de tiltag, der er gjort. DSR har ingen konkret forslag til løsning af den aktuelle mangel på sygeplejersker.

DSR orienterede om, at det er en situation, som ses i det meste af landet, og at der ingen ledige sygeplejersker er. DSR forudser en stigende mangel i de kommende år.

**Permanent stillingsopslag:**

Der er lagt et permanent stillingsopslag på hjemmesiden og på nettet. Stillingerne er som udgangspunkt fuldtidsstillinger, men kan varieres efter ansøgers ønsker – også hvis der er ansøgere, der kun ønsker få vagter som supplement til anden stilling.

Som udgangspunkt kan kravet om i begrænset omfang at deltage i dækning af aften- eller nattevagter ikke fraviges, da det er et vilkår for alle nuværende hjemmesygeplejersker. Endvidere skal både overenskomst- og arbejdstidsaftalte regler overholdes.

Til trods for at området forsøger at give lige arbejdsvilkår til allerede ansatte sygeplejersker og nye ansøgere, har hjemmesygeplejen dog pr. 1/10 ansat ny tilflyttet sygeplejerske i udelukkende dagvagter på hverdage – dvs. fritaget for vagter.

Der afholdes løbende ansættelsessamtaler, hvilket fremgår af det permanente stillingsopslag.

#### *Farmaceut:*

For at aflaste sygeplejerskerne med medicinopgaver, er der opslået en stilling som farmaceut på ældre- og sundhedsområdet.

#### *Social- og sundhedsassistent rute:*

Der er i hjemmeplejen ansat en social- og sundhedsassistent i dagvagt. Assistenten aflaster hjemmesygeplejen med ikke-komplekse sygeplejeydelser til borgere, der også modtager hjemmeplejeydelser.

#### *Sygeplejeklinikker:*

Sygeplejeklinikker i Marstal og Ærøskøbing bliver ikke fuldt udnyttet. Der sættes øget fokus på, at få flere borgere til at få sygeplejeydelser i klinik frem for i eget hjem.

#### *Tilbud om fuldtidsansættelse:*

Sygeplejersker på deltid er blevet tilbudt fuldtidsansættelse. To sygeplejersker har ønsket at ændre deres arbejdstid fra 32 timer til 37 timer pr. uge.

#### *Vikarbureau:*

Der har været brugt vikarbureau til enkelte vagter i løbet af sommeren.

#### *Vagtværelser til pendlere:*

Der er midlertidigt mulighed for at tilbyde vagtværelse i en af de ledige ungdomsboliger i Marstal. Aftalen med DÆB løber frem til, at der foreligger en afklaring af, om der kan etableres vagtværelser på Gilleballehus.

#### *LEAN af arbejdsgange:*

Ældre- og sundhedsrådets LEAN medarbejder er sammen med sygeplejerskerne ved at gennemgå nogle arbejdsgange med henblik på optimering af disse.

#### *Samarbejde med sygeplejeskolen*

Der er aftalt deltagelse i job camp på skolen i foråret 2018. Endvidere forsøges rekruttering blandt de studerende, der er i praktik forløb på Ærø.

### **Økonomi**

Ikke relevant

### **Sagen afgøres af**

Kultur- og socialudvalget

### **Indstilling**

Administrationen indstiller:

At Kultur- og Socialudvalget tager drøfter og tager orienteringen til efterretning, hvorefter eventuelle bemærkninger indarbejdes i den fremtidige praksis.

---

**Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:**

Fraværende: Ingen

På nuværende tidspunkt to ledige sygeplejerske-stillinger.

Der er ansøgning fra farmaceut til den opslåede stilling.

Tages i øvrigt til orientering.

---

**ÆLDRE- OG SUNDHEDSOMRÅDETS KVALITETSSTANDARDE 2017**

Sagsnr.: 492-2017-9315

Dok.nr.: 492-2017-48615

Sagsbeh.: LFL

**Åbent**

**Indledning**

Kvalitetsstandarderne beskriver kommunens serviceniveau på ældreområdet, og har til formål at sikre borgeres retssikkerhed i forhold til lov- og afgørelsesgrundlaget.

