



Dossier de proposition « QuickRecruit »

Antoine BANHA
Mickaël REN
Clément PROST
Sofian ILIGH

Groupe 102
DUT 1ère Année



Table des matières

Table des matières	2
Introduction	3
Dictionnaire de données	4
Diagramme de cas d'utilisation	6
Modèle conceptuel de données	7
Cas d'utilisation détaillés	8
Voir les publications d'emploi.....	8
Candidater à un poste.....	9
Accepter/refuser une candidature.....	10
Saisir un compte rendu d'entretien.....	11
Planifier des entretiens.....	12
Conclusion	13

Antoine BANHA
Mickaël REN
Clément PROST
Sofian ILIGH

Groupe 102
DUT 1ère Année



Introduction

Nous sommes fier aujourd'hui de vous présenter notre dossier de proposition de solution pour votre nouvelle applicatif de recrutements « **QuickRecruit** ».

Nous avons élaboré un modèle optimisé pour ce type d'applicatif qui vient directement rivaliser avec les grandes solutions disponible sur le marché. Ce modèle est fiable et est adapté à vos besoins après une étude de ceux-ci.

Dans ce dossier de proposition, vous retrouverez un ensemble de documents vous présentant notre solution plus en détail : un dictionnaire de données ainsi qu'un diagramme de cas d'utilisation et un MCD afin que vous puissiez visualiser la structure « back-end » de la solution que nous vous proposons. Plusieurs scénarios vous seront également décrits.

Nous avons également élaboré des maquettes d'écran de la solution pour mettre en avant notre expérience en UI/UX mais également notre idée du recrutement du « futur » : une interface simple d'utilisation et une expérience satisfaisante pour l'utilisateur mais également pour le service des ressources humaines. Nous misons beaucoup sur l'aspect visuel pour garantir une ergonomie/expérience utilisateur supérieure.



