



ADMINISTRACIÓN DE BASES DE DATOS

M.T.I MARCO ANTONIO RAMÍREZ HERNÁNDEZ

RECURSOS HUMANOS – XIC GYM

Jesus Alejandro Cabrera García 200472

Iram Daniel Zúñiga Agustín 200298

Carlos Eduardo Varela Barrios 190654

Universidad Tecnológica de Xicotepec de Juárez
Tecnologías de la Información Ingeniería en Desarrollo y
Gestión de Software
8 'B'
Enero - Abril

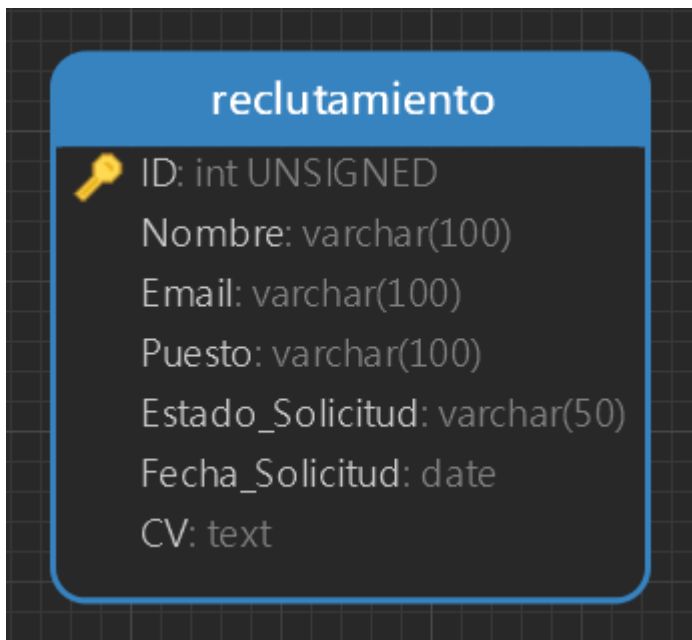
Área: recursos humanos

Las posibles tablas que se pueden implementar para el área de recursos humanos serian:

Sección de reclutamiento

Para mostrar la información y publicación de ofertas de trabajo, en búsqueda de candidatos a través de la página oficial.

- CREATE TABLE Reclutamiento (
- ID int unsigned primary key auto_increment,
- Nombre VARCHAR(100),
- Email VARCHAR(100),
- Puesto VARCHAR(100),
- Estado_Solicitud VARCHAR(50),
- Fecha_Solicitud DATE,
- CV TEXT
-);



ID: Este es el identificador único para cada candidato. Cada candidato tiene un ID único que se utiliza para referenciarlo en la base de datos.

Nombre: Este campo almacena el nombre del candidato.

Email: Este campo almacena la dirección de correo electrónico del candidato.

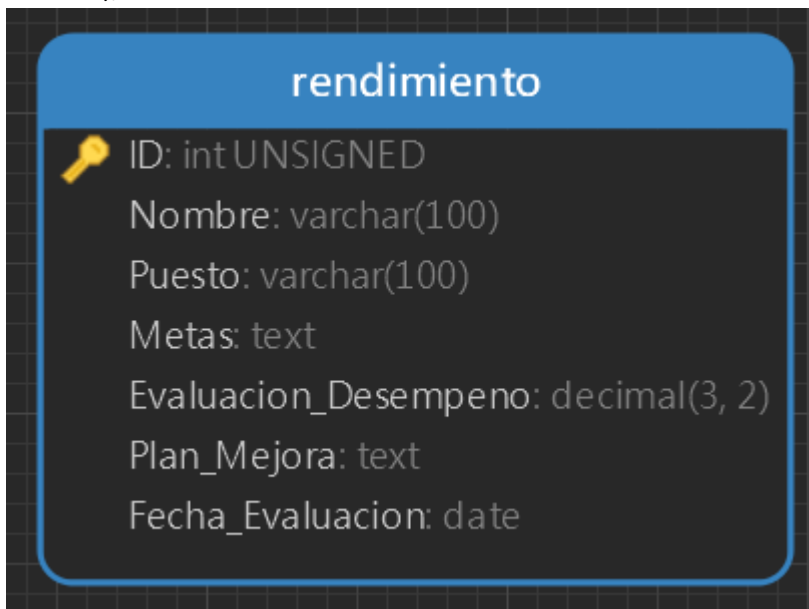
Puesto: Este campo almacena el puesto al que el candidato se está postulando. Puede ser cualquier puesto disponible en la organización.