Kvalitetsstandarderne skal revideres og godkendes af kommunalbestyrelsen en gang årligt.

**Sagsfremstilling**

De reviderede kvalitetsstandarder for Personlig pleje, Praktisk Hjælp, Ekstra Rengøring, Midlertidigt ophold, Plejebolig og Ældrebolig, samt høringssvar fra høringsberettigede parter er vedlagt som bilag. Rettelserne i de reviderede standarder er markeret på følgende måde:

—Tekst, der slettes, er skrevet med fed skrift og overstreget således: ~~fed skrift og overstreget~~

Tekst, der tilføjes, er skrevet med **rød skrift**.

Som foreslået af Kultur- og Socialudvalget ved godkendelsen af kvalitetsstandarderne i 2016, er der udarbejdet pixiudgaver til kvalitetsstandarderne. Pixiudgaverne er vedlagt som bilag.

**Økonomisk påtegning**

Ikke relevant

**Sagen afgøres af**

Kommunalbestyrelsen

**Indstilling**

Administrationen indstiller:

At Kultur- og Socialudvalget anbefaler kvalitetsstandarderne godkendt

At Kultur- og Socialudvalget anbefaler PIXI udgaverne godkendt

**Bilag**

492-2017-48614	KS-Praktisk hjælp 2016-ændringer
492-2017-48606	KS- Ældrebolig 2016-ændringer
492-2017-48613	KS-Plejebolig 2016-ændringer
492-2017-48607	KS-Ekstra rengøring 2016-ændringer
492-2017-48612	KS-Personlig pleje 2016-ændringer
492-2017-48611	KS-Midlertidigt ophold 2016 - ændringer
492-2017-48597	KS-Ekstra rengøring 2017 PIXI
492-2017-48605	KS-Ældrebolig 2017 PIXI
492-2017-48601	KS-Praktisk hjælp 2017 PIXI
492-2017-48598	KS-midlertidigt ophold 2017 PIXI

492-2017-48599  
492-2017-48600

KS-personlig pleje 2017 PIXI  
KS-plejebolig 2017 PIXI

---

## Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:

Fraværende: Ingen

Sagen udsættes til næste møde.

---

### SUNDHEDSBEREDSKABSPLAN FOR ÆRØ KOMMUNE 2017 - 2020

Sagsnr.: 492-2011-1277

Dok.nr.: 492-2017-48592

Sagsbeh.: LFL

**Åbent**

#### Indledning

Der er, i henhold til Sundhedsstyrelsens vejledning til kommuner og regioner om planlægning af sundhedsberedskab, udarbejdet en ny sundhedsberedskabsplan for Ærø Kommune for perioden 2017-2021.

Sundhedsberedskabsplanen har været til rådgivning i Sundhedsstyrelsen, og skal efterfølgende godkendes af kommunalbestyrelsen. Godkendelsen skal ske i indeværende valgperiode.

#### Retsgrundlag

Sundhedsloven § 210

Beredskabsloven § 27 og bekendtgørelse nr. 971 af 28/6/2016.

#### Sagsfremstilling

Sundhedsberedskabsplanen indgår som en delplan til Ærø kommunens generelle beredskabsplan, og er et værktøj til håndtering af større hændelser og kriser. Det handler om i disse situationer, at have en organisatorisk robusthed til at opretholde det aftalte serviceniveau overfor borgerne, og derved have en evne til at modstå, begrænse og afhjælpe konsekvenserne af en hændelse, samt at kunne sikre en hurtig genopretning.

