



IB OUTPLACEMENT

Prepárate para el trabajo que mereces





ESTIMADO CLIENTE

Corporación IBGROUP
mediante su Unidad de Negocio
de Outplacement brinda el
Servicio Coaching o
Entrenamiento para su
recolocación laboral el cual
tiene como base técnicas
probadas de Coaching
Ejecutivo al cual se ha sumado
temas relativos a Empleabilidad
constituyendo un servicio muy
potente para que logre
emplearse exitosamente.
Nuestros 10 años de
experiencia consultiva nos ha
permitido ser expertos en
temas de Empleabilidad.



¿QUÉ ES OUTPLACEMENT?


Outplacement es el conjunto de servicios orientados a entrenar a profesionales que desean reinsertarse en el mercado laboral.

IBoutplacement a través de su equipo de consultores, le brindará todas las herramientas para mejorar su empleabilidad, desarrollar su marca personal, empoderar su reputación online, manejar su red de contactos y lo más importante, lo entrenaremos para conseguir el trabajo que merece en el menor tiempo posible.

Nuestro programa de Outplacement y Coaching ejecutivo son 100% personalizados y le ayudarán a identificar sus habilidades y repotenciarlas, hasta ser el objetivo de las empresas y los Headhunters más exigentes del mercado.

NIVEL DE EFECTIVIDAD

Nuestro nivel de efectividad es de 70%, es decir de cada 10 clientes, 7 se recolocan dentro del plazo de nuestros planes, tomando en cuenta que para los niveles de Alta y Gerencia Media, nuestros plazos tienen menos meses que otros servicios de Outplacement, es decir si sumamos esta cantidad de meses adicionales a nuestros plazos, nuestro nivel de efectividad equivalente se eleva a 85%.





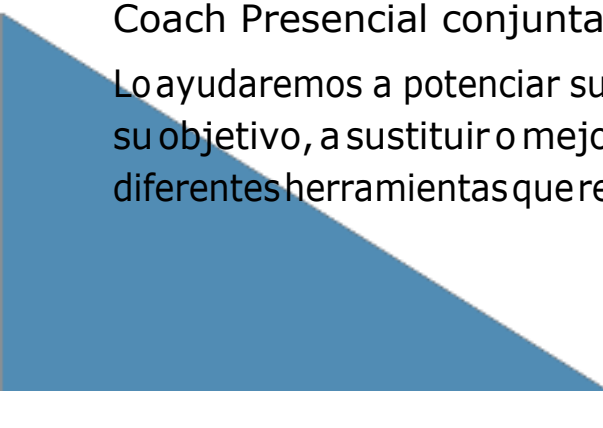
METODOLOGÍA

Utilizamos una metodología basada en el Coaching Ejecutivo. Lo ayudaremos a tomar decisiones informadas sobre su futuro debido a que en estas situaciones tendemos a decidir en forma emotiva sin parar a pensar muchas veces y sin medir las posibles consecuencias de esas decisiones.

El coach le brindará herramientas para obtener información objetiva y racional sobre sí mismo. Estas herramientas constituyen un método probado y universal que le ayudarán a tomar una buena decisión y le apoyarán a organizar sus ideas en forma racional, tomando con ciencia de sus puntos fuertes, de sus destrezas y habilidades, así como de sus limitaciones personales.

En la actualidad es imprescindible que los ejecutivos tengan total familiaridad para interrelacionarse de manera no presencial tanto en procesos de Búsqueda de Ejecutivos como en el mismo desenvolvimiento profesional cuando desarrolla su puesto, por esta razón, nuestras sesiones de Coaching para la empleabilidad han sido diseñadas de manera que se desarrollen en el Ejecutivo competencias de comunicación de manera presencial así como de forma remota y mixta (sesiones donde participa un Coach Presencial conjuntamente con un Coach en ubicación remota).

Lo ayudaremos a potenciar su perfil profesional, a identificar creencias que limitan su objetivo, a sustituir o mejorar hábitos para conseguir empleo. Le brindaremos diferentes herramientas que representarán su mejor opción para llegar a su meta.





METODOLOGÍA

1. Levantamiento de competencias y logros clave.
2. Evaluación psicolaboral.
3. Test de Empleabilidad.
4. Construcción de hoja de vida vendedora y de Alto Impacto.
5. Elaboración de carta de presentación personalizada.
6. Desarrollo en conjunto de Perfil LinkedIn.
7. Referencias laborales.
8. Desarrollo de Marketing personal.
9. Orientación para la identificación y desarrollo de su propuesta de valor profesional.
10. Entrenamiento para entrevista personal (trayectoria y competencias).
11. Manejo del Lenguaje No Verbal en Entrevistas.
12. Negociación del sueldo.
13. Lo orientamos a desarrollar su Plan de Marketing basado en empleabilidad, competencias, habilidades y objetivos de carrera. Esto a través de la segmentación de las industrias y empresas target.
14. Desarrollo de redes de contactos: Evaluación, control y seguimiento de su Networking.
15. Orientación en la búsqueda de oportunidades basado en la segmentación de empresas, desarrollado por el asociado con la guía del coach.
16. Seguimiento del avance del proceso de recolocación.



ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	TIEMPO
ASESORÍA Y COACHING (1 AL 13)	Hr./Sem./Meses
Presentación y venta personal(horas)	1
Material de Investigación (semanas/ estudio candidato)	1
Levantamiento de Competencias y Logros Clave	1
Simulación de Entrevista (horas)	1 a 3
Evaluaciones psicológicas (horas)	2 a 3
Perfiles de Conducta Humana (horas)	1
Referencias Laborales (semanas)	1
Nivel de Empleabilidad (semanas)	1
Propuesta de valor profesional (semanas)	2
Marketing personal y lenguaje no verbal (horas) Armado de CV y perfil de LinkedIn (sem/desarrollo conjunto)	1
Armado de CV y perfil de LinkedIn (sem/desarrollo conjunto)	2
ACOMPañAMIENTO	Hr./Sem./Meses
Red de contactos (meses)	1 a 10



POR QUÉ CONTRATAR NUESTRO SERVICIO DE OUTPLACEMENT?

- **EL COACHING EJECUTIVO MEJORA LA PERFORMANCE DE LOS EJECUTIVOS CON MUCHA EXPERIENCIA Y ES LA BASE DE NUESTRO ENTRENAMIENTO. DICHO ENTRENAMIENTO ES TRANSFORMACIONAL Y CUENTA CON FUERTES HERRAMIENTAS DE EMPLEABILIDAD.**
- **NUESTROS PRECIOS SON MENOS DE LA 4TA PARTE DE OTROS SIMILARES Y NO LE COBRAMOS TODO POR ADELANTADO SINO QUE MAS DEL 70% DEL VALOR TOTAL DEL ENTRENAMIENTO SE LA COBRAMOS SOLO SI HAY RESULTADO.**
- **LOS MANDOS MEDIOS Y ALTOS O PERSONAL ESPECIALIZADO DEBEN ACCEDER AL MERCADO OCULTO DE OPORTUNIDADES LABORALES QUE NO SALE PUBLICADAS EN NINGUN AVISO Y ES MAS DEL 80% DEL TOTAL.**
- **EN LA VIDA LABORAL UNO CAMBIA 6 A 8 VECES DE EMPLEO Y POR LO MENOS 4 DE ESTAS ES INVOLUNTARIA Y POR ENDE SE VERA OBLIGADO A BUSCAR TRABAJO CON ALTA PROBABILIDAD DE QUE LO REALICE MAL COMO LO HACE LA MAYORIA.**
- **SUS HABILIDADES PROFESIONALES LE PUEDEN CONSEGUIR ENTREVISTAS PERO SON SUS HABILIDADES BLANDAS LAS CONSIGUEN EL EMPLEO Y NOSOTROS LO ENTRENAMOS PARA MAXIMIZAR ESTAS HABILIDADES.**
- **EL CONTEXTO DEL PAIS DE ESTANCAMIENTO ECONOMICO OBLIGA A LOS PROFESIONALES A DIFERENCIARSE DE OTROS, URGE DESARROLLAR HABILIDADES DE EMPLEABILIDAD YA QUE CON ESTOS PROGRAMAS A PESAR DE LA SITUACION DEL PAIS LA MAYORIA DE PROFESIONALES O EJECUTIVOS LOGRA IGUALAR O MEJORAR EL SUELDO QUE PERCIBIA Y EL PUESTO DE PROCEDENCIA.**
- **TENEMOS MÁS DE 10 AÑOS DE EXPERIENCIA EN GESTIÓN HUMANA, SIENDO EXPERTOS EN HEADHUNTING Y PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL QUE NOS PERMITE CONOCER EL MERCADO LABORAL Y SUS PREFERENCIAS.**
- **NUESTRA TARIFA ES MUY COMPETITIVA, ESTE TIPO DE ENTRENAMIENTO TIENE PRECIOS MUY ALTOS POR LO CUAL ESTÁ SOLO A DISPOSICIÓN DE LOS EJECUTIVOS DE LAS EMPRESAS MÁS GRANDES. NOSOTROS OFRECEMOS UN PRECIO QUE ES VARIAS VECES MÁS BAJO, NO OBSTANTE ESTE PRECIO REDUCIDO, PAGAS SOLO UNA PARTE DEL PRECIO PARA INICIAR EL ENTRENAMIENTO EL RESTO LO PAGAS SOLO SI LOGRAS EL RESULTADO ESPERADO DENTRO DEL PLAZO DEL PLAN CONTRATADO.**



CASOS DE ÉXITO



Gustavo Lozano

"Excelente coaching, recomiendo totalmente a todos mis contactos adquirir el servicio, quedé muy satisfecho".