Estado Solicitud: Este campo almacena el estado de la solicitud del candidato

Sección de sección de rendimiento

La sección de rendimiento en una organización generalmente se encarga de monitorear y evaluar el desempeño de los empleados. Esto puede implicar la realización de evaluaciones de desempeño

- CREATE TABLE Rendimiento (
- ID int unsigned primary key auto_increment,
- Nombre VARCHAR(100),
- Puesto VARCHAR(100),
- Metas TEXT,
- Evaluacion_Desempeno DECIMAL(3,2),
- Plan_Mejora TEXT,
- Fecha_Evaluacion DATE
-);



ID Empleado: Este es el identificador único para cada empleado. Cada empleado tiene un ID único que se utiliza para referenciarlo en la base de datos.

Nombre: Este campo almacena el nombre del empleado.

Puesto: Este campo almacena el puesto que el empleado ocupa en la organización. Puede ser cualquier puesto disponible en la organización.

Metas: Este campo almacena las metas y objetivos que se han establecido para el empleado. Puede contener varios objetivos.

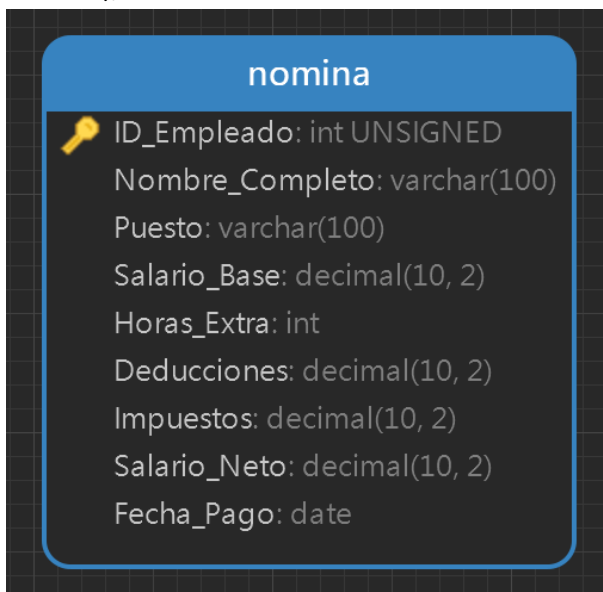
Evaluación Desempeño: Este campo almacena la calificación de la evaluación de desempeño del empleado.

Plan Mejora: Este campo almacena cualquier plan de mejora que se haya establecido para el empleado basado en su evaluación de desempeño. Al igual que las metas, puede contener varios elementos.

Sección de nómina

La sección de nómina es responsable de la gestión de todos los aspectos relacionados con la nómina de los empleados de una organización. Esto incluye el cálculo de los salarios, las deducciones, los impuestos y otros elementos que conforman un cheque de pago. Además, se encarga de garantizar que todos los pagos se realicen de manera oportuna y precisa.

- CREATE TABLE Nomina (
- ID_Empleado INT UNSIGNED PRIMARY KEY AUTO_INCREMENT,
- Nombre_Completo VARCHAR(100),
- Puesto VARCHAR(100),
- Salario_Base DECIMAL(10,2),
- Horas_Extra INT,
- Deducciones DECIMAL(10,2),
- Impuestos DECIMAL(10,2),
- Salario_Neto DECIMAL(10,2) AS (Salario_Base - Deducciones - Impuestos + Horas_Extra * 15) STORED,
- Fecha_Pago DATE
-);



The image shows a screenshot of a database table definition for a table named 'nomina'. The table has the following columns and data types: ID_Empleado (int UNSIGNED, primary key), Nombre_Completo (varchar(100)), Puesto (varchar(100)), Salario_Base (decimal(10, 2)), Horas_Extra (int), Deducciones (decimal(10, 2)), Impuestos (decimal(10, 2)), Salario_Neto (decimal(10, 2)), and Fecha_Pago (date). The Salario_Neto column is defined as a calculated field: (Salario_Base - Deducciones - Impuestos + Horas_Extra * 15). The table is displayed in a dark-themed interface with a blue header bar.

nomina	
ID_Empleado	int UNSIGNED
Nombre_Completo	varchar(100)
Puesto	varchar(100)
Salario_Base	decimal(10, 2)
Horas_Extra	int
Deducciones	decimal(10, 2)
Impuestos	decimal(10, 2)
Salario_Neto	decimal(10, 2)
Fecha_Pago	date

ID empleado: Este es el identificador único para cada empleado en la organización.

