|  |  |
| --- | --- |
| **DATOS PARA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESO DE CAPACITACIÓN** | |
| Fecha: | 22/05/2014 |
| Nombre de la persona: | L.I. Gloria Adriana García Aquino |
| Área: | Desarrollo de Sistemas |
| Puesto: | **Líder de proyecto financiero** |
| Habilidades y aptitudes consideradas para el puesto: | 1. Habilidad para solución problemas con la instalación de software y puesta en marcha de una PC.  2. Habilidad para trabajar en equipo y trato con la gente.  3. Habilidad para trabajar bajo presión  4. Control del estrés  5. Capacidad analítica  6. Capacidad de síntesis  7. Argumentación  8. Innovación y creatividad  9. Iniciativa  10. Trabajo en equipo  11. Liderazgo  12. Negociación |
| Conocimientos Requeridos para el puesto: | 1. Amplio conocimiento del manejo de la Información los Sistemas de Contabilidad, Compras, Pagos, Presupuesto, Ingresos y Facturas.  2. Amplia experiencia en aplicación de técnicas para el Análisis de Sistemas.  3. Dominio en el diseño y creación de esquemas y objetos en la Base de Datos.  4. Dominio en manejo de los lenguajes: Delphi, SQL, PL/SQL.  5. Amplia experiencia en desarrollar aplicaciones para asegurar la integridad de la Información.  6. Amplio conocimiento en el manejo de software de explotación de Información.  7. Conocimientos necesarios de configuración de redes.  8. Conocimiento conceptual de Planeación Estratégica.  9. Manejo de paquetes computacionales (office).  10. Inglés deseable |

|  |  |
| --- | --- |
| **DATOS PARA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESO DE CAPACITACIÓN** | |
| Fecha: | 22/05/2014 |
| Nombre de la persona: | L.I. Ma. Del Carmen Romero Villaseñor |
| Área: | Desarrollo de Sistemas |
| Puesto: | **Líder de proyecto de recursos humanos y nómina** |
| Habilidades y aptitudes consideradas para el puesto: | 1. Habilidad para solución problemas con la instalación de software y puesta en marcha de una PC.  2. Habilidad para trabajar en equipo y trato con la gente.  3. Habilidad para trabajar bajo presión  4. Control del estrés  5. Capacidad analítica  6. Capacidad de síntesis  7. Argumentación  8. Innovación y creatividad  9. Iniciativa  10. Trabajo en equipo  11. Liderazgo  12. Negociación |
| Conocimientos Requeridos para el puesto: | 1. Amplio conocimiento del manejo de la Información del Sistema de Recursos Humanos y Nómina.  2. Amplia experiencia en aplicación de técnicas para el Análisis de Sistemas.  3. Dominio en el diseño y creación de esquemas y objetos en la Base de Datos.  4. Dominio en manejo de los lenguajes: Delphi, SQL, PL/SQL.  5. Amplia experiencia en desarrollar aplicaciones para asegurar la integridad de la Información.  6. Amplio conocimiento en el manejo de software de explotación de Información.  7. Conocimientos necesarios de configuración de redes.  8. Conocimiento conceptual de Planeación Estratégica.  9. Manejo de paquetes computacionales (office).  10. Inglés deseable |

|  |  |
| --- | --- |
| **DATOS PARA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESO DE CAPACITACIÓN** | |
| Fecha: | 22/05/2014 |
| Nombre de la persona: | L.I. Ernesto Cisneros Almeida |
| Área: | Desarrollo de Sistemas |
| Puesto: | **Líder de proyecto de personal administrativo** |
| Habilidades y aptitudes consideradas para el puesto: | 1. Habilidad para solución problemas con la instalación de software y puesta en marcha de una PC.  2. Habilidad para trabajar en equipo y trato con la gente.  3. Habilidad para trabajar bajo presión  4. Control del estrés  5. Capacidad analítica  6. Capacidad de síntesis  7. Argumentación  8. Innovación y creatividad  9. Iniciativa  10. Trabajo en equipo  11. Liderazgo  12. Negociación |
| Conocimientos Requeridos para el puesto: | 1. Amplio conocimiento del manejo de la Información del Sistema de Recursos Humanos.  2. Amplia experiencia en aplicación de técnicas para el Análisis de Sistemas.  3. Dominio en el diseño y creación de esquemas y objetos en la Base de Datos.  4. Dominio en manejo de los lenguajes: Delphi, SQL, PL/SQL.  5. Amplia experiencia en desarrollar aplicaciones para asegurar la integridad de la Información.  6. Amplio conocimiento en el manejo de software de explotación de Información.  7. Conocimientos necesarios de configuración de redes.  8. Conocimiento conceptual de Planeación Estratégica.  9. Manejo de paquetes computacionales (office).  10.Inglés deseable |

