



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE
"75º Aniversario de la firma del Convenio de 1946"

Montevideo, 02 de junio de 2022

RESOLUCION CTM N° 101/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.c)

VISTO: el EE 2022-SAPYD-0125 en el que tramita la Nota de fecha 06.04.22, presentada por la empleada María Graciela Martínez Gilbert (Leg. N° 8259), Administrativo Superior, categoría VI, del Sector Administración del Área Recursos Humanos de la Gerencia Gestión de Recursos, manifestando su voluntad de retirarse del Organismo; y

CONSIDERANDO: que, dicha solicitud responde a la libre voluntad de desvinculación de la empleada por cuanto no está en vigencia en el Organismo un régimen genérico de retiro voluntario, tratándose en consecuencia de una propuesta particular que ha ameritado también un análisis puntual por parte de la C.T.M.S.G. en cuanto a sus condiciones;

que, la Gerencia General en la actuación 5 eleva a consideración de la C.T.M.S.G. la referida solicitud e informa, a su vez, la necesidad del cubrimiento del puesto de trabajo que ocupa la empleada Martínez;

que, dicha propuesta cuenta con la conformidad de la Subcomisión de Recursos Humanos, mediante mail de fecha 19.05.22, obrante en la actuación 6; y

lo deliberado en Sala;

LA COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE

RESUELVE:

1. APROBAR los lineamientos del texto del Acuerdo de Desvinculación a suscribirse con la empleada María Graciela Martínez Gilbert (Leg. N° 8259), que como Anexo I se adjunta y forma parte de la presente y que tiene por objeto dar por finalizada la relación laboral que la vincula con la C.T.M.S.G., disponiendo el pago de los conceptos acordados, en las condiciones allí establecidas, previa realización del chequeo médico procedente en casos de egresos de personal activo.
2. ENCOMENDAR a la Asesoría Letrada, en coordinación con la Gerencia General la redacción del documento definitivo del Acuerdo aprobado, el que quedará perfeccionado con su firma.
3. FACULTAR a los Señores Gerentes Generales a suscribir en representación de la C.T.M.S.G. el referido Acuerdo.
4. IMPUTAR la erogación emergente de lo dispuesto al Recurso 22-712-3020.
5. DECLARAR vacante el puesto de trabajo en el cargo de Administrativo Superior, categoría VI, del Sector Administración del Área Recursos Humanos de la Gerencia Gestión de Recursos que ocupaba la empleada Martínez.
6. AUTORIZAR la realización de un Concurso Interno acotado al Área Recursos Humanos de la Gerencia Gestión de Recursos, para el cubrimiento del puesto de trabajo declarado vacante en el numeral anterior.



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE

RESOLUCION CTM N° 101/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.c)

7. ELIMINAR el puesto de trabajo del empleado que resulte designado como resultado del Concurso Interno autorizado en el numeral anterior.
8. AGRADECER a la Señora Graciela Martínez los servicios prestados.
9. ENCOMENDAR a la Gerencia General las acciones necesarias para el cumplimiento de lo dispuesto.
10. COMUNICAR la presente Resolución a las Delegaciones Argentina y del Uruguay, a la Gerencia General, a la Asesoría Letrada, a las Auditorías Generales y al Polo Educativo, Científico, Tecnológico y Productivo de Salto Grande.
11. PASE, a sus efectos, a la Secretaría General.


Carlos Albisu
Secretario


Luis Benedetto
Presidente



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE
“75° Aniversario de la firma del Convenio de 1946”

RESOLUCION CTM N° 101/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.c)

ANEXO I

ACUERDO DE DESVINCULACION

En Salto Grande, el día del mes de de 2022, comparecen por una **PARTE** la **Comisión Técnica Mixta de Salto Grande** - en adelante **“la CTM”** -, con domicilio en la calle Avda. Leandro N. Alem 449 – Pisos 7mo y 8vo - de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires - República Argentina -, representada en este acto por los Sres. Gerentes Generales, Ingenieros Gabriel Sardi y Javier Murguía, facultados al efecto por el numeral de la Resolución y por la otra **PARTE**, la Sra. **María Graciela Martínez Gilbert** - en adelante **“la suscriptora”** - , de nacionalidad argentina, quien acredita identidad mediante D.N.I N° 14.998.209, con domicilio en la calle Pueyrredón N° 19, Concordia, provincia de Entre Ríos -, **PARTES** éstas que lo hacen en sus respectivas condiciones de empleador y empleada (Legajo 8259), y con el propósito de suscribir el presente convenio, de desvinculación anticipada y conforme las condiciones que a continuación se plasman. -----

PRIMERO - ANTECEDENTES: Ambas Partes coinciden en que la relación laboral que mantienen, dio comienzo el 02/01/1990. Consecuentemente, a la fecha de suscripción del presente acuerdo, la empleada suscriptora, registra 32 (treinta y dos) años y 9 (nueve) meses de antigüedad al servicio del empleador, en cuya estructura – Sector Administración de RRHH, de la Gerencia de Gestión de Recursos - desempeña bajo el régimen de semana calendario, el cargo de Administrativa Superior de Administración RRHH, categoría VI, correspondiéndole el puntaje 1. -----

“La suscriptora” en ejercicio pleno y libre de sus facultades ha manifestado de manera expresa su voluntad de desvincularse del Organismo y “La C.T.M.” ha aceptado dicha solicitud, conforme los términos de la Resolución citada en la comparecencia. Por lo tanto, a través del presente se formaliza el acuerdo de voluntades sobre las condiciones en que habrá de extinguirse la relación laboral, las cuales se consignan en las cláusulas siguientes.



