**领导力\_金磐石**

시작

**序：基本的领导力-孙子兵法领导力**

1. 指导者和非指导者的差别-意识！
   1. 指导者意识(指导->父母->同工->参与者)
      1. 帮助，引导
   2. 非指导者意识
      1. 被帮助，被引导
2. 指导者和非指导者的差别-观点！(普通与伟大的相差)
   1. 指导者观点--神的，文化的--做神的工，做人的工
      1. 更高，视线更阔--那就要谦卑下来。想活，就先死
      2. 目标突出--鹰的例子，飞到高处，定准目标
      3. 要有力量--圣灵，紧紧抓住目标
   2. 非指导者观点--这样的领导，反而更多
      1. 狭窄
      2. 小鸡的例子--只寻求地上的，乱吃(领导者这样，就很麻烦)
3. 指导者和非指导者的差别-普通与伟大的指导者！
   1. 卓越的指导者--神的愿意
      1. 再给下代年轻人委任的意识
         1. 金磐石，定下退休的年龄60，特殊的65岁(无条件)
         2. 剩下的年数，50-60年--职分(位置)退休，做工，死为止
      2. 有果断力，伟大的决心！
   2. 一般的指导者
      1. 抓住的观点(？)
4. 训练-转变(伟大领导者的原则)
   1. 祷告
   2. 话语

**伟大领导者的原则**

1. 品性-存在感
   1. 不用说话来满足自己的存在感--为神做的工是我的存在
   2. 圣灵做工，亦是圣灵见证我们同工--神使者为此存在
      1. 神的事工，是拯救灵魂，成为门徒，训练
      2. 成为像使徒般，然后，差遣到这世界
   3. 神的工，人做的工，要有连接性，让神成就神的工
   4. 知识的不知道，不致命，这不是本质，工人不能失去本质
   5. 传福音，见证耶稣的死而复活，这才是本质！
      1. 文化事工可以做，但通过文化事工，借着圣灵，成就神的工
      2. 文化事工，是人的事工，要变为神的事工，必须通过这完成--
         1. 要有灵魂得救的事工
         2. 要训练为耶稣的门徒
         3. 要差遣使徒似的
      3. (文化事工是工具，做工的是圣灵，工具是无能的，是圣灵做)
         1. (笔，能写字？让它写个看看，并不能。使用者用此写字)
         2. (但笔，总得让使用者可用--工具合乎使用，预备好了自己)
   6. 通过祷告，圣灵显明他的能力
      1. 你祷告多少？
      2. 你预备了多少话语？
      3. 我们都信，圣灵为何要责备我们的信？(说信，生活却没有信)
   7. 你是谁？当然，我们是人
      1. 祷告的人--不祷告的人
      2. 做工的人--不做工的人
      3. 做事的人--咖啡屋的人
      4. 因神存在--因虚空存在
   8. 神向我们有伟大的计划--我们里面当有神向我们的计划
      1. 不爱神的人，不会有这样的计划
      2. 不爱神的人，不会有愿意的牺牲
         1. 苦难，逼迫，如耶稣所言
         2. 有此觉悟，才能跟随主
   9. 品性--不是说性格
      1. 要有个好性格
      2. 对神的存在感大
         1. 可以轻松的说，神啊我要跟随你
         2. 可以贫穷，可以牺牲，但却还会喜乐
         3. (因，神是我的存在感，是我的存在
         4. 靠神，就可以满足所有存在的意义
         5. 有神，就可以满足所有存在的渴望
         6. 为神，就可以放下所有存在的向往
         7. 那爱，那神，是初，是终，是唯一)
   10. 先听神的，你的家庭就会幸福，这，是原理
       1. 最爱是谁？是神
       2. 听神听人？听神
       3. 事工，是照着原理做的，可不是技术
   11. 存在感(在我们里面的神的存在感)的相差，决定事工
2. 造就事工品性
   1. 事工品性不是靠口成就--可以看到的，所以行动，重要
      1. 牧师不让他儿子说假如--
         1. 我将来。。。
         2. 我一定。。。
         3. 我要做。。。
      2. 你现在做了吗？没有。。。那就，别说了
         1. 牧师当年也想过，比如，选美小姐冠军做老婆。。。
         2. 然后，就打了自己下，你这疯子，别乱想了。。。
      3. 不能有幻想式的，不能做幻想式的人物，要实际式的
      4. 比起你的言语，先行动！！！
   2. 才能是礼物，品性是选择--所以要慎重的选择
      1. 牧师没结婚的时候，特自信--遇上什么人都能让他变！
         1. 结婚了，我要在一年内给你改了，因为神是在我一方！
         2. 现在25年了，我是一个都没能给她改变。。。。。。。
      2. 你想改变对方不可能，思考时，要想实际的
      3. 人，不能超越品性
         1. 没有信心，这信心可以有的
         2. 不会祷告，你可以教祷告
         3. 没有能力，能力也可以有的
         4. 品性，却是个最难的本质问题--TA就这么个人，本性如此！
      4. 品性好，做工一定会好吗？
         1. 有信心，再加上品性，即使没有能力，没有技术
         2. 但能力和技术都可以有，品性却是几乎无法改变的
         3. 所以，选择同工的人，是很重要的！！！
         4. 工人之间的矛盾，都不是技术问题，是品性问题
         5. 所以，要分析好，不然同工，就一辈子受苦吧。。。
         6. 神能长久和我们同工--因为他的品性好。。。
         7. 3-5年看技术，更长时间，还是看品性！！！
         8. 你自己会打你自己不说，你也得会称赞自己。。。
      5. 品性弱者的特征
         1. 傲慢(因为他的品性弱，所以傲慢)--看他脸就有孤独
            1. 不好，要有神的富有性~
         2. 特别有破坏性--说话他都不看后果
            1. 小混混和专业者

专业者-你打我就笑

小混混-嗷嗷嗷。。。

* + - * 1. 品性弱，明明没有什么，却还很骄傲。。。
      1. 消极，属血气的--这样的人，他的内心是很弱的。。。
    1. 实践事项--为了使我们成就强的品性，成就事工
       1. 会分析--查找缝隙
          1. 灵--要找属灵的状态
          2. 情感--知识--意志，我们的魂部分，都得查找到
          3. 肉体--习惯，人是照着自己的惯性生活

错误的习惯一定得找，得改了！

不要以为读完神学了，做了领导了，就没问题了！！！

(可能反而问题会更多。。。位置高危险嘛。。。)

* + - 1. 查看习惯--毛病是周期发生，到时间就会犯这毛病
         1. 发血气的，淫乱的，否认的
         2. 要成为一般的指导者，你不要成为特殊的

因着我们的习惯，会把事工带到特殊里面去

这样我们的人生，会有苦难

言行，要和正常普通人一样，你可不要与众不同

(情感丰富的，会进入特殊状态里，可要注意。。。)