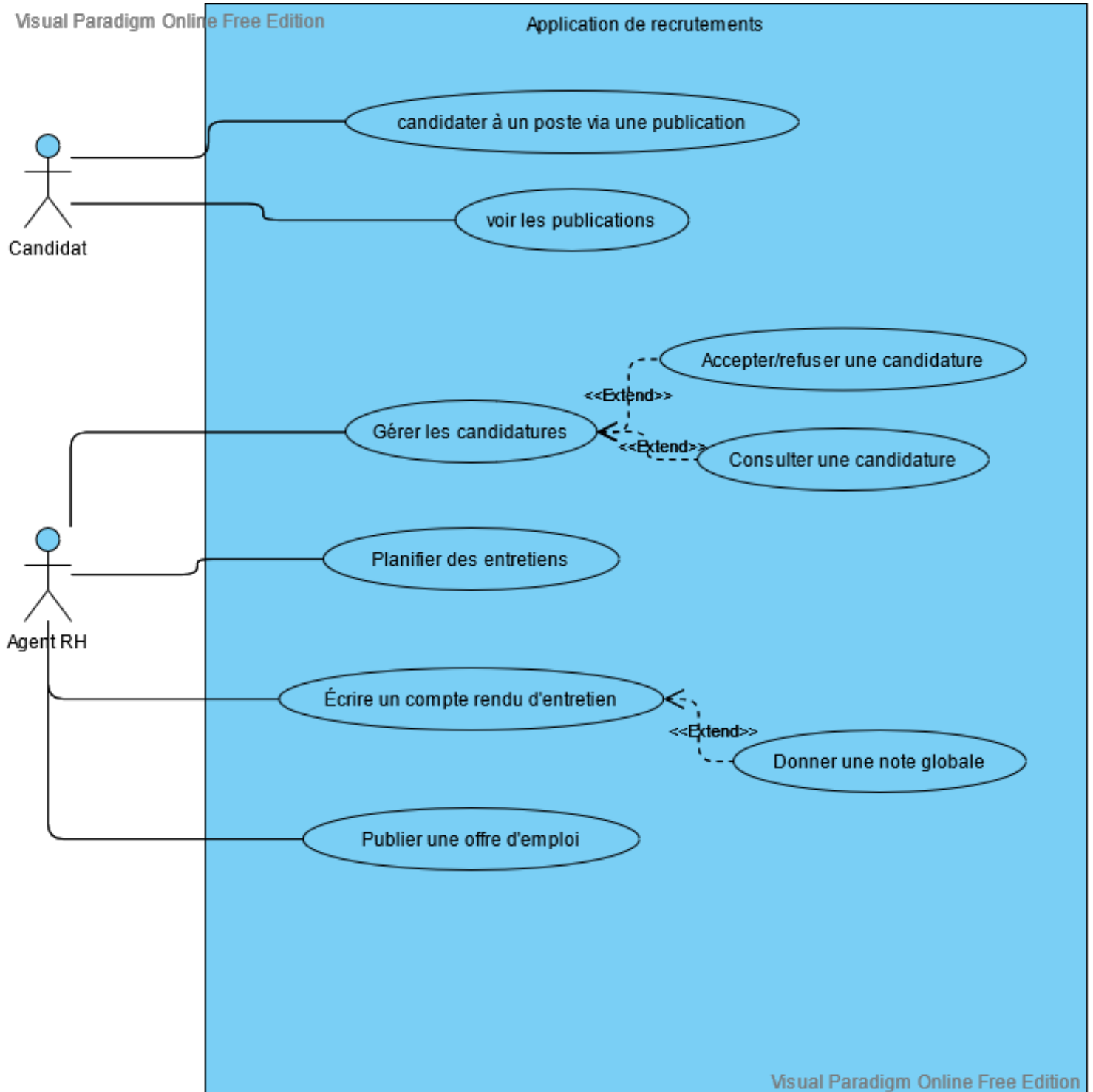
Dictionnaire de données

Code	Libellé	Format	Structure	Note
<i>ID_CANDIDAT</i>	Numéro d'identification du candidat	Entier	Elémentaire	Auto-incrémenté
<i>NOM_CANDIDAT</i>	Nom du candidat	Alphabétique	Elémentaire	
<i>PRENOM_CANDIDAT</i>	Prénom du candidat	Alphabétique	Elémentaire	
<i>ADRESSE_CANDIDAT</i>	Adresse du candidat	Alphanumérique	Elémentaire	Rue + CP + Ville
<i>CV_CANDIDAT</i>	CV du candidat	Alphanumérique	Elémentaire	Blob?
<i>DATENAISS_CANDIDAT</i>	Date de naissance du candidat	Date	Elémentaire	
<i>ID_DEMANDE</i>	Numéro d'identification de la demande	Entier	Elémentaire	Auto-incrémenté
<i>SERVICE_DEMANDE</i>	Nom du service concerné	Alphabétique	Elémentaire	
<i>NATURE_DEMANDE</i>	Nature de l'emploi	Alphabétique	Elémentaire	A choisir d'un référentiel d'emplois (Liste)
<i>VACANCE_DEMANDE</i>	Date de vacance du poste	Date	Elémentaire	
<i>VALIDATION_DEMANDE</i>	Etat de la validation de la demande	Logique	Elémentaire	Validation par le responsable de service
<i>ID_EMPLOI</i>	Numéro d'identification de l'emploi	Entier	Elémentaire	Auto-incrémenté
<i>LIB_EMPLOI</i>	Libellé de l'emploi	Alphabétique	Elémentaire	
<i>SALAIREBRUT_EMPLOI</i>	Salaire brut de l'emploi	Monétaire	Calculée	Salaire brut + Charges patronales
<i>CHARGE_PATRONALES</i>	Charges patronales	Monétaire	Paramètre	

