

(Nie)równości na francuskim rynku pracy

(Nie)równości na francuskim rynku pracy

Cel analizy

Ocena sytuacji na francuskim rynku pracy pod kątem nierówności płacowych z uwzględnieniem położenia geograficznego oraz cech demograficznych ludności

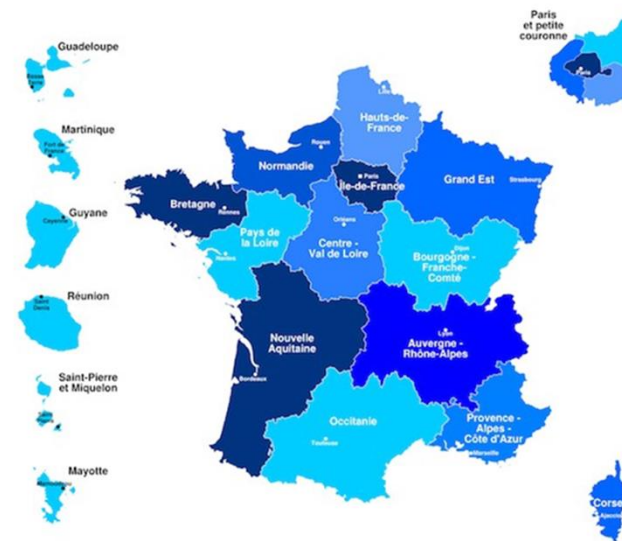
Luka płacowa (ang. gender pay gap)

- miara zróżnicowania
wynagrodzeń ze względu na płeć

$$x = ((m - k) / m) * 100\%$$

x - wartość luki płacowej
m - stawka wynagrodzenia brutto mężczyzn
k - stawka wynagrodzenia brutto kobiet

- skorygowana i nieskorygowana



Ogólna charakterystyka sytuacji we Francji (populacja, rynek pracy itp.)

Demografia i rynek pracy

Populacja w 2021:

68 mln, przyrost naturalny +0,10%

Wskaźnik dzietności: 1,87

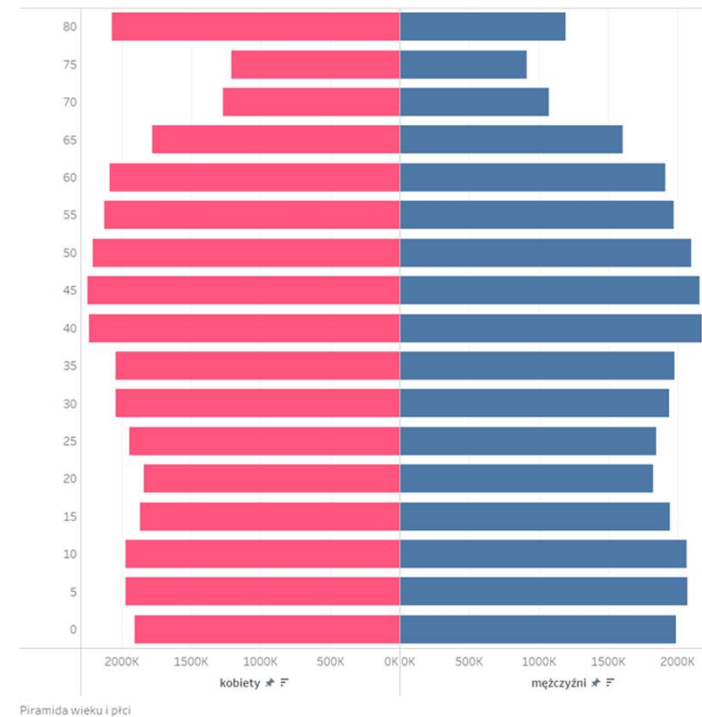
Oczekiwana długość życia:

79,1 lat - mężczyźni

85,1 lat - kobiety

Wykształcenie, rynek pracy:

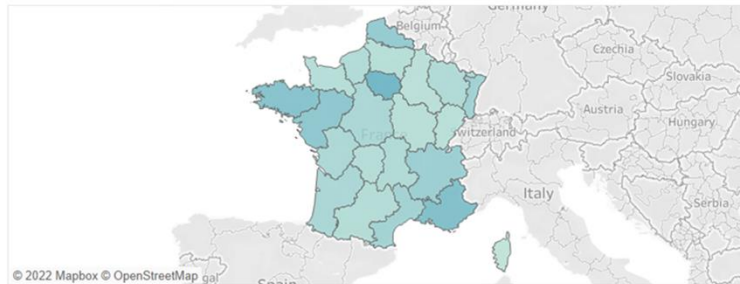
- młodsze pokolenia statystycznie lepiej wykształcone, im młodsze pokolenie, tym większa dysproporcja w poziomie wykształcenia kobiet i mężczyzn - na korzyść kobiet,
- bezrobocie w 2014: 9,9%,
- bezrobocie wyższe wśród kobiet,
- nierówności związane z pochodzeniem - badania wskazują, że adres zamieszkania wpływa na dostęp do edukacji i pracy,
- najważniejsze sektory:



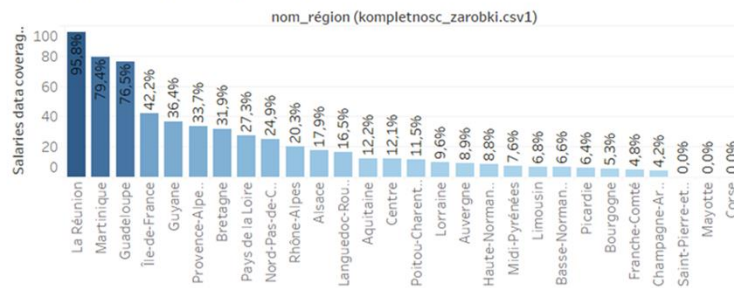
Piramida wieku i płci

Dane - omówienie, braki itp.

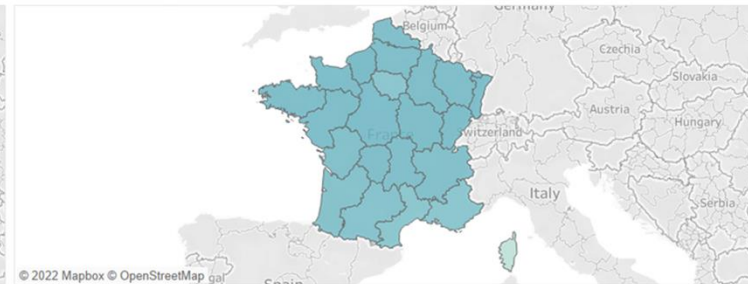
Salaries data coverage in regions



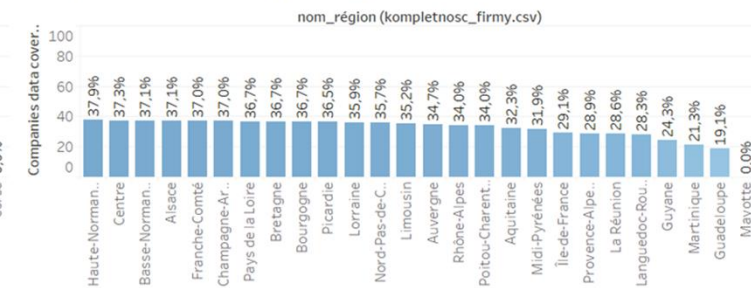
Salaries data coverage in regions bar chart



