MANUAL DE USUARIO DE EL SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA

Versión 1

INGENIERO MILTON LABANDA

INDICE

1	Introducción	3
2	Sistema de Evaluación de Desempeño de los Docentes (SEDD)	4
	2.1 Acceso al sistema	5
	2.2 Evaluar al docente	7

INDICE DE FIGURAS

2.1	Portada del sistema
2.2	registro del usuario
2.3	Encuestas Disponibles
2.4	Docentes de la carrera
2.5	Cuestionario
2.6	Encuesta Parte 1
2.7	Encuesta Parte 2
2.8	Encuesta Parte 3
2.9	Encuesta Parte 4
2.10	Encuesta Parte 5
2.11	Encuesta Parte 6
2.12	Encuesta Parte 7
2.13	Mensaje Aviso de Grabación Correcta
2.14	Encuestas Realizadas

2 Indice de figuras

CAPÍTULO

UNO

INTRODUCCIÓN

El presente Manual del Sistema de Evaluación del Desempeño Docente El SEDD, constituye una herramienta de gran utilidad y riqueza tanto para la propia Institución como para las personas que participan del mismo, evaluadores y evaluados. La evaluación de un docente a través de un sistema, es una operación sistemática, integrada en la actividad educativa con el objetivo de conseguir su mejoramiento continuo, mediante el conocimiento lo más exacto posible del alumno, directivos y hasta el mismo docente hacia un docente en todos los aspectos de su personalidad, aportando una información pertinente para que el proceso educativo logre sus objetivos fundamentales y confrontar los fijados con los realmente alcanzados El carácter de perfeccionamiento surge cuando el docente es capaz de autoevaluar su desempeño, no teme a sus errores sino que aprende de ellos y toma más conscientemente su trabajo y es así como surge la incontenible necesidad de auto perfeccionamiento. El sistema de Evaluación para docentes tiene como objetivo:

- Caracterizar al docente con sus principales aciertos y desaciertos en un periodo determinado, de modo que sirva a los directivos a erradicar dicha imperfecciones y tomar acciones de superación.
- Automatizar el proceso de evaluación de desempeño de los docentes. Por tal razón, el objetivo principal de este manual, es guiar de manera clara, sencilla y precisa al usuario, para que cumpla con su compromiso como es el de evaluar a los docentes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE LOS DOCENTES (SEDD)

2.1 Acceso al sistema.

1. Al ingresar a la página de Evaluación de Desempeño de los Docentes. Ver figura 2.1.



Figura 2.1: Portada del sistema

2. El docente se debe registrar ingresando su nombre de usuario el cual será su número de cedula; y su contraseña en cada casilla correspondiente. Ver figura 2.2.



Figura 2.2: registro del usuario

- 2. Una vez que el sistema valide sus datos, ingresa al sistema, este presenta la siguiente pantalla. Ver figura 2.3.
 - Encuestas para autoevaluación del docente.- Se encuentra la respectiva evaluación a realizar por parte del docente.
 - Encuestas para Coordinador de Carrera.- Se encuentran todos los docentes que pertenecen a la carrera a la cual tiene a su cargo la coordinación.
 - Encuestas para Evaluaciones de Carrera.- Se encuentra los resultados de cada una de las evaluaciones de los docentes pertenecientes a la carrera a la cual tiene a su cargo la coordinación.
 - Nombre de Usuario.- En la esquina superior derecha se observa el nombre del docente del Sistema de Evaluación de Desempeño de los Docentes (SEDD)
 - Salir.- Opción para cerrar la sesión actual.



Figura 2.3: Encuestas Disponibles

2.2 Evaluar al docente.

- 1. Selecciona la segunda opción de las presentes encuestas "Encuestas para coordinadores de carrera".
- 2. El sistema presenta la lista de los docentes pertenecientes a la carrera. Ver figura 2.4.



Figura 2.4: Docentes de la carrera

3. Una vez seleccionado el docente el sistema presenta la evaluación a realizar, a la cual usted deberá responder. Ver Figura 2.5



Figura 2.5: Cuestionario

4. Primeramente se presenta los ítems correspondientes al área, carrera, módulo y nombre del docente que se está evaluando. Ver figura 2.6.