与其有魅力的犯罪，不如成为石头避免犯罪。。。

我们大家在这里，都要成为石头~。。。。。。

* + - 1. 坦然无惧的接受--发现自己的弱点失误时，不要狡辩
         1. 狡辩是让工人死的最大的武器

韩国中国，最爱狡辩，因为爱面子

* + - 1. 从新建立--有失误是正常的，但反复失误，那这是罪，错误
         1. 失误不是失误，反复的失误才是失误

1. 领袖气质--领袖的魅力(卓越的领导，必须有自己的气质)------------人有能力后，会很难接受别人的意见
   1. 耶稣的领袖气质
      1. (同学：爱，谦卑，温柔，能力，祈祷，不被环境影响，顺从，亲切，平易近人，宽容，忍耐，话语-讲道和教导)这是普遍的。
         1. 讲道-说服
            1. 味道-得要有馨香的味道。你得有基督的香气，作为神人，你得有属神的味道，你看别人干什么呀！！！
            2. 音-讲道的音4-6用的最好，对神的话语必须确信！积极！
            3. 颜色--工人的颜色必须要透明的，明明白白的！！！福音的颜色
         2. 教导-使其理解
   2. 造就领袖味道
      1. 造就独有的味道
      2. 要称赞人--妻子得到丈夫的爱成长
         1. 女人得到男人的爱，就会有美味的东西~
         2. 男人得到女人的称赞和设定，他就会有力量
         3. 所以女儿要多爱的话，儿子必须要多肯定称赞他
         4. 男人称赞女人，虽然她不信，但她想信，她就信了谎言
      3. 要给人一个希望(盼望)--你行，可以的，蛮可以的！在顺境中不会造就气质，在苦难中才能造就一个气质！！！神与我同在，我可以！！！
      4. 要与人同工--和别人同在，累的时候，一起走旷野路的时候，可以培养气质--当有苦难，累的时候，是培养气质的时候~
      5. 领袖气质的绊脚石
         1. 骄傲
         2. 不安
         3. 不满
         4. 完美主义(不是说完美的人~)像某主义~打下了一个框架，已经是主义了，有过框了，像建筑物框架好了，不能扩张了~律法是好的，但律法主义是不好。我们是为了完美而出生。向着完美努力是好的，但不要成为完美主义者。作为男人注意了，你的妻子以后可能是完美主义者，那你就苦去吧~
            1. 真正的完美主义者是精神病。。。
         5. 冷漠的态度--作为一个人，必须要有温暖，语音要暖，思想也要暖，表达也要温和的。其实冷漠的女人，很可怕，男人却喜欢这样的。。。其实，像狐狸一样的女人不好的。像熊一样的女人才是好的。。。作为工人必须要温暖。。。
   3. 伟大的领袖可以献身--领导的献身，让跟随他的人有梦想；领袖的人献身，让跟随他的人有行动。耶稣献身，他门徒才可以。献身，就是，自我牺牲。
      1. 有异象的人
      2. 实践的人
   4. 传达意识能力突出--领袖就是一个传达者(传达不好，容易被误解)不是单单的宣布，要有一个说服力，正确的传达
      1. 把信息单纯化--简单明了化(树状的，单纯，且可以详细到叶)演绎式的讲法--需要把信息消化好，这是很重要的。但用不好的化，还是归纳式--归纳到单纯的原理为止。(讲消化好的，但很多人讲自己没吃过的，吃过的才有自信讲出来这味道。)为了传福音，剪头只去一处，吃饭也只去一处，你可以传啊~信了可以去别的地方，因为这老板已经信了。。。
      2. 理解人--你必须得明白这个人，知道和我说话的那个人。。。你必须得听好他在说什么。(金磐石牧师相亲，妻子工资比他高10倍。他说：我要让你成为最幸福的人，在物质上不能，但在灵里我会让你成为最幸福的人。她相信我了，嫁给我了，结果。。。可受苦了。。。后来，也拐弯抹角的和我抱怨过，你这男人怎么这么不能挣钱呢。。。他：我可是守约的，当初约定是让你灵里成为最幸福的人。。。)
      3. 看到你的诚实--可能性大的，真理，真实，诚实，相似的~让人看到可能性，看生活的态度，对神的态度，看到未来的可能性，这就是可能性。自己里面的可能性是错误的，要实际！今天的你才是未来的你。现在的你懒，5年后的你还是这样的，你们现在的态度不好是吗？10年后的你还会是这样的。所以，今天才是未来，今天的你没变，明天的你也不会变。人不能让人变化，不要冒险。但是年轻人失误就是这么大，神是全能的，可能！我们的神可没有时间，把精力投到那样的事上。你看召12个门徒，恢复以色列，他们是很有热情的，所以他们才这样被召。但犹大就是犹大，亚拿尼亚就是亚拿尼亚，是就是是，不是就是不是，不要妄想，要实际。要有伟大的果断力！我们要自己开发自己的可能性(外柔内刚)这样的人是有可能性的，我们要成为内强的人！！！你们需要以利亚的心情，他是伟大的先知，在加密山上，850对1，以利亚祷告降雨，但亚哈王的妻子要杀他，他还逃跑呢。他这样祷告，以色列真正能传你福音的就我一个了。有了这事后，以利沙接了他的班。以利亚他骄傲了，除了以利亚之后也留了7000人，有些人，你看这以利亚这么骄傲，所以以利沙，接了他的班。某些方面是对的，你说，以利亚祷告的时候，他在神面前说谎了吗？能真正服侍神的就剩我一个了。以利亚看见周围的先知，文化上，性上，都堕落了。以利亚，现在的国家到了这样的程度怎么办？先知们都堕落了，钱，物质，异性。我们需要以利亚这样的态度。神啊，我们中国怎么办才好，我们民族怎么办呢？神啊，我愿意被你用，为了在灵里能拯救这民族，我愿意。你看我周边的指导者都堕落了，这怎样好呢。为了自己的民族流泪祷告，神在寻找这种人。总是见证，神给了一个好车，好房子，这不是主的仆人该做的见证，意识传达不在这里。有，那你就卖了去怜悯穷人啊。这个是我们要申诉的问题。传达意识最重要的是，你传达什么信息，你就要活出什么信息，这才是正确传达信息的。(不然，副牧说，你看，他就会说。圣徒他太聪明了，你成为了领导，不要以为你的圣徒傻，虽然他不说话，其实他都知道，你怎样生活，他都知道的。所以，你的事工就是你的生活)事工就是生活，这就是传达意识。
   5. 带着能力--必须得有能力(我孩子想结婚，我说，你现在可不能结婚，你拿什么养家啊？你拿什么养老婆孩子啊？你得有个固定收入才能结婚啊。所以，你得考虑这个能力问题。)(有两条路，一条是捷径，一条是苦难，人，得要经历苦难。没有经历苦难，到死为止都还是孩子。神许可人通过苦难，你认为这苦难是大的，选择是你们自己的，你选择，你负责！自己选择的，有苦难了，却埋怨神，这不是小孩吗？正确的选择，才有正确的福分。。。)你得具备属灵的能力。因为是神召我们的时候，是属灵的指导者，必须要有属灵的能力--具体，就是让圣灵来使用我，所以，做工的还是神，我，只不过是一个道具。道具，只可预备好，顺服。宣教的原理有搜索和秋收
      1. 搜索，就是找到一个好土地，有石头可以除石头，也是好土地但有些工人就懒了，就会苦难加上苦难。我的事奉哲学是什么？就是喜乐，就是享受。在石头地上，有过7次生命危险，当搬去石头，是需要时间的，只要他成为好土地就够了。
   6. 能力--工人两点：1事工，2学习(必须愿意学习，还得爱学习，为事工而学习)一只手是事工，一只手是学习，做工的专业人，必须成为专家，信徒可以不用专，工人，必须是专家。演绎式讲道法、归纳式讲道法，都得有证明。我们不能说哪种方法，耶稣的讲道，有时是演绎法，有时是归纳法，又有时是1，2，3点，我们察看耶稣的讨论，可以学习。思考的框架必须像水母一样的，有时扩，有时缩，有时又排列，思维必须要自由自在的运行。讲道是属灵的，但不能单单是属灵的，要在你的文化当中，讲属灵的道，通过属灵的道可以调节，带领这文化--带出生命行动！耶稣的道是属灵的，是天国的，但人们的肉体动了，这就是奥秘。如果没有灵感的话，不能触摸到人的心，说了什么都不会动，只有一个在头脑中的理解，这知识就在脑海里。。。这灵感是恩膏，神的旨意，圣灵的运转，如果没有与神的交通，不能产生这灵感。
      1. 属灵的能力
      2. 魂的能力--知，情，意
      3. 让肉体动起来--(神的话，生命被神的话驱动)
