

Tipos de Organizaciones

Según su estructura:

- **FORMALES:** para que las organizaciones funcionen se debe diseñar distintas áreas, sectores y departamentos.
Cada uno de ellos están interrelacionados y vinculados a través de canales de comunicación, formando una estructura planificada con distintos niveles jerárquicos, autoridad y responsabilidad. Ejemplo: La Municipalidad.
- **INFORMALES:** si bien toda organización requiere una organización formal, también coexiste en ella otro tipo de organización no prevista, que surgen como consecuencia de relaciones personales y de amistad entre los integrantes.
A través de este tipo de organizaciones es posible conocer las opiniones, criterios o juicios respecto del comportamiento y actuación de los niveles superiores, políticas adoptadas, etc., como también la reacción de los subordinados frente a decisiones específicas.
Ejemplo: grupo de amigos que se juntan para vender empanadas para reunir dinero para poder viajar en sus vacaciones.

Según su objeto:

- **PÚBLICAS:** son organizaciones o instituciones que se encargan de gestionar los recursos del Estado en sus tres niveles – nacional, provincial y municipal -, teniendo siempre presente el bienestar de la sociedad. Ejemplo: El dispensario.
- **PRIVADAS:** son organizaciones representadas por particulares y sus actividades pueden ser variadas comerciales, industriales, de servicio, etc. Ejemplo: Super Alvear

Según su finalidad:

- **CON FINES DE LUCRO:** son entidades cuyos objetivos están orientados hacia la obtención de beneficios, generalmente económicos. Pero también de otros beneficios como por ejemplo posicionamiento en el mercado, reconocimiento, etc. Ejemplo: Rancho Grande, Costa Soñada, etc.
- **SIN FINES DE LUCRO:** son entidades cuyos objetivos están dirigidos a sus asociados o al público en general. Se ocupan de satisfacer las necesidades de un gran número de personas. Ejemplo: Museo.

Según su línea de mando:

- **VERTICALES:** son entidades en las que la autoridad tiene mucho peso. La comunicación se basa en la disciplina y exigencia de una cadena de mando que surge por escalafón. Ejemplos: Policía, Fuerzas Armadas, Etc.
- **HORIZONTALES:** Nacen por decisión de las bases, el desempeño de las funciones se da por la representación de las personas o grupo de ellas. La participación, el diálogo, el debate, etc. Corresponden al espíritu de su creación, responden a un estilo democrático. Ejemplos: AMSAFE, LUZ Y FUERZA.

Según su duración:

- **PERMANENTES:** la mayoría de las organizaciones desean adaptarse y desarrollarse para mantenerse y crecer en el mercado. Suele haber, una intención implícita de la permanencia. Ejemplo: Kiosko “Punta Sur”
- **TRANSITORIAS:** surgen para la concreción de un proyecto determinado y una vez alcanzado el objetivo dejan de existir. Ejemplo: unión de amigos que hacen beneficios para poder viajar todos juntos e irse de vacaciones.

Según la reglamentación vigente:

- **LEGALES:** son aquellas instituciones que cumplen con las reglamentaciones vigentes para poder actuar. Ejemplos: Bar Plaza Café, Quimera, etc.
- **ILEGALES:** están fuera del marco legal. Ejemplos: Casino clandestino que funciona en Club. Timbó, tráfico de drogas, etc.