

{ Entrepreneuriat

Mettre en place les éléments juridiques et financiers
pour une création d'entreprise

Référentiel programme national R5.03

Compétences ciblées	Entreprendre dans le secteur du numérique
Apprentissages critiques	AC35.01 Piloter un produit, un service ou une équipe AC35.02 Maîtriser la qualité en projet Web ou multimédia AC35.03 Concevoir un projet d'entreprise innovante en définissant le nom, l'identité, la forme juridique et le ton de la marque

Descriptif

- ✓ L'entreprise, sa création, son financement, sa croissance, ses enjeux
- ✓ Savoir choisir un statut juridique pour créer une entreprise
- ✓ Analyse financière : présentation des documents de synthèse, notions d'analyse financière
- ✓ Modèles d'affaires (*business model*) des entreprises
- ✓ Savoir réaliser un *business plan*
- ✓ Financement de l'innovation

Plan indicatif

CHAPITRE 1

Contexte de la création d'entreprise, la logique de l'entrepreneur

CHAPITRE 2

Passer de l'idée à la construction du projet

CHAPITRE 3

Savoir construire un prévisionnel financier et trouver un financement adapté

CHAPITRE 4

Les points clés du juridique, du fiscal, du social et de la réglementation de la création d'entreprises

CHAPITRE 5

Savoir présenter son projet et convaincre

Calendrier des TD (10h/étudiant)

		TD 1 (G1 + G21)	TD 2 (G22 + G3)
S41	2h	Lundi 07/10/24 16h00 à 18h00 Salle 103	Vendredi 11/10/24 15h30 à 17h30 Salle 103
S42	1,5h	Mercredi 16/10/24 16h00 à 17h30 Salle 103	Mercredi 16/10/24 14h30 à 16h00 Salle 103
S43	1,5h	Lundi 21/10/24 14h00 à 15h30 Salle 103	Lundi 21/10/24 15h30 à 17h00 Salle 103
S46	1,5h	Mercredi 13/11/24 8h00 à 9h30 Salle 103	Vendredi 15/11/24 14h30 à 17h00 Salle 103
S47	1,5h	Mercredi 20/11/24 15h30 à 17h00 Salle 103	Mercredi 20/11/24 14h00 à 15h30 Salle 103
S48	2h	Vendredi 29/11/24 15h30 à 17h30 Salle 103	Vendredi 29/11/24 13h30 à 15h30 Salle 103

Calendrier des TP (5h/étudiant)

		TP groupe 1 (G1)	TP groupe 2 (G21 + G22)	TP groupe 3 (G3)
S49	1,5h	Lundi 02/12/24 14h00 à 15h30 Salle R03	Lundi 02/12/24 10h00 à 11h30 Salle R03	Lundi 02/12/24 08h30 à 10h00 Salle R03
S50	1,5h	Jeudi 12/12/24 09h30 à 11h00 Salle R03	Jeudi 12/12/24 08h00 à 09h30 Salle R03	Jeudi 12/12/24 11h00 à 12h30 Salle R03
S51	2h	Vendredi 20/12/24 13h30 à 15h30 Salle 103	Vendredi 20/12/24 10h00 à 12h00 Salle 103	Vendredi 20/12/24 08h00 à 10h00 Salle 103

Intervenant



Fabien GERAUD

CCI DE LIMOGES
ET DE LA HAUTE-VIENNE

Responsable du
pôle création - reprise

t. 05 55 42 64 01

m. 06 33 28 78 00

fabien.geraud@limoges.cci.fr



<CHAPITRE [1];

Contexte de la création d'entreprise,
la logique de l'entrepreneur



A/*

Et si on parlait « entrepreneuriat » ?



Que vous évoque le thème de l'entrepreneuriat ?

Groupe TD 1 (G1 + G21)

Créer son entreprise
Travailler pour soi
Independent
Développement
Communication
Vivre
Indépendance
Administration
Démarchage
l'argent
Recherche
Libre
Projet
Création
Liberté
Facture
Papiers
Indépendant
Innovation
Équipe
argent
succès
Développement
Business
Freelance
Autonomie
Créer
La freelance
Concevoir
Innover
Passion
Contraintes
exploitation
réseaux
Evolution
Mener un projet
Travail d'équipe
Auto-entreprise

Groupe TD 2 (G22 + G3)

innover
capital
planification stratégique
professionnel
Société
chose
autogestion
independent
Un projet
ressource un problème
liberté
complicé
argent
réalisé
Difficultés
finance
Projet
créer
loi
quelque
l'argent
taxe
cree quelque chose d'utile
chronophage
travail
personnel
entreprendre
Une entreprise
être son propre boss
Construire une entreprise
Entreprise finances

Définition de l'entrepreneuriat

La notion d'**entrepreneuriat** peut être définie ainsi (cf. travaux de Alain FAYOLLE) :

« il s'agit de situations particulières, **créatrices de richesses économiques et sociales**, caractérisées par un **degré élevé d'incertitude** dans lesquelles des **individus** (seuls ou en groupes) sont impliqués très fortement et doivent y développer des comportements basés notamment sur l'**acceptation du changement** et des **risques associés**, la **prise d'initiative** et le **fonctionnement autonome** ».

Alain FAYOLLE, professeur et directeur du Centre de recherche en entrepreneuriat, EM Lyon Business School.
http://www.constructif.fr/bibliotheque/2017-6/qu-est-ce-qu-un-entrepreneur.html?item_id=3586

Définition de l'entrepreneuriat

Cela peut donc englober différentes situations :

- la **création** ex-nihilo (y compris en franchise) ou la **reprise** d'entreprises,
- l'**essaimage** ou l'**intrapreneuriat**,
- l'exercice de **responsabilités ou fonctions au sein d'organisations professionnelles** ; on parle souvent de « l'esprit d'entreprendre »,
- plus largement, le **développement et le management de projets personnels ou associatifs** par exemple... (« devenir entrepreneur de sa vie »).

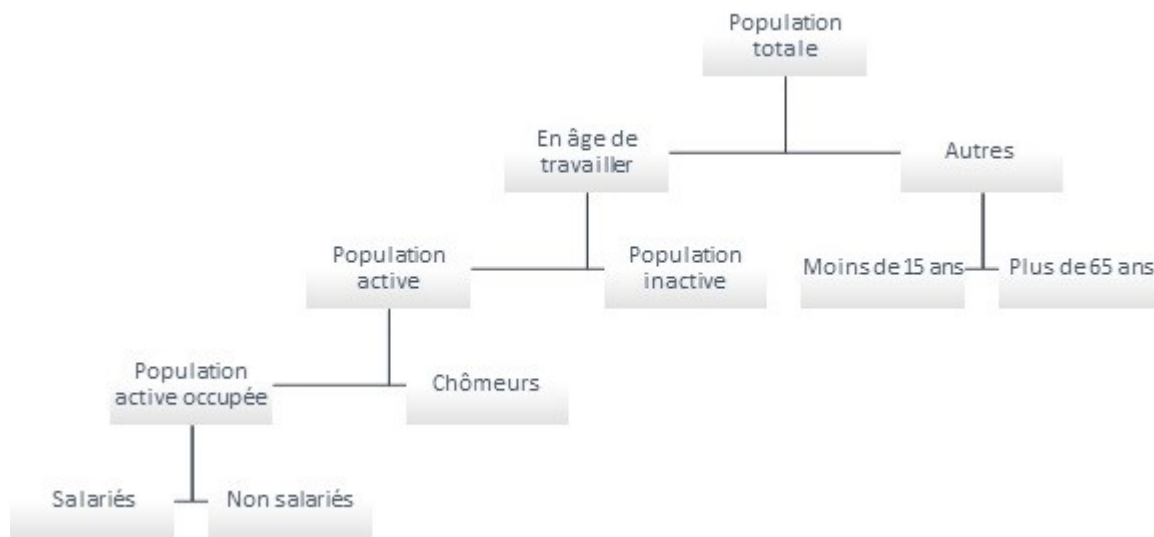


B/*

Quelques données de cadrage



Données macroéconomiques



France, portrait social 2023 (INSEE)

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/fichier/7666953/FPS2023.pdf>

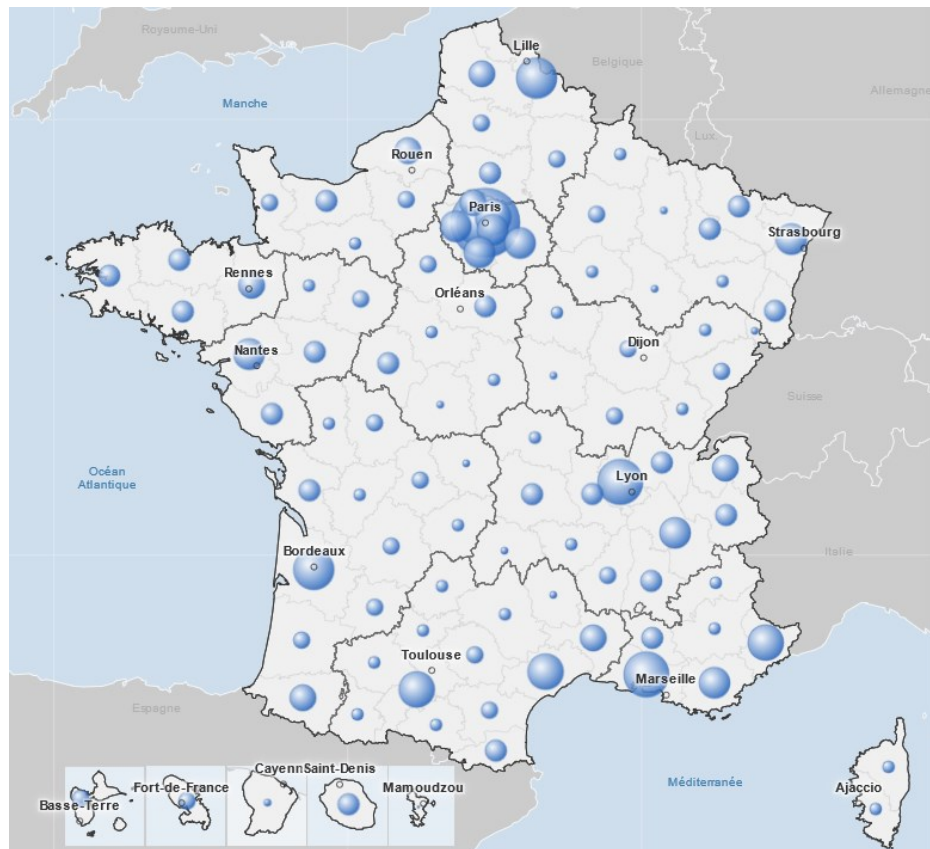
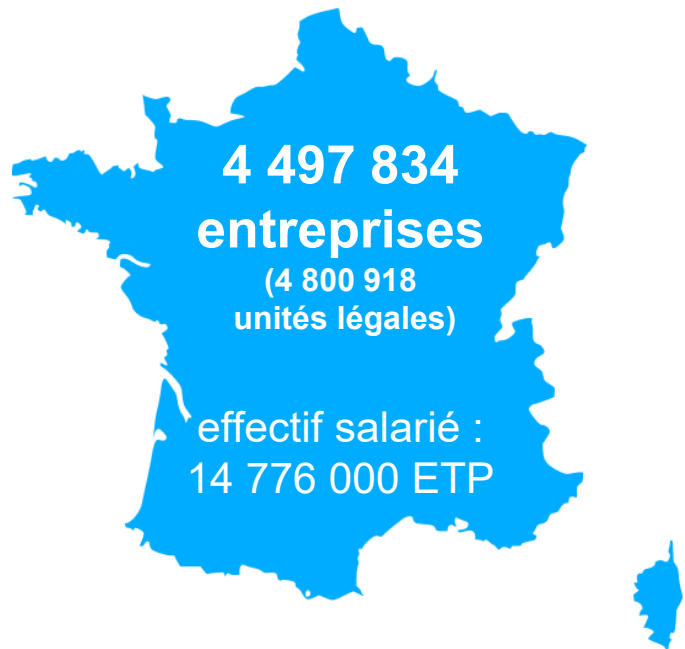
Définition d'une entreprise

