

[붙임3]

## 직제규정

전문개정	2007.08.30	개 정	2017.06.22
개 정	2007.11.22	개 정	2017.12.28
개 정	2007.12.27	개 정	2018.06.21
개 정	2008.12.29	개 정	2018.12.20
개 정	2009.01.29	개 정	2019.04.18
개 정	2010.01.27	개 정	2019.12.27
개 정	2010.12.31	개 정	2020.04.27
개 정	2011.01.28	개 정	2020.06.25
개 정	2011.12.28	개 정	2020.12.24
개 정	2012.12.31	개 정	2021.06.24
개 정	2013.11.29	개 정	2021.12.24
개 정	2014.12.23	개 정	2022.06.23
개 정	2015.04.30	개 정	2022.12.29
개 정	2015.11.26	개 정	2023.06.23
개 정	2016.06.28	개 정	2023.12.28
개 정	2016.12.21		

[전략기획처 미래전략부 042-600-8148]

## 제 1 장 총 칙

**제1조(목적)** 이 규정은 한국가스기술공사(이하 “공사” 라 한다)의 조직관리에 관한 기본적인 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조(적용범위)** 공사의 직제에 관하여 정관에서 정한 것을 제외하고는 이 규정에 의한다.

## 제 2 장 구성원

**제3조(구성원)** 공사에는 이사, 감사 및 직원을 둔다.

**제4조(이사 및 감사)** ① 이사는 상임이사와 비상임이사로 구분하고 상임이사는 사장, 본부장으로 구분한다. 다만, 경영상 필요하다고 인정하는 경우 이사가 아닌 본부장을 둘 수 있다.<개정 2021.12.24>

② 사장은 공사를 대표하고 공사경영을 총괄한다.

③ 본부장은 공사의 경영에 대하여 사장을 보좌하고 담당업무를 총괄하며 사장 유고 시 그 직무를 대행한다. 단 사장 유고시에는 사장이 미리 지명한 본부장이 직무를 대행하며, 사장이 미리 지명한 직무대행 본부장이 없을 경우에는 경영전략본부장, 정비사업본부장 순으로 그 직무를 대행한다.<개정 2009.01.29, 2010.01.27, 2011.12.28, 2018.06.21, 2021.06.24>

④ 감사는 법령 및 정관이 정하는 바에 따라 공사의 업무 및 회계를 감사한다.

- 제5조(직원)** ① 직원은 일반직원, 별정직원, 특정직원, 전문직원으로 구분한다.<개정 2016.06.28, 2020.04.27, 2022.06.23>
- ② 일반직원, 별정직원, 특정직원의 직군, 직렬 등에 관하여는 직무관리시행세칙으로 정한다.<개정 2022.06.23>
- ③ 일반직원의 직급은 1급, 2급, 3급, 4급, 5급, 6급, 7급으로 한다.<개정 2007.11.22, 2015.04.30>
- ④ 일반직원의 등급 및 호칭은 직제규정시행세칙으로 정한다.<개정 2007.11.22>
- ⑤ 공사는 필요한 경우에는 별정직원과 특정직원을 둘 수 있으며, 별정직원과 특정직원의 운영은 따로 정하는 바에 의한다.<개정 2020.04.27, 2022.06.23>
- ⑥ 전문직원은 임금피크제 대상 직원으로 운영하며, 전문직원의 운영에 관한 사항은 따로 정하는 바에 의한다.<개정 2016.06.28.>

### 제 3 장 조 직

- 제6조(조직)** 공사의 조직 및 지휘체계는 별표 1과 같다.
- 제7조(위원회)** 특정업무에 관한 심의조정 또는 집행을 위하여 위원회를 둘 수 있다.
- 제8조(임시조직)** 한시적인 특정업무 수행을 위하여 필요하다고 인정할 경우에는 정원의 범위 내에서 임시조직을 둘 수 있다.
- 제9조(하부조직)** 제6조에 따른 하부조직은 직제규정시행세칙으로 정한다.

