指导者意识(指导->父母->同工->参与者)-指导者观点--神的，文化的--做神的工，做人的工

更高，视线更阔--那就要谦卑下来。想活，就先死

鹰的例子，飞到高处，定准目标-要有力量--圣灵，紧紧抓住目标

卓越的指导者--神的愿意-再给下代年轻人委任的意识-有果断力，伟大的决心

不用说话来满足自己的存在感--为神做的工是我的存在

文化事工可以做，但通过文化事工，借着圣灵，成就神的工-工具是无能的，是圣灵做

通过祷告，圣灵显明他的能力-我们都信，圣灵为何要责备我们的信？(说信，生活却没有信)

可以轻松的说，神啊我要跟随你-可以贫穷，可以牺牲，但却还会喜乐-因，神是我的存在感，是我的存在-靠神，就可以满足所有存在的意义-有神，就可以满足所有存在的渴望-为神，就可以放下所有存在的向往-那爱，那神，是初，是终，是唯一

先听神的，你的家庭就会幸福，这是原理--事工不是靠口成就--可以看到的，所以行动，重要

不能有幻想式的，不能做幻想式的人物，要实际式的-比起你的言语，先行动

才能是礼物，品性是选择--所以要慎重的选择-你想改变对方不可能，思考时，要想实际的

坦然无惧的接受--发现自己的弱点失误时，不要狡辩-狡辩是让工人死的最大的武器-因爱面子

讲道-说服-作为神人，你得有属神的味道，你看别人干什么呀！-工人的颜色必须要透明的，明明白白的！教导-使其理解-造就独有的味道

要称赞人-男人称赞女人，虽然她不信，但她想信，她就信了谎言

要给人一个希望-要与人同工-伟大的领袖可以献身-传达意识能力突出-理解人-看到你的诚实

今天才是未来，今天的你没变，明天的你也不会变-人不能让人变化，不要冒险-但年轻人失误就是这么大-但犹大就是犹大，亚拿尼亚就是亚拿尼亚，是就是是，不是就是不是，不要妄想

传达意识最重要的是，你传达什么信息，你就要活出什么信息，这才是正确传达信息的

带着能力--必须得有能力-我说，你现在可不能结婚，你拿什么养家啊？你拿什么养老婆孩子

啊？你得有个固定收入才能结婚啊。所以，你得考虑这个能力问题。

人，得要经历苦难。没有经历苦难，到死为止都还是孩子

能力--两点：1事工，2学习-勇气--工人的勇气，是代言神！我们要成为主的仆人，可不能成为人的仆人-必须要有洞察力--可以看到全部画面(看到最根本的，洞悉，穿越迷雾，直视本源。)

(\*在深水中，你的膀臂，是我的陆地！)

在他里面，属灵的，人都是平等的，他所造的人，所爱的人，但就肉体，仍当尊重，这也是神所喜悦的，但不要对神给自己的不满，出于他的，欢喜接受，这也是尊重创造的主

焦点--我们做工的时候，必须有一个焦点，有能力的领导，可以找到一个焦点。

明知道不是，却还(被自己情绪带着)去做，这太愚拙了

做工的时候，伤自尊的事太多了，这就是神在雕刻我们，造就成一个合乎神用的器皿。

必须要燃烧自己，才能发出光亮来。虽然我化没了，不能点亮了，但还有另一个我，接着点上。事工就是损失自己，但看结果还是得利的。要会接收失误。--接收，反省，成长~

作为领导，无条件得会听

教会的中心是耶稣，圆周是神的仆人，牧师在哪儿？圣徒在哪儿？都在圆周上，都是在那儿。耶稣是中心，我们都是圆周上的点。

要披戴苦难，如果没有热情，是不可能的，热情和苦难，几乎可以划等号的，耶稣的热情，几乎就是他的苦难。他的热情，是来自于神。爱，工作，祷告，要热情的爱、工作、祷告。

肯定的态度--领导，必须做一个肯定，我只做肯定的思想，我只说肯定的话。

有些时候，对不义，你能讲出义来，这才是对的。肯定的深意，要明确！当你看到错，能说出正确，这才是正确，肯定！先请她喝咖啡，又问要蛋糕不，然后，暗喻，如果你睡觉的时候也能发出这香味就好。你靠自己，头发都掉了，心都心碎了。。。但靠着神就能解决。

