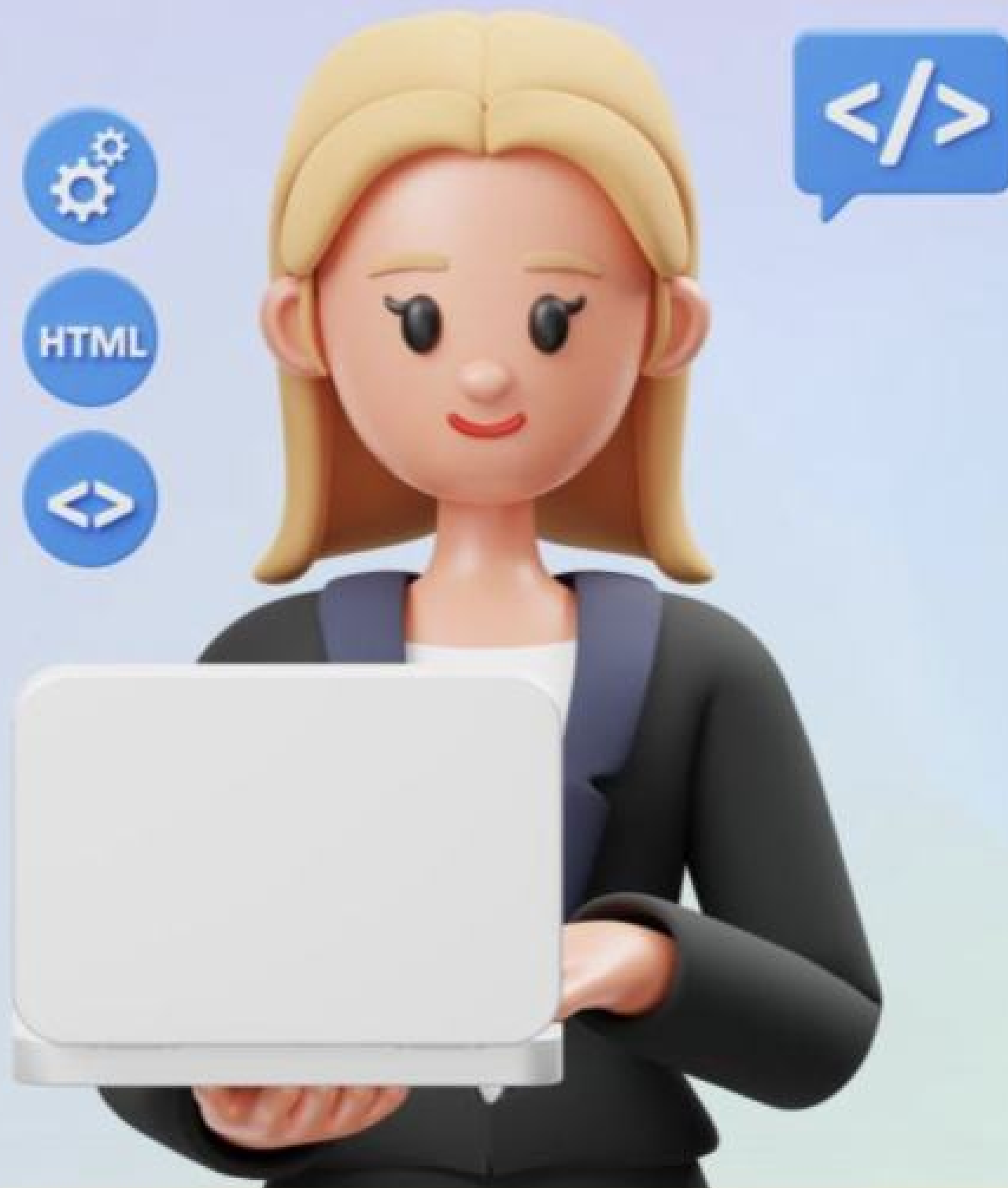


Part 2

임원면접 주요 사례 분석



임원면접에서 가장 많이, 그리고 반드시 나오는 질문들을 유형별로 알아보시다. 9가지 질문 유형에 대한 상세한 답변 가이드는 아래 경로에서 자료집으로 확인이 가능합니다.