### 제 4 장 정원 및 직위, 직급 등

- 제10조(정원)** ① 공사의 임원 및 직원 정원은 별표 2와 같다. 다만, 사장은 필요한 경우 정원 범위 내에서 4급 이하의 일반직과 별정직을 통합하여 운영할 수 있다.
- ② 제1항의 부서별 정원은 직제규정시행세칙으로 정한다.
- ③ 임금피크 대상 직원은 정년퇴직 예정일의 2년 전부터 제1항의 정원에서 제외하여 별도정원으로 관리하며, 별도정원은 별도직군 및 초임직급 정원으로 구분하여 관리할 수 있다.<개정 2016.06.28, 2021.12.24>
- 제11조(직위별 직급 및 직무)** ① 일반직원의 직위별 보직기준은 별표 3과 같다. 다만, 사장은 필요한 경우 각 직위의 직급을 상향 또는 하향 조정하여 운영할 수 있다.
- ② 직원의 직무관리에 관한 사항은 직무관리시행세칙으로 정한다.
- 제12조(분장업무)** 공사의 부서별 세부 분장업무는 직제규정시행세칙으로 정한다.
- 제13조(직무수행)** ① 임원과 직원은 분장된 업무의 범위 내에서 직무권한을 수행하여야 하며 그 권한에 상응한 책임을 진다.
- ② 사장 및 감사는 필요하다고 인정하는 경우 그 권한의 일부를 본부장 및 소속직원에게 위임할 수 있으며, 그 범위는 위임전결규정으로 정한다.

## 제 5 장 보 칙

제14조(위임) 이 규정의 시행에 필요한 사항은 시행세칙으로 정한다.

### 부 칙

이 규정은 2007년 9월 1일부터 시행한다.

### 부 칙

이 규정은 2007년 11월 22일부터 시행한다.

### 부 칙

이 규정은 2007년 12월 27일부터 시행한다.

### 부 칙

이 규정은 2008년 12월 31일부터 시행한다.

### 부 칙

이 규정은 2009년 2월 6일부터 시행한다.

### 부 칙

이 규정은 2010년 2월 1일부터 시행한다.

### 부 칙

이 규정은 2011년 1월 1일부터 시행한다.

### 부 칙

이 규정은 2011년 2월 1일부터 시행한다.

### 부 칙

이 규정은 2012년 1월 1일부터 시행한다.

### 부 칙

이 규정은 2013년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2014년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2015년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2015년 4월 30일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2016년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2016년 6월 30일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2017년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2017년 7월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2018년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2018년 7월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2019년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2019년 5월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2020년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2020년 5월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2020년 7월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2021년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2021년 7월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2022년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2022년 7월 1일부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 특정직원의 시행일은 특정직관리요령의 시행일인 2022년 3월 29일로 한다.

② 본 규정 개정 이전의 지원직원 중 특정직원으로 전환하지 아니한 자는 전환 완료시까지 지원  
직원의 효력을 가진다.

부 칙

이 규정은 2023년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2023년 7월 1일부터 시행한다.

