**“Sistema CapaciExpress”**

**Integrantes**:

Karina Carmona Vargas

Jessica Sarai González Bautista

Antonio Alfonso Cetzal Patrón

Roger Santoyo Chulim

**Actores**: administrador, empleado

**Descripción:** el usuario debe de ingresar con su matrícula y contraseña previamente entregada por un administrador. Al ingresar la matrícula y contraseña, el programa va a validar que tipo de usuario es (administrador o empleado) y así le va a desplegar los actos correspondientes a cada uno de ellos. El administrador va a tener tres actos posibles, los cuales van a ser agregar o eliminar a un empleado, también el poder consultar el avance de cada uno de ellos, por la parte del empleado, tendría 2 actos principales, el cual va a ser el de leer los documentos que le presenta el sistema para que posteriormente pueda realizar el mini quiz, así mismo el sistema va a determinar el promedio del empleado y se lo notificará, de igual al administrador se le notificará la puntuación que obtuvo. Si logra tener de 80 a 100 puntos de calificación, el empleado ya estará capacitado, de lo contrario el sistema le notificara que no pudo pasar el quiz y le dirá que tendrá una segunda oportunidad la cual podrá realizarla pasadas 24 horas desde el primer intento y así después de esas 24 horas tendrá 12 horas más para poder concluir de nuevo el quiz.

**Precondiciones:** el usuario no ingresa correctamente sus datos, no pasa el mini quiz.

**Flujo principal**

Los actores deben de ingresar al programa.

1. El sistema debe de autenticar la matrícula y contraseña de los actores.
2. Después de la autenticación, el sistema desplegara los actos correspondientes al tipo de actor.
3. El actor de la clasificación empleado tendrá documentos que deberá leer.
4. Posteriormente de la lectura de los documentos, el empleado deberá de realizar los quiz.
5. El sistema deberá de promediar el quiz del empleado.
6. El sistema deberá de notificar al usuario y administrador de su resultado.
7. El actor de la clasificación administrador tendrá la posibilidad de agregar, eliminar y consultar el avance de los empleados con respecto a los quiz.

**Flujo alternativo:**

1. Si los actores introducen mal la matrícula y/o contraseña se le notificara del error.
2. El empleado no tendrá acceso a la capacitación hasta que sus datos sean autenticados.
3. El administrados no podrá eliminar, agregar o consultar los avances hasta que no acceda a su cuenta.
4. En el caso de que el trabajador no pase el quiz, se le ofrecerá solo una segunda oportunidad.
5. Si un empleado no pasa ni la primera y ni la segunda oportunidad para realizar el quiz, este no podrá concluir su capacitación y será eliminado por el administrador.

**Escenario**

**Caso 1:**

Los actores accederán al programa, el cual le pedirá su matrícula y contraseña para poder acceder, pero solo tendrán 2 oportunidades. El actor administrador le saldrán las opciones de: agregar empleado, eliminar empleado y consultar empleado.

Si le da agregar empleado: introducirá una matrícula y contraseña para dicho empleado.

**Caso 2:**

Los actores accederán al programa, el cual le pedirá su matrícula y contraseña para poder acceder, pero solo tendrán 2 oportunidades. El actor administrador le saldrán las opciones de: agregar empleado, eliminar empleado y consultar empleado.

Si le da eliminar empleado: introducirá la matrícula del empleado a eliminar.

**Caso 3:**

Los actores accederán al programa, el cual le pedirá su matrícula y contraseña para poder acceder, pero solo tendrán 2 oportunidades. El actor administrador le saldrán las opciones de: agregar empleado, eliminar empleado y consultar empleado.

Si le da eliminar empleado: introducirá la matrícula del empleado a eliminar.

**Caso 4:**

Los actores accederán al programa, el cual le pedirá su matrícula y contraseña para poder acceder, pero solo tendrán 2 oportunidades. El actor administrador le saldrán las opciones de: agregar empleado, eliminar empleado y consultar empleado.

Si le da consultar empleado: introducirá la matrícula del empleado a verificar.

**Caso 5:**

Los actores accederán al programa, el cual le pedirá su matrícula y contraseña para poder acceder, pero solo tendrán 2 oportunidades. El actor empleado al ingresar correctamente sus datos, le saldrá una ventana en donde deberá leer un documento para poder realizar el mini quiz.

**Caso 6:**

El actor empleado le dará clic a realizar mini quiz, los cuales serán de opción múltiple y al terminar el proceso el sistema le dará su calificación final.

**Caso 7:**

Al finalizar el mini quiz, el sistema le mandará su calificación, el cuál si es mayor o igual a 80 este será capacitado, en caso contrario, el sistema le dará 1 oportunidad más, que el actor deberá realizar dentro de 24 horas y después de esto sólo tendrá 12 horas para realizarlo.