

【 4월 취업특강 】

# 면접전형의 이해

- 공통 -





## 알림

삼성 청년 SW아카데미의 보안서약서에 의거하여  
취업컨텐츠를 어떠한 사유로도 임의로  
복사, 촬영, 녹음, 복제, 보관, 전송하거나  
허가 받지 않은 저장 매체를  
이용한 보관, 제3자에게 누설, 공개,  
또는 사용하는 등의 행위를 금합니다.

# 오늘은 무엇을 배울까?

1월

직업검사  
이해와 활용

2월

타겟기업 선정 및  
기업정보 조사방법

2월

인적성 검사  
준비방법  
(온라인)

3월

이력서/자기소개서  
작성법

4월

면접전형의 이해

**이런 걸  
배워요!**

Practical

- ✓ 면접의 평가기준 및 평가 요소를 파악할 수 있어요
- ✓ 실무, 임원, PT, 토론 등 면접 유형별 특징을 파악할 수 있어요
- ✓ 기업에서 주로 출제되는 면접 항목을 분석해요.
- ✓ SW직무 맞춤형 면접 답변 방법에 대해 배워요

## Quiz. 면접전형 트렌드 초성 맞추기



면접전형의 최신 트렌드!  
그것이 알고 싶다!

01

SW 역량은 기본, '조직적합성'도 중요

02

실무 3~5년 차 'MZ 면접관 등장'

기업에 얼마나 오래 남아 있을 수 있는 인재인가가 중요한 합격 Key point!

# Contents



01 면접전형 트렌드

02 면접 유형별 특징

03 면접전형 준비 방법

04 면접 준비를 위한 실전 Tip



01

## 면접전형 트렌드

# 1. 면접전형 트렌드는? ①

" SW역량은 기본! '조직적합도' 평가 강화 중! "

## 면접관이 선정한 2024년 채용트렌드

1	조직문화 적합성 검증(인성, 협력, 책임감)	62%
2	면접관의 역량과 자질(교육 강화)	59%
3	직무 중심 채용(실무형 인재)	58%
4	공정채용(채용 리스크 관리)	51%
5	채용 브랜딩(EVP, 모집채널 다각화, 지원자 경험)	38%
6	챗GPT 활용 자소서 면접(신뢰도 !!)	35%
7	면접 프로세스 강화(발표, 토의)	34%
8	수시·상시 채용 확대	32%
9	채용규모 축소	31%
10	채용 후 온보딩(합격자 관리)	31%



## 채용전문면접관이 꼽은 2024년 채용트렌드 1위에 조직문화 적합성이 선정

"대퇴사 시대에 직원들의 조기 퇴사를 막기 위해 개인보다는 조직지향적이고, 조직문화에 잘 적응할만한 인재를 검증하는 것이 어느 때보다 중요해졌다"고 밝혔다.

## 대퇴사 시대에 직원들의 조기 퇴사를 막기 위해 조직문화에 잘 적응할만한 인재 검증 필요!

"지난 몇 년간 직무 경험자를 선호한 탓에 인성, 협력, 책임감 등 조직적합성에 대한 검증이 부족했다."고 부연했다. 또한 "채용규모의 축소에 따라 체험형 인턴, 채용형 인턴 그리고 익스텐십(직무부트캠프) 활용 등이 증가했다"고 밝혔다.

# 1. 면접전형 트렌드는? ②

## “신입사원 MZ가 뽑는다! MZ 면접관의 등장”



### “입사 4년차가 신입 뽑는다”... 채용시장 바꾸는 ‘MZ 면접관’

- ✓ 코오롱FnC·GS리테일 등 투입 “트렌드 밝은 인재 발굴 위한 선택”
- ✓ 롯데백화점 상반기 신입사원 면접에도 등장한 MZ 면접관  
실무진의 생각을 반영해 트렌드에 밝은 인재를 기용!

### 현대오토에버, 1분기 신입·경력 채용 시작...

### “MZ가 면접관으로”

...1차 면접에는 젊고 수평적인 조직 문화를 위해 입사 시 같은 팀에서 근무하게 될 MZ세대 주니어급 사원을 면접 위원으로 배치한다.



## 2. 그래서 우리는 무엇을 준비해야 할까?

요즘 면접 = “**직무 역량 & 협업 능력**을 중심으로 한 어필 필요!”

✓ 직무 능력에 기반한 인재 채용 방식은 여전히 중요

- 개발자의 학력 < 관련 프로젝트 실행 (역할/기술구현/성과/배운 점)

✓ 현업자의 관점이 추가된 채용으로 협업 능력 중요도 상승

- 같은 팀에서 함께 근무하게 될 현업자들의 면접 참여로 업무 협력 능력의 어필 필요



## [ 실습 1 ] 면접영상 Case Study

//

지원자의 답변 중 보완해야 할 사항들을 작성해보세요.

//

# [ 실습 1 ] 김개발 지원자의 면접 멘트 분석

## 【 실습 1 】 면접영상 Case Study (영상 시청 후 지원자 답변 분석)

### 사례 A)

#### [ 김개발 지원자의 면접 멘트 분석 ]



네, 그럼 간단하게 직무경험 중심으로 1분 자기소개 부탁드립니다.



네, 저는 이번 OO기업 신입 채용에 지원한 김개발이라고 합니다.  
저는 다양한 경험을 한 것이 장점인데요!  
다양한 프로젝트와 여러 동호회, 수많은 논문 서적을 읽으면서 다양한 역량을 쌓았습니다!  
게다가 SSIFY 공동 프로젝트에서도 웹 프론트엔드 개발을 도맡아 진행했습니다.  
이러한 저의 경험을 토대로, OO기업에서 운영하는 다양한 사업의  
웹 개발 핵심인재가 될 수 있으리라 확신합니다!

▶ 잘 한 점

▶ 부족한 점

▶ 개선방안

### 사례 B)

#### [ 김개발 지원자의 면접 멘트 분석 ]



다양한 웹 개발 프로젝트를 진행하셨다고 하셨는데,  
그 프로젝트들을 통해 키운 가장 뛰어난 직무역량이 무엇인지 답변 부탁드립니다.



사실 저는 개발역량은 부족하지만, 모든 프로젝트를 진행할 때마다 어느 팀원중에서도  
가장 성실히 진행해왔다고 말할 수 있습니다!  
2학기에 진행했던 SSIFY 공통, 특화, 자율 프로젝트를 진행할 당시, 매일 하루종일 코딩을  
진행해야 할 만큼 빡빡한 상황이었지만, 개발스타디도 꾸준히 진행할뿐만 아니라 씨파설 활동까지  
진행하여, 동료 교육생들에게 많은 귀감이 되었던 것 같습니다.  
저의 이러한 성실함이, OO기업의 사업에 많은 기여를 할 수 있으리라 확신합니다!

