

A large, bright yellow abstract shape on the left side of the image, resembling a stylized letter 'L' or a thick brushstroke, set against a solid black background.

AQUI VOCÊ APRENDE PARA SE EMPREGAR

vem com a gente! :)

RESILIA

Book de Rubricas

> como funcionam as avaliações na Resilia

E como você saberá como está seu desenvolvimento?

Para nós, o que importa é o quanto você está desenvolvendo. Por isso, o desenvolvimento de cada participante é traduzido em expectativas de aprendizagem, mensurado por rubricas compostas de 5 níveis de desempenho:

- 0 - Não apresenta ou não é possível avaliar:** quando quem está avaliando não consegue checar a presença de um item;
- 1 - Ainda não tá pronta:** quando a pessoa avaliada ainda não apresenta todos os requisitos esperados de um item;
- 2 - Chegando lá:** quando a pessoa avaliada apresenta a maior parte dos requisitos esperados de um item;
- 3 - Pronta:** quando a pessoa avaliada apresenta todos os requisitos esperados de um item;
- 4 - Mais que pronta:** quando a pessoa avaliada supera o nível de desempenho esperado, demonstrando que domina a habilidade em questão.

Confira como funcionará essa dinâmica:



Autoavaliação e avaliação em pares:

- Você avaliará o seu desempenho (autoavaliação) e o de seus colegas (avaliação em pares) todo final de módulo na rubrica de Soft Skills.
- Ainda, você oferecerá feedbacks aos códigos escritos pelos seus colegas para desenvolver a sua habilidade de feedback e de interpretação de código legado, necessária para o mercado de trabalho.



Avaliação de código pela pessoa facilitadora:

- Os códigos dos projetos finais de módulo serão avaliados também pela pessoa facilitadora Tech do módulo. Você e seu grupo receberão um feedback estruturado considerando os itens da rubrica.
- O prazo de entrega das correções é de 10 dias após a apresentação/ entrega do trabalho.

> Rubrica de Soft Skills - MÓDULO 1

Comportamentos	Não foi possível avaliar 😞	Você consegue mais 😊	Está quase lá 😊	Colocou tudo em prática 😊	Provou seu diferencial 😊
Comprometimento Trabalho em equipe Comunidade	Está indisponível para realizar reuniões com grupos de trabalho Se demonstra inerte na divisão de tarefas e não cumpre com o que lhe foi atribuído Não utiliza ou utiliza muito pouco * os recursos disponibilizados como Alura e materiais / pdfs complementares	Demonstra preocupação em gerir tempo e compromisso Participa da maioria das reuniões dos grupos de trabalho Contribui com pouca frequência com ideias e/ou estratégias para alcançar o objetivo do grupo Entrega o que é pedido, mesmo depois do prazo acordado em grupo	Gerencia tempo e rotina para garantir a entrega do trabalho no prazo acordado* Participa de reuniões dos grupos de trabalho Contribui com ideias e soluções para atingir o objetivo do grupo Entrega o que foi acordado Comunica o trabalho que está realizando para o seu grupo	Gerencia tempo e rotina para garantir a entrega e qualidade do trabalho dentro ou antes do prazo acordado* Participa das reuniões dos grupos de trabalho Toma iniciativa para divisão de tarefas quando trabalha em grupo de maneira agregadora e inclusiva Compartilha aprendizados com o grupo para o desenvolvimento colaborativo	Planeja a realização das tarefas utilizando o tempo de forma eficaz, priorizando as tarefas de acordo com urgência, impactos e complexidades* Participa das reuniões dos grupos de trabalho Se preocupa e ajuda os colegas em suas entregas, mesmo não sendo entregas coletivas Promove a integração da equipe por meio de um bom relacionamento interpessoal Facilita interesses da sua equipe buscando a melhor solução para a entrega
Gestão do Tempo e Organização	Não participa das reuniões em grupo para o projeto e não faz as entregas conforme combinado.	Chega atrasado em reuniões e faz as entregas do trabalho em atraso.	Consegue fazer suas entregas e participar das reuniões em horário pontual, mas depende ainda do grupo para fazer a organização das tarefas e definir as datas de entrega.	Faz todas as entregas no prazo combinado, participa das reuniões pontualmente e possui um próprio método de organização e gestão do tempo.	Além de fazer as entregas no prazo, sempre traz técnicas e experiências com a gestão do tempo. Além de se atentar a ajudar os colegas que estão sem tempo.
Aprender a aprender	Não demonstra nenhum esforço para usar recursos como a comunidade, a internet, monitoria, facilitadores para sanar dúvidas	Ainda desorganizado na rotina de estudo e dependente do facilitador/monitoria; Participa de monitorias e traz suas dúvidas Utiliza apenas os recursos do curso para estudo	Mantém uma rotina de estudo estruturada, dedicando pelo menos 45 minutos de prática todos os dias Utiliza a monitoria e os canais de dúvidas no Discord para sanar dúvidas durante o estudo	Mantém uma rotina estruturada de estudo e 45 minutos de prática Usa métodos formais e informais de aprendizagem Tira dúvidas de outros colegas durante a aula, monitoria e nos canais de dúvidas no Discord Registra seus aprendizados relacionando com experiências práticas	Realiza projetos além dos ofertados no curso para aprimorar sua aprendizagem Organiza e compartilha material de estudo curado para colegas Registra seus aprendizados relacionando com experiências práticas Organiza grupos de estudos
Comunicação e oratória	Não se comunica com os colegas, facilitadores por nenhum meio disponível; Se mostra desinteressado ao "ouvir" os outros. Não consegue expressar suas ideias.	Se comunica com colegas e facilitadores apenas quando contactados por eles Se expressa de modo prolixo Demonstra pouca abertura para feedbacks	Fala com clareza e coerência Se comunica de modo estruturado com facilitadores e colegas Aplica técnicas da Comunicação Não Violenta para melhorar a qualidade das suas comunicações Demonstra abertura para feedbacks	Fala com clareza e coerência Articula ideias e conceitos respeitando um encadeamento lógico Explica de formas diferentes um conceito ou ideia de acordo com a reação do outro Faz perguntas diagnósticas para entender melhor de um tópico, assunto ou tarefa passada Aplica técnicas da Comunicação Não Violenta para melhorar a qualidade das suas comunicações Pede feedbacks a colegas e facilitadores	Demonstra a capacidade de sintetizar/resumir ideias complexas Gera interesse ao que está comunicando Aplica técnicas da Comunicação Não Violenta para melhorar a qualidade das suas comunicações Pede feedbacks a colegas e facilitadores Leva em consideração e incorpora contribuições de outras pessoas
Empregabilidade (LinkedIn)	Não criou o perfil no LinkedIn.	Criou o perfil mas ainda está muito desatualizado.	Perfil traz informações incompletas, não possui nenhuma postagem e possui pouquíssimas conexões.	Perfil completo com as palavras chave, com uma boa quantidade de conexões estratégicas, porém ainda não faz postagens. Demonstra seus pontos fortes e fracos de maneira assertiva nas experiências e no sobre.	Perfil completo em português e em inglês, conexões estratégicas, postagens constantes e SSI entre os 3% da área. Contando com palavras chave e ótimas descrições. Um perfil campeão!

