



Unser pub.Weekly



Moira Kerstin Stamminger
People & Culture Manager

Austauschplattform und News-Quelle über alle Abteilungsgrenzen hinweg

Unser pub.Weekly bietet dir nicht nur die Gelegenheit, Insights in aktuelle Geschäftsentwicklungen zu erhalten, laufende Projekte der anderen Teams kennen zu lernen oder Informationen über die neuesten technischen Trends auszutauschen, es ist auch zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir treiben die Entwicklung der pub. voran, indem wir transparent und offen kommunizieren, Kollaborationsmöglichkeiten schaffen und interaktiven Austausch fördern.

Indem alle Mitarbeiter:innen aus den verschiedenen Departments zusammenkommen, werden Silos abgebaut und ein ganzheitlicherer Blick auf die Organisation ermöglicht. Dies trägt auch dazu bei, dass z.B. Geschäftsentscheidungen von allen Mitarbeiter:innen gleichermaßen besser verstanden werden können. Deshalb haben wir uns dazu entschieden, die Kategorien "Bericht der Geschäftsleitung" und "Q&A" fest in unsere Weekly-Struktur mit aufzunehmen.

Nutze also gerne die Q&A-Funktion im Teamsmeeting, um deine Frage (auch anonym) zu platzieren. Damit wir uns adäquat auf deine Frage vorbereiten können und du auch die Antworten erhältst, die dich weiter bringen, möchten wir dich bitten, deine Frage immer im Laufe der Vorwoche zum kommenden Weekly einzuspielen.

Uns ist es weiter wichtig, Ressourcen und Potenziale effizienter einsetzen zu können und als Organisation von unserem Ideenreichtum zu profitieren. Dieser wird maßgeblich durch unseren interdisziplinären Austausch gespeist. Nur im Teamplay können wir wachsen. Lasst uns also gemeinsam an den Zielen der Organisation arbeiten, indem wir Wissen, Erfahrung und Innovation miteinander teilen. Jeder von uns ist Motor dieser Organisation und Stimme in unserem Entwicklungsprozess.

Unser pub.Weekly findet **jeden Montag von 11:15 - 12:00** im hybriden Setting statt. Solltest du ein Meeting verpassen bzw. nicht daran teilnehmen können, kannst du dir jederzeit die Aufzeichnung dazu auf der Landingpage des pub.Hubs ansehen.

Da wir die pub.Weekly-Struktur stetig weiter optimieren, sind wir an deinem Feedback interessiert.

Dieses kannst du uns gerne direkt einkippen oder die Feedback-Funktion in Office Vibe dazu nutzen. Die Organisation und Koordination des pub.Weeklys liegt bei **P&C**.

Gerne möchten wir dir die letzten Umfrageergebnisse bereit stellen, auf deren Basis wir das Weekly jüngst angepasst haben.

025

neue pub.Weekly-Struktur



Du und dein Team sehen Themen, die ihr gerne im pub.Weekly platziert haben möchtet? Immer gerne!

Bitte legt uns die Themen mit Zeitangabe in den “Parkplatz” auf unserem gemeinsamen Planner-Board in Teams und weist die Aufgabe der vortragenden Person zu. Wir setzen uns dann mit euch in Verbindung, um in die Detailplanung zu gehen.

Für Fachvorträge sehen wir allgemein ein Zeitfenster von 10 min. vor. Sollten bei einem Thema die 10min. deiner Ansicht nach nicht ausreichend sein, sprich uns hier ebenfalls gerne noch einmal an.

Unser pub.Weekly lebt von bunten, vielseitigen, innovativen und spannenden Beiträgen.