De operationelle opgaver i sundhedsberedskabet er:

- Modtagelse, pleje og behandling af ekstraordinært udskrevne patienter fra sygehuset, samt andre syge og smittede i eget hjem.
- Behandling af lettere tilskadekomne som aflastning af sygehuset f.eks. ved hedebløge eller CBRNE (Kemiske, Biologiske, Radiologiske, Nukleare og Eksplosive) hændelser.
- Varetagelse af hygiejniske foranstaltninger, forebyggelse og behandling af infektioner og epidemiske sygdomme, herunder bistå Regionen eller de praktiserende læger ved massevaccination.
- Plejeopgaver i relation til ekstremt vejrlig og forsyningssvigt.
- Tilvejebringelse af ekstra hjælpemidler og andet relevant medicinsk udstyr.
- Ydelse af anden omsorg til tilskadekomne, syge og handicappede, herunder krisestøtte.

De operative indsatser fungerer på baggrund af et antal udarbejdede instrukser og action cards.

Sundhedsberedskabet på Ærø består, ud over det kommunale beredskab, også af sygehusberedskabet og det præhospitale beredskab. Efter den politiske godkendelse i henholdsvis kommunalbestyrelsen og regionsrådet, igangsættes et koordineringsarbejde i det lokale sundhedsforum på Ærø med henblik på at få etableret et samlet sundhedsberedskab på Ærø. Indeholdt i denne koordinering af sundhedsberedskabet er også iværksættelse relevant fælles uddannelses- og øvelsesvirksomhed. Uddannelse af medarbejdere i sundhedsberedskabet, samt beredskabsøvelser indgår også som en del af den generelle beredskabsplan i Ærø Kommune.

#### Økonomisk påtegning

Ikke relevant i nuværende sammenhæng.

#### Sagen afgøres af

Kommunalbestyrelsen

### Indstilling

Administrationen indstiller:

At Kultur- og Socialudvalget anbefaler sundhedsberedskabsplanen godkendt.

### Bilag

492-2017-48590

Sundhedsberedskabsplan 2017 - 2021

492-2017-49129

Sundhedsstyrelsens rådgivningssvar 2017

---

### Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:

Fraværende: Ingen

Det understreges, at der forestår et implementeringsarbejde i relation til sundhedsberedskabsplanen, når den er vedtaget.

Sundhedsberedskabsplanen anbefales godkendt.

---

### ORIENTERING OM LÆRING, TRIVSEL OG UDVIKLING PÅ MARSTAL SKOLE

Sagsnr.: 492-2017-8294

Dok.nr.: 492-2017-49381

Sagsbeh.: LFL

**Åbent**

#### Indledning

Repræsentanter for skoleledelse, medarbejdere og skolebestyrelse orienterer om læring, trivsel og udvikling på Marstal Skole.

### Bilag

492-2017-49384

Udvalgte nøgletal for Marstal Skole - oktober 2017

---

### Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:

Fraværende: Ingen

Tages til orientering.

---

### FORÆLDREBETALING I SFO

Sagsnr.: 492-2017-9526

Dok.nr.: 492-2017-49372

Sagsbeh.: LFL

**Åbent**

#### Indledning

I forbindelse med vedtagelsen af skoletildelingsmodellen blev der ikke truffet eksplicit beslutning om forældrebetalingen i SFO og principperne bag takstfastsættelse. Derfor bedes udvalget om at træffe en sådan eksplicit beslutning om principperne for SFO-takster.

#### Retsgrundlag

Der er ikke i lovgivningen fastlagt maksimumsrammer for forældrebetalingen på SFO området, som det f.eks. kendes for fritidshjem og andre dagtilbud.

### Sagsfremstilling

På kommunalbestyrelsesmødet d. 16. november 2016 blev der truffet beslutning om en takst på 630 kr. pr. måned for halvdagsplads og 1.001 kr. pr. måned for heldagsplads, hvor det hidtidige princip om en 30 % forældrebetaling på skolefritidsordningen blev fraveget, så andelen af forældrebetalingen i 2017 var på 35 %.

Der blev samtidig truffet beslutning om, at spørgsmålet om den fremtidige forældrebetaling og takstfastsættelse for skolefritidsordningen skulle indgå i den nye tildelingsmodel for Marstal Skole som en del af beslutningsgrundlaget.

