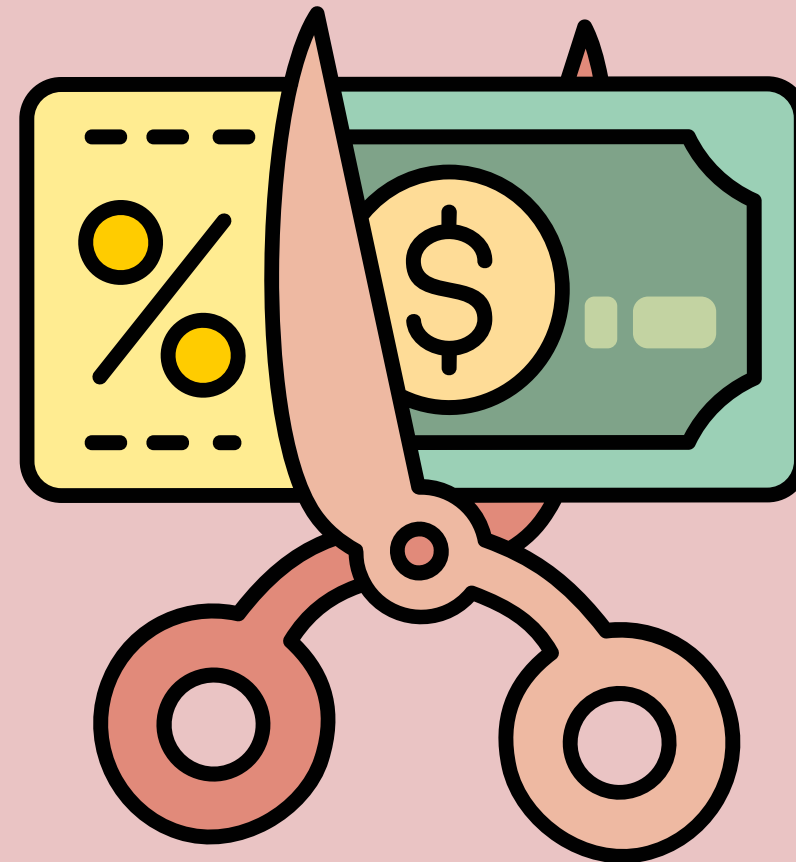




DEDUCCIONES Y APORTES AL IESS EN EL SECTOR PRIVADO ' /



A pink spiral-bound notebook with a white spiral binding at the top. A large black arrow points from the left towards the center. The word 'Contenido' is written in a bold, black, sans-serif font inside a white oval. Below the oval is a bulleted list. In the bottom right corner, there are three black stars of different sizes.

Contenido

- Deducciones
- Aportes al IESS
- Proceso de cálculo de aportes y deducciones.



Objetivo

Garantizar el cumplimiento con la deducción y el pago de aportes al IESS implementando sistemas automatizados para promover la seguridad social de los trabajadores.

Deducciones!

- Aporte personal al IESS (desglose de aporte)
- Impuesto a la renta (según tablas del SRI).
- Descuentos por anticipos salariales o préstamos internos.
- Faltas injustificadas.