Companies data coverage in regions

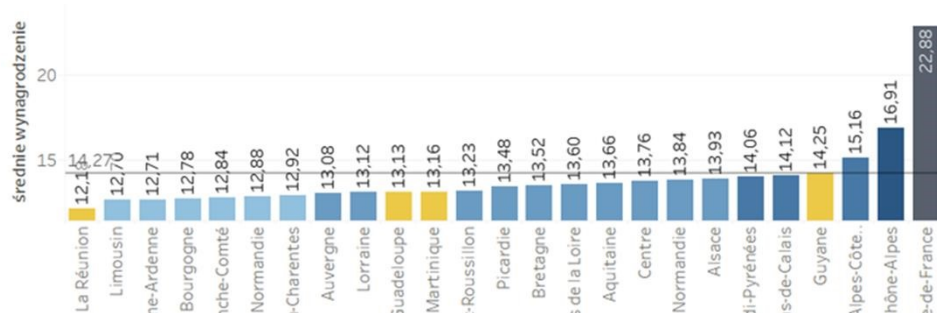
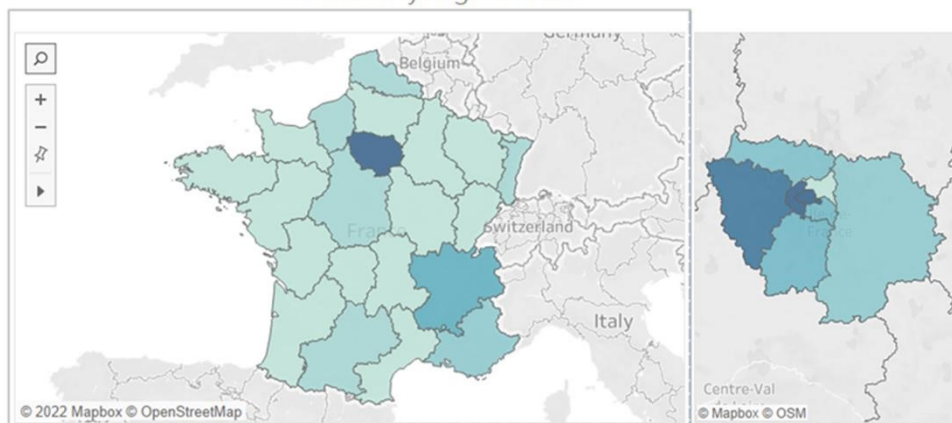


Companies data coverage in regions bar chart

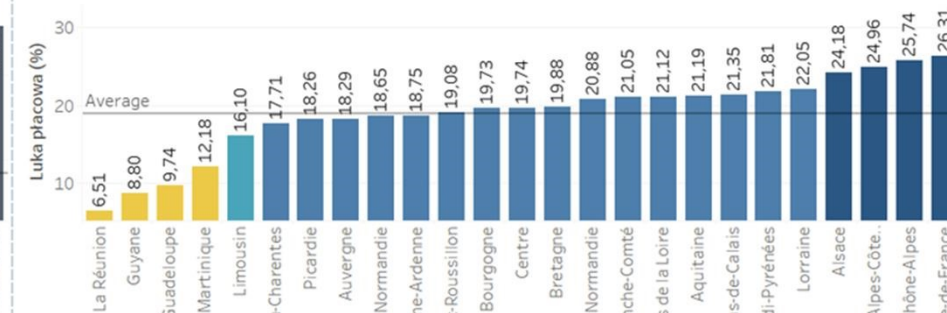
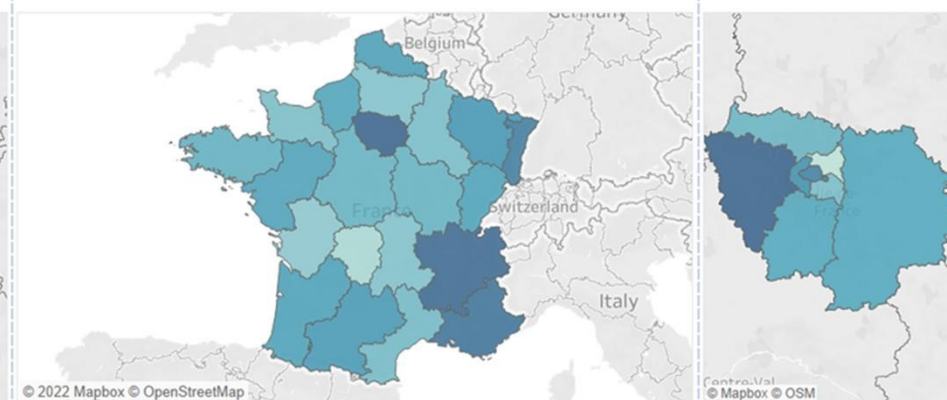