如果你作为一个工人，不能胜过自尊信的话，你就做不了什么。你攒了多年的自尊心，这个礼物，要给狗。。。你的这个自尊心，没有用，在天国里是没有用的。

做工难吗？那就找一个比这更难的，那这就不算难了。

解决问题的方法，(程序化的方案，合理可靠的解决问题步骤，有效地执行，去解决问题，认定，神给我这问题，必会给我解决的能力！)所以你们要喜欢笔和纸，你得喜欢写才对。妻子吃爱(\*谎言)成长，虽然没带诚意，她还是感动。。。

(要喜悦问题，迎着恐惧的滔天大浪，打碎我，或者，锻造我。打碎，那是天国命运的召唤，锻造，那是人间使命的惜挽。)

接收别人否定，有那么多不好的，证明给他听干啥。为什么要证明呢？因为你的自尊心没有丢给狗。对方证明你错了，你证明你没错，有什么意义！OK,好，你说的对，我明白了，我知道

强的人能胜过弱者，小孩发脾气，没有大人和小孩争论的。先生气的人就是小孩。

为什么不好恢复这个关系呢？就是因为这个自尊的问题。我们的主特别能恢复，因为他没有自尊。我们那么背叛他，当我说，我错了，他又接收接纳，如没有发生过一样，像起初那样爱，一直爱。所以，他才是真正的领导。

做为领导，你不要有惊讶的表情，你自己也不要害怕，你就算假装，也不能装出有惊讶的一面。

你要常常使人看到你的安定。你想给别人带来安定的话，你自己得首先安定下来。

能服侍的领导，才是真正的领导

如果你在这里浪费两年时间，你真是不忠的仆人。把所学的执行下去，这是很重要的！

但人们常常带着自己的情感做事。正常的思考做事，多么重要。(\*不要被感情影响--洞察，不被情绪打扰才能看明;思考，不要掺杂感情才能理顺;行动，不拖情感去做才能做成！)

一是把弱者训练成强者，不然是把他放到第二线。如果不然，就会拖累整个队伍。如果你要给开发的人，态度不好，不想被开发的时候，你还想用你的爱心去开发的话，你就等着吧。

对神事工的态度不正确，这是很重要的问题。

脱出安慰领域--常得安慰的，你要成长，脱离这个安慰领域，如果你得到爱，得到安慰，就很快乐，你要脱离，不然你到死还是一个瘫子。有蛋糕你不要自己吃多，要分给每个人。

最好的小组成员，要分好公和私，那么这样的人，真是帅呆了，玩的时候玩，学习的时候学习，做工的时候做工。

不能让好选手安逸。不然会形成安逸的习惯，形成习惯后再改，太累了，要改，习惯之前改。

其实讲课，你要知道一切，这是最关键的

老鼠逃跑，要开洞，不然它会扑你。事工也是，不能把人逼到极点。

他的牧师，给他的训练，他买了一碗炸酱面，这就是出口，本来想打他一顿，就这一碗炸酱面，没了。。男人就是这么简单~

分析他的热情度--什么能使他富于动机，结果，关系性，钱，人情，确信，打击，或者是安定感，作为领导，要查看给他什么动机，他会有反应。

到了时候要换毛、喙，不退，不换新的话，就不是鹰了，就会死了

到哪儿，第一，不要害怕，有神预备的人。

(用理性驾驭情感，感情无法成事。须要带着感情做事时，也要以理性引领着来做事，无情式的有情)

你不能开口说我喜欢你，也不能开口说我为你祷告，也不能问你喜欢我吗。如果有，那就得回家了。我们到这里来，是要训练成精兵的人。

神是忌邪的神，是指圣洁的方面，神是不要他的人去爱罪。我们里面要有个恨恶罪的心！

耶稣能称赞那两个小钱，是因为他看心，你的忠心，这是本质。

在世上最容易的就是传福音，但撒旦骗我们说，最难的就是传福音。

你看见了原理，就看见了道路。人的原理，事工的原理，神的原理，话语的原理，我们要去思考这些原理。因为这世界是靠着原理运转。