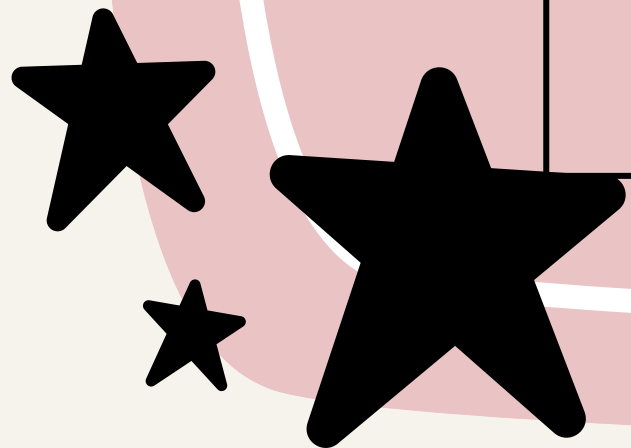


Aporte personal al IESS



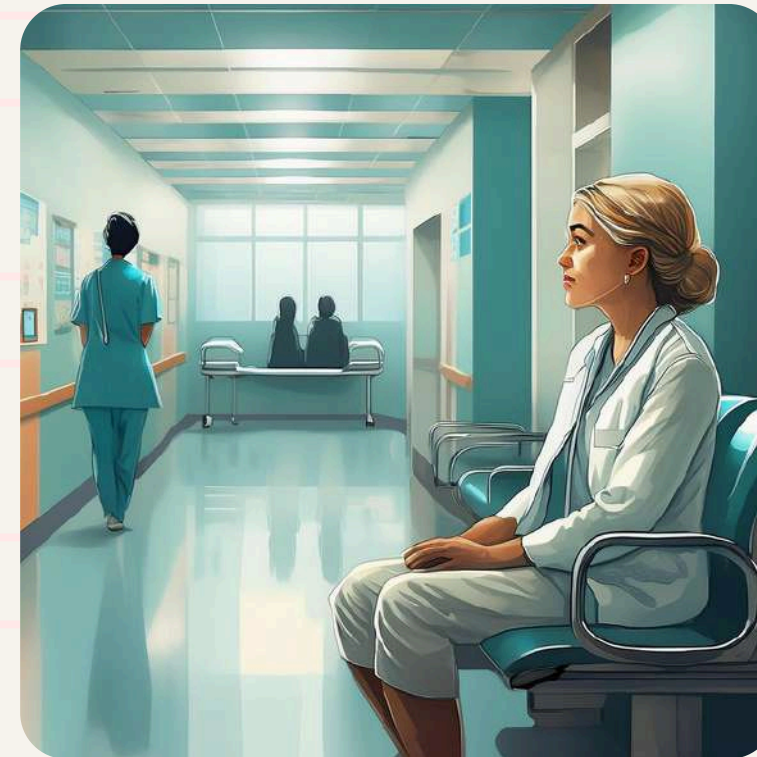
Total aportado al IESS por cada trabajador: 20,6% del salario mensual, dividido entre empleador y empleado.

Tipo de Aporte	Responsable	Porcentaje	Base de Cálculo
Aporte Patronal	Empleador	11,15%	Sobre el salario mensual
Aporte Personal	Trabajador	9,45%	Se descuenta del salario del empleado



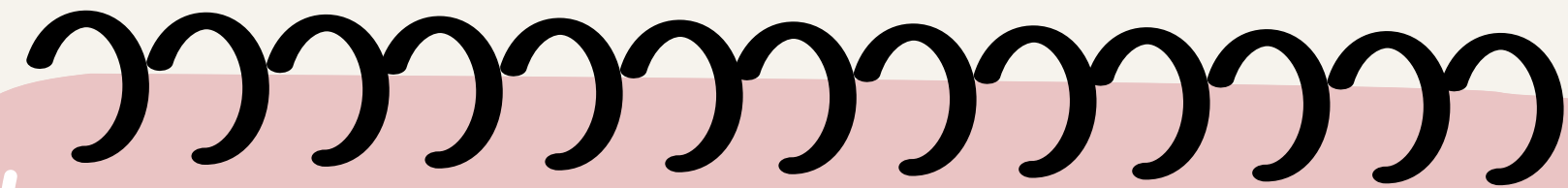
Prestaciones del Seguro de Salud

- Medicina preventiva y atención médica.
- Subsidio por enfermedad y maternidad.
- Derecho a prestaciones según tiempo de aportes.

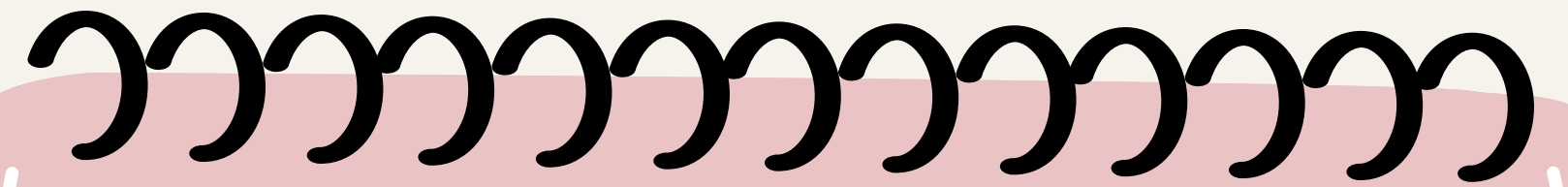




Prestaciones del Seguro de Riesgos del Trabajo



- Protección desde el primer día de trabajo.
- Cursos de prevención y auditorías a empresas.
- Indemnizaciones y pensiones por accidentes laborales.



Prestaciones del Seguro de Pensiones



- Jubilación por vejez: Requisitos según edad y años de aportes.
- Jubilación por invalidez: Para quienes no pueden continuar trabajando.
- Montepio: Pensiones para familiares de afiliados fallecidos.



Impuesto a la Renta



IMPUESTO
A LA RENTA

SRI
...le hace bien al país!