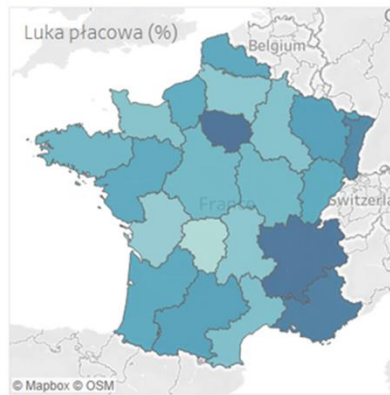
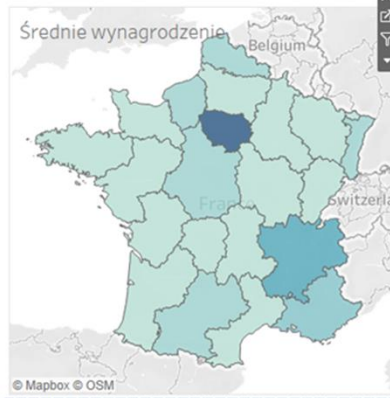


Średnie wynagrodzenie

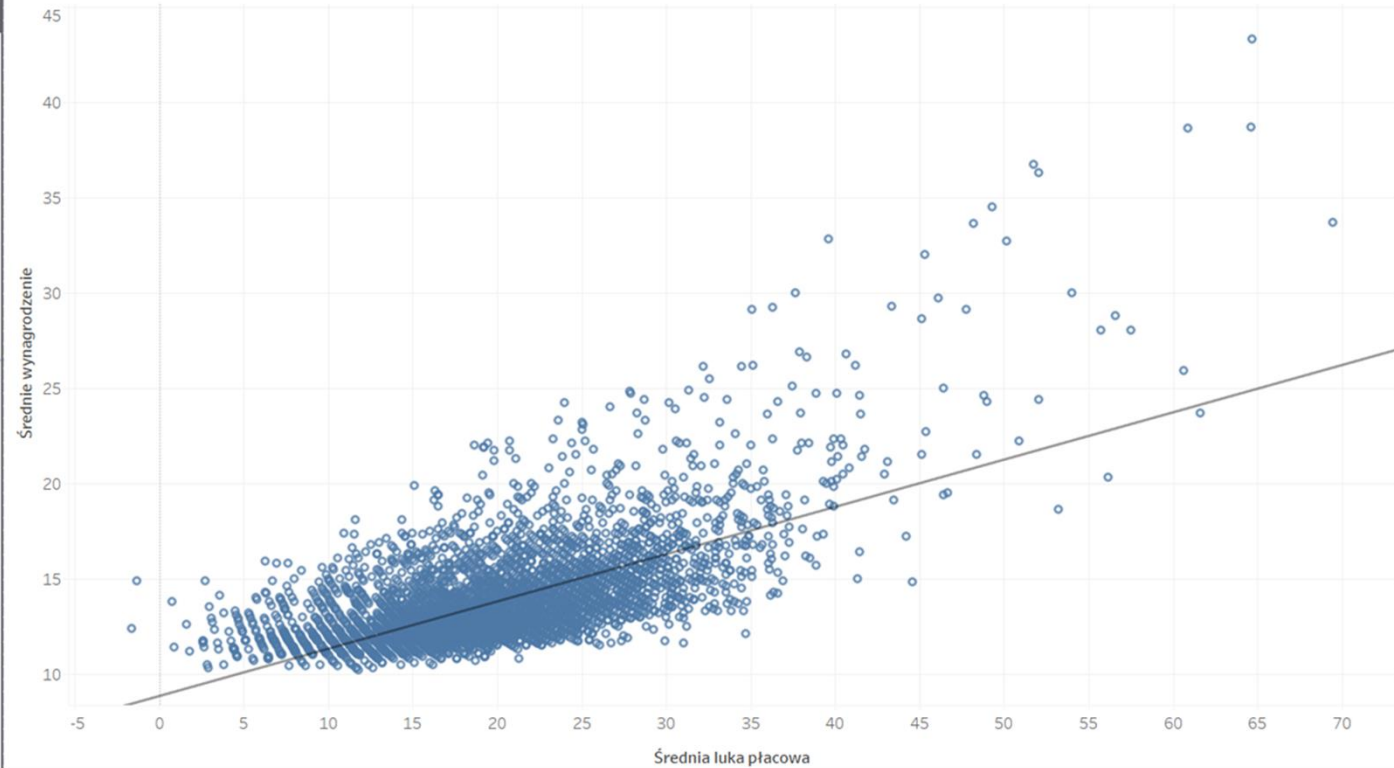


Luka płacowa (%)