   7. 勇气--工人的勇气，是代言神！小时候的信仰，以我为准，都是为我，为我死，为我流血，又为了我给我健康，为我医治，为我给工作，为我给家庭，结果是都是为我，这是小孩子。爸爸妈妈是为我存在的。但我们成长了，成熟了，现在，得为父母做点什么了。现在神对我是什么样的存在，是我需要的存在，要不然，是神需要我的存在。我是为神的存在，这样的前提下，可能不能宣教。有牧师说，神是照顾我们教会的神，满足所需的神，帮助我的神。第二阶段，成熟，我们这教会是为神而存在的教会，为了神，我可以献身更多。神让我们成为神的仆人，而不是人的仆人。神的仆人力量更大，全世界的神学院的都这样回答，但到了禾场，看见一个特有权的有钱的，就毕恭毕敬的。年轻牧师，长老晚了5分钟，让他站在外面，他就在外面，哭着悔改，又到年轻牧师面前哭着悔改。但现在有很多神的仆人，却惧怕，不敢讲神的话，连十一奉献都不敢讲，献身都不敢讲。所以作为一个仆人的话，需要一个勇气，勇气是圣洁的，不是让你随便的，也不是让你傲慢的，要有一个圣洁的勇气，就算我被赶出去，也要把神的道传出去。就算一个最低的，能死吗？！！！(死都不怕，还怕什么呢！为神而死，死了更好不是吗！活着，那就继续用神所赐的生命，神所赐的所有一切，为神努力吧！)勇气要有，勇气可不是让你说直话，也不是让你没有礼节的。所说的勇气，是指在神面前祷告，相信神的同在，有神的灵同在，然后你可以宣布。就算你再优秀，说一些人好听的，那我就不愿意听了。我们要成为主的仆人，可不能成为人的仆人
   8. 伟大的指导者必须要有洞察力--可以看到全部画面(看到最根本的，洞悉，穿越迷雾，直视本源。)
      1. 属灵的洞察力--要分辨灵，察看他灵的状态。你们是谁，你们是灵是魂还是肉体？你们是谁？很多人把自己的肉体看作是自己，像苏格拉底说，我不知道自己是谁，他发现了魂里的自我。耶稣说，人不能单靠食物，这是第4次元的。当然，真正的我，是灵。我是道路真理生命，耶稣说的，真理是什么吗？永远的，耶稣！我们灵魂体中，灵，才是永远的。但很多人带着肉体，认为肉体是我。保罗说，我们肉体，就是一个帐幕。真正的我，寄居住在这暂存的帐幕里，有天，到永远的家。牧师讲他小时候死过的，他哥哥游泳，摸鱼，一拿，就摸上来了，他看哥哥，像神一样。一看我这么崇拜他，又进水里，用嘴叨了一条鱼，手里一条，出来了。这画面一直没消失，有天，放学，谁都不在，就到水里了，那时候还真不会游，那池子不都是深的，结果我一下子进深水里了，要淹死了，就祷告，当时水在嘴里，就祷告，也不知道是什么话，就听大人说的，在某一个瞬间，有个大转变，我一看，我在另一个世界。其实你看这水深，一个我在深水，一个在上面，我看那个我，我怎么成了俩呢？那时候淹在水里，就想活，反正我也不知道是我肉体看的，还是灵看的，反正有个画面，我看到了。(\*在深水中，你的膀臂，是我的陆地！)我看到跳水画面，用脚一蹬，我也小脚一蹬，像踩了石头一样，一使劲，就上来了，浮上来了。那时周围没有人的。那时哥哥已经喝酒了，走过那里，水面上正好看到一个小手上来，就跳水里，把我救上来了，压我肚子，把水吐出来了，我就这样活过来了。属灵世界虽然短暂经历，但太美了，都不想回来了。真正得救的人，没有什么可怕的。没有圣灵的恩赐，就没法产生属灵的洞察力。我们有这样的笑话，有个孩子，有很多人笑话他，过去，俄罗斯，谁要信耶稣，有很多人笑话他，起初时候，帮助我的俄罗斯孩子，他父母信耶稣，他上学特别被人排斥，所以他长大后就成了个混混。作为老师他也笑话这孩子，说，你看这圣经，这老师是带着讽刺，拿着圣经讽刺他。老师调笑神说，红海水只到膝盖，孩子就说，神是伟大的，这水竟然淹死了埃及兵。见证，可不是证明，只不过把看见的说出来，所以你们不要找什么证明，所以说是见证。耶稣从犹太出生，他是犹太人吗？其实他不是出生的，他是来的，所以他不是犹太人，也不是哪国人，他是天上的，来到世上是为了成就神的救恩。按着肉体看，犹太人确实是这样比其他种族更高贵，但耶稣不这样看，所有人类，在他里面是一个人，不论是仆人(在他里面，属灵的，人都是平等的，他所造的人，所爱的人，但就肉体，仍当尊重，这也是神所喜悦的，但不要对神给自己的不满，出于他的，欢喜接受，这也是尊重创造的主)，自由人，高官。但在教会，如果有个高官信耶稣了，好像很伟大似的，哈利路亚声音也高了。。。耶稣来到世上，为什么只找弱者呢？犹太人多聪明啊，能支配美国的，可不是总统，是犹太人，银行的，犹太人这么聪明，耶稣来到世上为什么找那些人呢？要醒悟到灵魂的价值。
   9. 焦点--我们做工的时候，必须有一个焦点，有能力的领导，可以找到一个焦点。工作很多种，但你要放的焦点在哪里？按着你个人所想的时候，你焦点要放在哪儿呢？放到你优点的百分之七十。你们有特能干的，神给的恩赐，把焦点主要放在这上面，20%放到新工作上，扩张，变化，更新。有很多教会做的事工，没有变化，没有扩张，这是误解了神的话。当然我们的神，从昨天今天直到永远的神，这意思，亚伯拉罕时代，按着他的风格做了工，以撒时代，对着以撒的风格做了工，雅各也是的，今天中国呢？以马忤斯神学院呢？然后自己的弱点，是5%了，在弱点那里常常会出现故障，这就是事工的智慧，如果不熟练，还往不熟练里投资。。。75在强项上做工，20的更新，5的改变，事工，往往倒在5%那不明显的里。优秀的领导，他会花钱。但愿大家都能成为好的工人，那么当然，大家得有一个焦点。讲道的终点是什么？序论？本论？结论？大家说结论，错了，其实，最重要的是结论后，这是最重要的。神学院，最重要的是什么？难道是入学吗？是毕业后。(训兽师的椅子，分散焦点，4个，狮子没辙了~)
   10. 恩赐，可以讲3点，圣灵的恩赐，天生的，学习的技术~神的事工要把这3个加起来做。灵魂体，都要有一个调和性的话，才圆满。有些牧师，一生牧会，晚年却后悔，还有哭的。他确实是为神做的，也有技术，但他的恩赐是教导，不是牧会，所以他很后悔，如果他做教导的话，该多有果效~你的人生焦点放到哪儿，这是很重要的，韩国有3位牧师让我回去牧会，有建筑物，有信徒，这也挺好的，我也没回去，我也祷告了，确实不是，所以到现在我还是宣教士。宣教是我的强项，但在宗教地牧会，也不是我的强项，所以我把教会，给当地的牧师。所以你得赶紧分析好你自己。明知道不是，却还(被自己情绪带着)去做，这太愚拙了，从一开始知道你的事工是什么，这是非常重要的。如果开始了，看到不是，就马上转回，这也是很重要的。比如我，刚开始把我弄到这个中学生，但老年人特别喜欢我，于是我就转到老年部了。有回上山，背了老人一回，就那么一回，我在教会人气可旺了。有老年人说，我这一生，老公都没背过我，年轻的教师竟然背了我。在美国的宣教部也特别喜欢我，特别是老年人。。。担任部的人说，这老人为什么特别喜欢我，我也不知道为什么其实。我爸和我说过，20多岁时，说，40时不要怕失败，不要怕做不了。我想，我要在40岁前都做好，后来到40了，我爸说的真对。不要成为聪明的领导，他怕失败怕拒绝。牧师的降半音被赶下去，神啊，你要的是什么？后来，又要他上去。。。神啊，你要的是这个结果吗？上去了，因为太委屈了，就掉眼泪，那两千人以为我得恩典了，就一起跟着哭。。。做工的时候，伤自尊的事太多了，这就是神在雕刻我们，造就成一个合乎神用的器皿。没有用的，你得脱去，成为合神用的。所以，你想活，就得先死，你想高，就必须先低，一粒麦子，你若不死在地里，就不能结出子粒。如果有没脱去的，那就得给他脱去，这就是神的原理，能早早地脱去才好呢。
   11. 宽待--蜡烛，我们总担心他化了，没有了，但他必须要燃烧自己，才能发出光亮来。耶稣说，我们是世界的光，不放在斗底下，那么你化没了之前，必须接上另一根蜡烛。虽然我化没了，不能点亮了，但还有另一个我，接着点上。事工就是损失自己，但看结果还是得利的。你在世上不必回报我，但在天国，你要说，因为是金老师教我的，所以，这一千人也是金老师的，这才是真正的信心。我们要知道，这是确实的。所以说，你们金老师的赏赐得要多多啊。。。我也一年来两次，你也要在神面前说说啊，虽然这金磐石只来了一点点。。。世上看我们是愚拙的，按世上看，是愚拙的，但神，圣经上说，但让他做最聪明的。。。我们的赏赐是在天国。不然，我们的赏赐在地上就已经得到了，神就会说，你们的赏赐在地上已经得了，天国的赏赐，就没份了。。。
   12. 以身作则--如果作为一个领导，不会做榜样，不行，有很多权力式的，自已不动一个手指头，就让人干，然后给他一点钱，这个不叫以身作则。以身作则是必须的，这是好领导最基本的！这里面也带着有责任感。
   13. 要知道有危险，也要会接收失误。--接收，反省，成长~
