
Rapport

Screening arbeidsmogelijkheden

Naam: Jan Kandidaat

Coach: Jan Coach




Disclaimer

Dit rapport is geautomatiseerd tot stand gekomen op basis van de gegeven antwoorden. Door het gebruik van vragenlijsten zijn de resultaten subjectief, waarmee rekening moet worden gehouden bij de interpretatie. Mede hierdoor kan Jobport niet verantwoordelijkheid worden gehouden voor de juistheid van de resultaten en beschrijvingen. De geldigheidsduur van deze rapportage is beperkt, omdat mensen in de loop van de tijd kunnen veranderen.

© 2019 Jobport. Het intellectueel eigendom en copyright van de testen en rapportages berust bij Jobport. Opdrachtgevers en klanten mogen deze voor intern gebruik kopiëren.

Toelichting screening

Dit rapport is tot stand gekomen door de belastbaarheid van de kandidaat (zie pagina 3 en 4) te vergelijken met de belastbaarheidsgegevens van ongeveer 800 beroepen, die dekkend zijn voor alle beroepen op de Nederlandse arbeidsmarkt. De belastbaarheidsgegevens van ieder beroep is gebaseerd op het oordeel van beroepsexperts of uitvoerders van het betreffende beroep. De belastbaarheidsgegevens van de kandidaat zijn ingevuld door de coach en gebaseerd op het beeld dat de coach heeft van de daadwerkelijke belastbaarheid van de kandidaat. In de resultaten worden alleen beroepen getoond die ingeschaald zijn op het werk- en denkniveau van de medewerker (vmbo) of een lager werk- en denkniveau. De “passendheid” van een beroep of belastbaarheidsaspect kan geïnterpreteerd worden aan de hand van onderstaande legenda:

-
-  (Prima) passend.
 -  Redelijk passend, eventueel met werkaanpassingen.
 -  Onvoldoende passend, tenzij er werkaanpassingen gedaan worden.
-

Kanttekeningen

- In de detailtabellen kan het incidenteel voorkomen dat niet alle belastbaarheidskenmerken zijn opgenomen. Dit komt omdat deze gegevens niet bekend zijn of onvoldoende betrouwbaar zijn (te weinig beoordelingen of te veel variatie in de beoordelingen).
- Werktijden betreft het gemiddeld aantal uren per week dat iemand werkt binnen het betreffende beroep en is gebaseerd op de antwoordcategorieën: minder dan 40 uur, 40 uur en meer dan 40 uur. Het gaat hier dus niet om contractuele uren. Dit element is niet meegenomen in de passendheid van het beroep.

Arbeidsmogelijkheden kandidaat

Belastbaarheidsaspect	Vraagstelling	Beoordeling
Fysieke omgevingseisen	In hoeverre kan de kandidaat werken in een omgeving met:	
Stoffen	(milieuverontreinigende) stoffen zoals gassen, stof of geuren	1 of meerdere keren per maand
Licht	Heel fel licht of juist onvoldoende licht	Elke dag
Geluid	Geluid of lawaai dat onprettig is of afleidt	Elke dag
Temperatuur	Hele hoge temperaturen of hele lage temperaturen	1 of meerdere keren per maand
Lichaamstrillingen	Moet werken met zware apparaten die zorgen voor trillingen in het hele lichaam (zoals een drillboor)	Nooit
Ongemakkelijke houdingen	In een ongemakkelijke houding moet werken, vanwege smalle werkruimtes	Nooit
Huidcontact	Het risico loopt op kleine wondjes zoals, brand-, snij-, bijt, of steekwondjes	Elke dag
Beschermende middelen	Persoons- of productbeschermende middelen moet dragen	Elke dag
Dynamische handelingen / Statische houdingen	In hoeverre kan de kandidaat werk doen waarbij hij/zij:	
Klimmen	Moet klimmen (bijv. op ladders, steigers of palen)	Minder dan de helft van de werktijd
Lopen en rennen	Moet lopen of rennen	Continu of bijna continu
Knielen, hurken, bukken, kruipen	Moet knielen, hurken, bukken of kruipen	Minder dan de helft van de werktijd
Fijne motoriek	Met de handen dingen moet bedienen, besturen, of voelen	Continu of bijna continu
Buigen en draaien	Moet buigen of draaien	Minder dan de helft van de werktijd
Zitten	Moet zitten	Continu of bijna continu
Staan	Moet staan	Minder dan de helft van de werktijd
Evenwicht	Moet balanceren	Continu of bijna continu
Repetetief werk	Lange tijd achter elkaar dezelfde bewegingen moet doen	Continu of bijna continu
Persoonlijk functioneren	In hoeverre kan de kandidaat omgaan met werk waarbij hij/zij:	
Nauwkeurigheid	Heel nauwkeurig en precies moet werken	Heel erg goed

