

Gruppkontrakt

Fundera på dessa punkter individuellt.

Regler och rutiner

Gruppen bör hålla regelbundna avstämningar för att följa och överblicka arbetet samt upptäcka eventuella hinder i tid.

Instämmer helt

Instämmer delvis

Osäker

Delvis oenig

Helt oenig

Gruppen bör ta till sig och öva på metoder och tekniker för grupparbete som experter funnit effektiva.

Instämmer helt

Instämmer delvis

Osäker

Delvis oenig

Helt oenig

Beslutsfattande i gruppen ska föregås av en diskussion kring en möjlig lösning.

Instämmer helt

Instämmer delvis

Osäker

Delvis oenig

Helt oenig

Röstning och majoritetsbeslut ska om möjligt undvikas.

Instämmer helt

Instämmer delvis

Osäker

Delvis oenig

Helt oenig

Om någon inte yttrar sig innan gruppen fattar beslut så räknas det som samtycke.

Instämmer helt

Instämmer delvis
Osäker
Delvis oenig
Helt oenig

Vid eventuell frånvaro från ett gruppmöte är det den frånvarandes skyldighet att innan mötet meddela frånvaro till gruppen.

Instämmer helt

Instämmer delvis
Osäker
Delvis oenig
Helt oenig

Vid eventuell frånvaro från ett gruppmöte är det den frånvarandes skyldighet att själv i efterhand ta reda på vad som sagts och beslutats under mötet.

Instämmer helt

Instämmer delvis
Osäker
Delvis oenig
Helt oenig

Roller och arbetsfördelning

Gruppen bör välja en ledare eller ordförande som kan leda gruppens arbete och som kan avbryta tidsödande diskussioner

Instämmer helt

Instämmer delvis
Osäker
Delvis oenig
Helt oenig

Arbetet blir mest effektivt och givande om varje medlem i gruppen får en speciell uppgift att hålla sig till.

Instämmer helt
Instämmer delvis
Osäker
Delvis oenig
Helt oenig

När någon i gruppen visar sig vara mest insatt i en fråga är det bäst att vederbörande får bestämma åt gruppen.

Instämmer helt
Instämmer delvis
Osäker
Delvis oenig
Helt oenig

Kompromisser där alla kan komma överens är bättre än att fortsätta diskutera sådant man är oenig om.

Instämmer helt
Instämmer delvis
Osäker
Delvis oenig
Helt oenig

I de fall man behöver fördela roller eller arbetsuppgifter bland gruppmedlemmarna, bör dessa uppgifter växla under arbetets gång så att alla får en chans att prova allt.

Instämmer helt
Instämmer delvis
Osäker
Delvis oenig
Helt oenig

Kommunikation

Deltagarna får ut mest och lär sig bäst genom att direkt och öppet diskutera varandras sätt att fungera i gruppen

Instämmer helt
Instämmer delvis
Osäker
Delvis oenig
Helt oenig

De som talar mycket bör behärska sig och ge utrymme till de som är mer tystlåtna.

Instämmer helt
Instämmer delvis
Osäker
Delvis oenig
Helt oenig

De som är tystlåtna bör lära sig att vara mer aktiva och föra fram sina åsikter.

Instämmer helt

Instämmer delvis

Osäker

Delvis oenig

Helt oenig

Vad en gruppmedlem känner är lika viktigt som det som logiskt kan resoneras kring och bör kunna diskuteras lika öppet.

Instämmer helt

Instämmer delvis

Osäker

Delvis oenig

Helt oenig

När man är oenig i gruppen är det bäst om deltagarna inte visar sina känslor utan strikt håller sig till sakfrågan.

Instämmer helt

Instämmer delvis

Osäker

Delvis oenig

Helt oenig