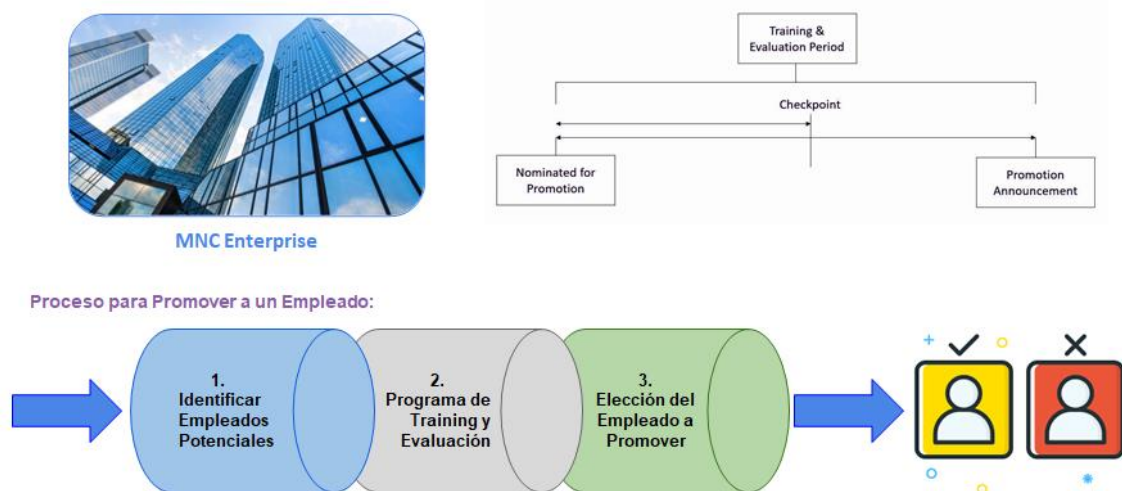


# Machine Learning Immersion

Se entrega el siguiente set de datos del área de Recursos Humanos de una empresa del sector de consultoría HRAnalytics.csv. El análisis de los recursos humanos o los colaboradores está revolucionando la forma en que operan los departamentos de recursos humanos, lo que lleva a una mayor eficiencia y mejores resultados en general. Recursos humanos ha estado utilizando la analítica durante años. Sin embargo, la recopilación, el procesamiento y el análisis de datos han sido en gran medida manuales y, dada la naturaleza de la dinámica de los recursos humanos y los KPI de RR.HH., el enfoque ha estado restringiendo a los RR.HH.

## Caso de Estudio



Por lo tanto, es sorprendente que los departamentos de recursos humanos se hayan dado cuenta de la utilidad del aprendizaje automático tan tarde en el juego. En el último año por ejemplo la rotación en el área de Analytics de la empresa ha estado por encima del 20% anual, lo que de una u otra manera dificulta la continuidad de los procesos y proyectos además de la transferencia de conocimientos. Uno de los motivos por los cuáles los ex – colaboradores manifiestan que han decidido buscar nuevas oportunidades es por la falta de línea de carrera en la empresa mencionada.

## HR Analytics



- Las variables que se disponibilizan son :

Variable	Descripción de la Variable
employee_id	ID único del empleado
department	Departamento de empleado
region	Región de empleo (desordenada)
education	Nivel de educación
gender	Género del empleado
recruitment_channel	Canal de contratación de empleados
no_of_trainings	Número de entrenamientos completados el año anterior sobre habilidades blandas, habilidades técnicas, etc.
age	Edad del empleado
previous_year_rating	Calificación del empleado del año anterior
length_of_service	Duración del servicio en años
KPIs_met >80%	Si el porcentaje de KPI (indicadores clave de rendimiento) > 80%, es 1 sino 0
awards_won?	Si los premios ganados durante el año anterior, entonces 1 más 0
avg_training_score	Puntaje promedio en evaluaciones de entrenamiento actuales
<b>is_promoted</b>	<b>Recomendado para promoción ?</b>

## Entregables del TA:

- 1.- Definir el problema de la naturaleza que se tiene a continuación, además de los objetivos de negocio bien definidos.
- 2.- ¿Qué tipo de variables se utilizan en el problema de negocio?