Le [décret 2008-1354](#) de la loi de modernisation de l'économie (LME) définit, pour les besoins de l'analyse statistique et économique, **4 catégories d'entreprises** :

Catégories d'entreprises	Effectif	Chiffre d'affaires annuel	Total du bilan HT
PME (petites et moyennes entreprises)	< 250 personnes ET	< 50 000 000 € OU	< 43 000 000 €
<i>dont les</i> microentreprises (les « TPE », très petites entreprises)	< 10 personnes ET	< 2 000 000 € OU	< 2 000 000 €
ETI (entreprises de taille intermédiaires)	< 5 000 personnes ET	< 1 500 000 000 € OU	< 2 000 000 000 €
GE (grandes entreprises)	Entreprises ne pouvant être classées dans les catégories précédentes		

Stock d'entreprises au 31/12/2021

Secteurs marchands non agricoles et non financiers



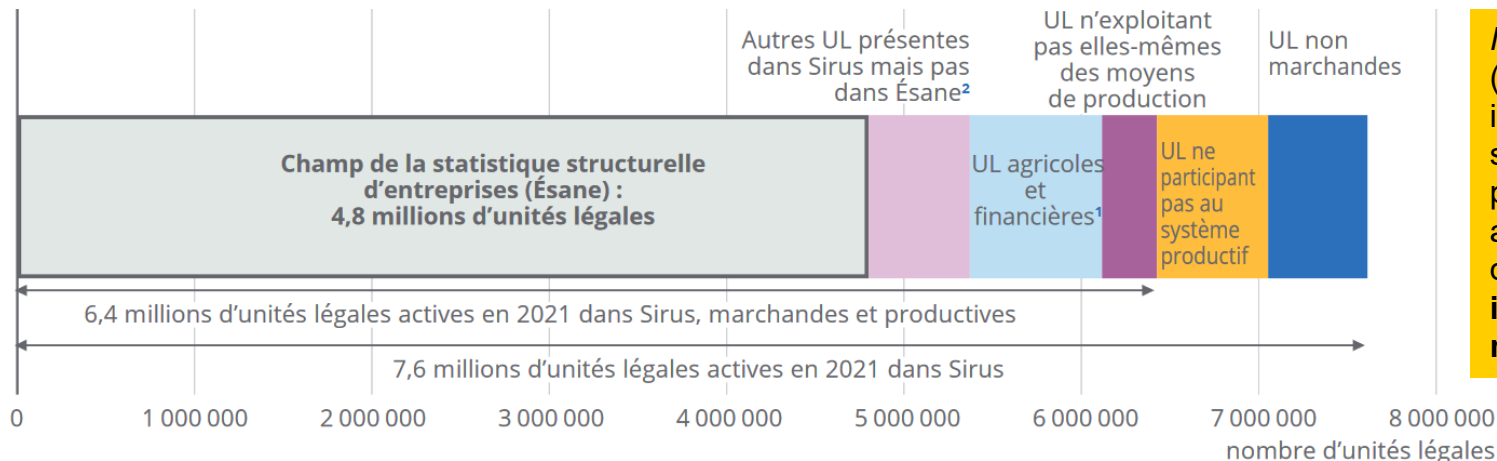
Sources : INSEE

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/7678530?sommaire=7681078>

<https://statistiques-locales.insee.fr>

Stock d'entreprises au 31/12/2021

Du champ exhaustif au champ de la statistique structurelle d'entreprises



Nota : l'unité légale (entreprise individuelle ou société) est l'unité principale enregistrée au [répertoire Sirene](#) de l'INSEE et **identifiée par son numéro Siren.**

¹ À l'exception des *holdings* financières, des auxiliaires de services financiers et d'assurance et des exploitations forestières.

² Les critères retenus pour qualifier le caractère actif ou non d'une unité légale peuvent différer entre Ésane et Sirius.

Lecture : En 2021, le champ de la statistique structurelle d'entreprises est de 4,8 millions d'unités légales.

Champ : Champ de la statistique structurelle d'entreprises (Ésane).

Source : Insee, Ésane-Sirius 2021.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/fichier/7681078/ENTFRA23.pdf> (page 51)

Stock d'entreprises au 31/12/2021

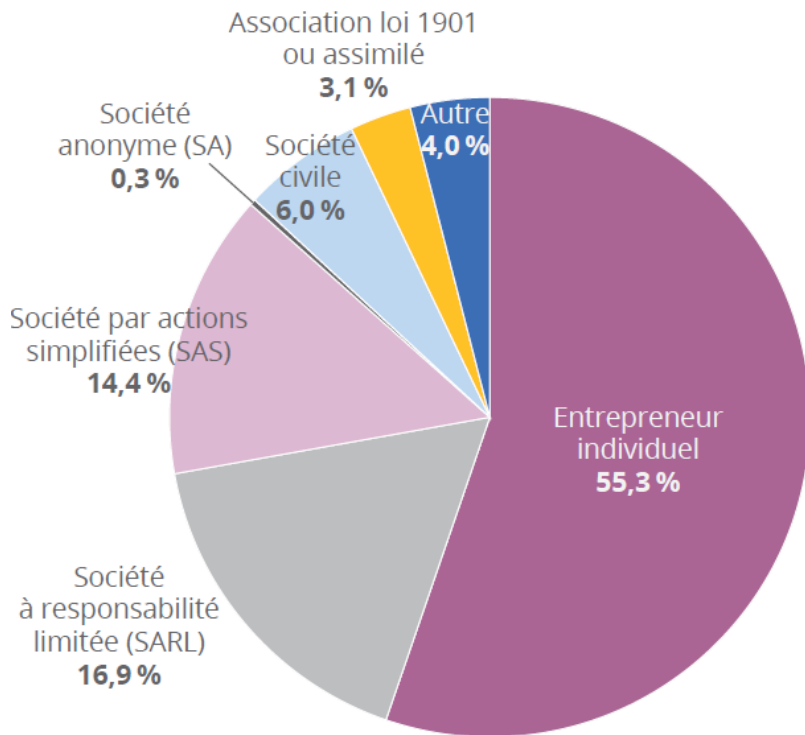
Secteurs marchands non agricoles et non financiers

Catégories d'entreprises	Nombre	%
PME hors microentreprises (petites et moyennes entreprises)	158 566	3,53%
microentreprises (« TPE », très petites entreprises)	4 332 366	96,32%
ETI (entreprises de taille intermédiaires)	6 608	0,15%
GE (grandes entreprises)	294	0,01%
TOTAL	4 497 834	100,0%

Source : INSEE

Stock d'unités légales au 31/12/2021

Répartition des unités légales selon la catégorie juridique



Lecture : 14,4 % des unités légales ayant un établissement actif au 31 décembre 2021 sont des sociétés par actions simplifiées (SAS).

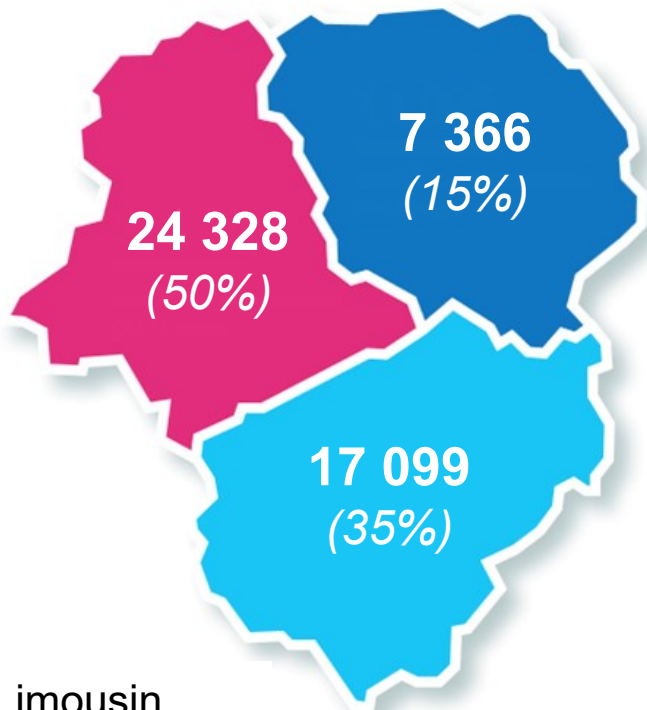
Champ : Ensemble des unités marchandes participant au système productif et des unités employeuses, hors défense.

Source : Insee, Sirius 2021.

