Empresa e Iniciativa Emprendedora





Unidad 1 LA INICIATIVA EMPRENDEDORA



CONTENIDOS

- 1. El trabajador por cuenta propia /ajena
- 2. Requisitos y teorías del empresario
- 3. El espíritu emprendedor
- 4. Características personales de los emprendedores
- 5. La idea de negocio y su generación

Anexo: ¿Autónomo o con socios?

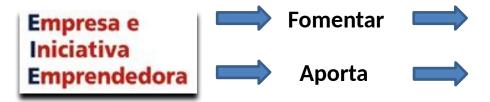


RECUERDA

PUEDES ACCEDER
A VÍDEOS Y ENLACES
EN EL AULA DIGITAL DE EIE
AQUÍ



1. El trabajador por cuenta propia /ajena



El espíritu emprendedor para crear una empresa

Conocimiento sobre funcionamiento interno de una **empresa**

TRABAJADOR

Cuenta Ajena

- Depender de un jefe
- Responsabilidad limitada
- Salario fijo, independiente de beneficios
- Cumplir un horario de trabajo
- Dependencia del clima laboral

Cuenta Propia

- Ser nuestro propio jefe
- Responsabilidades
- Beneficios o pérdidas
- Tarea fuera de horario del negocio
- Satisfacción personal y profesional
- Reto empresarial







1. El trabajador por cuenta propia /ajena

Empresario a la fuerza



"Las circunstancias" le han llevado a ello

"necesidad urgente" encontrar trabajo

Motivos



Razones para crear una empresa

DISTINGUIR



...querer ganar más dinero, insatisfechos con la empresa, encontrar empleo, satisfacción personal...



Motivación interna



<u>Ilusión en el proyecto</u>

Lo que nos permitirá continuar en el proyecto empresarial a pesar de las dificultades

Amplía 1: "Primer error: emprender con motivos pero sin motivación"







Requisitos:



Ser persona que acepte el riesgo

Contexto familiar y círculo de amistades pueden influir en aceptación del riesgo

Capital y tecnología



Capital inicial

Acceso a la tecnología

Habilidades



1) Conocer el negocio



2) Conocimientos de administración y gestión



3) Habilidades personales y sociales







ZONA DE CONFORT



Zona psicológica segura cuando te mueves en un entorno que dominas, allí todo resulta conocido y no arriesgas

Modelo clásico Confort-aprendizaje-pánico

Cierta ansiedad pero no excesiva

Modelo optimista Confort-aprendizaje-mágica

Pueden ocurrir cosas maravillosas

Modelo intermedio
Confort-miedo-aprendizajecrecimiento

Salir del confort supone una zona de dudas que debes gestionar para crecer













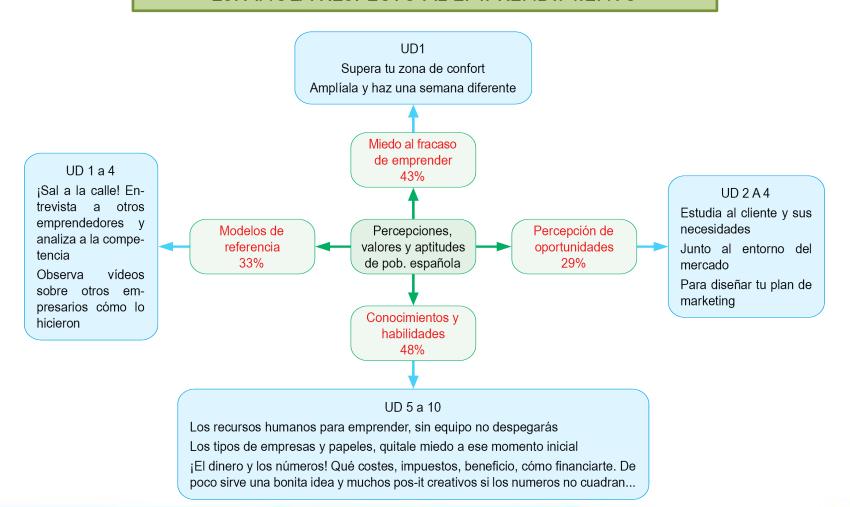
Teorías:







PERCEPCIONES, VALORES Y APTITUDES DE LA POBLACIÓN ESPAÑOLA RESPECTO AL EMPRENDIMIENTO





3. El espíritu emprendedor

Capacidad innovadora de probar cosas nuevas o hacerlas de una manera diferente



EMPRENDEDOR

- Persona con capacidad de convertir una idea en proyecto real generando innovación en el entorno. No hace falta crear empresa
 - Emprendedor empresario
 - ☐ Emprendedor corporativo o intraemprendedor







