Reporte inicial: Composición de LA-CoNGA physics

J. Manjarrés, A. Grijalva, J.A López, R. Camacho WP5 Diversity

19 de Febrero de 2021





















Estudio de composición inicial de los miembros del consorcio

Como parte del Plan de diversidad se realizaron en los últimos meses dos encuestas para conocer a los estudiantes y miembros del consorcio LA-CoNGA physics en términos de diversidad

- Encuesta 1: circulada a los miembros del consorcio → 13 respuestas
- Encuesta 2: circulada a los estudiantes del consorcio → 47 respuestas

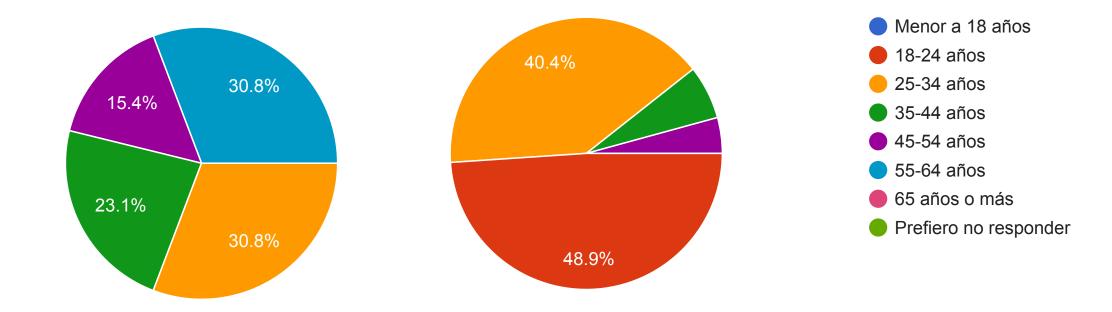
Las repuestas a estas preguntas serán parte de los indicadores de referencia que utilizaremos para monitorear cambios en términos de diversidad y el avance del plan de diversidad.

Además contamos con las estadísticas de participación en los los Encuentros Virtuales de LA-CoNGA physics (Reporte <u>aquí</u>)

