

# 회의록

팀 명 : 널포유(Nur for you)

건 명	프로젝트 Actor 재정의 및 업무 분담 회의	관리번호	A03
일 시	2020. 09. 25		
장 소	비대면(Discord)		
참 여 인 원	권익현, 김미래, 김현지, 이정훈, 이준용		
회 의 내 용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 프로젝트 Actor 재정의</li> <li>- 팀명 선정</li> <li>- 업무 분담</li> </ul>		
의 결 사 항	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 문제정의(Problem) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 간호직 종사자의 경직된 사내 문화</li> </ul> </li> <li>- 문제분석(Why) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인수인계 표준지침의 부재, 환자정보·인수업무 기억의 어려움</li> <li>• 지나친 지배구조 중심의 계급 사회 형성 및 업무 불편성과 비효율성 증가</li> <li>• Preceptor와 Preceptee 사이의 관계 미형성 및 관계 악화</li> </ul> </li> <li>- 문제 해결 방안 정의(What) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인수인계 문제</li> <li>• 환자관리 문제</li> <li>• 업무배정 문제</li> <li>• 업무적응 문제</li> <li>• 정보공유 문제</li> </ul> </li> <li>- 문제해결설계(How) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지정된 양식, 규격을 통한 담당 환자의 정보, 업무사항 교환 <ul style="list-style-type: none"> <li>↳ <u>Notion</u> 과 같은 협업도구 벤치마킹</li> </ul> </li> <li>• 체크리스트를 통한 신규 간호직 종사자의 손쉬운 업무파악</li> <li>• 커뮤니티를 통한 신규 간호직 종사자의 궁금증 해결 <ul style="list-style-type: none"> <li>↳ <u>널스 노트, 에브리타임</u> 벤치마킹</li> </ul> </li> <li>• 근무 노트, 일정표를 이용한 업무 파악</li> </ul> </li> </ul> <p>사용자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 병동 간호사</li> <li>• 병동 간호조무사</li> <li>• 실습생 (일부 권한)</li> </ul>		

	- 프로젝트 예상 계획														
	업무 \ 주차	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	주재선정 및 일정계획														
	자료수집														
	프론트 개발														
	백엔드 개발														
	기능 검토														
	테스트														
	최종 검토														
	산출물 정리 및 릴리즈														
# Notify															
01. 개발 및 테스트 일정은 S/W 생명주기 모델에 따라 변동 예정.															
- 팀명 선정															
간호사의 영문인 "Nurse"와 "너를 위해"인 "for you"를 합친 <b><u>넬포유(Nur for you)</u></b> 로 선정															
- 업무 분담															

2021. 9. 25  
작성자 : 이정훈