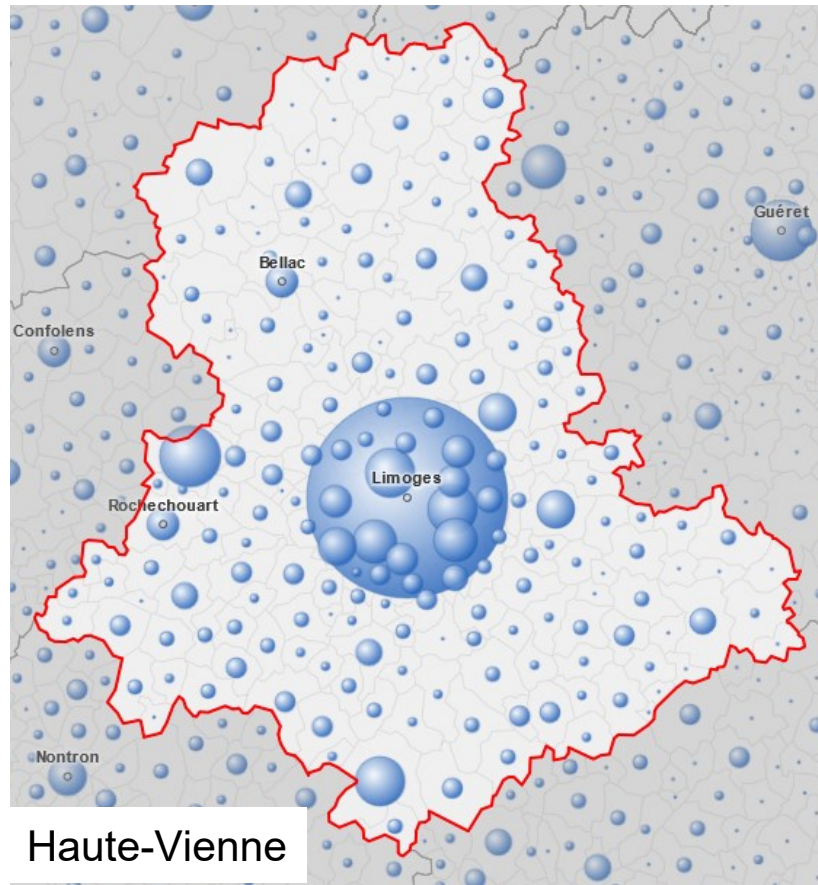
Stock d'unités légales au 31/12/2021

Secteurs marchands hors agricoles

Source : INSEE



Limousin



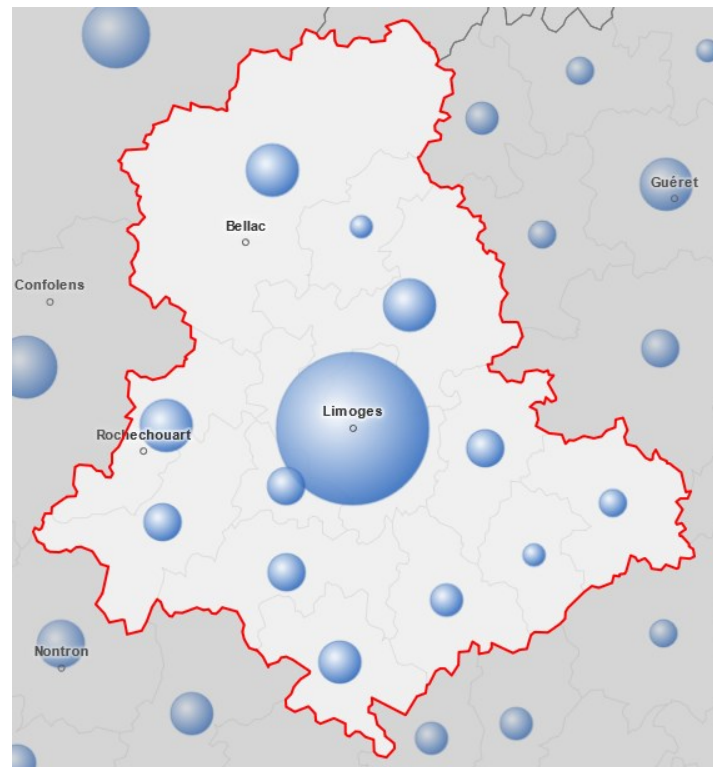
Haute-Vienne

Stock d'unités légales au 31/12/2021

Secteurs marchands hors agricoles

Source : INSEE

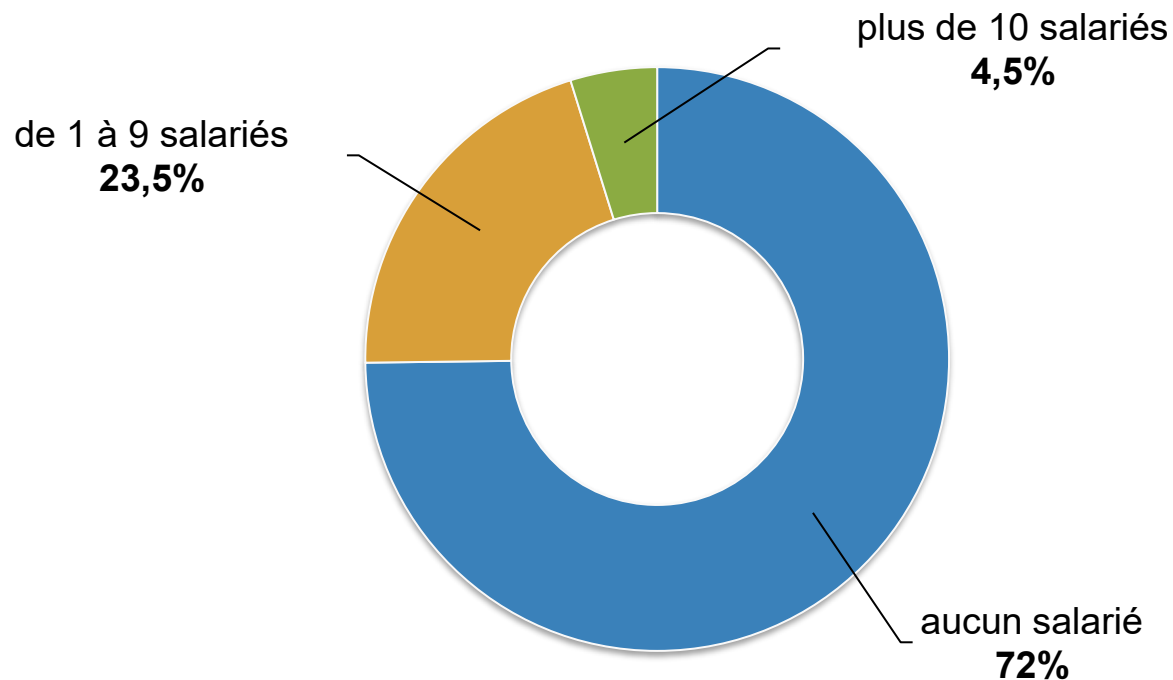
Territoire / Pays	EPCI	Unités légales	%
Limoges Métropole	CU Limoges Métropole	13 237	54,4%
Châtaigneraie Limousine	CC Ouest Limousin	937	3,9%
	CC Porte Océane du Limousin	1 676	6,9%
	CC Val de Vienne	853	3,5%
	CC Pays de Nexon Monts de Châlus	863	3,5%
	CC Pays de Saint-Yrieix	987	4,1%
Haut Limousin	CC Briance Sud Haute-Vienne	647	2,7%
	CC Haut Limousin en Marche	1 696	7,0%
Monts et Barrages	CC Gartempe - Saint-Pardoux	349	1,4%
	CC Briance-Combade	348	1,4%
	CC de Noblat	774	3,2%
ELAN	CC Portes de Vassivière	454	1,9%
	CC Elan Limousin Avenir Nature	1 507	6,2%
		24 328	100,0%



Effectif des entreprises

Ensemble des activités (hors administrations publiques)

Source : INSEE



Travailleurs indépendants en France

Evolution du nombre annuel de travailleurs indépendants « administrativement actifs » au 31/12

Source : URSSAF <https://open.urssaf.fr/explore/dataset/travailleurs-independants-par-secteur/analyze/>



Précisions méthodologiques :

- Ces données comptabilisent des comptes de cotisants et non des individus. Elles n'intègrent pas les exploitants agricoles, lesquels sont suivis par la Caisse centrale de la Mutualité sociale agricole (CCMSA). Par ailleurs, elles concernent l'ensemble des travailleurs indépendants relevant de la protection sociale des indépendants, **ce qui exclut les indépendants qui ne sont pas des travailleurs non-salariés au sens de la protection sociale : dirigeants de certaines sociétés (SA, SAS/SASU), mandataires sociaux ou gérants minoritaires de SARL, et qui sont considérés comme assimilés salariés (rattachés au régime général par l'article L311-3 du CSS).**

• Pour l'exercice professionnel de son activité économique, le travailleur indépendant (TI) peut opter pour le statut dit « classique » ou celui d'auto-entrepreneur (= micro entrepreneur). Ce choix conditionne le mode de déclaration et de calcul de cotisations.

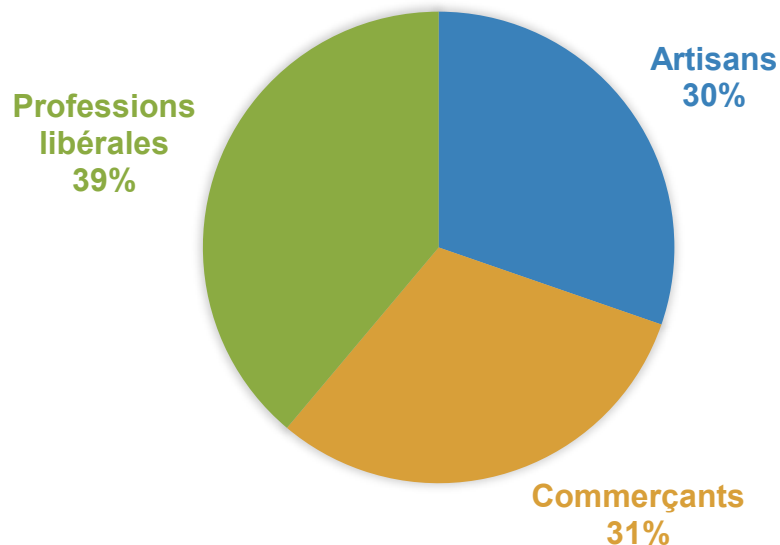
• A l'intérieur des deux « statuts », plusieurs catégories sont identifiées, au sens de la sécurité sociale : les artisans, les commerçants, les professions libérales.

