

A dark blue vertical bar on the left side of the page. A blue arrow points to the right from the bar, containing the date.

27-2-2022

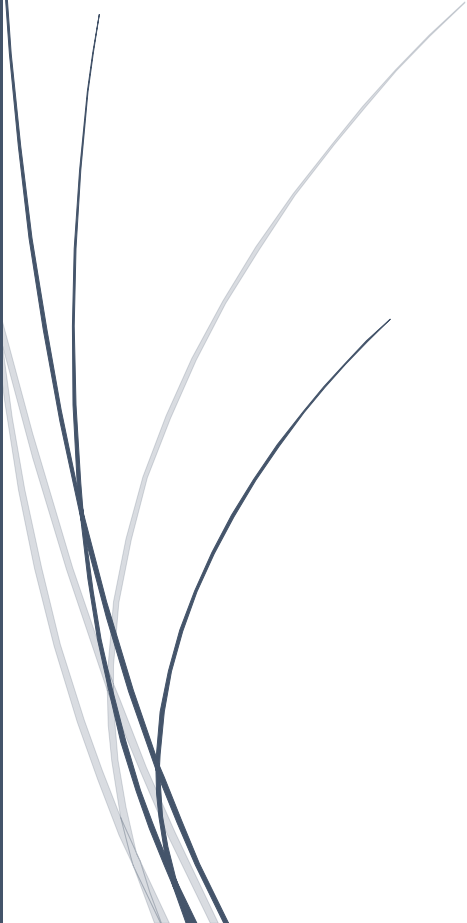
Workgroup Report

ACME TOOLKITS

Grupo E2.04

<https://github.com/RafaJF/Acme-Toolkits>

CIEZAR LANZA, EDUARDO | educielan@alum.us.es
JIMÉNEZ FERNÁNDEZ, RAFAEL ÁNGEL | rafjimfer@alum.us.es
RIVERO GALLARDO, JESÚS ANTONIO | jesrivgal@alum.us.es
SALAZAR CABALLERO, ALBERTO | albsalcab@alum.us.es
TORO VALLE, DANIEL | dantorval@alum.us.es
VILLAZÁN TORRES, FRANCISCO | fraviltor@alum.us.es

Several thin, curved lines in dark blue and light grey originate from the bottom left and sweep upwards and to the right.

Contenido

Historial de versiones..... 2

1. Reclutamiento de miembros del equipo..... 3

2. Miembros del equipo 3

3. Compromiso de trabajo 4

4. Desempeño del trabajo..... 4

5. Recompensa por buen desempeño 5

6. Castigo por mal desempeño..... 5

7. Condiciones de despido 5

8. Firmas 6

Historial de versiones

Versión	Fecha	Descripción del cambio
V1.0	27/02/2022	Se han añadido los apartados necesarios para realizar el Workgroup Report.

1. Reclutamiento de miembros del equipo

Ante la imposibilidad de formar equipo con alumnos de otros grupos de teoría, la mayor parte de nuestros miembros tuvieron que separarse de su grupo de D&P1.

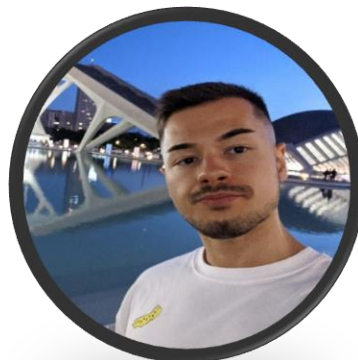
Este escenario, impulsó la necesidad de buscar a otros compañeros que también se hubieran visto obligados a separarse de su grupo o directamente estuvieran sin grupo, para después reclutarlos como miembros del equipo.

