

# ¿Son accesibles los empleos “decentes” para los inmigrantes?

## Logros laborales en 12 países europeos

Jianji Chen

jianjichen001@gmail.com

### Resumen

Este estudio examina si los inmigrantes de origen europeo y no europeo tienen diferentes oportunidades de acceder a empleos “decentes” que los nativos, utilizando datos longitudinales de trayectorias laborales de la encuesta *Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe* (SHARE). Los análisis descriptivos muestran que, entre los 21 y 60 años, los tres grupos (nativos, inmigrantes europeos y no europeos) presentan proporciones similares de ocupaciones decentes. Sin embargo, los inmigrantes no europeos acumulan mayor experiencia en este tipo de empleos, seguidos por los europeos. Al considerar el género, las mujeres no europeas superan a los hombres de su mismo origen, mientras que entre los hombres destacan los inmigrantes europeos. El nivel educativo amplifica las diferencias: la educación superior representa una ventaja clara para todos los grupos. Asimismo, se observan variaciones entre países de destino: los inmigrantes suelen situarse en condiciones laborales similares a las de los nativos, con ventajas notables en España; los no europeos también presentan ventajas, salvo en algunos países como Grecia y Austria. En conjunto, los resultados sugieren que la selección migratoria, el capital humano previo, el género y el contexto estructural del país de destino son factores determinantes.

### Introducción

El envejecimiento poblacional europeo y los flujos migratorios plantean la necesidad de comprender cómo los inmigrantes mayores se integran laboralmente a lo largo de su trayectoria. Investigaciones previas, como Gorodzeisky & Semyonov (2017), evidencian desventajas persistentes para inmigrantes no europeos en el acceso a empleos de alto estatus, incluso en segundas generaciones.

Partiendo de esta base, pero utilizando datos longitudinales detallados sobre trayectorias laborales, este estudio combina un enfoque de curso de vida con una comparación entre trayectorias laborales de inmigrantes y nativos, considerando género, nivel educativo y país de destino.

El presente trabajo plantea las preguntas: ¿Existen desigualdades en las trayectorias laborales decentes entre inmigrantes europeos, no europeos y nativos mayores de 50 años? ¿Y, de ser así, cómo varían por género, educación y país de destino?

## Metodología

**Fuente de datos:** Se realiza análisis de trayectorias laborales retrospectivas de personas mayores (edad 50+) del *Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe* (SHARE). Se utiliza el *Job Episodes Panel* (Brugiavini et al., 2019) basado de las ondas 3 y 7 de SHARE para historia laboral completa, desde primer empleo hasta último, complementando con otras ondas disponibles y el *easySHARE data* (Gruber et al., 2014) para variables demográficas y migratorias, de modo de compensar posibles datos faltantes (SHARE-ERIC, 2024).

**Muestra:** Personas mayores de 50 años en 12 países europeos seleccionados (Alemania, Austria, Bélgica, Dinamarca, España, Francia, Grecia, Italia, Luxemburgo, Países Bajos, Suecia, Suiza). Se excluyen quienes migraron después de los 45 años (posible migración por jubilación).

### Definiciones clave:

- Inmigrante: nacida en otro país (distinguido entre origen europeo y no europeo).
- Empleo decente: Puestos de gerentes y profesionales de alta cualificación según los grupos 1 y 2 de la International Standard Classification of Occupations (ISCO-08) sugerida por la International Labour Organization (ILO, 2012). Estas ocupaciones suelen ser con mayor calificación, salario y prestigio.

### Variables clave:

- Grupo migratorio (nativo / inmigrante europeo / inmigrante no europeo)
- Experiencia de haber tenido un trabajo docente (sí vs no)
- Edad de conseguir el primer trabajo docente
- Índice comparativo de nivel nacional: experiencia de trabajo docente hasta la edad 50, proporción relativa de los inmigrantes respecto a los nativos
- Género (hombres vs mujeres)
- Nivel educativo (terciario vs bajo)
- País de destino

**Procedimiento analítico en Python:** (1) Limpieza de datos y construcción de trayectorias laborales desde primer empleo hasta edad 60. (2) Cálculo de tasas acumuladas de empleo decente hasta ciertas edades. (3) Comparaciones descriptivas (por edad, género, educación, grupo migratorio y país de destino).