Concentratie	Steeds dezelfde taken achter elkaar moet uitvoeren, zonder de aandacht hierbij te verliezen	Heel erg goed
Tijdsdruk	Onder hoge tijdsdruk moet werken	Heel erg goed
Prestatiedruk	Vergelijkbaar of beter moet presteren dan anderen	Heel erg goed
Vaststaand werktempo	Moet werken in een vaststaand tempo omdat dit bepaalt wordt door apparaten of machines	Heel erg goed
Gestructureerd werk	Zelf de structuur van het werk moet bepalen, bijvoorbeeld zelf de werkzaamheden, prioriteiten en doelen bepalen	Heel erg goed
Sociaal functioneren In hoeverre kan de kandidaat werk doen waarbij hij/zij:		
Contact met anderen	Contact heeft met anderen (face-to-face, telefonisch of digitaal)	Heel erg goed
Fysieke nabijheid van anderen	Fysiek dichtbij anderen werkt en/of fysiek contact heeft met anderen	Redelijk
Samenwerken	Samen werkt met anderen in een groep of een team	Heel erg goed
Coördineren en leidinggeven	Werkzaamheden coördineert en/of leiding geeft aan anderen	Heel erg goed
Conflict situaties	Moet omgaan met conflict situaties	Elke dag
Fysieke agressie en geweld	Moet omgaan met fysieke agressie of gewelddadige mensen	Elke dag
Mentale agressie	Moet omgaan met boze of onredelijke mensen	Elke dag
Werktijden		
Duur werkweek	Hoeveel uur per week kan de kandidaat gemiddeld werken?	40 uur

Arbeidsmogelijkheden beroepen (Top-20)

Nr.	Beroep	Vacatures*	Beoordeling
1	Incassomedewerker	1565	✓
2	Assistent boekhouder	3700	✓
3	Medewerker salarisadministratie	9460	✓
4	Orderbehandelaar	418	✓
5	Administratief medewerker, correspondentie	1	✓
6	Naaister	329	✓
7	Receptionist	15253	✓
8	Vervoerscoördinator	10082	✓
9	Klantadviseur bank	4131	✓
10	Medewerker documentatie	1460	✓
11	Centralist meldkamer	1327	✓
12	Kantoormedewerker	73441	✓
13	Juridisch medewerker vastgoed	5538	✓
14	Telefoon operator	11539	✓
15	Medewerker klantenservice	81166	✓
16	Logistiek medewerker	35719	✓
17	Grondmedewerker vliegveld	36	✓
18	Griffier	772	✓
19	Tekstverwerker	25	✓
20	Telefonist hulpdiensten	1067	✓

** Alle vacatures in Nederland in de periode 23-07-2018 t/m 23-01-2019 behorend bij het betreffende beroep. Merk op dat ook verwante vacatures meegenomen zijn. Bijvoorbeeld bij een beroep zoals taxichauffeur zijn ook alle vacatures van "chauffeur" meegenomen.*

Arbeidsmogelijkheden beroepen (Top-5)

Incassomedewerker

Belastbaarheidsaspect	Gevraagd	Mogelijk	Vershil
Fysieke omgevingseisen			
✓ Stoffen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Licht	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Geluid	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Temperatuur	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Lichaamstrillingen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Ongemakkelijke houdingen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Huidcontact	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Beschermende middelen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Statische houdingen			
✓ Zitten	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Staàn	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Evenwicht	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Repetetief werk	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Dynamische handelingen			
✓ Klimmen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Lopen en rennen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Knielen, hurken, bukken, kruipen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Fijne motoriek	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Buigen en draaien	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Persoonlijk functioneren			
✓ Nauwkeurigheid	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Concentratie	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Tijdsdruk	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Prestatiedruk	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Vaststaand werktempo	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Gestructureerd werk	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>

Belastbaarheidsaspect	Gevraagd	Mogelijk	Verschil
Sociaal functioneren			
✓ Contact met anderen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Fysieke nabijheid van anderen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Samenwerken	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Coördineren en leidinggeven	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Conflict situaties	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Fysieke agressie en geweld	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Mentale agressie	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Werktijden			
Duur werkweek	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>

Assistent boekhouder

Belastbaarheidsaspect	Gevraagd	Mogelijk	Vershil
Fysieke omgevingseisen			
✓ Stoffen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Licht	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Geluid	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Temperatuur	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Lichaamstrillingen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Ongemakkelijke houdingen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Huidcontact	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Beschermende middelen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Statische houdingen			
✓ Zitten	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Staàn	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Evenwicht	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Repetetief werk	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Dynamische handelingen			
✓ Klimmen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Lopen en rennen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Knielen, hurken, bukken, kruipen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Fijne motoriek	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Buigen en draaien	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Persoonlijk functioneren			
✓ Nauwkeurigheid	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Concentratie	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Tijdsdruk	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Prestatiedruk	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Vaststaand werktempo	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Gestructureerd werk	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>

