

Rapport WPV Compact

Naam	Jan Voorbeeld
Adviseur	Adviseur van Organisatie
Datum	05/02/2015





Inleiding

Vooraf

U hebt een test gemaakt waarin u vragen moest beantwoorden over uw karakter en welke eigenschappen u hebt. Uw antwoorden hebben we via de computer vergeleken met de antwoorden van veel andere mensen. Zo werd duidelijk welke eigenschappen u hebt. In dit rapport staat een overzicht van deze eigenschappen. Het rapport kan u helpen om uzelf beter te leren kennen. Wij zijn niet verantwoordelijk voor wat er in het rapport staat. Uw eigen kritische mening en het advies van uw adviseur blijven belangrijk. Dit rapport kunt u ongeveer twee jaar gebruiken, bijvoorbeeld als u gaat solliciteren. Daarna moet u het wegdoen. Na twee jaar is het rapport niet meer betrouwbaar, uw eigenschappen kunnen namelijk veranderen. Het is betrouwbaarder om dan opnieuw de test te doen.

Hoe ziet het rapport eruit?

Hieronder staan de verschillende onderdelen van het rapport. We leggen kort uit waar de onderdelen over gaan.

Invloed

Bij *Invloed* gaat het om hoeveel invloed u hebt op mensen in uw omgeving. Hieronder vallen ook kenmerken die te maken hebben met hoe graag u iets wilt bereiken.

Sociabiliteit

Bij *Sociabiliteit* zeggen we iets over uw contact met andere mensen.

Gedrevenheid

Gedrevenheid heeft te maken met hoe betrokken u zich voelt bij uw werk en bij de mensen om u heen. En hoe onafhankelijk u wilt zijn.

Structuur

Bij *Structuur* gaat het om hoe u werkt en welk werk bij u past. We kijken naar de structuur in uw werk, wat u van veranderingen in uw werk vindt en hoe moeilijk uw werk is.

Stabiliteit

Stabiliteit gaat over uw zelfvertrouwen, hoe goed u zich voelt en hoe goed u kunt omgaan met kritiek.

Disclaimer en copyright

De geldigheidsduur van deze rapportage is conform NIP richtlijnen maximaal twee jaar, omdat mensen in de loop der tijd kunnen veranderen.

Dit geautomatiseerde rapport geeft een beschrijving van persoonlijkheidseigenschappen welke voortkomen uit de gegeven antwoorden. Deze zijn vergeleken met een grote groep anderen. De subjectieve aard van beoordelingen gebaseerd op vragenlijsten moet bij de interpretatie van de data in beschouwing worden genomen. De testleverancier kan daarom geen verantwoordelijkheid aanvaarden voor de juistheid van de resultaten en beschrijvingen.

© 2014 Ixly. Het intellectueel eigendom en copyright van de testen en rapportages berust bij de testleverancier. Opdrachtgevers en cliënten mogen deze voor intern gebruik kopiëren.



Beschrijving persoonskenmerken

Invloed

Volgens de test vindt u het belangrijk om een hoge functie te hebben. U vindt het fijn als mensen tegen u opkijken en uw baan interessant en belangrijk vinden. U wilt graag steeds hogere functies in uw werk krijgen. Dat is uw doel. Uit de vragenlijst blijkt dat u in een groep redelijk veel invloed hebt. U wilt ook graag invloed hebben op andere mensen en u bent meestal de leider in een groep. U kunt beslissingen voor de groep nemen en u kunt andere mensen overtuigen. Zo bepaalt u wat er gebeurt, en kunt u anderen daarin meekrijgen. U bent in een groep vaak degene die ergens mee begint. Verder wilt u graag winnen en vindt u het leuk als u succes hebt. Dan wilt u nóg beter worden. U vergelijkt uw prestaties met die van andere mensen. U kunt niet heel goed tegen uw verlies, maar uiteindelijk denkt u daar niet te lang over na. Ook kunnen we zeggen dat u het prettig vindt als u aandacht van anderen krijgt. U laat uzelf makkelijk zien, en u begint makkelijk een gesprek. U maakt graag indruk op andere mensen. U laat merken dat u er bent, maar u hoeft niet de hele tijd in het middelpunt te staan.

