

I - Problema: Avaliação de Desempenho em Processo Seletivo

O IFPB planeja lançar o próximo Edital de Processo Seletivo Simplificado (PSS) para contratação de Professor Substituto e, para isso, a Diretoria de Tecnologia da Informação precisa preparar o software para avaliar o desempenho dos candidatos.

Os candidatos ao se inscreverem serão identificados pelo seu RG e nome. O PSS é constituído por duas etapas: (a) **prova de desempenho didática**, de caráter eliminatório e classificatório; e (b) **prova de títulos**, de caráter classificatório. Vamos considerar que todos os candidatos concorrerão ao mesmo perfil de vaga como, por exemplo, professor de Padrões de Projeto de Software. O número de vagas disponíveis é determinado no início da execução do software.

Da Prova de Desempenho

A prova de desempenho didático será composta por uma aula expositiva com o objetivo de apurar a aptidão, a capacidade pedagógica de comunicação, a habilidade técnica e o domínio do conteúdo programático, mediante explanação e arguição do candidato pelos membros da banca avaliadora. Esta prova possui o valor máximo de 100 (cem) pontos. Será **aprovado** o candidato que obtiver, no mínimo, 70 (setenta) pontos.

Da Prova de Títulos

Apenas os candidatos aprovados na **prova de desempenho** estarão habilitados a avançar à etapa da **Prova de Títulos**, a qual consiste em somar pontos adicionais relacionados à experiência profissional e/ou acadêmica do candidato. Será atribuído um valor máximo de 75 (setenta e cinco) pontos para a Prova de Títulos a cada candidato, de acordo com as dimensões **titulação acadêmica, experiência de ensino e experiência em gestão acadêmica**, conforme discriminação de itens Na Tabela I.

Vale salientar que, para o presente PSS, a Prova de Títulos consta apenas das dimensões citadas previamente. Porém, outras dimensões podem ser consideradas nos próximos Editais tais como **Experiência em Extensão, Experiência Profissional Não Acadêmica, Experiência em Pesquisa**, etc. Logo, estas dimensões devem ser de fácil configuração para qualquer que seja o Edital a ser lançado.

Tabela 1. Prova de Títulos

Item	Titulação Acadêmica	Pontuação Máxima
1	Título de Doutor	25
2	Título de Mestre	18
3	Título de Especialista	10
Experiência de Ensino		
4	Exercício de Magistério em Instituição pertencente à Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Institutos Federais), com valor de 1 (um) ponto por semestre	12
5	Exercício de Magistério na Educação Superior , em instituição pública ou privada, com valor de 1 (um) ponto por semestre	7
6	Exercício de Magistério no Ensino Médio , em instituição pública ou privada, com valor de 1 (um) ponto por semestre	6
Experiência em Gestão Acadêmica		
7	Experiência Profissional de Gestão Acadêmica (cargo de direção), com valor de 1 (um) ponto por semestre.	15
8	Experiência Profissional de Gestão Acadêmica (coordenação de curso), com valor de 1 (um) ponto por semestre.	10

II - Tarefa:

Crie uma aplicação que determine a pontuação final de cada candidato que se inscreveu no PSS. Todos os candidatos inscritos se submeterão à prova de desempenho. Caso sejam aprovados, terão a pontuação da prova de títulos adicionada à nota final. Aplique o Padrão de Projeto (PP) mais coerente para determinar a pontuação final do candidato.

O programa principal só precisa montar o ambiente de execução para colocar o PP em prática. Ao inserir os candidatos, forneça seus dados pessoais, a nota da prova de desempenho e os quantitativos referentes às dimensões apresentadas na Tabela 1 (crie situações de candidato(a) que não conseguiu se classificar e que conseguiram se classificar. Ao iniciar o processo de cálculo da pontuação final de todos os candidatos, exiba a lista de classificação em ordem decrescente.

III - Referências

Projeto inspirado no Edital nº 145/2022, Processo Seletivo Simplificado para Professor Substituto do IFPB. Disponível em: <https://www.ifpb.edu.br/concursopublico/professor-substituto/vigentes/edital-145-2022-professor-substituto-do-ifpb/edital-145-2022-de-abertura-professor-substituto.pdf>