<i>DIPLOMES_EMPLOI</i>	Diplômes éventuellement requis par l'emploi	Alphabétique	Elémentaire	Diplômes à saisir séparés d'une virgule pour que le programme puisse faire un split?
<i>CRITERES_RESP_EMPLOI</i>	Critères définis par le responsable de service pour un emploi	Alphabétique	Elémentaire	Des critères définis séparés par une virgule pour être ensuite séparés dans notre programme ?
<i>ID_PUBLICATION</i>	Numéro d'identification de la publication	Entier	Elémentaire	Auto-incrémenté
<i>ID_DEMANDE_PUBLICATION</i>	Numéro de la demande	Entier	Elémentaire	Référencé à ID_DEMANDE
<i>DATE_PUBLICATION</i>	Date de publication	Date	Elémentaire	
<i>DATE_FIN_PUBLICATION</i>	Date de fin de la publication	Date	Elémentaire	
<i>ID_CANDIDATURE</i>	Numéro d'identification d'une candidature	Entier	Elémentaire	Auto-incrémenté
<i>ID_CANDIDAT</i>	Numéro d'identification du candidat	Entier	Elémentaire	
<i>ID_PUBLICATION</i>	Numéro d'identification de la publication	Entier	Elémentaire	
<i>DATE_CANDIDATURE</i>	Date de la candidature	Date	Elémentaire	
<i>LETTRE_MOTIVATION</i>	Lettre de motivation du candidat	Alphanumérique	Elémentaire	
<i>COMPTE_RENDU_RH</i>	Compte rendu du service RH	Alphanumérique	Elémentaire	
<i>NOTE_GLOBALE</i>	Note globale sur 10	Réel	Elémentaire	
<i>CANDIDATURE_RETENUE</i>	Etat de la candidature	Logique	Elémentaire	