Sociabiliteit

Over het algemeen vindt u het prettig om met anderen samen te zijn. U hebt best veel behoefte aan veel verschillende contacten. U gaat graag naar plekken waar u mensen kunt ontmoeten en u maakt makkelijk contact met anderen. U voelt zich snel op uw gemak bij andere mensen. U vindt het niet moeilijk om met onbekenden te gaan praten. U zegt makkelijk dingen over uzelf tegen anderen. Soms, als u iets voor de eerste keer meemaakt, kunt u een beetje gespannen zijn. Maar meestal is dat geen reden voor u om nieuwe situaties te vermijden. Volgens de vragenlijst bent u iemand die eerder open is dan gesloten. Dat betekent dat u veel over uzelf vertelt. U vindt het fijn om uw gevoelens en ervaringen met anderen te delen. U vindt het niet erg om te praten over dingen die gevoelig voor u zijn. Anderen vinden u openhartig: iemand die veel persoonlijke dingen of geheimen vertelt. Soms kunt u ook wel zwijgen over wat u voelt en denkt. We kunnen zeggen dat u mensen meteen vertrouwt. U gaat ervan uit dat mensen het goede willen. Anderen kunnen u hierdoor naïef vinden. Achteraf bent u wel eens teleurgesteld in mensen. Over uw score op Hartelijkheid kunnen we zeggen dat u opgewekt en vrolijk bent. Andere mensen vinden u het zonnetje in huis: als u ergens bent, zorgt u ervoor dat het gezellig is. U lacht spontaan en u bent erg vrolijk. Dat laat u ook goed merken. U wilt graag vriendelijk zijn en mensen vinden u een warm en hartelijk persoon. U bent altijd aardig voor andere mensen. Uit de vragenlijst blijkt dat u erg zorgzaam bent. U vindt dat uw mensen moet helpen en u zorgt graag voor mensen die problemen hebben. U doet veel voor anderen. U vindt het moeilijk om te bepalen hoeveel u kunt en wilt doen. Soms doet u te veel. U bent erg geïnteresseerd in mensen. U begrijpt snel hoe anderen zich voelen en u kunt daar goed op reageren. Mensen vinden dat u betrokken bent, omdat u rekening houdt met hun gevoelens.

Gedrevenheid

U hebt meer energie dan de meeste andere mensen. U bent actief en u werkt snel door. U hebt tijd om veel dingen tegelijk te doen. U doet graag extra werk omdat u bezig wilt zijn. Toch vindt u het ook wel eens fijn om het even rustig aan te doen. Verder blijkt dat u een hele grote persoonlijke ambitie hebt. U wilt uw kwaliteiten zo goed mogelijk gebruiken om uw doelen te bereiken. En u wilt de dingen die u doet zo goed mogelijk doen. Uw doelen zijn moeilijk te bereiken, maar u werkt graag hard om uzelf te blijven ontwikkelen. U wilt altijd méér leren, om meer te kunnen en te weten. U vindt het belangrijk dat er genoeg uitdaging voor u is. Ook voelt u zich erg verantwoordelijk. U neemt uw verantwoordelijkheden en uw taken serieus. Mensen vertrouwen u. U werkt gedisciplineerd en u komt uw afspraken na. U hebt veel doorzettingsvermogen en u maakt de taken af waaraan u begint. U klaagt niet als u een vervelende taak krijgt. U vindt het ook niet erg om wat harder te werken als dat nodig is. U werkt geconcentreerd door totdat uw werk klaar is. U kunt dan ook lang achter elkaar doorwerken. We kunnen zeggen dat u zich makkelijk aan nieuwe situaties kunt aanpassen. U doet graag nieuwe dingen en u vindt het leuk om in nieuwe situaties te komen. U vindt het prima dat dingen anders gaan dan u van tevoren had bedacht. U zoekt soms nieuwe situaties op. U geeft aan dat u heel erg vernieuwend bent. U hebt ontzettend veel creatieve ideeën en oplossingen. U vindt uzelf heel erg origineel. Zo wilt u ook dat andere mensen u zien. U bent redelijk zelfstandig. U vindt het prettig om zelf te bepalen hoe u dingen doet. Ook neemt u graag zelf beslissingen. Tegelijkertijd mogen andere mensen meebepalen hoe u moet werken. Ze mogen uw werk ook controleren. Maar u wilt niet dat ze u op kleine dingen controleren, alleen op hoofdzaken.