|  |  |
| --- | --- |
| **DATOS PARA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESO DE CAPACITACIÓN** | |
| Fecha: | 22/05/2014 |
| Nombre de la persona: | L.I. Jesús Álvaro Martínez Hinojosa |
| Área: | Desarrollo de Sistemas |
| Puesto: | **Jefe del departamento de desarrollo de sistemas** |
| Habilidades y aptitudes consideradas para el puesto: | 1. Habilidad para solución problemas con la instalación de software y puesta en marcha de una PC.  2. Habilidad para trabajar en equipo y trato con la gente.  3. Habilidad para trabajar bajo presión  4. Control del estrés  5. Capacidad analítica  6. Capacidad de síntesis  7. Argumentación  8. Innovación y creatividad  9. Iniciativa  10. Trabajo en equipo  11. Liderazgo  12. Negociación |
| Conocimientos Requeridos para el puesto: | 1. Experiencia en el manejo de personal.  2. Experiencia en la administración de Base de Datos.  3. Experiencia en Sistemas operativos Linux.  4. Dominio en manejo de los lenguajes: Delphi, SQL, PL/SQL.  5. Amplia experiencia en el Desarrollo de aplicaciones para asegurar la integridad de la Información.  6. Amplio conocimiento en el manejo de software para explotación de la Información.  7. Conocimientos necesarios de configuración de redes.  8. Conocimiento conceptual de Planeación Estratégica.  9. Manejo de paquetes computacionales (office).  10. Inglés deseable. |

|  |  |
| --- | --- |
| **DATOS PARA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESO DE CAPACITACIÓN** | |
| Fecha: | 22/05/2014 |
| Nombre de la persona: | I.S.C. Sergio Noris Peinado |
| Área: | Desarrollo de Sistemas |
| Puesto: | **Desarrollador web** |
| Habilidades y aptitudes consideradas para el puesto: | 1. Habilidad para solución problemas con la instalación de software y puesta en marcha de una PC.  2. Habilidad para laborar bajo presión.  3. Habilidad para el trabajo en equipo y trato con la gente.  4. Capacidad analítica  5. Innovación y creatividad  6. Trabajo en equipo  7. Persuasión  8. Control del estrés |
| Conocimientos Requeridos para el puesto: | 1. Manejo de lenguajes de programación orientados a objetos (Java).  2. Conocimiento intermedio de lenguaje SQL.  3. Conocimientos básicos para manejo de Bases de Datos Relacionales.  4. Conocimiento en manejo de software para generar reportes varios.  5. Manejo de paquetes computacionales (office).  6. Inglés deseable. |

|  |  |
| --- | --- |
| **DATOS PARA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESO DE CAPACITACIÓN** | |
| Fecha: | 22/05/2014 |
| Nombre de la persona: | I.S.C. Juan Carlos Melero Hernández |
| Área: | Desarrollo de Sistemas |
| Puesto: | **Desarrollador financiero** |
| Habilidades y aptitudes consideradas para el puesto: | 1. Habilidad para solución problemas con la instalación de software y puesta en marcha de una PC.  2. Habilidad para laborar bajo presión.  3. Habilidad para el trabajo en equipo y trato con la gente.  4. Capacidad analítica  5. Innovación y creatividad  6. Trabajo en equipo  7. Persuasión  8. Control del estrés |
| Conocimientos Requeridos para el puesto: | 1. Conocimientos básicos de procesos de Recursos Humanos, Contabilidad, Proceso de Adquisiciones, Facturación y pagos a proveedores.  2. Manejo de lenguajes de programación orientados a objetos.  3. Conocimiento intermedio de lenguaje SQL.  4. Conocimientos básicos para manejo de Bases de Datos Relacionales.  5. Manejo de paquetes computacionales (office).  6. Inglés deseable. |

