



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE
"75° Aniversario de la firma del Convenio de 1946"

Montevideo, 02 de junio de 2022

RESOLUCION CTM N° 102/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.d)

VISTO: el EE 2018-ARH-0294 en el que tramita la Nota de fecha 06.09.21 presentada por el empleado Federico Antonio Moreira Wuilman (Leg. N° 9076), quien actualmente se desempeña como Analista Superior, categoría VI, del Sector Servicios del Área Materiales de la Gerencia Gestión de Recursos, manifestando su voluntad de retirarse del Organismo; y

CONSIDERANDO: que, dicha solicitud responde a la libre voluntad de desvinculación del empleado por cuanto no está en vigencia en el Organismo un régimen genérico de retiro voluntario, tratándose en consecuencia de una propuesta particular que ha ameritado también un análisis puntual por parte de la C.T.M.S.G. en cuanto a sus condiciones;

que, la Gerencia General en la actuación 19 eleva a consideración de la C.T.M.S.G. la referida solicitud e informa que una vez concretado el retiro, se solicita que el puesto de trabajo permanezca vacante durante 36 meses, período en el cual el mismo será revisado y evaluado para elevar una propuesta que se integre a las funciones actualizadas a ese entonces dentro del Sector;

que, dicha propuesta cuenta con la conformidad de la Subcomisión de Recursos Humanos, mediante mail de fecha 19.05.22, obrante en la actuación 20; y

lo deliberado en Sala;

LA COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE

RESUELVE:

1. **APROBAR** los lineamientos del texto del Acuerdo de Desvinculación a suscribirse con el empleado Federico Antonio Moreira Wuilman (Leg. N° 9076), que como Anexo I se adjunta y forma parte de la presente y que tiene por objeto dar por finalizada la relación laboral que lo vincula con la C.T.M.S.G., disponiendo el pago de los conceptos acordados, en las condiciones allí establecidas, previa realización del chequeo médico procedente en casos de egresos de personal activo.
2. **ENCOMENDAR** a la Asesoría Letrada, en coordinación con la Gerencia General, la redacción del documento definitivo del Acuerdo aprobado, el que quedará perfeccionado con su firma.
3. **FACULTAR** a los Señores Gerentes Generales a suscribir en representación de la C.T.M.S.G. el referido Acuerdo.
4. **IMPUTAR** la erogación emergente de lo dispuesto al Recurso 22-712-5017.
5. **DECLARAR** vacante el puesto de trabajo en el cargo de Analista Superior categoría VI, del Sector Servicios del Área Materiales de la Gerencia Gestión de Recursos que ocupaba el empleado Moreira.



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE

RESOLUCION CTM N° 102/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.d)

6. AGRADECER al Señor Federico Antonio Moreira los servicios prestados.
7. ENCOMENDAR a la Gerencia Gestión de Recursos la revisión y evaluación del cargo vacante referido en el numeral 5. para elevar, en un plazo no inferior a los 30 meses posteriores a la suscripción del Acuerdo de Desvinculación, una propuesta acorde a las funciones de ese entonces del Sector Servicios del Área Materiales de la Gerencia Gestión de Recursos.
8. ENCOMENDAR a la Gerencia General las acciones necesarias para el cumplimiento de lo dispuesto.
9. COMUNICAR la presente Resolución a las Delegaciones Argentina y del Uruguay, a la Gerencia General, a la Asesoría Letrada, a las Auditorías Generales y al Polo Educativo, Científico, Tecnológico y Productivo de Salto Grande.
10. PASE, a sus efectos, a la Secretaría General.

