

| | |
|--|------------------|
| Name: Taghoy, Jhunde Kyle E. | Date: 01-11-2026 |
| Year and Section: BSIT - 3A | |
| Subject: TPC 327 SHOP SUPERVISION AND APPRENTICESHIP TRAINING | |
| Synthesis Number and Topic: Synthesis #3: Leadership Qualities | |

For me ang Great leader dili lang mag sige ra ug mando or mag pag ka boss, kundili usa kini ka sersyoso nga combination sa Vision and Strategy. Base sa ako nakat onan ang lider kinahanglan kahibaw mo tanaw sa “Big Picture” pinaag sa iyang vision, samtang naggamit og Strategic Thinking aron masabtan ang SWOT sa iyang team. From my own understanding Dili lang ta mag pataka ug dagan, kinahanglan nga naa tay klaro nga destinasyon ug kabalo ta mo adjust or mo course correct kung naay mga discrepancies or pagsulay sa mga plano aron dili masaag ang tibook group. dako sad ug impact ang Emotional Intelligence ug ang Authenticity sa usa ka lider. dili kinahanglan na magpaka perfect permi ang leader. Mas maayo nga mahimong self aware sa imong mga flaws aron mas mahimo kag “Genuine” sa imong team.

Pinaagi sa Interpersonal Communication ug Empathy, maka build ta ug lawm nga connection sa atong mga kauban sa atong trabaho. Kini nga pamaagi mas makatabang aron ma inspire ug maayo ato mga kauban ug mag ma motivate sila ug maayo. Bisan pag pressure na ang trabaho. Tungod kay kabalo na sila nga makasabot ra ang leader sa ilang mga kaagi/gibati. Ako na realize nga ang pagka flexible ug pagka open minded maoy sikreto aron maka survive sa bisan unsa nga “Bumps in the Road”. Mapa Business man or sa Atong daily lives nga bisag unsa lang ato maagian sa atong kinabuhi. Ang Leader kinahanglan kamao mo adapt ug dili close minded sa mga bag on idea. Dapat open siya ug mga suggestions and corrections sa iyang team. My Understanding sa Flexibility ug Open Mindeness kay dapat nga walay single or “Right Way” sa pagbuhat sa mga butang. Kinahanglan kitang mangita ug Creative Ways aron masulbad ang mga problema ug dili dali magpa pildi sa frustration kon dili makuha sa first try.

For my Conclusion, ang tinood nga sukdanan sa pagka leader kay ang pagka Responsibilidad niya sa iyang mga kauban ug ang pagka commitment niya sa Continous Improvement. Ang Leader kinahanglan masaligan or dependable, ilabi na kung naay masugatan na problema or crisis. In addition, ang “Perfection is a Myth” nga line is very tinood and maghatag ni nato ug growth if ato jud e sulod sa ato alimpatakan. ang pagka leader kay usa ka never ending journey sa pagkat on. kinahanglan naatay bitbit nga Patience permi para sa kaayohan sa tibook organisasyon.