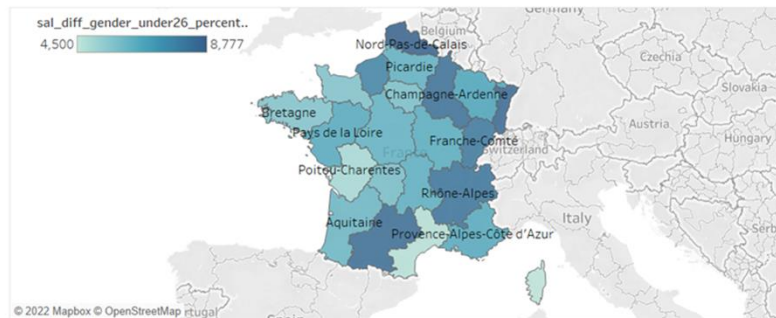


Korelacja między średnim wynagrodzeniem a luką płacową w miastach (r Pearsona = 0,58; $p < 0,01$)

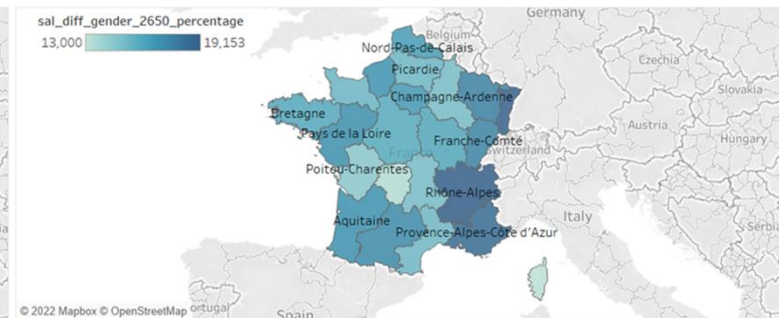


luka płacowa - wg wieku

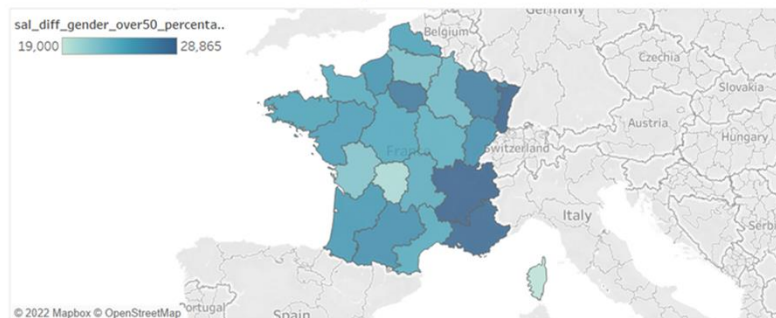