Est considéré comme administrativement actif un TI ayant été immatriculé avant ou pendant l'année étudiée, qu'il ait déclaré ou pas un revenu ou un chiffre d'affaires positif, et encore inscrit au 31 décembre de l'année.

Travailleurs indépendants en France

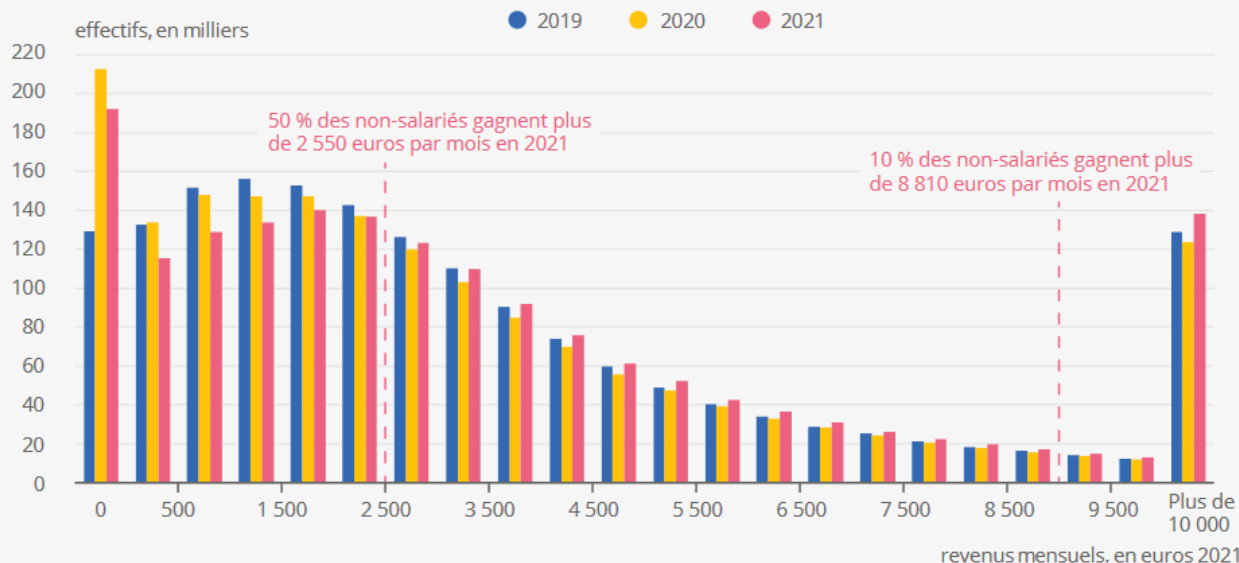
Profil des indépendants selon les groupes professionnels en 2022

Source : URSSAF



Travailleurs indépendants en France

Distribution des revenus d'activité des non salariés (hors agriculture)



Sources :

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/7651812>

<https://open.urssaf.fr/explore/dataset/les-revenus-des-travailleurs-independants-par-secteur>

Note : les effectifs sont comptabilisés *au prorata* de leur durée d'affiliation dans l'année.

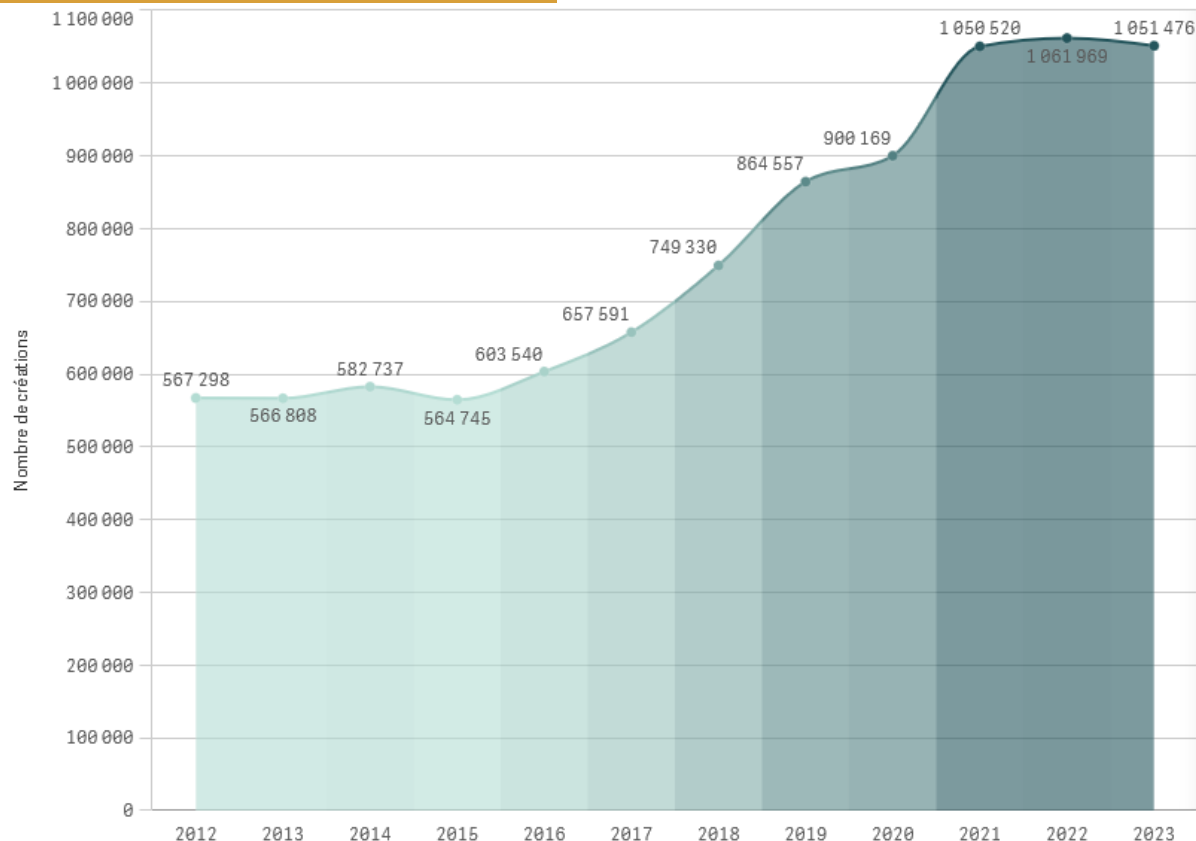
Lecture : 138 250 non-salariés classiques gagnent plus de 10 000 euros par mois en 2021, contre 123 440 en 2020.

Champ : France hors Mayotte, personnes exerçant une activité non salariée au 31 décembre 2021, hors agriculture, hors micro-entrepreneurs et hors taxés d'office.

Source : Insee, bases Non-salariés.

Créations d'entreprises

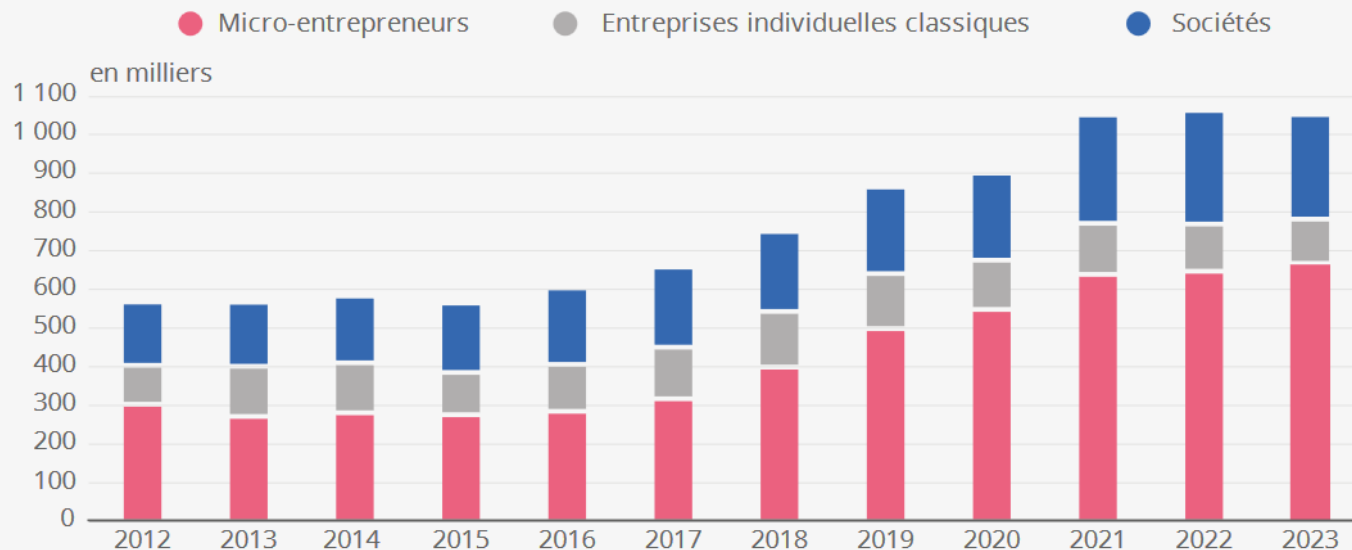
Evolution des créations d'entreprises en France en volume (secteur marchand hors agriculture)



Champ : France, unités légales productives et marchandes, exerçant une activité non agricole. De 2012 à 2023 (données brutes). Source : Insee. Traitements OCE.