Ved Kommunalbestyrelsens behandling af tildelingsmodellen for Marstal Skole på mødet d. 9. april 2017 indgik der ikke en eksplicit fremstilling af principperne bag takstfastsættelsen og fravigelsen af de hidtidige principper om at følge en maksimumsramme på 30 % i lighed med fritidshjem.

På den baggrund indstilles det herved, at Kommunalbestyrelsen træffer principiel beslutning om at taksten og forældrebetalingen sker med baggrund i den almindelige prisfremskrivning som er 1,20 procent med udgangspunkt i prisniveauet i 2017.

Det vil f.eks. indebære en stigning fra 630 kroner i 2017 til 638 kroner i 2018 for en halvdagsplads, som langt de fleste børn har. Forældrebetalingen vil udgøre knapt 40 % af driftsomkostningerne.

#### *Forældrebetaling år 2018 i Skolefritidsordningen*

Prisfremskrevet med art 7.2 som er 1,20 %

	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Halvdagsplads: (11 mdr – juli betalingsfri)	630	638
Heldagsplads:	1.001	1014
Samlede omkostninger i budget	2.109	2.127
Forventede Antal børn	106	117
Pasningsmåneder	1.166	1.287
Forældrebetaling i procent af Budget	35 %	39 %

#### **Økonomisk påtegning**

Sagsfremstillingen er udarbejdet i samarbejde mellem Løn og Økonomi og Børn og unge.

#### **Sagen afgøres af**

Kommunalbestyrelsen

#### **Indstilling**

Løn og Økonomi og Børn og Ungeafdelingen indstiller, at:

Kultur- og Socialudvalget anbefaler, at taksten og forældrebetalingen sker med baggrund i den almindelige prisfremskrivning på 1,20 % med udgangspunkt i prisniveauet i 2017.

---

#### **Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:**

Fraværende: Ingen

Godkendes som indstillet.

---

#### **BEHOV FOR FLERE PRAKTIKPLADSER TIL PÆDAGOGSTUDERENDE**

Sagsnr.: 492-2008-32681

Dok.nr.: 492-2017-48618

Sagsbeh.: LFL

**Åbent**

#### **Indledning**

På Kommunalbestyrelsesmødet i maj 2017 blev det besluttet ekstraordinært at oprette tre ekstra praktikpladser til pædagogstuderende, hvoraf den ene blev finansieret ved at fremrykke midler fra 2018



til 2017. Der er således kun budget til én studerende i 2018, men der er behov for finansiering af mindst to praktikpladser i 2018.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med sagsbehandling af to konkrete ansøgninger om praktikpladser i 2017/2018 er der fremkommet oplysninger om, at der i KKR-regi er truffet beslutning om en årlig fordelingsnøgle mellem kommunerne i Region Syd om praktikpladser til pædagogstuderende. På det seneste KKR-møde i februar 2017 blev der således, efter indstilling fra Praktikpladsforum og Kredsen af Kommunaldirektører truffet beslutning om, at Ærø Kommune i princippet skal stille otte lønnede praktikpladser til rådighed til pædagogstuderende om året.

Granskningen har også vist, at der er en intern aftale kommunerne imellem om, at Ærø ikke stiller med faste pladser, men dækker behovet i forhold til antallet af lokale ansøgere.

Som nævnt er der i den nuværende situation to lokale ansøgere til én praktikplads i perioden fra 1. dec. 2017 – 31. maj 2018. Imidlertid er budgetmidlerne til en af de to årlige praktikpladser i 2018, forbrugt i 2017, jf. Kommunalbestyrelsens beslutning. Derfor mangler der finansiering af yderligere en praktikplads i 2018. Administrationen søger udgifterne hertil dækket gennem en tillægsbevilling.

Ud fra den tidligere søgning vil to lønnede praktikpladser normalt dække behovet. Det skal fremover sikres, at der er økonomisk dækning, hvis søgningen i enkelte år er større, herunder at vi kan overholde aftalerne og den skitserede praksis mellem kommunerne i Region Syd. Det kan enten ske ved

at der i hver enkelt situation søges om en tillægsbevilling

at overflytte budgetposten til kalkulatorisk ramme under Kultur- og Socialudvalget.

