

Organigrama



AdmY Evaluación De Proyectos



Universidad
Interamericana para
el Desarrollo.



- **Nombre del alumno:** Juarez Torres Jesus Ángel.
- **Matricula:** 00686974.
- **Nombre de la especialidad:** Ingeniería de software y sistemas computacionales.
- **Nombre de la asignatura:** Administración y evaluación de proyectos.
- **Nombre del profesor:** Carlos Orlando Carballo Ojeda.
- **Sesión y tema del trabajo:** (Sesion 10). Estructura Organizacional.
- **Fecha de Entrega:** 05/03/2023.

El diseño de nuestro organigrama se caracteriza por su estructura circular, una elección estratégica que refleja la naturaleza lineal de nuestra empresa, la cual se distingue por carecer de rangos jerárquicos. En el corazón de esta disposición circular se encuentra el CEO, desempeñando un papel central y vital en la toma de decisiones y la distribución efectiva de responsabilidades.

Este enfoque circular facilita la comunicación y la coordinación entre los diferentes segmentos de la empresa, ya que no hay barreras jerárquicas rígidas. El CEO actúa como el conector principal, asegurando que las tareas se distribuyan de manera equitativa y eficiente, y que todos los miembros del equipo estén alineados con los objetivos estratégicos de la empresa.

Aunque la apariencia general del organigrama es circular, su base se sustenta en el principio de simplicidad. La simplicidad es una característica fundamental que guía la creación de esta estructura, garantizando que la información fluya de manera clara y que la toma de decisiones sea ágil y eficaz. Cada segmento del círculo representa un área funcional de la empresa, y la falta de capas jerárquicas innecesarias fomenta la agilidad y la flexibilidad en la adaptación a los cambios del entorno empresarial.

Este diseño organizativo, marcado por la circularidad y la simplicidad, subraya nuestro compromiso con un enfoque moderno y colaborativo, donde la transparencia y la comunicación abierta son esenciales para el éxito continuo de nuestra empresa.

