

Ils combinent à la fois les **traits de personnalité**, l'**identité**, la **culture**, le **comportement**, les **attitudes**, mais aussi l'**idée de volonté**, de **motivation**.

Chacun possède des « savoir-être » et est amené à en développer selon son environnement personnel ou professionnel.

Il s'agit de trouver le juste comportement en entreprise : face aux tâches à effectuer et aux personnes (clients, collègues, hiérarchie...). C'est un état d'esprit.

#### EXEMPLES :

Parmi les nombreux « savoir-être », en voici un certain nombre qui seront précieux à cultiver durant votre stage, considérant votre âge, votre niveau de formation et votre place dans l'entreprise qui vous accueillera :

- Discrétion, réserve
- Facilité d'adaptation
- Faculté d'écoute
- Indépendance, autonomie
- Optimisme, dynamisme
- Respect des usages sociaux
- Sens de l'efficacité
- Sens de la hiérarchie
- Sens du travail en équipe
- Curiosité
- Ténacité
- Sens de l'organisation
- Diplomatie
- Facilité d'élocution
- Maîtrise de soi
- Ouverture d'esprit
- Patience
- Persévérance
- Mémoire
- Rigueur
- Rapidité
- Souplesse ...

#### ACTION !

Dans la liste ci-dessus, cochez 5 savoir-être qui vous semblent les plus importants à cibler lors de votre stage.

---

Liste de savoir-être, recherchés dans le monde du travail, ne s'appliquant pas à un stage d'observation.

- Ambition
- Autorité naturelle
- Capacité à prendre des risques
- Sens des responsabilités
- Esprit de décision
- Intuition
- Sens de la négociation ...