   14. 静听的姿态--作为领导，无条件得会听，圣灵说我们心明静，眼睛也明亮。要认真的听，会听，对方在说什么。相谈师，心理学家，他们太会说话，感受不到诚实。。。所以我们，说话，听，不能随意，听别人说话，得有心听。我们的心，眼睛表达，眼睛绝对不能说谎，眼睛不能隐藏自己的心，所以我们的耶稣是创造主，你的心理，他是一清二楚。我们的口，会说谎，但我们的眼睛不会说谎。诚实，正直，忠诚，当你有这些时，你的眼睛就会亮。--------------------------------------------------------------------------------------领导，不是说高职位，而是服侍人，是仆人的身分，这仆人，不是人的仆人，是神的仆人，在神和人中间，做跑腿的。做领导，你对领导要有一个明确的定义。我们大家要知道你就算是做了这样的一个领导，也不是说高人之上的。教会的中心是耶稣，圆周是神的仆人，牧师在哪儿？圣徒在哪儿？都在圆周上，都是在那儿。耶稣是中心，我们都是圆周上的点。人的想法却是金字塔，有高低上下之分，这是错的。(神的眼中，人，都是他所造的，为自己所造的人，他从中按自己的心意选几个点，来传达自己的话语，但这几个点，却和别的点一样，只是被神选中了，而已。\*这要成为灵的认识与态度\*。教会，是按照机能来划分机构。)吃奶，到吃干粮，需要成长。同样的做法，为何会有不同的结果？差别就在于这领导身上，根据这小组谁来带领，结果会不同。
   15. 伟大领导的原理--热情。彼得其他的不用看，他那个热情，是很火热的。你失去了热情的话，你就做不了什么事。要披戴苦难，如果没有热情，是不可能的，热情和苦难，几乎可以划等号的，耶稣的热情，几乎就是他的苦难。他的热情，是来自于神。爱，要热情的爱，工作，要热情的工作，祷告，要热情的祷告。祷告的方式你不用管，重要的是你得带着热情。没爱过的人，他的心火热他都不知道是什么。你爱主的话，就会这样火热起来，如果你被召为做耶稣事工的领导的话，完全为耶稣疯了。当然就得癫狂，这是真的。你爱的时候，心里是火热的。在俄罗斯，他们说一天要三次对妻子说，我爱你。。。我对妻子说，我爱你，她一下子就哭了，其实我心里都没有这个火，但她就这样，也哭了。其实我是假冒为善的。。。你们见到师母可不能告诉她啊，她到现在还以为是真的呢。。。
       1. 养育热情的方法--要确认你的热情指数，必须是客观的，唱着冰咖啡，用理性思考下，我对主的热情指数到底有多少？最起码不说百分百，也要有九十吧，但大多人都只有不到一半，很多人成了雇工，为了吃而工作。但愿大家成为全心爱主的工人。
       2. 恢复起初的爱--圣经所说的爱，其实就是救恩。耶稣已经(得到)把我们的过去，现在，将来的罪都给我们赦免(的权柄)了，真理的原则，是告白在耶稣面前，我们的罪，他便为我们赦免。圣殿的洗濯，我们得救后，要过每天有洗手洗脚的生活。救恩，唯独靠信心，那些努力，是要和神的关系恢复建立，向亲密！救恩，唯独靠信心，悔改，是自然而然的反应。信了，悔改是带来的表现反应，不是本质，本质，是耶稣的宝血，我相信！
   16. 肯定的态度--如果你的领导是否认的，这一切都是否认的。领导，必须做一个肯定，我只做肯定的思想，我只说肯定的话。注意，肯定肯定，对不义也肯定了，这就错了。有些时候，对不义，你能讲出义来，这才是对的。肯定的深意，要明确！当你看到错，能说出正确，这才是正确，肯定！明明走错，还给他点头，这真是太否认的人了。(例子：高12，先请她喝咖啡，又问要蛋糕不，然后，暗喻，如果你睡觉的时候也能发出这香味就好。)
   17. 解决问题能力--当面临问题了看到问题静坐不动的，有些人是坐立不安的，有些人是马上解决的，作为领导人，你的脑细胞必须运转好。必须分析能力强，属灵的问题，心灵的问题，肉体的问题，生活的问题，还有事工矛盾的问题。耶稣门徒遇见风浪，首先把水舀出去，这不是最优解决方案，他们自己也知道，但他们还是舀水，他们求的是什么？他们就没有想到在船上睡觉的耶稣。对工人来说，最大的问题，就是属灵的问题，其实耶稣都知道他的门徒遇到风浪受苦的，耶稣可以说是训练他的门徒。当我们遇到不能解决的问题时，首先要从灵里分析，让主醒过来才是最重要的，然后问主，你要自己解决是不可能的，有过事工经历的人都明白的。你靠自己，头发都掉了，心都心碎了。。。但靠着神就能解决。
       1. 这问题怎么发生的，从哪儿来的？(洞悉迷雾，查看本源)看问题要看整体，不能只看一点。
       2. 能解决这问题的方法是什么，用两三点来解决出来，一这么做，二这么做，有更好的方法吗？选择最优解决方案。在领导的口里，可不能说，我也不知道，我也不知道怎么走，这可不是领导，这顶多是个追随者。问题怎么会面临到我们身上呢？当有苦难的时候，当有试练时候，面临不可理解的事情，你就看为一个问题，问题会有答，看成一个问题，你就能找到答案。有些人就埋怨，这样的态度，不是看为问题的态度，你要认识为问题，有了问题就能有答案。
       3. 牧师讲考试，他考试，原来的52，到2，方法：如果是耶稣，他会怎么做？如果是金老师，他会出什么题？这问题，神的意图是什么？魔鬼的意图是什么，是死和咒诅了。神的意图，是要我们得生命，得更丰盛的生命。我们知道出这问题的目的，便知道结果。为什么要考试？铁为什么用火烧，为了使他成钢。试练的目的，是要使我们更刚强。高1折磨高2的例子，经过后，出去了，一般人折磨你，都不是个事儿了。。。神对约书亚说，你要刚强，不要惊惶。现在可不是说出埃及，可是去迦南地征战，所以你要刚强。如果你作为一个工人，不能胜过自尊信的话，你就做不了什么。你攒了多年的自尊心，这个礼物，要给狗。。。你的这个自尊心，没有用，在天国里是没有用的。
   18. 增加解决问题能力的方法
       1. 要查找什么是难的--查找哪个是最难的，白老师做工难吗？那就找一个比这更难的，那这就不算难了。(接最难的工，好处是，不能更坏了，因为他已经最坏了，最不好的，不能再坏了，所以要为此感恩。。。）
       2. 发展方法--解决问题的方法，(程序化的方案，合理可靠的解决问题步骤，有效地执行，去解决问题，认定，神给我这问题，必会给我解决的能力！)所以你们要喜欢笔和纸，你得喜欢写才对。妻子吃爱(\*谎言)成长，虽然没带诚意，她还是感动。。。如果你不愿意面对问题，那你就别活了，自杀的人，他真的不愿意面对问题，不想面对问题。(要喜悦问题，迎着恐惧的滔天大浪，打碎我，或者，锻造我。打碎，那是天国命运的召唤，锻造，那是人间使命的惜挽。)没有没有答案的问题。那这也不是问题。问题有答案，当找到答案的时候，幸福满满~
   19. 关系--所谓的领导，他的关系性特别好，接收，别人否定，有那么多不好的，证明给他听干啥。。。为什么要证明呢？就因为你的自尊心没有丢给狗。当对方证明你错了，你就证明你没错，有什么意义啊？？？！！！OK,好，你说的对，我明白了，我知道。这时候，谁胜了？金牧胜了。把灰顶在自己头上，先生气的人，如同把火炭顶在头上，他怎么会不发出血气来呢。。。
       1. 实践事项--改变想法--多去读这个问题有关的书籍。问题在于知识，属灵的知识缺乏，文化的知识缺乏，只能是头脑发热。你心理问题多吗？那就多读些心理方面的书籍。
       2. 让你的心刚强--强的人能胜过弱者，小孩发脾气，没有大人和小孩争论的。先生气的人就是小孩。
       3. 要恢复关系--你要会恢复关系，为了恢复关系，你要多祷告，为什么不好恢复这个关系呢？就是因为这个自尊的问题。我们的主特别能恢复，因为他没有自尊。我们那么背叛他，当我说，我错了，他又接收接纳，如没有发生过一样，像起初那样爱，一直爱。所以，他才是真正的领导。
   20. 责任感--意志强
   21. 安定感--做为一个领导，你不要有惊讶的表情，你自己也不要害怕，你就算假装，也不能装出有惊讶的一面。就算有子弹过来，做为领导闪的最快，这可不行。你要常常使人看到你的安定。你想给别人带来安定的话，你自己得首先安定下来。你说班级里谁最有安定感？不说就是自己呗。。。必须要有安定感。
   22. 自我煅炼--事工是做工到主接我们回去为止，我们要一直走到主那里，所以要有肌肉，属灵的肌肉，事工的肌肉。但为了事工的肌肉很少，你知道灵里有肌肉吗？属灵的肌肉是什么呢？就是有灵力！你的灵域更广，你的事工更阔，也能更长。你心灵疼的人，那就是心灵没有肌肉了，也就是我们的心还没有训练好。
   23. 服侍--能服侍的领导，才是真正的领导，耶稣的领导力，一句话概括，就是一个服侍
   24. 要学习的姿态--优秀的领导，他是想学习。
   25. 异象--放到最后，因为是最不重要。我们是这么学的，为了成功，首先要有异象->->->分析->执行，但，你的异象能让你的事工碾吗？战略能让你的事工成功吗？执行能吗？分析能吗？虽然都重要，但没有别的，非得有的，3，执行！很多人总讲异象，我的异象是这个，我带着这个异象祷告，你祷告了多少？10年了，那这个异象你扔掉。你的策略是这个，不执行，扔掉。最重要的是你有这个想法，马上去做。为什么要有这个异象呢？要有目标，这个异象要是神的异象。伟大的领袖，要有伟大的异象。你在这里，要有自己的异象，执行呢，毕业后开始。如果你对事工没有异象，那你来这没有意义了。如果你在这里浪费两年时间，你真是不忠的仆人。把所学的执行下去，这是很重要的！明天，小组事工。

