
MANUAL DE USUARIO DE EL SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA

Versión 1

INGENIERO MILTON LABANDA

Marzo 19, 2013

INDICE

| | | |
|-----|---|---|
| 1 | Introducción | 3 |
| 2 | Sistema de Evaluación de Desempeño de los Docentes (SEDD) | 5 |
| 2.1 | Acceso al sistema. | 5 |
| 2.2 | Encuestas dirigidas a los estudiantes para la Evaluación del Docente. | 5 |

INDICE DE FIGURAS

| | | |
|-----|---|---|
| 2.1 | Registro del usuario | 5 |
| 2.2 | Carreras y cursos del usuario | 6 |
| 2.3 | Docentes en proceso de evaluación | 6 |
| 2.4 | Encuesta parte 1 | 7 |
| 2.5 | Encuesta parte 2 | 7 |
| 2.6 | Encuesta parte 3 | 7 |
| 2.7 | Mensaje Aviso de grabación correcta | 8 |
| 2.8 | Docentes evaluados | 8 |

INTRODUCCIÓN

El presente Manual del Sistema de Evaluación del Desempeño Docente (SEDD) tiene como principal objetivo servir de guía y de consulta para las personas involucradas en el proceso de evaluación. En él se contemplan todos y cada uno de los aspectos que giran en torno al Sistema de Evaluación del Desempeño Docente en la Universidad Nacional de Loja.

El SEDD, constituye una herramienta de gran utilidad y riqueza tanto para la propia Institución como para las personas que participan del mismo, evaluadores y evaluados.

La evaluación de un docente a través de un sistema, es una operación sistemática, integrada en la actividad educativa con el objetivo de conseguir su mejoramiento continuo, mediante el conocimiento lo más exacto posible del alumno, directivos y hasta el mismo docente hacia un docente en todos los aspectos de su personalidad, aportando una información pertinente para que el proceso educativo logre sus objetivos fundamentales y confrontar los fijados con los realmente alcanzados.

El carácter de perfeccionamiento surge cuando el docente es capaz de autoevaluar su desempeño, no teme a sus errores sino que aprende de ellos y toma más conscientemente su trabajo y es así como surge la incontenible necesidad de auto perfeccionamiento.

El sistema de Evaluación para docentes tiene como objetivo:

- Caracterizar al docente con sus principales aciertos y desaciertos en un periodo determinado, de modo que sirva a los directivos a erradicar dicha imperfecciones y tomar acciones de superación.
- Automatizar el proceso de evaluación de desempeño de los docentes.

Por tal razón, el objetivo principal de este manual, es guiar de manera clara, sencilla y precisa al usuario, para que cumpla con su compromiso como es el de evaluar a los docentes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE LOS DOCENTES (SEDD)

2.1 Acceso al sistema.

Al ingresar a la página de Evaluación de Desempeño de los Docentes, el usuario se debe registrar con su nombre de usuario que será su número de cédula y su contraseña, la misma que utiliza para entrar al SGA, en la casilla correspondiente como observamos a continuación:

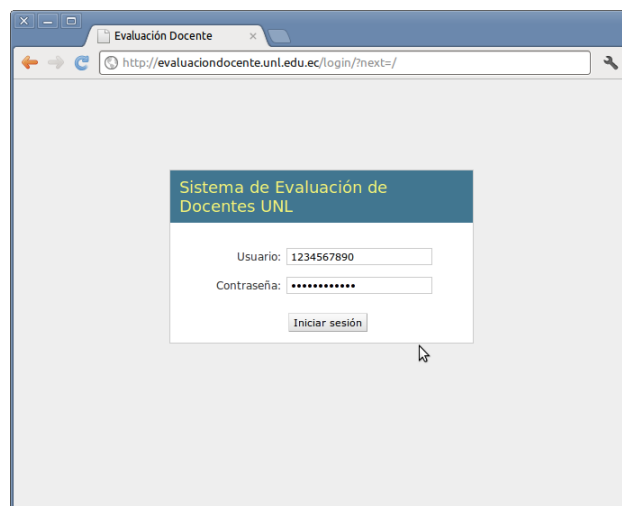


Figura 2.1: Registro del usuario

2.2 Encuestas dirigidas a los estudiantes para la Evaluación del Desempeño Docente.

1. Una vez que el usuario se haya registrado correctamente, se ingresará directamente a su página personal. Ver figura 2.2. En esta pantalla aparecerá:
 - Nombre del usuario.- En la esquina superior a la derecha podrá visualizar su nombre.

- Carreras del estudiante.- Se le presentara la lista de las carreras y cursos a los que esta inscrito. Elige una de estas.



Figura 2.2: Carreras y cursos del usuario

2. Al seleccionar una carrera el sistema presenta todas las asignaturas pertenecientes a esta, con sus respectivos docentes. Aquí usted debe seleccionar el docente a evaluar, como podrá observar los docentes que están marcados con un visto son docentes ya evaluados. Ver figura 2.3.

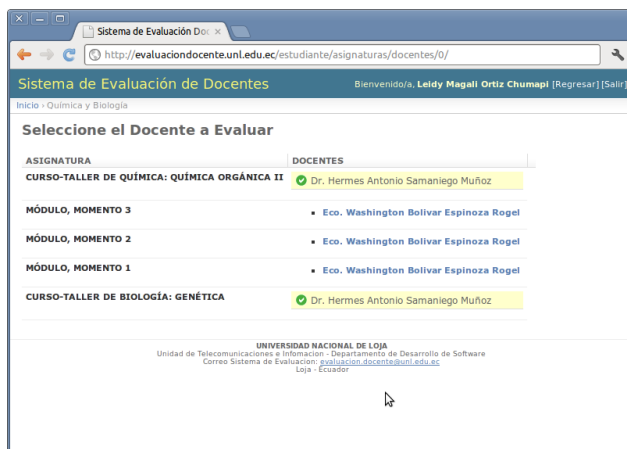


Figura 2.3: Docentes en proceso de evaluación

3. Al seleccionar el docente a evaluar, el sistema presenta la encuesta a la cual usted deberá responder. Ver figura 2.4, 2.5, 2.6.
4. Una vez que ha terminado de llenar los parámetros de la encuesta, usted podrá presionar los siguientes botones:
 - Grabar.- El sistema guarda los datos ingresados de forma correcta.
 - Borrar.- El sistema borra todos los datos ingresados en la presente encuesta. Y presenta una nueva encuesta en blanco para que pueda volver a realizar la encuesta.
 - Cancelar.- El sistema cancela la evaluación, sin guardar los datos ingresados y presenta la pantalla que se muestra en la figura 2.3.
5. Una vez evaluado correctamente, con los parámetros indicados, si presiona el botón grabar y si todos los datos e información está ingresada de forma idónea, el sistema presenta en la siguiente pantalla, un mensaje de aviso que la información se grabó satisfactoriamente. Ver figura 2.7.

Encuesta de Satisfacción Estudiantil 2012

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA
Comisión de Evaluación Interna
COMISIÓN TÉCNICA DE EVALUACIÓN
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN ESTUDIANTIL
CUESTIONARIO SED

Cuestionario para valorar la satisfacción de los estudiantes con respecto a sus docentes en cada carrera.

Estimado (a) estudiante:

La Universidad Nacional de Loja, a través de la Comisión de Evaluación Interna, con la finalidad de asegurar un mejoramiento continuo de la calidad de su formación, aplica la Encuesta de Satisfacción Estudiantil respecto de sus docentes en la enseñanza universitaria.

Al agradecer su colaboración, nos permitimos indicarle que la encuesta es confidencial y anónima, y, de gran utilidad para que la institución y las carreras implementen acciones para el mejoramiento de las experiencias educacionales de los estudiantes, por lo que, le solicitamos valore su grado de satisfacción respecto a cada uno de los indicadores, con transparencia y sinceridad.