Nombre Completo: El nombre del empleado.

Puesto: El puesto o cargo que ocupa el empleado dentro de la organización.

Salario base: El salario base que recibe el empleado antes de las deducciones e impuestos.

Horas extra: El número de horas extras trabajadas por el empleado.

Deducciones: La cantidad total de dinero deducido del salario del empleado por conceptos como seguros, pensiones, etc.

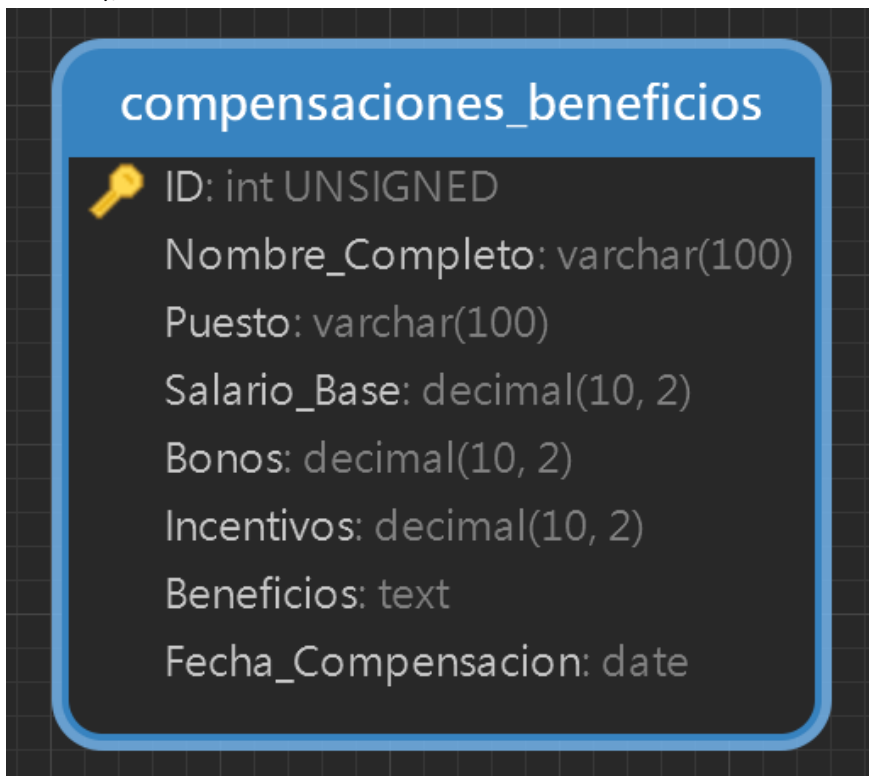
Impuestos: La cantidad total de impuestos que se deducen del salario del empleado.

Salario neto: El salario final que recibe el empleado después de todas las deducciones e impuestos. Se calcula restando las deducciones y los impuestos del salario base y sumando el pago por horas extras.

Sección de compensaciones y beneficios

La sección de Compensaciones y se encarga de la administración de los salarios, bonos, incentivos y beneficios que una organización ofrece a sus empleados. Esta sección juega un papel crucial en la retención de empleados y en mantener a la organización competitiva en el mercado laboral.

- CREATE TABLE Compensaciones_Beneficios (
- ID int unsigned primary key auto_increment,
- Nombre_Completo VARCHAR(100),
- Puesto VARCHAR(100),
- Salario_Base DECIMAL(10,2),
- Bonos DECIMAL(10,2),
- Incentivos DECIMAL(10,2),
- Beneficios TEXT,
- Fecha_Compensacion DATE
-);



ID empleado: Este es el identificador único para cada empleado en la organización.

Nombre completo: El nombre del empleado.

Puesto: El puesto o cargo que ocupa el empleado dentro de la organización.

Salario base: El salario base que recibe el empleado antes de las deducciones e impuestos.

Bonos: La cantidad total de dinero que se otorga al empleado en forma de bonos.

Incentivos: La cantidad total de dinero que se otorga al empleado en forma de incentivos.

Beneficios: Los beneficios adicionales que recibe el empleado, como seguro de salud, plan de pensiones, etc.