Belastbaarheidsaspect	Gevraagd	Mogelijk	Verschil
Sociaal functioneren			
✓ Contact met anderen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Fysieke nabijheid van anderen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Samenwerken	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Coördineren en leidinggeven	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Conflict situaties	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Fysieke agressie en geweld	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Mentale agressie	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Werktijden			
Duur werkweek	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>

Medewerker salarisadministratie

Belastbaarheidsaspect	Gevraagd	Mogelijk	Verschil
Fysieke omgevingseisen			
✓ Stoffen			
✓ Licht			
✓ Geluid			
✓ Temperatuur			
✓ Lichaamstrillingen			
✓ Ongemakkelijke houdingen			
✓ Huidcontact			
✓ Beschermende middelen			
Statische houdingen			
✓ Zitten			
✓ Staand			
✓ Evenwicht			
✓ Repetetief werk			
Dynamische handelingen			
✓ Klimmen			
✓ Lopen en rennen			
✓ Knielen, hurken, bukken, kruipen			
✓ Fijne motoriek			
✓ Buigen en draaien			
Persoonlijk functioneren			
✓ Nauwkeurigheid			
✓ Concentratie			
✓ Tijdsdruk			
✓ Prestatiedruk			
✓ Vaststaand werktempo			
✓ Gestructureerd werk			

Belastbaarheidsaspect	Gevraagd	Mogelijk	Verschil
Sociaal functioneren			
✓ Contact met anderen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Fysieke nabijheid van anderen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Samenwerken	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Coördineren en leidinggeven	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Conflict situaties	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Fysieke agressie en geweld	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Mentale agressie	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Werktijden			
Duur werkweek	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>

Orderbehandelaar

Belastbaarheidsaspect	Gevraagd	Mogelijk	Verschil
Fysieke omgevingseisen			
✓ Stoffen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Licht	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Geluid	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Temperatuur	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Lichaamstrillingen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Ongemakkelijke houdingen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Huidcontact	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Beschermende middelen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Statische houdingen			
✓ Zitten	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Staàn	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Evenwicht	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Repetetief werk	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Dynamische handelingen			
✓ Klimmen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Lopen en rennen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Knielen, hurken, bukken, kruipen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Fijne motoriek	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Buigen en draaien	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Persoonlijk functioneren			
✓ Nauwkeurigheid	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Concentratie	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Tijdsdruk	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Prestatiedruk	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Vaststaand werktempo	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Gestructureerd werk	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>

Belastbaarheidsaspect	Gevraagd	Mogelijk	Verschil
Sociaal functioneren			
✓ Contact met anderen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Fysieke nabijheid van anderen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Samenwerken	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Coördineren en leidinggeven	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Conflict situaties	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Fysieke agressie en geweld	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Mentale agressie	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Werktijden			
Duur werkweek	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>

Administratief medewerker, correspondentie

Belastbaarheidsaspect	Gevraagd	Mogelijk	Verschil
Fysieke omgevingseisen			
✓ Stoffen			
✓ Licht			
✓ Geluid			
✓ Temperatuur			
✓ Lichaamstrillingen			
✓ Ongemakkelijke houdingen			
✓ Huidcontact			
✓ Beschermende middelen			
Statische houdingen			
✓ Zitten			
✓ Staàn			
✓ Evenwicht			
✓ Repetetief werk			
Dynamische handelingen			
✓ Klimmen			
✓ Lopen en rennen			
✓ Knielen, hurken, bukken, kruipen			
✓ Fijne motoriek			
✓ Buigen en draaien			
Persoonlijk functioneren			
✓ Nauwkeurigheid			
✓ Concentratie			
✓ Tijdsdruk			
✓ Prestatiedruk			
✓ Vaststaand werktempo			
✓ Gestructureerd werk			

Belastbaarheidsaspect	Gevraagd	Mogelijk	Vershil
Sociaal functioneren			
✓ Contact met anderen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Fysieke nabijheid van anderen	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Samenwerken	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Coördineren en leidinggeven	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Conflict situaties	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Fysieke agressie en geweld	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
✓ Mentale agressie	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>
Werktijden			
Duur werkweek	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>	<div><div></div></div>

Arbeidsmarktgegevens Regio Haaglanden

Algemene Informatie over de arbeidsmarkt in de regio Haaglanden kunt u vinden in de rapporten Regio in Beeld van het UWV. Deze rapporten geven u inzicht in de kansen en knelpunten voor werkzoekenden en werkgevers. Daarnaast vindt u er informatie over beschikbare banen, vacatures en onbenut arbeidspotentieel. Bekijk de [interactieve website](#) van Regio in Beeld voor up-to-date informatie per arbeidsmarktregio, of open hier [het volledige arbeidsmarktbericht van regio Haaglanden](#).