



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE
“75º Aniversario de la firma del Convenio de 1946”

Montevideo, 02 de junio de 2022

RESOLUCION CTM N° 099/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.a)

VISTO: el EE 2020-ARH-0292 en el que tramita la Nota de fecha 21.04.22 presentada por el empleado Ismael Enrique Lombardo (Leg. N° 2068), Oficial Superior, categoría VI, de la Unidad Taller Mecánico del Área Mantenimiento Mecánico de la Gerencia de Generación, manifestando su voluntad de retirarse del Organismo.; y

CONSIDERANDO: que, dicha solicitud responde a la libre voluntad de desvinculación del empleado por cuanto no está en vigencia en el Organismo un régimen genérico de retiro voluntario, tratándose en consecuencia de una propuesta particular que ha ameritado también un análisis puntual por parte de la C.T.M.S.G. en cuanto a sus condiciones;

que, la Gerencia General en la actuación 10 eleva a consideración de la C.T.M.S.G. la referida solicitud e informa, a su vez, la necesidad del cubrimiento del puesto de trabajo que ocupa el empleado Lombardo;

que, dicha propuesta cuenta con la conformidad de la Subcomisión de Recursos Humanos, mediante mail de fecha 19.05.22, obrante en la actuación 11; y

lo deliberado en Sala;

LA COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE
RESUELVE:

1. APROBAR los lineamientos del texto del Acuerdo de Desvinculación a suscribirse con el empleado Ismael Enrique Lombardo (Leg. N° 2068), que como Anexo I se adjunta y forma parte de la presente y que tiene por objeto dar por finalizada la relación laboral que lo vincula con la C.T.M.S.G., disponiendo el pago de los conceptos acordados, en las condiciones allí establecidas, previa realización del chequeo médico procedente en casos de egresos de personal activo.
2. ENCOMENDAR a la Asesoría Letrada, en coordinación con la Gerencia General la redacción del documento definitivo del Acuerdo aprobado, el que quedará perfeccionado con su firma.
3. FACULTAR a los Señores Gerentes Generales a suscribir en representación de la C.T.M.S.G. el referido Acuerdo.
4. IMPUTAR la erogación emergente de lo dispuesto al Recurso 22-712-5017.
5. DECLARAR vacante el puesto de trabajo en el cargo de Oficial Superior, categoría VI, de la Unidad Taller Mecánico del Área Mantenimiento Mecánico de la Gerencia de Generación que ocupaba el empleado Lombardo.
6. AUTORIZAR la realización de un Concurso Interno entre postulantes del Área Mantenimiento Mecánico de la Gerencia de Generación para el cubrimiento del puesto de trabajo declarado vacante en el numeral anterior.

[Firmas manuscritas]



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE

RESOLUCION CTM N° 099/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.a)

7. AGRADECER al Señor Ismael Lombardo los servicios prestados.
8. ENCOMENDAR a la Gerencia General las acciones necesarias para el cumplimiento de lo dispuesto.
9. COMUNICAR la presente Resolución a las Delegaciones Argentina y del Uruguay, a la Gerencia General, a la Asesoría Letrada, a las Auditorías Generales y al Polo Educativo, Científico, Tecnológico y Productivo de Salto Grande.
10. PASE, a sus efectos, a la Secretaría General.

Carlos Albisu
Secretario

Luis Benedetto
Presidente



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE
“75º Aniversario de la firma del Convenio de 1946”

RESOLUCION CTM N° 099/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.a)

ANEXO I

ACUERDO DE DESVINCULACION

En Salto Grande, el día de de 2022, comparecen por una **PARTE** la **Comisión Técnica Mixta de Salto Grande** - en adelante “**la CTM**” -, con domicilio en la calle Avda. Leandro N. Alem 449 – Pisos 7mo y 8vo - de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires - República Argentina -, representada en este acto por los Sres. Gerentes Generales, Ingenieros Gabriel Sardi y Javier Murguía, facultados al efecto por el numeral de la Resolución CTM N° /22 y por la otra **PARTE**, el Sr. **Ismael Enrique Lombardo Oliveri** - en adelante “**el suscriptor**” - , de nacionalidad uruguaya, titular de la Cédula de Identidad N° 3.511.210-9, con domicilio en Osimani N° 460 de la Ciudad de Salto - República Oriental del Uruguay -, **PARTES** éstas que lo hacen en sus respectivas condiciones de empleador y empleado (Legajo 2068), y con el propósito de suscribir el presente convenio, en el marco de la desvinculación anticipada y conforme las condiciones que a continuación se plasman. -----