▶ 잘 한 점

▶ 부족한 점

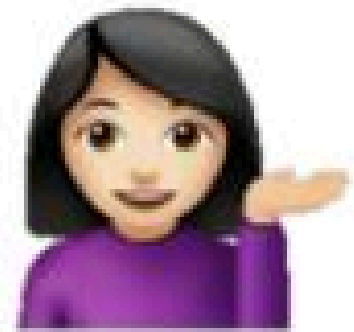
▶ 개선방안

# [ 김개발 지원자의 면접 멘트 분석 ]



OO기업 면접관

네 그럼 간단하게 직무경험 중심으로 1분 자기소개 부탁 드립니다.



지원자

네, 저는 이번 OO기업 신입 채용에 지원한 김개발이라고 합니다.

저는 다양한 경험을 한 것이 장점인데요!

다양한 프로젝트와 여러 동호회, 수많은 논문 서적을 읽으면서 다양한 역량을 쌓았습니다!

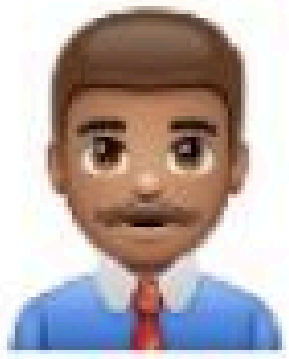
근거가 뒷받침 되지 않는 추상적 발언

게다가 SSAFY 관통 프로젝트에서도 웹 프론트엔드 개발을 도맡아 진행했습니다.

이러한 저의 경험을 토대로, OO기업에서 운영하는 다양한 사업의

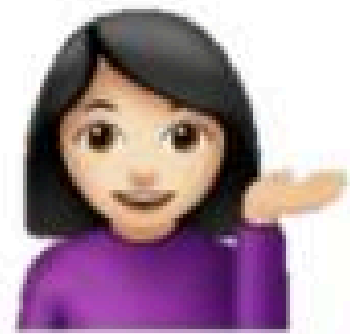
웹 개발 핵심인재가 될 수 있으리라 확신합니다!

# [ 김개발 지원자의 면접 멘트 분석 ]



OO기업 면접관

다양한 웹 개발 프로젝트를 진행하셨다고 하셨는데,  
그 프로젝트들을 통해 키운 가장 뛰어난 직무역량이 무엇인지 답변 부탁드립니다.



지원자

스스로를 낮추는 자기비하식 발언

사실 저는 개발역량은 부족하지만, 모든 프로젝트를 진행할 때마다 어느 팀원중에서도  
가장 성실히 진행해왔다고 말할 수 있습니다!

SSAFY에서만 쓰이는 용어, 타 SSAFY 지원자와 중복 콘텐츠

2학기에 진행했던 SSAFY 공통, 특화, 자율 프로젝트를 진행할 당시, 매일 하루종일 코딩을

진행해야 할 만큼 빡빡한 상황이었지만, 개발스터디도 꾸준히 진행할뿐만 아니라 싸피설 활동까지

진행하여, 동료 교육생들에게 많은 귀감이 되었던 것 같습니다.

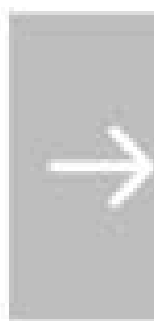
SSAFY에서만 쓰이는 용어

저의 이러한 성실함이, OO기업의 사업에 많은 기여를 할 수 있으리라 확신합니다!



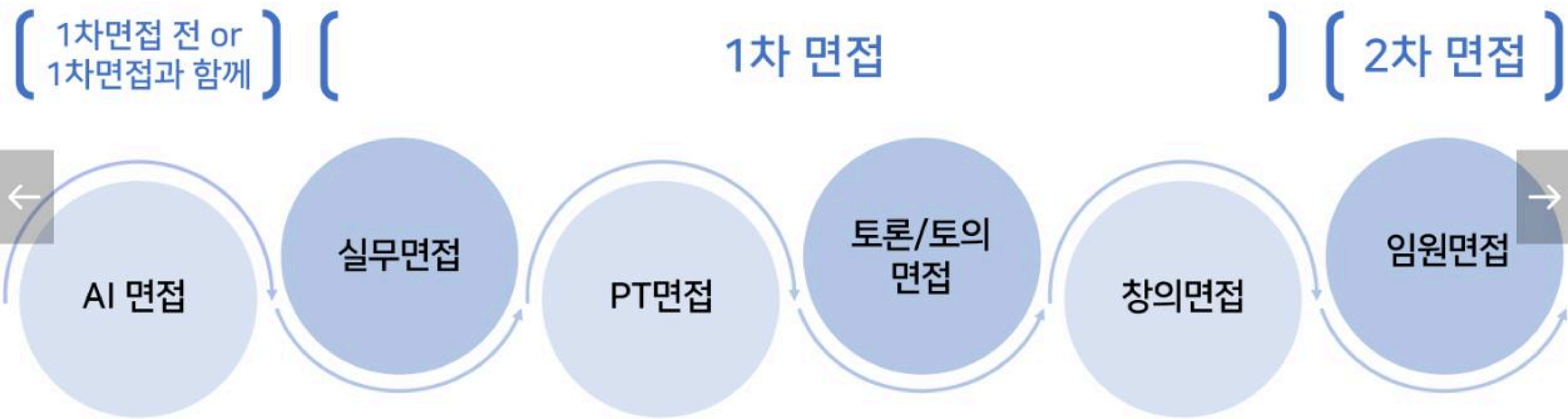
02

## 면접 유형별 특징



# 1. 면접전형 절차

❖ 면접 주요 유형



## 2. 면접 유형별 특징

### (1) 실무면접

개요	지원 직무를 수행하기 위해 필요한 SW역량을 검증하기 위한 전형	
면접관	HR담당자 및 실무 개발 팀장/팀원으로 구성	
시간	30~60분 소요 (기업별 상이)	
진행	1차 면접 시 진행	
유형	기술중심 면접 기업	일반 직무중심 면접 기업
구분	IT플랫폼 기업, 스타트업	대기업, IT서비스 기업
내용	- 프로젝트 역할, 구현 기술, 문제 해결, 성과 중심 질문은 공통적으로 진행	
	- 지원 직무 및 사용기술에 대한 CS질문 - 코딩테스트 or 라이브손코딩 꼬리질문	- 이력사항/자기소개서 기반 꼬리 질문 - 기본 인성/협업 관련 질문
주요 기업	네이버, 카카오, 쿠팡, 11번가, 티맥스	LG CNS, 하나은행, 농협정보시스템, 신한DS



## 2. 면접 유형별 특징

### (1) 실무면접 예시

**InBody**

3:1  
대면 30분

경험자Tip

프로젝트에 대한 꼬리 질문도 많았기 때문에 자신이 했던 프로젝트 경험 정리가 필요  
이력서에 기재한 경험을 기반으로 한 꼬리질문도 많았기 때문에 예상 질문을 뽑아 준비해야 함.