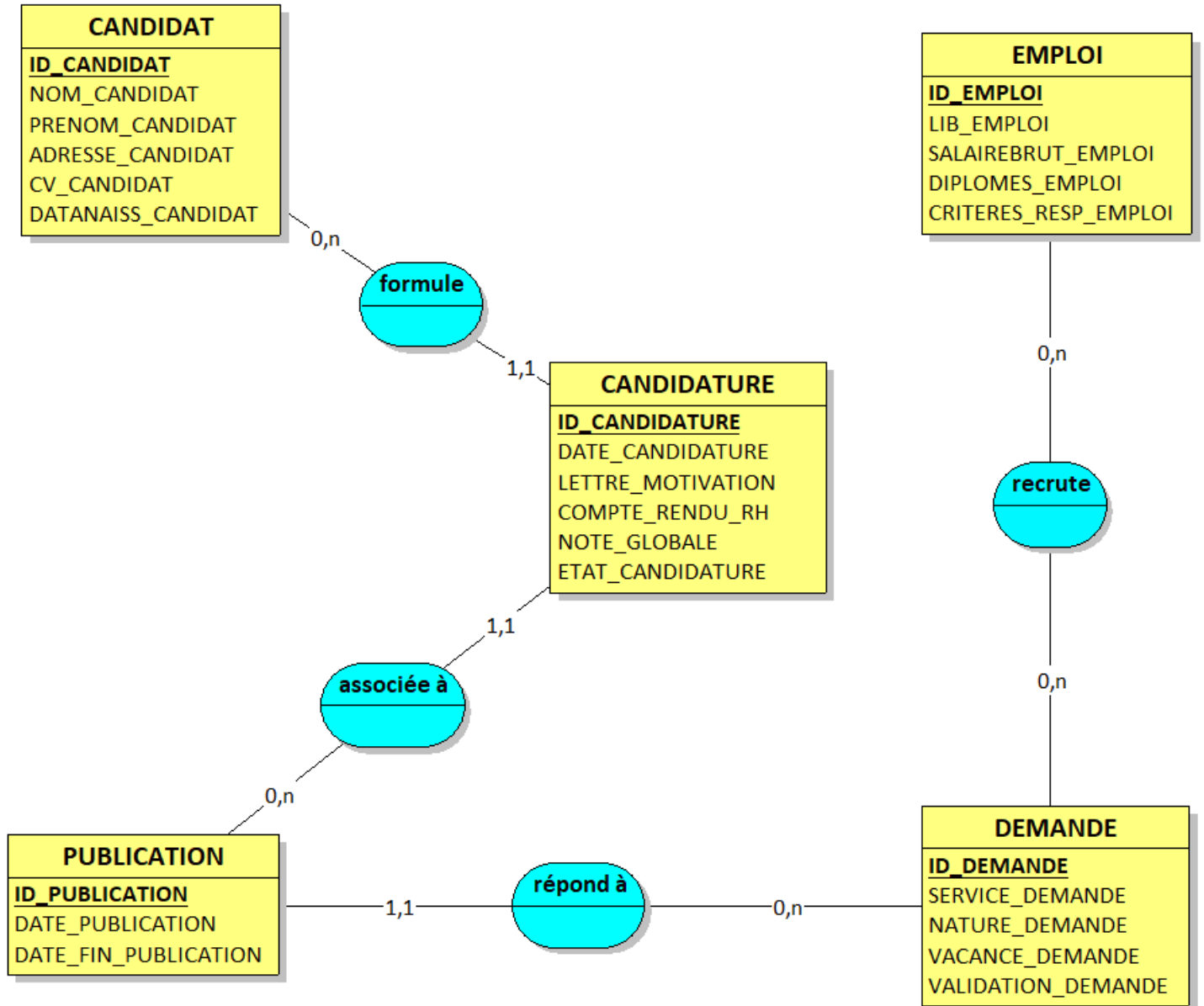


Diagramme de cas d'utilisation





Modèle conceptuel de données





Cas d'utilisation détaillés

Acteur : Candidat

Voir les publications d'emploi


Un potentiel candidat souhaite voir les publications d'emploi sur le système.

Scénario nominal

Acteur	Système
1) Le candidat demande à voir les publications postées sur le site	2) L'application regroupe les offres des différents embaucheurs et les trie selon leur pertinence
	3) L'application montre les resultats triés selon leur pertinence par rapport au critères du candidat

IHM associé

Affichage Offres

 **QUICKRECRUIT**

PublicationsEspace Candidat

NOM_CANDIDAT
Candidat n° ID_CANDIDAT

Affinez votre recherche...

Tapez ici...

Nature de poste recherché...Service recherché...Date de vacance

Publications trouvées - 5

LIB_EMPLOI
Niveau d'étude requis: DIPLOMES_EMPLOI
Critères: CRITERES_RESP_EMPLOI
\$ SALAIREBRUT_EMPLOI
📅 VACANCE
Plus d'informations →

LIB_EMPLOI
Niveau d'étude requis: DIPLOMES_EMPLOI
Critères: CRITERES_RESP_EMPLOI
\$ SALAIREBRUT_EMPLOI
📅 VACANCE
Plus d'informations →

LIB_EMPLOI
Niveau d'étude requis: DIPLOMES_EMPLOI
Critères: CRITERES_RESP_EMPLOI
\$ SALAIREBRUT_EMPLOI
📅 VACANCE
Plus d'informations →

LIB_EMPLOI
Niveau d'étude requis: DIPLOMES_EMPLOI
Critères: CRITERES_RESP_EMPLOI
\$ SALAIREBRUT_EMPLOI
📅 VACANCE
Plus d'informations →

LIB_EMPLOI
Niveau d'étude requis: DIPLOMES_EMPLOI
Critères: CRITERES_RESP_EMPLOI
\$ SALAIREBRUT_EMPLOI
📅 VACANCE
Plus d'informations →

Candidater à un poste

Un candidat veut soumettre sa candidature pour une offre présente sur l'appli.

Scénario nominal

Acteur	Système
1) Le candidat envoie les informations nécessaires afin de pouvoir candidater pour un certain poste.	2) L'appli enregistre la candidature de ce candidat et référence le CV du candidat.
	3) L'appli soumet la candidature au poste concerné.

Scénario alternatif :

Le candidat a déjà envoyé une candidature pour une même offre.

Acteur	Système
	1) L'appli refuse la candidature.

IHM associé

The screenshot shows a web application interface for 'QUICKRECRUIT'. At the top, there are navigation tabs for 'Publications' and 'Espace Candidat'. A user profile bar on the right shows 'NOM_CANDIDAT' and 'Candidat n° ID_CANDIDAT'. The main content area displays a modal window titled 'Candidater à ce poste' with a close button (X). Inside the modal, there is a section for 'Documents déjà déposés' showing a file named 'CV.docx'. Below this is a 'Dépôts de documents' section with a dashed border and an upload icon. At the bottom of the modal is a button labeled 'Envoyer ma candidature'. To the right of the document list, there is a preview of a job advertisement titled 'Information sur le poste'.

Les données manipulées sont disponibles sous forme de libellé sur l'IHM.

Accepter/refuser une candidature

L'agent RH accepte ou refuse une candidature.

