

Jessica Da Silva Cunha

TABLEAU DE CONTENU

01 ENQUETE METIERS

02 GESTIONNAIRE DE PAIE

03 COMPTABLE

04 COMPTABLE PAIE

05 COMPARATIF

06 CONCLUSION

ENQUÊTE MÉTIER

CHOISIR SON AVENIR

Étant hésitante sur la formation adéquate entre Gestionnaire de paie, comptable ou comptable-paie. Nous avons décidé avec M^{me} Piet Muriel, de faire une enquête métiers ainsi qu'un comparatif.

POURQUOI CETTE DEMARCHE ?

Suite à mon licenciement économique et la découverte de l'aggravation de mon handicap, j'y ai vu l'opportunité de me former afin de pouvoir exercer un emploi en adéquation avec ma santé (donc 100% en télétravail).

J'ai naturellement pensé à 3 métiers :

- *Gestionnaire de paie*
- *Comptable*
- *Comptable-paie*

En effet, j'ai touché ces métiers de près ou de loin donc j'ai déjà un intérêt pour ceux-ci mais il faut qu'ils soient compatible télétravail, recruteur dans la région et plaisant à long terme.

MISE EN PLACE DE CETTE DEMARCHE ?

J'ai effectué cette enquête à l'aide :

- *Des réseaux sociaux*
- *Des sites d'emplois et fiches métiers*
- *De demande au près des professionnels (Environ 10/métiers en essayant d'avoir un large panel de temps d'expérience dans ce métier)*

Les informations que j'ai récoltées sont uniquement orienté sur les points que je considère important pour départager ces métiers selon mes critères et mes valeurs.

GESTIONNAIRE DE PAIE

DESCRIPTIF METIER

Le gestionnaire de paie assure le traitement administratif et technique de la paie : établissement des bulletins, déclarations sociales, gestion des entrées/sorties, congés et arrêts. Il maîtrise des logiciels spécialisés (Silae, Sage, ADP,...).

TACHES QUOTIDIENNES

- *Collecte et saisie des variables de paie*
- *Calcul et édition des bulletins*
- *Déclarations sociales (DSN)*
- *Conseil RH de base aux salariés/clients*

AVANTAGES

- *Stabilisé et prévisible*
- *Moins de variabilité dans la charge annuelle*
- *Domaine technique recherché*

INCONVENIENTS

- *Moins de liberté d'organisation*
- *Peu de perspective d'évolution sans se spécialiser davantage*

COMPTABLE

DESCRIPTIF METIER

Le comptable assure la gestion financière d'une entreprise ou d'un portefeuille clients. Il gère la saisie comptable, les déclarations fiscales, les rapprochements bancaires, les bilans, et parfois les paies. Il peut être salarié d'une entreprise ou travailler en cabinet comptable.

TACHES QUOTIDIENNES

- *Saisie des pièces comptables (factures, notes de frais)*
- *Suivi bancaire*
- *Déclarations de TVA*
- *Bilan annuel et liasses fiscales*
- *Relation client (interne ou externe)*

AVANTAGES

- *Polyvalence des missions*
- *Fortes perspectives d'évolution*
- *Bon accès au télétravail*

INCONVENIENTS

- *Périodes de forte charge (clôtures fiscales)*
- *Attention soutenue demandée*

COMPTABLE PAIE

DESCRIPTIF METIER

Poste polyvalent souvent en cabinet : une partie du temps en compta (clients, fournisseurs, TVA) et l'autre sur la paie (bulletins, DSN). Moins fréquent mais utile en structure de taille moyenne.

TACHES QUOTIDIENNES

- Saisie comptable
- Paie mensuelle (en volume réduit)
- Déclarations TVA et sociales
- Relation client variée

AVANTAGES

- *Polyvalence + apprentissage transversal*
- *Bonne préparation à un futur choix d'expertise*

INCONVENIENTS

- *Double compétence = double pression*
- *Moins valorisé qu'un poste 100 % spécialisé*

COMPARATIFS

Critères	Gestionnaire de paie	Comptable	Comptable paie
Télétravail	Rarement (1 j max)	Oui (jusqu'à 2 j/semaine, voire +)	Très rare
Salaire	26 000 – 32 000 €	24 000 – 30 000 €	25 000 – 28 000 €
Stimulation intellectuelle	Moyenne (cycle mensuel)	Forte (analyse, stratégie, dossiers variés)	Moyenne à forte (mais surchargée)
Évolution	Bonne	Moyenne	Dépend de la structure
Richesse des missions	***	****	*****
Monotonie ressentie	Faible (cycle mensuel)	Modérée	Moyenne (effet routinier possible)

CONCLUSION

Après avoir mené cette enquête approfondie, analysé les tâches, conditions de travail, évolutions, télétravail, retours de terrain et alignement avec mes critères personnels, je fais le choix clair et réfléchi de m'orienter vers le métier de comptable.

Ce choix n'est pas basé sur une attirance théorique ou un préjugé, mais sur un équilibre entre mes besoins actuels, mes aspirations futures, et les réalités du marché :

- Il répond à ma contrainte de santé, en étant un métier compatible avec le télétravail.
- Il respecte ma capacité d'attention et de réflexion, en m'offrant une stimulation intellectuelle réelle, via la diversité des dossiers, des périodes fiscales, et l'analyse des données.
- Il est évolutif, me permettant d'envisager à terme une spécialisation (contrôle de gestion, analytique, DAF, formatrice) ou une autonomie.

Bien que la gestion de paie ait des qualités évidentes, notamment une certaine stabilité, une diversité évidente et un rythme cadré. Elle présente aussi moins d'opportunités de télétravail, ce qui est incompatible avec ma situation de santé actuelle.

Le poste mixte "comptable-paie", quant à lui, bien que formateur, est trop souvent synonyme de double charge mentale, reconnaissance incomplète, et absence de spécialisation claire. Je ne le considère pas comme une piste viable à long terme, bien qu'il puisse être un tremplin si besoin.

Je choisis de m'orienter vers la formation en comptabilité, en visant une approche moderne et évolutive du métier : outils digitaux, télétravail, relation client, spécialisation future.

Ce choix est pour moi stratégique et adapté, au service de mon autonomie, de mon équilibre et de mon développement professionnel durable.