

De : joan.chrillesen@epitech.eu

Envoyé : Mercredi 23 mars 2022 14:23

À : tanguy.bellicha@epitech.eu

Objet : [Réitération] Mauvais comportement envers Mr. Terrière le Lundi 21 mars à 13:43

Monsieur Cue,

D'après un rapport de votre manager Mr Cook, vous avez porté atteinte à l'intégrité personnelle de Mr Federighi. Suite à une vérification des images de la caméra de surveillance B2 située dans le Steve Jobs Theater, nous avons la preuve que ces rapports sont véridiques. En effet, nous avons des images sur lesquelles nous voyons clairement que vous criez de vive voix sur votre collègue, vous lui portez également atteinte physiquement plusieurs fois en lui tapant l'épaule avec rudesse.

De tels comportements de votre part nous ont déjà été rapportés au préalable. Nous vous rappelons qu'à votre recrutement vous avez signé notre charte de conduite qui vous dit explicitement que :

- L'atteinte à l'intégrité physique ou morale à quelconque personne liée à l'entreprise est formellement interdite. (Article 1.2.3)
- Réfléchir au lien social et à l'importance de ce lien dans notre entreprise est primordial. (Article 1.2.7)
- Ces engagements permettent à l'entreprise de garantir une vie professionnelle saine pour chacun de ses salariés. Y déroger vous expose à des poursuites judiciaires. (Article 42.0.0)

Si vous avez des problèmes concernant votre vie privée, je vous invite à prendre rendez-vous avec notre psychologue d'entreprise ou prendre des congés afin de prendre du recul sur votre vie professionnelle et vous concentrer sur vos engagements privés. Si vos problèmes concernent uniquement le cadre professionnel de notre entreprise, n'hésitez pas à prendre rendez-vous avec moi ou votre manager afin d'en discuter et de trouver ensemble des solutions pouvant vous aider.

Ce rappel étant le second de la sorte, nous n'engagerons aucune poursuite judiciaire envers vous et nous allons retenir une partie de votre salaire afin de le verser à Mr Federighi en dédommagement. Si une telle action venait à se reproduire, nous serions contraints de vous licencier ainsi que de vous attaquer en justice en fonction de la gravité de votre récidive.

Cordialement,

Johan CHRILLESSEN
Directeur des Ressources Humaine
{Apple}
joan.chrillesen@epitech.eu
Téléphone : 06.42.32.64.23

