
Rapport

Interessetest

Naam: Jan Voorbeeld

Coach: Voorbeeld Coach

Test gemaakt op: 11-07-2017

Rapport gemaakt op: 11-07-2017

Disclaimer

Dit rapport geeft een beschrijving van persoonlijkheidseigenschappen en is geautomatiseerd tot stand gekomen op basis van de gegeven antwoorden. Door het gebruik van vragenlijsten zijn de resultaten subjectief, waarmee rekening moet worden gehouden bij de interpretatie. Mede hierdoor kan Jobport niet verantwoordelijkheid worden gehouden voor de juistheid van de resultaten en beschrijvingen. De geldigheidsduur van deze rapportage is beperkt, omdat mensen in de loop van de tijd kunnen veranderen.

© 2017 Jobport. Het intellectueel eigendom en copyright van de testen en rapportages berust bij Jobport. Opdrachtgevers en cliënten mogen deze voor intern gebruik kopiëren.

Jouw interesseltest

Via de test hebben we je interesses in kaart gebracht. Je vindt je score en welke beroepen daarbij passen in dit rapport.

Werk passend bij interesses

De suggesties en de test hebben wij gebaseerd op de interesseltest van het Amerikaanse Occupational Information Network (O*NET). Deze gaat uit van het model van de Amerikaanse psycholoog John Holland. Volgens Holland zijn mensen het gelukkigst als zij een beroep uitoefenen met kenmerken die passen bij hun interesseprofiel. Hij deelde hiervoor interesses en beroepen in verschillende categorieën in. Via jouw antwoorden en de patronen erin kunnen we zien welke beroepen het beste bij je passen.

Jouw Holland Code

John Holland noemde in zijn model 6 menstypes: Realistisch, Intellectueel, Artistiek, Sociaal, Ondernemend en Conventioneel. Die staan beschreven in dit rapport. De twee of drie menstypes die het beste bij jou passen, noemen we jouw Holland Code. Bijvoorbeeld OIC of AIR. De eerste letter is het menstype waarmee je het meeste raakvlakken hebt. Wat jouw code is en wat dat inhoudt voor geschikte beroepen vind je aan het einde van het rapport.

Al je scores

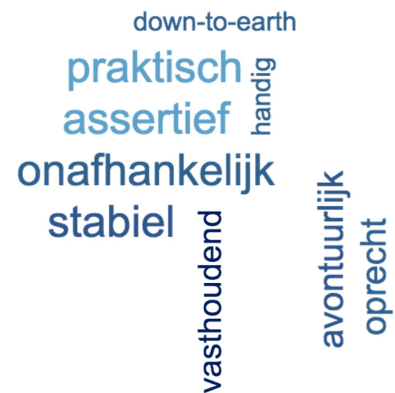
Onder je Holland Code vind je een tabel met je scores op alle interessegebieden. Het is een zogenoemde stanine score, waarbij je ziet hoe de interessegebieden ten opzichte van elkaar scoren in jouw geval. Een hoge score betekent dat je op een interessegebied bovengemiddeld hebt gescoord, een lage score ondergemiddeld. Hieronder zie je wat je score precies inhoudt per cijfer. Het geeft weer waarin jij geïnteresseerd bent en is dus geen rapportcijfer.

1. Zeer laag
2. Laag
3. Onder gemiddeld
4. Net onder gemiddeld
5. Gemiddeld
6. Net boven gemiddeld
7. Boven gemiddeld
8. Hoog
9. Zeer hoog

De menstypes van John Holland

Realistische mensen

Realistische mensen zijn nuchter en stabiel. Ook staan ze erom bekend vasthoudend en handig te zijn. Ze vinden het leuk om dingen te repareren en praktische problemen op te lossen. Het liefst zijn ze fysiek bezig, bij voorkeur buiten. Vaak zijn ze ook atletisch en hebben ze een goede coördinatie. Realisten werken graag alleen. Nauw samenwerken met iemand doen ze liever niet. Verder zijn ze avontuurlijk ingesteld. Plekken en dingen verkennen behoort tot hun favoriete bezigheden. Jij hebt een **net onder gemiddelde** score op het realistische interessegebied.