Structuur

We zien dat u niet erg netjes bent en niet van opruimen houdt. U vindt het moeilijk om uw spullen netjes te houden en om georganiseerd te werken. U bent behoorlijk rommelig en u moet soms goed zoeken naar dingen die u kwijt bent. U werkt heel erg precies. U vindt het leuk om te controleren of dingen kloppen. Omdat u op details let en dingen controleert, ziet u heel snel fouten. U hebt geen regelmaat of zekerheid nodig. U vindt het niet heel erg fijn om een leven te hebben met een vaste indeling. Ook werkt u liever niet steeds op dezelfde manier. Uit de vragenlijst blijkt dat u respect hebt voor uw leidinggevende. U kijkt op tegen belangrijke mensen en u doet snel wat uw leidinggevende wil dat u doet. U past zich aan aan de normen en waarden van de groep of aan de organisatie waar u bij hoort. U doet dingen graag zoals iedereen ze doet. Verder zien we dat u meestal redelijk snel beslissingen neemt, ook als u daarvoor de tijd hebt. U denkt meestal wel even na voordat u beslist. Toch gaat u liever direct iets doen, dan dat u lang nadenkt over de voordelen en nadelen. U wilt ook wel risico's nemen. U bent spontaan en soms ook impulsief: u doet soms dingen zonder daar eerst goed over na te denken. U zegt meteen wat u denkt en u reageert vrij direct.

Stabiliteit

De dingen die u doet, doet u meestal met veel zelfvertrouwen. U bent ook positief over de dingen die u goed kunt. U bent iemand die tevreden is over zichzelf, omdat u gelooft in uw kwaliteiten, in de dingen die u goed kunt. Soms twijfelt u ook wel eens aan uzelf. U beoordeelt uzelf kritisch, op een positieve manier. U denkt positief over de toekomst. U bent echt een optimistisch persoon: u denkt bijna nooit negatief over dingen. U hoopt altijd dat het wel weer goed komt en u kunt alles positief bekijken, ook vervelende situaties. U denkt vrij snel dat andere mensen goede bedoelingen hebben en dat ze willen dat dingen u lukken. U twijfelt er bijna nooit aan dat mensen willen dat het goed met u gaat. En ook hebt u bijna nooit het gevoel dat mensen u oneerlijk behandelen. Soms gaat u daar van tevoren al van uit, terwijl dat niet altijd zo is. U bent daarom wel eens naïef. U bent geduldig en heel tolerant: u vindt het geen probleem als mensen een andere mening hebben dan u. U kunt veel van andere mensen hebben en u oordeelt niet meteen. Hierdoor ergert u zich niet zo snel aan anderen. Alleen als andere mensen echt iets heel ergs gedaan hebben kunt u boos worden. Tenslotte kunnen we zeggen dat u het redelijk moeilijk vindt om met persoonlijke kritiek en tegenslagen om te gaan. Soms vindt u het moeilijk om rustig te reageren op slecht nieuws. U kunt zich wel redelijk snel herstellen.