Créations d'entreprises

Evolution des créations d'entreprises en France selon la catégorie juridique (secteur marchand hors agriculture) Source : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/7759412>



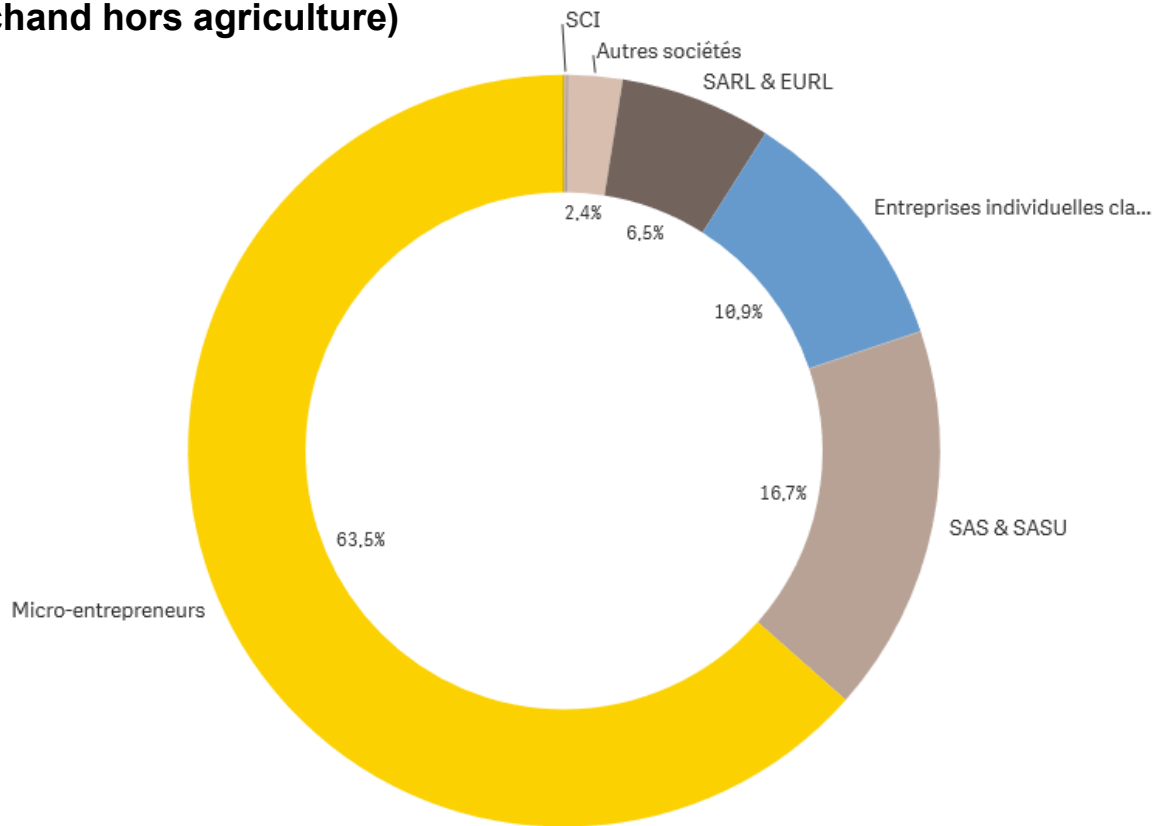
Lecture : En 2023, 269 900 sociétés ont été créées.

Champ : France, ensemble des activités marchandes non agricoles.

Source : Insee, système d'information sur la démographie d'entreprises (SIDE).

Créations d'entreprises

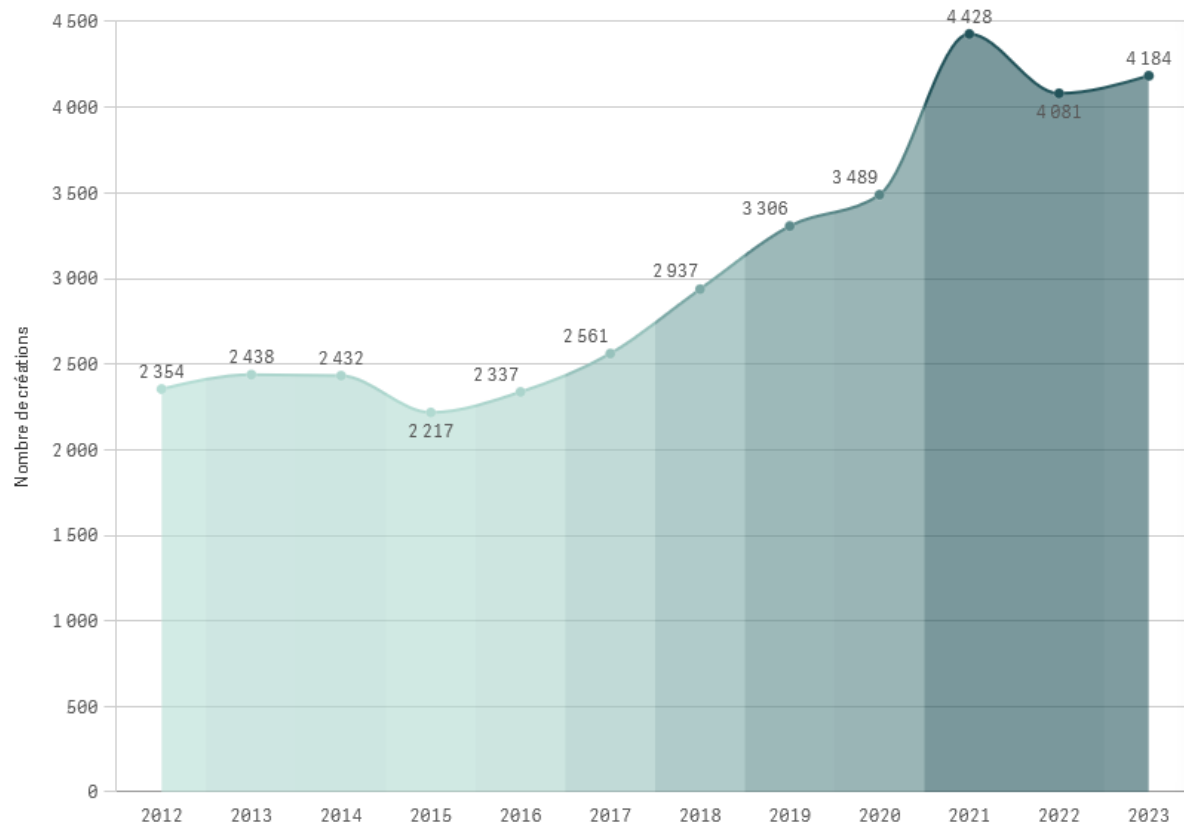
Evolution des créations d'entreprises en France selon la catégorie juridique en 2023
(secteur marchand hors agriculture)



Source : INSEE

Créations d'entreprises

Evolution des créations d'entreprises en Haute-Vienne en volume (secteur marchand hors agriculture)



Champ : Nouvelle-Aquitaine - Haute-Vienne, unités légales productives et marchandes, exerçant une activité non agricole. De 2012 à 2023 (données brutes). Source : Insee. Traitements OCE.

Créations d'entreprises en Haute-Vienne

Secteurs marchands hors agricoles

Source : INSEE

Territoire / Pays	Nombre de créations	%	EPCI	Nombre de créations	%
Limoges Métropole	2 429	59,4%	CU Limoges Métropole	2 429	59,4%
Châtaigneraie Limousine	883	21,6%	CC Ouest Limousin	132	3,2%
			CC Porte Océane du Limousin	253	6,2%
			CC Val de Vienne	154	3,8%
			CC Pays de Nexon Monts de Châlus	125	3,1%
			CC Pays de Saint-Yrieix	129	3,2%
			CC Briance Sud Haute-Vienne	90	2,2%
Haut Limousin	281	6,9%	CC Haut Limousin en Marche	244	6,0%
			CC Gartempe - Saint-Pardoux	37	0,9%
Monts et Barrages	246	6,0%	CC Briance-Combade	67	1,6%
			CC de Noblat	124	3,0%
			CC Portes de Vassivière	55	1,3%
ELAN	251	6,1%	CC Elan Limousin Avenir Nature	251	6,1%
	4 090	100,0%	Données 2022	4 090	100,0%

Nota : il existe un léger décalage entre les données présentées ici et les précédentes

```

graph TD
    CU[CU Limoges-Métropole] --> CC1[CC Ouest Limousin]
    CU --> CC2[CC Porte Océane du Limousin]
    CU --> CC3[CC Val de Vienne]
    CU --> CC4[CC Pays de Nexon Monts de Chalus]
    CU --> CC5[CC Pays de Saint Yrieix]
    CU --> CC6[CC Briance-Sud-Haute-Vienne]
    CC1 --> CC7[CC Haut-Limousin en Marche]
    CC1 --> CC8[CC Gartempe-Saint-Pardoux]
    CC4 --> CC9[CC Briance-Combade]
    CC4 --> CC10[CC de Noblat]
    CC4 --> CC11[CC Portes de Vassivière]
    CC11 --> CC12[CC Elan Limousin Avenir Nature]
  
```

CU Limoges-Métropole

- CC Ouest Limousin
 - CC Haut-Limousin en Marche
 - CC Gartempe-Saint-Pardoux
- CC Porte Océane du Limousin
- CC Val de Vienne
- CC Pays de Nexon Monts de Chalus
 - CC Briance-Combade
 - CC de Noblat
 - CC Portes de Vassivière
 - CC Elan Limousin Avenir Nature
- CC Pays de Saint Yrieix
- CC Briance-Sud-Haute-Vienne



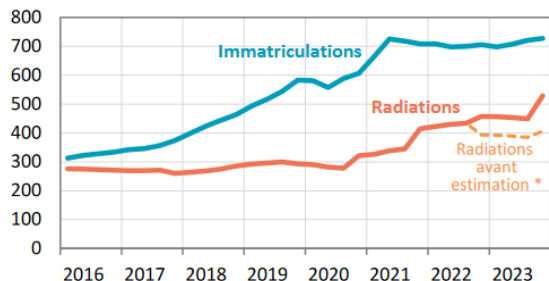
Zoom sur les auto-entrepreneurs

Etat des lieux
à fin décembre 2023

4 980 €

de chiffre d'affaires
trimestriel moyen (T4-2023)

nombre d'immatriculations et de radiations sur 12 mois
glissants (en milliers)



* cf. note (a) du tableau 1.