Luka płacowa poniżej 26



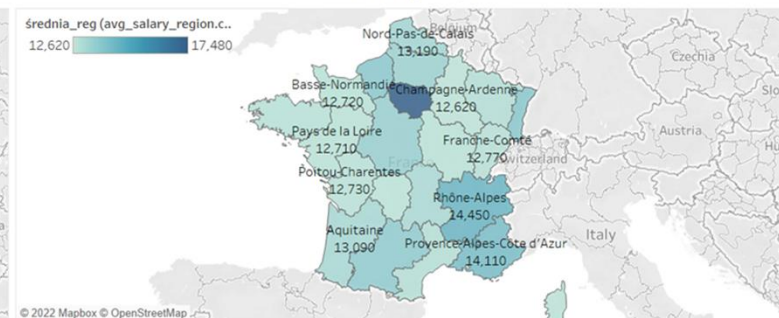
Luka płacowa 26-50

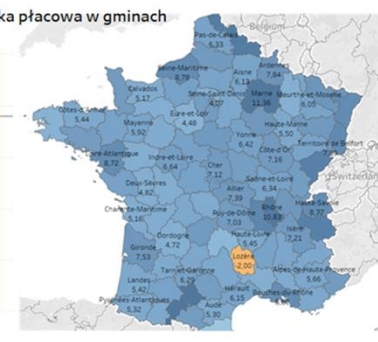
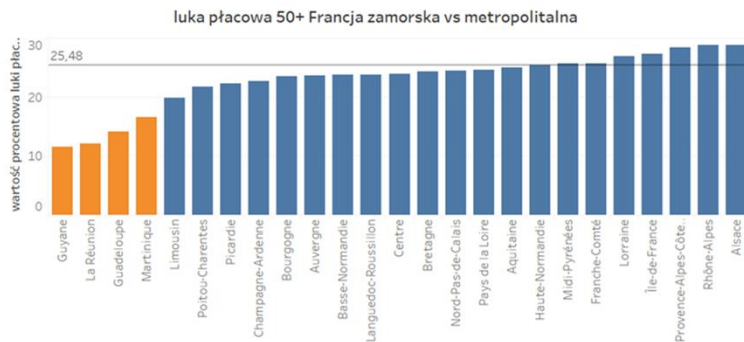
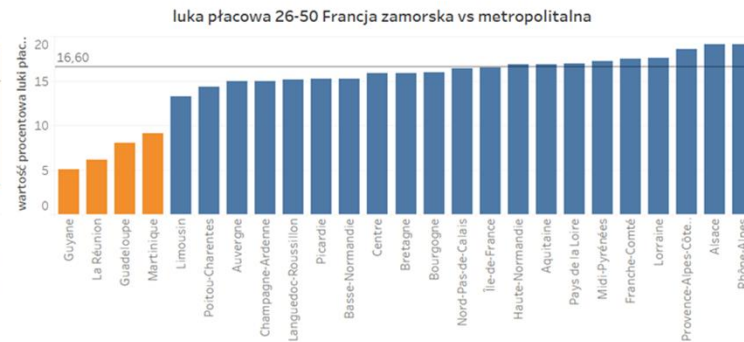
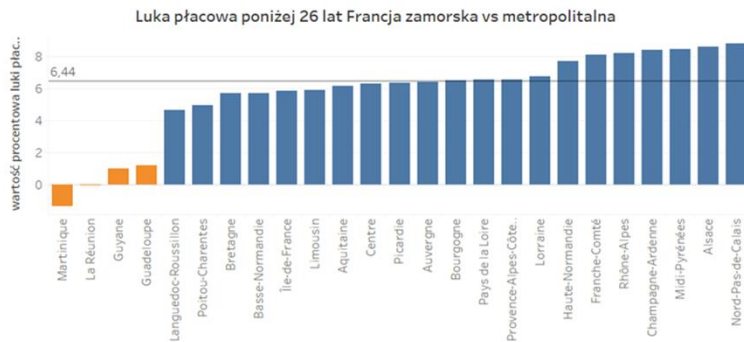


