

VOORWAARDEN GEBRUIKERS

Voorwaarden voor gebruik van de applicatie [Functielab] (hierna: de Applicatie)

De Applicatie is een applicatie van Keerpunt B.V. en Elabo B.V. (hierna gezamenlijk: de Aanbieder) die wordt aangeboden via het portal van Jobport B.V. (hierna: Jobport). Met behulp van de Applicatie kan een knelpuntenanalyse op basis van de geschiktheid voor deeltijdtaken van zieke werknemers worden gemaakt en kunnen de mogelijkheden voor taakaanpassing en de loonwaarde worden bepaald. De knelpuntenanalyse komt tot stand door de beperkingen van een werknemer te koppelen aan een algemeen functieprofiel. De Applicatie is onder meer bestemd voor gebruik door re-integratiespecialisten, jobcoaches en/of arbeidskrachten (hierna gezamenlijk: de Gebruiker).

Artikel 1 - Gebruik

- 1.1 Gebruik van de Applicatie geschiedt geheel onder de verantwoordelijkheid van de Gebruiker.
- 1.2 Uitsluitend de Gebruiker is verantwoordelijk voor enige werkzaamheden, adviezen of andere diensten ten behoeve waarvan gebruik is gemaakt van de Applicatie, ongeacht in welke mate of op welke wijze.

Artikel 2 - Intellectuele eigendom

- 2.1 Onder Intellectuele Eigendom wordt in deze voorwaarden verstaan: alle intellectuele eigendomsrechten en vergelijkbare rechten in de ruimste zin des woords die verband houden met de Applicatie, waaronder begrepen maar niet beperkt tot auteursrechten, merkrechten, handelsnamen, octrooirechten, databankrechten, modelrechten en domeinnamen.
- 2.2 Onder de voorwaarden als bedoeld in de overeenkomsten en/of voorwaarden van Jobport en/of Aanbieder is het Gebruiker op grond van een (sub)licentie toegestaan om gebruik te maken van de applicatie en de Intellectuele Eigendom. Voornoemde (sub)licentie heeft een duur gelijk aan de duur van de onderliggende overeenkomst met de Gebruiker en zal van rechtswege eindigen uiterlijk op het moment dat de betreffende onderliggende overeenkomst eindigt. Het voorgaande laat opschorting als bedoeld in artikel 4 van deze voorwaarden onverlet.
- 2.3 De Aanbieder is en blijft te allen tijde onverkort rechthebbende op de Intellectuele Eigendomsrechten.
- 2.4 Het is gebruiker verboden om op enigerlei wijze inbreuk te maken op de Intellectuele Eigendom.

Artikel 3 - Aansprakelijkheid

- 3.1 Jobport en/of de Aanbieder zijn niet aansprakelijk voor enige gevolgschade, bedrijfsschade of andere indirecte schade.
- 3.2 Jobport en/of de Aanbieder zijn niet aansprakelijk voor schade of kosten die (mede) zijn veroorzaakt door onjuist, onoordeelkundig of ondeskundig gebruik van de Applicatie en/of

werkzaamheden, adviezen of andere diensten die met behulp van de Applicatie zijn verleend door de Gebruiker en/of derden. Gebruiker vrijwaart ten aanzien hiervan Jobport en/of de Aanbieder voor alle aanspraken van derden.

- 3.3 Jobport en/of de Aanbieder zijn niet aansprakelijk voor schade die ontstaat doordat onjuiste of onvolledige gegevens zijn ingevoerd in de Applicatie. Gebruiker vrijwaart ten aanzien hiervan Jobport en/of de Aanbieder voor alle aanspraken van derden.
- 3.4 Jobport en/of de Aanbieder zijn jegens de Gebruiker en/of derden uitsluitend aansprakelijk voor directe schade die het rechtstreekse gevolg is van een (samenhangende serie van) toerekenbare tekortkoming(en) van Jobport en/of de Aanbieder. Deze aansprakelijkheid is beperkt tot het bedrag dat volgens de aansprakelijkheidsverzekeraar van Jobport en/of de Aanbieder voor het betreffende geval wordt uitgekeerd.
- 3.5 Indien, om welke reden dan ook, de aansprakelijkheidsverzekeraar niet tot uitkering overgaat, is de aansprakelijkheid van Jobport en/of de Aanbieder beperkt tot maximaal het voor het gebruik van de Applicatie aan Gebruiker in rekening gebrachte bedrag in de periode van [twaalf (12)] maanden voorafgaande aan het ontstaan van de schade. In geen geval zal de totale vergoeding van de schade op grond van dit artikellid meer bedragen dan € 5.000,-, per toerekenbare tekortkoming. Een samenhangende serie van toerekenbare tekortkomingen geldt als één toerekenbare tekortkoming.
- 3.6 De in dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid zijn niet van toepassing indien en voor zover sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Jobport en/of de Aanbieder of haar leidinggevend management.

Artikel 4 - Opschorting/beëindiging toegang

- 4.1 Indien Gebruiker niet voldoet aan haar verplichtingen uit hoofde van enige overeenkomst of voorwaarden jegens Jobport en/of de Aanbieder is Jobport dan wel de Aanbieder gerechtigd om de toegang tot de applicatie onmiddellijk en zonder nadere ingebrekestelling op te schorten.

Artikel 5 - Overige bepalingen

- 5.1 Deze voorwaarden strekken ten behoeve van Jobport en/of de Aanbieder, alsmede ten behoeve van hun eventuele rechtsopvolgers. De rechten van Jobport en/of de Aanbieder uit hoofde van deze voorwaarden zijn overdraagbaar.
- 5.2 Indien enige bepaling uit deze voorwaarden geheel of ten dele nietig en/of niet geldig en/of niet afdwingbaar mocht zijn, dit ten gevolge van enig wettelijk voorschrift, rechterlijke uitspraak dan wel anderszins, dan zal dit geen enkel gevolg hebben voor de geldigheid van alle andere bepalingen van deze voorwaarden.
- 5.3 Indien een bepaling van deze voorwaarden niet geldig mocht zijn om een reden als bedoeld in het vorige lid, maar wel geldig zou zijn indien deze een beperktere omvang of strekking zou hebben, dan zal deze bepaling - vooreerst - automatisch gelden met de meest verstrekkende

of omvangrijkste beperktere omvang of strekking waarmee of waarin zij wel geldig is.

- 5.4 Deze voorwaarden worden uitsluitend beheerst door Nederlands recht. Alle geschillen die mochten ontstaan in verband met de Applicatie, deze voorwaarden of enige onderliggende overeenkomst of de uitvoering van het voorgaande zullen uitsluitend worden voorgelegd aan een Nederlandse rechtbank.