면접질문

- ▶ [PJT] 나의 강점 때문에 성공한 프로젝트를 설명해 보시오.
- ▶ [코테] 코딩테스트 준비 어느정도 했고, 어떤 부분이 어려웠는가?
- ▶ [경험] 인생에서 가장 힘들었던 경험과 끝까지 포기하지 않은 경험
- ▶ [기업] 인바디 지원동기는? 인바디 앱을 써봤을 때, 문제가 뭐였는지?

**Tmax**

3:1  
대면 30분

경험자Tip

PJT 관련 질문과 함께 기본적인 CS질문이 매우 구체적으로 들어오기 때문에  
PJT에서 특정 기술을 사용했던 이유와 CS질문에 대한 완벽한 숙지가 필요

면접질문

- ▶ [CS] 큐와 스택의 차이 / 추상 클래스와 인터페이스의 차이를 설명해주세요.  
가비지 컬렉션이 왜 필요한가요? 정규화에 대해 설명해주세요.
- ▶ [PJT] 프로젝트 하면서 힘들었던 것은?  
포폴에 백엔드 기여도 25%인 이유는?
- ▶ [기업] 꼭 티맥스이어야만 하는 이유는 무엇인가요?

## 2. 면접 유형별 특징

### (2) 임원면접

개요	기업에서 원하는 인재상, 핵심 가치에 적합한 인재, 직무 수행 또는 조직 적응/융화되기 위해 필요한 인성 요소를 파악하기 위한 전형  * 최근 인성 요소와 더불어 직무 역량 질문까지 확대 진행	
시간	30~60분 소요 (기업별 상이)	
진행	2차~3차 면접 시 진행	
유형	직무중심 면접 기업	인성중심 면접 기업
구분	기술 중심 대기업, IT플랫폼 기업, 스타트업	대기업, IT서비스 기업
내용	2차 에서도 직무관련 중심의 비중이 낮지 않음 임원 중 개발자 출신 임원 포함	조직적합성, 기본적인 인성 및 태도 중심 질문 다양한 전공 기반의 임원으로 구성
주요 기업	토스, 당근마켓, 현대모비스,	롯데정보통신, 삼성전자, SK하이닉스

## 2. 면접 유형별 특징

### (2) 임원면접 예시



4:3  
비대면 40분

DAOU

3:1  
비대면 30분

경험자Tip

자소서의 위주의 질문이 많았고 현대 트렌드(챗GPT 등) 관련 질문이 나옴  
금융에 대한 관심, 하나금융TI에 맞는 사람임을 어필하면 좋을 것 같음

면접질문

- ▶ [개인] 조직이 성장하기 위한 방법은 무엇인가?
- ▶ [역량] 직무에서 가장 중요하다고 생각되는 2가지는 무엇인가요?
- ▶ [경험] 남을 설득해 본 경험이 있나요?
- ▶ [산업] 수학 전공자의 입장에서 바라보는 금융의 혁신이 무엇인가요?

경험자Tip

기술 관련 질문도 있으나 대체적으로 해당 상황에서 어떻게 행동했는지,  
회사와 오래 갈 사람인지를 확인하고자 함이 느껴졌음.

면접질문

- ▶ [PJT] 가장 자랑하고 싶은 프로젝트에 대해서 설명하고, 그 중 본인의 역할을 자세히 설명해달라.
- ▶ [기업] 우리 회사 서비스를 이용해본 적이 있는가?  
우리 회사는 어떻게 알고 지원했는가?
- ▶ [자기소개서] 열정이 넘치는 성격이라고 했는데 그것 때문에 갈등이 있던 적은 없는지?

## 2. 면접 유형별 특징

### (3) PT면접

개요	제시된 문제를 분석, 해결, 발표하는 과정에서 지원자의 <b>문제해결능력, 논리력, 표현력, 창의력, 직무 이해력 등을 파악</b> 하기 위한 전형		
시간	30~60분 소요 (기업별 상이)		
진행	1차 실무 면접 시 함께 진행		
방식	① 면접 전 주제 제시, 주어진 기간 내 문서 작성하여 사전 제출 ② 면접장에서 주제 제시, 주어진 시간 내 답변 작성하여 현장 제출		
유형	자기 PR PT	아이디어 제시 PT	대안 제시 PT
내용	SW관련 학점(교육이수) 내역 주요 프로젝트 경험 기술 직무 강점 기재	경쟁력 확보를 위한 신규 서비스/제품 아이디어 제시 구현 방안 및 기대효과 제시	산업 및 기술 트렌드로 인한 사회 이슈 or 발생하는 문제 파악 구체적인 문제 해결 방안 제시
주요 기업	현대모비스, 우리 FIS, LG전자, 마이다스 아이티	KT ds, KB국민은행, 우리은행	삼성전자(창의면접)

## 2. 면접 유형별 특징

\* SSAFY 교육생 실제 사례

### (3) PT면접 안내 유형 Sample

## KT DS

[illegible]

LG전자

각 장마다 다양한 질문과 답이 담겨 있습니다.

LG전자 405본부 경험기술에는 직원에게 직무 관련 질문과 교육 관련 질문에 대해 적어주고, LG전자와 직원에게만 어떤 직업을 택할 수 있을지 알려고 한 직원에게 작성하는 직무입니다. 아래 6가지의 내용을 반드시 포함하여야 합니다.

- ① 포지 : 제직, 생필, 한문, 외국 (1일)
- ② My Competence : 직무능력 관련 적어쓰는 것임 (1일)
- ③ My Experience : 교육 관련 것임 (1일)
- ④ My Future : 커리어 계획 (1일)

보 주게사항

본 과제에 각 항목에 대해 본인의 생각, 직접 경험한 내용을 바탕으로 “구체적으로” 포함하고 본인이 적어야 하며, 실명, 성명, 노선 등 을 꼭 포함해서 적어야 합니다.


