

# Rapport

## Werkstijlen en kernkwaliteiten test

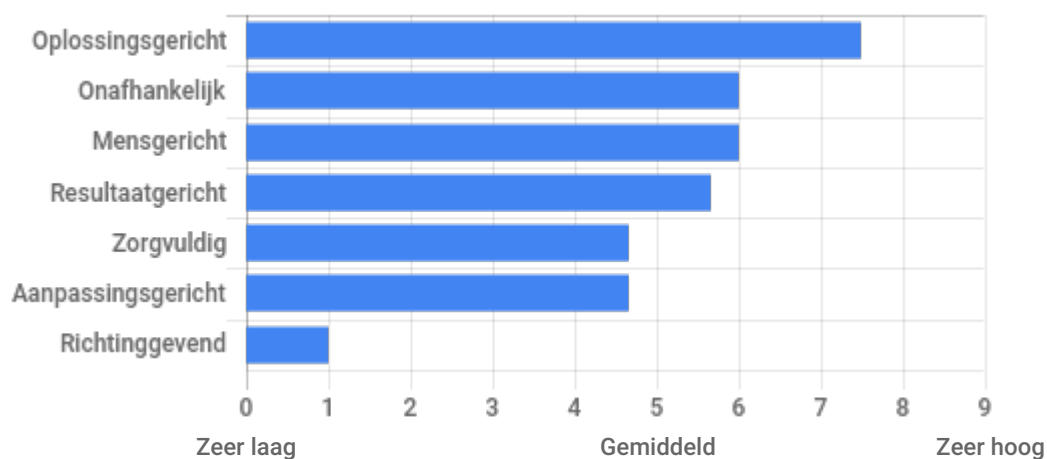


<b>Naam</b>	Voorbeeld kandidaat
<b>Coach</b>	Voorbeeld coach
<b>Vragenlijst ingevuld op</b>	07-02-2023
<b>Rapport gemaakt op</b>	07-02-2023

# Jouw werkstijlen

Wil je overal de beste in zijn en neem je altijd het voortouw? Of sta je altijd klaar voor anderen? Of ben je heel precies in wat je doet en voel jij je hiervoor erg verantwoordelijk? Dit soort vragen zeggen iets over de manier waarop jij graag je werk uitvoert. Dat noem je ook wel een werkstijl. Je werkstijl of werkstijlen worden voor een groot deel bepaald door je kernkwaliteiten. Dat zijn persoonskenmerken die typerend zijn voor jou. Als je anderen zou vragen wat jou kenmerkt, dan zijn dit vaak de dingen die ze noemen. Zoals sociaal, vindingrijk, plichtsgetrouw of een doorzetter. Uit onderzoek blijkt dat mensen het beste functioneren wanneer ze hun werkstijlen goed kwijt kunnen in hun werk.

Hieronder zie je welke werkstijlen het beste bij jou passen. De werkstijl waar jij het hoogst op scoort, staat bovenaan. Je ziet hier hoe de werkstijlen ten opzichte van elkaar scoren. Dit noemen we stanine scores. Scoor je boven 5, dan is dat bovengemiddeld. Een score onder 5 is ondergemiddeld. Het is goed om te weten dat stanine scores geen rapportcijfers zijn. Het is jouw persoonlijke werkstijlen score. Je leest hier meer over in het hoofdstuk "Wat zijn stanine scores?".

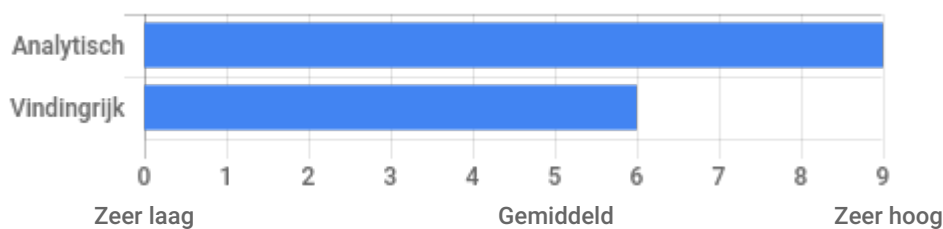


## Wat betekenen de werkstijlen?

Iedere werkstijl bestaat uit een of meer kernkwaliteiten. Scoor je bijvoorbeeld bovengemiddeld op 'zorgvuldig', dan heb je vaak als kernkwaliteit dat je integer, nauwkeurig en plichtsgetrouw bent. Hieronder lees je meer over iedere werkstijl en hoe jij op de bijbehorende kernkwaliteiten gescoord hebt. Ook dit zijn stanine scores.

### Oplossingsgericht

Oplossingsgericht betekent dat je goed bent in het bedenken van ideeën die je direct kunt gebruiken in je werk. Je houdt van logisch redeneren en dingen uitdenken. Om dit te kunnen moet je vindingrijk en analytisch zijn. Hoe je hierop scoort zie je hieronder.



