

ADMINISTRAÇÃO

SISTEMAS DE INFORMAÇÃO (BACHARELADO) - 1/A

Unifran – Universidade de Franca

Lenon Felipe Bordini – 16248643

Bruno Alves – 16248724

João Gabriel – 16522630

Allan Domingues Oliveira – 16290135

Roberto Carlos Siena Junior – 16338901

Paulo Souza – 16208854

Gabriel Soares Vilela – 16088140

Leonardo Augusto Cruz Souza – 16139461

Taylor

A. Breve biografia do pensador estudado

Frederick Winslow Taylor foi um engenheiro mecânico estadunidense. Técnico em mecânica e operário, formou-se engenheiro mecânico estudando à noite. Escreveu o livro "The Principles of Scientific Management", publicado em 1911. É considerado o "Pai da Administração Científica" por propor a utilização de métodos científicos cartesianos na administração de empresas. Seu foco era a eficiência e eficácia operacional na administração industrial.

B. Principais características da teoria

A Administração Científica pretendia eliminar movimentos desnecessários dos trabalhadores, dividindo-os de modo que cada um realizasse uma tarefa específica e contabilizando o tempo que estes levariam para realizar determinada tarefa. Além de treiná-los e incentivá-los com remuneração extra.

C. Principais contribuições para a administração moderna

Desenvolveu um conjunto de métodos para a produção industrial com o objetivo de eliminar desperdício e as perdas e elevar a produtividade, que ficou conhecido como taylorismo, e tinha como princípios, a aplicação de métodos científicos em substituição aos métodos rotineiros no trabalho; operários escolhidos de acordo com suas aptidões; distribuição de atribuição e responsabilidades para maior disciplina e controle, ou seja, a direção cabia aos gerentes enquanto que a execução do trabalho cabia aos operários, e pagamento de salários de acordo com a produção individual.

Fayol

A. Breve biografia do pensador estudado

Jules Henri Fayol foi um engenheiro de minas francês, formado pela "Ecole des Mines de Saint-Etienne" e um dos teóricos clássicos da Ciência da Administração, sendo o fundador da Teoria Clássica da Administração e autor de Administração Industrial e Geral, editado em 1916.

B. Principais características da teoria

Fayol dividiu as funções e operações das organizações em 6 (Técnicas; Comerciais; Financeiras; De segurança; De contabilidade; De administração). Dividiu as funções do administrador em 5 (Planejar; Organizar; Comandar; Coordenar; Controlar). Além disso, elaborou 14 princípios de administração, são eles: Divisão do trabalho; Autoridade e responsabilidade; Disciplina; Unidade de comando; Unidade de direção; Subordinação do interesse individual ao interesse geral; Remuneração do pessoal; Centralização; Hierarquia; Ordem; Equidade; Estabilidade de pessoal; Iniciativa e espírito de equipe.

C. Principais contribuições para a administração moderna

Desenvolveu a abordagem conhecida como gestão administrativa ou processo administrativo, no qual, pela primeira vez, se falou em administração como disciplina e profissão. A definição da escola do processo administrativo, ou enfoque funcional (como também é chamada) baseia-se no conceito de que administrar é um processo de tomar decisões.

FONTES

<https://www.passeidireto.com/arquivo/4147605/resumo---principais-escolas-da-administracao>

https://pt.wikipedia.org/wiki/Frederick_Taylor

<https://www.trabalhosgratuitos.com/Sociais-Aplicadas/Filosofia/Principais-Contribui%C3%A7%C3%B5es-De-Taylor-E-Ford-Para-A-210067.html>

https://pt.wikipedia.org/wiki/Jules_Henri_Fayol/

<http://www.portal-administracao.com/2014/01/fayol-e-processo-administrativo.html>