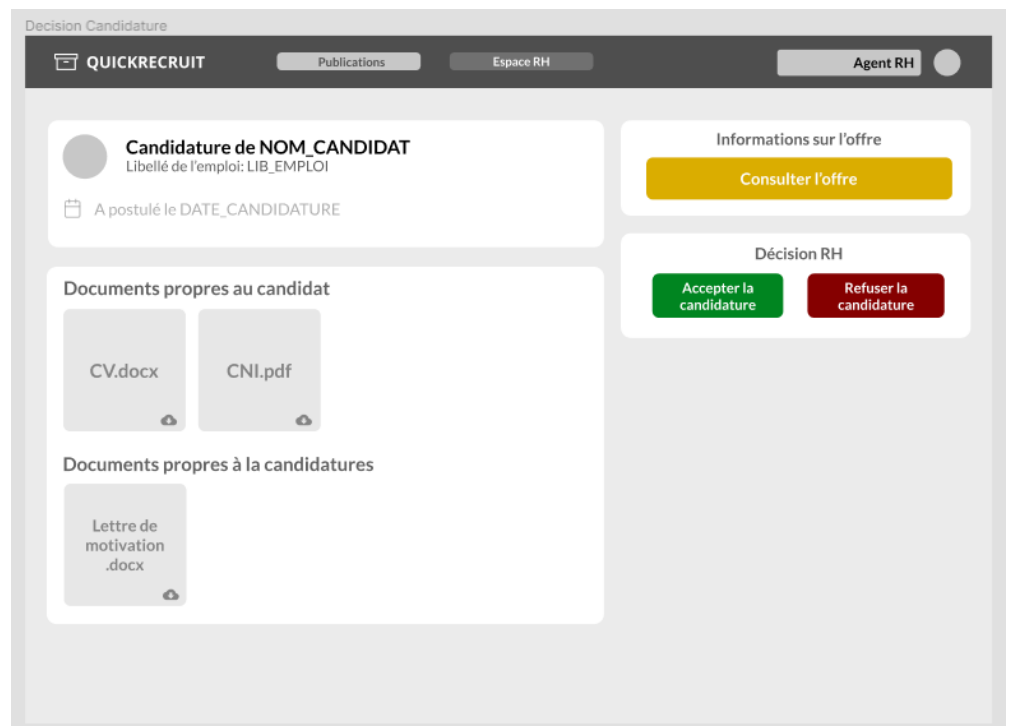
Scénario nominal

Acteur	Système
1) L'agent RH demande à voir les détails d'une candidature précise.	2) Le système retrouve la candidature dans la base de donnée.
4) L'agent RH vérifie la candidature affichée.	3) Le système affiche la candidature.
5) L'agent RH vient accepter/refuser la candidature sélectionnée.	6) Le système enregistre le choix de l'agent RH.

Scénarios alternatifs liés au scénario nominal

Acteur	Système
	3) Le système n'affiche pas de candidature si elle est introuvable.
	6) Le système affiche une erreur si la candidature sélectionnée a déjà été acceptée ou refusée.

IHM associé



Les données manipulées sont disponibles sous forme de libellé sur l'IHM.

Saisir un compte rendu d'entretien

L'agent RH résume son entretien dans le compte rendu et attribue une note.

Scénario nominal

Acteur	Système
1) L'agent RH écrit son compte rendu et donne une note globale	2) Le système enregistre le compte rendu et la note.

Nous ne trions pas la candidature à ce moment là car celle-ci sera triée à l'affichage pour permettre un affichage constamment actualisé.