※ EduSSAFY > 강의실 > 학습자료 > 임원면접 자료집

알림

삼성 청년 SW아카데미의 보안서약서에 의거하여
취업특강 내용을 어떠한 사유로도 임의로
복사, 촬영, 녹음, 복제, 보관, 전송하거나
허가 받지 않은 저장 매체를
이용한 보관, 제3자에게 누설, 공개,
또는 사용하는 등의 행위를 금합니다.



임원면접 주요 사례분석 ① 주요 질문 유형별 의도 파악

① 자기소개

- 직무경험, 경험, 역량 등에 대한 요약 (예) 1분 자기소개를해주세요.

② 지원 동기

- 회사 및 직무 이해도와 적합도 평가 (예) 다른 회사가 아닌 우리 회사를 지원한 이유가 무엇인가요?

③ 인성

- 타인에 대한 배려, 성실성, 태도 등 평가 (예) 본인은 직장 동료들에게 어떤 동료라고 생각하나요?

④ 경험 및 역량

- 직무적합성, 상황대처능력 등 평가 (예) 자신의 경험/역량을 통해 어떻게 OO사업을 개선할 것인가요?

⑤ 회사생활 및 직업관

- 조직 문화 적합도, 기업 추구 성향과의 일치도 (예) 상사와 갈등 상황에서 어떻게 대처할 것인가요?

⑥ 이력사항 질문

- 상황에 대한 이유, 극복을 위한 노력 (예) 공백기가 n년인데, 그동안 무엇을 하셨습니까?

⑦ 개인의 경쟁력

- 타 경쟁자 대비 차별화된 강점 파악 (예) OO직무로서 자신만의 차별화된 역량이 있다면 무엇입니까?

⑧ 입사 후 포부

- 비즈니스/직무 이해도 평가 (예) OO기업에 입사 후 5년 뒤 어떤 일을 구체적으로 이루고 싶습니까?

⑨ 마지막 발언

- 최후 발언, 자기 어필, 평가 반영은 기업마다 상이함 (예) 마지막으로 하고 싶은 말을해주세요.

※ 질문 유형별 모든 답변가이드는 EduSSAFY > 강의실 > 학습자료 > 임원면접 자료집에서 확인 가능합니다.

임원면접 주요 사례분석 : 주요 질문 유형별 의도 파악

▶ 면접 질문 유형 ① : 자기소개

면접 기출 사례

Q1) 1분 동안 자기소개를 해주세요.

Q2) 준비한 내용 말고, 편하고 솔직한 자기소개를 해주세요.

Q3) 최근 자신의 3년을 위주로 자기소개를 해주세요.

Point 1

[의도 파악] - 처음 시작에 있어서 분위기를 풀기 위한 기본적인 질문입니다.
- 평가 요소에는 들어가지 않을 수 있으나, 꼬리 질문을 유도할 수 있습니다.

Point 2

[경험 매칭] - 성과, 역량 등 나를 가장 잘 나타낼 수 있는 요소를 중심으로 답변을 작성해 보세요.
- Tip) 어필하고 싶은 포인트를 1~2가지 정도를 선정하여 컨셉을 구상해 보세요.

Point 3

[기업 분석] - 기업이 원하는 인재가 자신임을 어필하는 것이 좋으므로, 인재상을 반영해 보세요.
- Tip) 본인이 선택한 요소를 기반으로 기업에 기여할 수 있는 방향으로 언급해도 좋습니다.