Ærø Kommune har ingen interesse i, at insistere på at fordelingsnøglen skal fastholdes, da det er urealistisk at forestille sig at studerende i større omfang vil komme til Ærø i de lønnede praktikperioder. Det vil samtidig være dyrere for Ærø Kommune.

### Økonomi

Der er i budget 2018 afsat 72.000 kr. svarende til en pædagogstuderende. Da Ærø kommune er forpligtet til at tage to pædagogstuderende i 2018, er der en manglende bevilling på 72.000 kr. som skal finansieres af en tillægsbevilling via kassen.

Budget pædagogstuderende er placeret under KSUs driftsramme. Budgetudvidelse på denne ramme kræver godkendelse af Kommunalbestyrelsen.

Hvis budget til pædagogstuderende flyttes til en kalkulatorisk bevilling under KSU, vil det betyde, at der kan ske budgetudvidelse uden forudgående godkendelse af Kommunalbestyrelsen. Dvs. at der kan ansættes studerende når behovet er der, med efterfølgende godkendelse af budgetudvidelsen ved budgetopfølgningen.

### Sagen afgøres af

Kommunalbestyrelsen

### Indstilling

Administrationen indstiller, at Kultur- og socialudvalget:

- 1) anbefaler, at der for 2018 og årene fremover afsættes midler til to lønnede praktikpladser til pædagogstuderende pr. år
- 2) anbefaler, at der træffes en principiel beslutning om, at budgetposten, enten:

flyttes til kalkulatorisk ramme, så der er sikkerhed for, at pædagogstuderende på Ærø er sikret en lønnet praktikplads

at en øget søgning dækkes gennem konkrete tillægsbevillinger.

### Bilag

---

**Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:**

Fraværende: Ingen

Ad 1: Anbefales godkendt som indstillet

Ad 2 a : Anbefales godkendt som indstillet.

Ad 2 b: Anbefales ikke godkendt.

---

**PUBLICERING AF BØRNEPOLITIKKEN 2017-2020**

Sagsnr.: 492-2017-3438

Dok.nr.: 492-2017-49679

Sagsbeh.: LFL

**Åbent****Indledning**

Ærø Kommunes Børnepolitik 2017-2018 blev godkendt af Kommunalbestyrelsen på mødet den 20. september.

Der er nu udarbejdet og publiceret en version til kommunens hjemmeside, ligesom der er udarbejdet en pixi-version af Børnepolitikken, som publiceres i en printvenlig version på kommunens hjemmeside og printes i pjeceform, når der er behov for det.

**Økonomi**

Ikke relevant i denne sammenhæng.

**Sagen afgøres af:**

Kultur- og Socialudvalget

**Indstilling**

Administrationen indstiller, at:

Kultur- og Socialudvalget tager orienteringen om Børnepolitikken til efterretning.

**Bilag**

492-2017-49678

Børnepolitik pixi til print

492-2017-49677

Børnepolitik - pixi til web

492-2017-49176

Børnepolitik 2017 - 2020 - endelig version

---

**Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:**

Fraværende: Ingen

Carl Jørgen Heide tilretter forordet i pjecen.

Med enkelte andre ændringer tages orienteringen til efterretning.

---

**BUDGETOPFØLGNING EFTERÅR 2017 ETHU OG KSU**

Sagsnr.: 492-2017-9046

Dok.nr.: 492-2017-47738

Sagsbeh.: BL

**Åbent**

Løn- og Økonomi fremsender budgetopfølgning pr. 31/8-17 på områder under Erhvervs- Teknik og Havneudvalget, og under Kultur og Socialudvalget.

**ETHU:**

Budgetopfølgning viser, at der er behov for en negativ tillægsbevilling på 498 tkr. vedr. drift.

Samt en negativ tillægsbevilling på 5.546 tkr. vedr. anlæg.

Heraf søges 4.433 tkr. vedr. endnu ikke afsluttede anlæg overført til 2018.

Samtidig søges der om frigivelse af rådighedsbeløbene.