**小组事工的原理**

시작-韩国人不擅长合作，宁愿做蛇头，也不愿做龙尾(宁为鸡头，不为凤尾，这亦是中国人的观念)

1. 重要性的原则-小组事工必须要明白，你自己做不了大事，这是最重要的前提--有能力的背后，又有一位有能力者。韩国说法：有优秀的精兵背后有优秀的将军，优秀的儿子背后有优秀的母亲。小组能把领导力的潜在力极大化，又把弱点最小化。大部分是因为你的弱点而全毁的，而你的优秀的小组，能把这弱点最小化。你再有能力，如果背后没有好的小组，你也什么都做不了。(这学期学做菜，要会5样，5样就行。)但是人们为什么愿意自己做事？
   1. 自我--这人好坏，都是因为自我，想要独占什么。(现在你们不要想独占金老师什么，想着怎样帮助金老师才好。出去到禾场，也不要忘了这宣教学院。)在俄的，300多毕业生，每月向学院捐100卢布(15元)这样，到现在，已经很多了。我们的毕业生，要求是每个月20块钱。自己是不行的，自己不行，小组行！我再有能力，我自己是不能的。
   2. 不确信--自己头脑里的要活用不说，也要活用别人头脑里的。
   3. 单纯性--太单纯了。如果你有很多精力知识的话，可能把这事做好，如果没有的话，可能就把这事毁了。你要找能弥补你的。韩国人不喜欢日本人。我们国恨日本人，如果别的国家输了也行，我们和土耳其队输了，韩国人给土耳其人鼓掌，虽然输了，也认可他们，为他们鼓掌，你们有这能力胜我们。但和日本人，在小村庄，石头剪子布，和日本人玩这，你也得胜。。。牧师因为说这样的话，被韩国人恨--日本侵略了，韩国人可惨，有很多人死了，但我们得想两点，不要无条件的说日本人是坏的。第一，日本人为了战争聚集力量时，我们韩国人干什么了？第二，如果他们有这样的力量，我们是不是也得具备这样的力量啊。但听了我这样的话，他们无条件的说，日本是坏的，啊啊啊。。。我不是说日本人好，是说日本人有力量的时候，韩国人你干什么了。心要热，头脑要冷静，要思考，要分析。我们这事缩小下，牧师对他儿子说，你不能娶妻子！！！他问为什么？你看你这没工作，学业没结束，还没工作，你怎么领妻子，怎么养孩子！！！但人们常常带着自己的情感做事。但很普遍的，正常的思考做事，多么重要。(\*不要被感情影响--洞察，不被情绪打扰才能看明;思考，不要掺杂感情才能理顺;行动，不拖情感去做才能做成！)传，有预定得永生的，没有百分之百得救，有很多人在等候在福音，等着听到福音，所以你看，不是说一，二，三这样排的，所以没有第二第三的，都是第一的。我们常常是这片土地弄好后再去下一片土地，但不是这样的。(\*有预定得永生的人等着听到福音)这样的话，你扩张不了了。我也是转变这个思维，也得4年5年的了。这世上最悲惨的是，有很多的人，连花都没开，就谢了。这种子很好，也发芽了，生长了，但没等开花，就谢了。。。我们都有圣灵的种子~他们看到了耶稣复活，却仍去打鱼去了。神学院毕业了，我回家了，该干啥干啥去。这不行，要做复活的事工。
2. 绘图的原则--其实目标比作用重要，如果这个图，你自己的话，这图是很小的，但是你看，在一个大绘图当中，你的思想在个小角落的话，这个才是真正大的，所以你要画个整片图。如果你只想自己的教会成长，那你这个人，就是自己一个小图片了，你要画个比那更大(\*滴水->大海)的。你们神学院活了，你们教会才能活，(\*个人才能活)如果连学校都没了，你们毕业有啥用啊？？？！！！是否有个海阔天空的事工是你们的事。为了能造就这图：
   1. 首先，要会看，看图，这就叫异象
   2. 要判断状况--状况有三点：(\*神是活神，这真理，这心意是明确的，却不可猜测神。神在天上，人在地上，只当顺服听从。)
      1. 过去的
      2. 现在的
      3. 未来的--成功的人会靠着信心去看未来的状况
   3. 为了画这大图扩散资源--最重要的是，听每一个组成人员，这是最关键的。20人聚集一起，可能做不来什么事，但2个人可能做出大事。
   4. 要放下个人的计划--为了团体的异象成立，你要放下自己的。因为有水，你得找一个能用水的人，因为有山，你得找一个能弄山的人。
   5. 要召集正确的成员--带着好组员能应战，带着不好的组员不能应战。好组员，哪个战都可以迎，虽然会有败的，但大多是胜的，如果你带着不好的，连迎战你都不敢。
   6. 要更加前进--让自己的阶段更上一层楼。。。我们的事工到主来为止，一直是向上的，我们个人成长，要我们全体也成长。但这事工不是为了你个人而存在，而是为了你的小组而存在。我们自己做工是不行的，必须得有小组事工。(\*李得西，你可得小心女人啊，你笑的太迷人了，你说你一个大男人，干嘛笑的这么迷人啊。。。)
3. 适合的场所--所有的选手都有自己的位置，作为一个领导，你得安排最合适的人员，最合适的地方。韩国有这样的话，位置能造就人。给他这个职分的话，他就能做这个，但这个是最低表现的，最合适的人坐到那里的话，他才有果效。作为领导的话，你必须观察到这个人的强项是什么，弱点是什么。有个位置错误的坐人(坐了个错误的人)，就会有反驳。如果正确的位置坐错了人，就会有挫折。有个错误的位置，坐了个正确的人，就会有混乱。正确的位置坐上了正确的人，就会有发展。有众多的正确的位置，坐上了正确的人，那就会增发，暴发！！！正确的告诉。。。李，大家说优点开始~厨房获胜，这个是服侍和献身，会照顾人，还有勤劳，做为一个领导是必须的，还得有热情，这有一个可能性可以当领导，还有一个自我管理，牧会的可能性，看全部的时候，相信李做牧会，会做的特别好。可没有什么牧会恩赐，但我们要知道什么样的是牧会的恩赐？首先要有胸怀，还有自我管理，这是工人必须的，你看你都不知道你有这么多优点是不，这是牧师的料。还有谁想知道自己的？志伟，辛桓，志伟先，说优点，只讲优点~太多优点了，这是必死无疑的，就是牧师。。。这都是内在的，里面的都准备差不多了，但事工是外在的，我们要有圣灵的果子，从内在的结，也要有圣灵的恩赐，这些优点都是数不到果子的，但你要做牧会，必须要有的是恩赐，所以左边的翅膀特别发达，但现在弱的，就是右翅膀。所以你们现在要做的就是祷告和话语，那就会成为一个伟大的领导。怎么做能更清楚自己？有这样一张纸，贴到后面，把自己的名字写上，每个人往上面写一个他的优点就行。。。先驱者，牧师解释，自恋的人，别人都没这么看我，但自己认为，我就是这么优秀，这不就是自恋吗。。。所以在客观上给你说真话的，你得感恩。
4. 最高山法则--当有挑战大的时候，对这小组事工也有大挑战。山低了，挑战性也小，但最高山呢，它越高，挑战性越大，这自己是不行的，必须是好的小组才行，真的是齐心的人才可以。首先要预算费用，你要有一个挑战性，挑战这个的话，要首先预算这个支出费用。所谓费用，人，组织，财政，背景，这些要预备的话，要有预算。耶稣也说了，当你要建高台的时候，你不是要预算下要多少吗。当你没有预算好的时候，就不能有一个大挑战。所以你要按着你的信心成就现时可能的。就算要登上高山，也得需要预备--(在脑海里，过一遍全景，察看所需要的一切。)游泳有游泳的方式，登山有登山的方式，神的事工也得有神事工的方式，神事工的方式，就是圣灵，做工的神，就是圣灵，所以你们要知道，圣灵的方式是什么。
   1. 你的高山是什么?--你的异象是什么，你的梦想是什么，你的心在哪里？你说登山，你的心还在大海里，穿游泳服？这样的事情太多了。。。你说是牧会的，你的话语和祷告还没有预备，你说你是好人就能牧会吗？
   2. 最重要的--在你的组里，你的组员都是什么样的人，你必须查看好。要找信心品性好的人，要不然就会失败。首先人品得好，技术可以教，但人品，口啤，性格不好，不行！！！会因为这一个，拖跨整个团队。没有这人反而更好，缓慢的建立，强如飞速的倒塌。
   3. 挑战的形态--你要上这山的话，这是一个挑战了。还有要求的形态。
      1. 新的挑战--这个工我们新开始的，需要创造性的组员
      2. 争论式的挑战--在事工中有了争论，需要有统一性的成员，找到这个统一性的成员，争论止息，开始发展。
      3. 有变化的挑战--你这组成人员也该有变化了，但人们都不愿意变，因为有自己的习惯。但这变化是需要的，这需要有通融性的成员。需要刚韧的，有通融性的组成成员。
      4. 有困难的挑战，做工的时候，确实有个很难的出来，很多人都失望，有些人说了，我再也不能前进了，每个都失落在那里，这时，需要有富于动机的。(\*骟动激励感情，让人的感情胜过理智，做些理智做不了的事情！绝境复生，复回理智)