## Resultados Clave

- Entre edades 21-60, los tres grupos (nativos, inmigrantes europeos y no europeos) muestran patrones similares de empleo decente, aunque proporciones bajas en general.
- Los inmigrantes no europeos acumulan mayor experiencia en empleos decentes, seguidos por los europeos; las brechas aumentan con la edad.
- En el análisis por género:
  - Entre inmigrantes europeos y nativos, los hombres tienen ventaja sobre las mujeres especialmente entre los inmigrantes europeos.
  - Entre inmigrantes no europeos, las mujeres superan a los hombres en proporción de experiencia acumulada con empleo decente.
- Nivel educativo: las personas con educación superior tienen probabilidades mucho mayores de empleo decente en todos los grupos migratorios y nativos.
- Combinado género y educación:
  - Las mujeres no europeas superan a las europeas y nativas, incluso con baja educación.
  - Los hombres europeos destacan, mientras que los hombres no europeos con educación alta mantienen desventajas relativas.
- Comparaciones entre países destino usando un índice relativo de experiencia de empleo decente hasta edad 50 (relativo respecto a nativos):
  - Inmigrantes europeos: situación similar a nativos en la mayoría de los países, con excepción de una ventaja destacada en España y desventajas en Grecia y Francia.
  - Inmigrantes no europeos: ventaja en la mayoría de los países (especialmente Italia, España, Suiza, Suecia, Bélgica), pero desventajas en Grecia y Austria.

## Discusión

Los hallazgos sugieren tres posibles mecanismos principales:

- **Selección migratoria:** Muchos inmigrantes parecen haber llegado a edades tempranas (antes de los 45 años) y muestran buena competencia en los idiomas del país de destino, dado que responden la encuesta en las lenguas oficiales o comunes. Además, es probable que una parte haya migrado con capital humano previo, como experiencia en ocupaciones calificadas en su país de origen o en otros contextos laborales. El análisis adicional centrado en quienes migraron antes de los 20 años respalda parcialmente esta hipótesis: en este grupo, desaparecen las brechas en la experiencia acumulada de empleo decente entre inmigrantes europeos y nativos. En conjunto, estos factores podrían explicar por qué los inmigrantes, especialmente los no europeos, presentan tasas acumuladas más altas de empleo decente.
- **Barreras contextuales:** Las variaciones entre países reflejan la influencia del entorno estructural —políticas laborales, idioma, cultura y grado de apertura del mercado laboral— sobre las oportunidades de integración. Las desventajas observadas en países

como Grecia o Austria sugieren que las condiciones institucionales y socioculturales desempeñan un papel clave.

- **Género y educación:** La ventaja de las mujeres inmigrantes no europeas sobre los hombres del mismo origen podría deberse a trayectorias más estables o a una mejor inserción en determinados nichos ocupacionales. Por su parte, la educación se confirma como un factor decisivo que amplía las oportunidades de acceso a empleos decentes y modera las desigualdades entre grupos.

Este estudio presenta algunas limitaciones:

- El tamaño muestral reducido de inmigrantes en ciertos países limita la generalización de los resultados.
- Los inmigrantes analizados podrían representar un grupo selectivo con mayores recursos o ventajas respecto a la población inmigrante general.
- La definición de empleo decente se basa únicamente en la categoría ocupacional, sin considerar aspectos como salario, estabilidad contractual o satisfacción laboral.
- El análisis se centra en cohortes mayores, por lo que no es posible determinar si los patrones observados se mantienen en generaciones más jóvenes.