※ 작성방법

- 총 페이지 수 : 포지 포함 최대 4장 (작성방법 페이지 제외)
- 작성 프로그램 : 워드포인트 또는 PDF
- 작성 형식 : 자유형식이며 과도한 자료 꾸밈 등 다른 내용을 충실하게 작성해 주시기 바랍니다.
- 제출 방법 : LG Careers > TO DO 안내에 따라 제출 기간 내 업로드 하심(최소용량 10MB 이하)

※ 발표방법

- 연당 30분 이내로 발표관객에게 발표합니다(자신은 5분)

1. 405부본부 소개 영상 시청



현대모비스

▷ 1 차면접

- 일정 : 4/19 (월) ~ 23 (금) 中
- 방법 : Webex 프로그램을 통한 화상면접
- SW 개발 역량 PT  
: 프로젝트, 연구, 학내활동 등 SW 개발 관련 경험 PT  
(5 분 발표 / 분량 및 양식 무관)

SW 코딩테스트 및 1 차면접에 대한 좀 더 상세한 진행방식 및 일정은  
빠른 시일내로 추가 안내드리겠습니다.

※ PT 문제는 4가지 항목 중 택1

**[PT 발표 주제]** \* 아래는 SSAFY 교육생이 선택한 PT 발표 주제임

KT 그룹은 최근, AI 기반으로 고객 응대가 가능한 AICC(AI Contact Center)를 고객센터에 구축하고, AICC를 구성하는 다양한 기술 요소를 솔루션화하여 B2B 사업을 추진하고 있습니다.

이와 같이 AICC에 포함되는 기술 요소를 기반으로 소상공인을 위한 서비스를 기획하고, 기획의 배경 및 차별화 요소 고객에게 제공하는 가치 등을 설명해 주시기 바랍니다.

### 1. My Competence 지원직무 관련 의미있는 경험

※ 본문의 가장 적재있게 수정한 과목이나 프로젝트를 3개 이하로 나열하고  
상설 사무 및 직무연수성을 간단히 기재해주세요.

No	과목/프로젝트명	선정사유/직무연관성	내용
1	(내용 작성)	(내용 작성)	(내용 작성)
2	(내용 작성)	(내용 작성)	(내용 작성)
3	(내용 작성)	(내용 작성)	(내용 작성)
4	(내용 작성)	(내용 작성)	(내용 작성)
5	(내용 작성)	(내용 작성)	(내용 작성)

\* 면적 : 직무면적 및 PT/가인역량면적

※ PT 면접 안내 : 면접분야 관련 개인 포트폴리오 사전준비 및 발표

- 내용 : 자신의 직무전문성과 관련된 수행프로젝트, 논문, 국내외 대회 수상, 경력, 경험 등 준비
  - \* 관련내용이 없다면 본인이 가장 중점적으로 했던 활동에 대한 내용 준비
- 양식 : 폰트 등 작성 방법은 자유
- 분량 : PPT 3 장 이내 (표지제외)

## 2. 면접 유형별 특징

### (3) PT면접 예시



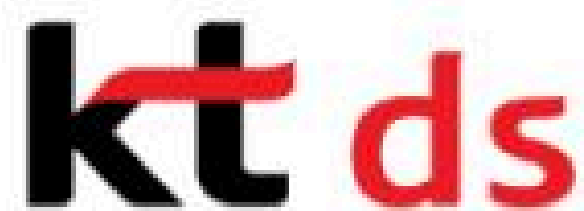
8분간 PT진행

경험자Tip

본부마다 주제가 다르지만 PT 내용 구성을 위해, 지금까지 배웠던 학습 경험과 주요 PJT를 면접 전 정리해 놓는 걸 추천! 발표한 PJT 관련한 다양한 질문들이 들어옴

면접 진행

- ▶ [구성] SW관련 학습 이력 및 주요 프로젝트 기술  
LG전자에서 제공한 PT구성 가이드에 맞추어 자유롭게 작성(페이지 수 지정 되어 있음)
- ▶ [진행] 8분간 발표 후 20분 가량 PT와 자소서와 관련된 질의 응답으로 진행함.
- ▶ [질문] 왜 PT에서 발표한 프로젝트를 진행한 것인지?  
졸업 후 공백기간 동안에는 무엇을 했나요?



5분간 PT진행

경험자Tip

지원 회사의 주요 서비스 및 IT분야 이슈에 대한 본인의 생각을 미리 정리할 것.  
PT주제에 대한 기본 개념 및 사용 범위, 본인의 의견 등 다양하고 자세한 질문을 받게 됨.

면접 진행

- ▶ [구성] 1. 스마트시티 구축 / 2. ChatGPT를 활용한 kt 서비스 제안 /  
3. 클라우드 네이티브 도입 이점 4. IT 기술을 접목한 실버케어 서비스 제안 중 택1 하여 발표
- ▶ [진행] 5분 안에 주제 선택 이유, 주제 분석, 문제해결방안, 결론 포함하여 1장으로 발표 진행
- ▶ [질문] 제한한 아이디어를 어떻게 구현할 수 있을지?  
기술적인 어려움은 없을지?  
실제 서비스를 한다면 차별점은 무엇인지?

## 2. 면접 유형별 특징

### (4) 토론/토의면접

개요	제시된 주제에 대해 본인의 의견을 중심으로 토론하는 과정에서 지원자의 <b>커뮤니케이션 역량, 논리력, 배려심</b> 등을 파악하기 위한 전형	
시간	30~60분 소요 (기업별 상이)	
진행	금융권 및 공기업, 대기업에서 다수 진행, 1차 면접에서 함께 진행	
유형	토론	토의
내용	특정 주제에 대한 찬성과 반대로 팀을 구분하여 토론 진행	하나의 주제를 두고 다같이 가장 좋은 의사결정을 내리는 토의 진행
주요 기업	새마을금고중앙회, KT Cloud, 원익IPS	CJ올리브네트웍스, SK브로드밴드, 롯데정보통신

## 2. 면접 유형별 특징

### (4) 토론/토의면접 예시



5명의 지원자  
함께 결론 도출

경험자Tip

회사에서 제공해 주는 자료들에서 객관적인 데이터를 참고하여 논리적 근거를 생각해야함.  
내가 말을 얼마나 잘하는지 보기 보다는 팀내에서 협업을 얼마나 잘하는지를 보는 것 같음!

