



IB OUTPLACEMENT

Prepárate para el trabajo que mereces



ESTIMADO CLIENTE

Corporación IBGROUP
mediante su Unidad de Negocio
de Outplacement brinda el
Servicio Coaching o
Entrenamiento para su
recolocación laboral el cual
tiene como base técnicas
probadas de Coaching
Ejecutivo al cual se ha sumado
temas relativos a Empleabilidad
constituyendo un servicio muy
potente para que logre
emplearse exitosamente.
Nuestros 10 años de
experiencia consultiva nos ha
permitido ser expertos en
temas de Empleabilidad.



¿QUÉ ES OUTPLACEMENT?


Outplacement es el conjunto de servicios orientados a entrenar a profesionales que desean reinsertarse en el mercado laboral.

IBoutplacement a través de su equipo de consultores, le brindará todas las herramientas para mejorar su empleabilidad, desarrollar su marca personal, empoderar su reputación online, manejar su red de contactos y lo más importante, lo entrenaremos para conseguir el trabajo que merece en el menor tiempo posible.

Nuestro programa de Outplacement y Coaching ejecutivo son 100% personalizados y le ayudarán a identificar sus habilidades y repotenciarlas, hasta ser el objetivo de las empresas y los Headhunters más exigentes del mercado.

NIVEL DE EFECTIVIDAD

Nuestro nivel de efectividad es de 70%, es decir de cada 10 clientes, 7 se recolocan dentro del plazo de nuestros planes, tomando en cuenta que para los niveles de Alta y Gerencia Media, nuestros plazos tienen menos meses que otros servicios de Outplacement, es decir si sumamos esta cantidad de meses adicionales a nuestros plazos, nuestro nivel de efectividad equivalente se eleva a 85%.






METODOLOGÍA

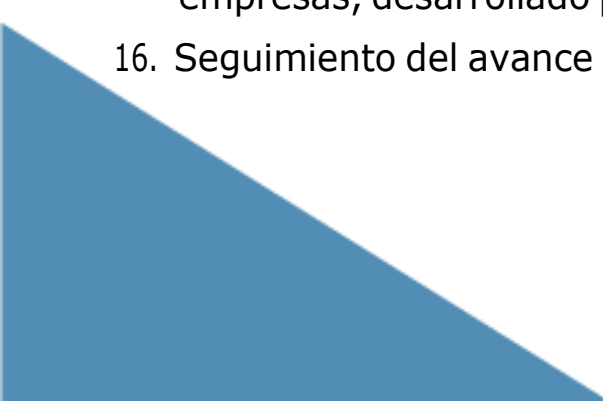
Utilizamos una metodología basada en el Coaching Ejecutivo. Lo ayudaremos a tomar decisiones informadas sobre su futuro debido a que en estas situaciones tendemos a decidir en forma emotiva sin parar a pensar muchas veces y sin medir las posibles consecuencias de esas decisiones.

El coach le brindara herramientas para obtener información objetiva y racional sobre sí mismo. Estas herramientas constituyen un método probado y universal que le ayudaran a tomar una buena decisión y le apoyaran a organizar sus ideas en forma racional, tomando con ciencia de sus puntos fuertes, de sus destrezas y habilidades, así como de sus limitaciones personales.





METODOLOGÍA

1. Levantamiento de competencias y logros clave.
 2. Evaluación psicolaboral.
 3. Test de Empleabilidad.
 4. Construcción de hoja de vida vendedora y de Alto Impacto.
 5. Elaboración de carta de presentación personalizada.
 6. Desarrollo en conjunto de Perfil LinkedIn.
 7. Referencias laborales.
 8. Desarrollo de Marketing personal.
 9. Orientación para la identificación y desarrollo de su propuesta de valor profesional.
 10. Entrenamiento para entrevista personal (trayectoria y competencias).
 11. Manejo del Lenguaje No Verbal en Entrevistas.
 12. Negociación del sueldo.
 13. Lo orientamos a desarrollar su Plan de Marketing basado en empleabilidad, competencias, habilidades y objetivos de carrera. Esto a través de la segmentación de las industrias y empresas target.
 14. Desarrollo de redes de contactos: Evaluación, control y seguimiento de su Networking.
 15. Orientación en la búsqueda de oportunidades basado en la segmentación de empresas, desarrollado por el asociado con la guía del coach.
 16. Seguimiento del avance del proceso de recolocación.
- 



ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	TIEMPO
ASESORÍA Y COACHING (1 AL 13)	Hr./Sem./Meses
Presentación y venta personal (horas)	1
Material de Investigación (semanas/ estudio candidato)	1
Levantamiento de Competencias y Logros Clave	1
Simulación de Entrevista (horas)	1 a 3
Evaluaciones psicológicas (horas)	2 a 3
Perfiles de Conducta Humana (horas)	1
Referencias Laborales (semanas)	1
Nivel de Empleabilidad (semanas)	1
Propuesta de valor profesional (semanas)	2
Marketing personal y lenguaje no verbal (horas)Armado de CV y perfil de LinkedIn (sem/desarrollo conjunto)	1
Armado de CV y perfil de LinkedIn (sem/desarrollo conjunto)	2
ACOMPañAMIENTO	Hr./Sem./Meses
Red de contactos (meses)	1 a 10



