

Rapport

Interessetest



Naam	Voorbeeld kandidaat
Coach	Voorbeeld coach
Vragenlijst ingevuld op	11-01-2023
Rapport gemaakt op	11-01-2023

Jouw interesses

Wat voor persoon ben je? Wat vind je leuk om te doen? En wat voor werk past goed bij je? Dat hangt af van je interesses. Via de interessetest hebben we deze voor jou in kaart gebracht. Hiervoor gebruiken we de menstypes van de Amerikaanse psycholoog John Holland. Bij elk menstype horen bepaalde interesses en bepaalde beroepen. Volgens Holland zijn mensen het gelukkigst als zij een beroep uitoefenen met kenmerken die passen bij hun 'menstype'. Hieronder zie je jouw resultaten en lees je meer over wat de menstypes betekenen.

Jouw resultaten

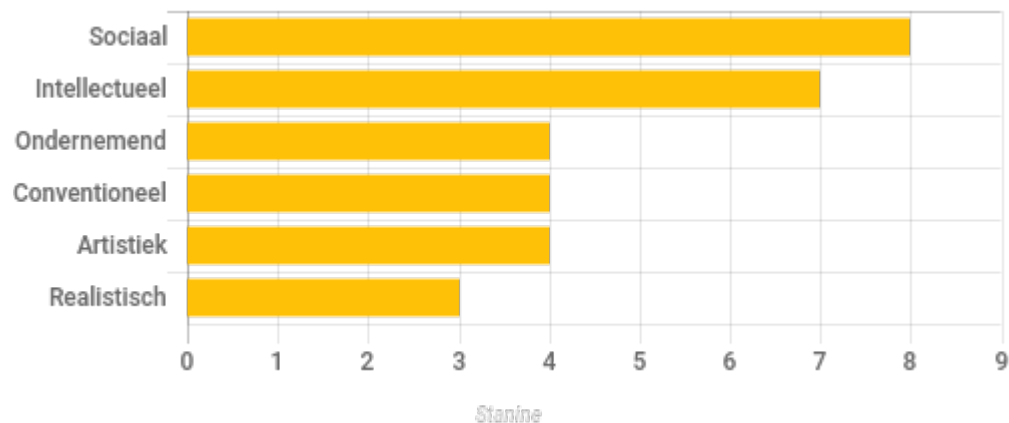
De twee of drie menstypes die het beste bij jou passen, noemen we jouw Holland Code. Bijvoorbeeld 'OIC' of 'AIR'. De eerste letter is het menstype waarmee je de meeste raakvlakken hebt. Jouw Holland Code is '**SIO**'. Dit betekent dat jij het hoogst scoort op deze interessegebieden:

- **Sociaal (S)** Samenwerken en adviseren. Je werkt graag samen met anderen om ze te helpen of om ze iets te leren. Dit doe je liever dan werken met bijvoorbeeld machines of informatie.
- **Intellectueel (I)** Nadenken en op ideeën komen. Je verdiept je graag in dingen en houdt van feiten, analyseren en problemen oplossen. Fysiek werk en leidinggeven trekt je minder.
- **Ondernemend (O)** Initiatief nemen en zorgen dat alles goed loopt. Je doet graag projecten en houdt van beslissingen nemen en mensen aansturen en overtuigen. Risico's ga je hierbij niet uit de weg.



Je menstype bepaalt wat voor soort werkzaamheden bij je passen. In Jobport noemen we dit een werktype. Je kunt jouw Holland Code gebruiken om in de beroepen verkenner te filteren op werktype. Je herkent ze aan de letters S, I, O. Zo kun je alle beroepen ontdekken die bij jouw interesses passen.

Hieronder zie je wat je scores zijn op alle interessegebieden. Je ziet hier hoe de gebieden ten opzichte van elkaar scoren. Dit noemen we stanine scores. Scoor je boven 5, dan is dat bovengemiddeld. Een score onder 5 is ondergemiddeld. Het is goed om te weten dat dit geen rapportcijfers zijn. Het is jouw persoonlijke interesse score. Een uitgebreide beschrijving van jouw menstypes en alle andere menstypes lees je in de bijlage 'de menstypes van John Holland'.



Wat zijn stanine scores?

Bij stanine scores worden je scores op de verschillende interessegebieden met elkaar vergeleken. Een hoge score betekent dus dat een interessegebied je meer aanspreekt dan de andere interessegebieden. Een lage score betekent het omgekeerde. Dus dat een interessegebied je minder aanspreekt dan de andere gebieden. Zo zie je meteen welke gebieden je interessant en minder interessant vindt. Dit betekenen de scores:

1. Zeer laag
2. Laag
3. Onder gemiddeld
4. Net onder gemiddeld
5. Gemiddeld
6. Net boven gemiddeld
7. Boven gemiddeld
8. Hoog
9. Zeer hoog

Disclaimer

Dit rapport is geautomatiseerd tot stand gekomen op basis van de gegeven antwoorden. Door het gebruik van vragenlijsten zijn de resultaten subjectief, waarmee rekening moet worden gehouden bij de interpretatie. Mede hierdoor kan Jobport niet verantwoordelijkheid worden gehouden voor de juistheid van de resultaten en beschrijvingen. De geldigheidsduur van deze rapportage is beperkt, omdat mensen in de loop van de tijd kunnen veranderen.