



# UNIVERSIDAD SAN FRANCISCO DE QUITO

## USFQ



### POLÍTICAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA

| Elaborado por:   | Revisado por:  | Aprobado por:  |
|--|--|--|
| <br><b>OFICINA DE PROCESOS UNIVERSITARIOS<br/>Y NORMATIVA</b> | <br><b>RECTOR</b> | <br><b>CONSEJO UNIVERSITARIO</b> |
| Fecha: 13 de septiembre 2017   | Fecha: 27 de septiembre de 2017  | Fecha: 29 de septiembre de 2017  |

*Actualizado a noviembre de 2017  
en conformidad con Manual del Personal de la USFQ  
aprobado por Consejo Universitario en 10 de noviembre de 2017*

Las políticas de acción afirmativa de la Universidad San Francisco de Quito USFQ son las siguientes:

## **1. Declaración de Valores Afirmativos de la USFQ**

La Universidad San Francisco de Quito USFQ es una institución cuya filosofía de Artes Liberales garantiza a todos los miembros de la comunidad universitaria la libertad de pensamiento y expresión. La Institución incentiva en particular los valores de diversidad, tolerancia, pluralismo y pensamiento crítico.

La política parte del Art. 9 de su Estatuto que garantiza: “La participación de todos sus miembros en los diferentes ámbitos de la vida institucional, con las mismas posibilidades para el acceso, permanencia y movilidad, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencias políticas, condición socioeconómica o discapacidad observando las políticas de participación equitativa de las mujeres y de los grupos históricamente excluidos o discriminados en todos los niveles e instancias, en atención a las disposiciones de la LOES”.

En tal virtud, no se admite en la Institución discriminación alguna originada por posición ideológica, religión, etnia, género, posición económica, filiación política, discapacidad, enfermedad o cualquier otra de similar índole.

En particular la Universidad desarrollará las medidas de acción afirmativa dispuestas por el Consejo Universitario y su Rector.

## **2. Acciones afirmativas y regulación**

La Universidad San Francisco de Quito USFQ realiza todas sus actividades dentro de la filosofía de las Artes Liberales. Todas las medidas de no discriminación y acción afirmativa se encuentran reguladas por el Código de Honor y Convivencia que establece los principios y parámetros bajo los cuales deben conducirse los miembros de toda su Comunidad Universitaria promoviendo un entorno de respeto y libre de discriminación de cualquier índole.

Adicionalmente en lo que fueren pertinente se han establecido medidas de no discriminación y acción afirmativa en el Manual del Estudiante, tanto de grado como posgrado, el Reglamento de Becas, el Manual del Personal de la USFQ y el Reglamento de Carrera Académica y Escalafón, de conformidad con la Constitución de la República, sus leyes y reglamentos.

El Consejo Universitario y el Rector dictará las disposiciones para prevenir la discriminación y la acción afirmativa, en lo que le corresponda.

Fundamentalmente la Universidad realiza las siguientes medidas de no discriminación o acción afirmativa:

**a) Elección de Autoridades**

La Universidad promueve la nominación y elección de autoridades en igualdad de condiciones de conformidad con el Estatuto de la USFQ y su Reglamento de Elecciones, en concordancia con las exigencias y requisitos establecidos en la normativa vigente.

**b) Personal de la USFQ**

Se promueve la igualdad de oportunidades y el principio de no discriminación para la contratación de personal y la no distinción por motivos de etnia, credo, religión, género, filiación política, tendencia sexual o discapacidad a través del Manual del Personal, el Reglamento de Carrera Académica y Escalafón y el Manual de Funciones de la USFQ.

**c) Comunidad USFQ: Programa UNIDiversidad**

La Universidad, reconoce la diversidad y proteger la libertad del individuo y su desarrollo dentro de la USFQ, con este fin ha constituido su programa UNIDiversidad.

Este programa fomenta acciones, actividades y capacitación para garantizar la diversidad en la Universidad, y la concientización de la Comunidad USFQ en situaciones concretas, en temas de no discriminación.

**d) Proceso de Admisión**

Durante el proceso se permite la postulación considerando el cumplimiento de los requisitos objetivos establecidos en el Manual del Estudiante y en el proceso regular de admisión a la Universidad, sin excluir postulantes por razones de credo, etnia, género, política, tendencia sexual, discapacidad o capacidad económica o provenientes de grupos históricamente excluidos.

**e) Becas y Asistencia Financiera**

Facilitar el ingreso a la USFQ de personas con un excelente perfil académico y demostrada necesidad financiera, sin discriminación de ningún tipo. Particularmente se beneficia a estudiantes con algún tipo de vulnerabilidad por razones socioeconómicas motivando un excelente estándar académico.

**f) Programa de Diversidad Étnica PDE**

La Universidad favorece la diversidad en las aulas con el ingreso de representantes de todos los grupos étnicos del Ecuador como indígenas, afroecuatorianos, montubios, mestizos y de estudiantes pertenecientes a otros grupos vulnerables.

Se ofrece acompañamiento a los beneficiarios de este programa para la obtención de un título de tercer nivel.

**g) Programa Extensión USFQ Galápagos**

La Universidad apoya la formación académica de residentes en el Archipiélago de Galápagos en condiciones más beneficiosas, debido a su condición de vulnerabilidad por motivos de localización geográfica y poca oferta académica de tercer nivel y de calidad en la región insular.

#### **h) Programa del Adulto**

La Universidad incentiva los estudios de tercer nivel en modalidad presencial entre adultos mayores de 30 años, hombres y mujeres, que por alguna razón o circunstancia familiar, laboral o económica no pudieron continuar o iniciar sus estudios superiores y que, por lo tanto, no obtuvieron un título universitario.

#### **i) Programa de inclusión educativa de personas con discapacidad**

La Universidad ofrece acomodamiento razonable y acompañamiento a estudiantes que lo requieran para que sus desafíos físicos no sean un obstáculo en su proceso educativo y social a través de la Oficina de Servicio a Estudiantes con Discapacidad del Decanato de Estudiantes.

La Universidad apoya a los profesores para el desarrollo de destrezas pedagógicas en el proceso de enseñanza a estudiantes con discapacidad.

#### **j) Programa de inclusión laboral de graduados con algún tipo de discapacidad**

La Universidad en su contratación prioriza la inserción laboral de los egresados con discapacidad, favoreciendo de esta manera la inclusión laboral de estas personas en organizaciones públicas y privadas, así como en la Universidad en cuanto fuese posible.