Conteúdo	Não foi possível avaliar 😞	Você consegue mais 😊	Está quase lá 😊	Colocou tudo em prática 😊	Provou seu diferencial 😊
Organização do código	Não entregou o link para o repositório Github	O código foi desenvolvido todo em um arquivo único e todos eles estão em uma única pasta	O código foi desenvolvido separado em JS/CSS/HTML porém em um arquivo único	O código foi desenvolvido separado em JS/CSS/HTML e existe uma separação das fases em cada arquivo	O código foi desenvolvido separado em JS/CSS/HTML; Existe uma separação das fases em cada arquivo; Os arquivos foram estruturados em pastas de acordo com o seu tipo
HTML (tags e estrutura)	Não entregou o link para o repositório Github	Tags com erro de fechamento e/ou utilização de tags com o contexto errado	HTML com aninhamento de tags correto e poucos problemas de sintaxe	HTML com aninhamento de tags correto, indentação do código, e nenhum problema de sintaxe	HTML com aninhamento de tags correto; Indentação do código; Nenhum problema de sintaxe; Utilização de elementos semânticos
CSS (utilização de seletores)	Não entregou o link para o repositório Github	O CSS foi feito inline e apresenta erros de sintaxe	CSS foi desenvolvido no arquivo externo e os elementos do projeto estão estilizados; Projeto com poucos erros de sintaxe	CSS foi desenvolvido no arquivo externo e os elementos do projeto estão estilizados; Projeto sem erros de sintaxe	CSS foi desenvolvido no arquivo externo e os elementos do projeto estão estilizados; Projeto sem erros de sintaxe; Projeto responsivo; Seletores avançados no CSS e código otimizado
JavaScript (sintaxe básica; estruturas de decisão; laços de repetição; interação via prompt/alert)	Não entregou o link para o repositório Github	JavaScript inserido no arquivo HTML e não no arquivo separado. O código apresenta erros de sintaxe e não executa/roda	JavaScript foi desenvolvido como arquivo separado. Não foram utilizadas funções. O código executa, mas laços e/ou IFs não foram utilizados no projeto	JavaScript foi desenvolvido como arquivo separado e está separado por fases. Foram utilizadas funções. O código executa e laços e ifs utilizados no projeto	JavaScript foi desenvolvido como arquivo separado e está separado por fases; Foram utilizadas funções. O código executa. Laços e ifs otimizados; Foram aplicados conceitos de reutilização/reaproveitamento de código
Git/ Github	Não entregou o link para o repositório Github	Entregou o link, porém o código foi enviado todo de uma vez, sem ter os commits por etapas e não está completo ou funcionando no Github.	Entregou o link e o código está completo/funcionando no Github, porém foi enviado todo de uma vez sem ter os commits por etapas	Entregou o link e o código está completo/funcionando no Github e foi enviado em commits por etapa	Entregou o link e o código está completo/funcionando no Github; Foi enviado em commits por etapas; As descrições dos commits/PRs está clara e bem definida