Sírvase marcar con una **X** la opción que mejor recoja su valoración, de acuerdo con la siguiente escala: (marcar una sola opción)

| Muy satisfecho (a) | Satisfecho (a) | Poco Satisfecho (a) | Insatisfecho (a) |
|--------------------|----------------|---------------------|------------------|
| 4 | 3 | 2 | 1 |

Figura 2.4: Encuesta parte 1

Area: **AEAC**
Carrera: **Química y Biología**
Módulo () ; Unidad () Curso () Taller () Otro ()
Nombre de el/la Docente Evaluado(a): **Eco. Washington Bolívar Espinoza Rogel**
Fecha de Evaluación: **24 de junio de 2012 a las 01:21**

1. PROCESO DOCENTE Mencione en qué medida se siente satisfecho (a) con:

| | |
|--|---------|
| 1.1. La planificación del módulo, unidad, curso o taller. | 1 2 3 4 |
| 1.2. El contenido teórico del módulo, unidad, curso o taller. | 1 2 3 4 |
| 1.3. Los materiales impresos y/o material didáctico disponible. | 1 2 3 4 |
| 1.4. La forma como el docente planifica y organiza las clases. | 1 2 3 4 |
| 1.5. El dominio de los contenidos y actualización del docente. | 1 2 3 4 |
| 1.6. El proceso de comunicación y participación de los estudiantes que el docente promueve en el aula (motivación para el aprendizaje). | 1 2 3 4 |
| 1.7. La relación docente – estudiantes en el aula y fuera de ella (el docente es cordial, genera confianza, sabe escuchar, crea un ambiente favorable de trabajo). | 1 2 3 4 |
| 1.8. La valoración de los saberes ancestrales y el respeto a la diversidad cultural que fomenta el docente. | 1 2 3 4 |
| 1.9. La metodología de enseñanza utilizada por el docente. | 1 2 3 4 |

Figura 2.5: Encuesta parte 2

4.2. b. Respecto a los logros alcanzados

4.3. c. Respecto al comportamiento ético del docente

GRABAR **BORRAR** **CANCELAR**

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA
Unidad de Telecomunicaciones e Informática - Departamento de Desarrollo de Software
Correo Sistema de Evaluación: evaluacion.docente@unl.edu.ec
Loja - Ecuador

Figura 2.6: Encuesta parte 3



Figura 2.7: Mensaje Aviso de grabación correcta

6. Como paso siguiente al presionar el enlace continuar como se muestra en la figura 2.7. el sistema muestra la pantalla de las materias con sus respectivos docentes. Como observa el docente ya se encuentra seleccionado con el visto lo cual significa que el docente ya está evaluado. Ver figura 2.8.

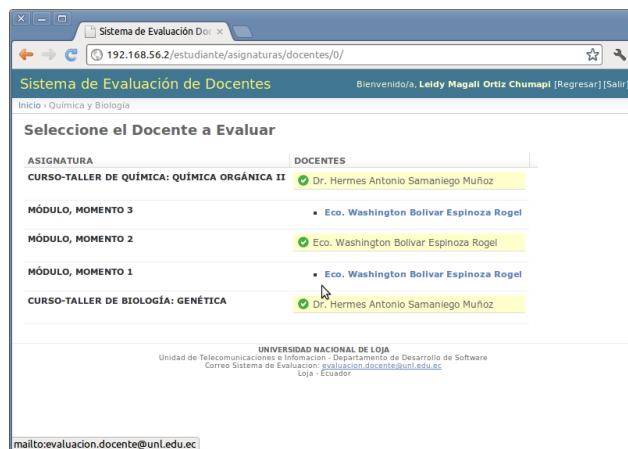


Figura 2.8: Docentes evaluados