**Pregunta 1**

**Explica en qué consiste y a qué obligaciones se compromete una persona trabajadora que acepta un contrato con una cláusula de confidencialidad.**

-Por lo tanto, la cláusula de confidencialidad es un elemento del contrato laboral mediante el cual, el empleado se compromete a no divulgar ningún tipo de información considerada confidencial o sensible por parte de la compañía

**Pregunta 2**

**¿Qué dos elementos tiene que tener en cuenta el empresario o empresaria a la hora de formalizar el periodo de prueba para que sea válido?**

-Tienen los mismos derechos y obligaciones que el resto de la plantilla , que esté por escrito , dado de alta en la seguridad social y una duración de 6 meses.

**Pregunta 3**

**Para realizar un contrato temporal tienen que darse unas causas que lo justifiquen. Analiza las siguientes circunstancias y establece el tipo de contrato temporal más adecuado. Justifica tu respuesta.**

**a)** **La empresa X acaba de recibir un gran pedido de sus productos y tiene que contratar a dos personas más para poder realizarlo.**

Contratos por circunstancias de la producción.

**b) Sustituir a una trabajadora que está de baja por enfermedad.**

Contratos de duración determinada por sustitución de personas trabajadoras

**c) Ocupar un puesto vacante mientras se selecciona a una persona.**

Contratos de duración determinada por sustitución de personas trabajadoras

**d) Atender de manera personalizada durante un mes a una empresa cliente, con la intención de fidelizar sus pedidos.**

Contrato por circunstancias de la producción.

**Pregunta 4**

**¿Qué diferencias hay entre el contrato para la obtención de la práctica profesional y un contrato de formación en alternancia?**

Los **contratos de formación en alternancia** tienen una duración mínima de seis meses y una duración máxima de tres años. En el caso de los **contratos** formativos **para la obtención de la práctica profesional**, la duración mínima es de tres meses y la duración máxima es de un año.

**Pregunta 5**

**¿Es posible que una persona esté trabajando para una empresa X sin haber sido contratado directamente por dicha empresa? Justifica la respuesta.**

**Sí es posible**. Puede estar contratado por una empresa de Trabajo Temporal o puede pertenecer a una empresa de servicios contratada por la empresa X para desarrollar una serie de servicios. En ambos casos, la persona que realiza determinadas tareas no estaría contratada directamente por la empresa X.

**Actividades tipo test**

**1. Pepe tiene 17 años y vive solo, ¿necesita alguna autorización de sus padres/tutores para trabajar?**

**a)**   No, porque vive solo.

b)   Sí, porque no está legalmente emancipado.

**c)   Depende, porque es menor de 18 años.**

**2. Durante el periodo de prueba, la persona trabajadora…**

**a)**   Es retribuida ligeramente por debajo de otros trabajadores con la misma categoría profesional.

b)   Tiene la mayoría de los derechos que disfrutan el resto de los trabajadores.

**c)   El empresario puede extinguir la relación laboral sin ninguna causa y sin pagar indemnización.**

**3. Durante el desarrollo de su actividad, un joven se da cuenta de que, transcurrido el plazo correspondiente, no ha sido dado de alta en la Seguridad Social. ¿Qué ocurre?**

**a) Pasaría a ser trabajador indefinido con jornada completa, previa denuncia en el juzgado.**

**b)** Estaría en una situación laboral irregular temporal, admitida por la ley.

**c)** Debe seguir en el puesto de trabajo hasta que el empresario resuelva la situación.

**4. Una ETT puede realizar contratos…**

a) Temporales.

b) Indefinidos.

**c) Todas las respuestas son correctas.**

**5. El contrato para la obtención de la práctica profesional tiene por objeto facilitar experiencia profesional a personas…**

a) Que no tengan titulación.

**b) Que tengan un Título Oficial.**

c) Que tengan el Graduado en ESO.