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE
“75° Aniversario de la firma del Convenio de 1946”

RESOLUCION CTM N° 101/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.c)

SEGUNDA – CESE DE LA RELACIÓN LABORAL: a partir de la fecha 12-10-2022, cesa a todos los efectos y por tanto se extingue de manera definitiva la relación laboral que vinculara a las partes comparecientes, referenciada en la cláusula precedente. -----

TERCERA – PERIODO DE PAGOS MENSUALES A CARGO DE LA EMPLEADORA: “La CTM”, abonará a “la suscriptora”, a partir del 13-10-2022, una suma mensual consistente en un porcentaje decreciente de la remuneración correspondiente a la categoría VI, puntaje 1, más antigüedad a saber: el 85% (ochenta y cinco por ciento) durante los primeros 24 (veinticuatro) meses, el 75% (setenta y cinco por ciento) durante los siguientes 24 (veinticuatro) meses, y el 70% (setenta por ciento) para los 12 meses restantes. -----

CUARTA – PAGOS ADICIONALES: “La CTM” abonará a “la suscriptora”, las sumas adicionales equivalentes al salario vacacional y al sueldo anual complementario, en los porcentajes y plazos indicados en la cláusula precedente y en las proporciones y ocasiones en que sean efectivizados al personal en actividad. -----

QUINTA – ACTUALIZACION DE LOS IMPORTES: A los fines de la determinación de las sumas mensuales que “la CTM” habrá de abonar en cumplimiento de lo acordado en la cláusula tercera, así como en oportunidad del pago de las emergentes de la cláusula cuarta, serán tenidos en cuenta, los porcentajes de ajuste que “la CTM” otorgue a la remuneración que perciben los empleados en actividad en la categoría VI - puntaje 1. -----

SEXTA – FORMA, FECHA y MONEDA DE PAGO: “La CTM” abonará a “la suscriptora” tanto la suma comprometida en la cláusula tercera como las adicionales emergentes de la cláusula cuarta, en las mismas fechas en que respectivamente efectivice al personal en actividad, la remuneración, el salario vacacional y el sueldo anual complementario, mediante transferencias bancarias a las cuentas sueldos en las que hasta la fecha depositará la remuneración a “la suscriptora”. El pago de las sumas comprometidas en el presente acuerdo, será efectivizado en moneda argentina, siendo asimismo tenida en cuenta los fines de la determinación, la tabla de remuneraciones en dicha moneda. -----



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE
“75° Aniversario de la firma del Convenio de 1946”

RESOLUCION CTM N° 101/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.c)

SEPTIMA – COBERTURA MEDICA: “La CTM” desde el momento en que se efectivice la extinción de la relación laboral y durante la vigencia del presente acuerdo, mantendrá la cobertura médica correspondiente a OSDE plan 310, que hasta la fecha brindara a la suscriptora, alcanzándole las modificaciones que en las mismas pudiera resolver para el personal en actividad. Una vez acaecido el presente convenio la cobertura médica corresponderá al plan 210 de OSDE.-----

OCTAVA – PAGO BONIFICACIÓN: “La CTM” abonará a “la suscriptora” al momento de culminar la vigencia del presente convenio, es decir el 12-10-2027, una suma equivalente al 100% de 10 (diez) sueldos básicos más antigüedad, correspondientes a la categoría y puntaje conforme tabla vigente. -----

NOVENA – RECLAMOS: “La suscriptora” expresa en el libre ejercicio de sus facultades, que fue debidamente instruido sobre el alcance del presente acuerdo, que firma también por su libre voluntad y atento a los beneficios que le representa. Declara asimismo “la suscriptora” - con valor de declaración jurada -, que no tiene a la fecha nada que reclamar de “la CTM”, ya sea por conceptos salariales, compensatorios, diferenciales, indemnizatorios o de otra índole.-----

La promoción de cualquier reclamo por parte de “la suscriptora” contra “La CTM” - sea en el ámbito administrativo o del Tribunal Arbitral Internacional de Salto Grande -, provocará la suspensión automática en el pago de las sumas comprometidas en el presente acuerdo.-----

DECIMA – FALLECIMIENTO: Para el caso de fallecimiento de “la suscriptora” con antelación a la fecha del último pago comprometido, el saldo pendiente de efectivización a la fecha del referido suceso, será abonado a sus herederos legítimos. Lo dispuesto será también de aplicación a la suma resultante de lo previsto en la cláusula octava. -----

DECIMA PRIMERA - GRAVAMENES: En el supuesto de corresponder el pago de algún gravamen por las sumas abonadas en virtud del presente acuerdo, dicho pago será de la exclusiva cuenta y responsabilidad de “la suscriptora”.-----



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE
“75° Aniversario de la firma del Convenio de 1946”

RESOLUCION CTM N° 101/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.c)

DECIMA SEGUNDA – VIGENCIA: el presente acuerdo se dará por finalizado con el cumplimiento de las obligaciones en él acordadas. -----

DECIMA TERCERA - SOLUCION DE CONTROVERSIAS: En caso de controversias, con motivo en la firma o ejecución del presente acuerdo, la jurisdicción y competencia corresponderá al Tribunal Arbitral Internacional de Salto Grande, con renuncia expresa a cualquier otro fuero o jurisdicción, lo que así manifiestan las partes en la presente ocasión. --

De conformidad se firman dos ejemplares del mismo tenor en el lugar y fecha señalado