Cinthya Meza

"Identifiqué mis puntos de mejora y saber qué rumbo profesional quiero tener. Me quedé muy interesada en el trabajo que hacen, sobre todo por la forma que lo transmiten y cómo llegan a las personas".



Junior Oviedo

"He tenido sesiones de coach muy valiosas para mi autoconocimiento y crecimiento profesional. Por tal motivo, recomiendo el Coaching que brinda su empresa por su gran apoyo y excelente trabajo a nivel profesional y personal".



Franco Terrones

"Es un excelente servicio de coaching, por ende tienen amplia experiencia, muy recomendable".

NUESTRO EQUIPO

ROGER MEZA GALDÓS

Estudios de Psicología Organizacional de la Universidad San Martín de Porres con Post Grado en Administración de Recursos Humanos en ESAN y del Programa de Desarrollo Ejecutivo en la Universidad de Piura., ha formado parte Ejecutiva en equipos de Recursos Humanos de empresas como E. WONG, Supermercados SANTA ISABEL, Grupo Concordia-Pepsi. Grupo JOHN HOLDEN, también fue Facilitador de Programas de Formación de Jefaturas en Santiago de Chile para CENCOSUD y ha sido Consultor de Recursos Humanos en Hansen-Holm, Alonso & Co. Consultores (Coopers & Librand hoy Pricewaterhousecoopers), Consultor del Centro de Transferencia Tecnológica de la Pontificia Universidad Católica del Perú, Consultor de PROAXION en Buenos Aires Argentina, ha sido Expositor de la Escuela de Negocios de Arthur Andersen Consulting, Profesor de los Cursos de Especialización de Recursos Humanos y del Instituto para la Calidad y,. Capacitador y Consultor Organizacional y de Personas. Actualmente es Expositor de los Diplomados de Recursos Humanos de la Cámara de Comercio de Lima, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Universidad Nacional Federico Villa Real y es Coach Asociado de Corporación IB GROUP.

YUSMEILY LASTRA ARRAIZ

Profesora egresada de la Universidad Experimental Libertador, con Maestría en educación integral, Coach con PNL, especialista en psicolingüística e inteligencia emocional. Conferencista profesional, con más de 15 años en experiencia educativa, desarrollando herramientas pedagógicas en pro a la preparación para la vida, asumiendo cargos académicos y Gerenciales. Ha laborado como Coach en consultoras como Intelcreat, Fundaclove y GM Consultores; innovando a través nuevas herramientas de acompañamiento con el diseño de programas para equipos de alto rendimiento, impulsando la lúdica en el coaching para una comunicación asertiva. Estudiante del Doctorado en ciencias Gerenciales, en la Caribeña Internacional University. Estudiante del Máster en Administración por la Unesco. Actualmente es Coach Asociado de Corporación IBGROUP.

HERNÁN OLAECHEA LLONTOP

Director de DIALOGYM, programa para el desarrollo del diálogo y la gestión emocional. Coach para procesos de Outplacement en la Corporación IBGROUP, Master en Coaching y Mentoring por el Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano, miembro de 30K Coaching y participante de Growing Coaching Community. Consejero Espiritual (Bachiller en Ciencias – Psicología Cristiana por UNPI y Bachiller en Ministerio Pastoral por IBA). Terapeuta, Diplomado en Psicoterapia por la Universidad Nacional de Trujillo e Hipnosis Terapéutica por IM Training-UHPC. Diploma del Programa de Habilidades en Dirección de Personas de ISIL. Desde el 2002, profesor de ISIL, con el dictado de cursos y talleres sobre aprendizaje, coaching, creatividad o competencias blandas, para profesores y alumnos de diferentes carreras. Actor de teatro y televisión, en producciones nacionales e internacionales, con estudios de Producción de Televisión en UNITEL. Más de 30 años de labor en la capacitación y el liderazgo de diversas instituciones.

CARLOS CASTRO

Ingeniero Industrial titulado de la Universidad de Lima, experto en Coaching Especializado en Metodología de Programación Neurolingüística del Instituto Latinoamericano de PNL. Cuenta con estudios de Basic Pranik Healing & Arhatic Yoga basados en técnicas terapéuticas. Ha tenido experiencia dirigiendo y orientando equipos de diversos sectores organizacionales a través de herramientas como: Capacitación de Personal, Consultoría de Evaluación y Mejora de Servicios. Tiene amplia experiencia realizando talleres bajo enfoques de comunicación constructivista: Desarrollo y Gestión Empresarial, Generación de Ideas de Negocio, Participación Ciudadana de las Comunidades Indígenas y MYPES locales. Actualmente es Gerente de Empleabilidad de IBOutplacement.