Source : Urssaf

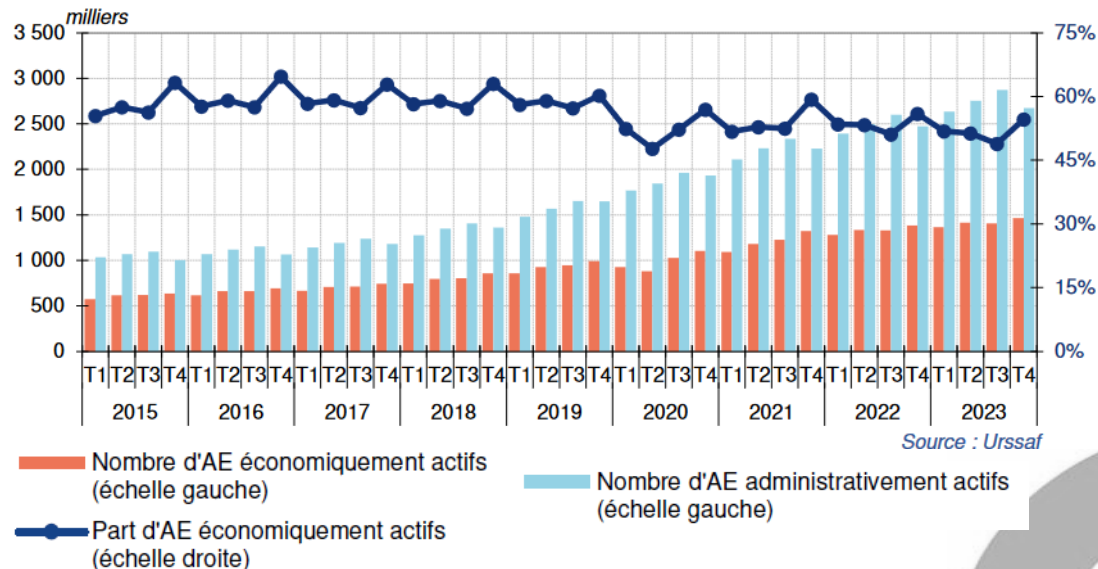
2,674 millions

de micro-entrepreneurs
administrativement actifs

1,462 millions

de micro-entrepreneurs
économiquement actifs

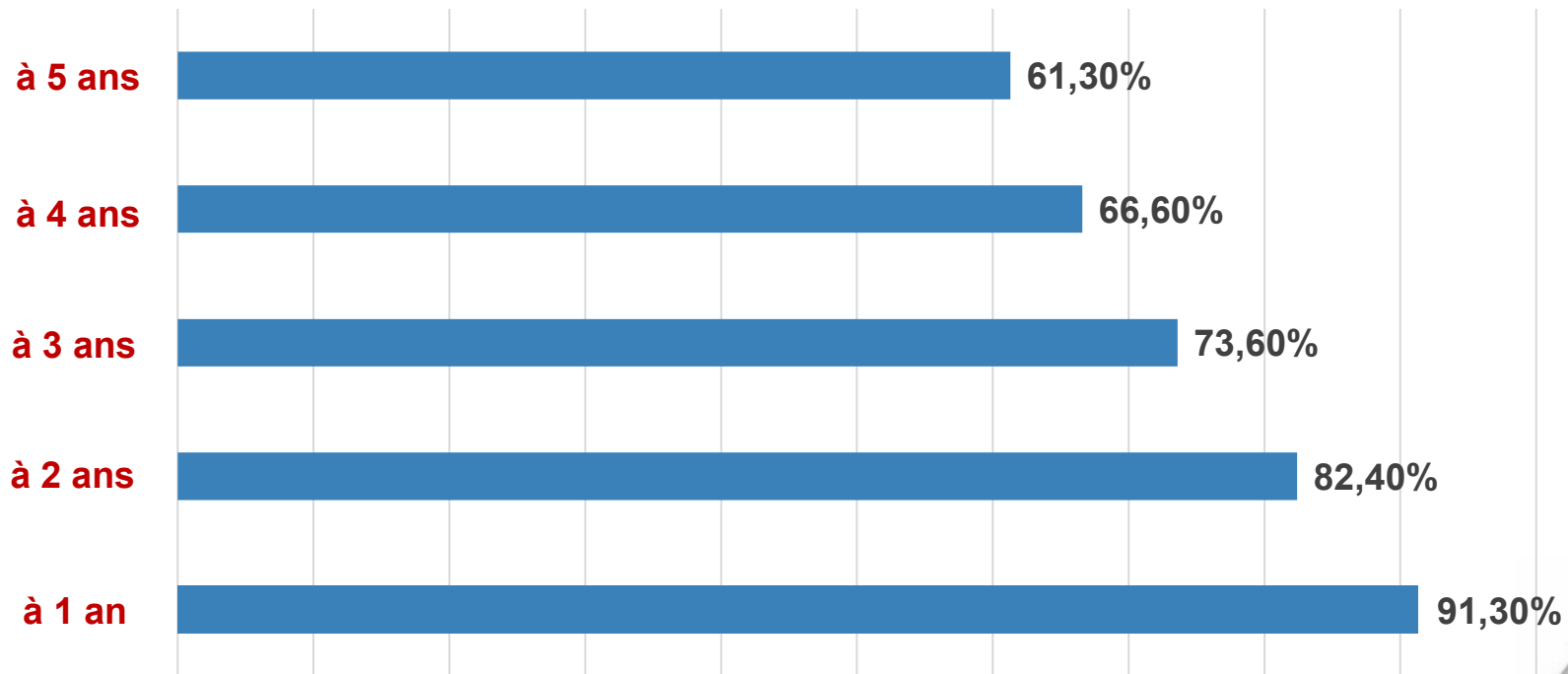
Evolution du nombre de comptes administrativement et économiquement actifs



<https://www.urssaf.org/accueil/statistiques/nos-etudes-et-analyses/travailleurs-independants/nationale/2024/auto-entrepreneurs-Juil2024.html>

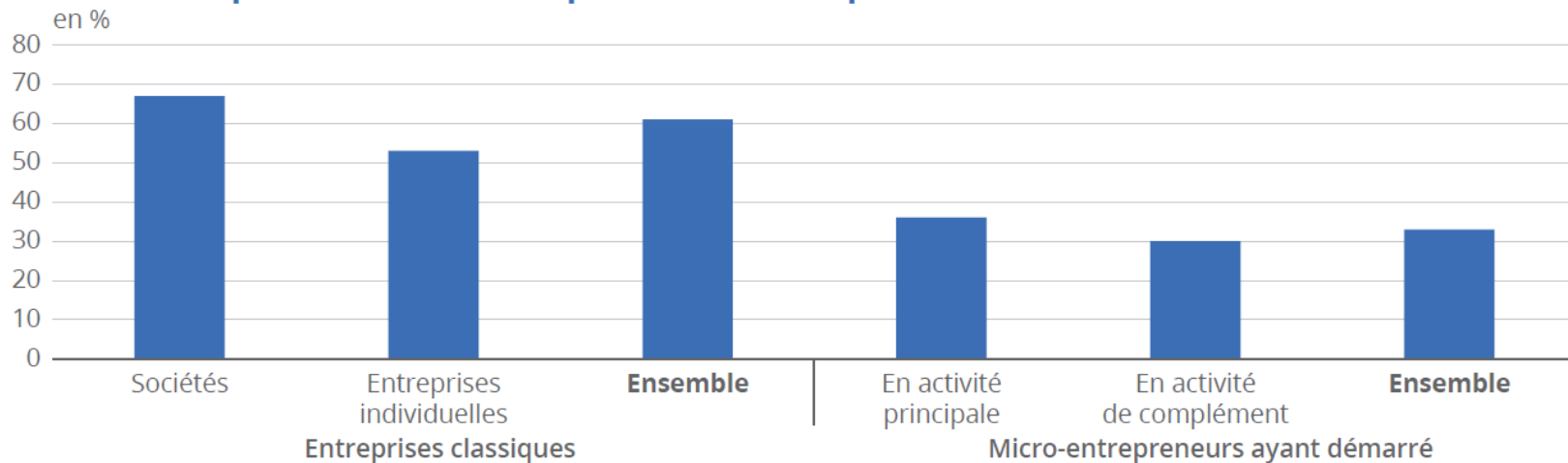
Pérennité des entreprises

Champ : entreprises du champ SINE
hors micro-entrepreneurs.
Génération : premier semestre 2014.
Source : INSEE



Pérennité des entreprises à 5 ans

► 1. Taux de pérennité des entreprises créées au premier semestre 2014



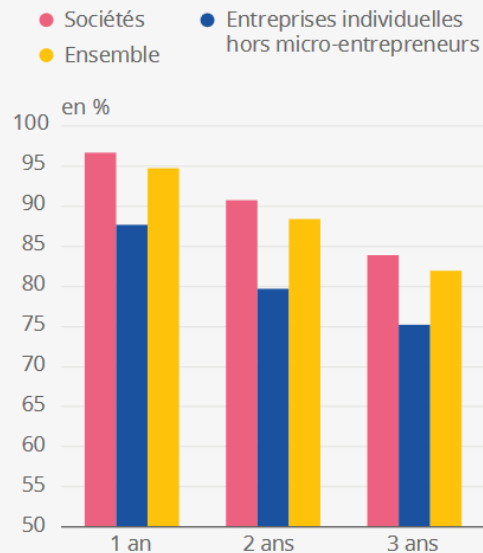
Champ : ensemble des activités marchandes non agricoles.

Source : Insee, enquêtes Sine et Micro-entrepreneurs 2014, interrogation 2019.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/fichier/6667157/ENTFRA22.pdf>

Pérennité des entreprises

Taux de pérennité à 1, 2 et 3 ans
des entreprises créées au premier semestre 2018



Lecture : 94,8 % des entreprises créées au premier semestre 2018 sont encore actives un an après leur création.

Champ : entreprises des secteurs marchands non agricoles créées au premier semestre 2018, hors micro-entrepreneurs.