임원면접 주요 사례분석 : 주요 질문 유형별 의도 파악

▶ 면접 질문 유형 ② : 지원동기 (직무 지원 및 회사 지원)

면접기출 사례

Q1) 다른 산업의 회사가 아닌 우리 회사에 지원한 이유가 무엇입니까?

Q2) 본인이 생각하는 자사의 강점이 무엇이라고 생각합니까?

Q3) 지원한 직무가 무엇을 한다고 생각하는지, 본인이 해당 직무에 적합하다고 생각하는 근거는 무엇입니까?

Point 1

[의도 파악]

- 면접관은 회사 지원 동기를 통해 자사에 대한 지원자와 이해도 및 관심도를 파악합니다.
- 개인이 어필하는 역량은 지원한 직무에서 수행할 업무와 밀접한 관련이 있는 것이 좋습니다.

Point 2

[경험 매칭]

- 개인이 가지고 있는 가치관을 회사의 비전, 미션, 핵심가치, 인재상 등과 연결지어 보세요.
- 지원한 직무를 수행할 때 반드시 필요한 역량이 무엇인지 고민하고, 개인의 경험과 연결지어 보세요.

Point 3

[기업 분석]

- 동일 산업군 내 회사 위치 및 강점을 분석하여 회사에 대한 정확한 이해를 보여주는 것이 좋습니다.
- 기업 분석 결과에 따라, 지원한 직무와 회사에서 맡게 될 업무를 연관시키는 전략도 가능합니다.

임원면접 주요 사례분석 : 주요 질문 유형별 의도 파악

▶ 면접 질문 유형 ③ : 인성 (장점, 단점, 취미, 특기, 갈등 관리, 협업 등)

면접 기출 사례

Q1) 평소 스트레스를 어떻게 해소하는 편인가요?

Q2) 상사와 업무에 대한 의견 대립이 생겼습니다. 어떻게 대응하실 건가요?

Q3) 가장 성공적으로 협업을 이끌었던 사례가 있나요? 구체적으로 말씀해 주세요.

Point 1	<div><div>[의도 파악]</div><div><ul style="list-style-type: none">- 원만한 회사 생활이 가능한지 확인하기 위한 질문이므로, 자기 이해를 기반으로 작성해주세요.- 전체적으로 말하는 태도와 답변 내용을 통해 조직 문화와 적합한지 여부를 평가할 수 있습니다.</div></div>
Point 2	<div><div>[경험 매칭]</div><div><ul style="list-style-type: none">- 힘들었던 점, 어려웠던 점 등은 부정적인 내용보다는 보완 방법을 언급하는 것이 중요합니다.- Tip) 흔한 경험이라도, '자신만의 경험'으로 어필할 수 있는 방법을 모색해야 합니다.</div></div>
Point 3	<div><div>[기업 분석]</div><div><ul style="list-style-type: none">- 기업 및 직무마다 요구하는 역량이 상이할 수 있으므로, 조직 문화와 직무 역량 분석이 필수입니다.- Tip) 성격의 장단점을 업무에 적용 및 활용할 수 있는 내용과 방법을 준비해보세요.</div></div>



임원면접 주요 사례분석 : 주요 질문 유형별 의도 파악

▶ 면접 질문 유형 ④ : 경험 및 역량 (리더십, 팀워크, 갈등 해결)

면접 기출 사례

Q1) 본인은 리더와 팔로워 중 어느 쪽에 속하나요?

Q2) 프로젝트 경험 중 발생했던 갈등 상황과 해결 방법에 대해 구체적으로 말씀해 주세요.

Q3) 본인은 어떤 리더십을 가지고 있으며, 어떤 리더라고 생각하나요?

Point 1

[의도 파악]

- 자신에 대한 이해도(자기이해, 성향 등)가 어떤지 알아보기 위해 질문하는 경우가 많습니다.
- 정해진 정답이 있는 것은 아니나, '왜' 선택했는지 이유를 설명하는 것이 중요합니다.