면접 진행

- ▶ [주제] 메타버스, ESG 중에 하나 선택
- ▶ [참여] 택1한 기술과 관련되어 롯데정보통신에서 현재 진행중인 사업에 관련된 자료를 배부 받고 매출 증대, 발전 방안 의견 나누고 결론지어주기
- ▶ [참고] 10분간 의견을 나누면서 주제를 정하고 5분 동안 자기 생각 정리 후 20분 가량 토의 진행

kt cloud

6명의 지원자  
찬성반대 토론

경험자Tip

토론간 상호 의견 소통 & 유도 금지, 오로지 공식적인 토론 발표로 개인별 의견 주장만 가능했음  
따라서 평소에도 IT관련 이슈에 관심을 갖고 논리적으로 설득하는 연습이 필요

면접 진행

- ▶ [주제] 자율주행 자동차가 사고가 났을 때 책임은 자동차의 소유주에 있는가?  
자동차 제조사에 있는가? (찬성 : 소유주, 반대 : 제조사)
- ▶ [참여] 모두발언 > 개인발언 > 찬/반 한명씩 마무리발언
- ▶ [참고] 주제 발표 전 뽑기로 찬성 3명 반대 3명 뽑고 진행  
주제 발표 후 3분간 의견 정리 시간 부여 후, 방 이동해서 면접관들 입회하에 토론 진행



## 2. 면접 유형별 특징

### (5) 창의면접

개요	해결방안을 요구하는 문제가 주어지고, 해당 문제를 답변하는 과정을 통해 지원자의 <b>문제해결력, 논리력, 창의력</b> 등을 파악하기 위한 전형		
진행기업	삼성전자 DX	구성	3~4:1 면접 (면접관 : 실무진)
시간	사전준비 30분 / 면접 및 질의응답 15분 소요		
내용	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 주제 제시 : 대두되고 있는 사회문제 제시</li><li>2. 발표 준비 : 구체적인 해결 방안(기술 구현사항 포함) 작성하여 PC를 통해 발표자료를 제출.</li><li>3. 답변 발표 : 제출한 내용을 바탕으로 5분 발표 진행</li><li>4. 질의 응답 : 발표 내용에 대한 구체적인 꼬리 질문, 창의성 발휘 경험에 대한 추가 질문 진행</li></ol>		
주제 예시	혼행족이 늘어남에 따라 불법으로 개조한 캡슐 호텔 등의 숙박업소나 1인 여행객을 대상으로 한 범죄에 노출 될 위험이 커지고 있다. 이를 해결할 수 있는 솔루션을 만들어보시오. (+ 창의성을 발휘한 경험에 대한 질문이 추가적으로 주어짐)		



03

## 면접전형 준비 방법

# 1. 면접기출 부터 파악하자 !

“ 【 Step 1 】 회사별 면접 후기를 통해 기업의 ‘면접 진행 방법’을 확인하자 ”

※ 면접사례는 ‘취업성공후기’ 참고 (경로 : Job SSAFY > 취업정보 > 취업성공후기)

전 형	① AI 면접	② 실무 면접	③ 임원 면접
진행 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 개인별 원하는 시간에 응시</li> <li>- 60분(면접, 인성검사, 뇌과학게임 등)</li> </ul>	-	-
전형 특징	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 질문 : 자기소개, 지원동기, 성격 등</li> <li>* 상황질문 : 상황 속 대응법 답변</li> <li>* 심층구조화 : 개인 맞춤형 질문 답변</li> <li>- 인성 : 인적성 전형 中 인성검사 유형</li> <li>- 게임 : 도형, 동전, 무게 비교 등</li> </ul>	-	-
응시 후기 (분위기, 질문 등)	<p>심층질문은 인성검사에서 선택한 내용 중 상황 선택에 대한 면접으로 진행</p> <p>면접은 질문별 60초 준비 후 90초간 답변하는 형식으로 진행</p>	-	-

## 2. 입사지원서 기반 꼬리질문에 대비하자!

“ 【 Step 2 】 내가 제출한 '지원서'를 기반으로 면접 예상 질문을 도출해보자 ”

구분	특이점이 있는 항목/내용	예상 질문	답변 전략
이력서	【 학점 】 평점 3.0으로 평균보다 낮음 【 인턴십 】 인프라세팅 직무 경험 보유	→ 학점이 낮는데, 이유가 뭔가요? → 인턴십을 하면서 가장 힘들었던 점과 극복방법은? → 인프라직무로 취업하지 않고 SSAFY에 입과한 이유는?	→ 저학년 때 전공 부적응 사유를 밝히고 고학년 보완 노력과 성과 제시 → 인프라 적성이 안맞은 것과 백엔드개발이 적성에 맞았던 경험 제시
자기소개서	【 1번 성장과정 】 대학교 시절 오케스트라 경험을 작성함 【 2번 성격의장단점 】 단점으로 꼼꼼하지 않다는 것을 작성함	→ 오케스트라는 어떻게 하게 되었는지 → 하면서 협업이란 무엇인지 배웠다고 했는데, 어떤 점을 구체적으로 배웠는지 → 꼼꼼하지 않다는 점은 개발자로서 큰 단점이 아닌지?	→ 하나의 목표를 향해 서로의 소리를 들어야 함을 배움 → 보완 노력과 현재 상황공유
포트폴리오	【 영화추천 웹사이트 개발 PJT 】 주로 백엔드 개발 및 영화추천 알고리즘 파트 구성 내용을 기재함 【 빅데이터 공모전 참여 PJT 】 오라클을 활용한 DB분석 경험과 수상내역을 기재함	→ 주 사용 언어와 DB는 어떤 걸 사용했는지 → 추천 알고리즘 개발은 어떻게 했는지 → 진행과정에서 어려움과 해결방법은? → 빅데이터 공모전에서 왜 오라클을 사용했는지 → 본인이 개발한 부분이 어디까지 인지	→ Java, spring, MySQL 내용 준비 → 추천 알고리즘 로직 설명 → 오라클 사용 이유 (주최측에서 제시) → 기획, DB크롤링, 정제, 분석 및 PPT발표

※ 취업특강 워크시트 참고 (Job SSAFY > 취업정보 > 취업정보 게시판)

## 2. 입사지원서 기반 꼬리질문에 대비하자!

“ 【Step 2】내가 제출한 '지원서'를 기반으로 면접 예상 질문을 도출해보자 ”