|  |  |
| --- | --- |
| **DATOS PARA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESO DE CAPACITACIÓN** | |
| Fecha: | 22/05/2014 |
| Nombre de la persona: | L.I. Sergio Antonio Reyes Hernández |
| Área: | Desarrollo de Sistemas |
| Puesto: | **Desarrollador financiero web 2** |
| Habilidades y aptitudes consideradas para el puesto: | 1. Habilidad para solución problemas con la instalación de software y puesta en marcha de una PC.  2. Habilidad para laborar bajo presión.  3. Habilidad para el trabajo en equipo y trato con la gente.  4. Capacidad analítica  5. Innovación y creatividad  6. Trabajo en equipo  7. Persuasión  8. Control del estrés |
| Conocimientos Requeridos para el puesto: | 1. Manejo de lenguajes de programación orientados a objetos (Java).  2. Conocimiento intermedio de lenguaje SQL.  3. Conocimientos básicos para manejo de Bases de Datos Relacionales.  4. Conocimiento en manejo de software para generar reportes varios.  5. Manejo de paquetes computacionales (office).  6. Inglés deseable. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **DATOS PARA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESO DE CAPACITACIÓN** | |
| Fecha: | 22/05/2014 |
| Nombre de la persona: | I.S.C. Ariana Fernández Aguirre |
| Área: | Desarrollo de Sistemas |
| Puesto: | **Desarrollador de Recursos Humanos “A”** |
| Habilidades y aptitudes consideradas para el puesto: | 1. Habilidad para solución problemas con la instalación de software y puesta en marcha de una PC.  2. Habilidad para laborar bajo presión.  3. Habilidad para el trabajo en equipo y trato con la gente.  4. Capacidad analítica  5. Innovación y creatividad  6. Trabajo en equipo  7. Persuasión  8. Control del estrés |
| Conocimientos Requeridos para el puesto: | 1. Conocimientos básicos de procesos de Recursos Humanos, Prestaciones, Contrataciones, Incidencias y Nómina.  2. Manejo de lenguajes de programación orientados a objetos.  3. Conocimiento intermedio de lenguaje SQL.  4. Conocimientos intermedio para manejo de Bases de Datos Relacionales.  5. Conocimiento en manejo de software para generar reportes varios.  6. Manejo de paquetes computacionales (office).  7. Inglés deseable.  8. Conocimiento básico en desarrollo web (java). |

|  |  |
| --- | --- |
| **DATOS PARA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESO DE CAPACITACIÓN** | |
| Fecha: | 22/05/2014 |
| Nombre de la persona: | I.S.C. Edith Natalia Cisneros Míreles |
| Área: | Desarrollo de Sistemas |
| Puesto: | **Desarrollador de Recursos Humanos “B”** |
| Habilidades y aptitudes consideradas para el puesto: | 1. Habilidad para solución problemas con la instalación de software y puesta en marcha de una PC.  2. Habilidad para laborar bajo presión.  3. Habilidad para el trabajo en equipo y trato con la gente.  4. Capacidad analítica  5. Innovación y creatividad  6. Trabajo en equipo  7. Persuasión  8. Control del estrés |
| Conocimientos Requeridos para el puesto: | 1. Conocimientos de los procesos de Recursos Humanos, Personal, Calculo de nómina, Prima de antigüedad y retroactivos.  2. Manejo de lenguajes de programación orientados a objetos.  3. Conocimiento avanzado de lenguaje SQL.  4. Conocimiento avanzado para manejo de Bases de Datos Relacionales.  5. Conocimiento en manejo de software para generar reportes varios.  6. Habilidad para solución de problemas con la instalación de software.  7. Manejo de paquetes computacionales (office).  8. Inglés deseable.  9. Conocimiento básico en desarrollo web(java). |

|  |  |
| --- | --- |
| **DATOS PARA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESO DE CAPACITACIÓN** | |
| Fecha: | 22/05/2014 |
| Nombre de la persona: | I.S.C. Oscar Hiram Gutiérrez |
| Área: | Desarrollo de Sistemas |
| Puesto: | **Desarrollador administrativo “A”** |
| Habilidades y aptitudes consideradas para el puesto: | 1. Habilidad para solución problemas con la instalación de software y puesta en marcha de una PC.  2. Habilidad para laborar bajo presión.  3. Habilidad para el trabajo en equipo y trato con la gente.  4. Capacidad analítica  5. Innovación y creatividad  6. Trabajo en equipo  7. Persuasión  8. Control del estrés |
| Conocimientos Requeridos para el puesto: | 1. Manejo de lenguajes de programación orientados a objetos (Java).  2. Conocimiento intermedio de lenguaje SQL.  3. Conocimiento básicos para manejo de Base de Datos Relacionales.  4. Conocimiento en manejo de software para generar reportes varios.  5. Manejo de paquetes computacionales (office).  6. Inglés deseable.  7. Conocimiento sobre el manejo del SIIA |