Point 2

[경험 매칭]

- 구체적인 경험을 언급하여, 답변에 대한 근거를 제시하는 것이 중요하게 요구됩니다.
- Tip) 모호한 응답, 우유부단한 모습을 보여주기보다 정확하게 자신을 인지하고 있음을 표현하세요.

Point 3

[기업 분석]

- 기업 별 선호 유형이 있을 수 있으나, 모든 조직은 어느 한 부분만 뛰어난 인재를 뽑지 않습니다.
- 전체적으로 조화를 잘 이끌어낼 수 있는 사람임을 어필할 수 있는 상황과 경험을 고려해 보세요.

임원면접 주요 사례분석 : 주요 질문 유형별 의도 파악

▶ 면접 질문 유형 ⑤ : 회사 생활 및 직업관 (워라벨, 야근, 조직 문화 등)

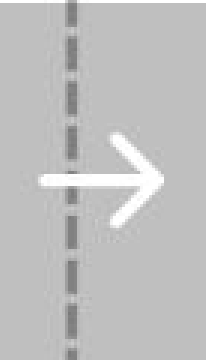
면접 기출 사례

Q1) 야근에 대해 어떻게 생각하시나요?

Q2) 연봉, 명예, 워라벨 등 3년 후에 무엇이 가장 중요한가요?

Q3) MZ세대들은 워라벨을 중요하게 생각하는데, 본인은 어떻게 생각하시나요?

Point 1	<div>[의도 파악] - 현실적으로 기업에서 중요하게 생각하는 요소와 지원자가 중요하게 생각하는 요소가 일치하는가? - 참고) 간간히 실제 기업의 약점이라고 생각되는 부분에 대한 지원자의 생각을 물어볼 수도 있습니다.</div>
Point 2	<div>[경험 매칭] - 회사 생활에 있어서 자신이 맡은 일에 대한 책임감을 보여줄 수 있는 요소를 강조해 보세요. - Tip) 연봉, 명예, 워라벨에 대한 개인의 기준과 정의를 내려보는 것도 좋습니다.</div>
Point 3	<div>[기업 분석] - 기업에서 추구하는 방향성과 다른 대답을 하지 않도록 유의해야 합니다. - Tip) 지원 기업 전반의 근무 조건 및 직무 특성에 따른 근무 조건을 충분히 분석할 필요가 있습니다.</div>



임원면접 주요 사례분석 : 주요 질문 유형별 의도 파악

▶ 면접 질문 유형 ⑥ : 이력 사항 질문 (성적, 편입, 공백기)

면접기출 사례

Q1) 성적이 현재 2.X입니다. 높은 성적이 아닌데, 그러한 이유가 있나요?

Q2) 졸업 이후 공백기가 기네요. 해당 기간 동안 따로 준비한 것이 있나요?

Q3) 기존 학교에서 편입을 한 이유가 무엇인가요? 편입의 결과는 성공적이라고 생각하시나요?

Point 1

[의도 파악]

- 이력 사항에 대해 파악하기 위한 질문으로, '왜'에 대한 설명을 충분히 언급해야 합니다.
- 상황에 대한 개인의 명확한 피드백을 확인하고, 보완하기 위한 노력을 파악하기 위함입니다.

Point 2

[경험 매칭]

- 자신의 약점이라고 생각하는 부분에 대해 인정하고, 보완했던 경험을 명확히 제시해 주세요.
- Tip) 변명 보다는 인정 및 보완을 위한 노력에 초점을 두는 것이 필요합니다.

Point 3

[기업 분석]

- 자기소개를 통해 면접관이 듣고 싶어하는 요소는 무엇일까요?
- 성과, 역량 등 나를 가장 잘 나타낼 수 있는 요소를 중심으로 답변을 작성해 보세요.

임원면접 주요 사례분석 : 주요 질문 유형별 의도 파악

▶ 면접 질문 유형 ⑦ : 본인의 경쟁력 및 회사에 기여할 수 있는 점

면접기출사례

Q1) 본인을 뽑아야 하는 이유가 무엇이라고 생각합니까?