      5. 还要有多样化的挑战--挑战各种各样的，这时需要的是补充的组成人员。
      6. 最高山的挑战--需要有经验的成员，耶稣很老了吗？只有30多见，耶稣的门徒才多大？可能也就像恩典这么大吧。为什么这样跟从了他呢？因为看到了他是属神的人。以利亚--主你是我的神，我是你的仆人，又让他们知道，是你差了我来，这是加密山的祷告。这样，杀了那几百个拜偶像的先知。要有自信的事工。要跪在神面前，不要跪在人面前，去做主的事工。
      7. 挑战方法--通过这几项，让组成人员自己开发。牧师，就算你不给我开发，我自己开发行不。。。做为一个领导，必须会分析这些。
         1. 开发自己的成员，要引导他给他方向。  
            小心的完美主义者--组成人员中有一个完美主义者，特别小心，他为什么特别小心？因为他后方支援弱，他是挺完美的，他特别小心，这意思是他的后方资源不够厚，这是特别需要的，观察到的。  
            自我依存的成就者，就是喜欢依靠自己，这样的人，要给他一些责任感。当我们观察一个人时，有些人自己就不说，他也会自己做，又有些人，给他一些责任感时，他才开始做。
         2. 增加主要成员
         3. 改变领导力，比如你的成员，也不前进，也不后退，也不左，也不右，在停止状态时，成员的领导得改了。
         4. 删除非效果的成员--如果你可怜他，心疼他，照顾他，那么你因着他可能会有更大的损失。像身体伤口化脓了，你可怜他吗？该处理的得处理啊，不然会感染啊，会越来越严重。
5. 索链的法则--组成人员因弱者出问题，在最弱者上出问题。做为一个领导，你不能容纳罪，就让他支付一个相应的代价，如果你放任不管，这一切在事工上就会全部污染，最后你想手术，都做不了，因为这癌细胞已经扩散了。弱者的特征是什么？
   1. 不能相应着其他成员做工--不合群，自己想做自己的，就是不能合作
   2. 在自己所负责的区内，不成长，这也是弱点
   3. 他没能看到大图，没能看到大方向--这样的人，低着头，不看别人，不关心团队的方向，就算说了他也不留意。
   4. 他不能补充自己的弱点--看到自己的弱点，就得开发一下，如果不补充的话，那么你，就是你了。
   5. 不能达到期待值--他的成就度小。
   6. 弱者的影响力
      1. 强者很容易识别弱者--强的人，一看就知道他是弱的
      2. 强者要帮助弱者，但是帮助也是一次两次，没有改变的话，那么他呢，就是他了。
      3. 强者会埋怨弱者--组成人员有些是前进的，有些人会扯后退，一次两次，还扯后腿的话，强者就会埋怨，这样，强者也就会没有果效了。
   7. 当我们事工出效率时，不时加法，而是乘法了，因着弱者，会受到非常大的影响。所以方法有两点。一是把弱者训练成强者，不然是把他放到第二线。如果不然，就会拖累整个队伍。如果你要给开发的人，态度不好，不想被开发的时候，你还想用你的爱心去开发的话，你就等着吧。。。对神事工的态度不正确，这是很重要的问题。
6. 中介人的作用--得胜的团队有得胜的资本。中介人的特征--我们都得做这样的人，如果做不好这一点的话，没资格成为一个组员。
   1. 直观突出--别人没看见，他能看见，他能认识弱点
   2. 很有果效的传达--给他勇气，让他有希望。
   3. 有热情
   4. 有才能--他有专业性和恩赐--名义上有人担任，但有个人在圣徒中间说话说的算的，常在主里面，要玩也要和有信心的玩。  
      每个教会有三类人，有信心的，半信半疑的，还有不信的，最危险的是这也不是，那也不是的。他们有钱，经常带领导去玩，吃好吃的，领导经常被他们骗，站也要站在有信心的一边。
   5. 有创造力，有创意性--他总是提出一些有创造性的新的，也能做出一些新的。
   6. 这人带有一些主导权--耶稣的领导力，最重要的是主导性。可以把所说，所讲的都能实践出来的，也就是说，他的执行能力强。中介人必须有这样的主导性。(自信，没有是没有准备好。)
   7. 责任心强--中介人，不把责任放到别人身上，他自己有责任，所以他才能做中介
   8. 款待--这意思是他会给，会给的，会收，你还得会给，但有很多人，会收。
   9. 有影响力  
      为了能做这样的优秀的中介人，你得找个优秀的人，作为一个工人，你旁边必须有个参谋一样的人，如果没有的话，你也不能成长。他能给你一些帮助，给你做些参考的话，一定会有些客观的和主观的。
   10. 立成长计划执行。
   11. 脱出安慰领域--常得安慰的，你要成长，脱离这个安慰领域，如果你得到爱，得到安慰，就很快乐，你要脱离，不然你到死还是一个瘫子。礼物，干了3天工得的，给的时候，会有一个快乐。所以你得赶紧脱离安慰领域。
7. 指南针法则--异象，给你方向，当我们迷路了，把方向盘一放，他就会给你指向，给你一个确信，这指南针就是向神的异象，不是我的异象，是神的异象。优秀的异象必成就在先。重要的是你得检查指南针，要什么样的指南针：
   1. 道德的指南针--要做领导，必须得有道德性，给你属神异象的热量，就算你有好车，没有燃料，没有意义了。这燃料就是道德性。
   2. 直观的指南针--直观也是热情，以利亚已经看见了云彩，他的仆人却没有看见，这就是直观，这就叫灵性，更简单的话说，与属灵的深交。没有热情的话，说明你没有和神的一个属灵的交通。
   3. 历史的指南针--不能忽视历史，这历史，你不要删除，也不要否认，有这样的历史之上，你再继续就行了。虽然是挺有趣的，历史，日本历史缺少200，300年。。。因为这200，300年的时候的王是韩国人。。。他们不喜欢记载这样的历史，所以他们就给删除，所以日本的历史是没有联系性的。。。教会历史中会有些很羞愧的历史，你不要给他删除。有过羞耻历史的牧师，在参拜时，我还真就拜过，我在人面前，在神面前都犯了罪了。信徒们会饶恕他，因为是过去了。如果是说谎，更会被鄙视，但他面对，承认，我得罪人得罪神了。反得人的尊重。
   4. 指示方向的指南针--向前看，指南针给你指了，你赶紧走呗~神用摩西的时候，不就是这样用的吗，用了指南针的法则走到了迦南地。
   5. 向上的指南针--你要向上看，第一层天，叫SKY，第二层，叫宇宙，第三层天，天国。当你作工做着做着，你忽然执著到工作上，你都看不到天。你需要暂停下，看下天。经常的要看三层天，你需要常思想天上的，还有神，还要想象下天国里的我的房子，再想象下，给我赏赐的主。想象指南针要有的目录：
      1. 分明性，这个是异象信息，是明确的，分明的。天国的工，不是我们想象的，是明确的，分明有的。
      2. 连接，也就是把过去现在未来都给连接起来。
      3. 目的，目的是给我们异象带来方向
      4. 目标，你有目的，必须得有一个终点，那就是目标。
      5. 正直，这是给你异象的道德性。
      6. 历史，和你的历史有关系
      7. 挑战，是给异象的一个责任感。
      8. 策略，这策略可以让你的异象进行  
         你知道的多不重要，最重要的是，从中，你把里面的一点，或2点，10点，你能做出来就不错了。
8. 有不好思考的法则--坏思考法则，不好的态度会毁了小组。  
    能力+态度=结果  
    优秀+朽坏的态度=坏的小组  
    优秀+坏的态度=普通的小组  
    优秀+普通的态度=好小组  
    优秀+好态度=优秀的小组  
    才干，不能成就小组，人的品性特别重要，品性好的人，他的态度也是好的，品性差的，态度也差。你要做伟大的事工，必须有优秀的才干，加上好态度，不好的态度会影响很大。态度是过去的历史，态度是现在的连续，态度是未来的预言者。看到你的事工，就能知道，你的过去现在和将来。现在的你的态度，可以知道你的未来，可以预测到你的未来，所以这里说了，这是未来的预言者。如果把朽坏的态度放任，至终小组必全部朽坏。教会当中要有劝惩，但现在已经几乎没有了。。。
9. 责任的法则--对责任有公式，责任是什么呢？人格+能力+献身+忍耐+团结=责任。
10. 代价的法则--作为一个小组，你得知道，当有什么需要支付代价的时候，你得支付代价，如果你不愿意，你根本不配做这个组员。
    1. 所有的人都要支付代价，你的小组里，每个人都得有支付代价的觉悟，无论是做事，传福音，物质，组员必须都得有责任。