- Aplicable a personas naturales y jurídicas con ingresos sujetos a tributación.
- Exenciones y deducciones según la normativa vigente.
- Base imponible calculada a partir de ingresos menos costos y deducciones.

Para calcular el Impuesto a la Renta que debe pagar un contribuyente se debe considerar lo siguiente: de la totalidad de los ingresos gravados se restará las devoluciones, descuentos, costos, gastos y deducciones, imputables a tales ingresos. A este resultado lo llamamos "base imponible".

Para lo cual se deben tomar en consideración las siguientes definiciones:

- **Ingresos gravados** - Son aquellos ingresos que serán considerados para el pago del Impuesto a la Renta.
- **Ingresos exentos y exoneraciones** - Son aquellos ingresos y actividades que no están sujetas al pago de este impuesto.
- **Deducciones** - En general, con el propósito de determinar la base imponible sujeta a este impuesto se deducirán los gastos que se efectúen con el propósito de obtener, mantener y mejorar los ingresos de fuente ecuatoriana que no estén exentos.

<https://www.sri.gob.ec/impuesto-renta>

EJEMPLO

DESCRIPCIÓN	VALOR	REFERENCIA
Tarifa general de IR	25,00%	a
Reducción de tarifa (Art. 37.2 de la LRTI)	3,00%	b
Tarifa de IR con reducción	22,00%	c = a - b
Nueva Inversión	6.000.000,00	d
Total de activos no corrientes	12.550.000,00	e
% atribuible a la nueva inversión	47,81%	f = d / e
Base imponible IR establecida para el período	540.000,00	g
Base imponible nueva inversión	258.167,33	h = g * f
Base imponible no atribuible	281.832,67	i = g - h
Impuesto a la Renta nueva inversión	56.796,81	j = h * c
Impuesto a la Renta no atribuible	70.458,17	k = i * a
Impuesto a la Renta Total determinado	127.254,98	l = j + k
Tasa efectiva de Impuesto a la Renta	23,57%	m = l / g

GASTOS DEDUCIBLES	
TIPO DE GASTO	VALOR MÁXIMO DEDUCIBLE
Vivienda	\$ 3.630,25
Educación	\$ 3.630,25
Alimentación	\$ 3.630,25
Vestimenta	\$ 3.630,25
Salud	\$ 14.521



Descuentos por anticipos salariales o préstamos internos

Si el trabajador ha recibido anticipos de su sueldo o ha accedido a préstamos otorgados por la empresa, los valores pactados pueden ser descontados mensualmente. Es obligatorio que exista un acuerdo por escrito que especifique el monto, plazo y forma de pago.

Faltas injustificadas

Las ausencias al trabajo sin justificación legal o sin la debida autorización del empleador pueden generar un descuento proporcional al tiempo no laborado. Este descuento se calcula con base en el salario diario o por hora, según corresponda.



EJEMPLO



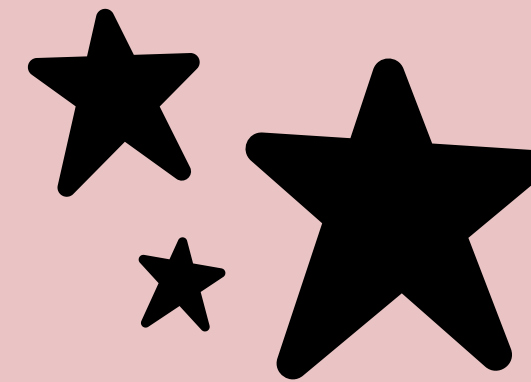
¿QUE SUCEDE CUANDO UNA FALTA NO ES JUSTIFICADA?

Si no justificas una falta al trabajo, tu empleador puede tomar medidas disciplinarias, como amonestarte o despedirte. También podría descontarte el salario correspondiente a ese día.

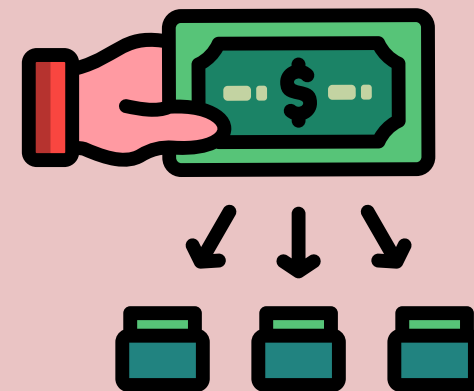
¿QUE SUCEDE CUANDO SE FALTA MEDIO DIA?