Q2) 자신의 특출한 직무에서의 강점은 무엇입니까?

Q3) 본인이 가진 기술을 통해 회상 어떻게 기여하시겠습니까?

Point 1

[의도 파악]

- 회사의 입장에서 지원자의 역량을 기반으로 적합한 부서에 배치하여 성과를 창출하기 위함 입니다.
- 지원자의 역량 수준이 유사할 경우, 개인이 보유한 강점이 회사에 기여할 수 있는 정도를 살펴봅니다.

Point 2

[경험 매칭]

- 성공한 경험을 중심으로 자신을 어필해 보는 것이 좋습니다.
- Tip) 같은 표현이더라도, 객관적으로 나타낼 수 있는 표현을 활용하여 준비해 보세요.

Point 3

[기업 분석]

- 회사 현황에 대한 조사를 통해 자신의 직무 역량 및 강점으로 기여 가능한 부분을 고민해 보세요.
- Tip) 매출로만 연관 짓는 것이 아니라, '이익'을 결정지을 수 있는 다른 요소도 함께 고민해 보세요.

임원면접 주요 사례분석 : 주요 질문 유형별 의도 파악

▶ 면접 질문 유형 ⑧ : 입사 후 포부

면접기출 사례

Q1) 입사 후에 실제로 일하고 싶은 분야와 해당 분야에서의 본인의 포부는 무엇입니까?

Q2) 이 회사에서의 3년 후 포부를 설명한다면?

Q3) 지금의 포부와 입사 후의 포부가 어떻게 다를 것이라고 생각하시나요?

Point 1

[의도 파악]

- 지원 동기에 이어 입사 이후에 계획하는 것에 대해 일관성을 가지고 있는지 확인하기 위함입니다.
- 회사 성장 방향성과 개인 성장 방향성이 일치하는지 알아보기 위함입니다.

Point 2

[경험 매칭]

- 자신이 언급했던 요소들이 일관성 있게 적용되어 회사의 강점에 함께할 수 있음을 제시해야 합니다.
- Tip) 현직자를 만나 사업의 방향성에 기여할 수 있는 부분을 도출하는 것도 좋은 방법입니다.

Point 3

[기업 분석]

- 회사가 구체적으로 추구하는 사업 전략, 방향성을 충분히 분석해 보세요.
- Tip) 경영 이념, 수행 프로젝트 등을 활용하여 답변을 준비해 보세요.

임원면접 주요 사례분석 : 주요 질문 유형별 의도 파악

▶ 면접 질문 유형 ⑨ : 마지막 발언

면접기출 사례

Q1) 마지막으로 자신을 어필해 보세요.

Q2) 마지막으로 면접관에게 하고 싶은 말이 있나요?

Q3) 마지막으로 궁금한 점이 있으면 질문해 보세요.