Ideale werksituatie

Realistische mensen zijn het gelukkigst als ze werk doen waarbij ze met hun handen kunnen werken, praktische problemen moeten oplossen of iets kunnen repareren. Bij voorkeur buiten.

Intellectuele mensen

Intellectuele mensen zijn goed in logisch redeneren en analyseren. Ze vinden het leuk om complexe en abstracte problemen op te lossen en werken graag taakgericht. Vaak zijn ze ook creatief en origineel en gedijen ze goed bij nieuwe ideeën. Intellectueel ingestelde mensen houden er ook van te observeren en experimenteren. Het zijn kritische en onafhankelijke mensen die het liefst aan zo min mogelijk regels gebonden worden. Jij hebt een **gemiddelde** score op het intellectuele interessegebied.



Ideale werksituatie

Intellectuele mensen zijn qua werk het best op hun plek als ze abstracte problemen moeten oplossen of iets kunnen onderzoeken. Het liefst in een niet sterk gereguleerde omgeving.

Artistieke mensen

Artistieke mensen zijn erg creatief, hebben een sterke verbeeldingskracht en handelen vaak intuïtief. Ze zijn goed in zichzelf uiten. Niet alleen verbaal, maar ook via bijvoorbeeld muziek, beelden en bewegingen. Ze wijken graag af van gebaande paden, houden van afwisseling en voelen zich niet prettig als ze zich aan strikte regels moeten houden. Verder zijn ze ruimdenkend en komen ze vaak spontaan en chaotisch over. Ze houden van de meeste vormen van kunst. Jij hebt een **hoge** score op het artistieke interessegebied.



Ideale werksituatie

Artistieke mensen functioneren het best in functies waar zelf-expressie en creatie belangrijk is. Een flexibele en niet te gestructureerde omgeving is belangrijk voor ze.

Sociale mensen

Sociale mensen zijn geduldig, begripvol en behulpzaam. Ze zijn goed in samenwerken en communicatief meestal sterk. Ook luisteren en zich goed inleven in mensen zijn een paar van hun sterke punten. Sociale mensen hebben verder een sterk verantwoordelijkheidsgevoel en maken makkelijk vrienden. Ze zijn flexibel en kunnen daarom goed tegen verandering. Dingen organiseren en mensen voor iets motiveren, gaat ze ook soepel af. Jij hebt een **lage** score op het sociale interessegebied.



Ideale werksituatie

Sociale mensen hebben vaak leidinggevende capaciteiten. Ze zijn goed in organiseren en in mensen begeleiden en motiveren. Ze komen het best tot hun recht in een functie waar ze deze eigenschappen kunnen gebruiken. Ook zijn ze het meest productief in een dynamische omgeving met anderen mensen.

Ondernemende mensen

Ondernemende mensen zijn ambitieus, energiek en hebben veel zelfvertrouwen. Ze vinden ze het leuk om beslissingen te nemen, mensen te overtuigen en eindverantwoordelijk te zijn. Assertiviteit en resultaatgerichtheid zijn ook opvallende kenmerken van ondernemende mensen. Verder staan ze bekend om hun optimisme en vermogen om initiatieven te nemen. Ondernemende mensen houden daarnaast van avontuur en actie ondernemen. Risico's nemen durven ze goed en meestal zijn ze gevoelig voor status. Jij hebt een **net boven gemiddelde** score op het ondernemende interessegebied.

energiek
zelfverzekerd
assertief
overtuigend
enthousiast
extravert
ambitueus
avontuurlijk

Ideale werksituatie

Ondernemende mensen zijn goed in projecten opstarten en uitvoeren. Ze komen verder goed tot hun recht in functies waarin ze leiding moeten geven en beslissingen moeten nemen. In hun werk hebben ze graag contact met anderen, bijvoorbeeld klanten. Ook presentaties geven vinden ze leuk.