Figura 2.6: Encuesta Parte 1

- 5. La Encuesta está dividida en 3 secciones.
 - CAPACIDAD PROFESIONAL.- La cual evalúa el dominio científico técnico del docente dentro del aula. Ver figura 2.7, 2.8.

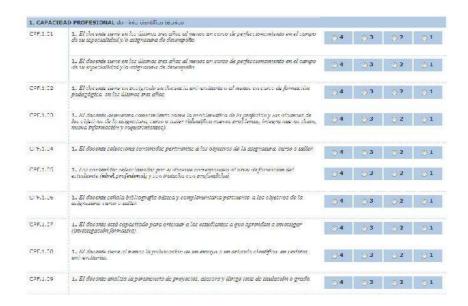


Figura 2.7: Encuesta Parte 2

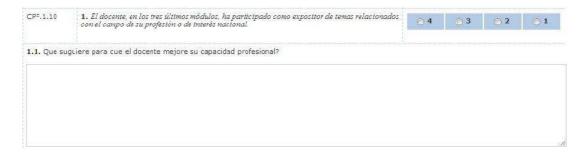


Figura 2.8: Encuesta Parte 3

• CAPACIDAD PEDAGOGICA.- La cual evalúa el desarrollo del proceso enseñanza-aprendizaje dentro del aula. Ver figura 2.9.

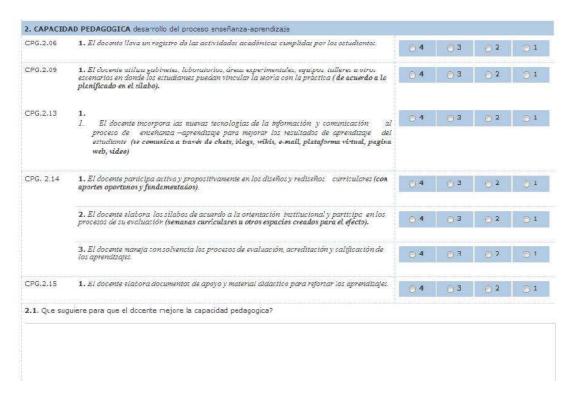


Figura 2.9: Encuesta Parte 4

 PRÁCTICA DE VALORES.- La cual evalúa los valores que posee el docente dentro del aula. Ver figura 2.10, 2.11. 2.12.

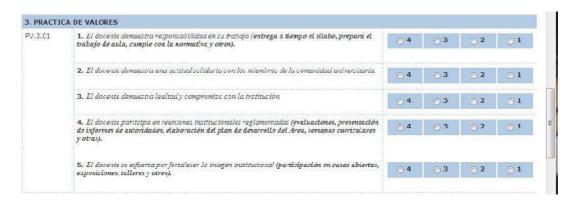


Figura 2.10: Encuesta Parte 5

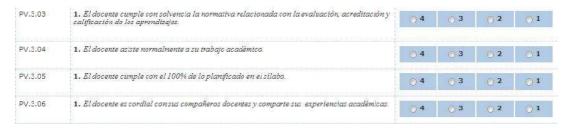


Figura 2.11: Encuesta Parte 6

- 6. Una vez que ha terminado de llenar los parámetros de la encuesta, usted podrá presionar los siguientes botones:. Ver figura 2.12.
 - Grabar.- El sistema guarda los datos ingresados de forma correcta.
 - Borrar.- El sistema borra todos los datos ingresados en la presente encuesta. Y presentara una nueva encuesta en blanco para que pueda volver a realizar la encuesta.
 - Cancelar.- El sistema no guarda los datos ingresados y presentara la pantalla que se muestra en la figura 12.



Figura 2.12: Encuesta Parte 7

5. Una vez presionado el botón guardar y si todos los datos fueron ingresados correctamente El sistema presentará un mensaje si la encuenta fue realizada y guardada con éxito. Ver figura 2.13.

MANUAL DE USUARIO DE EL SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA, Versión 1



Figura 2.13: Mensaje Aviso de Grabación Correcta

6. Como paso siguiente al presionar el enlace continuar como se muestra en la figura 13. El sistema muestra la pantalla de las encuestas realizadas con éxito. Como observa la encuesta ya se encuentra seleccionada con el visto de encuestas realizadas. Ver figura 2.14.



Figura 2.14: Encuestas Realizadas

2.2. Evaluar al docente.