Carlos Albisu
Secretario

Luis Benedetto
Presidente



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE

RESOLUCION CTM N° 102/22

(Acta N° 1132 - as. 8.11.d)

ANEXO I

ACUERDO DE DESVINCULACION

En Salto Grande, el día de de 2022, comparecen por una **PARTE** la **Comisión Técnica Mixta de Salto Grande** - en adelante “**la CTM**” -, con domicilio en la calle Avda. Leandro N. Alem 449 – Pisos 7mo y 8vo - de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires - República Argentina -, representada en este acto por los Sres. Gerentes Generales, Ingenieros Gabriel Sardi y Javier Murguía, facultados al efecto por el numeral de la Resolución CTM N° /22 y por la otra **PARTE**, el Sr. **Federico Antonio Moreira Wuilman** - en adelante “**el suscriptor**” - , de nacionalidad uruguaya, titular de la Cédula de Identidad N° 3.269.987-9, con domicilio en República Argentina N° 1632 de la Ciudad de Salto - República Oriental del Uruguay -, **PARTES** éstas que lo hacen en sus respectivas condiciones de empleador y empleado (Lega0jo 9076), y con el propósito de suscribir el presente convenio, en el marco de la desvinculación anticipada y conforme las condiciones que a continuación se plasman. --

PRIMERO - ANTECEDENTES: Ambas Partes coinciden en que la relación laboral que mantienen, dio comienzo el 27 de octubre de 1987. Consecuentemente, a la fecha de suscripción del presente acuerdo, el empleado suscriptor, registra 34 (treinta y cuatro) años y 5 (cinco) meses de antigüedad al servicio del empleador, en cuya estructura - en la Gerencia de Gestión de Recursos - desempeña bajo el régimen de semana calendario, el cargo de Analista Superior de Servicios categoría VI, correspondiéndole el puntaje 1. -----

Concuerdan también ambas Partes en que, en tratativas previas a la fecha, la Delegación de Uruguay ante “la CTM”, acordó con el empleado hoy suscriptor, la posibilidad de acceder voluntariamente a una propuesta de retiro anticipado cuyas condiciones le fueron expresamente explicitadas en la referida ocasión. “El suscriptor” a su vez, manifestó expresamente su libre decisión de adhesión al plan ofrecido en mérito a sus expectativas personales y los beneficios que le otorga, voluntad ésta que por este mismo documento, en la fecha ratifica. --



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE

RESOLUCION CTM N° 102/22

(Acta N° 1132- as. 8.11.d)

Consecuentemente, por el presente se formaliza el acuerdo de voluntades sobre las condiciones en que habrá de extinguirse la relación laboral, las cuales se plasman en las cláusulas siguientes. -----

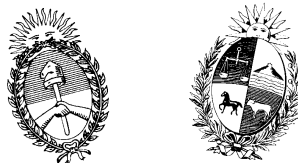
SEGUNDA – CESE DE LA RELACIÓN LABORAL: a partir de la fecha de la firma del presente acuerdo, cesa a todos los efectos y por tanto se extingue de manera definitiva la relación laboral que vinculara a las partes comparecientes, referenciada en la cláusula precedente.

-----**TERCERA – PERIODO DE PAGOS MENSUALES A CARGO DE LA EMPLEADORA:** “La CTM”, abonará a “el suscriptor”, a partir de la vigencia de la cláusula anterior, una suma mensual consistente en un porcentaje decreciente de la remuneración correspondiente a la categoría VI, puntaje 1, más antigüedad a saber: el 85% (ochenta y cinco por ciento) durante los primeros 24 (veinticuatro) meses y 75% (setenta y cinco por ciento) durante los meses siguientes hasta el 08-03-2026.-----

CUARTA – PAGOS ADICIONALES: “La CTM” abonará a “el suscriptor”, las sumas adicionales equivalentes al salario vacacional y al sueldo anual complementario, en los porcentajes y plazos indicados en la cláusula precedente y en las proporciones y ocasiones en que sean efectivizados al personal en actividad. -----

QUINTA – ACTUALIZACION DE LOS IMPORTES: A los fines de la determinación de las sumas mensuales que “la CTM” habrá de abonar en cumplimiento de lo acordado en la cláusula tercera, así como en oportunidad del pago de las emergentes de la cláusula cuarta, serán tenidos en cuenta, los porcentajes de ajuste que “la CTM” otorgue a la remuneración que perciben los empleados en actividad en la categoría VI - puntaje 1. -----