▶ FACTORES DIFERENCIADORES

- Tenemos más de 10 años de experiencia en gestión humana, siendo expertos en headhunting y procesos de Selección de Personal que nos permite conocer el mercado laboral y sus preferencias.
- Nuestro servicio tiene como base el Coaching Ejecutivo el cual mejora la performance de los ejecutivos y es usado para que el Coachee desarrolle destrezas, capacidades y recursos útiles para afrontar con éxito la búsqueda de empleo, ayudará a identificar sus habilidades y repotenciarlas, hasta ser el objetivo de los reclutadores más exigentes del mercado laboral.
- Nuestra tarifa es muy competitiva y la menor del mercado. Hacemos un diagnóstico de empleabilidad administrado por Consultores experimentados en procesos de selección de personal lo cual nos permite maximizar el resultado en el entrenamiento para la empleabilidad.

CASOS DE ÉXITO



Gustavo Lozano

"Excelente coaching, recomiendo totalmente a todos mis contactos adquirir el servicio, quedé muy satisfecho".

Cinthya Meza

"Identifique mis puntos de mejora y saber qué rumbo profesional quiero tener. Me quedé muy interesada en el trabajo que hacen, sobre todo por la forma que lo transmiten y cómo llegan a las personas".



CASOS DE ÉXITO



Junior Oviedo

"He tenido sesiones de coach muy valiosas para mi autoconocimiento y crecimiento profesional. Por tal motivo, recomiendo el Coaching que brinda su empresa por su gran apoyo y excelente trabajo a nivel profesional y personal".

Franco Terrones

"Es una excelente servicio de coaching, por ende tienen amplia experiencia, muy recomendable"





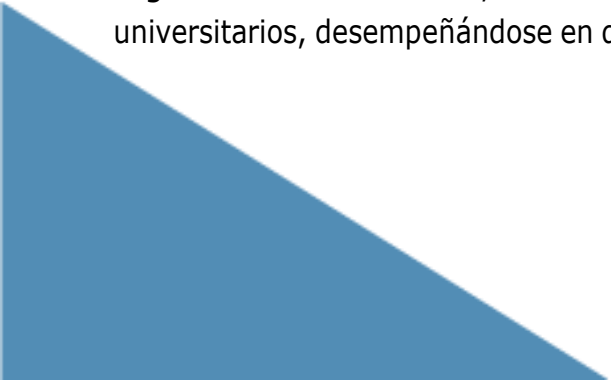
NUESTRO EQUIPO

CARLOS CASTRO

Nuestro Gerente de Empleabilidad de IBOutplacement. Un Ingeniero Industrial titulado de la Universidad de Lima, experto en Coaching Especializado en Metodología de Programación Neurolingüística del Instituto Latinoamericano de PNL. Cuenta con estudios de Basic Pranic Healing & Arhatic Yoga basados en técnicas terapéuticas. Ha tenido experiencia dirigiendo y orientando equipos de diversos sectores organizacionales a través de herramientas como: Capacitación de Personal, Consultoría de Evaluación y Mejora de Servicios. Tiene amplia experiencia realizando talleres bajo enfoques de comunicación constructivista: Desarrollo y Gestión Empresarial, Generación de Ideas de Negocio, Participación Ciudadana de las Comunidades Indígenas y MYPES locales.

NERY NINA ALAVE

Coach Certificada por The Netfield Network de Chile y el Centro de Especialización en Gestión Ontológica. Es Licenciada en Comunicaciones de la Universidad San Martín de Porres. Ha desarrollado también un curso de especialización en Gestión del Cambio en las Organizaciones en el Instituto de Desarrollo Económico y Social (INDES) del BID y es Consultora en Responsabilidad Social acreditada por Perú 2021. Durante su carrera profesional ha desarrollado talleres de desarrollo organizacional, liderazgo, trabajo en equipo, gestión estratégica, comunicación efectiva, formación de facilitadores, resolución de conflictos, relacionamiento con stakeholders, creación de equipos de alto desempeño, motivación y compromiso, entre otros, dirigidos a diferentes públicos como ejecutivos de empresas privadas, organizaciones sociales, entidades del estado, comunidades campesinas y estudiantes universitarios, desempeñándose en diversos escenarios del país.





NUESTRO EQUIPO

JOSE ANTONIO RUIZ


Director de Corporacion IBGROUP, Ingeniero de La Universidad de Lima, MBA Universidad Autónoma de Barcelona, Postgrados en Mercadotecnia, Operaciones y Finanzas en la Universidad de Lima, Experiencia Ejecutiva en empresas Transnacionales como Nabisco, Kraft Foods (Mondelez) y empresas locales liderado procesos de Operaciones, Fábrica y Logística. Consultor para Worldwide Investment Services Miami/Fort (USA) en Planificación Estratégica y Planificación de Negocios con experiencia asesorando procesos en empresas de Centro y Sudamérica, USA e Inglaterra.