### 입사지원서

지원기업 : 인지소프트  
지원직무 : 서버개발

인적사항	성명	김씨피	기술블로그	https://ssafy
	휴대전화	010.1234.5678	포트폴리오	https://ssafy
	E-mail	김씨피@ssafy.com	github	https://ssafy
학력사항	기간	2018.03 ~ 2022.08		
	학교명	씨피대학교		
	학과	정보보호학과		
교육이수	교육명	교육기간	교육내용	교육기관
	SSAFY	2024.01-(현재)	JAVA, WEB	SSAFY
대내외활동	활동명	활동기간	활동내용	주관기관
	씨피봉사단	2019.03 ~ 2020.12	교육봉사	대학생 연합
수상내역	수상명	수상일자	수여기관	
	우수상	2023.02.00	삼성전자주식회사	
	우수상(사업단장상)	2019.01.00	씨피대학교 SW 중심대학 사업단	
어학능력	언어	시험명	점수(등급)	취득일
	영어	TOEIC	700 점	2022.00.00
SW 역량 (보유기술 및 프로그래밍언어)	보유기술 및 능력	수준	상세 내용	
	JAVA	중	알고리즘에 자유롭게 적용가능하며, 백엔드 개발이 가능합니다.	
	Spring Boot	중	팀 프로젝트에서 백엔드를 혼자 모두 개발한 경험이 있습니다. CRUD를 구현할 수 있으며, 프로젝트에 jpa와 jwt 및 security를 적용한 경험이 있습니다.	
	Git	중	협업 툴을 활용하여 개발한 경험이 있습니다.	
	Jira	하	업무관리 툴을 활용하여 개발한 경험이 있습니다.	

Q

- 학점이 낮은 이유가 있나요?
- 공백기 동안 무엇을 했나요?

Q

- 왜 SSAFY에 입과했나요?
- SSAFY를 통해 무엇을 배웠나요?

Q

- 주 언어는 무엇인가요?
- 지원서에 Java, Spring 기술 역량 '중'으로 적었는데 왜 그렇게 생각하는지?
- Spring vs Spring Boot 차이는?

# 2. 입사지원서 기반 꼬리질문에 대비하자!

“ 【 Step 2 】 내가 제출한 ‘지원서’를 기반으로 면접 예상 질문을 도출해보자 ”

프로젝트 경험	프로젝트명	언어왕		
	기간	2024.01 ~ 2023.02 (8 주)	참여 인원	5
	개요	온/오프라인 병행 가능한 언어치료 수업 플랫폼		
	기술 환경	Java, SpringBoot, Mysql, React		
	담당 역할	1. 아이디어 제시 및 기획 2. DB 설계 3. 백엔드 전체 개발 및 api 명세서 작성 <ul style="list-style-type: none"><li>- 설계된 DB를 바탕으로 엔티티 매핑</li><li>- 회원가입 (아이디 중복 검사, 이메일 중복 검사)</li><li>- 비밀번호 암호화 후 DB 저장</li><li>- 선생님 마이페이지에서 학생 검색, 등록, 등록해제</li><li>- 온라인 방 생성할 학생 검색 후 선택, 방 생성 (등록된 아이들 중에서만 검색 가능)</li></ul> 4. CSS		
	주요 기능 및 구현 과정	[주요기능] 회원관리, 온라인 수업, 수업 진척도 확인, 언어혼련 컨텐츠 [구현과정] 기획 > 역할 분배 > 개발 > 버그 및 여러 해결(테스팅) > 발표 <ul style="list-style-type: none"><li>- Api 명세서와 요구사항 명세서를 활용하여 FE와 소통</li><li>- Jira를 활용하여 업무관리를 진행</li><li>- Git, Notion으로 협업을 진행</li></ul> [주요기능에 적용된 기술] Jsp, jst, 및 security, openssl 등		

성과 및 배운점	[성과] 우수상 [배운점] 사용자 입장에서 니즈를 파악하고, 이에 맞춰 기획하고 개발하는 능력이 길러졌습니다. 또한, CRUD를 자유롭게 구현할 수 있게 되었고, 원하는 기술을 공부하여 적용해보는 경험을 하게 되었습니다. 앞으로의 프로젝트에서는 현 프로젝트에서 느꼈었던 기술들을 완전히 내 것으로 만드는 것이 목표입니다.
참고 링크	

Q

- 프로젝트에서 맡은 역할은?
- DB 뭐 썼는지
- DB설계 어떻게 했는지

Q

- CRUD와 서브쿼리를 활용하여 문제를 해결했던 경험을 이야기해 보세요.
- 사용자 입장에서 니즈를 파악하는 방법은?
- 프로젝트에서 배운점/아쉬운 점은?

### 3. 키워드 중심으로 면접 답변을 준비하자!

“ 【 Step 3 】 주요 면접 질문에 대한 '면접 답변(키워드)'을 작성해보자 ”

빈도수가 높은 면접 기출	질문의도	키워드 중심으로 스크립트 구성
1. 우리 부서가 무슨 일 하는지 아나요? 2. 가장 중요한 직무역량이 무엇이라고 생각하나요?	직무 적합성 [ V ] 조직 적합성 [   ] 기업 관심도 [ V ]	→ बैंकिंग서비스 개발 파트에서 하는 일(별도 조사 필요) 정리 → 금융권 특성상 정확하고 신뢰성 있는 개발을 역량으로 답변 관련 사례 : 싸피 관통프로젝트에서 디버깅 사례 제시
3. 팀원 간 협업한 경험이 있나요? 4. 팀장/팀원으로 PJT 진행 경험이 있나요?	직무 적합성 [ V ] 조직 적합성 [ V ] 기업 관심도 [   ]	→ 학부시절 대학생 총학생회장 경험 제시. 역할 분배 및 업무기한 맞추기, 외부 협조 요청등의 사례로 제시 → PJT에서 팀원으로 어떻게 팀장에게 협조했는지 설명
5. 우리 회사에 들어오고 싶은 이유는? 6. 회사에서 어떤 일을 하고 싶은가요?	직무 적합성 [ V ] 조직 적합성 [   ] 기업 관심도 [ V ]	→ 자소서 내용 일부 사용 : 은행권의 혁신 리딩, 켄개발하는 유일한 은행 → 일본어 활용능력을 이용하여 글로벌뱅크서비스 개발 및 유지보수 답변

※ 취업특강 워크시트 참고 (Job SSAFY > 취업정보 > 취업정보 게시판)