En Ecuador, faltar al trabajo medio día sin justificar puede generar una amonestación por escrito y un descuento de tiempo. El empleador también puede terminar el contrato por faltas injustificadas.

Aporte al IESS



Todo trabajador afiliado al sistema de seguridad social debe aportar el **9.45% de su remuneración mensual**. Este valor es descontado directamente de su salario y tiene como finalidad cubrir prestaciones de salud, jubilación, fondos de cesantía y otros beneficios otorgados por el IESS.

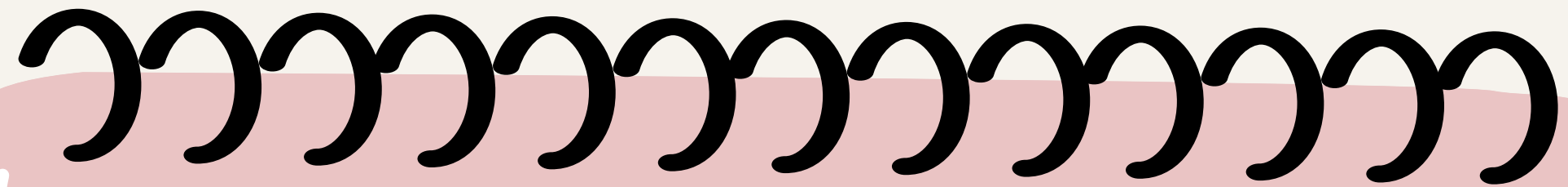




Total aportado al IESS por cada trabajador: **20,6%** del salario mensual, dividido entre empleador y empleado.



Tipo de Aporte	Responsable	Porcentaje	Base de Cálculo
Aporte Patronal	Empleador	11,15%	Sobre el salario mensual
Aporte Personal	Trabajador	9,45%	Se descuenta del salario del empleado



- Si el salario es de \$470, el aporte del trabajador al IESS es de \$44,41, mientras que el empleador debe pagar \$53,62.



Aporte Trabajador ejemplo

$$\begin{array}{r} \$470 \\ \times 9,45\% \longrightarrow 0,0945 \\ \hline \$44.41 \end{array}$$

Aporte Empleador

$$\begin{array}{r} \$470 \\ \times 11,15\% \longrightarrow 0,1115 \\ \hline \$53.62 \end{array}$$



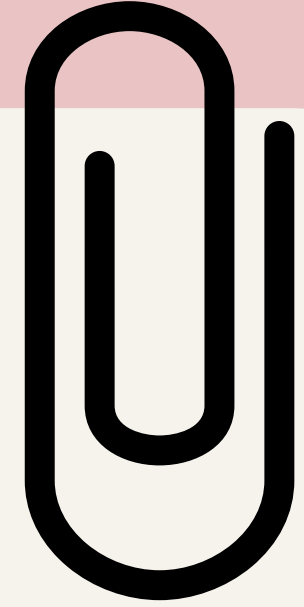
➤ Proceso de cálculo de aportes y deducciones.

- Consolidación de datos de ingresos, deducciones y beneficios.
- Métodos de pago: Transferencia bancaria o efectivo.
- Pago de décimos sueldos y fondos de reserva según ley.





Pasos para el proceso de nomina



Paso 1: Determinar salarios y prestaciones.

- Definir las políticas salariales de la empresa.
- Establecer el salario y las prestaciones para los trabajadores.

Paso 2: Determinar calendarios de pago Establecer un calendario de pago.

Paso 3: Determinar incidencias del período Identificar las incidencias laborales del período.

Paso 4: Considerar pagos y descuentos en procesos Determinar deducciones y descuentos.

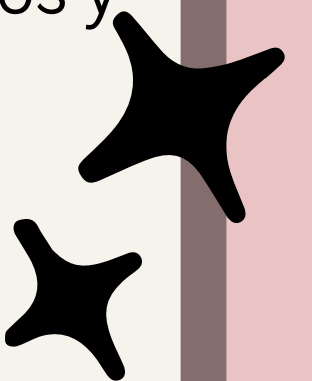
Paso 5: Calcular la nómina.

- Realizar los cálculos para determinar los descuentos que se realizan al salario bruto.

Paso 6: Efectuar los pagos y cerrar la nómina Realizar los pagos a los trabajadores.

Otros pasos:

- Obtener reportes.
- Documentar los pasos a seguir para la generación de cheques de pago, depósitos directos y declaraciones de impuestos.
- Contar con una cuenta bancaria empresarial.
- Tener contratado el producto de “Nómina” que maneje el banco.





MUCHAS GRACIAS