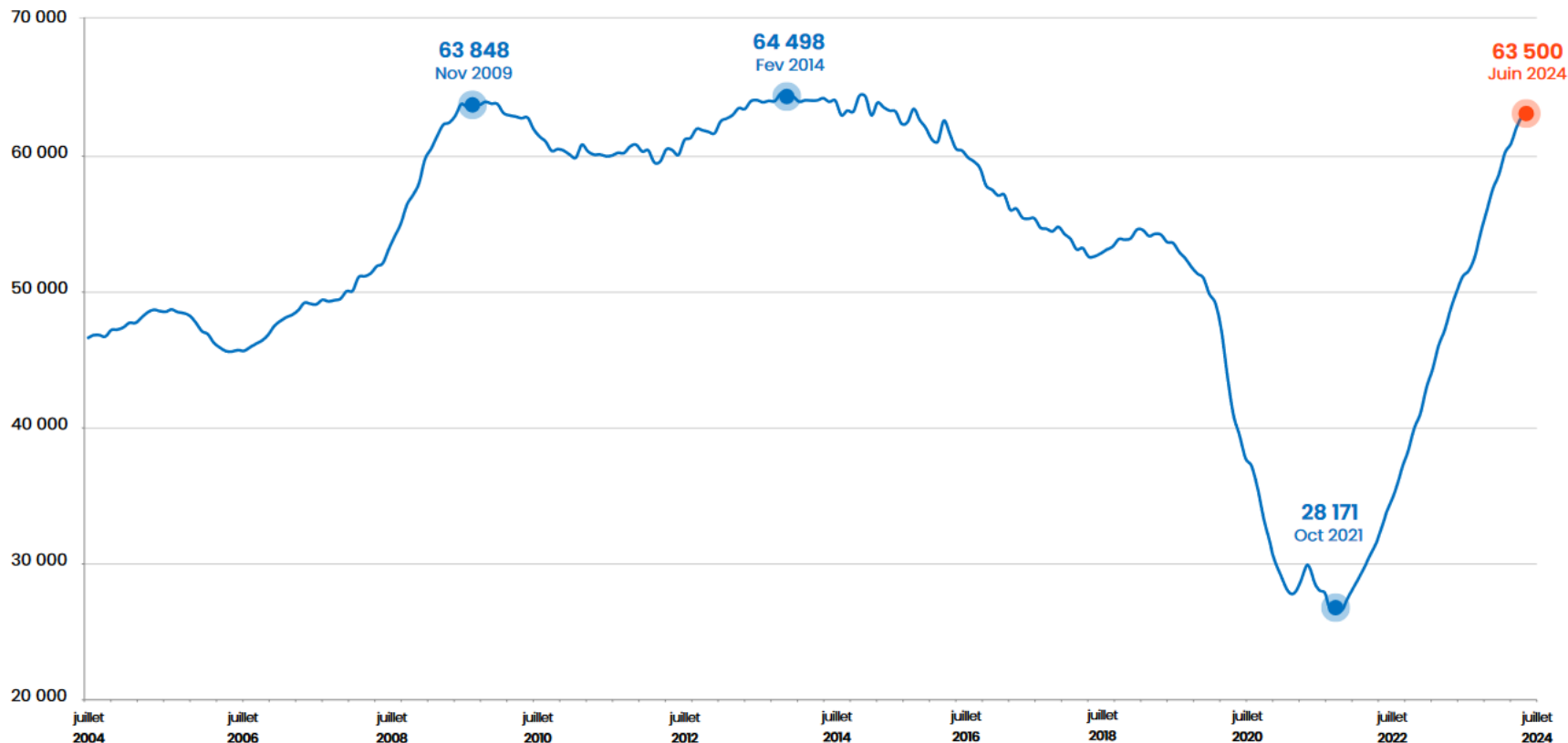
Source : Insee, enquête Sine 2018 (interrogations 2018 et 2021).

Sources : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/7653231>

Défaillance des entreprises

Source : ALTARES

Evolution du nombre de défaillances d'entreprises en France sur 20 ans (en milliers)



Défaillance des entreprises

Source : ALTARES

Evolution départementale du nombre d'ouvertures de RJ (redressement judiciaire) ou LJ (liquidation judiciaire) directes en Région Nouvelle-Aquitaine

Départements	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023 vs 2022
DORDOGNE(24)	375	375	385	358	372	315	173	155	271	383	41,3%
GIRONDE(33)	1 591	1 572	1 352	1 286	1 228	1 332	819	727	1 091	1 620	48,5%
LANDES(40)	362	334	307	296	307	279	159	140	237	330	39,2%
LOT-ET-GARONNE(47)	288	334	288	245	260	257	148	131	236	277	17,4%
PYRENEES-ATLANTIQUES(64)	604	550	514	502	492	487	324	262	395	501	26,8%
CORREZE(19)	217	227	190	192	203	195	106	93	125	183	46,4%
CREUSE(23)	91	107	95	63	58	84	44	35	60	73	21,7%
HAUTE-VIENNE(87)	344	334	311	323	300	279	179	146	239	338	41,4%
CHARENTE(16)	311	331	266	270	254	212	137	116	215	266	23,7%
CHARENTE-MARITIME(17)	714	710	562	468	503	455	273	256	390	487	24,9%
DEUX-SEVRES(79)	297	274	237	208	214	180	146	108	148	212	43,2%
VIENNE(86)	318	361	298	250	295	250	112	143	196	258	31,6%
TOTAL REGION	5 512	5 509	4 805	4 461	4 486	4 325	2 620	2 312	3 603	4 928	36,8%

Défaillance des entreprises

Source : ALTARES

Défaillances par tranche d'effectif par nature de procédure (total France)

2^{ème} trimestre 2024 vs 2^{ème} trimestre 2023

Tranche de salariés	2023 T2				2024 T2				Évolution 2024 T2/ 2023 T2	Taux de liquidations judiciaires
	Sauv.	RJ	LJ	Total	Sauv.	RJ	LJ	Total		
Moins de 3 salariés	195	2 099	7 237	9531	232	3 137	8 681	12050	26,4%	72,0%
3 à 5	62	529	1 259	1850	62	723	1 407	2192	18,5%	64,2%
6 à 9	56	275	418	749	32	316	509	857	14,4%	59,4%
10 à 19	67	323	314	704	50	316	396	762	8,2%	52,0%
20 à 49	33	168	123	324	30	242	113	385	18,8%	29,4%
50 à 99	6	36	12	54	7	50	23	80	48,1%	28,8%
100 et plus	12	35	7	54	3	33	9	45	-16,7%	20,0%
Total défaillances	431	3 465	9 370	13266	416	4 817	11 138	16371	23,4%	68,0%



C/*

L'entrepreneur : qui est-il ?
Les mythes de l'entrepreneur



Si je vous dis « entrepreneur, dirigeant... », vous me répondez...

Groupe TD 1 (G1 + G21)

être le n+1 Responsable Pouvoir Salarier
 La gestion des fonds Leader Développement de l'Agence
 Rigide Beaucoup de travail Responsabilité Travailler dans le social Boss
 Bon businessman Gestion client Risque Chef Business Gros salaire riche
 Autoritarisme Recherche de projet Argent responsabilités Développement Travail Bosse
 Pas compter ses heures en haut de l'échelle Organisé
 Entrepreneur investit Savoir éternuer une équipe Celui qui va gère le groupe
 Plus de gestion Chef de projet

Groupe TD 2 (G22 + G3)

PDG Charisme déterminé
 Meneur Créateur Patron Autonome Collaborateur
 CEO risque responsable surmenage
 leader Strict leadeer ambitieux Chef e Cadreur compétent
 Dynamique Droit courage visionair
 Courageux peur travailler dur

Une définition juridique

Le travailleur indépendant (non salarié) vs le travailleur salarié

La présomption d'indépendance

Selon [l'article L8221-6](#) du Code du Travail : « *les commerçants, artisans, agents commerciaux, professions libérales et dirigeants de société régulièrement immatriculés sont **présumés ne pas être liés avec leur donneur d'ordre par un contrat de travail** dans l'exécution de l'activité professionnelle* ».

Mais attention ! Cet article précise que l'existence d'un contrat de travail peut toutefois être établie lorsque ces personnes fournissent directement ou par une personne interposée des prestations à un donneur d'ordre dans des conditions qui les placent **dans un lien de subordination juridique permanente** à l'égard de celui-ci.

Une définition juridique

Qui peut demander la requalification de cette situation (= **présomption de salariat**) ?

La requalification de la relation de travail peut être demandée :

- par le dirigeant lui-même, en saisissant le conseil des prud'hommes,
- ou par l'administration (inspecteur du travail, URSSAF, services fiscaux par exemple), qui saisit alors le procureur de la République.

Quelles en sont les conséquences ?

Le risque est important et concerne surtout le "client employeur" :

- **Sur le plan civil**, il devra supporter les conséquences liées à une requalification de cette relation en contrat de travail et pourra être condamné à verser des rappels de salaires, heures supplémentaires, primes, indemnité compensatrice de préavis, indemnité légale ou conventionnelle de licenciement, indemnité pour licenciement sans cause réelle et sérieuse, etc... correspondant à un poste de salarié équivalent, depuis le début avéré de la relation de travail.

- **Sur le plan pénal**, il s'expose à des [sanctions pour travail dissimulé \(article L8221-5 du Code du Travail\)](#).

- **Vis-à-vis de l'URSSAF**, qui sera en droit d'appliquer des redressements de cotisations et majorations de retard pour toute la durée de la relation de travail.

Portrait-robot du créateur



Environ 61% d'hommes et 39% de femmes (entreprises individuelles)

L'âge moyen du créateur d'une entreprise individuelle est de 36 ans

9,4% des créateurs n'ont pas de diplôme, 18% un CAP/BEP, 16,2% un BAC, 41,3% sont diplômés du supérieur (2^{ème} et 3^{ème} cycle)

67% des futurs entrepreneurs ne se forment pas pour créer leur entreprise

21% des porteurs de projet ont pris contact avec une structure d'accompagnement

Source : INSEE

Compétences nécessaires

- ▶ La **compétence** est la **capacité** d'une personne à **mobiliser**, de manière intégrée, **des ressources internes et externes** pour faire face efficacement à une famille de tâches complexes.

Les ressources peuvent être :

- **internes** : préexistantes et/ou construites dans l'individu (savoir, savoir-faire et savoir-être) ;
- ou **externes** : des partenaires, de l'argent, etc...



Faire le point sur **soi**, son **envie d'entreprendre**, ses **motivations**...

<https://business-builder.cci.fr/ressource/creation>

<http://www.psychomedia.qc.ca/tests/inventaire-personnalite-hexaco>

Compétences nécessaires



À vous de jouer ! À votre avis :

- y-a-t-il des compétences « type » pour devenir entrepreneur ?
- tous les dirigeants d'entreprise doivent-ils les posséder toutes ou dépendent-elles des projets menés ?