IRINA REAÑO VERA

Coach Certificado en Instituto Latinoamericano de PNL. Profesional en Contabilidad de la Universidad Ricardo Palma. Diplomado en Recursos Humanos por la Universidad TELESUP. Con más de 15 de años de experiencia en gestión y desarrollo de talento en los sectores industrial, comercial y de comunicaciones. Especialista en Procesos de HeadHunting y Selección de Personal. Experta en Planes de Desarrollo y Capacitación y Dictado de Talleres.

ALBERTO TRIGOSO

Director de Arte y Comunicador con especialidad en Comunicación Visual Corporativa. Cuenta con amplia experiencia en áreas creativas de agencias de publicidad como Publimar, Tempus, Pragma DDB (Pragma de Publicidad), Target Worldwide Part-ners, entre otras Involucrado en gestión creativa de campañas para Frecuencia Latina, Interbank, Hyundai, Acer Perú, Hon- da, etc. Master en Comunicación Gráfica en Palomar College. EUA.



NUESTROS PLANES*

PLANES	PLANES POR RANGO SALARIAL (1)	DURACION TOTAL DEL PLAN (2)
	SOLES	MESES
EXECUTIVE	Hasta S/7,000	6 Meses
MASTER	S/7,000 - S/12,000	7 Meses
MASTER PLUS	S/12,000 - S/15,000	8 Meses
PREMIER	S/15,000 a mas	10 Meses

(1) Rango salarial se refiere a la remuneración promedio recibida los dos últimos años.

(2) El plazo inicia a la firma del Convenio por el Entrenamiento

ADELANTO INC. IGV		SALDO (3)
PLANES	Pago previo al inicio del entrenamiento	% del Sueldo Bruto Mes
EXECUTIVE	\$975	35%
MASTER	\$1.350	35%
MASTER PLUS	\$1.725	35%
PREMIER	\$1.875	35%

(3) % Rem.Bruta Mensual, pagada por única vez solamente si el asociado consigue empleo dentro del plazo de tiempo del plan contratado. El mínimo de S/1500.

▶ **¿PORQUÉ ELEGIRNOS?**

En la actualidad es imprescindible que los ejecutivos tengan total familiaridad para interrelacionarse de manera no presencial tanto en procesos de Búsqueda de Ejecutivos como en el mismo desenvolvimiento profesional cuando desarrolla su puesto, por esta razón, nuestras sesiones de Coaching para la empleabilidad han sido diseñadas de manera que se desarrollen en el Ejecutivo competencias de comunicación de manera presencial así como de forma remota y mixta (sesiones donde participa un Coach Presencial conjuntamente con un Coach en ubicación remota).

Lo ayudaremos a potenciar su perfil profesional, a identificar creencias que limitan su objetivo, a sustituir o mejorar hábitos para conseguir empleo. Le brindaremos diferentes herramientas que representaran su mejor opción para llegar a su objetivo.

Nuestro servicio tiene como base el Coaching Ejecutivo el cual mejora 30% a 60% la performance de los ejecutivos y es usado para que el Cliente, desarrolle destrezas, capacidades y recursos útiles para afrontar con éxito la búsqueda de empleo, ayudará a identificar sus habilidades y repotenciarlas, hasta ser el objetivo los reclutadores más exigentes del mercado laboral.

▶ **¿CÓMO SE JUSTIFICA LA INVERSIÓN EN EL PROCESO DE OUTPLACEMENT?**

Empiece preguntándose cuánto tiempo puede reducir la búsqueda de empleo con el acompañamiento de un Coach experto en Empleabilidad y la capacidad que tenga usted como profesional para aprovecharlo. La respuesta será que podrá reducir tiempo en la búsqueda de empleo, y si multiplica el tiempo que logró reducir por el sueldo que recibiría en ese tiempo, le aseguramos que su inversión será recuperada por lejos.

Estamos a su disposición para la información que requiera o para visitarnos en nuestras oficinas.

Ver Calculadora de Costo Oportunidad:

<http://iboutplacement.com/calculadora.html>

The logo for IB OUTPLACEMENT. It features a stylized 'IB' in a dark blue, blocky font, followed by the word 'OUTPLACEMENT' in a similar dark blue, blocky font. A large, thick blue diagonal bar runs from the top left towards the bottom right, passing behind the logo. A small, light blue downward-pointing triangle is positioned below the 'IB' part of the logo.

IB OUTPLACEMENT

Calle San Martin 814

Miraflores, Lima

Perú

Central: (01) 478 - 9810

cm.outplacement.coaching@corporacionibgroup.pe

www.iboutplacement.com