PRIMERO - ANTECEDENTES: Ambas Partes coinciden en que la relación laboral que mantienen, dio comienzo el 10 de noviembre de 1980. Consecuentemente, a la fecha de suscripción del presente acuerdo, el empleado suscriptor, registra 41 (cuarenta y un) años y 6 (seis) meses de antigüedad al servicio del empleador, en cuya estructura – Area Mantenimiento Mecánico - desempeña bajo el régimen de semana calendario, el cargo de Oficial Superior de Taller Mecánico categoría VI, correspondiéndole el puntaje 5. -----

Concuerdan también ambas Partes en que, en tratativas previas a la fecha, la Delegación de Uruguay ante “la CTM”, le planteó al empleado hoy suscriptor, la posibilidad de acceder voluntariamente a una propuesta de retiro anticipado cuyas condiciones le fueron expresamente explicitadas en la referida ocasión. “El suscriptor” a su vez, manifestó expresamente su libre decisión de adhesión al plan ofrecido en mérito a sus expectativas personales y los beneficios que le otorga, voluntad ésta que por este mismo documento, en la fecha ratifica. --



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE
“75º Aniversario de la firma del Convenio de 1946”

RESOLUCION CTM N° 099/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.a)

Consecuentemente, por el presente se formaliza el acuerdo de voluntades sobre las condiciones en que habrá de extinguirse la relación laboral, las cuales se plasman en las cláusulas siguientes. -----

SEGUNDA – CESE DE LA RELACIÓN LABORAL: a partir del _____, cesa a todos los efectos y por tanto se extingue de manera definitiva la relación laboral que vinculara a las partes comparecientes, referenciada en la cláusula precedente. -----

TERCERA – PERIODO DE PAGOS MENSUALES A CARGO DE LA EMPLEADORA: “La CTM”, abonará a “el suscriptor”, a partir de la vigencia de la cláusula anterior, una suma mensual consistente en un porcentaje decreciente de la remuneración correspondiente a la categoría VI, puntaje 5, más antigüedad a saber: el 85% (ochenta y cinco por ciento) durante los primeros 24 (veinticuatro) meses, 75% (setenta y cinco por ciento) durante los siguientes 24 (veinticuatro) meses y 70% (setenta por ciento) durante los restantes meses hasta el 12-12-2026.-----

CUARTA – PAGOS ADICIONALES: “La CTM” abonará a “el suscriptor”, las sumas adicionales equivalentes al salario vacacional y al sueldo anual complementario, en los porcentajes y plazos indicados en la cláusula precedente y en las proporciones y ocasiones en que sean efectivizados al personal en actividad. -----

QUINTA – ACTUALIZACION DE LOS IMPORTES: A los fines de la determinación de las sumas mensuales que “la CTM” habrá de abonar en cumplimiento de lo acordado en la cláusula tercera, así como en oportunidad del pago de las emergentes de la cláusula cuarta, serán tenidos en cuenta, los porcentajes de ajuste que “la CTM” otorgue a la remuneración que perciben los empleados en actividad en la categoría VI - puntaje 5. -----

SEXTA – FORMA, FECHA y MONEDA DE PAGO: “La CTM” abonará a “el suscriptor” tanto la suma comprometida en la cláusula tercera como las adicionales emergentes de la cláusula cuarta, en las mismas fechas en que respectivamente efectivice al personal en actividad, la remuneración, el salario vacacional y el sueldo anual complementario, mediante transferencias bancarias a las cuentas sueldos en las que hasta la fecha depositara la remuneración



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE
“75º Aniversario de la firma del Convenio de 1946”

RESOLUCION CTM N° 099/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.a)

a “el suscriptor”. El pago de las sumas comprometidas en el presente acuerdo, será efectivizado en moneda uruguaya, siendo asimismo tenida en cuenta los fines de la determinación, la tabla de remuneraciones en dicha moneda. -----

SEPTIMA – COBERTURA MEDICA “La CTM” desde el momento en que se efectivice la extinción de la relación laboral y durante la vigencia del presente acuerdo, mantendrá la cobertura médica que hasta la fecha brindara a “el suscriptor” y grupo familiar, alcanzándole las modificaciones que en las mismas pudiera resolver para el personal en actividad, salvo que se encuentren cubiertos por el Sistema Nacional Integrado de Salud. Mantendrá asimismo y por el plazo indicado, la cobertura odontológica, psicológica y de anteojos de acuerdo a la normativa vigente. Asimismo, serán reconocidos de por vida, según indicación específica del Sector Medicina Laboral en cada caso, los costos vinculados a monitoreos de la salud para patología específica, en la ciudad de Montevideo. -----