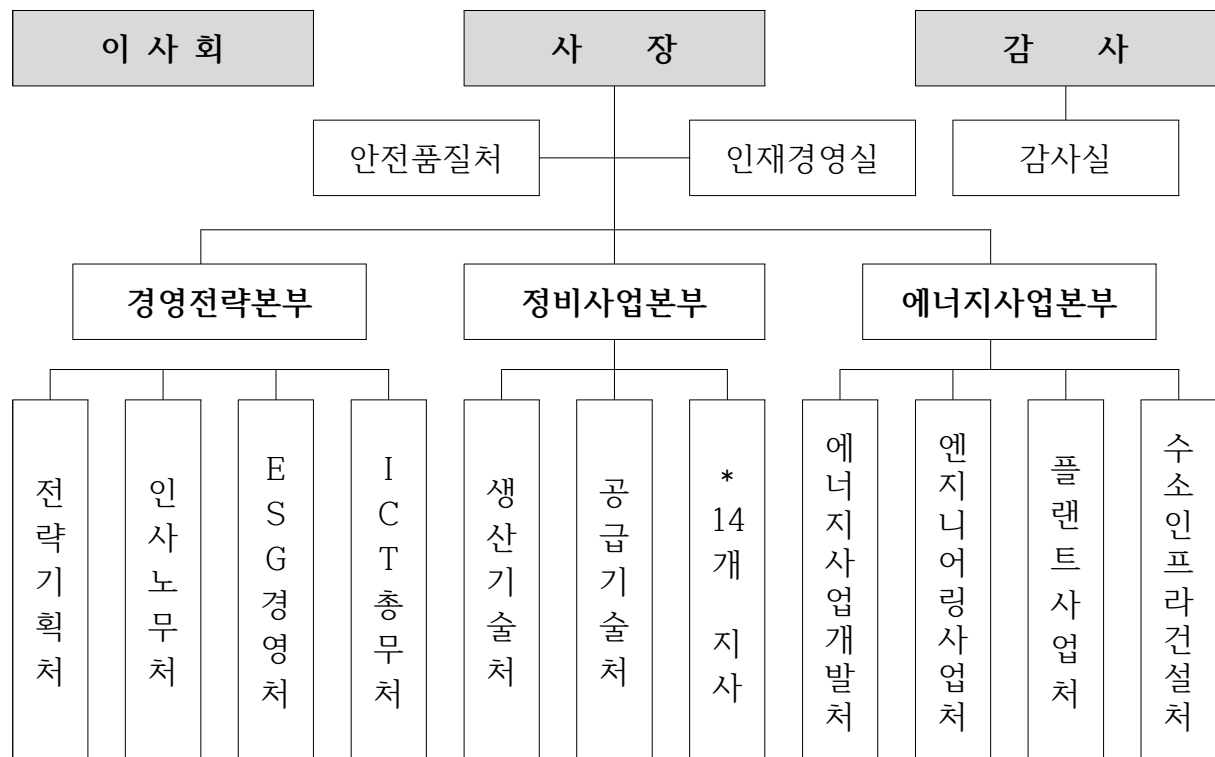
부 칙

이 규정은 2024년 1월 1일부터 시행한다.

【별표 1】 <개정 2008.12.29, 2009.01.29, 2011.01.28, 2011.12.28, 2012.12.31, 2013.11.29, 2014.12.23, 2015.11.26, 2016.12.21, 2017.06.22, 2018.06.21, 2018.12.20, 2019.04.18, 2019.12.27, 2020.06.25, 2021.06.24, 2021.12.24, 2022.12.29, 2023.06.23>

## 조 직 도

3본부 11처 2실, 14지사



\* [14개 지사]



【별표 2】<개정 2008.12.29, 2009.01.29, 2010.01.27, 2010.12.31, 2011.12.28, 2012.12.31, 2013.11.29, 2014.12.23, 2015.04.30, 2015.11.26, 2016.12.21, 2017.12.28, 2018.06.21, 2018.12.20, 2019.04.18, 2019.12.27, 2020.04.27, 2020.06.25, 2020.12.24, 2021.06.24, 2021.12.24, 2022.06.23, 2022.12.29, 2023.12.28>

## 정 원 표

(단위: 명)

구 분		정 원
임 원		4
일반직	1 급	21
	2 급	76
	3 급	180
	4~7급	1,443
	소 계	1,720
별정직		65
특정직		461
합 계		2,250

【별표 3】<개정 2009.01.29, 2010.12.31, 2011.12.28, 2014.12.23, 2015.04.30, 2015.11.26, 2018.06.21, 2019.12.27, 2021.06.24, 2021.12.24, 2022.12.29>

## 직위별 보직 기준

직 위	직 급
본부장(이사 제외)	1급
처장, 실장, 지사장	1~3급
부장, 센터장, 사업소장, 연구원장	1~4급
팀장	1~4급
분소장, 파트장, 해외지사장, 연구소장	1~5급
직원	1~7급