IHM associé

Compte Rendu

QUICKRECRUIT

Publications

Espace RH

Agent RH

Saisir un compte rendu

Note attribuée: /10

Enregistrer le compte rendu

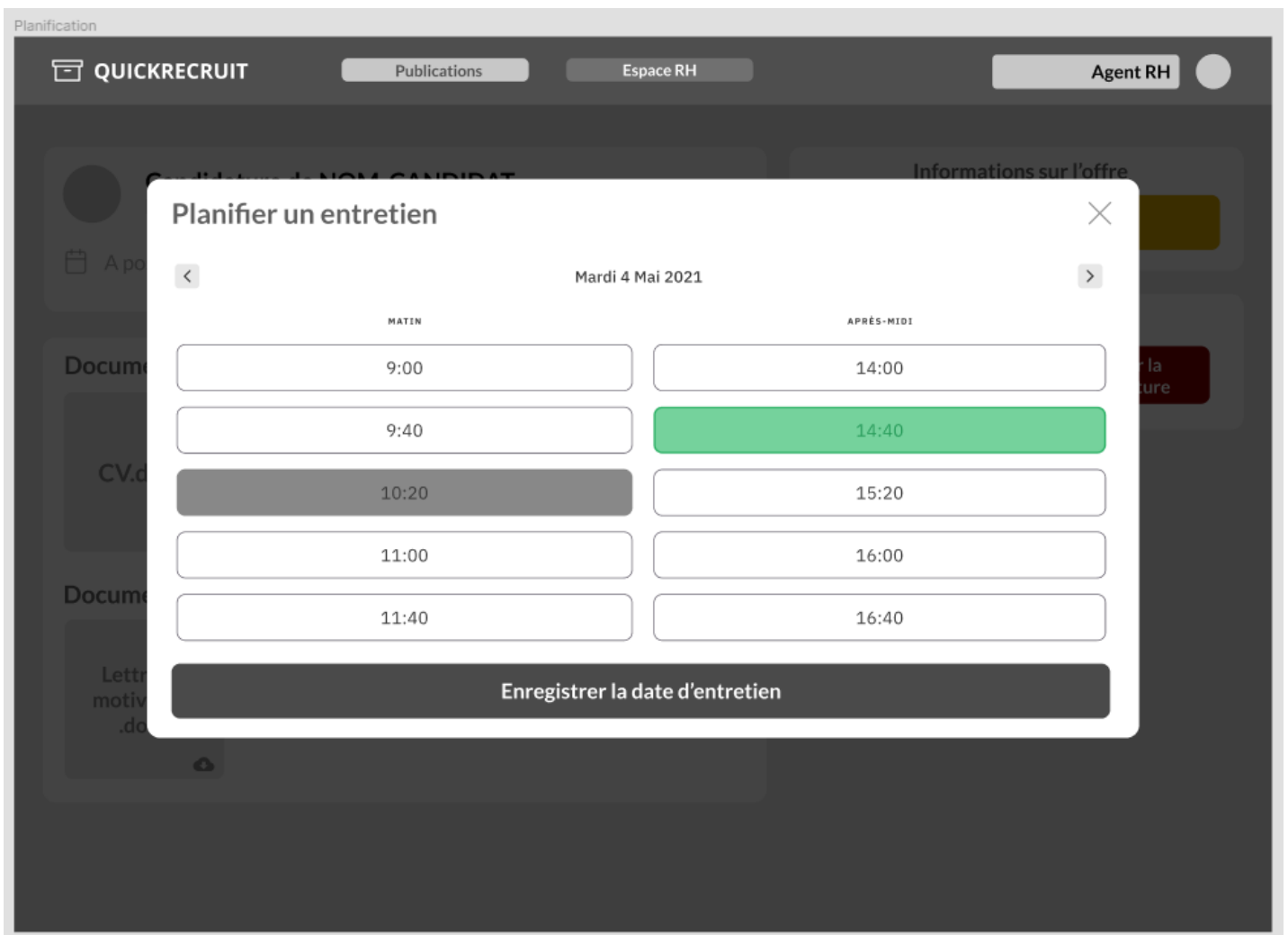
Planifier des entretiens

L'agent RH convoque un candidat en planifiant un horaire d'entretien.

Scénario nominal

Acteur	Système
1) Un agent RH ouvre son calendrier dans l'appli.	2) Le système affiche le calendrier avec les entretiens prévus pour la semaine.
3) L'agent RH contacte le candidat grâce au numéro de téléphone présent sur son CV pour convenir une data d'entretien.	
4) L'agent RH planifie l'entretien.	5) Le système enregistre l'horaire de l'entretien.

IHM associé





Conclusion

Notre solution se démarque par le confort et la fiabilité qu'elle offre. Nous avons conçu cette solution avec une idée en tête : créer une solution fiable sans compromis sur l'aspect visuel et l'expérience utilisateur.

Nous avons pu également nous inspirer de nos anciennes expériences pour mettre en œuvre une structure de données qui fait sens et qui correspond tout à fait à vos besoins sur un plan technique mais également sur le plan RH. Notre collaboration nous permettra de mettre en place une solution fiable, qui répondra aux besoins de votre service de recrutement et qui montrera votre investissement dans la qualité de vie de vos futurs employés et de votre service RH.

Nous sommes ouverts à tout questionnement de votre part et nous sommes prêts à répondre au mieux à vos besoins futurs.

Antoine BANHA
Mickaël REN
Clément PROST
Sofian ILIGH