Conventionele mensen

Conventionele mensen zijn uitstekend georganiseerd, praktisch ingesteld en hebben een goed oog voor detail. Ze zijn sterk in dingen afronden, ook als een ander eraan begonnen is en gaan meestal grondig te werk. Ze gedijen goed als ze weten wat er van hen verwacht wordt en als er duidelijke regels zijn. Hier hebben ze behoefte aan. Ten slotte hebben conventionele mensen een sterk verantwoordelijkheidsgevoel. Jij hebt een **gemiddelde** score op het conventionele interessegebied.

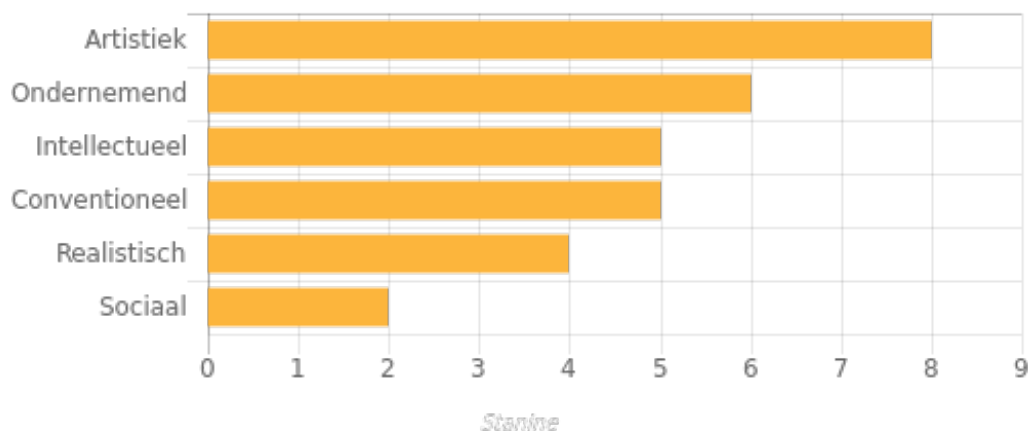
volhardend
verantwoordelijkheid
betrouwbaar
systematisch
efficiënt
consciëntieus
grondig
logisch
georganiseerd

Ideale werksituatie

Conventionele mensen hebben het meest plezier in hun werk als er vaste procedures en routines zijn. Beroepen waarbij ze te maken krijgen met data en informatie passen het beste bij hen. Ook vinden ze het fijn als duidelijk is wat ze moeten doen. Een sterke leidinggevende past daarom ook goed bij hen.

Jouw Holland Code

De interessegebieden waarop jij het hoogst scoort zijn: Artistiek, Ondernemend, Intellectueel. Jouw Holland Code is dus **AEI**. Hieronder zie je jouw scores op de 6 interessegebieden. Zoals we eerder aangaven zie je hier hoe de interessegebieden ten opzichte van elkaar scoren. Alles boven 5 is bovengemiddeld. Een score onder 5 is ondergemiddeld. Het is je persoonlijke score en dus geen rapportcijfer.



Beroepsadvies

Een baan in een flexibele werkgeving waarbij zelf-expressie en creatie belangrijk zijn, past goed bij je. Ook leiding geven, beslissingen nemen en veel contact hebben met anderen vind je leuk. Daarnaast vind je het redelijk belangrijk als je in je werk praktische problemen mag oplossen en onderzoek kunt doen.

Mensen met een vergelijkbaar interesseprofiel zijn vaak werkzaam in de volgende beroepen:

- AEI** Tekenaar (winkel)interieur, Journalist, Games tester, Manager orkest
- AIE** Wetenschappelijk onderzoeker bouwkunde
- EAI** Copywriter reclame, Hoofd fondsenwerving
- EIA** Rechercheur politie

Meest kansrijke beroepen

Onder 'Beroepsadvies' staan de beroepen die volgens de interesstest goed bij je passen. Voor de ene functie zijn er meer vacatures dan voor de andere. Hieronder zie je voor welk beroep uit jouw advies er de meeste vacatures waren het afgelopen jaar. Dit is het beroep waarin je kans op werk nu dus het grootst is.