NUESTRO EQUIPO

ROSANNA ERCOLI GARCIA

Tecnólogo en Producción Industrial con Especialización en Gerencia Empresarial. Ha acumulado más de 20 años de experiencia en el Área de Ventas Corporativas y de Consumo Masivo, siendo experta en Servicio y atención al cliente, Especialista en la Administración de Fuerzas de Ventas, Desarrollo de Políticas Comerciales, Estrategias de Ventas, Segmentación de Mercados y Desarrollo de Programas de mejora continua para la FFV, Desarrollo de Competencias Personales en Ejecutivos Comerciales. Actualmente es Coach Ontológico y Corporal, Especialista en Ventas y Servicio al Cliente, Coaching de Equipos de Alto Rendimiento, Capacitadora en Habilidades Blandas para Ejecutivos. Actualmente es Coach Asociado de Corporación IB GROUP.

NERY NINA ALAVE

Coach Certificada por The Netfield Network de Chile y el Centro de Especialización en Gestión Ontológica. Es Licenciada en Comunicaciones de la Universidad San Martín de Porres. Ha desarrollado también un curso de especialización en Gestión del Cambio en las Organizaciones en el Instituto de Desarrollo Económico y Social (INDES) del BID y es Consultora en Responsabilidad Social acreditada por Perú 2021. Durante su carrera profesional ha desarrollado talleres de desarrollo organizacional, liderazgo, trabajo en equipo, gestión estratégica, comunicación efectiva, formación de facilitadores, resolución de conflictos, relacionamiento con stakeholders, creación de equipos de alto desempeño, motivación y compromiso, entre otros, dirigidos a diferentes públicos como ejecutivos de empresas privadas, organizaciones sociales, entidades del estado, comunidades campesinas y estudiantes universitarios, desempeñándose en diversos escenarios del país.

IRINA REAÑO VERA

Coach Certificado en Instituto Latinoamericano de PNL. Profesional en Contabilidad de la Universidad Ricardo Palma. Diplomado en Recursos Humanos por la Universidad TELESUP. Más de 15 de años de experiencia en gestión y desarrollo de talento en los sectores industrial, comercial y de comunicaciones. Especialista en Procesos de HeadHunting y Selección de Personal. Experta en Planes de Desarrollo y Capacitación y Dictado de Talleres.

ALBERTO TRIGOSO

Director de Arte y Comunicador con especialidad en Comunicación Visual Corporativa. Cuenta con amplia experiencia en áreas creativas de agencias de publicidad como Publimar, Tempus, Pragma DDB (Pragma de Publicidad), Target Worldwide Partners, entre otras Involucrado en gestión creativa de campañas para Frecuencia Latina, Interbank, Hyundai, Acer Perú, Honda, etc. Master en Comunicación Gráfica en Palomar College. EUA. Especialista en entrenamientos de Equipos de Alta Performance.



NUESTROS PLANES*

PLANES	Planes por rango salarial (1)	DURACIÓN TOTAL DEL PLAN
	SOLES	MESES
BASICO	Hasta S/.5,000	4 Meses
EXECUTIVE	S/5,000 - S/9,000	6 Meses
MASTER	S/9,000 - S/12,000	7 Meses
MASTER PLUS	S/12,000 - S/15,000	8 Meses
PREMIER	S/15,000 a más	10 Meses

(1) Rango salarial se refiere a la remuneración promedio recibida los dos últimos años.

(2) El plazo inicia a la firma del Convenio por el Entrenamiento



▶ **¿CÓMO SE JUSTIFICA LA INVERSIÓN EN EL PROCESO DE OUTPLACEMENT?**

Empiece preguntándose cuánto tiempo puede reducir la búsqueda de empleo con el acompañamiento de un Coach experto en Empleabilidad y la capacidad que tenga usted como profesional para aprovecharlo. La respuesta será que podrá reducir tiempo en la búsqueda de empleo, y si multiplica el tiempo que logró reducir por el sueldo que recibiría en ese tiempo, le aseguramos que su inversión será recuperada por lejos.

Estamos a su disposición para la información que requiera o para visitarnos en nuestras oficinas.

▶ **Ver Calculadora de Costo Oportunidad:**

<http://iboutplacement.com/calculadora.html>





IB OUTPLACEMENT

Calle San Martin 814
Miraflores, Lima
Perú
Central: (01) 478 - 9810

www.iboutplacement.com

