



PLAN PLATINO: ENTRENAMIENTO PARA ENTREVISTAS, ASSESSMENT CENTER + ASSESSMENT CENTER (simulación de caso de negocio)

Assessment Center que simula un caso de negocio y que permite predecir el rendimiento de un postulante a través de la observación de sus actitudes y conductas concretas, y observar conductas es algo que tanto un observador experto como un observador inexperto, pero con claras pautas de observación, puede lograr con excelentes resultados.

PROCESO:

1. Conocimientos básicos necesarios para comprender específicamente el proceso de la entrevista laboral (metodología STAR y entrevista por COMPETENCIAS LABORALES), asociando los objetivos que persigue el entrevistador, en función del perfil solicitado. Adquirir habilidades sociales, competencias y estrategias básicas, para ponerlas en práctica en situaciones de entrevista simulada y real. Primera Sesión de Simulación de Entrevista Laboral.
2. Estrategias para ajustar nuestro perfil duro y perfil blando al del puesto (reformulación positiva). Manejo de incidentes críticos. Respuestas a la "tradicionales" preguntas de la entrevista de selección. Comunicación verbal y no verbal. Segunda Sesión de Simulación de Entrevista Laboral.
3. Sea capaz de "prepararse" para la entrevista de selección, revisando su trayectoria personal y anticipando las preguntas más habituales. Identifique las distintas fases de la entrevista y pautas de acción (verbales y no verbales) en cada una de ellas. Sea Entrevista Laboral. Sea capaz de "prepararse" para la entrevista de selección, revisando su trayectoria personal y anticipando las preguntas más habituales. Identifique las distintas fases de la entrevista y pautas de acción (verbales y no verbales) en cada una de ellas. Sea capaz de analizar su comportamiento en la entrevista y hacer un seguimiento de la misma. Tercera Sesión de Simulación de Entrevista Laboral.
4. Aplicación de Caso de Negocio (Assessment Center). Evaluaremos las competencias conductuales del candidato en una situación, que simula lo más realmente posible, las tareas o situaciones con las que el candidato se puede encontrar en la empresa. Nuestros evaluadores buscan analizar sus capacidades para el puesto, como son la capacidad de manejar gran cantidad de información en un tiempo limitado, cómo priorizar su carga de trabajo, cómo tomar decisiones, cómo presenta los resultados, cuál es el motivo de su toma de decisiones, su capacidad de organización, de planificación e interacción. Cuarta Sesión de Simulación de Entrevista Laboral.