Point 1

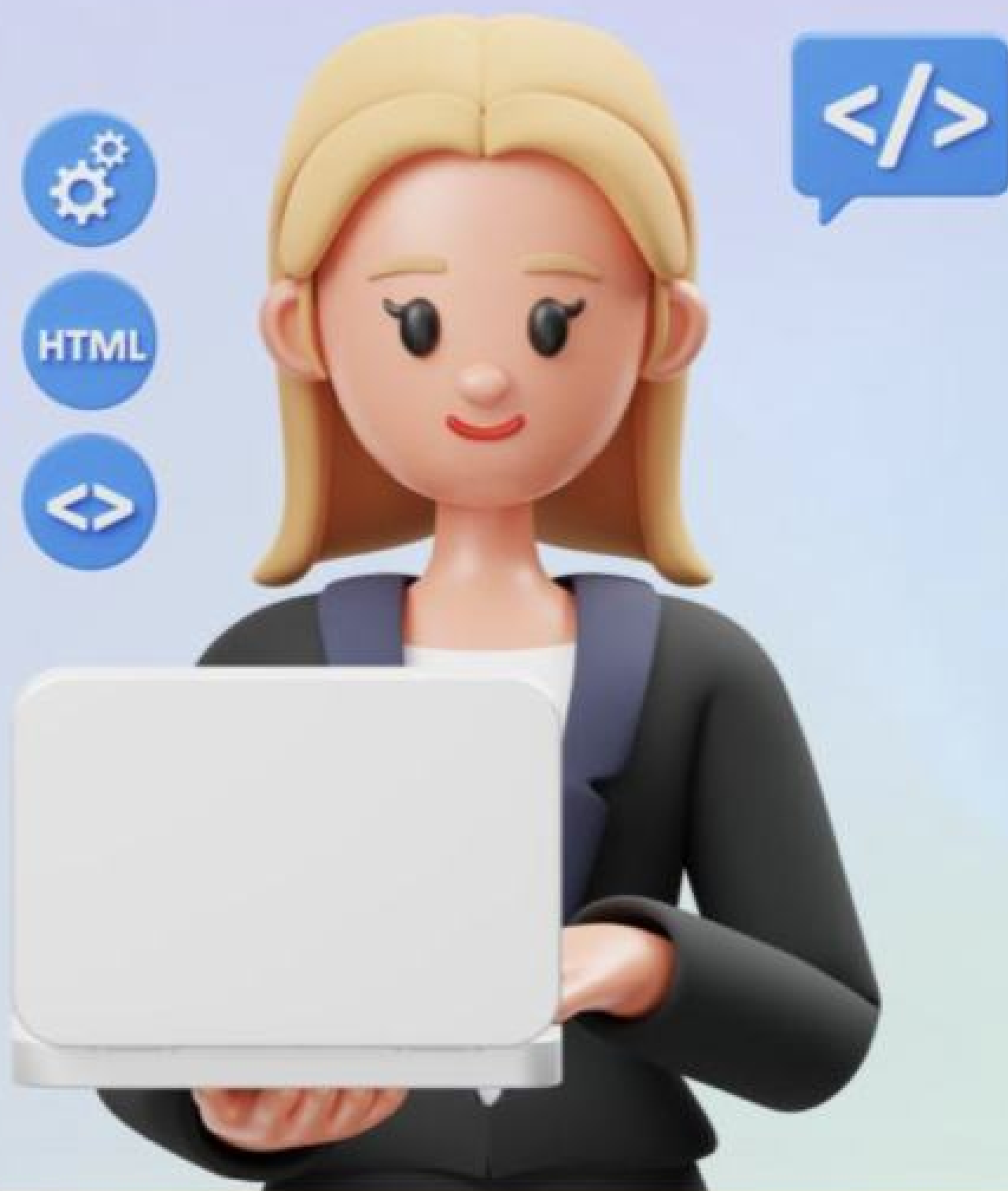
[의도 파악] - 지원자에게 회사에 대한 좋은 이미지를 남겨주기 위함입니다.
- 참고) 결과를 좌우하지 않을 수도 있으나, 마지막 발언인 만큼 기회를 잘 활용하는 것이 중요합니다.

Point 2

[경험 매칭] - 새로운 경험 어필보다, 미처 하지 못했던 말들 중에서 '꼭!' 해야 하는 말을 선정할 필요가 있습니다.
- 특별히 하고 싶은 말이 없다면, '감사 표현'으로 마무리 짓는 것도 좋습니다.

Point 3

[기업 분석] - '회사에 대해' 궁금한 점을 물을 때는 사업 전반에 대한 내용을 중심으로 묻는 것이 좋습니다.
- 연봉, 복지, 회사 평판 등에 대한 질문은 하지 않도록 유의해 주세요.



여러분의 성공적인 면접과 취업을 응원합니다!

- SSAFY 취업지원센터 -