    2. 为了得胜小组的代价
       1. 牺牲，小组要得胜，必须要有牺牲
       2. 时间上的献身
       3. 各人的发展--为了你们小组更发展，你们各人都得发展。没有能比支付的得的更多。没有白来的，无论做什么，我们都得支付一些代价。
11. 有分数线的法则--你要知道你现在达到多少分，做工的时候，必须会制作你的分数线，不要总是说，只要爱就行了呗。不能数年如前，必须要有发展，能保持，是很好，但努力前进，是更可喜悦的事情。
12. 待机状态--我们做工的时候，有主要人员，还有替补人员，这意思是门徒训练要继续的发展，第一期毕业，第二期要接上。在教会，门徒训练的做工也要做好。
13. 交通的法则--你成为一个小组，你们的交流必须要有的，经常要一起分享，要分享什么，就是关于事工的。但人经常是坐下来就讲一些废壳。。。刚开始5分钟是讲事工，然后剩下的时间就都是废壳。事工这样的交通，必须要常有。
14. 相差的法则--同样两个小组，水准都在一个水平线上，那个差别，就在领导人的差别。
15. 士气要高的法则
    1. 濒弱的土气--组员一个个都要淹死了，领导也消极不干。这时候要怎么办？每个人都没有士气，你要怎么做？
       1. 掌握状况
       2. 凭信心主导
       3. 创出能量--停电了，要把电拉上
       4. 传达希望--领导是卖希望的人--BY拿破仑입니다。
    2. 低级的士气--作为领导得有一个生产式的思考，士气低落的时候，小组没有发展，没有确信，这时要给他行动的模范，做行动的模范，第二就是和有潜在力的联关起来。小小的胜利要会分享。他们士气低落，要让他们有最低级的得胜，胜利才能生出胜利，失败就会生出失败。得胜大小不重要，关键是和他们分享，这事我们得胜了。然后还要给他们传达异象。
    3. 一般的士气--领导要执行有挑战性的，有点难度的事工。一般的就觉得自己有过同工，就是不想向上，这时候，要给他有些难度的，挑战性的，让他向上。小组需要给他一点变化。要开发未成功的组员。像特种部队似的特殊队员，让这些特殊队员，做出一些事来，比如，特殊传福音队，特殊宣教队，让他们有个变化的，成功的现场。
    4. 高士气--整个教会士气腾腾，领导可以做小事，你的组员一个个太有能力了，领导没有什么可做的，这时要为了小组，不脱离小组，必须要管理好，调节好，然后传达成功。小组最有气势的时候，是得胜的时候，品尝到成功的时候，你看我们做这个事工，做的多好，因为你们的献身和祷告，付出，我们得到了这样的一个结果。你要把这样的传达，这样他们会不会还想做！最无能的领导，说明我们不能做的事情，说明我们不行。这个你做领导的自己知道就行，但和信徒说，你要说，要怎样做行，要怎样做才能荣耀神，要怎样做才能成长，这才是成功的领导。失败的领导常常是说失败的话。(\*领导，不能说消极的话，自己知道就行，你要累了，自己问问神就行了。指导，一切都必须积极，可行，充满希望！！！)他做的好的时候，感觉好，感觉好的时候，做的更好。
16. 补偿法的法则--赔偿金的法则--这样大家都有个像蛋糕似的，有蛋糕你不要自己吃多，要分给每个人。战争有人太累不能出战，大卫就说，你们休息，带着别人争战，得了很多，他们想只分给参战的人，但大卫说，没有参战的，他们也有份，这就是大卫的伟大性。你看我这么喜欢大卫，明年我的名字就是大卫了，金大卫。。。我们做工要以小组做工才能得胜。
17. 小组的分析和未来--我们成立的这小组，要预测到3年之后会怎样，5年之后，10年之后，观测的方法：
    1. 聚焦--这小组都有谁，谁和我们这一小组里面合作，为了健康的行政有三个原则
       1. 好选手--选好人，最好的小组成员，要分好公和私，那么这样的人，真是帅呆了，玩的时候玩，学习的时候学习，做工的时候做工。领导太完美，手下的人太累了，做为一个男人，太完美，他太累了。女人也是一样，这样的人生太痛苦。。。有些时候稍微装点傻也可以，这是智慧，是个好选手。。。这样的话，不累。。。牧师：你们说我会不会缝补衣服，按我的标准，我做菜也挺好的，按韩国男人的标准看。。。还有组织行政，但他们都认为我啥都不会，所以，你做为一个领导，你不要让人看你太完美，不然他们都不敢做了--你看我们牧师不是做的更好吗，就不敢做了。牧师太有钱的话，太累了，大家都不奉献了，因为牧师有钱啊。作为一个牧师，缺~点儿挺好的。。。
       2. 不能让好选手安逸。。。不然会形成安逸的习惯，形成习惯后再改，太累了，要改，习惯之前改。
       3. 坚持到底的支持
    2. 训练--这就是未来，优秀的小组，首先是聚集，然后，就是训练。查看小组成员是否是在发展中。最起码你得给他们上两周课。虽然有老师来，不用自己讲也行，但是，你最起码，你得讲两周。最起码20%你得担当，然后让你的小组成员给你做一半以上的话，就可以了。其实讲课，你要知道一切，这是最关键的，你看我不知道中国，很多时候就举的俄是不是，就算说了，因你们没经历过，也就是说说罢了。不管怎样说，小组必须要有发展。
    3. 损失--谁出去了，这个谁出去了，有什么损失，谁在有什么益处了，这个要计算损失。
    4. 查看分析人的一面--不管好赖，先分析再说。。。
       1. 分析他的人性，我们得查看他的人性，不是看他是好的还是不好的，要看他有没有促进力，还有他的影响力，因着他能不能带来一些影响力，还要看他服侍的姿态，看有没有礼节。这就是分析人性。我们一看这个司智航能当一个好领导啊，辛桓，更是优秀不能再优秀了。这个直观力，如果应用到灵里，就是了不起的了。老鼠逃跑，要开洞，不然它会扑你。女人要学会给男人台阶下，要是弄到死胡同，挨打活该。事工也是，不能把人逼到极点。牧师讲，他是教师时，他的牧师，给他的训练，他买了一碗炸酱面，这就是出口，本来想打他一顿，就这一碗炸酱面，没了。。男人就是这么简单~
       2. 分析他的热情度--什么能使他富于动机，结果，关系性，钱，人情，确信，打击，或者是安定感，作为领导，要查看给他什么动机，他会有反应。有些人，只要有主的恩典，就赋予了一个动机，有些人，安定的生活，像我，就一碗炸酱面。。。有些人是钱，你要查看他里面的热情，能赋予他的动机是什么。我的例子是这样，只要有个挑战，就有了动机。我们要查看
       3. 形态你看到了你的组员时，你必须观察分析你的形态，他在他的生活过程中，有成功和失败的形态，这个形态，要查看从开始到现在的过程。
       4. 可能性，也就是说，你要看他里面的可能性。你作为一个领导，你必须得看出来，在他里面的一个可能性。
       5. 姿态--这个是总体的部分姿态，文化的姿态，属灵的姿态，环境式的姿态，状况的姿态。
       6. 安置--安置这人的时候，你安排他做什么是最合适的，这是安置
18. 价值的法则--在小组里，公有价值是最关键的，这能定下来小组结果，你这个小组必须得有价值。当你们小组有了价值的时候，他才能做工，发展。当价值仅有的时候--
    1. 要如同是胶一样联合起来，如果价值没有公有，可能是各是各的。就像手，要组成小组的时候，必须要把公有的价值告诉他们每个人，然后才开始。我事工的价值有三点
       1. 灵魂得救--短暂看是拯救灵魂，再长点，因着罪和过犯，又是属于魔鬼的，不认识神的，赋予他们价值。然后，
       2. 门徒训练--让他们成为耶稣的精兵，告诉他们成为精兵的价值，然后，要把他->
       3. 像使徒时的差遣
    2. 基础，当价值仅有的时候，就会有基础。基础必须要打牢，你的价值就牢固了。我们人生最大的价值是什么？第一个提问，我从哪儿来的，我为什么活着，第二个是，我应该怎样生活，我应该怎么生活，要把价值定义下来。做好定义之后，我才知道为谁活。没有价值的小组，根本没有成功。
    3. 标准--这价值仅有的时候，这价值就成了小组的标准。圣经的意思，以前圣经的意思，是标准的意思，所以，你的价值就是标准了。
    4. 指南针--你现在在哪儿，往哪儿指，能做指南针就是一个价值，价值和真面目，几乎差不多。。。真面目也叫原形~也就是说，我是谁。
19. 给小组带来价值的过程
    1. 要明白小组容纳的价值是什么
    2. 让那些价值活过来~讲道不重要，讲道后重要。为了让价值活过来，要多努力
    3. 把小组的价值传达
    4. 确认他们是否拥有了价值