*Wat betekent analytisch en vindingrijk?*

- Analytisch: je bent goed in logisch nadenken en informatie analyseren.
- Vindingrijk: je bent vernieuwend en creatief. Ook kun je goed out-of-the-box denken.

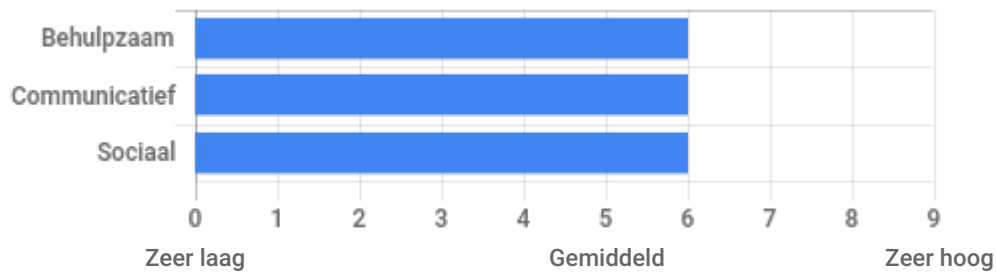
### Onafhankelijk

Onafhankelijk betekent dat je graag dingen op een eigen manier aanpakt, met weinig tot geen ondersteuning van anderen. Je bent goed in het zelfstandig plannen en uitvoeren van je werk en gaat hierbij uit van je eigen kunnen. Hoe je hierop scoort zie je hieronder.



### Mensgericht

Mensgericht betekent aardig en begripvol zijn. Mensen met deze werkstijl zijn gericht op samenwerking, makkelijk in de omgang en streven ernaar op 1 lijn te komen met mensen. Bij deze werkstijl horen de kernkwaliteiten sociaal, behulpzaam en communicatief. Hoe je hierop scoort zie je hieronder.

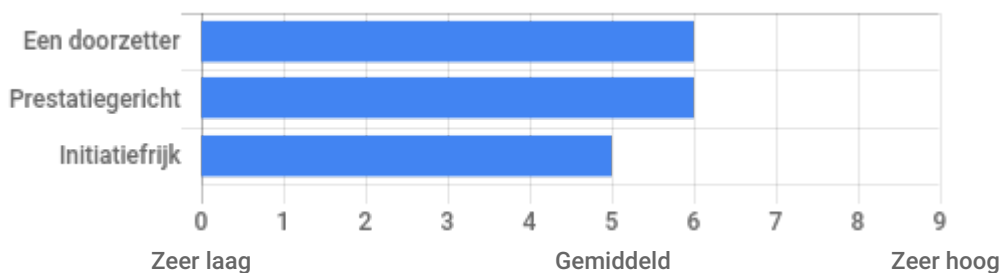


*Wat betekent behulpzaam, communicatief en sociaal?*

- Behulpzaam: je voelt anderen goed aan en bent begripvol en behulpzaam naar anderen.
- Communicatief: je kan goed informatie overbrengen en maakt makkelijk contact met anderen.
- Sociaal: je kunt goed samenwerken en bent aardig voor anderen.

### Resultaatgericht

Resultaatgericht betekent dat je persoonlijke doelen stelt en die probeert te halen in je werk. Ook streef je ernaar om succesvol te zijn in je eigen werk. Bij de werkstijl resultaatgericht horen de kernkwaliteiten initiatiefrijk, prestatiegericht en doorzetter. Hoe je hierop scoort zie je hieronder.

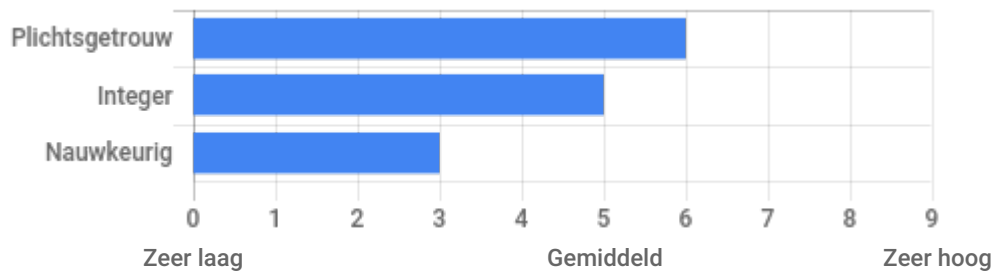


*Wat betekent een doorzetter, prestatiegericht en initiatiefrijk?*

- Een doorzetter: je geeft niet op, maar gaat door, ook als het tegenzit.
- Prestatiegericht: je stelt uitdagende doelen en probeert goed te worden in alles wat je doet.
- Initiatiefrijk: je neemt graag taken op je en gaat nieuwe uitdagingen aan.

