



Academia
de Inovação
Cidadã

FICHAS DE ENTREGA

Etapa 1- Sentir

[Para entender como editar as fichas, clique aqui e acesse um pequeno tutorial!](#)

Em desenvolvimento...

Compartilhem essa foto nas redes sociais com a **#InovaçãoCidadã** e marcando a **@academiadeinovacaocidada** e aproveitem para conhecer outras equipes que também estão participando desta jornada!

Integrantes

Nomes dos integrantes

- Jezreel Anderson Alves Silva 322125972
- Pedro Antônio Esteves Silva 622122907
- Fernando Santana Lima 622122832
- João Vitor Cavalcante Araújo 202219325
- Aliança Melo Vieira Crawford 322118089
- Ícaro Gabriel De Almeida 622123486

Comunidade

Descreva resumidamente sua comunidade, respondendo às perguntas:

Quais as suas características demográficas?

- Idade: Jovens e adultos de todas as idades.
- Gênero: Todos.
- condição socioeconômica: baixa e/ou instável ou que não tenha acesso à educação profissional.

Ela está localizada em algum lugar específico (recorte geográfico)?

Comunidades carentes da periferia e cidades do interior

Em uma frase

Acreditamos que a falta de capacitação e de reabilitação ao mercado de trabalho, é um problema para a comunidade de jovens e adultos que não tenham condições ou oportunidades de se profissionalizar, porque ela tem a necessidade de crescer profissionalmente e pessoalmente além de alcançar a empregabilidade.

PRINCIPAIS PERGUNTAS

- Qual a sua idade?
- Qual sua formação acadêmica ?
- Já teve alguma indicação ou orientação profissional ?
- Tem experiência profissional ? Se sim, conte nos sobre.
- Você tem acesso à internet na sua residência ?



Quem será entrevistado?

Jovens e adultos de todas as idades



Onde ocorrerão as entrevistas?

Via aplicativo de mensagens



Qual será o formato da entrevista?

Através de um formulário

PRINCIPAIS ACHADOS

Escreva aqui seus principais achados das entrevistas e pesquisas online

- *Jovens e adultos, a maioria empregado e correspondendo às nossas perguntas.*
- *Tínhamos como objetivo descobrir um pouco mais sobre a empregabilidade das pessoas.*
- *Descobrimos também que a maioria não teve indicação ou orientação profissional.*
- *Tivemos um número de idades diversos também.*



Curtiram realizar as entrevistas? Compartilhem essas imagens nas suas redes sociais com a **#InovaçãoCidadã** e marcando a **@academiadeinovacaocidade** para que mais pessoas conheçam seu projeto!

4 - Mapa de Empatia

Etapa 1- Sentir

O QUE ELA VÊ?

No começo houve dificuldade em se empregar, não teve orientação ou indicação, tiveram que se virar.

O QUE ELA PENSA?

O dinheiro não é tudo, porém é o que paga as contas e nos mantém operantes, os pensamentos são de inovação e se aprimorar, até mesmo mudar de profissão através de estudos e mentorias talvez.

O QUE ELA FALA E FAZ?

Na experiência do grupo o que foi compartilhado foi sobre o emprego, e tivemos dizeres bem diversos, como a rotina sendo cansativa ou produtiva e experiências positivas e negativas no início.

O QUE ELA ESCUTA?

O ambiente que ela trabalha as vezes é sufocante, pessoas que se estagnaram e não sentem a vontade de evoluir na profissão ou buscar novos ares, se sentem velhos de mais ou incapazes. Mas existem formas de reverter isso.

SUAS DORES

Os mais velhos as vezes podem se sentir desatualizados e atrasados em relação aos mais novos, que vem se ingressando nas novas profissões, os mais novos serem insegurança ou incapacidade advinda até mesmo da falta de orientação. Mas o medo em geral é de se manter empregado.

SUAS NECESSIDADES

Nosso trabalho tem objetivo de capacitar ou reabilitar as pessoas para um novo mercado, o mercado digital, e as suas necessidades giram em torno disso, evoluindo, condições melhores de trabalho e salário entre outros benefícios.