Tillægsbevillingen tilfalder kassen

**Punkter til særlig stillingtagen:**

Erhvervs, Plan og Teknikdirektør anmoder om at budgetpost ved samarbejde med Sønderborg flyttes fra ETHU driftsramme til Øvrige områder under kommunaldirektøren. Kr. 50 tkr.

**ETHU – MÅL:**

Der fremsendes opgørelse over opfølgning på mål.

Opgørelsen er delt op i farver. Rød: Ikke igangsat, eller venter. Gul: Der er der styr på. Grøn: Opfyldt.

1 mål er markeret med rødt. Der er skrevet uddybende forklaring til det ene af disse mål.

**KSU:**

Budgetopfølgning viser at der er behov for en positiv tillægsbevilling på 2.995 tkr. vedr. drift.

Der er en negativ tillægsbevilling vedr. anlæg på -421 tkr. da anlæg vedr. aktivitetsanlæg Marstal skole slettes, idet der ikke kan opnås lånefinansiering, og pengene tilfalder kassen.

En nettotillægsbevilling på 2.574 tkr. søges dækket af kassen.

**KSU – MÅL:**

Der fremsendes opgørelse over opfølgning på mål.

Opgørelsen er delt op i farver. Rød: Ikke igangsat, eller venter. Gul: Der er der styr på. Grøn: Opfyldt.

5 mål er markeret med rødt. Der er skrevet uddybende forklaring til de fire af målene.

**Direktionen, den 2. oktober 2017:**

Fraværende: Ingen

Dorthe Vistrup, Løn og Økonomi, deltog i punktets behandling.

Budgetopfølgning og mål pr. 31. august 2017 for ETHU og KSU blev gennemgået.

Direktionen indstiller:

- korrektionerne i budgetopfølgningen pr. 31. august 2017 godkendes. Dog opfordrer direktionen til en dialog mellem kultur- og socialdirektøren og ældre- og sundhedschefen om behovet for tillægsbevilling vedr. nedenstående med opfordring til at disse holdes inden for egen ramme og derved fjernes fra budgetkorrektioner:

Kompetenceløft fra lov- og cirkulæreprogrammet	60 tkr
Rygestopkursus til særlige grupper	13 tkr
Sundhedsfremmende forebyggelse	-200 tkr
Andre sundhedsudgifter	-100 tkr

- Budgetpost på 50 tkr. ved samarbejde med Sønderborg flyttes fra ETHU driftsramme til ØKU driftsramme for 2017 og fremover.

**Administrationen, den 3. oktober 2017:**

Kultur- og socialdirektøren og ældre- og sundhedschefen har drøftet ovennævnte indstilling om tillægsbevillinger. Tillægsbevillingerne anbefales fjernet fra budgetkorrektioner på nuværende tidspunkt i overensstemmelse med direktionens indstilling.

**Bilag**

492-2017-48247	KSU Mål efterår 2017 pdf
492-2017-48244	ETHU Forbrug efterår 2017 pdf
492-2017-48245	ETHU Mål efterår 2017 pdf
492-2017-48246	KSU forbrug efterår 2017 pdf

---

**Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:**

Fraværende: Ingen

Anders Johansson er ikke til stede under punktets behandling.

Godkendes som indstillet af direktionen.

---

**MØDEPLAN 2018**Sagsnr.: 492-2015-6855      Dok.nr.: 492-2017-48499      Sagsbeh.: NKB      **Åbent****Indledning:**

Til godkendelse foreligger udkast til mødeplan for kalenderåret 2018.

**Lovgivning:**

Styrelseslovens § 8, stk. 1.

**Sagsfremstilling:**

Jf. Styrelsesloven skal Kommunalbestyrelsen for et kalenderår ad gangen fastsætte stedet for kommunalbestyrelsens ordinære møder samt starttidspunkt for den åbne del af disse.