**双翅膀事工**

시작

(必须要双，要有力量，要大，到了时候要换毛、喙，不退，不换新的话，就不是鹰了，就会死了)(神的左右手事工，神的左手事工是可怕的，神的左手事工是宣教，犹太，撒马利亚，地极)到哪儿，第一，不要害怕，有神预备的人。我们的神常常预备一些人。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 左翅膀 | 右翅膀 |  |
| 林子 | 树 |  |
| 软件  (情感式) | 硬件  (理性式) | 该火热要火热，该冷静要冷静，情感和理性要调和好，才能做有果效的事工，心里要火热，头脑要冷静。(用理性驾驭情感，感情无法成事。须要带着感情做事时，也要以理性引领着来做事，无情式的有情) |
| 林子 | 树 |  |
| 有灵感的礼拜 | 全人式的小组 |  |
| 热情的灵性 | 爱的关系 | 没有没有灵性的人，要的是热情的灵性。没有没有关系的，但这要的是耶稣爱的关系，事工爱的关系。必须分好，公是什么，私是什么。你们拿着毕业证来这，行，我很高兴，就算没拿到毕业证之前5分钟，我就让他们回家去了。你不能开口说我喜欢你，也不能开口说我为你祷告，也不能问你喜欢我吗。如果有，那就得回家了。我们到这里来，是要训练成精兵的人。 |
| 恩赐中心的事工 | 机能式组织 | 没有圣灵的果子也可能会有恩赐，但这恩赐常常是一个绊脚石。偏了，(或者如亚当般忘却造他的主爱他的神，这是最危险的。)不要把组织复杂化，要单纯有果效。 |
| 建立工人的指导力 | 需要中心的组织 | 做领导，要做能建立另一个领导的领导。没有建立工人的能力，心太小了，嫉妒心太强了，(无法是一个好领导)。神是忌邪的神，是指圣洁的方面，神是不要他的人去爱罪。我们里面要有个恨恶罪的心！你们的心得大度些。那对死去的夫妻，献多少重要吗？是因为献的少，神生气吗？他们的致命错误，是认为神是个乞丐，难道神没有他们的奉献就会饿死吗！耶稣能称赞那两个小钱，是因为他看心，你的忠心，这是本质。  建立工人必须知道他的需要，他喜欢做什么，做什么好呢？需要带着必要性来组织。 |
| 重视圣灵的恩赐 | 重视圣灵的果子 |  |
| 重视属灵的体验 | 教育中心 | 大部分重视属灵体验的，都是五旬节团队，大部分重视教育中心的大多是长老会。但现在大多是教会化的了。。。我们要做的，是两项都需要。耶稣的事工生涯，是教导中心。耶稣的门徒，他们的中心，他们主要是听，后来五旬节过，他们有了属灵的体验，这事工就相当了。所以，属灵的体验和教导，得要是并行的，这就是耶稣让我们做的。如果单单有教育，就太理性了，事工可能就会很平淡，如果只重视体验，虽然是火热，但汗流的太多了，这可不行。我们要做的，体验和教导要并行。 |
| 布道会，赞美会，见证会，查经会。 | 关系传福音 | 在世上最容易的就是传福音，但撒旦骗我们说，最难的就是传福音。 |
| 讲道--宣布和说服 | 教导 |  |
| 宣教大会 | 文化事工 | 这两者要并行 |

知道原理，就会看见道路！

我们的神是三位一体神，父，子，圣灵，但是我们都知道是一位，但是他们的机能都不同，我们人是灵魂体，但我们只能看到一体，机能也不同，但还是一位。通过这原理，在做工的时候可以体现很多，有聚的时候，就有散的时候，又是一个机能式事工，有左边的就有右边的，律法和恩典也是一样的，律法是神的良心，但是我们作为一个人，不能站到神的良心前，通过律法，让我们知道能到神面前的圣洁。但是在罗马书，加，希，这些祭不能到神面前。神是圣洁的，人是罪人，需要救恩。因为罪人是有罪的，他不能让自己有罪，律法教导人，人是有罪的，需要到神面前。有天国和地狱，需要救恩，神才能有救恩。律法和恩典，是按着机能，其实就一个，就是我们要讲到的是，救恩。现在是圣灵时代，通过律法预言了耶稣，通过恩典时代，通过圣灵把耶稣成就的救恩，传到外邦，这一切都是有联系的，这就是原理。我们的手要动，动之前，大脑已经有了指示，所以这些都是连接的，所以圣经里的话语不能划去一点一划，这是精密的神所做的。多人会有失败，就因为搞一些系统，可能需要一些系统，其实这就是根据原理附加的，但很多人都不想原理，看到别人好，就学这个，学那个。其实教会成长是很自然的。开垦了地，种了，浇水，管理，这种子就会发芽结果子。你就想拔苗助长，这不行。你看见了原理，就看见了道路。人的原理，事工的原理，神的原理，话语的原理，我们要去思考这些原理。因为这世界是靠着原理运转。

<完>