## 4. 반복적인 말하기 연습을 해보자!

“ 【 Step 4 】 반복적인 말하기 연습이야 말로 면접 성공의 핵심! ”

셀프 연습 및 교정	스터디 원들과 함께 모의면접	취업컨설턴트 면접 컨설팅
<ul style="list-style-type: none"><li>▶ 녹음/화상 녹화를 통해 스스로 교정</li><li>▶ 말하기 연습 초반에 추천</li><li>▶ 스스로의 답변전략이 맞는지 확인하기 어려움</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ 카페, 오카방을 통해 경쟁자들과 면접 스터디 구성 가능</li><li>▶ 정보를 여럿이 함께 찾아보니 풍성한 자료 공유 가능</li><li>▶ 전문적이지 않은 피드백으로 상처받는 경우 多</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ SSAFY 선배 취업 기업의 경우 기출 보유 가능성 多</li><li>▶ 입사지원서 기반 꼬리질문 예측 가능</li><li>▶ 전문적인 모의면접 및 상세 피드백 제공</li></ul>

※ 취업특강 워크시트 참고 (Job SSAFY > 취업정보 > 취업정보 게시판)





04

## 면접 준비를 위한 실전 Tip



## [ 실습 2 ] 면접 질문 작성해보기

//

제시된 면접질문에 대해 답변을 작성해보세요.

//

## [ 실습 2] 면접 예상 질문 대비하기

---

### [ 실 습 ]

아래 3가지 질문 중 공통, 전공별 작성해 보세요

1. (공통) 다른 지원자 말고 왜 본인을 뽑아야 할까요?
2. (전공) 전공자인데 왜 SSAFY에 입과하였나요?
3. (비전공) 본 전공에서 왜 SW개발자로 진로를 바꾸게 되었나요?

# [ 실습 2 ] 면접 예상 질문 대비하기

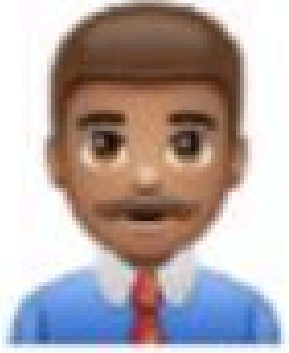
## 【 실습 2 】 면접 예상 질문 대비하기

1. (공통) 다른 지원자 말고 왜 본인을 뽑아야 할까요?
2. (전공) 전공자인데 왜 SSAFY 에 입과하였나요?
3. (비전공) 본전공에서 왜 SW 개발자로 진로를 바꾸게 되었나요?

▶ 1. (공통) 다른 지원자 말고 왜 본인을 뽑아야 할까요?

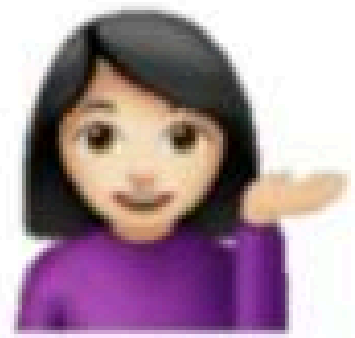
▶ 2,3번 질문 중 전공/비전공 해당되는 질문에 작성해보세요.

## [ 실습 2 ] 면접 예상 질문 대비하기



OO기업 면접관

다른 지원자 말고 왜 본인을 뽑아야 할까요?



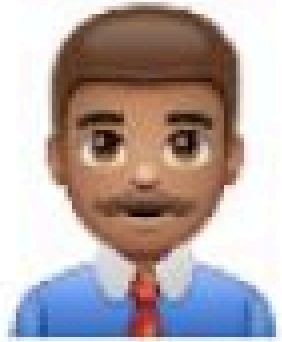
지원자

TIP 1. 긍정적 > 부정적

TIP 2. 여러분의 차별화된 강점을 찾기 위한 질문

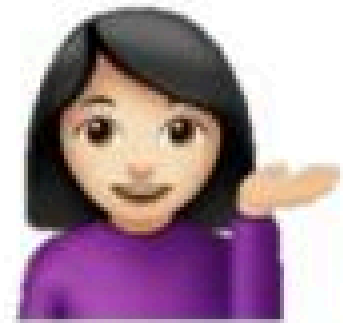
TIP 3. 나만의 강점 (KSA) 어필하자

## [ 실습 2 ] 면접 예상 질문 대비하기 - 전공자



OO기업 면접관

(전공)전공자인데 왜 SSAFY에 입과하였나요?



지원자

TIP 1. 입과하고 좋은 점(학부와 차별점)을 먼저 분석하자

TIP 2. 입과 후 발전 된 나의 역량을 어필하자

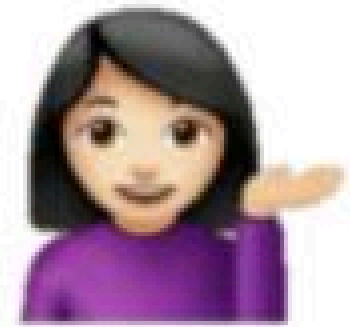
TIP 3. SSAFY지원한 이유 (개인 VS 기업)

## [ 실습 2] 면접 예상 질문 대비하기 - 비전공자



OO기업 면접관

(비전공)본 전공에서 왜 SW개발자로 진로를 바꾸게 되었나요?



지원자

TIP 1. 전공무관 다른 직무도 있는데, 왜 SW개발자가 되고 싶은 계기

TIP 2. 나의 전공과 기업 및 사업의 연관성 어필

TIP 3. 전공 베이스+ SSAFY교육 => 나만의 강점

# 1. 전공/비전공자가 꼭 기억해야할 면접 Point!

전공		비전공	
01	<p>나만의 프로젝트 스토리 텔링을 하자!</p> <p>- SSAFY 기술 수준은 우수하나 답변이 모두 동일하다는 인사담당자 평 다수</p>	01	<p>나만의 프로젝트 스토리 텔링을 하자!</p> <p>- SSAFY 기술 수준은 우수하나 답변이 모두 동일하다는 인사담당자 평 다수</p>
02	<p>학부 시절의 경험으로 다른 SSAFY 교육생과 차별점을 가져가자!</p> <p>- 졸업프로젝트, 현장실습, 인턴십, 스터디, 동아리, 공모전 등</p>	02	<p>배운 기간 대비 러닝커브가 가파르다는 점, 탄탄한 기본기를 갖추었다는 점을 보여주자!</p>
03	<p>기술역량은 기본, 협업 및 의사소통 역량도 우수하다는 점을 강조하자!</p>	03	<p>본 전공과의 융합역량으로 전공자보다 우수한 점을 강조해 보자 ex) 경영/경제 - 금융권 이해, 전기/전자 - 제조/반도체 이해 등</p>



## 2. 교육생들이 어려워 하는 면접질문 BEST5

01

희망하지 않은 부서에 배치된다면 어떻게 할 건가요?