I udkastet til mødeplan er der, udover de ordinære møder i kommunalbestyrelsen, udarbejdet mødeplan for:

Økonomiudvalget

Kultur- og socialudvalget

Erhvervs-, teknik- og havneudvalget

Datoer for visionsseminar, budgetseminar, prioriteringsdebat og møde mellem økonomiudvalget og hovedudvalget fastlægges i forbindelse med godkendelse af budgetkalender 2019-22. Derudover kan der i forbindelse med godkendelse af budget 2019-22 komme ekstraordinære møder i de stående udvalg og økonomiudvalget.

**Sagen afgøres af:**

Kommunalbestyrelsen.

**Administrationen, den 4. oktober 2017:**

Sekretariatet bemærker:

At der er udarbejdet to forslag til mødeplan for 2018.

- Forslag I:  
Forslaget er udarbejdet med udgangspunkt i nuværende principper.

## ○ Forslag II:

Efter aftale med kommunaldirektøren er der udarbejdet alternativt forslag til mødeplan for 2018.

I forslag II, er der ikke lagt møder ind i kultur- og socialudvalget og erhvervs-, teknik- og havneudvalget i januar, da disse udvalg afholder møder i uge 50-2017.

De stående udvalg holder som udgangspunkt møder i starten af en kalendermåned efterfulgt af økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen, inden for samme måned.

At økonomiudvalget og de stående udvalg har mulighed for at vedtage en ny mødeplan, når de nye medlemmer er tiltrådt.

**Indstilling:**

Borgmesteren indstiller:

At kommunalbestyrelsen godkender forslag I eller II

At kommunalbestyrelsens møder starter kl. 19.00

At møderne som hovedregel afholdes på rådhuset

At der afholdes to møder i maj og august uden for rådhuset, i lighed med 2017.

At der afholdes spørgetid for de fremmødte i forbindelse med kommunalbestyrelsens møder, jf. reglement for spørgetid godkendt af sammenlægningsudvalget den 7. september 2005.

Forinden kommunalbestyrelsens behandling af udkastet til mødeplan anmodes de stående udvalg og økonomiudvalget om at forholde sig til udkastet.

**Bilag**

492-2017-49607

Forslag I - Mødeplan 2018

492-2017-49608

Forslag II - Mødeplan 2018

---

**Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:**

Fraværende: Ingen

Anders Johansson er fraværende under punktets behandling.

Flertallet indstiller mødeplan II godkendt.

Ole Wej Petersen anbefaler mødeplan I godkendt.

Øvrige punkter anbefales godkendt som indstillet.

---

**ANSØGNING KULTURPULJEN: DET FRIVILLIGE HJÆLPERKORS ÆRØ**

Sagsnr.: 492-2017-9182

Dok.nr.: 492-2017-48238

Sagsbeh.: LFL

**Åbent**

**Indledning**

Det Frivillige Hjælperkors på Vestærø søger en underskudsgaranti på 30.000 kr. til at afholde den årlige Musik- og Sangcafé for pensionister, plejehjemsbeboere, bofællesskaber m.m.

**Sagsfremstilling**

Musik- og Sangcaféen planlægges og arrangeres af de frivillige hjælperkorps på Gilleballehus, De Gamles Hjem i Rise, Søkilden i Ærøskøbing og Dagcenter Ærø.

Arrangementet er ved at blive en fast efterårstradition, der har stor succes og mange glade deltagere, som hygger sig med underholdning fra lokale sang- og musikudøver, sang, bevægelse, lotteri og god mad sammen med venner og bekendte.

### Økonomi

Budgettet for arrangementet, uden mad og drikkevarer, beløber sig til 30.000 kr.

Det Frivillige Hjelperkors på Vestærø søger om en underskudsgaranti på 30.000 kr.

### Sagen afgøres af

Kultur- og Socialudvalget

### Indstilling

Administrationen indstiller:

at Kultur- og Socialudvalget tager stilling til, om ansøgningen skal imødekommes.

### Bilag

492-2017-47893

Ansøgning fra det frivillige hjælperkors - underskudsgaranti

---

### Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:

Fraværende: Ingen

Anders Johansson er fraværende under punktets behandling.

Ansøgningen imødekommes.