SEXTA – FORMA, FECHA y MONEDA DE PAGO: “La CTM” abonará a “el suscriptor” tanto la suma comprometida en la cláusula tercera como las adicionales emergentes de la cláusula cuarta, en las mismas fechas en que respectivamente efectivice al personal en actividad, la remuneración, el salario vacacional y el sueldo anual complementario, mediante transferencias bancarias a las cuentas sueldos en las que hasta la fecha depositara la remuneración



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE

RESOLUCION CTM N° 102/22

(Acta N° 1132- as. 8.11.d)

a “el suscriptor”. El pago de las sumas comprometidas en el presente acuerdo, será efectivizado en moneda uruguaya, siendo asimismo tenida en cuenta los fines de la determinación, la tabla de remuneraciones en dicha moneda. -----

SEPTIMA – COBERTURA MEDICA “La CTM” desde el momento en que se efectivice la extinción de la relación laboral y durante la vigencia del presente acuerdo, mantendrá la cobertura médica que hasta la fecha brindara a “el suscriptor” y grupo familiar, alcanzándole las modificaciones que en las mismas pudiera resolver para el personal en actividad, salvo que se encuentren cubiertos por el Sistema Nacional Integrado de Salud. Mantendrá asimismo y por el plazo indicado, la cobertura odontológica, psicológica y de anteojos de acuerdo a la normativa vigente. -----

OCTAVA – INDEMNIZACIÓN POR CUMPLIMIENTO DE LÍMITE DE EDAD: una vez que culmine la vigencia del presente acuerdo, “la CTM” le abonará una suma final equivalente al 100% de 10 (diez) sueldos básicos más antigüedad, correspondientes a la categoría y puntaje que poseyera a la fecha de la firma del presente y conforme a la tabla vigente al momento del pago. -----

NOVENA -MODIFICACION DE LA EDAD LIMITE: en el supuesto que, durante la vigencia del presente acuerdo, “la CTM” dispusiera una modificación en cuanto al límite de edad de sus empleados para desempeñarse en el Organismo, la misma no será de aplicación a “el suscriptor” del presente, continuando vigente para el mismo la tenida en cuenta en este Convenio. -----

DECIMA – RECLAMOS “El suscriptor” expresa en el libre ejercicio de sus facultades, que fue debidamente instruido sobre el alcance del presente acuerdo, que firma también por su libre voluntad y atento a los beneficios que le representa. Declara asimismo “el suscriptor” - con valor de declaración jurada -, que no tiene a la fecha nada que reclamar de “la CTM”, ya sea por conceptos salariales, compensatorios, diferencias, indemnizatorios o de otra índole. -----



COMISION TECNICA MIXTA DE SALTO GRANDE

RESOLUCION CTM N° 102/22

(Acta N° 1132- as. 8.11.d)

La promoción de cualquier reclamo por parte de “el suscriptor” contra “la CTM” - sea en el ámbito administrativo o del Tribunal Arbitral Internacional de Salto Grande -, provocará la suspensión automática en el pago de las sumas comprometidas en el presente acuerdo.-----

DECIMA PRIMERA – FALLECIMIENTO: Para el caso de fallecimiento de “el suscriptor” con antelación a la fecha del último pago comprometido, el saldo pendiente de efectivización a la fecha del referido suceso, será abonado a sus herederos legítimos. Lo dispuesto será también de aplicación a la suma resultante de lo previsto en la cláusula octava.

DECIMA SEGUNDA - GRAVAMENES: En el supuesto de corresponder el pago de algún gravamen por las sumas abonadas en virtud del presente acuerdo, dicho pago será de la exclusiva cuenta y responsabilidad de “el suscriptor”. -----

DECIMA TERCERA – VIGENCIA: el presente acuerdo se dará por finalizado con el cumplimiento de las obligaciones en él acordadas. -----

DECIMA CUARTA - SOLUCION DE CONTROVERSIAS: En caso de controversias, con motivo en la firma o ejecución del presente acuerdo, la jurisdicción y competencia corresponderá al Tribunal Arbitral Internacional de Salto Grande, con renuncia expresa a cualquier otro fuero o jurisdicción, lo que así manifiestan las partes en la presente ocasión. --

De conformidad se firman dos ejemplares del mismo tenor en el lugar