4. Características personales de los emprendedores







5. La idea de negocio

La **idea** es la visión que tiene el emprendedor de su proyecto empresarial

4 aspectos

Actividad

+ A quiénes

+ Propuesta de valor.El porqué se venderá

+ Qué objetivos

Fuentes de Ideas de Negocio

- Características personales
 - Experiencia otra empresa
 - Aficiones personales

- Observación del entorno económico
 - Carencia de mercado
 - Estudio otros mercados
 - Tendencias

- Innovación de un producto
 - Nuevo producto
 - Ofrecer producto de forma distinta

Propuesta de valor de la idea

Lo importante no es el producto sino la propuesta de valor que hay detrás

Amplía 2: "Sobre esa gran idea que usted dijo que tenía"







ANEXO: ¿Autónomo o con socios?

1) ¿Por qué se asocia?

- Por miedo
- Por sentirse acompañado
- Un socio es caro, es un recurso sustituible

2) ¿Hay situaciones en que sería recomendable asociarse?

- Un socio capitalista
- Por carencia. Conoce muy bien el sector
- Por falta de carácter luchador y saber rodearse de la gente apropiada
- Por edad o enfermedad

3) ¿Cómo escoger a los socios?

- Los valores por encima de todo (principios morales y éticos similares)
- Complementariedad (carácter distinto pero complementario)
- Que aporte valor real (cuya opinión merezca respeto)
- Misma ambición (mismos objetivos)

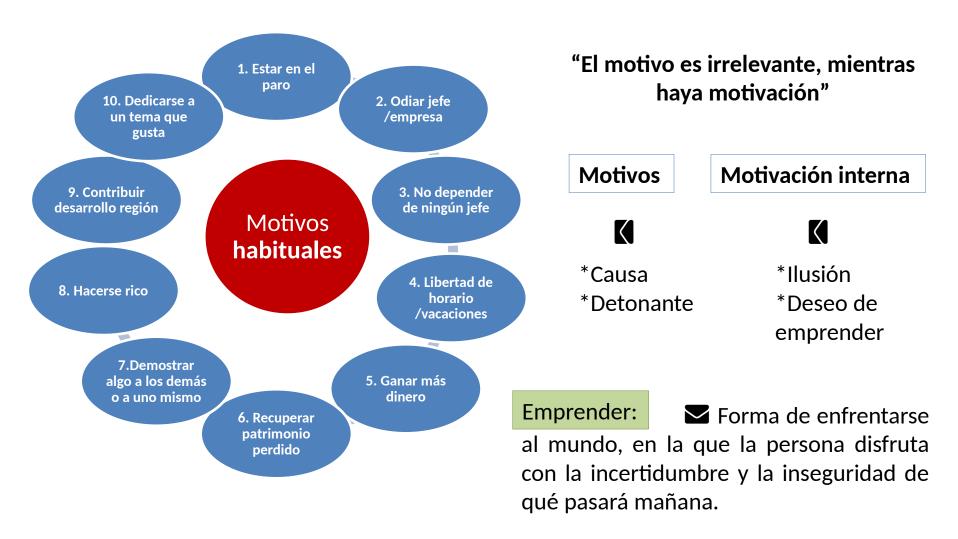
4) ¿Cómo pactar con los socios?

- Como separarse
- No a partes iguales cuando no aporta lo mismo. Se remunera con sueldo.

Fuente: Fernando Trias de Bes: Extracto de "El libro negro del emprendedor". Ed. Urano.



Amplia 1: "Primer error: emprender con motivos pero sin motivación"



Fuente: Fernando Trias de Bes: "El libro negro del emprendedor". Ed. Urano.



Amplía 2: "Sobre esa gran idea que usted dijo que tenía"

- Emprendedores muertos antes de empezar " He tenido una idea, no se la cuentes a nadie que como me la roben me muero" " "Emprendedores Gollum (¡mi tesoro!)"
- Lo importante no es la idea sino la forma de la idea, el éxito se debe a la forma en como ha sido hecha realidad (por ejemplo Imaginarium, Fresh&Co).
- "Más vale una idea mediocre brillantemente implementada que una idea brillante mediocremente implementada."
- Lo importante: No es qué el van a comprar, sino el porqué le van a comprar, y puede ser porque:
- Hace algo mejor.
- Hace algo igual que los demás pero más barato.
- Si no puede responder en menos de 30 segundos difícilmente tendrá éxito, porque si no puede resumirlo en una frase tampoco va a entenderlo un cliente.

Fuente: Fernando Trias de Bes: Extracto de "El libro negro del emprendedor". Ed. Urano.