Grafische weergave van de resultaten

Invloed



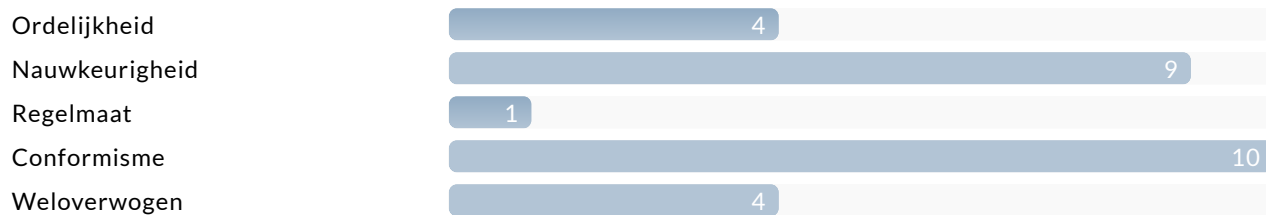
Sociabiliteit



Gedrevenheid



Structuur



Stabiliteit





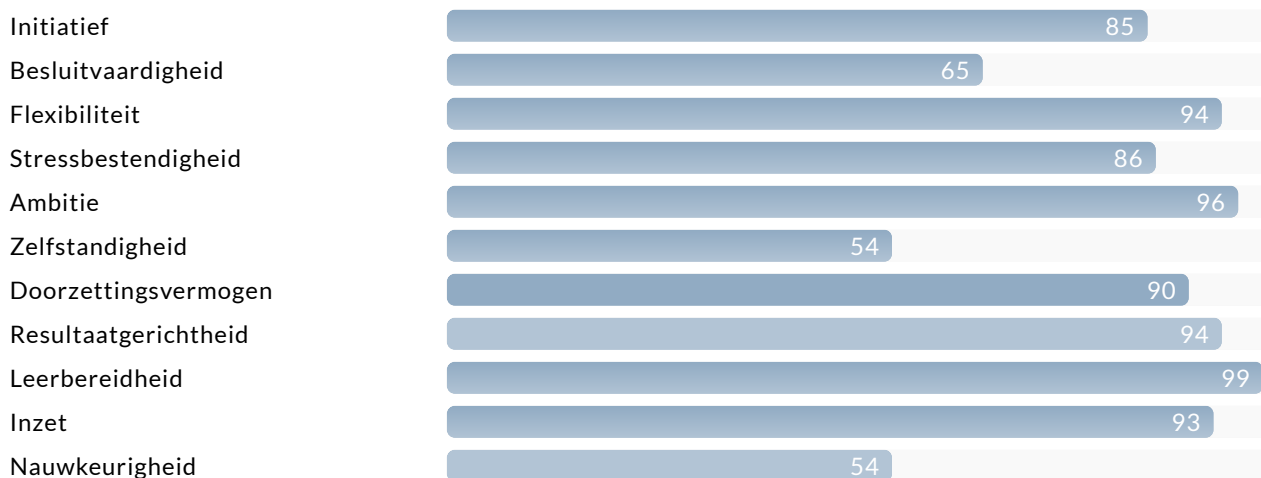
Competentie-Indicator

De competentie-indicator laat zien welke competenties u hebt of welke competenties u kunt ontwikkelen. Competenties zijn vaardigheden om in een bepaalde situatie te doen wat nodig is. Bijvoorbeeld: hoe goed kunt u onderhandelen? Hoe goed kunt u samenwerken? Hoe goed kunt u beslissingen nemen? U hebt allerlei vragen ingevuld. Met de antwoorden hebben we een persoonlijkheidsprofiel gemaakt: dat laat zien wat voor persoon u bent, welke kenmerken u heeft. Met dat persoonlijkheidsprofiel kunnen we ook ongeveer voorspellen welke competenties u kunt ontwikkelen. We kunnen niet zien of u die competenties al ontwikkeld hebt, of hoever u daarmee bent. Dat hangt ook af van uw ervaring en uw kennis. We zeggen iets over 29 competenties. We zeggen niets over competenties die te maken hebben met uw intelligentie, en ook niet over competenties die te maken hebben met uw communicatieve vaardigheden. Daarvoor hebben we meer informatie nodig dan het persoonlijkheidsprofiel.