---

### ANSØGNING OM TILSKUD TIL FAMILIEKONCERT MED ODENSE SYMFONIORKESTER OG ELEVER

Sagsnr.: 492-2017-9321

Dok.nr.: 492-2017-48627

Sagsbeh.: LFL

**Åbent**

### Indledning

Marstal Skole og Ærø Friskole har fået tilbud om at opføre: 'Nissebanden i Grønland' sammen med Odense Symfoniorkester. Administrationen søger 10.200 kr. til den praktiske afvikling af koncerterne.

### Sagsfremstilling

Odense Symfoniorkester turnerer i 2017 med en familiejulekoncert: 'Nissebanden i Grønland', hvor skolernes kor/musiklærere med børn, får mulighed for at deltage.

På Ærø deltager elever fra Marstal Skole og Ærøskøbing Friskole, som i et halvt års tid har samarbejdet med orkestret, så mere end 160 ærøske skoleelever deltager i familiekoncerten.

Den 7. december afholdes to koncerter på Ærø. En gratis eftermiddagskoncert for indskolingselever og børnehaver samt en aftenkoncert med entré (100 kr. for voksne/50 kr. for børn).

Odense Symfoniorkester afholder selv langt de fleste udgifter. Der er dog brug for finansiering af scene, forplejning til orkestret samt frugt og juice til de elever, der optræder i koret.

### Økonomi

Administrationen søger et tilskud på 10.200 kr. til afvikling af familiekoncerten.

**Sagen afgøres af**  
Kultur- og Socialudvalget**Indstilling**  
Administrationen indstiller

At Kultur- og Socialudvalget bevilliger kr. 10.200 kroner til opførelse af familiekoncerten på Ærø.

---

**Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:**

Fraværende: Ingen

Anders Johansson er fraværende under sagens behandling.

Bevilges som ansøgt.

---

**PRISUDDDELING 2017**

Sagsnr.: 492-2017-7835

Dok.nr.: 492-2017-49738

Sagsbeh.: LFL

**Åbent**

**Indledning**

Årets prisuddeling af Handicappris, Idrætspris og Kulturpris finder sted den 4. december 2017. Der er frist for indstilling af kandidater den 1. november 2017.

**Sagsfremstilling**

Hvert år uddeler Ærø Kommune tre priser for særlige indsatser inden for henholdsvis handicapområdet, idrætsområdet og kulturområdet. Alle borgere kan indstille kandidater til priserne.

Prisuddelingen annonceres i Ugeavisen, på kommunens hjemmeside samt gennem plakater og pjecer, som uddeles og opsættes på øen.

**Økonomi**

Ikke relevant i denne sammenhæng.

**Sagen afgøres af**  
Kultur- og Socialudvalget**Indstilling**  
Administrationen indstiller, at:

1. Kultur- og Socialudvalget tager orienteringen til efterretning.

**Bilag**

492-2017-49191

Plakat pdf - Prisuddeling 2017

492-2017-49189

Pjece pdf - Prisuddeling 2017

**Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:**

Fraværende: Ingen

Anders Johansson er fraværende under punktets behandling.

Kultur- og socialudvalget ønsker, at der gøres en større indsats for at gøre opmærksom på prisuddelingen.

Tages i øvrigt til efterretning

---

**ORIENTERING TIL KULTUR- OG SOCIALUDVALGET OKTOBER 2017**

Sagsnr.: 492-2017-2596

Dok.nr.: 492-2017-49146

Sagsbeh.: LFL

**Åbent**

Følgende tidsskrifter, nyhedsbreve og henvendelser er lagt til orientering:

Nyhedsbrev Toftebo/Lillebo

Sceneliv 6

Dagplejens nyhedsbrev

Ærø Seniorpost, oktober 2017

Spektrum, september 2017

Idrætsliv september 2017

Kultur, idræt, fritid, september 2017

Psykomotorik, 3/2017

---

**Kultur- og Socialudvalget, den 10. oktober 2017:**

Fraværende: Ingen

Anders Johansen er fraværende under punktets behandling.

Tages til orientering.

---