

Rapport

Drijfveren test



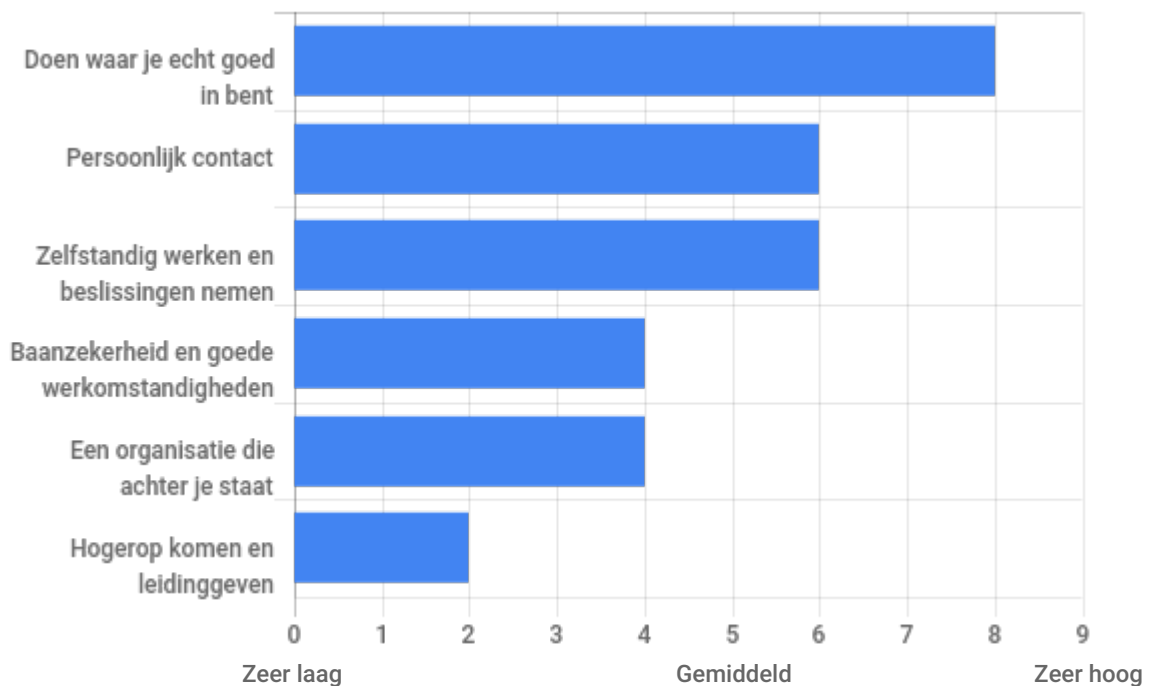
Naam	Voorbeeld kandidaat
Coach	Voorbeeld coach
Vragenlijst ingevuld op	02-02-2023
Rapport gemaakt op	02-02-2023

Jouw drijfveren

Wat jij belangrijk vindt in je werk noemen we je drijfveren of werkwaarden. Voor iedereen zijn die weer anders. Uit onderzoek blijkt dat mensen voldoening uit hun werk halen wanneer het aansluit bij hun drijfveren. In dit rapport vind je wat jouw drijfveren zijn. Ook lees je meer over wat die drijfveren precies betekenen. De drijfveren uit dit rapport zijn gebaseerd op de theorie van Dawis & Lofquist. Zij hebben drijfveren ingedeeld in 6 categorieën.

Jouw resultaten

Hieronder zie je wat je scores zijn op de drijfveren. Je ziet hier hoe de drijfveren ten opzichte van elkaar scoren. Dit noemen we stanine scores. Scoor je boven 5, dan is dat bovengemiddeld. Een score onder 5 is ondergemiddeld. Het is goed om te weten dat dit geen rapportcijfers zijn. Het is jouw persoonlijke drijfveren score. Je leest meer over staninescores op de volgende pagina.



Wat betekenen je drijfveren?

Dingen die jij belangrijk vindt in je baan zijn:

- **Persoonlijk contact** Je werkt graag samen met klanten of collega's. Je vindt het hierbij belangrijk dat je vriendelijk met elkaar omgaat en niet de strijd aangaat met elkaar.
- **Zelfstandig werken en beslissingen nemen** Je vindt het leuk om creatief bezig te zijn. Ook kies je graag zelf wat je doet en houd je van verantwoordelijkheid.
- **Doen waar je echt goed in bent** Je vindt het leuk om te laten zien wat je kunt en wilt graag goed presteren.

De dingen die je gemiddeld, of minder belangrijk vindt in een baan zijn:

- **Baanzekerheid en goede werkomstandigheden** Goede arbeidsvoorwaarden zoals een vast contract, een goed salaris en voldoende vrije dagen. Maar ook goede werkomstandigheden zoals een gezonde en veilige werkplek, afwisselend werk en keuze in je werk.
- **Een organisatie die achter je staat** Een organisatie met een duidelijk beleid dat gericht is op kwaliteit en op de mensen die bij het bedrijf.
- **Hogerop komen en leidinggeven** Kunnen doorgroeien, de mogelijkheid krijgen om door te groeien en aanzien belangrijk vinden.



Gebruik het filter drijfveren in de beroepenverkenner in Jobport om snel beroepen te vinden die passen bij wat jij belangrijk vindt in een baan.

Wat zijn stanine scores?

Bij stanine scores worden je scores op de verschillende kenmerken met elkaar vergeleken. Een hoge score betekent dus dat een kenmerk beter bij je past dan de andere kenmerken. Een lage score betekent het omgekeerde. Dus dat een kenmerk minder goed bij je past dan de andere kenmerken. Zo zie je meteen welke drijfveren goed en minder goed bij je passen. Dit betekenen de scores:

1. Zeer laag
2. Laag
3. Onder gemiddeld
4. Net onder gemiddeld
5. Gemiddeld
6. Net boven gemiddeld
7. Boven gemiddeld
8. Hoog
9. Zeer hoog

Disclaimer

Dit rapport is geautomatiseerd tot stand gekomen op basis van de gegeven antwoorden. Door het gebruik van vragenlijsten zijn de resultaten subjectief, waarmee rekening moet worden gehouden bij de interpretatie. Mede hierdoor kan Jobport niet verantwoordelijk worden gehouden voor de juistheid van de resultaten en beschrijvingen. De geldigheidsduur van deze rapportage is beperkt, omdat mensen in de loop van de tijd kunnen veranderen.