OCTAVA - COBERTURA MEDICA EXTRAORDINARIA. ALCANCE Y CESE. En relación a la patología específica del suscriptor, la CTM asume mientras lo demanden las necesidades clínicas de _____ los costos de monitoreos que deba realizarse en Uruguay y fuera de la ciudad de Salto.-----

El alcance de la cobertura se limita a un viaje dentro del territorio uruguayo por año, en la que se cubrirán los gastos de traslado, alojamiento, alimentación y eventuales costos de la consulta médica. Si la atención médica es en el lugar de residencia del beneficiario, únicamente se pagará el costo de ésta.-----

En caso de que se supere el límite de viaje o la consulta anual; o que se requiera algún tipo de erogación extraordinaria para la atención de la patología específica, que no sea cubierta por el Sistema Nacional Integrado de Salud, la CTM podrá considerar otorgar la misma como una gratificación especial .-----

La presente cobertura extraordinaria cesará en caso de que el suscriptor quede amparado por la cobertura del Seguro de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales del Banco de Seguros del Estado.-----



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE
“75º Aniversario de la firma del Convenio de 1946”

RESOLUCION CTM N° 099/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.a)

NOVENA – INDEMNIZACIÓN POR CUMPLIMIENTO DE LÍMITE DE EDAD: una vez que culmine la vigencia del presente acuerdo, “la CTM” le abonará una suma final equivalente al 100% de 10 sueldos básicos más antigüedad, correspondientes a la categoría y puntaje que poseyera a la fecha de la firma del presente y conforme a la tabla vigente al momento del pago. -----

DECIMA -MODIFICACION DE LA EDAD LIMITE: en el supuesto que, durante la vigencia del presente acuerdo, “la CTM” dispusiera una modificación en cuanto al límite de edad de sus empleados para desempeñarse en el Organismo, la misma no será de aplicación a “el suscriptor” del presente, continuando vigente para el mismo la tenida en cuenta en este Convenio. -----

DECIMA PRIMERA – RECLAMOS “El suscriptor” expresa en el libre ejercicio de sus facultades, que fue debidamente instruido sobre el alcance del presente acuerdo, que firma también por su libre voluntad y atento a los beneficios que le representa. Declara asimismo “el suscriptor” - con valor de declaración jurada -, que no tiene a la fecha nada que reclamar de “la CTM”, ya sea por conceptos salariales, compensatorios, diferencias, indemnizatorios o de otra índole. -----

La promoción de cualquier reclamo por parte de “el suscriptor” contra “la CTM” - sea en el ámbito administrativo o del Tribunal Arbitral Internacional de Salto Grande -, provocará la suspensión automática en el pago de las sumas comprometidas en el presente acuerdo.-----

DECIMA SEGUNDA – FALLECIMIENTO: Para el caso de fallecimiento de “el suscriptor” con antelación a la fecha del último pago comprometido, el saldo pendiente de efectivización a la fecha del referido suceso, será abonado a sus herederos legítimos. Lo dispuesto será también de aplicación a la suma resultante de lo previsto en la cláusula octava.

DECIMA TERCERA - GRAVAMENES: En el supuesto de corresponder el pago de algún gravamen por las sumas abonadas en virtud del presente acuerdo, dicho pago será de la exclusiva cuenta y responsabilidad de “el suscriptor”. -----



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE
“75º Aniversario de la firma del Convenio de 1946”

RESOLUCION CTM N° 099/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.a)

DECIMA CUARTA – VIGENCIA: el presente acuerdo se dará por finalizado con el cumplimiento de las obligaciones en él acordadas. -----

DECIMA QUINTA - SOLUCION DE CONTROVERSIAS: En caso de controversias, con motivo en la firma o ejecución del presente acuerdo, la jurisdicción y competencia corresponderá al Tribunal Arbitral Internacional de Salto Grande, con renuncia expresa a cualquier otro fuero o jurisdicción, lo que así manifiestan las partes en la presente ocasión. --

De conformidad se firman dos ejemplares del mismo tenor en el lugar y fecha señalado