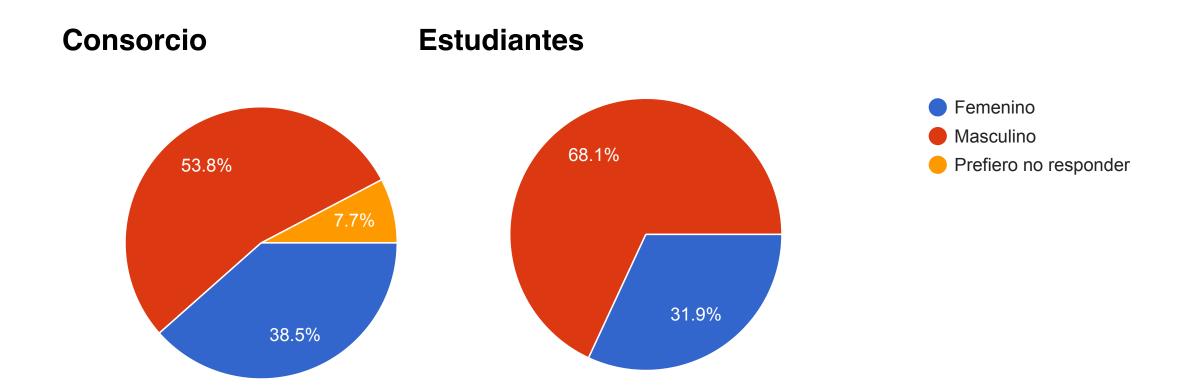


Consorcio

Estudiantes

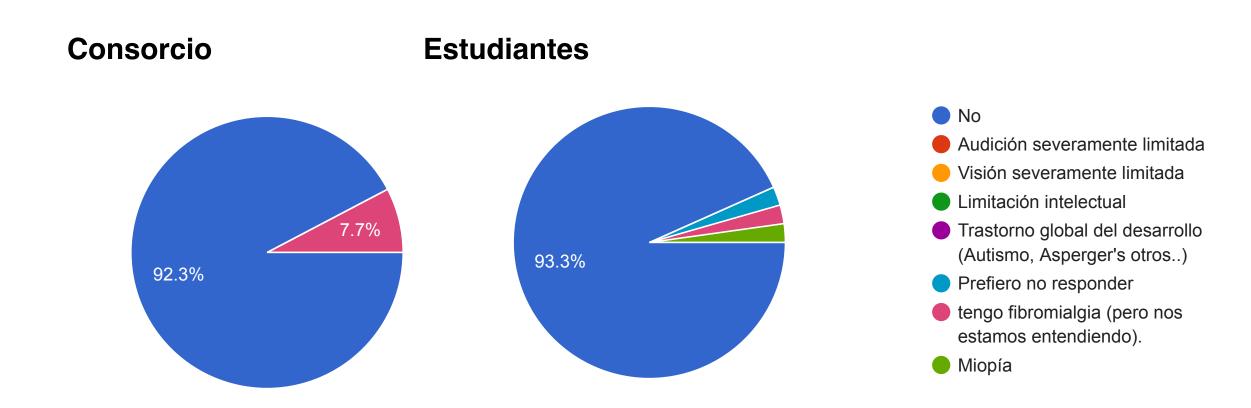




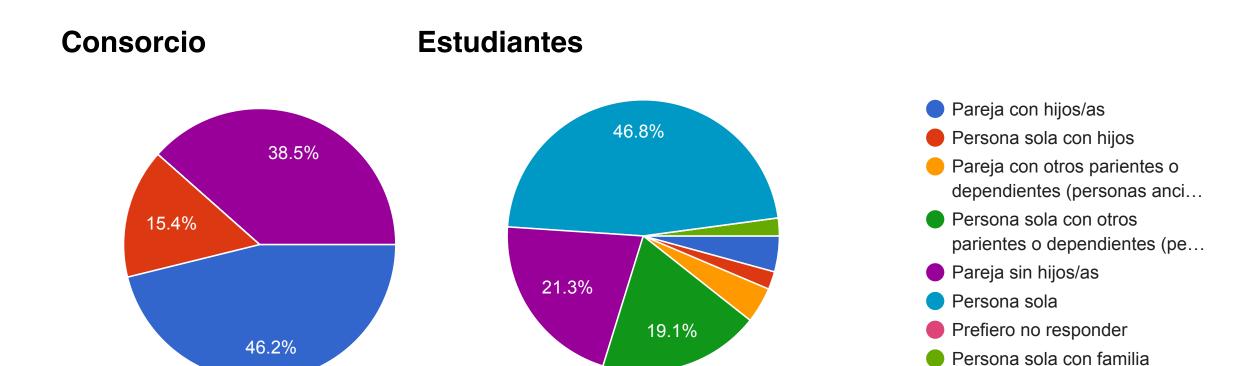


- Promedio de estudiantes de sexo femenino participando en los cursos ~32%
- Un aumento en la participación femenina con respecto al ~16% de participación registrada en los encuentros virtuales (diapositivas aquí)

Condición de discapacidad



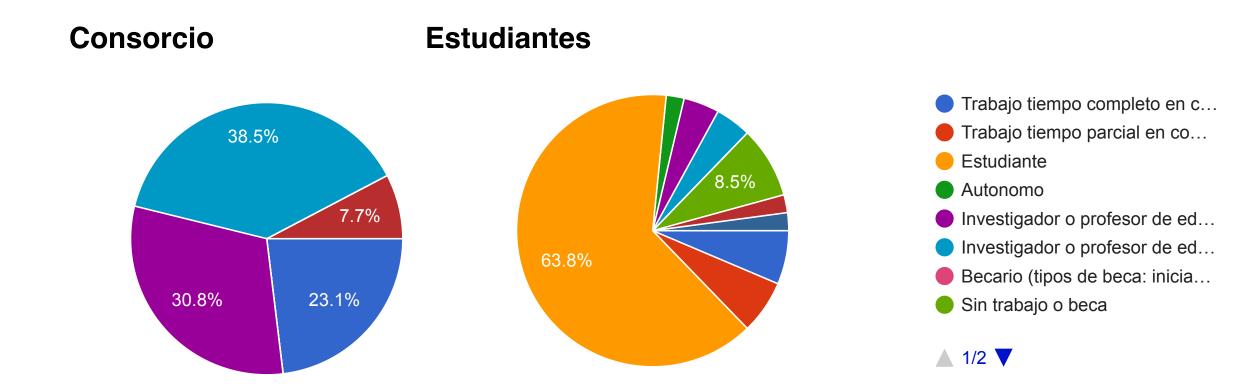
Parece que no hay miembros de LA-CoNGA physics en condición de discapacidad que requieran aplicar medidas de las previstas en el Plan de diversidad.



 Bastante diverso, importante mantener y aplicar nuestro plan de conciliación estudio/trabajo-vida



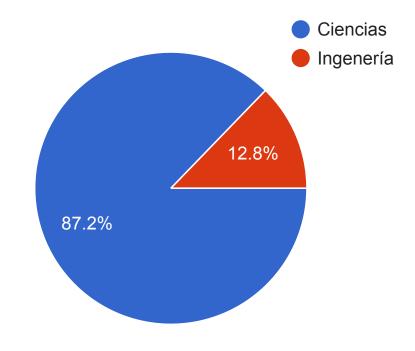
Ocupación profesional



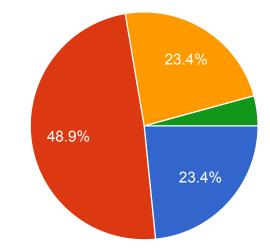
 Bastante diverso, importante mantener y aplicar nuestro plan de conciliación estudio/trabajo-vida

Otras preguntas para los estudiantes

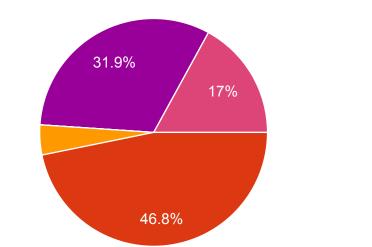
Formación académica



Nivel escolar



Pais de residencia











AlemaniaColombia

Ecuador

VenezuelaReino Unido

FranciaPerúSuiza



Algunas observaciones finales

- Parece que el porcentaje de participación femenino en nuestras actividades aumentó al compararlo con la participación en los encuentros virtuales
- Parece no haber miembros en situación de discapacidad que requieran de las acciones previstas en el plan de diversidad
- Tenemos miembros con situaciones familiares y laborales bastante diversas, así que nuestro plan de conciliación estudio/trabajo-vida parece ser bastante relevante
- Los datos usados para esta presentación y las anteriores pueden encontrarse en la sección <u>Diversity-Reports</u> del git











lacongaphysics



Latin American alliance for Capacity buildiNG in Advanced physics

LA-CoNGA physics



El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido, el cual refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en la misma.