02

우리 회사 외에 어느 회사에 지원했나요? 그 회사에 합격한다면?

03

개인의 이력 중 보완 필요사항에 대한 질문  
(학점이 낮은/영어 점수가 낮은/공백기가 긴) 이유가 있나요?

04

우리 기업에 궁금한 점이 있다면?

05

마지막으로 하고 싶은 말이 있다면 해주세요

※ 자세한 내용은 E-book에서 확인해 보세요 (Edu SSAFY > 강의실 > 학습자료 > 4월 취업특강)

## 2. 어려운 면접 질문 및 답변 방안



### [Question 1]

희망하지 않은 부서에 배치된다면 어떻게 할 건가요?

“솔직히 조금 아쉬울 것 같다. ^^;”

“하지만, 회사에서의 판단이니 가서 성과 내겠다.”

“나중에 기회가 된다면 제가 지원한 부서에서도 일해보고 싶다.”

## 2. 어려운 면접 질문 및 답변 방안



### [Question 1 - 답변 예시]

희망하지 않은 부서에 배치된다면 어떻게 할 건가요?

조금 아쉬울 수는 있을 것 같습니다. 하지만 해당 부서에 저의 직무 역량이 더 효율적이라 판단하고 배치하셨을 거라 생각하기 때문에 희망하지 않은 부서에 배치가 되더라도 최선을 다하겠습니다. 빠르게 현업을 파악하고 팀 성과에 도움이 될 수 있도록 노력하겠고, 나중에 기회가 주어진다면 지원한 부서에서도 일할 수 있는 역량이 되도록 준비해 놓겠습니다.

## 2. 어려운 면접 질문 및 답변 방안



### [Question 2]

우리 회사 외에 어느 회사에 지원했나요? 그 회사에 합격한다면?

타 회사 지원 시 지원했음을 솔직히 말하는 것이 바람직함

하지만 사명을 구체적으로 언급하기 보다는 업계, 직무 등으로 묶어 러프하게 말하는 것이 중요

타 회사가 아닌 지원 회사를 선택한 이유를 명확히 밝히는 것이 중요.

이때는 회사 사업, 미래 방향성(객관적 정보) 혹은 사적 일화 등의 로열티를 활용하여 입사 의지 제시하는 것이 좋음

## 2. 어려운 면접 질문 및 답변 방안



### [Question 2 - 답변예시]

우리 회사 외에 어느 회사에 지원했나요? 그 회사에 합격한다면?

#### [희망산업, 직무 위주]

플랫폼 기업에서 \*\*한 업무를 희망하여 A기업, B기업 등을 지원했습니다.  
당연하겠지만 @@에서 ~을 하고 있는 귀사 채용을 가장 희망하며 발표를 기다릴 예정입니다.

#### [조직문화, 기업 방향성]

기업을 지원할 때 성장의 방향이 저와 맞는지를 가장 우선시 합니다.  
현재 A,B,C 지원하였으며 그 중 귀사의 2030년 비전과 성장 방향이 저와 가장 일치하여 귀사 근무를 가장 희망합니다.

## 2. 어려운 면접 질문 및 답변 방안



### [Question 3]

개인의 이력 중 보완필요사항에 대한 질문

(학점이 낮은/영어 점수가 낮은/공백기가 긴) 이유가 있나요?

자신의 취약점을 묻는 질문일수록 솔직한 답변이 매우 중요

자신의 부족함 또는 공백을 인정하고 왜 취약한 점이 발생했는지 이유 설명 (핑계X)

반면, 자신이 그 기간을 통해 얻었거나 성장한 점 어필하는 것 중요

## 2. 어려운 면접 질문 및 답변 방안



### [Question 3 – 답변 예시]

개인의 이력 중 보완필요사항에 대한 질문

(학점이 낮은/영어 점수가 낮은/공백기가 긴) 이유가 있나요?

#### [낮은 점수]

전공과목 이외 SW관련 인턴십을 하며 학부생활 많은 열정과 시간을 쏟아부었습니다.  
~한 노력을 하여 전공학점은 \*점으로 기본기를 소홀히 하지 않았습니다.

#### [공백기]

전문자격증을 준비하며 2년의 시간을 들였습니다.  
결과로 손에 잡히는 것은 아무것도 없었으나 제가 진정 하고 싶은 일에 대한 고민과 생각을 많이 하였습니다.

## 2. 어려운 면접 질문 및 답변 방안



[Question 4]

우리 기업에 궁금한 점이 있다면?

연봉, 복리후생, 회사의 부정적 리뷰 등의 질문은 하지 말 것

회사 사업 관련 미래 성장성, 인력 필요한 분야 혹은 지원한 팀의 분위기 등에 대한 질문이 좋음

어떤 방향으로 노력하는 신입사원을 회사가 기대하는지 질문하는 것 좋음



## 2. 어려운 면접 질문 및 답변 방안



[Question 4 – 답변 예시]  
우리 기업에 궁금한 점이 있다면?

내가 제안하고자 하는 전략에 대한 평가

어떤 인재상을 무엇보다 갖추어야 할까?

Gen Z세대에 대해 어떤 점을 가장 걱정하시는지?

## 2. 어려운 면접 질문 및 답변 방안



### [Question 5]

마지막으로 하고 싶은 말이 있다면 해주세요

간단한 한마디여도 꼭 말 할 것! (최신효과)

해당 전형을 준비하면서 느낀 소회 제시

질문 받지 못했던 중요한 내용, 못다한 답변 등 간략하게 언급하며 마무리

## 2. 어려운 면접 질문 및 답변 방안



[Question 5 - 답변 예시]

마지막으로 하고 싶은 말이 있다면 해주세요

면접의 기회를 주셔서 감사합니다. 00사의 면접을 준비하면서 저 역시도 00사에 왜 입사하고 싶은지, 입사 후에 무엇을 하고 싶은지를 정리해 보며 확신을 가질 수 있는 시간이었습니다. 입사의 기회를 주신다면 조직의 기대에 부합하는 (조직 성과에 기여하는) 인재가 되기 위해 최선을 다하겠습니다.

【4월 취업특강】

# 면접전형의 이해

- 공통 -