2. Miembros del equipo

Rafael Ángel Jiménez Fernández
rafjimfer@alum.us.es



Eduardo Ciezar Lanza
educielan@alum.us.es



Jesús Antonio Rivero Gallardo
jesrivgal@alum.us.es



Alberto Salazar Caballero
albsalcab@alum.us.es



Daniel Toro Valle
dantorval@alum.us.es



Francisco Villazán Torres
fraviltor@alum.us.es



3. Compromiso de trabajo

Cada uno de los miembros del equipo de desarrollo E2.04 de la asignatura Diseño y Pruebas 2 nos comprometemos a trabajar en equipo durante toda la asignatura, tanto para realizar cada uno sus tareas a tiempo como para ayudar a aquellos compañeros que lo soliciten. Así mismo, también declaramos haber entendido el objetivo de la asignatura, el cual es desarrollar un proyecto de la forma más parecida a un entorno laboral, y el proceso de calificación de esta, otorgándole gran importancia a los porcentajes de calificación de los entregables.

Al ser un equipo formado prácticamente de cero no sabemos cómo será la afinidad del grupo, pero como todos los miembros estamos implicados con la asignatura, el equipo E2.04 de la asignatura D&P2 se compromete a alcanzar la nota de un 7, siendo esta nuestro objetivo.

4. Desempeño del trabajo

El trabajo realizado por cada uno de los miembros del equipo será medido mediante [Clockify](#), que es una página web que sirve para medir el trabajo de los diferentes integrantes de un equipo en el contexto de un proyecto, de forma que cuando un miembro del equipo se ponga a trabajar en una tarea que le ha sido asignada o por prestar su ayuda a un compañero del equipo, este pondrá en marcha el temporizador.

Para ayudar a comprender como medir el desempeño de los miembros del grupo no solo nos sirve el tiempo almacenado el [Clockify](#), por lo que se definirán algunos términos que serán importantes para comprender el nivel de desempeño de cada integrante:

- **Desempeñar bien:** Se dice que el desempeño ha sido bueno cuando la tarea realizada por un miembro cualquiera del equipo ha sido finalizada correctamente dentro del plazo definido para ello y con un día de margen con respecto al día de la entrega.
- **Desempeñar mal:** Se entiende por un mal desempeño cuando un miembro cualquiera del equipo no realiza las tareas que tiene asignadas a tiempo.

5. Recompensa por buen desempeño

Aquel miembro que se considere que su desempeño durante todo el entregable ha sido bueno, se le permitirá elegir, el primero, una de las tareas a realizar por él en el siguiente entregable.

6. Castigo por mal desempeño

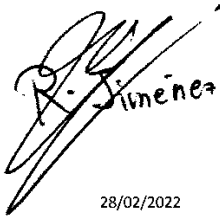
Un integrante del equipo, el cual se considere que su desempeño en el anterior entregable ha sido malo, será el último en elegir las tareas que serán realizadas por él en el siguiente entregable. Sumado a esto, el miembro recibirá una advertencia. Estas advertencias serán puestas durante las reuniones y sesiones de seguimiento del grupo.

7. Condiciones de despido

Para que se valore el despido de un integrante del grupo se ha llegado al común acuerdo de que este debe recibir tres advertencias por mal desempeño en el periodo en que transcurren dos entregables. Aunque dado el caso se puede proceder al despido causando el suspenso inminente por parte del despido, también, puede optarse por dar una segunda al dicho integrante.

Este procedimiento se realizará reuniendo a todo el grupo y realizándose una votación cuyo resultado será el obtenido mediante mayoría simple.

8. Firmas



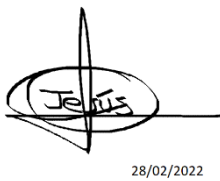
28/02/2022

Jiménez Fernández, Rafael Ángel



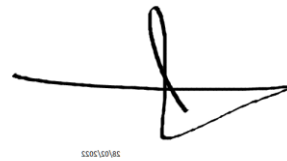
28/02/2022

Ciezar Lanza, Eduardo



28/02/2022

Rivero Gallardo, Jesús Antonio



28/02/2022

Salazar Caballero, Alberto



28/02/2022

Toro Valle, Daniel



28/02/2022

Villazán Torres, Francisco