Pour devenir dirigeant(e), il faut savoir (il est « préférable » de maîtriser les compétences suivantes) :

Groupe TD 1 (G1 + G21)

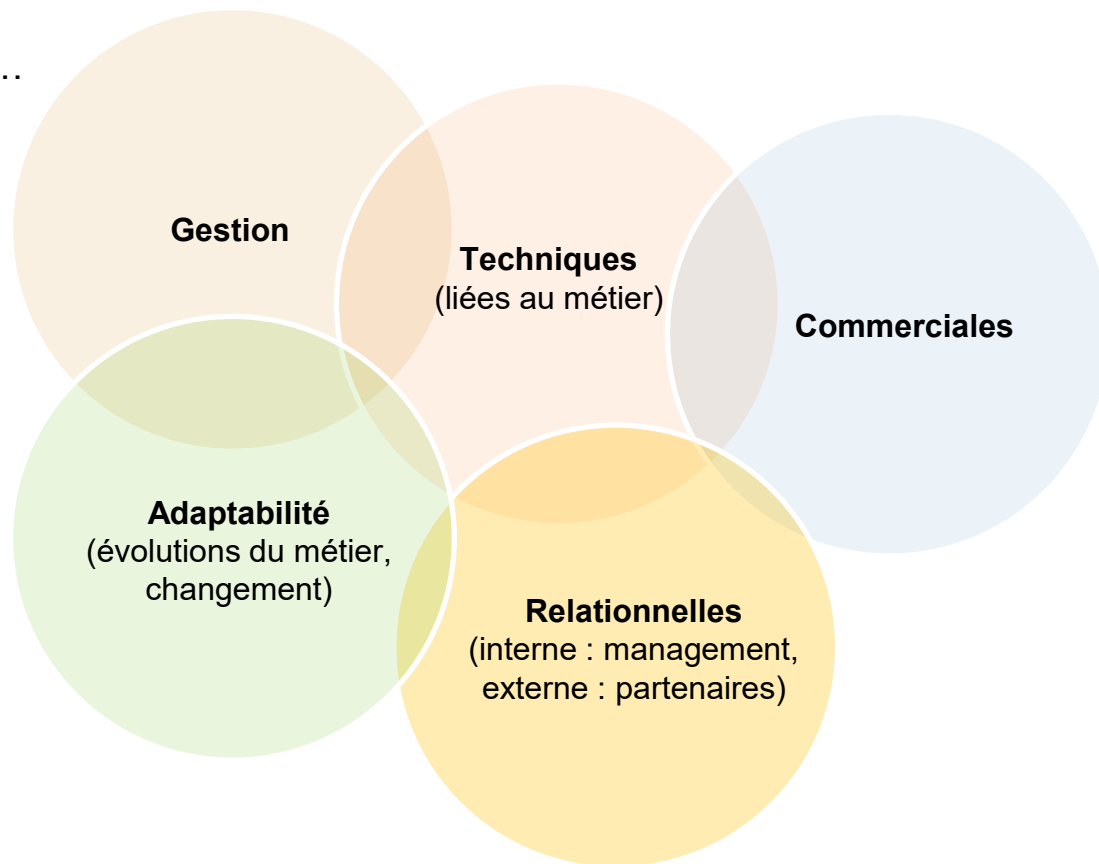


Groupe TD 2 (G22 + G3)



Compétences nécessaires

D'autres pistes...



Compétences nécessaires



Par exemple :

si vous ouvrez un **restaurant**, vous devrez :

- maîtriser le métier avec ses obligations, son vocabulaire, ses spécificités...
- savoir le créer : définir son concept, son implantation, son positionnement...
- savoir le gérer, le développer, maîtriser la commercialisation, la communication, manager vos salariés...

Néanmoins, **vous n'êtes pas obligé(e) de maîtriser absolument toutes les compétences entrepreneuriales.**

Certaines peuvent être **totalelement ou partiellement déléguées** en interne (salariés, associés) ou en externe (prestataires).

Les mythes de l'entrepreneuriat

Source : vidéos du MOOC « Effectuation : l'entrepreneuriat pour tous » de [Philippe SILBERZAHN](#), professeur à emlyon business school



<https://drive.google.com/drive/folders/1frNM7LGmSPavdLxHS15r6vyDmo3j8l99?usp=sharing>

1 : les entrepreneurs **aiment le risque**

2 : il faut une **grande idée** pour démarrer, les entrepreneurs sont des **visionnaires**

3 : les entrepreneurs **prédisent l'avenir**

4 : les entrepreneurs **ne sont pas comme nous**

5 : les entrepreneurs **réussissent seuls**

Les mythes de l'entrepreneuriat

Et bien d'autres...

<https://www.edhec.edu/fr/recherche-et-faculte/edhec-vox/entrepreneur-mythe-et-realite>

Autres conditions pour créer

Autres conditions requises pour exercer une activité indépendante :

- Être majeur ou mineur sous certaines conditions
<https://entreprendre.service-public.fr/vosdroits/F31627>, casier judiciaire, incompatibilités
- Entreprise domiciliée en France
- Pour les ressortissants hors Union européenne, être titulaire d'un titre de séjour en cours de validité, avec certaines mentions : <https://entreprendre.service-public.fr/vosdroits/F22494>
- Autorisations et déclarations préalables, permis spéciaux
- Règlementations professionnelles particulières (diplôme, licence, garantie financière...).

Entreprendre autrement

Exercer une activité indépendante **sans immatriculer une entreprise ?**
C'est possible.

Selon sa situation sociale et la nature de son projet, il est possible d'**exercer une activité**, par l'intermédiaire :

- d'une **coopérative d'activités et d'emploi** (par exemple : www.oxalis-scop.fr),
- d'une **couveuse** (par exemple : <https://incubatest.bgeso.fr>),
- d'une société de **portage salarial** (par exemple : <https://dtalents-portage-salarial.fr>, www.groupe-ascom.com)

Tableau comparatif :

<https://bpifrance-creation.fr/encyclopedia/differentes-facons-dentreprendre/entreprendre-autrement/entreprendre-autrement>



D/*

L'écosystème de l'entrepreneuriat,
le « marché » de l'accompagnement



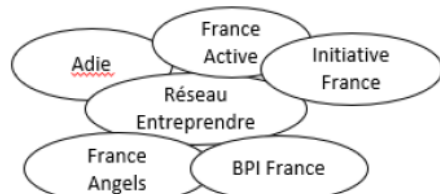


Cartographie schématique de l'écosystème de l'accompagnement entrepreneurial

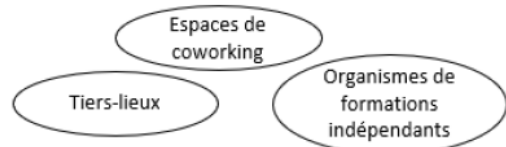
Réseaux d'accompagnement généraliste



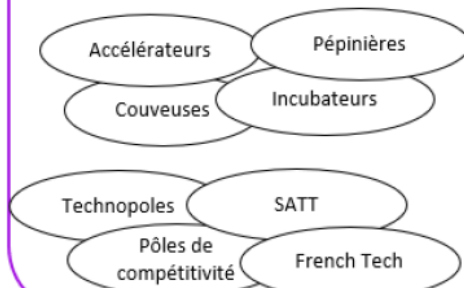
Réseaux d'accompagnement au financement



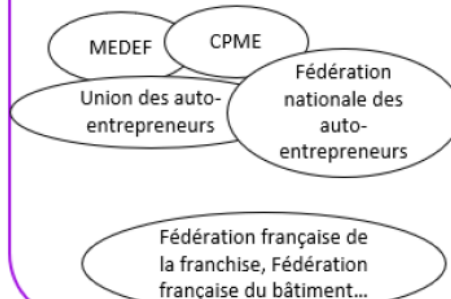
Nouveaux acteurs



Acteurs spécialisés dans l'accompagnement de projets innovants



Organisations professionnelles et sectorielles



Autres acteurs



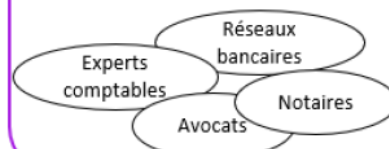
Grandes entreprises/organisations qui favorisent l'essaiimage



Organismes d'appui aux demandeurs d'emploi



Experts spécialisé dans les domaines financiers, juridiques et comptables



Collectivités territoriales



Grâce à son Dispositif "Entreprendre, la région à vos côtés", la Région Nouvelle-Aquitaine s'est entourée d'un réseau de partenaires spécialistes de l'accompagnement et du financement à la création - reprise d'entreprise.

Un parcours complet, alternant conseils et aides directes, et qui s'adapte à l'état d'avancement de votre projet.

Entreprendre, *la Région à vos côtés*



GROUPEMENT **87**

Un réseau de 10 acteurs mobilisés en Haute-Vienne pour VOUS accompagner



Un parcours étape par étape, qui correspond à l'état d'avancement de votre projet de création / reprise d'entreprise en Nouvelle-Aquitaine !



Entreprendre, *la Région à vos côtés*



01

Accueil et Information

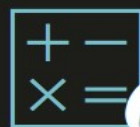
Des conseils et des infos pour formaliser son idée et découvrir le parcours



02

Montage du projet

Pour construire votre projet, étape par étape : choix du statut, approche marché, plan de financement, etc.



03

Montage Financier

Intermédiation bancaire pour obtenir des financements et financer son projet



04

Immatriculation et suivi

3 années d'accompagnement en tant que jeune dirigeant avec des rendez-vous de suivi -conseil.



Entreprendre, *la Région à vos côtés*

GROUPEMENT

87



05 55 45 15 15
accueil@limoges.cci.fr
www.limoges.cci.fr



09 69 32 81 10
nouvelle-aquitaine@adie.org
www.adie.org



05 55 45 27 00
87-cma-contact@cma-nouvelleaquitaine.fr
<https://cma-nouvelleaquitaine.fr>



05 18 06 12 12
accueil@initiative-hautevienne.fr
www.initiative-hautevienne.fr



05 55 33 14 79
accueil@bge-lpc.fr
www.bge-lpc.fr



05 55 35 01 68
limousin@reseau-entreprendre.org
www.reseau-entreprendre.org/limousin



05 55 06 45 90
contact@varlinpontneuf.fr
<https://varlinpontneuf.fr>



05 33 89 33 33
contact@franceactive-nouvelleaquitaine.org
<https://franceactive-nouvelleaquitaine.org>



05 55 69 43 20
lessauvageons@gmail.com
www.les-sauvageons.org



06 85 03 06 72
imontigny@lespremieresna.com
www.lespremieresna.com