

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEURE ET
UNIVERSITAIRE

UNIVERSITÉ LA SALLE



TRAVAIL PRATIQUE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

L2/Economie

fait par : **LUZAYAMO VANGU NOEMIE**

Année académique : 2023-2024

Il était question choisir un thème au choix du cours et de mener des recherches sur une entreprise congolaise afin de lever des comparaisons si nécessaires entre sa façon de fonctionner et les théories apprises pendant les cours. Dans cette optique, j'ai pris la peine de choisir **L'EMBAUCHE OU L'ENGAGEMENT**.

En effet, l'embauche ou l'engagement consiste à la signature du contrat de travail. Tant que le contrat n'est toujours pas signé, vous n'êtes pas encore engagé. C'est aussi une étape de formalité, c'est-à-dire qu'après avoir été sélectionné, on ne signe pas directement le contrat de travail, car il y a encore des formalités qui peuvent tout changer. Le candidat est choisi. Il ne reste plus qu'à signer le contrat d'embauche. Pour le dirigeant, le travail n'est pas encore terminé. L'employeur a quelques obligations supplémentaires à réaliser...

- Déclaration unique d'embauche
- Immatriculation auprès des caisses de retraite
- Inscription auprès de la médecine du travail
- Tenue d'un registre unique du personnel
- Tenue d'un registre de l'inspection du travail
- Tenue d'un livre de paie
- Établissement d'un bulletin de paie
- Les tests médicaux,

Par contre, ECOBANK, un groupe de services financiers ayant pour double objectif de permettre à une banque panafricaine moderne de prospérer et de contribuer au développement économique et à l'intégration financière du continent d'Afrique...

[pour plus informations concernant ECOBANK](#)

ECOBANK a aussi ses obligations à réaliser. Le candidat passera des différents entretiens tels que l'entretien individuel ; un entretien en groupe, un entretien téléphonique, et des tests tels que le test des compétences; le test de personnalité, enfin le test d'intelligence.

Tout ceci est appelé la sélection. Ensuite viendront des formalités qui peuvent tout basculer, comme des tests médicaux tels que le dépistage de drogues, et aussi essayer d'en savoir plus sur le passé du candidat en vérifiant son casier judiciaire. C'est après tous ceux-ci qu'on pourra signer le contrat de travail.

En fin, tout en tenant compte des informations trouvées pendant mes recherches, je me permets de souligner que la théorie apprise à l'université concernant le cours de la gestion des ressources humaines est aussi celle que pratique ECOBANK.