11-03-2021

| Risiko | Eintrittswahrscheinli chkeit | Gewichtung | Gegenmassnahmen |
|---|---------------------------------|--|--|
| Unerfahrenheit mit der Technologie | Mittel/gross | Viel | Selbstlernen, mitarbeitern (wer schon mehr Erfahrung hat, arbeitet mit wer weniger hat) und Geduld |
| Unterschätzen der Projektkomplexität | Klein | Mittel(es graviert mehr die Ersten Wochen) | Anfangen auf dem Projekt zu arbeiten, um zu sehen, wie komplex ist |
| Teammitglieder kennen sich nicht gut | Mittel | Mittel (es graviert nur die Ersten Wochen) | Kommunizieren miteinander und geduldig sein |

18-03-2021

| Risiko | Eintrittswahrscheinli chkeit | Gewichtung | Gegenmassnahmen |
|---|---------------------------------|---|---|
| Nicht gute Aufteilung der Verantwortlichkeiten der Klassen | Gross | Viel | CRC-Card-Sitzung UML-Diagrammen |
| Unterschätzen der Projektkomplexität | Klein | Mittel (es graviert mehr die Ersten Wochen) | Anfangen auf dem Projekt zu arbeiten, um zu sehen, wie komplex ist und probieren neue Ideen |
| Grundlagen des Projekt noch nicht gut entwickelt | Mittel | Mittel | Versuchen, alle Grundlagen zu finden (z.B. mit Prototypen oder Brainstorming) und umzusetzen |
| Layout nicht wirklich besprochen | Gross | Mittel/viel | Prototypen und Diskussionen |

25-03-2021

| Risiko | Eintrittswahrscheinli chkeit | Gewichtung | Gegenmassnahmen |
|---|---------------------------------|------------|--|
| Nicht effiziente Meeting (sie dauern zu viel) | Mittel | Mittel | Traktandums vorbereiten und während der Meeting respektieren |
| Mit der Arbeit zurückbleiben | Mittel/Gross | Gross | Mehr Zeit über die Implementation investieren und weniger Arbeit per Sprint nehmen |
| Nicht Richtige Aufteilung der Verantwortlichkeiten der Klassen | Mittel | Klein | CRC-Card-Sitzung UML-Diagrammen. Wenn wir lernen, dass wir es falsch verteilt haben, dann machen wir ein Refactoring |

01-04-2021

| Risiko | Eintrittswahrscheinli chkeit | Gewichtung | Gegenmassnahmen |
|---|---------------------------------|------------|--|
| Zu viel Arbeit genommen | Mittel | Mittel | Fokus auf machen wenig, aber gut |
| Expectation der Kunde nicht respektiert | Gröss | Gröss | Auf jede Iteration zeigen was wir gemacht haben und zuhören was der Kunde gefällt und was nicht. Dann ändern, was sie nicht mögen. Während des Meeting muss der Team viele Frage stellen |
| Ziel der Demo nicht gut erreichen | Mittel | Mittel | Lesen die Anforderungen sorgfältig, fragen Adrian, ob er denkt, dass wir gut gemacht haben und überprüfen Online Demos/die alten Demos von PSE |

15-04-2021

| Risiko | Eintrittswahrscheinli chkeit | Gewichtung | Gegenmassnahmen |
|---|---------------------------------|------------|--|
| Zu viel Zeit für die Demo und zu wenig für alles andere | Gröss | Mittel | Effizient mit der Zeit zu sein, die wir für die Demo aufwenden, und auf keinen Fall müssen wir darüber ausflippen, es ist unser erstes Mal |
| Video kann nicht drastisch geändert werden | Mittel | Gröss | Den Assistenten zu fragen, ob die Struktur unserer Präsentation gut ist, ihm und dem gesamten Team zu zeigen, ob das richtig ist, und ihm die Entwürfe zu zeigen |
| Vielleicht ist das, was wir in der Demo versprechen, nicht machbar | Klein | Gröss | Wir sollten bei den konkreten Versprechungen konservativ sein und mehr vage Ideen vermitteln als konkret Beispiel. Was wir versprechen, sollte schon sehr machbar sein |

22-04-2021

| Risiko | Eintrittswahrscheinli chkeit | Gewichtung | Gegenmassnahmen |
|--|---------------------------------|------------|--|
| Unser Code hat keine gute Struktur | Gröss | Mittel | Refactoring |
| Layout entspricht nicht dem, was der Client wollte | Mittel | Gröss | Versuchen Sie zu ändern, was wir haben, um es dem zu ähneln, was die Kunden wollten und zeigen Sie ihm, ob das, was wir tun, richtig ist / was sie wollten |
| Nicht genug getestet | Mittel | Mittel | Es ist nicht möglich, alles zu testen, aber wir sollten prüfen, was wir für wichtig halten. |
| Bei der nächsten Besprechung ist der Kunde mit dem, was wir gemacht haben, nicht zufrieden | Klein | Gröss | Wir sollten Geduld haben und versuchen zu verstehen, was schief gelaufen ist und was gut gelaufen ist. Wichtig ist, das zu verbessern, was wir sind, und offen für Kritik zu sein |