Grafische weergave van de Competentie-Indicator

Persoonlijke gerichtheid



Organisatiegerichtheid



Beïnvloedend vermogen



Organisatievermogen



Relationeel vermogen





Definities van de competenties

Persoonlijke gerichtheid

- Initiatief** U kunt makkelijk met nieuwe dingen beginnen, en doen wat er gedaan moet worden.
- Besluitvaardigheid** U kunt snel de goede beslissingen nemen.
- Flexibiliteit** U kunt snel en goed handelen, ook als er nieuwe omstandigheden zijn. U past uw gedrag dan makkelijk aan.
- Stressbestendigheid** U kunt goed door blijven werken, ook als het erg druk is.
- Ambitie** U wilt graag heel goed zijn, en u doet daarom erg uw best.
- Zelfstandigheid** U kunt goed zelfstandig werken, bedenken wat er moet gebeuren en dat ook doen.
- Doorzettingsvermogen** U probeert altijd dingen af te maken, ook als het tegenzit.
- Resultaatgerichtheid** U wilt graag duidelijke resultaten bereiken.
- Leerbereidheid** U wilt uzelf ontwikkelen en nieuwe dingen leren.
- Inzet** U vindt het niet erg om lange tijd hard te werken, u houdt dit ook vol.
- Nauwkeurigheid** U kunt netjes werken, en ook op kleine dingen letten. U ziet hoe dingen met elkaar te maken hebben.

Organisatiegerichtheid

- Organisatiesensitiviteit** U overziet wat de gevolgen zijn van uw werk en uw beslissingen voor de rest van het bedrijf.
- Klantoriëntatie** U kunt zich inleven in de klant, en aanvoelen wat de klant wil.
- Kwaliteitsgerichtheid** U wilt de dingen die u doet zo goed mogelijk doen.
- Ondernemerschap** U probeert winst te maken door kansen voor het bedrijf te zien en te pakken. U durft risico's te nemen waarvan u van tevoren heeft berekend hoe groot de kans van slagen is.

Beïnvloedend vermogen

- Overtuigingskracht** U kunt anderen goed overtuigen van uw ideeën.
- Aansturen van groepen** U kunt leiding geven aan een groep mensen.
 - Aansturen van individuen** U kunt leiding geven aan individuele mensen (dus niet in een groep).
 - Coachen van medewerkers** Als leidinggevende kunt u mensen stimuleren en begeleiden.
 - Onderhandelen** U kunt goed tot een overeenkomst komen waar iedereen tevreden over is.

Organisatievermogen

- Plannen en organiseren** U kunt activiteiten en werk goed plannen.



- Delegeren** U kunt op een duidelijke manier werk aan anderen overdragen.
- Voortgangscontrole** U kunt tussentijds controleren hoever het werk klaar is.

Relationeel vermogen

- Sensitiviteit** U voelt goed aan wat andere mensen willen en vinden, en u houdt daar rekening mee.
- Samenwerking** U kunt goed met andere mensen samenwerken.
- Optreden** U maakt op anderen mensen een sterke, professionele indruk.
- Relatiebeheer** U kunt goed contact maken met andere mensen en u kunt dit contact ook onderhouden.
- Sociabiliteit** U heeft makkelijk contact met andere mensen.
- Assertiviteit** U komt duidelijk voor uw mening uit, ook als anderen iets anders vinden.



Betekenis van de cijfers

In dit rapport staan cijfers. Hieronder staat de betekenis. De persoonskenmerken hebben we weergegeven in stenscores.

Die hebben de volgende betekenis:

Sten	Betekenis
1	Heel veel minder dan gemiddeld
2	Veel minder dan gemiddeld
3	Minder dan gemiddeld
4	Iets minder dan gemiddeld
5	Gemiddeld
6	Gemiddeld
7	Iets meer dan gemiddeld
8	Meer dan gemiddeld
9	Veel meer dan gemiddeld
10	Heel veel meer dan gemiddeld