## Conclusión

Los resultados indican que los inmigrantes no europeos mayores acumulan trayectorias laborales más favorables que los nativos y los europeos, aunque con diferencias significativas según país, género y educación. Se recomienda ampliar el análisis a generaciones más jóvenes e incorporar modelos predictivos para evaluar las tendencias futuras del empleo decente entre migrantes en Europa.

## Referencias bibliográficas

Brugiavini, A., C. E. Orso, M. G. Genie, R. Naci and G. Pasini (2019). *Combining the retrospective interviews of wave 3 and wave 7: the third release of the SHARE Job Episodes Panel*. SHARE Working Paper Series (36-2019). Munich: MEA, Max Planck Institute for Social Law and Social Policy. [https://share-eric.eu/fileadmin/user\\_upload/SHARE\\_Working\\_Paper/WP\\_Series\\_36\\_2019\\_Brugiavini.pdf](https://share-eric.eu/fileadmin/user_upload/SHARE_Working_Paper/WP_Series_36_2019_Brugiavini.pdf)

Gorodzeisky, A., & Semyonov, M. (2017). *Labor force participation, unemployment and occupational attainment among immigrants in West European countries*. PLOS ONE, 12(5), e0176856. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0176856>

Gruber, S., C. Hunkler and S. Stuck (2014). *Generating easySHARE: guidelines, structure, content and programming*. SHARE Working Paper Series (17-2014). Munich: MEA, Max Planck Institute for Social Law and Social Policy. [https://share-eric.eu/fileadmin/user\\_upload/SHARE\\_Working\\_Paper/SHARE\\_WP\\_Series\\_17\\_2014.pdf](https://share-eric.eu/fileadmin/user_upload/SHARE_Working_Paper/SHARE_WP_Series_17_2014.pdf)

ILO (Ed.). (2012). *Structure, group definitions and correspondence tables*. International Labour Office. <https://www.ilo.org/publications/international-standard-classification-occupations-2008-isco-08-structure>

SHARE-ERIC (2024). *easySHARE*. Release version: 9.0.0. SHARE-ERIC. Data set  
DOI: 10.6103/SHARE.easy.900

SHARE-ERIC (2024). *SHARE Job Episodes Panel*. Release version: 9.0.0. SHARE-ERIC. Data set.  
DOI: 10.6103/SHARE.jep.900

SHARE-ERIC (2024). *Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) Wave 1*.  
Release version: 9.0.0. SHARE-ERIC. Data set. DOI: 10.6103/SHARE.w1.900

SHARE-ERIC (2024). *Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) Wave 2*.  
Release version: 9.0.0. SHARE-ERIC. Data set. DOI: 10.6103/SHARE.w2.900

SHARE-ERIC (2024). *Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) Wave 3 – SHARELIFE*. Release version: 9.0.0. SHARE-ERIC. Data set. DOI: 10.6103/SHARE.w3.900

SHARE-ERIC (2024). *Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) Wave 4*.  
Release version: 9.0.0. SHARE-ERIC. Data set. DOI: 10.6103/SHARE.w4.900

SHARE-ERIC (2024). *Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) Wave 5*.  
Release version: 9.0.0. SHARE-ERIC. Data set. DOI: 10.6103/SHARE.w5.900

SHARE-ERIC (2024). *Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) Wave 6*.  
Release version: 9.0.0. SHARE-ERIC. Data set. DOI: 10.6103/SHARE.w6.900

SHARE-ERIC (2024). *Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) Wave 7*.  
Release version: 9.0.0. SHARE-ERIC. Data set. DOI: 10.6103/SHARE.w7.900

SHARE-ERIC (2024). *Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) Wave 8*.  
Release version: 9.0.0. SHARE-ERIC. Data set. DOI: 10.6103/SHARE.w8.900

SHARE-ERIC (2024). *Survey of Health, Ageing and Retirement in Europe (SHARE) Wave 9*.  
Release version: 9.0.0. SHARE-ERIC. Data set. DOI: 10.6103/SHARE.w9.900