### Zorgvuldig

Zorgvuldig betekent dat je betrouwbaar, verantwoordelijk en toegewijd bent. Je zorgt ervoor dat iets goed en precies gedaan wordt. Bij deze werkstijl horen de kernkwaliteiten plichtsgetrouw, nauwkeurig en integer. Hoe je hierop scoort zie je hieronder.

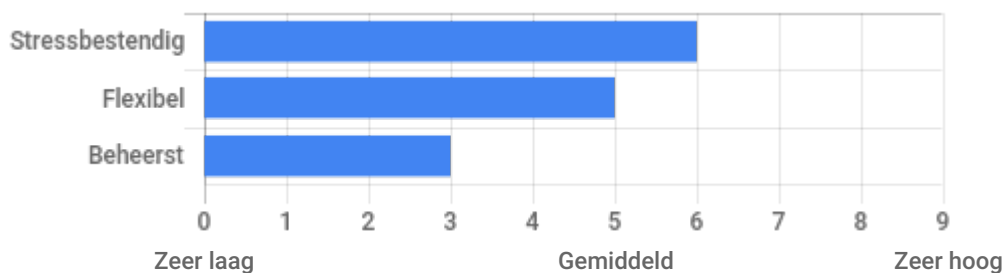


*Wat betekent plichtsgetrouw, integer en nauwkeurig?*

- Plichtsgetrouw: je voelt je erg verantwoordelijk voor je werk. Verder kan iedereen erop vertrouwen dat wat je doet altijd in orde komt.
- Integer: je stelt je eerlijk, onafhankelijk en zonder vooroordelen op in je werk.
- Nauwkeurig: je hebt oog voor detail en bent precies in je werk.

### Aanpassingsgericht

Aanpassingsgericht betekent dat je evenwichtig en flexibel bent. Je kunt goed omgaan met druk, stress, kritiek of tegenvallers en met persoonlijke of werkgerelateerde problemen. Hierbij horen de kernkwaliteiten beheerst, stressbestendig en flexibel. Hoe je hierop scoort zie je hieronder.

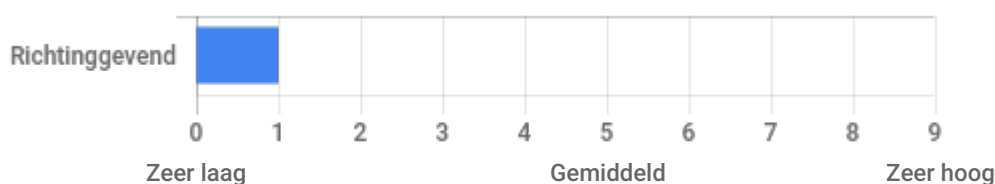


*Wat betekent stressbestendig, flexibel en beheerst?*

- Stressbestendig: je kunt goed tegen kritiek en blijft kalm en rustig in stressvolle situaties.
- Flexibel: je staat open voor verandering (zowel positief als negatief) en kunt goed omgaan met wisselingen in je werk of werkomgeving.
- Beheerst: je blijft altijd rustig, zelfs als iets je persoonlijk raakt.

### Richtinggevend

Richtinggevend betekent dat je door het tonen van kracht en leiderschap invloed hebt op anderen in de organisatie. Je neemt graag het voortouw en bent goed in anderen aansturen. Hoe je hierop scoort zie je hieronder.





*Gebruik de hoogst scorende kernkwaliteiten als filter in de beroepenverkenner in Jobport om beroepen te vinden die goed aansluiten bij je persoonlijke kwaliteiten.*

## Wat zijn stanine scores?

Bij stanine scores worden je scores op de verschillende kenmerken met elkaar vergeleken. Een hoge score betekent dus dat een kenmerk beter bij je past dan de andere kenmerken. Een lage score betekent het omgekeerde. Dus dat een kenmerk minder goed bij je past dan de andere kenmerken. Zo zie je meteen welke werkstijlen en kernkwaliteiten goed en minder goed bij je passen. Dit betekenen de scores:

1. Zeer laag
2. Laag
3. Onder gemiddeld
4. Net onder gemiddeld
5. Gemiddeld
6. Net boven gemiddeld
7. Boven gemiddeld
8. Hoog
9. Zeer hoog

# Disclaimer

Dit rapport is geautomatiseerd tot stand gekomen op basis van de gegeven antwoorden. Door het gebruik van vragenlijsten zijn de resultaten subjectief, waarmee rekening moet worden gehouden bij de interpretatie. Mede hierdoor kan Jobport niet verantwoordelijk worden gehouden voor de juistheid van de resultaten en beschrijvingen. De geldigheidsduur van deze rapportage is beperkt, omdat mensen in de loop van de tijd kunnen veranderen.