Luka płacowa 50+



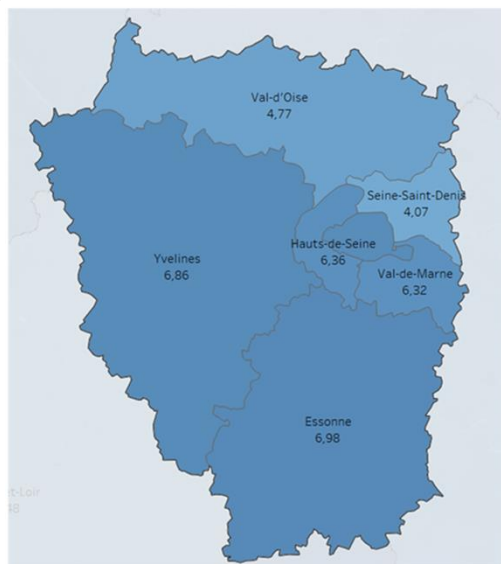
Średnia pensja



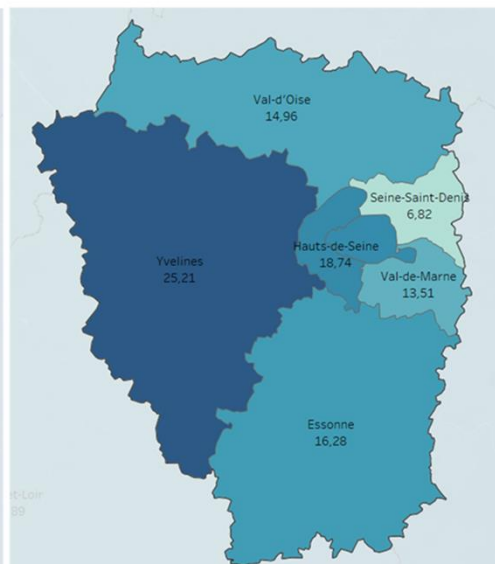


g

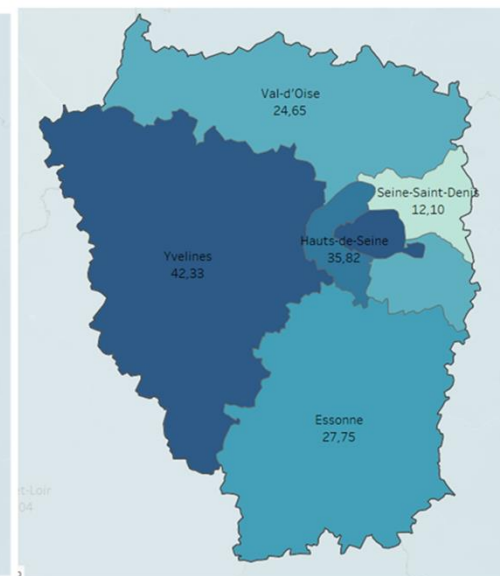
Luka pŁacowa w Île-de-France



Poniżej 26 lat



26-50 lat



50+ lat

gender pay gap - wg grup zawodowych / stanowisk

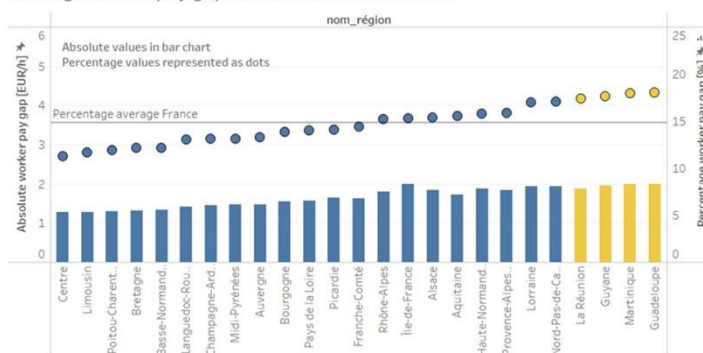
Average worker pay gap



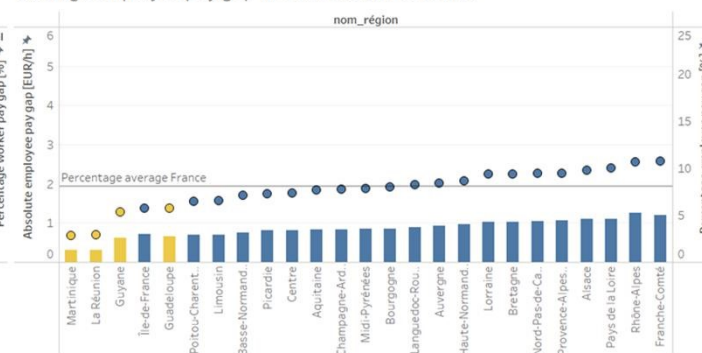
Average employee pay gap



Average worker pay gap in absolute and % values



Average employee pay gap in absolute and % values



gender pay gap - wg grup zawodowych / stanowisk

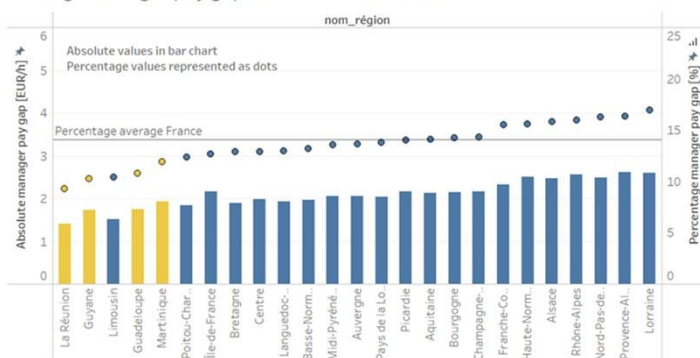
Average manager pay gap



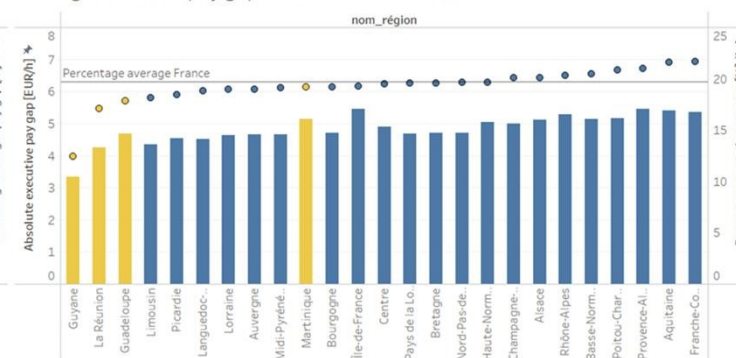
Average executive pay gap



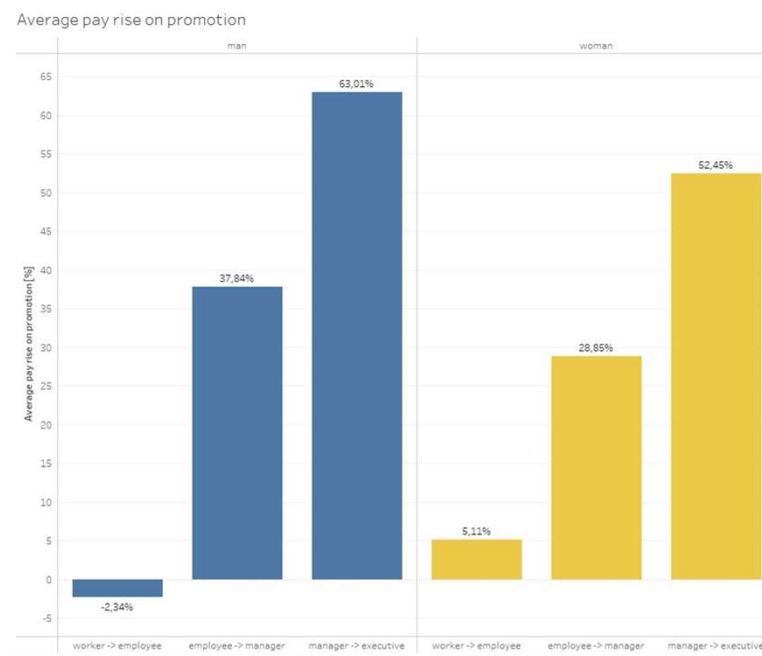
Average manager pay gap in absolute and % values



Average executive pay gap in absolute and % values



gender pay gap - wg grup zawodowych / stanowisk





Podsumowanie/wnioski/rekomendacje/propozycje badań

- Bardzo duże dysproporcje wynagrodzeń między Paryżem (i okolicami) a resztą kraju
- Duża nieskorygowana luka płacowa (18, 96% w skali kraju)
- M: Silna pozytywna korelacja między wysokością wynagrodzenia a luką płacową - im wyższe stanowisko tym kobiety zarabiają mniej od mężczyzn (*B: to samo do grup wiekowych*)

- M: Terytoria zamorskie - Najniższe procentowe wartości luki płacowej dla wszystkich grup zawodowych, oprócz pracowników fizycznych, gdzie luka płacowa osiąga największe wartości w całym kraju (*B: tu można dodać, że to samo dotyczy grup wiekowych*)

Rekomendacje:

- B: powtórzyć badania z danymi pozwalającymi wykluczyć efekt np. poziomu wykształcenia, branży, przerw w karierze
- B: Sprawdzić, jak na zmianę sytuacji wpłynęła pandemia COVID-19,
- B: zbadać przyczyny b. niskiej luki płacowej w terytoriach zamorskich (różnice w gospodarce?, kulturowe?) oraz w najbogatszych gminach (nawet ok. 70-procentowa luka),
- B: obserwować, czy różnice w grupach wiekowych wynikają ze zmiany pokoleniowej, czy jednak dzisiejsze młode kobiety także z wiekiem będą bardziej stratne (można też zbadać dane historyczne)